



HR Tech
Factory

FÜR GROSSUNTERNEHMEN UND KMU

Talentum ATS

Talentum ATS ist ein innovatives, auf künstlicher Intelligenz basierendes Applicant Tracking System, Gewinner des HR Tech Awards 2023 in der Kategorie Talent Acquisition.

🔍 Front end developer ✕



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



Matthias Hueber
Front end developer

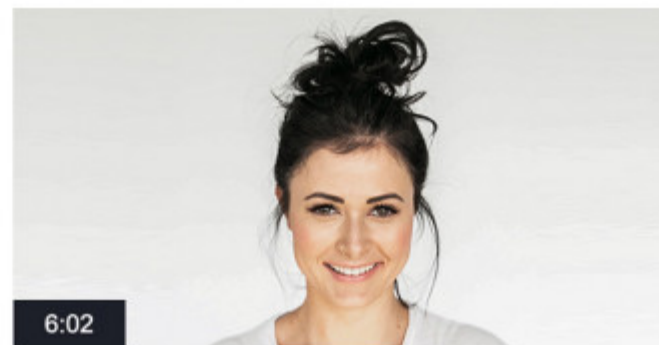
96% COMPATIBILITY



Tobias Brandt
Web developer

50%

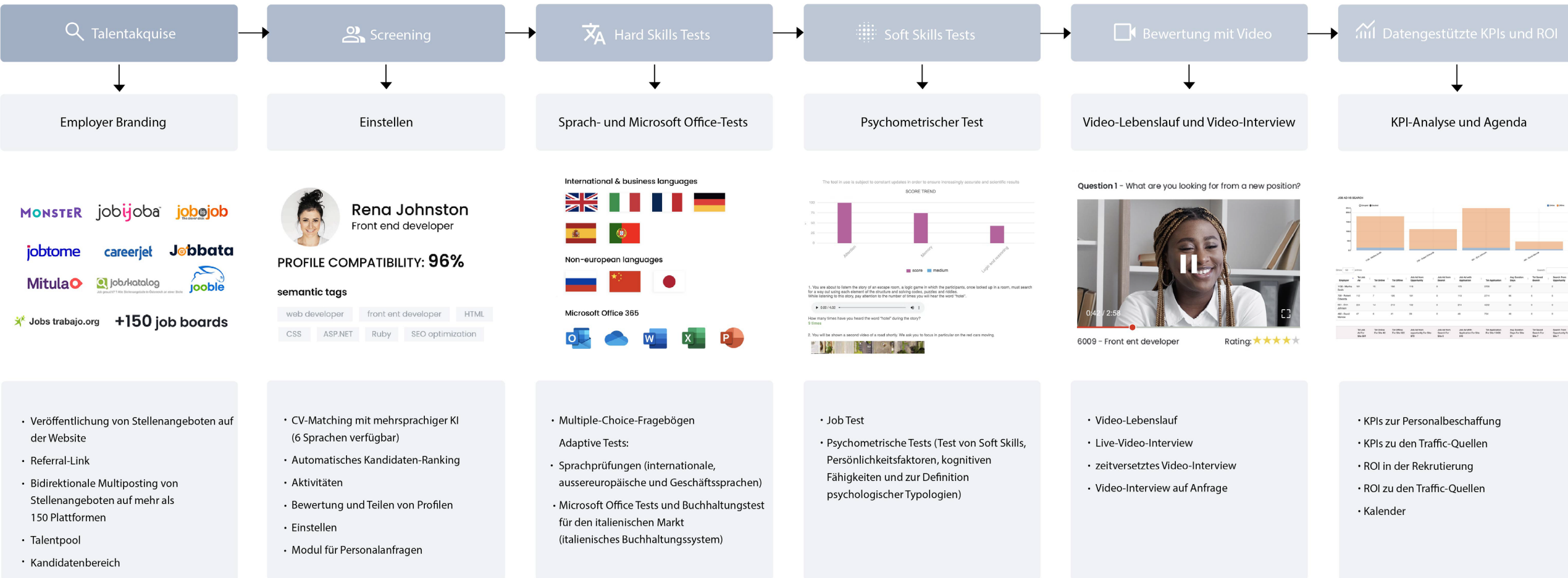
Recruiting time
reduction



2:24 / 6:02

How long have you worked in the IT sector? (2 min)
In which sector did you work before? (2 min)

Talentum | Suche & Auswahl



Talent Acquisition

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Screening

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Hard Skills Tests

Adaptive Tests von Hard Skills und Multiple-Choice-Fragebögen.

Soft Skills Tests

Psychometrische Tests zur Kandidatenbewertung.

Video-Assessment

Kandidatenbewertung durch Video-Recruiting-Tools.

Datengestützte KPIs und ROI

Die Software sammelt alle Aktivitäten des Recruiters und liefert Konversions- und Recruiting-KPIs.

New Tab x +

https://themeforest.net/user/victorthemes

Dashboard 4 + Post ad My ads Candidates 10+ Shared with me Exports More tools

Job title *

Job title

Country *

Italy

Working region *

Lombardy

Working city *:)

Milano x

Hide map from the job ad page ☐

Working address

Via roma

Check the map

Contract type *

- Select -

Contract duration

Enter the contract duration

Job sector *

- Select -

Role *

- Select -

These fields define some soft skills

Will manage other people

- Select -

Required career

- Select -

These fields define some soft skills

Job description *

Paragraph v B I @ ≡ v :≡ ≡↔ ↔↔

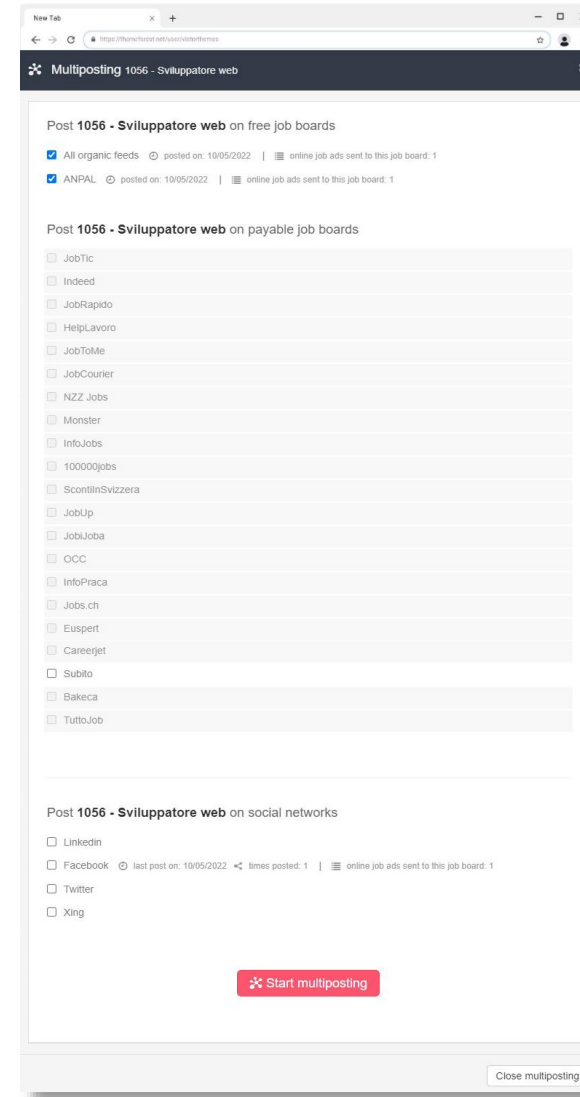
Veröffentlichung eines Stellenangebots

Nachdem Sie ein sehr einfaches Formular ausgefüllt haben, wird Ihre Stellenanzeige automatisch auf Ihrer Firmen-Website veröffentlicht.

Multiposting

Dank eines integrierten Multiposting-Systems können Stellenangebote auch in sozialen Netzwerken und auf anderen Jobplattformen veröffentlicht werden.

- All-in-One-Tool: In einem einzigen Tool können Sie Ihre Stellenanzeige erstellen und mit nur einem Klick gleichzeitig auf mehreren Plattformen veröffentlichen.
- Bewerberryücklauf im ATS: Bewerbungen aus allen organischen und gesponserten Anzeigen werden direkt im Bewerberryücklaufsystem gesammelt.
- Integriertes Ökosystem: Es stehen über 150 Rekrutierungskanäle wie Jobportale, soziale Netzwerke sowie kostenpflichtige und kostenlose Stellenaggregatoren zur Verfügung.



