



HR Tech
Factory

FÜR PERSONALDIENSTLEISTER - FESTVERMITTLUNG

Ngage Perm Front & Back Office

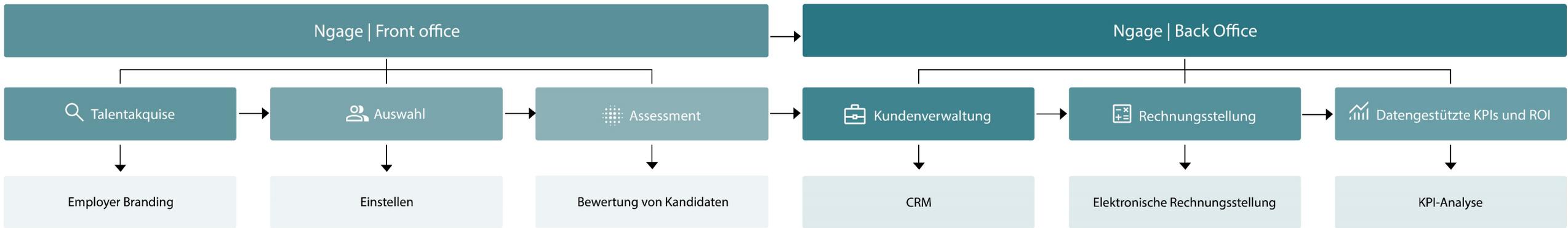
Ngage Perm ist eine All-in-One-Personalsoftware, mit der Personalvermittlungs- und Executive-Search-Firmen Aufträge und die Such- und Auswahlsschritte bis zur Übermittlung der Shortlist verwalten können.

The screenshot displays a search interface for 'Front end developer' with three candidates listed:

- Natalie Schmid, Front end developer, 100% COMPATIBILITY
- Matthias Hueber, Front end developer, 96% COMPATIBILITY
- Tobias Brandt, Web developer

To the right of the search results, a large red '50%' is displayed above the text 'Recruiting time reduction'.

Below the search results, a video player is shown with a play button, a progress bar, and a duration of 6:02. The video content includes the text: 'How long have you worked in the IT sector? (2 min)' and 'In which sector did you work before? (2 min)'.



International & business languages

Non-european languages

Microsoft Office 365

Welch Inc. ACTIVE CLIENT

Sector: Energy
Company size: 100-249
Assigned site: New York

Number of sites: 2
Total opportunities: 14
Assigned colleague: Mr. Smith

Web Developer | United States, New York, New York

Account Manager | United States, New York, New York

FO009 - 05/2022

Issue date: 30/08/2022
Expiring date: 31/07/2022
Payment condition: RIBA 30 days

Description	Qty	Price	Net amount	VAT(%)	Total amount
Ordinary hours	180,00	35,37 CHF	6366,60 CHF	7,70 %	6856,83 CHF
Ordinary hours	180,00	35,37 CHF	6366,60 CHF	7,70 %	6856,83 CHF
TOTAL			12733,20 CHF	7,70 %	13763,06 CHF

Confidential
Fuhrmann GmbH
Strickstrasse 38
8088 Zürich
Alexander Frueh



- Veröffentlichung von Stellenangeboten auf der Website
- Bidirektionale Multiposting von Stellenangeboten auf mehr als 150 Plattformen
- Talentpool
- Reservierter Kandidatenbereich
- Job Agent
- Verwaltung der Zustimmung zum Datenschutz

- CV-Matching mit mehrsprachiger KI (6 Sprachen verfügbar)
- Automatisches Kandidaten-Ranking
- Bewertung

- Hard Skills Test
- Soft Skills Test
- Multiple-Choice-Fragebögen
- Video-Rekrutierung

- Stammdaten und Ansprechpartner
- Mandate und Verkaufstrichter
- Stellenradar (Suche nach offenen Stellen)
- Erinnerungen
- Aktivitäten
- Dossier, Profilvergabe und Multimailing

- Administrative Daten
- Offerten
- Rechnungsstellung nach Kostenstelle
- Persönlicher Bereich des Kunden

- Recruiting-KPIs (ROI der Personalbeschaffung / der Traffic-Quellen)
- KPIs im Vertrieb und in der Personalauswahl
- KPIs in der Konvertierung
- Kalender

Front Office

Back Office

Talentakquise

Akquise neuer Talente.

Auswahl

Automatisches Kandidaten-Ranking.

Assessment

Bewertung von Kandidaten durch Hard- und Soft-Skill-Tests.

Kundenverwaltung

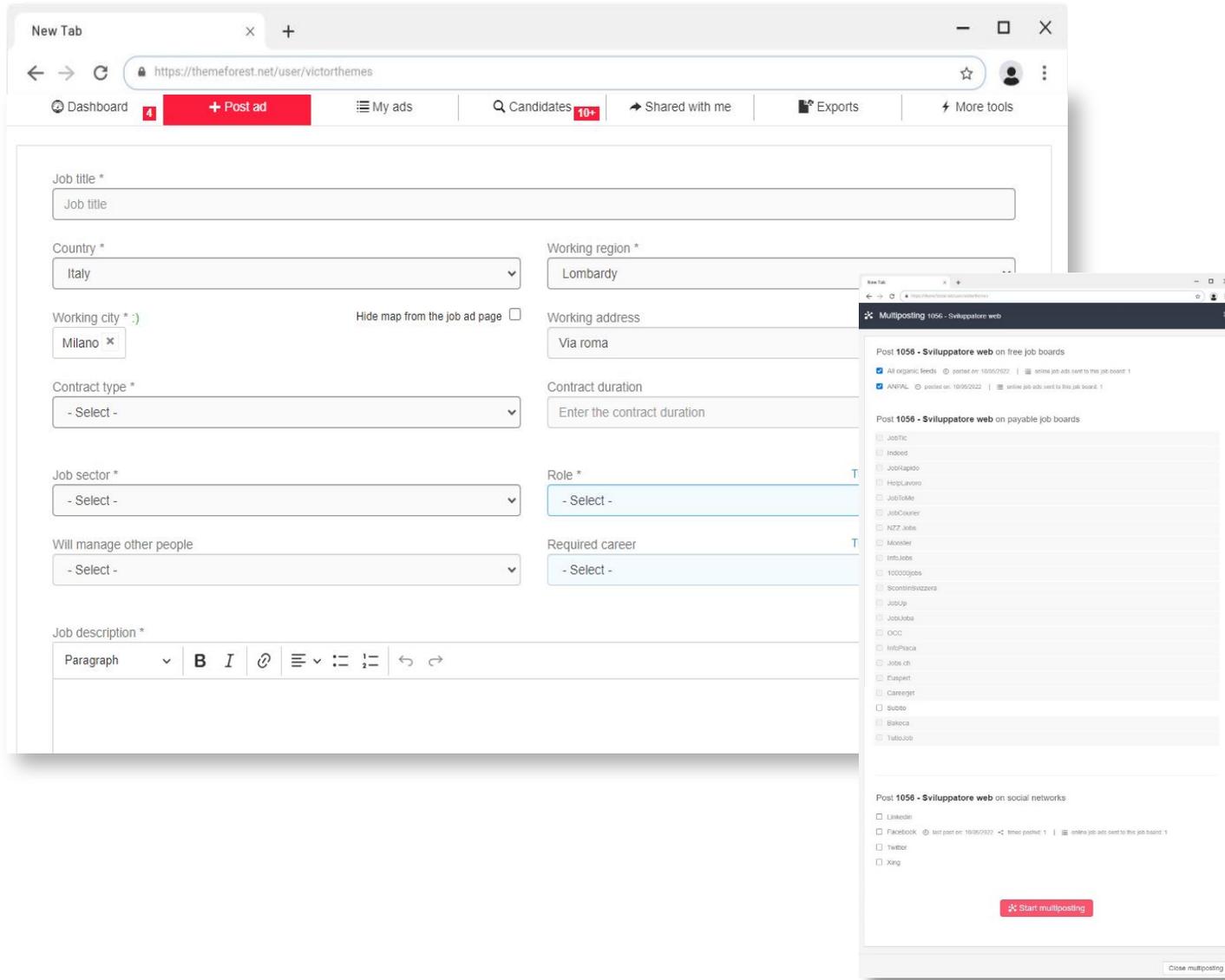
Verwaltung aller Kundeninformationen auf einer einzigen Plattform.

Rechnungsstellung

Erstellen Sie von Offerten und Rechnungen für Kunden.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der Aktivitäten der Personalberater (Personalverleiher), Kunden und Kandidaten.



Veröffentlichung eines Stellenangebots

Nachdem Sie ein sehr einfaches Formular ausgefüllt haben, wird Ihre Stellenanzeige automatisch auf Ihrer Firmen-Website veröffentlicht.

Multiposting

Mit einem integrierten Multiposting-System können Stellenangebote mit einem einzigen Klick auf sozialen und anderen Recruiting-Plattformen veröffentlicht werden.

Die Software ist mit über 150 kostenlosen und kostenpflichtigen Jobbörsen und sozialen Medien integriert.



Persönlicher Bereich des Kandidaten

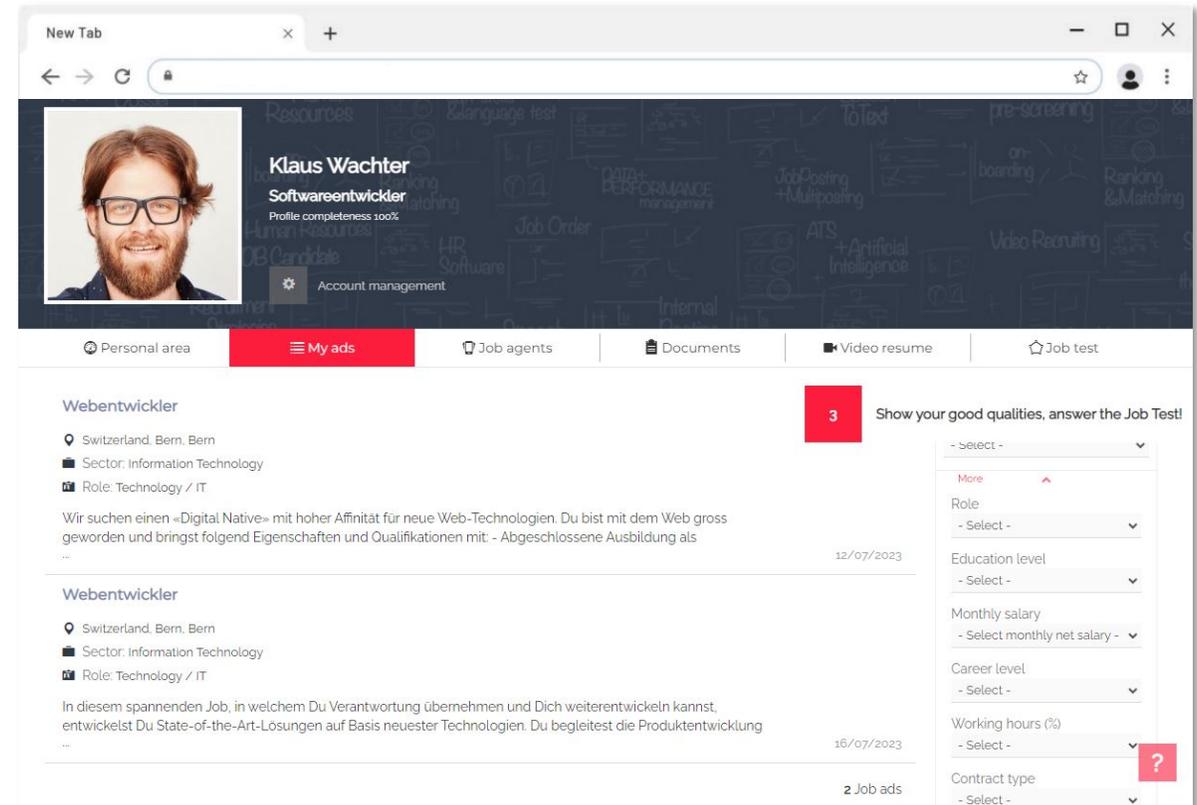
In seinem persönlichen Bereich kann der Kandidat:

- seine Profildaten bearbeiten (Lebenslauf, Anschreiben, etc.)
- Benachrichtigungen lesen
- die Stellen, auf die er sich beworben hat, einsehen
- Dokumente hochladen, die er/sie in seinem/ihrer Profil sichtbar machen möchte
- einen Eignungstest absolvieren (Job Test)
- einen Video-Lebenslauf aufzeichnen (optionales Modul)
- sein Recht auf Vergessenwerden und auf Datenübertragbarkeit ausüben.

Job-Agent

Optionales Modul

Tool, mit dem der Kandidat wöchentlich automatisch eine E-Mail mit Stellenanzeigen erhält, die seinem Profil entsprechen oder ihn interessieren könnten.



Front Office

Back Office

Talentakquise

Akquise neuer Talente.

Auswahl

Automatisches Kandidaten-Ranking.

Assessment

Bewertung von Kandidaten durch Hard- und Soft-Skill-Tests.

Kundenverwaltung

Verwaltung aller Kundeninformationen auf einer einzigen Plattform.

Rechnungsstellung

Erstellen Sie von Offerten und Rechnungen für Kunden.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der Aktivitäten der Personalberater (Personalverleiher), Kunden und Kandidaten.

Semantische Kompatibilität

Die semantische Suchmaschine hebt die beruflichen Kompetenzen hervor, die im Text des Lebenslaufs enthalten sind und die der angebotenen Stelle entsprechen, auch wenn Lebenslauf und Angebot in zwei verschiedenen Sprachen verfasst sind.

Kompatibilität aufgrund von Soft Skills

Das ATS umfasst einen Test zur Bestimmung der psychologischen Typen der Kandidaten, der aus der Zusammenarbeit mit der Katholischen Universität Mailand geboren wurde. Die Kompatibilität der Soft Skills wird auf der Grundlage des psychologischen Typs des Kandidaten und des in der Stellenanzeige angegebenen Typs in Bezug auf die geforderte Rolle und Karrierestufe berechnet.

Ranking der Kandidaten

Das System gibt den Gesamtprozentsatz der Kompatibilität des Kandidaten mit der Stelle an, was eine Rangfolge der Bewerber von der grössten bis zur geringsten Kompatibilität ermöglicht.