+150

integrierte Jobbörsen und soziale Medien

LinkedIn

MONSTER

InfoJobs

talent.com

careerjet

jobrapido

Persönlicher Bereich des Kandidaten

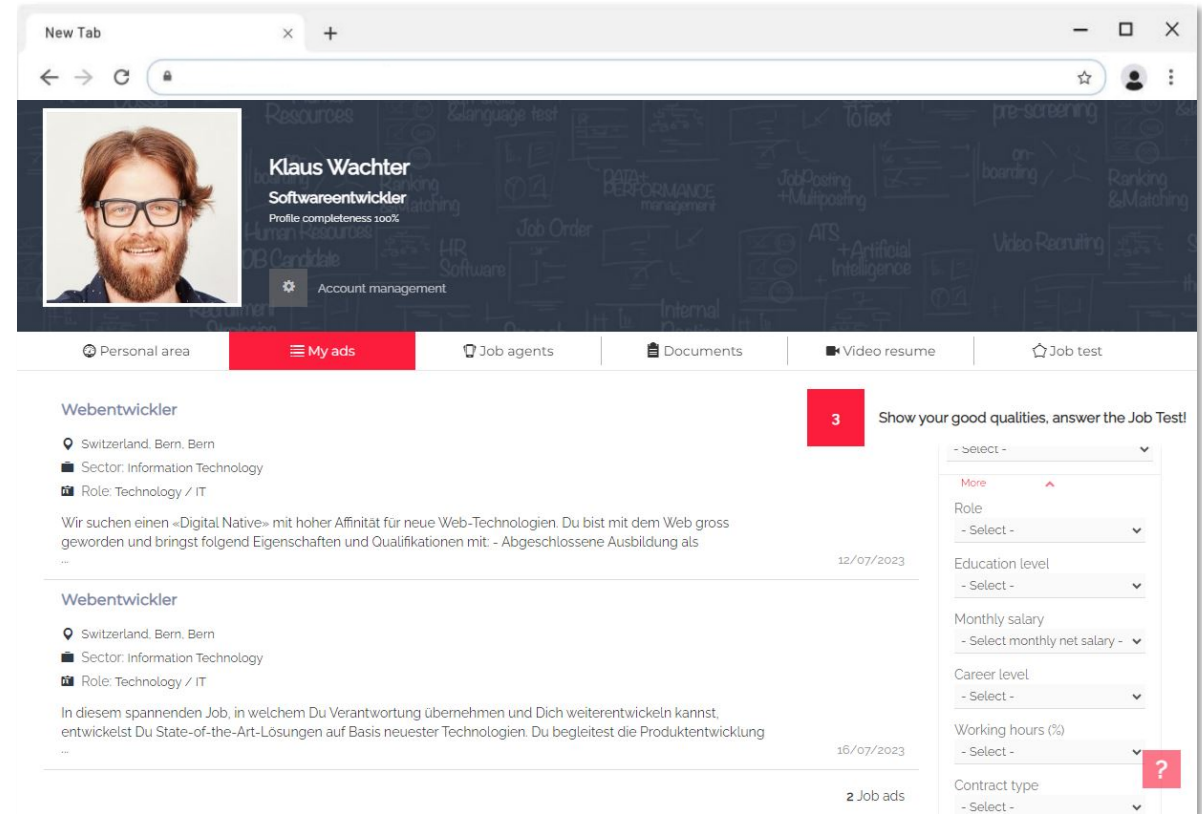
In seinem persönlichen Bereich kann der Kandidat:

- seine Profildaten bearbeiten (Lebenslauf, Anschreiben, etc.)
- Benachrichtigungen lesende Stellen, auf die er sich beworben hat, einsehen
- Dokumente hochladen, die er/sie in seinem/ihrer Profil sichtbar machen möchte
- Eignungstest absolvieren (Job Test)
- einen Video-Lebenslauf aufzeichnen (optionales Modul)
- sein Recht auf Vergessenwerden und auf Datenübertragbarkeit ausüben.

Job-Agent

Optionales Modul

Tool, mit dem der Kandidat wöchentlich automatisch eine E-Mail mit Stellenanzeigen erhält, die seinem Profil entsprechen oder ihn interessieren könnten.



Talent Acquisition

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Screening

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Hard Skills Tests

Adaptive Tests von Hard Skills und Multiple-Choice-Fragebögen.

Soft Skills Tests

Psychometrische Tests zur Kandidatenbewertung.

Video-Assessment

Kandidatenbewertung durch Video-Recruiting-Tools.

Datengestützte KPIs und ROI

Die Software sammelt alle Aktivitäten des Recruiters und liefert Konversions- und Recruiting-KPIs.

Semantische Kompatibilität

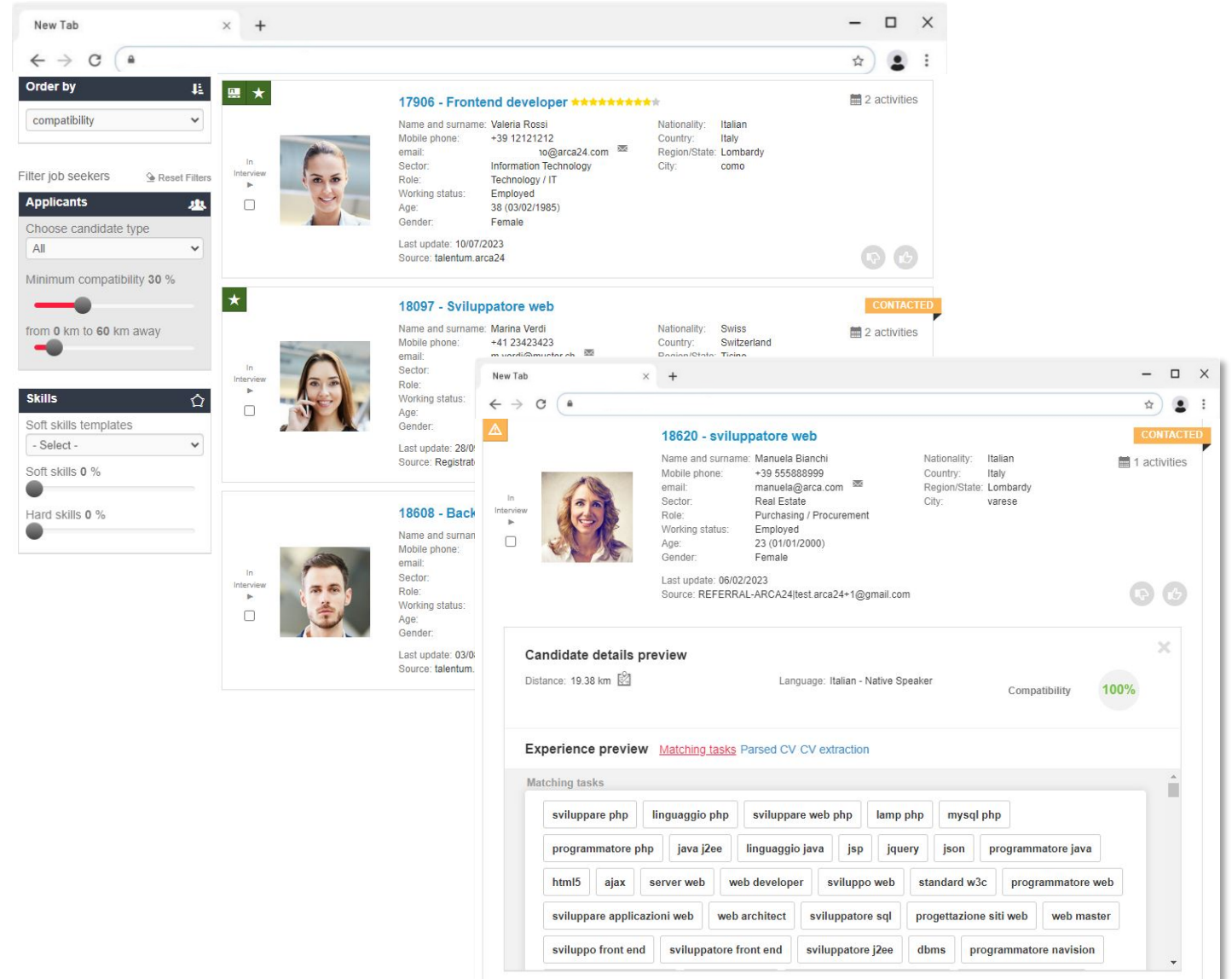
Die semantische Suchmaschine hebt die beruflichen Kompetenzen hervor, die im Text des Lebenslaufs enthalten sind und die der angebotenen Stelle entsprechen, auch wenn Lebenslauf und Angebot in zwei verschiedenen Sprachen verfasst sind.

Kompatibilität aufgrund von Soft Skills

Das ATS umfasst einen Test zur Bestimmung der psychologischen Typen der Kandidaten, der aus der Zusammenarbeit mit der Katholischen Universität Mailand geboren wurde. Die Kompatibilität der Soft Skills wird auf der Grundlage des psychologischen Typs des Kandidaten und des in der Stellenanzeige angegebenen Typs in Bezug auf die geforderte Rolle und Karrierestufe berechnet.

Ranking der Kandidaten

Das System gibt den Gesamtprozentsatz der Kompatibilität des Kandidaten mit der Stelle an, was eine Rangfolge der Bewerber von der grössten bis zur geringsten Kompatibilität ermöglicht.



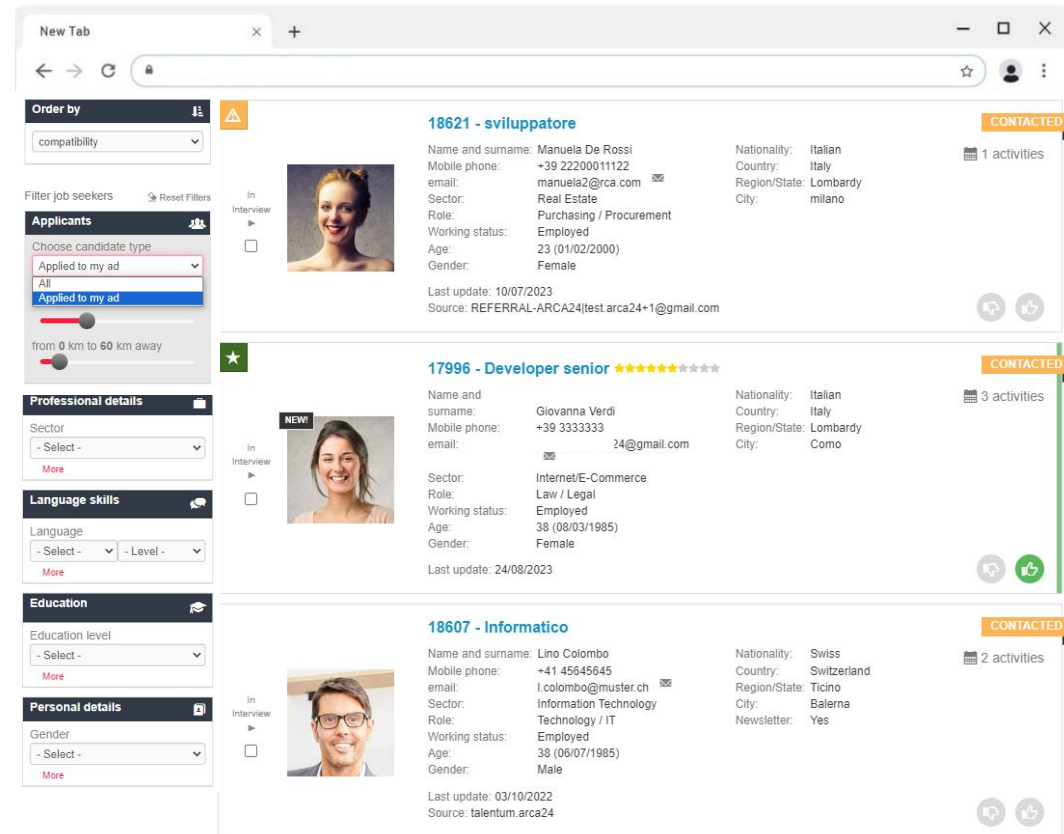
The screenshot displays the ARCA HR Tech Factory screening interface. On the left, there is a sidebar with filters for 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (set to 'All'), and 'Skills' (set to '- Select -'). The main area shows a list of candidates. The first candidate is Valeria Rossi, a Frontend developer. The second candidate is Marina Verdi, a web developer. The third candidate is Manuela Bianchi, a web developer. The interface also shows a 'Candidate details preview' for Manuela Bianchi, including her contact information, location (19.38 km), language (Italian - Native Speaker), and compatibility score (100%). Below the details, there is a 'Matching tasks' section showing various skills and technologies like 'sviluppare php', 'linguaggio php', 'sviluppare web php', 'lamp php', 'mysql php', etc.

Einzigtiger Talentpool

Dank unserer KI-basierten CV-Matching-Technologie sortiert die Software nach Kompetenzen sowohl die bereits in der Datenbank befindlichen Kandidaten, d.h. passive Kandidaten, als auch diejenigen, die sich direkt auf die Stelle beworben haben, d.h. aktive Kandidaten.

Primärfilter

Das System bietet mehr als 50 Filter, die das Screening der Kandidaten aufgrund der Anforderungen an die Stelle und/oder die Anzeige von Kandidaten, mit denen bereits Aktivitäten/Bewertungen durchgeführt wurden, ermöglichen.



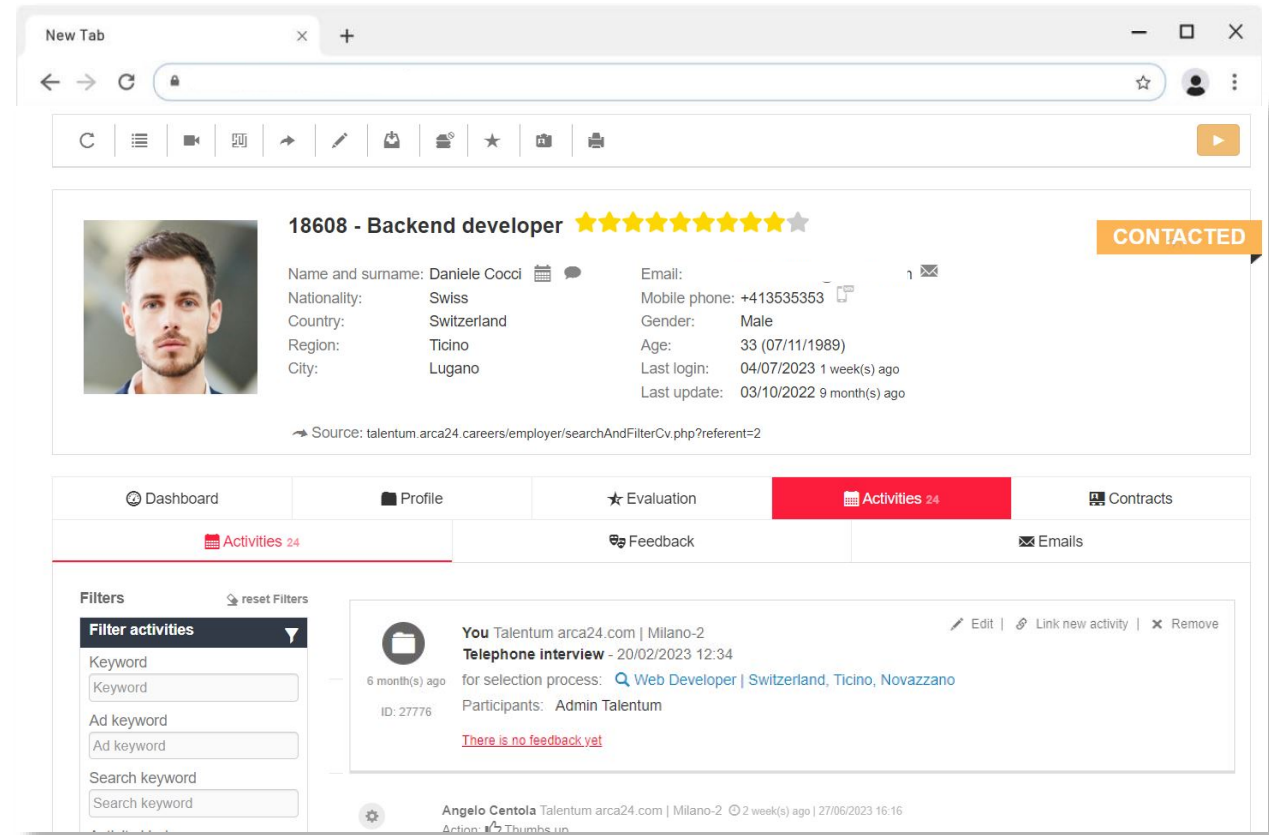
The screenshot displays the ARCA24 Talentpool interface. On the left, there are several filter sections: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Filter job seekers' (with a 'Reset Filters' button), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'Applied to my ad'), 'Professional details' (with a 'Sector' dropdown set to '- Select -'), 'Language skills' (with a 'Language' dropdown set to '- Select -' and a '- Level -' dropdown), 'Education' (with an 'Education level' dropdown set to '- Select -'), and 'Personal details' (with a 'Gender' dropdown set to '- Select -'). Each filter section has a 'More' link. The main area shows a list of candidates. The first candidate is '18621 - sviluppatore' (Manuela De Rossi), marked as 'CONTACTED' with 1 activity. The second candidate is '17996 - Developer senior' (Giovanna Verdi), marked as 'CONTACTED' with 3 activities. The third candidate is '18607 - Informatico' (Lino Colombo), marked as 'CONTACTED' with 2 activities. Each candidate profile includes a photo, a 'NEW!' badge, a profile picture, and a list of details: Name and surname, Mobile phone, email, Sector, Role, Working status, Age, Gender, Nationality, Country, Region/State, City, and Last update. The source of each candidate is also listed.