The screenshot displays a web interface for candidate selection. On the left, there are filters for 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (set to 'All'), and 'Skills' (set to '- Select -'). The main area shows three candidate profiles:

- 17906 - Frontend developer**: Valeria Rossi, Information Technology / IT, Employed, 38 years old, Female. Source: talentum.arca24.
- 18097 - Sviluppatore web**: Marina Verdi, Information Technology / IT, Employed, 33 years old, Female. Source: Registrato dall'utente.
- 18608 - Backend developer**: Daniele Cocci, Information Technology / IT, Employed, 33 years old, Male. Source: talentum.arca24.

On the right, a detailed view of candidate **18620 - sviluppatore web** (Manuela Bianchi) is shown. Below this, a 'Candidate details preview' window displays a distance of 19.38 km, language as Italian - Native Speaker, and a 100% compatibility score. The 'Experience preview' section shows a grid of matching tasks:

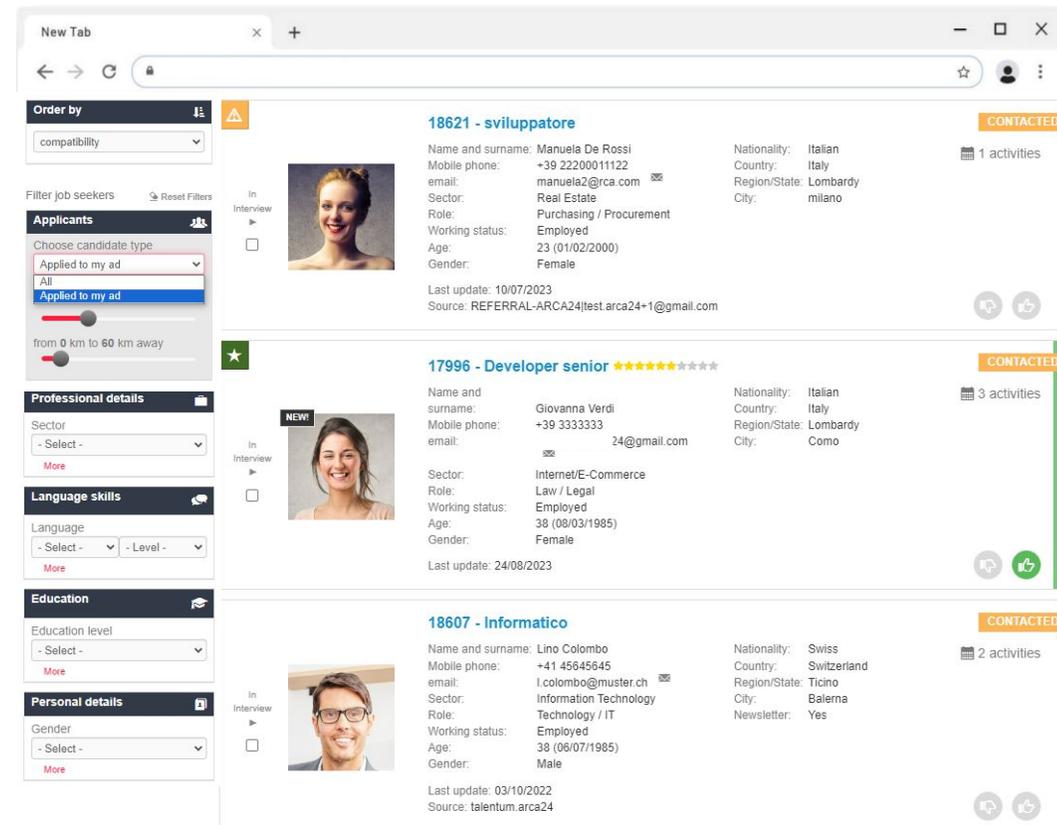
sviluppare php	linguaggio php	sviluppare web php	lamp php	mysql php
programmatore php	java j2ee	linguaggio java	jsp	jquery
json	programmatore java	html5	ajax	server web
web developer	sviluppo web	standard w3c	programmatore web	sviluppare applicazioni web
web architect	sviluppatore sql	progettazione siti web	web master	sviluppo front end
sviluppatore front end	sviluppatore j2ee	dbms	programmatore navision	

Einzigartiger Talentpool

Dank unserer KI-basierten CV-Matching-Technologie sortiert die Software nach Kompetenzen sowohl die bereits in der Datenbank befindlichen Kandidaten, d.h. passive Kandidaten, als auch diejenigen, die sich direkt auf die Stelle beworben haben, d.h. aktive Kandidaten.

Primärfilter

Das System bietet mehr als 50 Filter, die das Screening der Kandidaten aufgrund der Anforderungen an die Stelle und/oder die Anzeige von Kandidaten, mit denen bereits Aktivitäten/Bewertungen durchgeführt wurden, ermöglichen.



The screenshot shows a web interface for a talent pool. On the left, there are several filter panels: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with 'Applied to my ad' selected), 'Professional details' (Sector: '- Select -'), 'Language skills' (Language: '- Select -', Level: '- Level -'), 'Education' (Education level: '- Select -'), and 'Personal details' (Gender: '- Select -').

The main area displays three candidate profiles:

- 18621 - sviluppatore** (CONTACTED): Name and surname: Manuela De Rossi, Mobile phone: +39 22200011122, email: manuela2@rca.com, Sector: Real Estate, Role: Purchasing / Procurement, Working status: Employed, Age: 23 (01/02/2000), Gender: Female, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: milano. Last update: 10/07/2023. Source: REFERRAL-ARCA24@test.arca24+1@gmail.com.
- 17996 - Developer senior** (CONTACTED): Name and surname: Giovanna Verdi, Mobile phone: +39 3333333, email: 24@gmail.com, Sector: Internet/E-Commerce, Role: Law / Legal, Working status: Employed, Age: 38 (08/03/1985), Gender: Female, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: Como. Last update: 24/08/2023.
- 18607 - Informatico** (CONTACTED): Name and surname: Lino Colombo, Mobile phone: +41 45645645, email: l.colombo@muster.ch, Sector: Information Technology, Role: Technology / IT, Working status: Employed, Age: 38 (06/07/1985), Gender: Male, Nationality: Swiss, Country: Switzerland, Region/State: Ticino, City: Balerna, Newsletter: Yes. Last update: 03/10/2022. Source: talentum.arca24.

Front Office

Back Office

Talentakquise

Akquise neuer Talente.

Auswahl

Automatisches Kandidaten-Ranking.

Assessment

Bewertung von Kandidaten durch Hard- und Soft-Skill-Tests.

Kundenverwaltung

Verwaltung aller Kundeninformationen auf einer einzigen Plattform.

Rechnungsstellung

Erstellen Sie von Offerten und Rechnungen für Kunden.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der Aktivitäten der Personalberater (Personalverleiher), Kunden und Kandidaten.