Historie der Aktivitäten

Es ist möglich, Referenzen, Interviews, Feedback und Ereignisse in Bezug auf den Kandidaten sowie die Auswahlprozesse, an denen er beteiligt ist, aufzuzeichnen und eine Historie der Aktivitäten zu erstellen

E-Mail-, Multi-E-Mail- oder SMS-Versand

Die Software ermöglicht den Versand von E-Mails und SMS, sowohl als Massenversand als auch an den einzelnen Kandidaten. Alle Mitteilungen werden im Bereich "Aktivitäten" archiviert.



18601 - project & service manager ★★★★★★

CONTACTED

Name and surname: Michele Zamri
Nationality: Italian
Country: Italy
Region: Lombardy
City: Milano
Email: @arca.com
Mobile phone: +398888888
Gender: Male
Age: 38 (30/06/1985)
Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago
Last update: 09/07/2023 1 month(s) ago

Source: Registrato dall'utente

Dashboard Profile **Evaluation** Activities 12 Contracts

Candidate evaluation form

1) Motivazione alla posizione / Motivation
★★★★★★★★★

2) Presenza / Standing / Tenue vestimentaire
★★★★★★★★★

3) Attinenza percorso professionale / Relevance professional path / Pertinence du parcours professionnel

4) Motivazione al cambiamento / Motivation to change / Motivation au changement

Paragraph B I [Formatting icons]

17921 - web developer ★★★★★★

CONTACTED

Name: Anthony Test
Nationality: American
Country: United States
Region: New York
City: New York
Email: antony.test@gmail.com
Mobile phone: +1123456789
Gender: Male
Age: 34 (10/10/1985)
Last login: 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/cv.php

Dashboard Profile **Evaluation** Activities 37 Contracts 1

HR evaluation Suggestions on filling

1) Results orientation
★★★★★ X Remove stars

2) Decisions and Initiatives
★★★★★ X Remove stars

3) Problem Solving
★★★★★ X Remove stars

Kandidaten bewerten

Es ist möglich, den Kandidaten direkt in seinem Profil mithilfe eines anpassbaren Formulars, das für verschiedene Bewertungsarten geeignet ist (textbasiert, numerisch, Sterne, Ja/Nein-Optionen), zu bewerten.

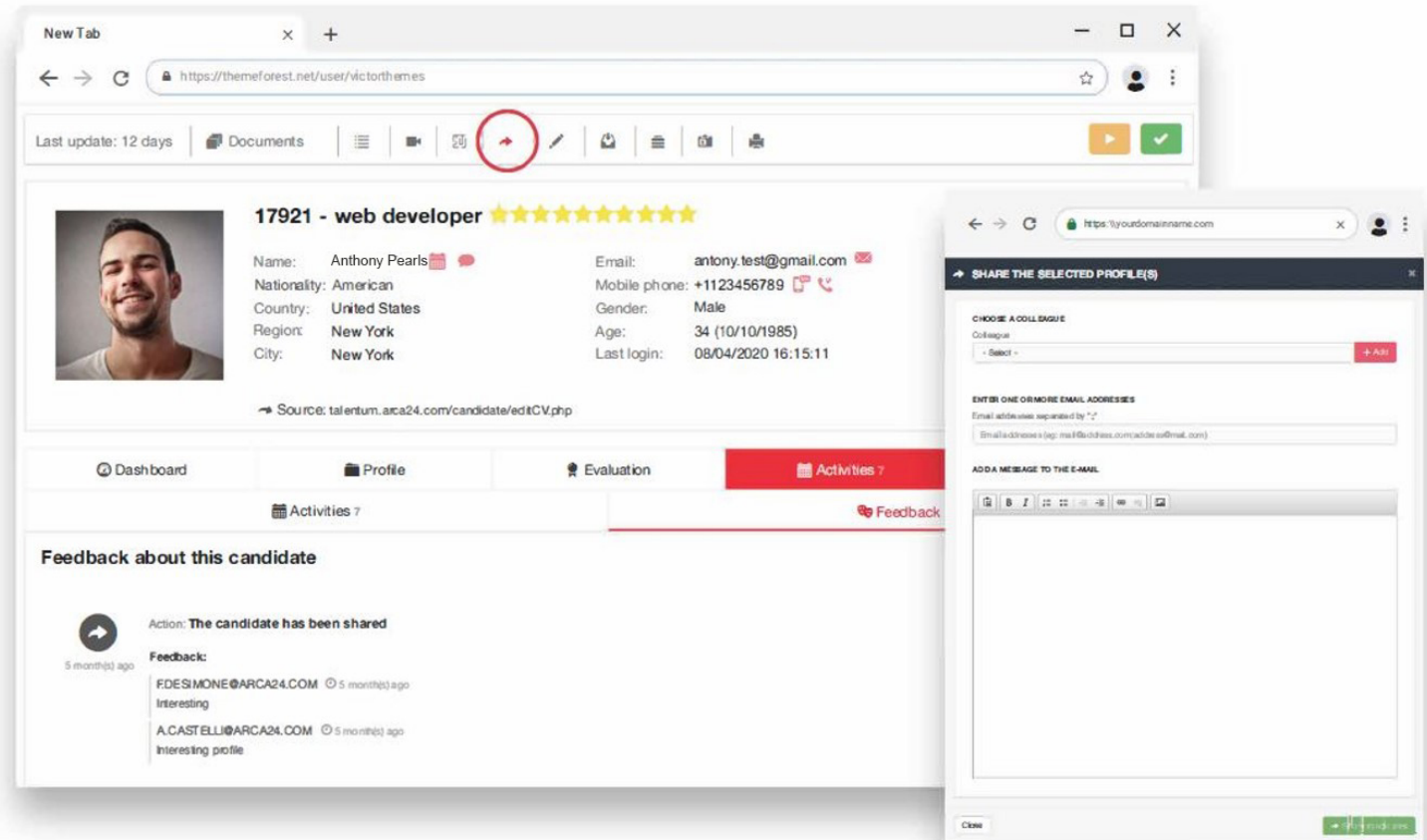
Mehrere Bewertungen

Optionales Modul

Zusätzlich zu dem bereits vorhandenen Bewertungsformular können weitere voreingestellte Bewertungsformulare hinzugefügt werden, die von verschiedenen Arten von Bewertern ausgefüllt werden können.

Kandidaten teilen

- Es ist möglich, Kandidatenprofile einzeln oder in grossen Mengen freizugeben.
- Die Freigabe kann an Kollegen erfolgen, unabhängig davon, ob sie Zugang zum System haben oder nicht.
- Der Empfänger kann sein Feedback eingeben, das im Profil des Bewerbers gespeichert wird.



Kandidaten einstellen

Wenn Sie auf die Schaltfläche "Einstellen" klicken, ändert sich die Bezeichnung in "Eingestellt". Im Abschnitt "Verträge" im Kandidatenprofil können Sie eine Reihe von Vertragsinformationen einsehen und verwalten.

18601 - project & service manager ★★★★★★☆☆

INTERVIEWED

Name and surname: Michele Zarri
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Milano
 Email: cv8@arca.com
 Mobile phone: +398888888
 Gender: Male
 Age: 38 (30/06/1985)
 Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago

Source: Registrato dall'utente

6454 - Back end developer ★★★★★★☆☆

HIRED

Name and surname: Federica Rosa
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Parabiago
 Email: +1@gmail.com
 Mobile phone: +39111111111
 Gender: Female
 Visa status: EU citizen
 Age: 35 (16/01/1988)
 Newsletter: Yes
 Last login: 31/01/2023 6 month(s) ago
 Last update: 07/07/2023 1 month(s) ago

SEMANTIC READING TAGS

technical services management head of technical department
 administration manager

WORK EXPERIENCE TIMELINE not always perfectly extractable

Contracts 1

Site: Talentum arca24.com | Milano
 Owner: Dr. ARCA24 EMP 2 Software Demo
 ID: 00000558
 Dates: 19/08/2022 Active
 Role: commesso
 Searching: web developer | Italy, Lombardy, milano
 store: Negozio
 Site: Italy, Lombardy - Milano, 20124, Via Don Luigi Minzoni, 15
 Personnel planning: 339 - commesso (19/08/2022)

Registerkarte der Verkaufsstelle

Das Modul für Personalanfragen ist für Unternehmen mit mehreren Verkaufsstellen geeignet und ermöglicht:

- die Eingabe aller Informationen zu den Verkaufsstellen (Gebietsleiter, Adresse usw.)
- das Hinzufügen neuer Personalanfragen
- die Verwaltung von Aktivitäten
- die Einsicht in Dokumente und Verträge.

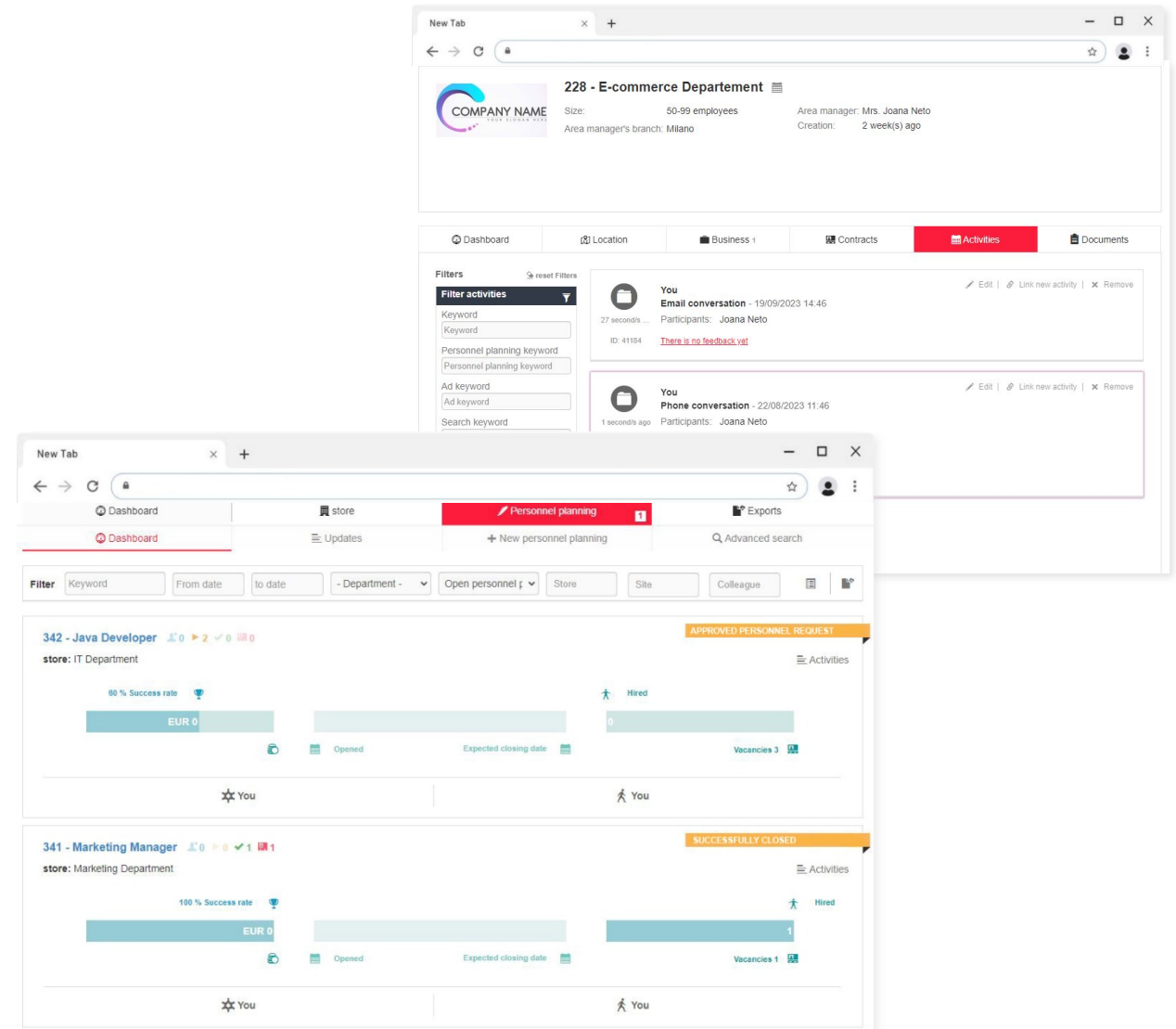
Neue Personalanfragen

Das System ermöglicht die Eingabe neuer Personalanfragen durch Ausfüllen eines einfachen Formulars.

Anfragen-Dashboard

Es ist möglich, den Rekrutierungstrichter zu nutzen und jedem Schritt des Auswahlverfahrens einen Status zuzuweisen (Anfrage genehmigt, "Erfolgreich abgeschlossen" usw.), dem das System eine Erfolgsquote zuordnet, um prädiktive Indikatoren für den Abschluss des Verfahrens zu erhalten.

Sie können alle aktiven Anfragen leicht überprüfen und die Daten zur weiteren Analyse in eine CSV-Datei exportieren.



Talent Acquisition

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Screening

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Hard Skills Tests

Adaptive Tests von Hard Skills und Multiple-Choice-Fragebögen.

Soft Skills Tests

Psychometrische Tests zur Kandidatenbewertung.

Video-Assessment

Kandidatenbewertung durch Video-Recruiting-Tools.

Datengestützte KPIs und ROI

Die Software sammelt alle Aktivitäten des Recruiters und liefert Konversions- und Recruiting-KPIs.