Rekrutierung per Video

Die Software umfasst:

- Video-Lebenslauf
- Zeitversetztes Video-Interview
- Optionale Module*
- Video auf Abruf
- Live-Video-Interview und Live-Chat

Hard Skills Tests

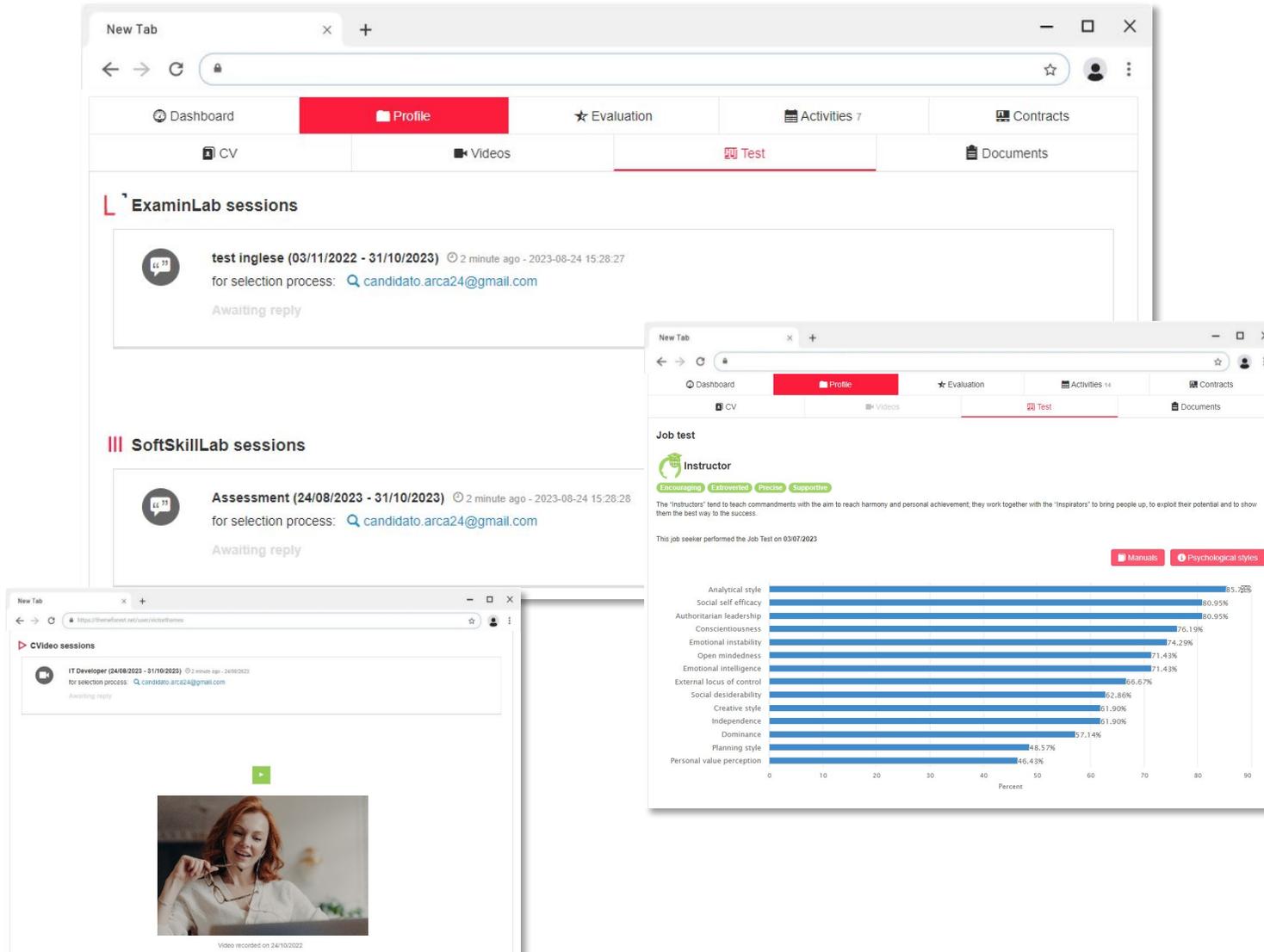
Die Software umfasst:

- Massgeschneiderte Multiple-Choice-Fragebögen
- Optionales Modul*
- Adaptive Tests zur Bewertung von Sprach- und Fachkenntnissen (die Schwierigkeit des Tests passt sich der Leistung des Kandidaten an).

Soft Skills Tests und Fragebögen

Die Software umfasst:

- Psychologischer Eignungstest (Job Test)
- Optionale Module*
- Psychometrische Tests (Tests zu nicht-technischen Fähigkeiten, Persönlichkeitsfaktoren, kognitiven Fähigkeiten und psychologischen Typologien).



Front Office

Back Office

Talentakquise

Akquise neuer Talente.

Auswahl

Automatisches Kandidaten-Ranking.

Assessment

Bewertung von Kandidaten durch Hard- und Soft-Skill-Tests.

Kundenverwaltung

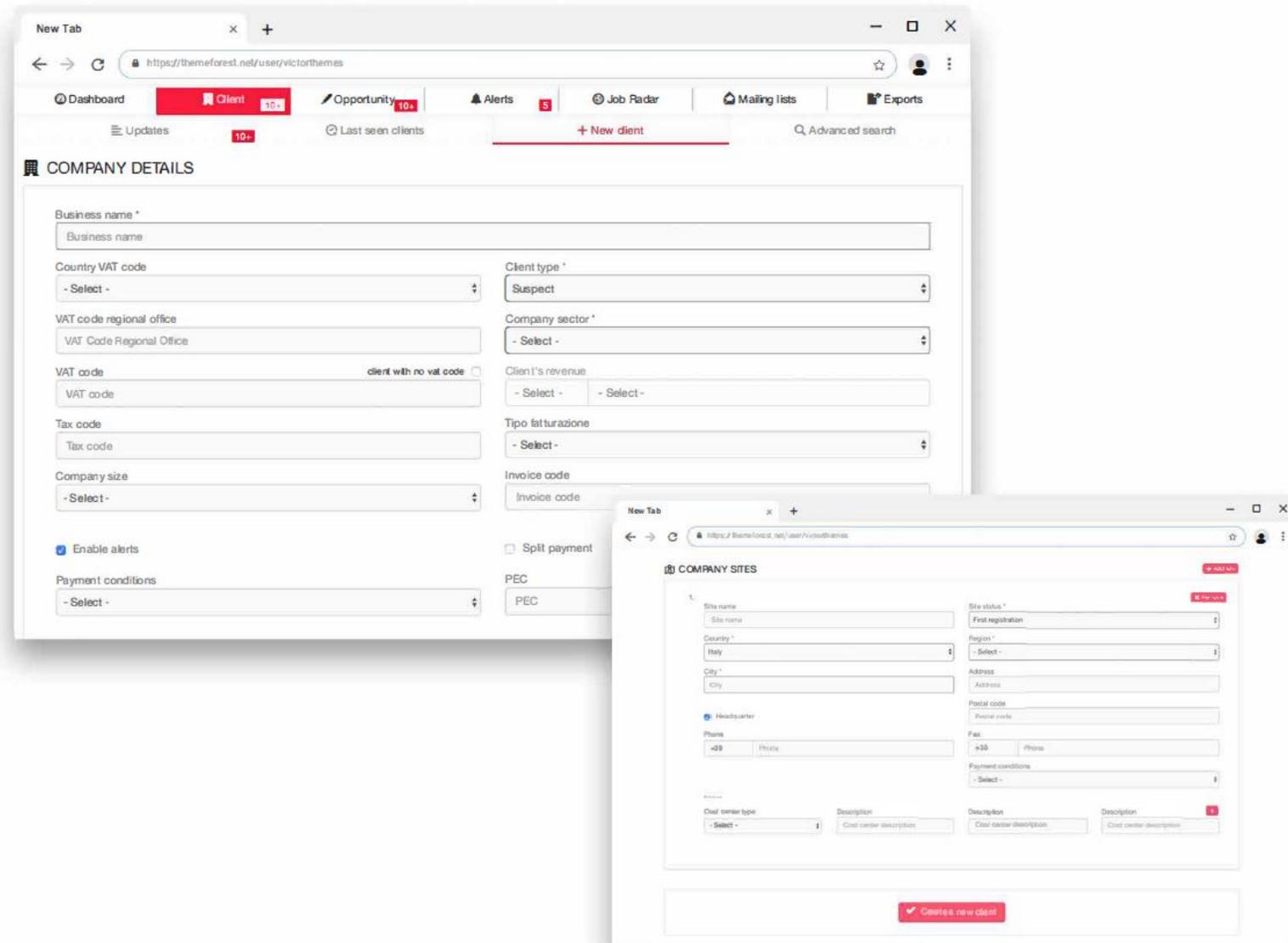
Verwaltung aller Kundeninformationen auf einer einzigen Plattform.