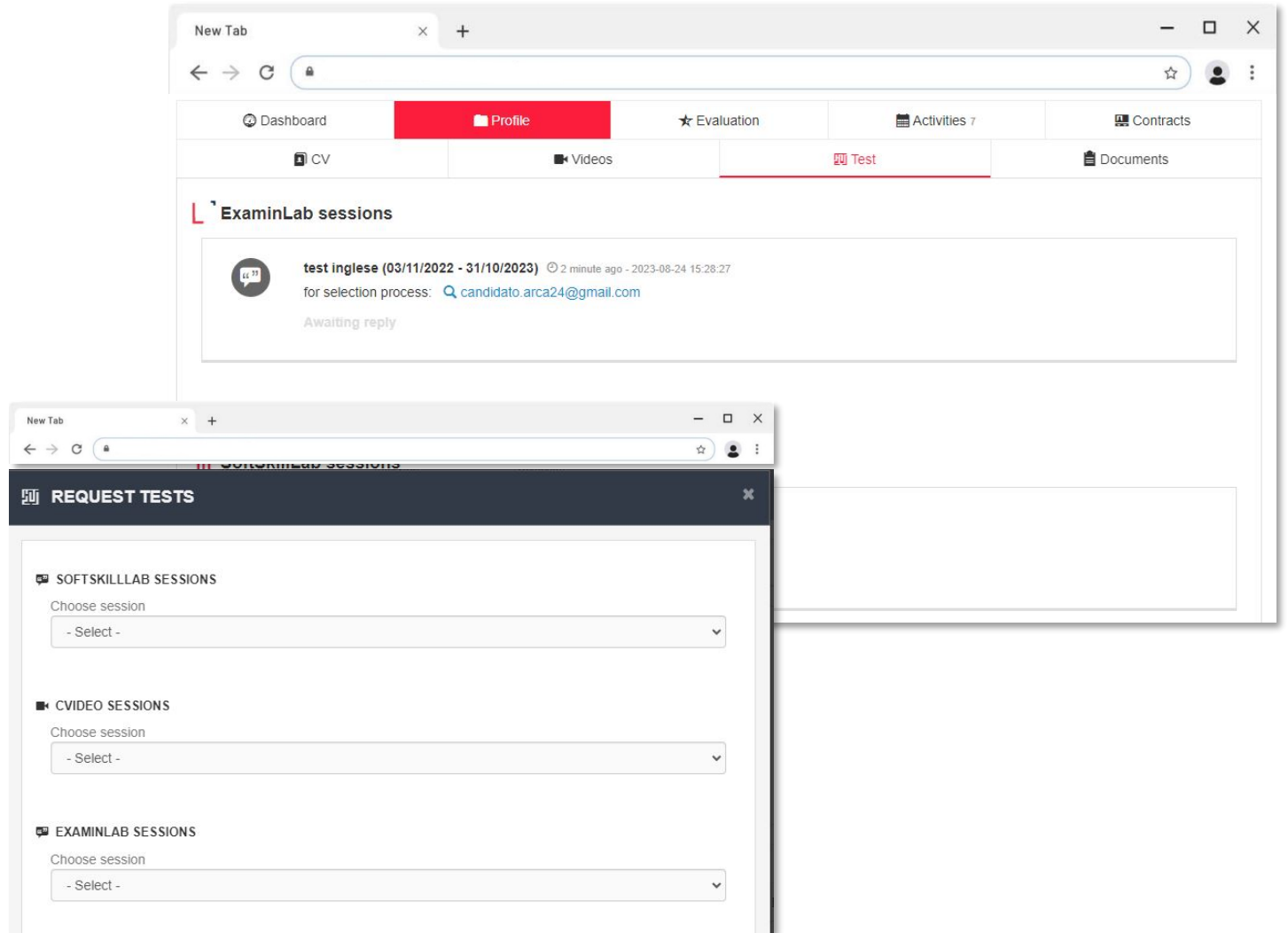
Multiple-Choice-Fragebogen

Es ist möglich, den Kandidaten aufzufordern, Multiple-Choice-Fragen zu beantworten. Diese zielen darauf ab, die technischen Kompetenzen oder die für den nächsten Schritt erforderlichen Anforderungen zu bewerten.

Hard Skills Tests - ExaminLab

Optionales Modul

Für die Beurteilung der Kandidaten steht eine Bibliothek mit computergestützten Anpassungstests zur Verfügung: der Schwierigkeitsgrad des Tests passt sich der Leistung des Kandidaten an. Die Bibliothek umfasst Sprachtests (internationale, aussereuropäische und Geschäftssprachen), Microsoft Office-Tests und einen Buchhaltungstest für den italienischen Markt (italienisches Buchhaltungssystem). Alle Tests werden im Profil des Kandidaten gespeichert.



Talent Acquisition

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Screening

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Hard Skills Tests

Adaptive Tests von Hard Skills und Multiple-Choice-Fragebögen.

Soft Skills Tests

Psychometrische Tests zur Kandidatenbewertung.

Video-Assessment

Kandidatenbewertung durch Video-Recruiting-Tools.

Datengestützte KPIs und ROI

Die Software sammelt alle Aktivitäten des Recruiters und liefert Konversions- und Recruiting-KPIs.

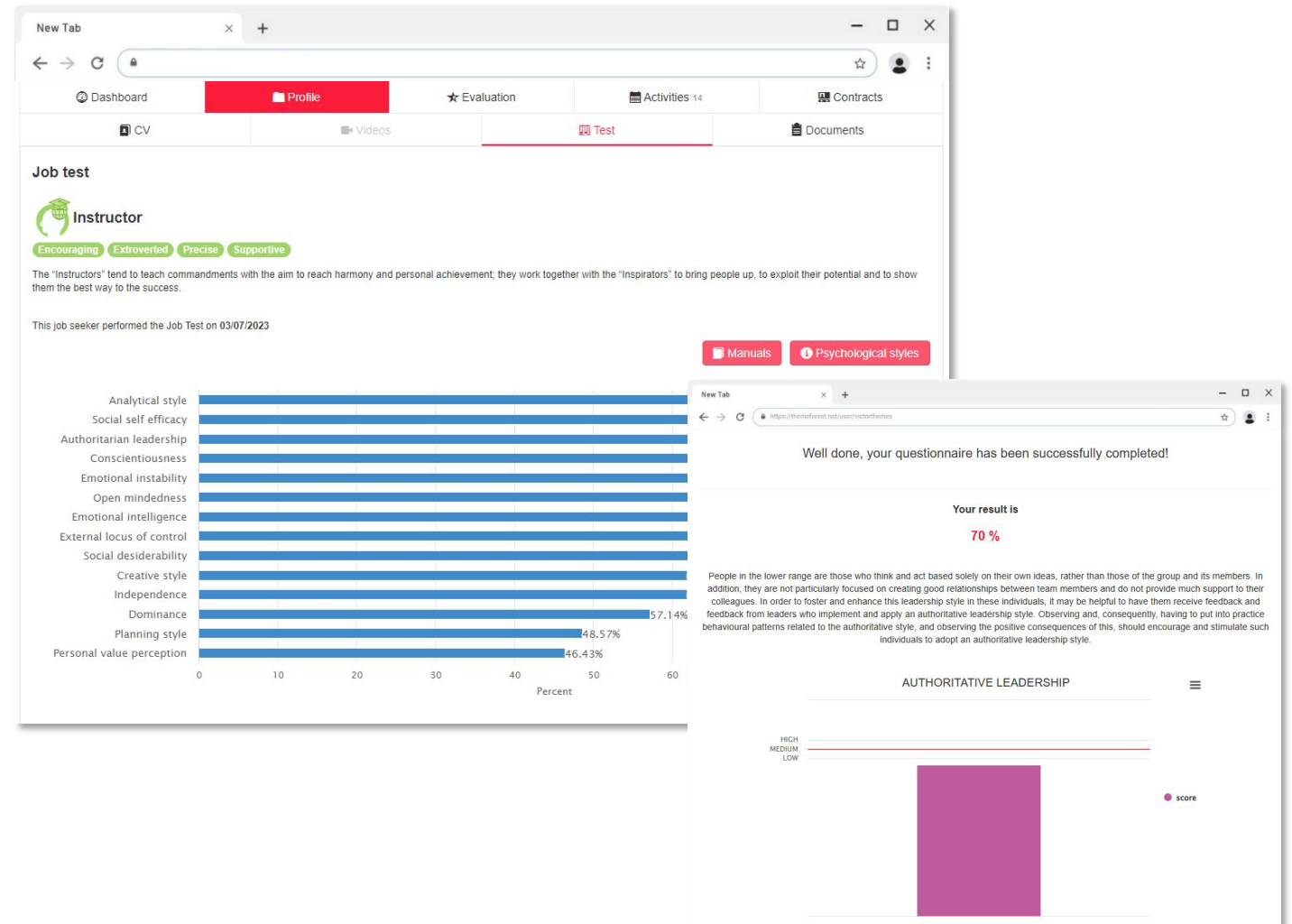
Psychologischer Eignungstest

Es besteht die Möglichkeit, den Kandidaten zu einem psychologischen Eignungstest (Job Test) einzuladen, um seine Soft Skills zu bewerten. Dabei handelt es sich um eine Reihe von 51 Fragen, die einen Einblick in das psychologische Profil des Bewerbers geben.

Soft Skills Tests - SoftskillLab

Optionales Modul

Für die Beurteilung der Kandidaten steht eine Bibliothek mit psychometrischen Tests zur Verfügung. Sie umfasst Tests zur Messung von Soft Skills, Persönlichkeitsfaktoren, kognitiven Fähigkeiten und zur Definition psychologischer Typologien. Alle Tests werden im Profil des Kandidaten gespeichert.



Talent Acquisition

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Screening

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Hard Skills Tests

Adaptive Tests von Hard Skills und Multiple-Choice-Fragebögen.

Soft Skills Tests

Psychometrische Tests zur Kandidatenbewertung.

Video-Assessment

Kandidatenbewertung durch Video-Recruiting-Tools.

Datengestützte KPIs und ROI

Die Software sammelt alle Aktivitäten des Recruiters und liefert Konversions- und Recruiting-KPIs.