Rechnungsstellung

Erstellen Sie von Offerten und Rechnungen für Kunden.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der Aktivitäten der Personalberater (Personalverleiher), Kunden und Kandidaten.



Verwaltung von Standorten und Ansprechpartnern

Mit dem CRM-Tool können alle Informationen über Kunden (aktive, potenzielle und "Suspect" Kunden) von einer einzigen Anwendung aus verwaltet werden. Dabei werden alle Daten über das Unternehmen, seine Größe, seine Standorte und die Ansprechpartner für jeden Standort gespeichert.

Kundenprofil

Im Kundenprofil können Statuslabels (Suspect, Prospect, Kunde, Ehemaliger Kunde) festgelegt werden. Für jedes Profil ist es möglich, einen Zeitraum wählen, in dem die Anfragen (Mandate) und die Mandats-Pipeline (Monats- und Inkrementalbericht) angezeigt werden.

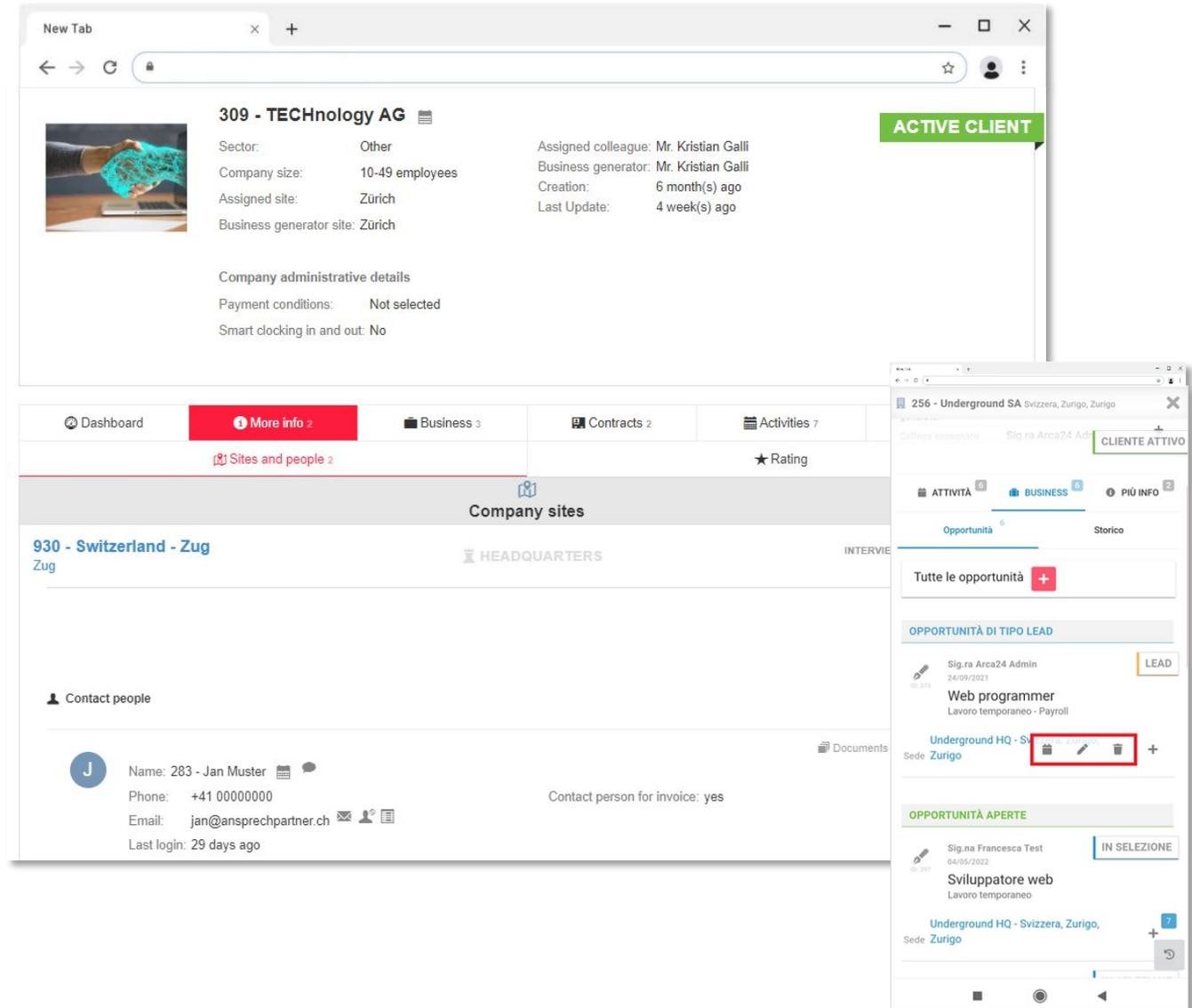
Das Tool ermöglicht ausserdem:

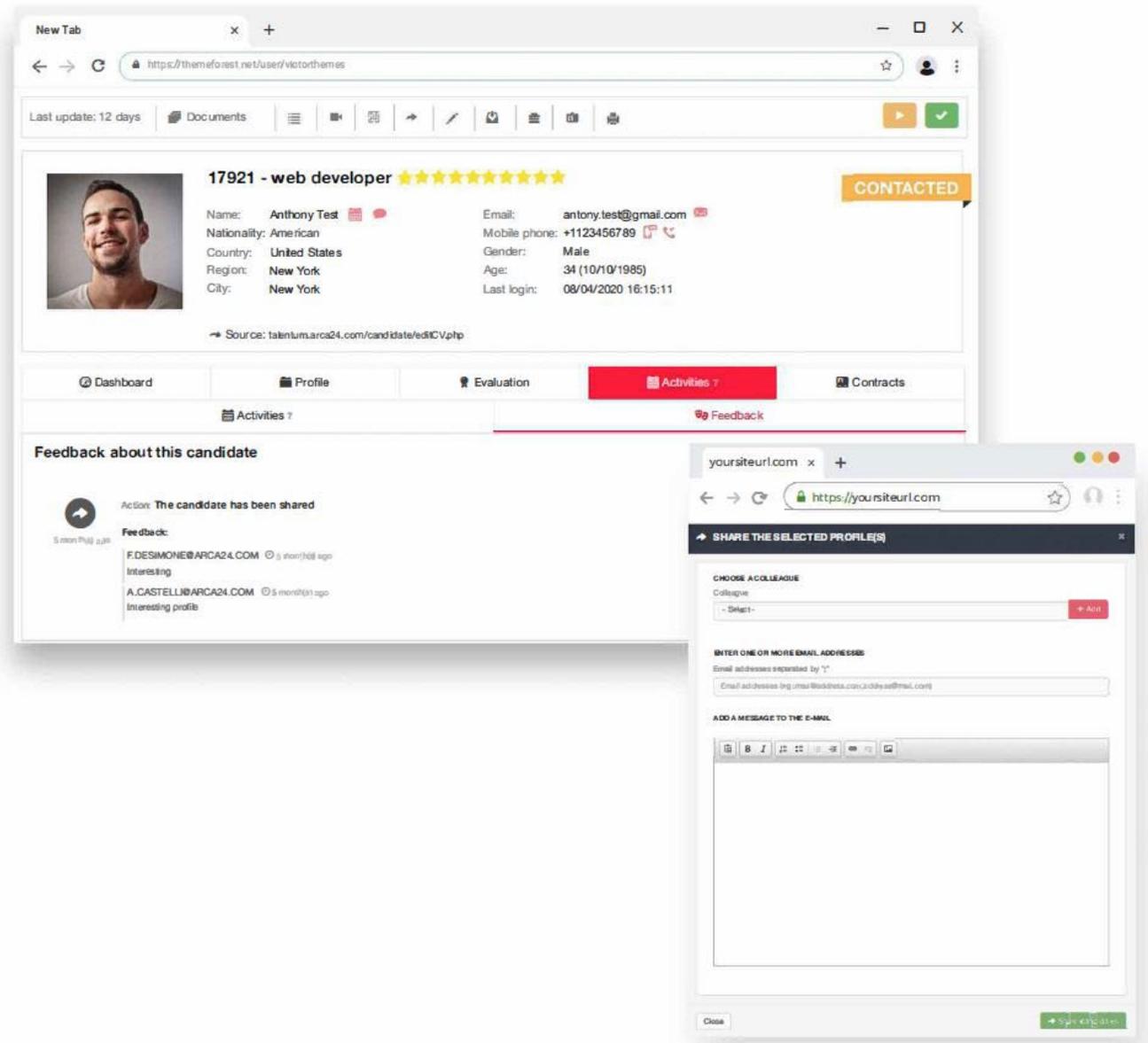
- Details zu den Standorten und Kontakten des Unternehmens abzurufen
- Anfragen (Mandate, Projekte) anzulegen
- Potenzielle Kunden und Konkurrenten zu überwachen
- Aktivitäten verwalten und Feedback geben
- Rechnungen und Verträge abrufen.

CRM-Applikation

Die Hauptfunktionen der CRM-App sind folgende:

- Aktualisierung der Aktivitäten im Kalender in Echtzeit
- Abfrage der Unternehmensdatenbank, Änderung von Daten oder Registrierung neuer Unternehmen
- Aktionen zu Anfragen (Eingabe neuer Projekte und Mandate oder Änderung).



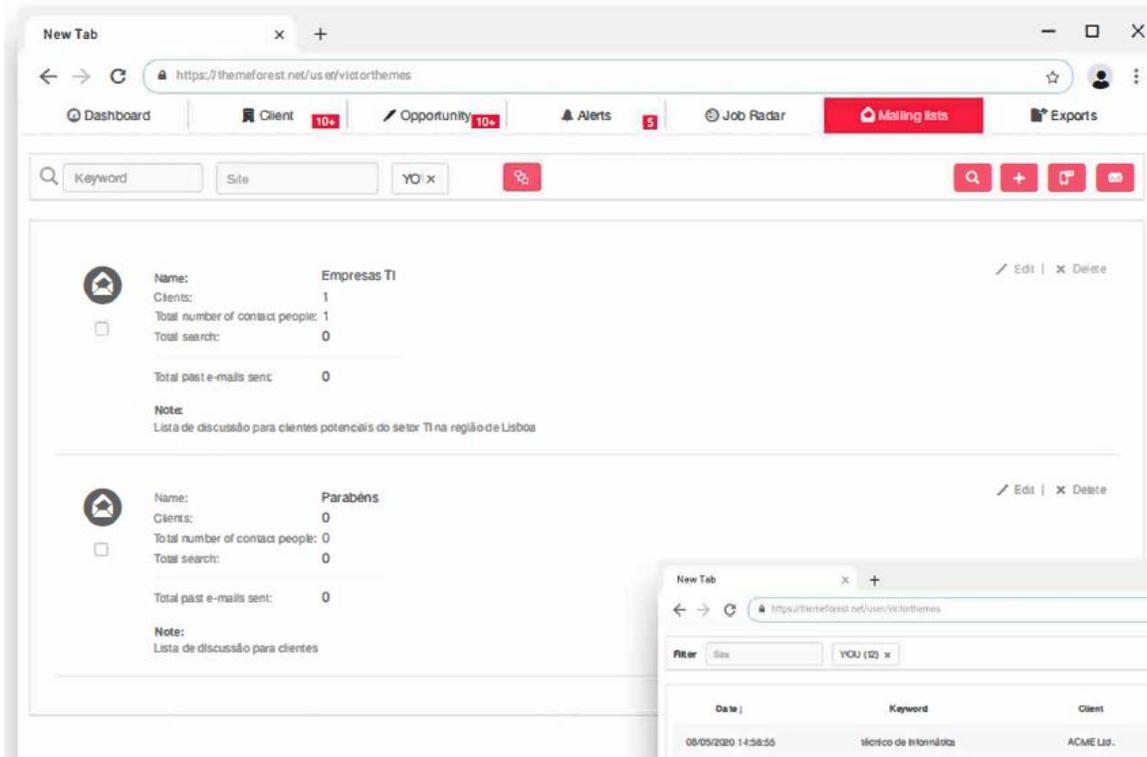
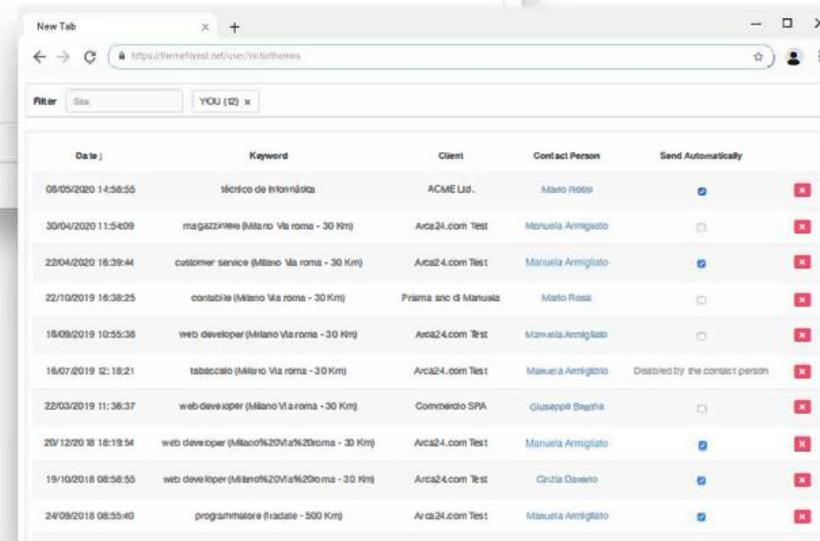


Teilen

Es ist möglich, einen Kandidaten aus persönlicher und beruflicher Sicht zu bewerten und sein Profil durch Klicken auf die Teilen-Schaltfläche zu teilen.