Video-Lebenslauf und zeitversetztes

Video-Interview

Mit einem einfachen Klick können Sie den Kandidaten um eine Video-Präsentation bitten oder ihn einladen, ein Video-Interview aufzunehmen, indem er einige vordefinierte Fragen beantwortet.

Live-Chat und Videoanrufe

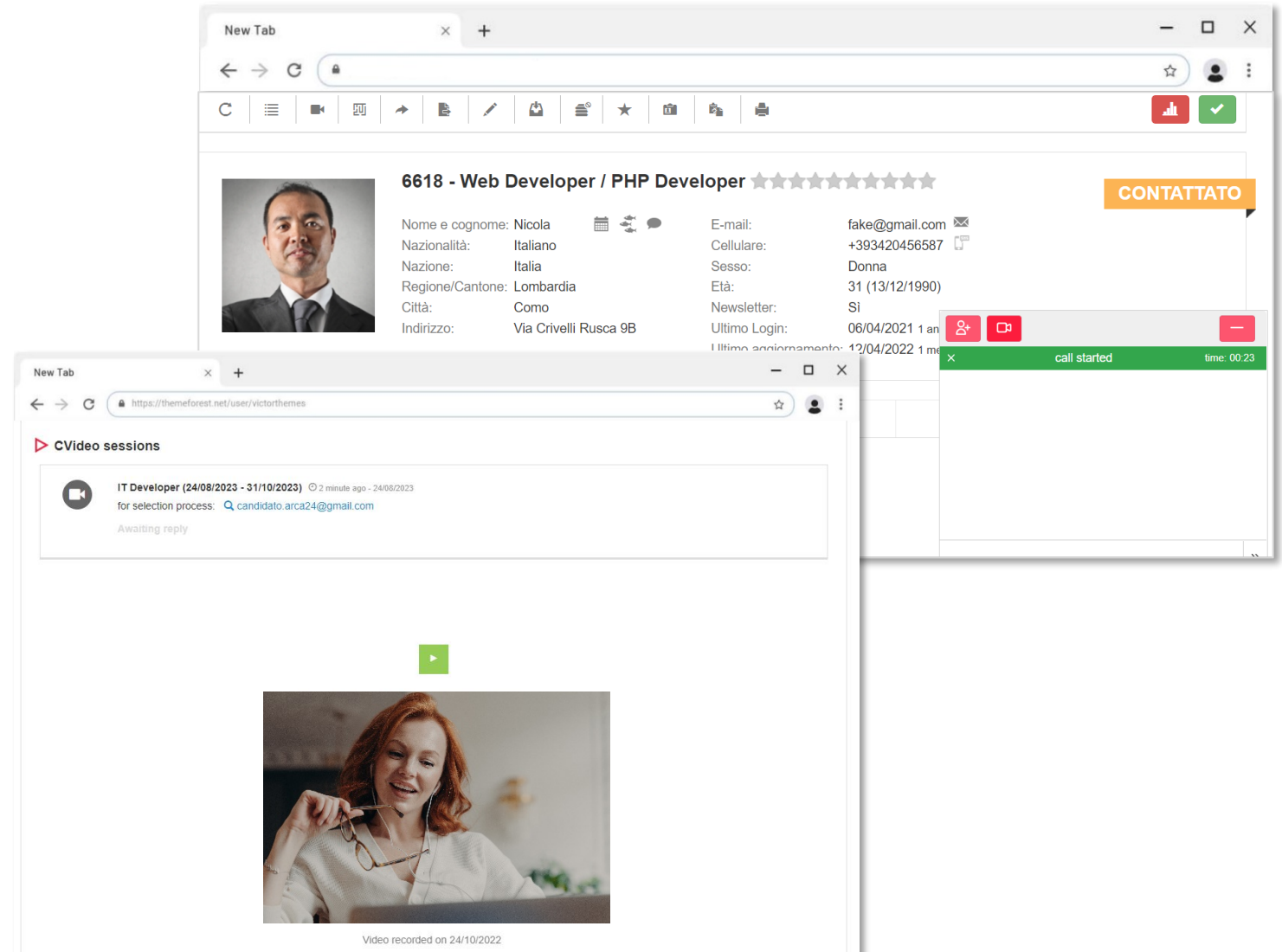
Optionales Modul

Wir bieten ein kollaboratives Videokommunikationssystem, 2Chat, das Echtzeit-Chats und Live-Video-Interviews direkt aus der Software heraus ermöglicht.

Videos auf Abruf - Cvideo

Optionales Modu

Es ist möglich, zeitversetzte Video-Interview-Sitzungen zu erstellen, welche transversal zum Rekrutierungsprozess sind. Die Sitzungen können anhand von Vorlagen erstellt werden, die von den Benutzern vorgegeben werden. Alle Videos werden im Kandidatenprofil gespeichert.



Talent Acquisition

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Screening

Automatisches Screening von Lebensläufen und Bewertung von Kandidaten durch Tests.

Hard Skills Tests

Adaptive Tests von Hard Skills und Multiple-Choice-Fragebögen.

Soft Skills Tests

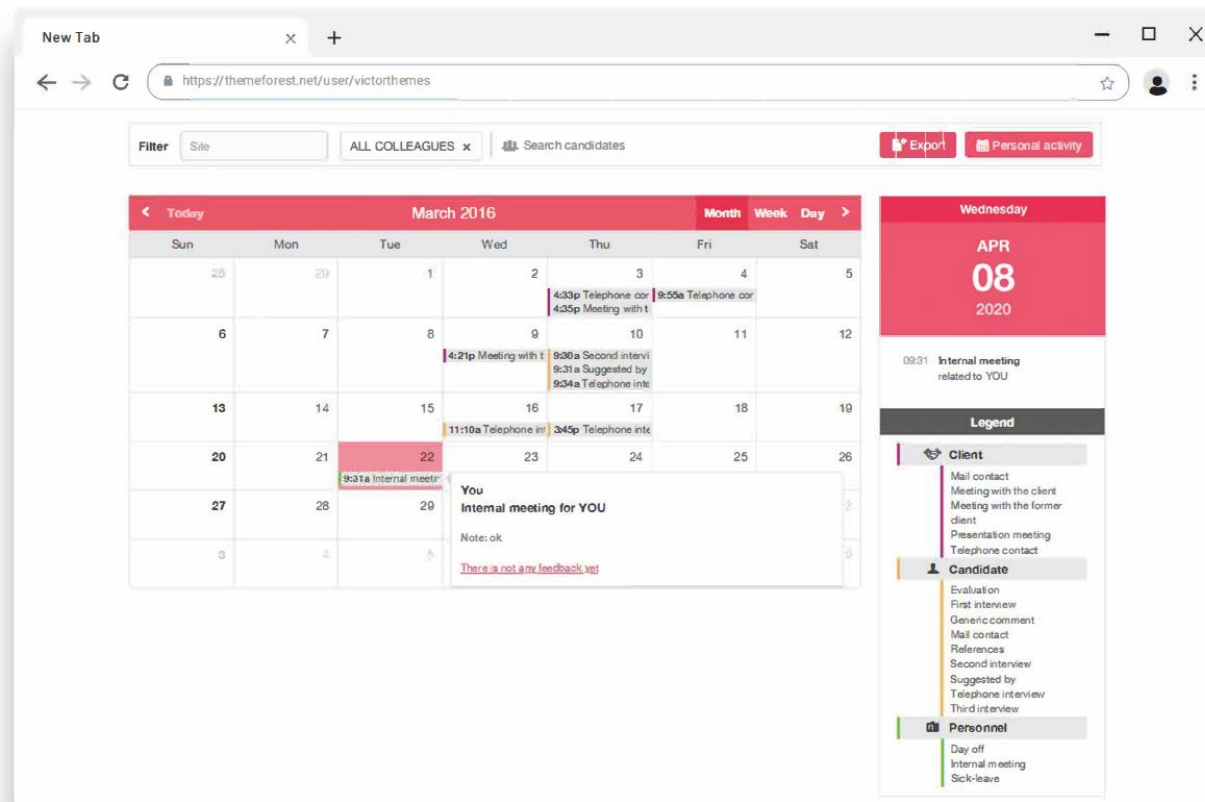
Psychometrische Tests zur Kandidatenbewertung.

Video-Assessment

Kandidatenbewertung durch Video-Recruiting-Tools.