Das Tool behält den Überblick über das Teilen und die erhaltenen Kommentare.

Es ist auch möglich, das Profil eines Kandidaten für Personen ausserhalb der Organisation freizugeben.

Date	Keyword	Client	Contact Person	Send Automatically
06/05/2020 14:58:55	tecnico de innovaçao	ACME Ltd.	Mario Rossi	<input checked="" type="checkbox"/>
30/04/2020 11:54:09	magazzinieri (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input type="checkbox"/>
22/04/2020 16:39:44	customer service (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input checked="" type="checkbox"/>
22/10/2019 16:38:25	contabile (Milano Via roma - 30 Km)	Prima snc di Manuela	Mario Rossi	<input type="checkbox"/>
18/09/2019 10:55:38	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input type="checkbox"/>
16/07/2019 12:18:21	tabaccaio (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	Disabled by the contact person
22/03/2019 11:36:37	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Commercio SPA	Giuseppe Spavita	<input type="checkbox"/>
20/12/2018 16:19:54	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input checked="" type="checkbox"/>
19/10/2018 08:56:55	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Cinzia Daverio	<input checked="" type="checkbox"/>
24/09/2018 08:55:40	programmatore freelance - 500 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input checked="" type="checkbox"/>

Multimailing

Es ist möglich, einzelne E-Mails an Kunden zu versenden oder Massensendungen durchzuführen; Sobald die Empfängerliste festgelegt ist, ist es möglich, den Text und eventuelle Anhänge der Nachricht einzugeben und den Zeitpunkt des Versands festzulegen.

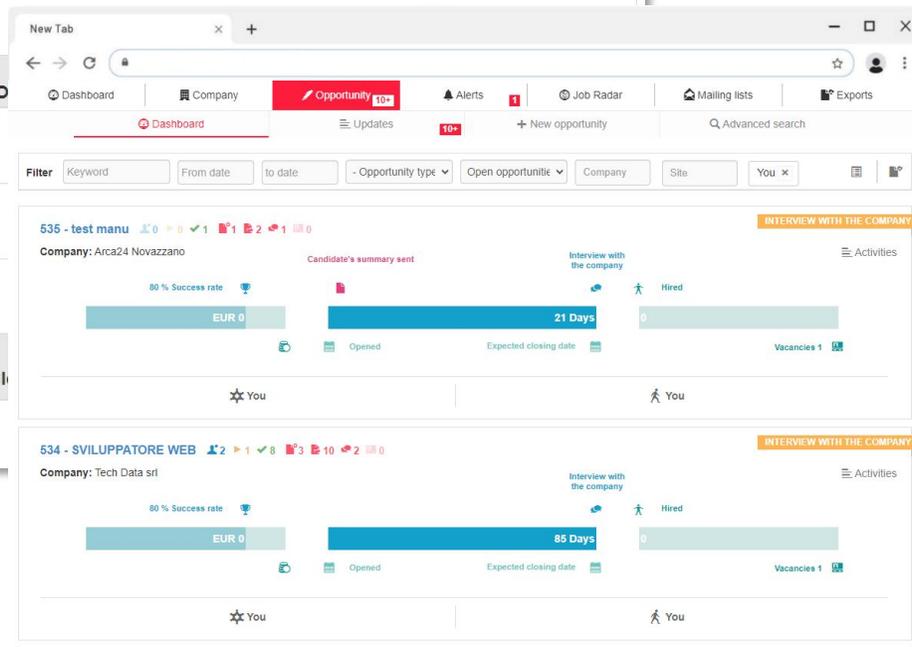
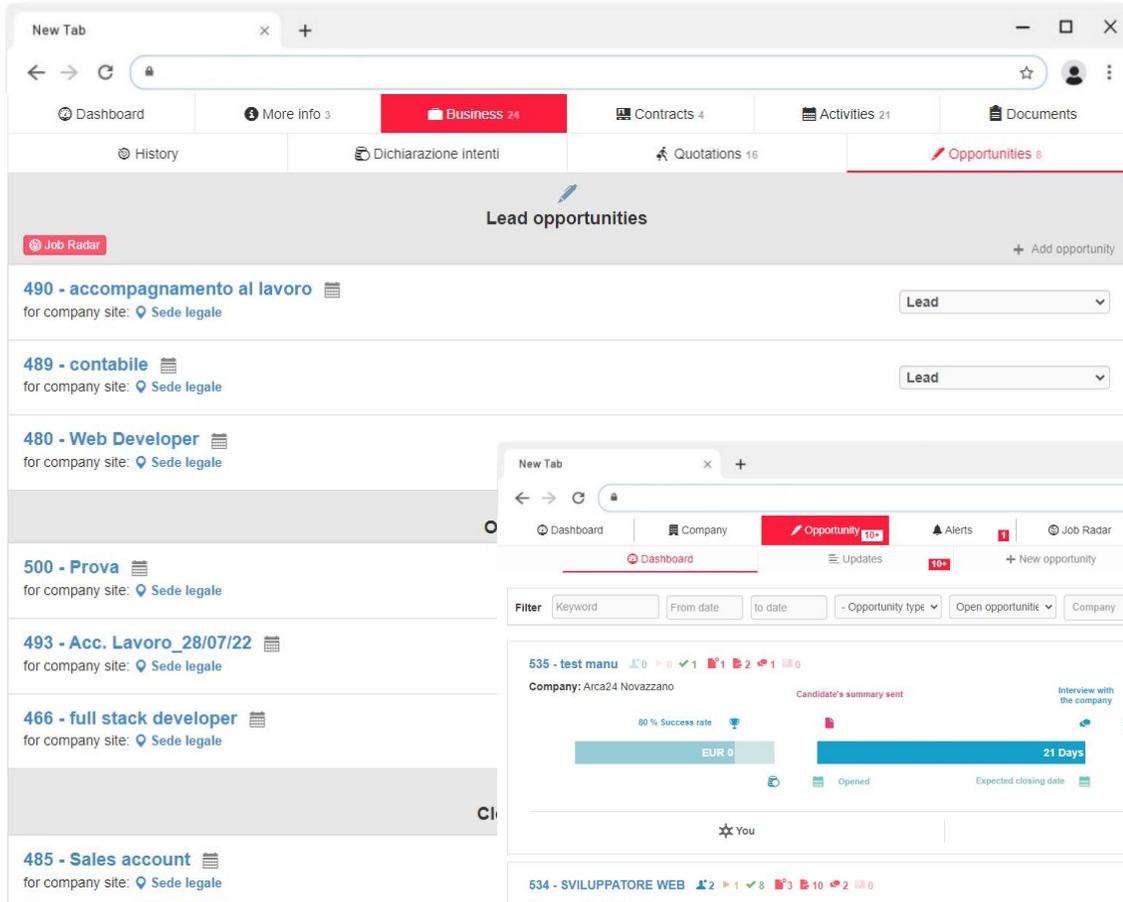
Das Tool ermöglicht es auch, Listen mit Übersichten über die Lebensläufe in der Datenbank als Geschäftsangebote zu versenden.