Datengestützte KPIs und ROI

Die Software sammelt alle Aktivitäten des Recruiters und liefert Konversions- und Recruiting-KPIs.



Agenda

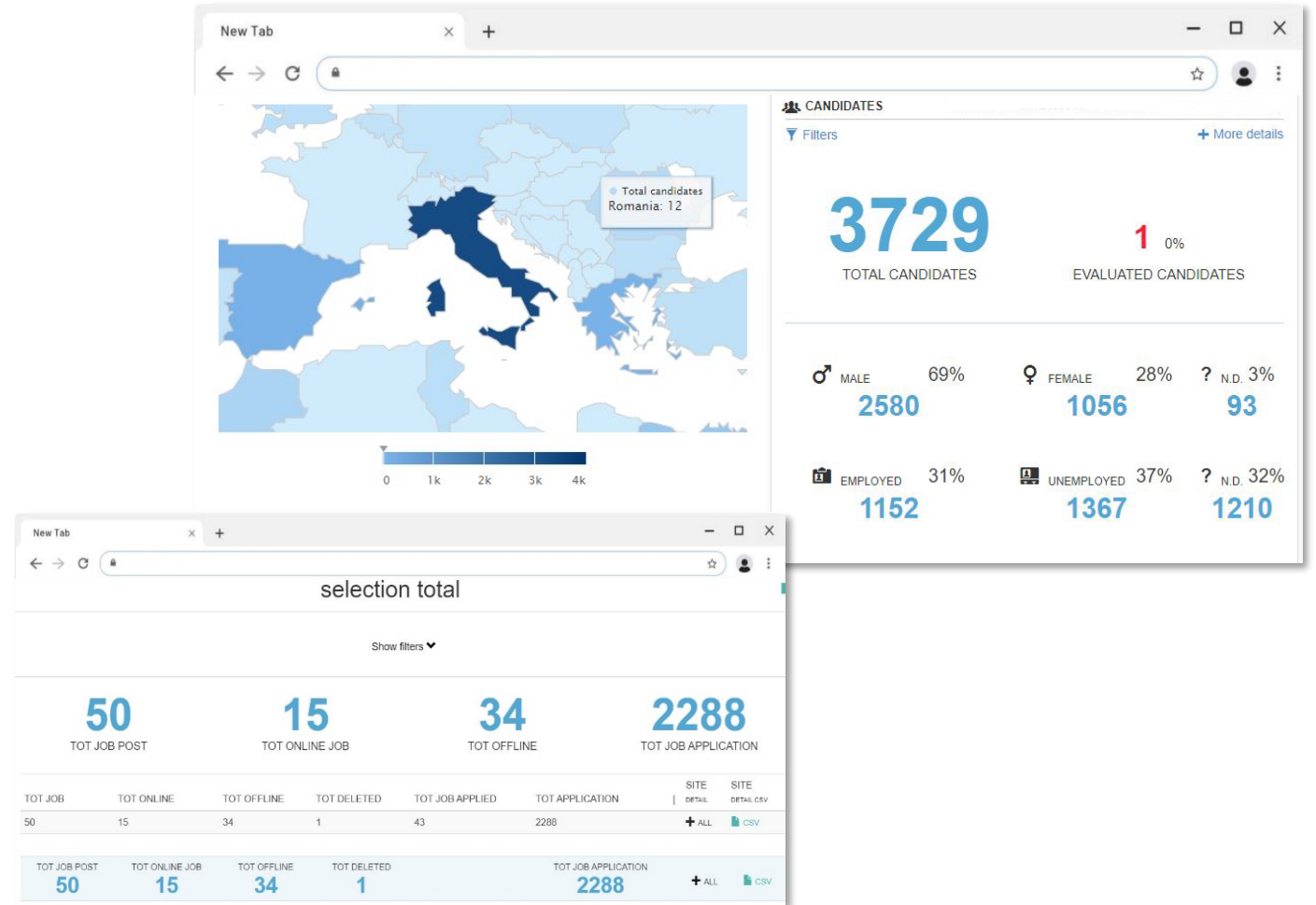
Alle Aktivitäten, die während des Auswahlprozesses erstellt werden, werden in der Software gespeichert. Agenda ist ein Kalender, d.h. ein Sharing-Tool, das leicht mit Tools von Drittanbietern verknüpft werden kann, wie z.B.: Google Kalender, Outlook, etc. Wenn in den Benutzerkonfigurationen vorgesehen, ist es möglich, den Benutzern die Terminkalender von Kollegen zur Verfügung zu stellen.

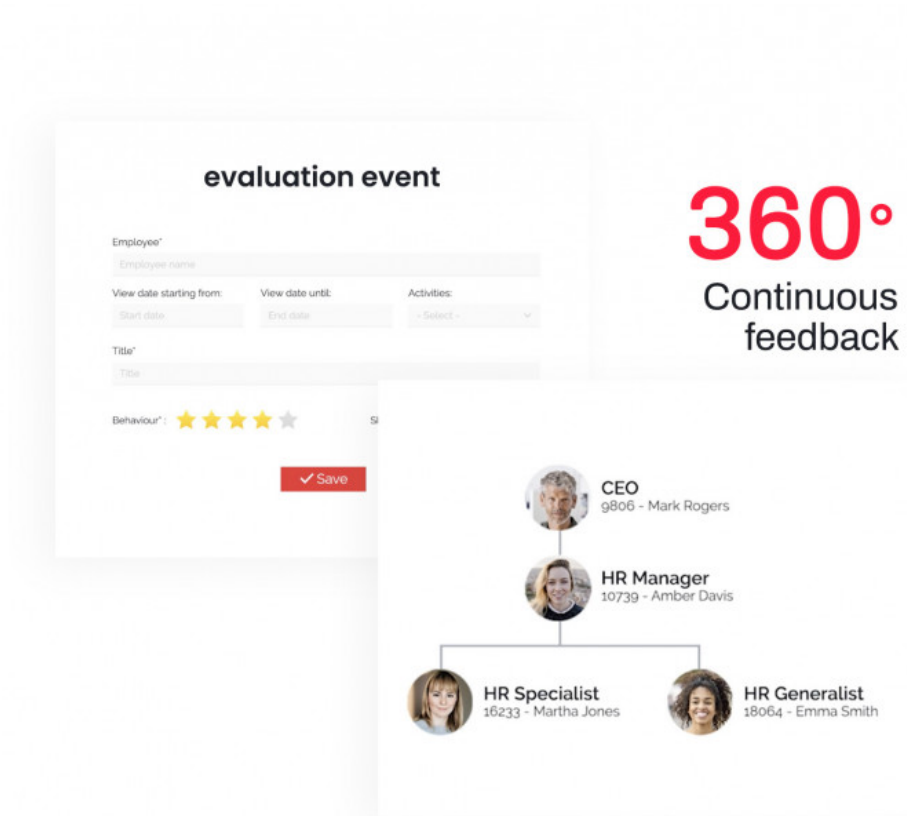
Reporting

"Ein Berichtssystem ermöglicht datengesteuerte Auswertungen in den verschiedenen Phasen des Auswahlprozesses.

Neben den klassischen Stammdaten ist es möglich, die Anzahl der Kandidaten nach geografischem Gebiet und Herkunft, deren Profilstatus und die Anzahl der Einstellungsprozesse nach Rekrutierungsquelle anzuzeigen. Eine vollständige Analyse aller Rekrutierungsaktivitäten, die von jedem Recruiter gegenüber den Kandidaten durchgeführt wurden, ist ebenfalls verfügbar.

Es ist möglich, die Details aller veröffentlichten Stellen und aller Suchen, sowohl der gespeicherten als auch der in der Historie verfügbaren, die innerhalb des ATS durchgeführt wurden, zu analysieren.





Integrieren Sie Ihr ATS mit Talentum HCM

Talentum HCM ist eine Talent Management Software, die es Unternehmen ermöglicht, den gesamten Lebenszyklus von Mitarbeitern zu verwalten: Onboarding, Ausschreibung interner Stellen und Leistungsmanagement in einer einzigen Anwendung.

Innerhalb der Software ist es möglich, die Stammdaten der Mitarbeiter zu verwalten, die Organisationsstruktur eines Unternehmens zu definieren, kontinuierliches 360-Grad-Feedback über die Leistung der Mitarbeiter zu sammeln und den Fortschritt zu überwachen.

TALENTUM HCM ENTDECKEN



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com