Vorschläge für Kandidaten

Optionales Modul

Automatisierte Listen von Zielkandidaten können im Profil des Kunden erstellt werden, um ihm jede Woche eine Liste von Profilen zu senden, die zu einer Datenbanksuche passend sind.

Über ein Dropdown-Element kann entschieden werden, ob neue Kandidaten direkt an den Kunden benachrichtigt werden sollen oder ob zuerst eine Benachrichtigung an den Berater gesendet werden soll.



Neue Anfrage

Durch Ausfüllen eines einfachen Formulars ermöglicht das Tool neue Anfragen (Mandate) anzulegen und alle Kundenmandate in einem einzigen Abschnitt zu verwalten.

Mitbewerber (optionales Modul)

Es ist möglich, Konkurrenten zu identifizieren, die an demselben Mandat arbeiten.

Verkaufstrichter

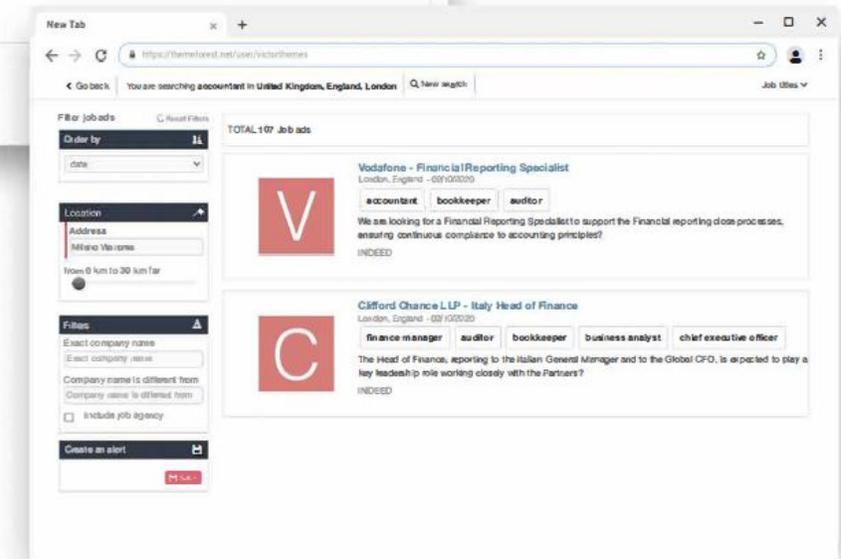
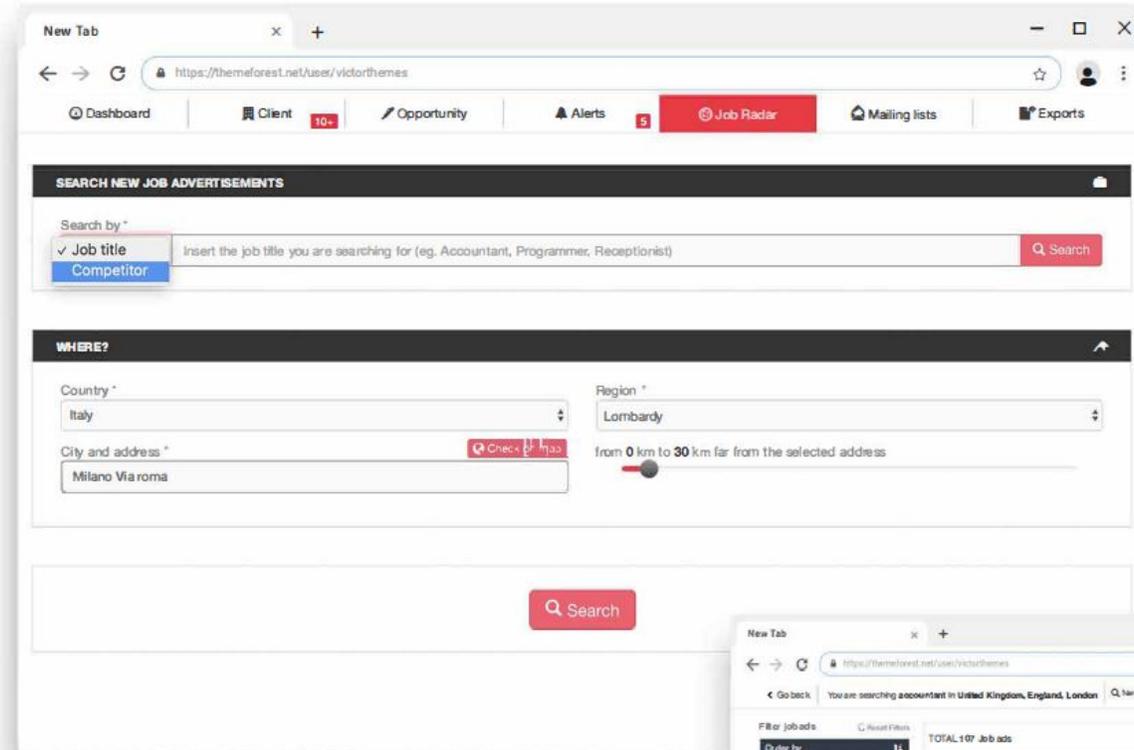
Im Kundenprofil kann der Verkaufstrichter verwendet werden, wobei jedem Schritt des Auswahlprozesses ein Status zugewiesen wird (In Auswahl, Dossier gesendet, Erfolgreich geschlossen usw.), dem das System eine Erfolgsquote zuordnet, um Indikatoren für die Verkaufsprognose zu erhalten.

Alle aktiven Mandate können nach Standort und Berater in einem Dashboard überprüft und zur weiteren Analyse im csv-Format exportiert werden.

Stellenradar

Das System sammelt die auf den wichtigsten Portalen veröffentlichten Stellenanzeigen und speichert sie 90 Tage lang.

Auf diese Weise können die Berater fast in Echtzeit sowohl die neuesten Stellenangebote kennen, die ihrer eigenen Suche entsprechen (und daher auf denselben Talentpool abzielen), als auch die Suchen, an denen die Wettbewerber arbeiten.



Front Office

Back Office

Talentakquise

Akquise neuer Talente.

Auswahl

Automatisches Kandidaten-Ranking.

Assessment

Bewertung von Kandidaten durch Hard- und Soft-Skill-Tests.

Kundenverwaltung

Verwaltung aller Kundeninformationen auf einer einzigen Plattform.

Rechnungsstellung

Erstellen Sie von Offerten und Rechnungen für Kunden.

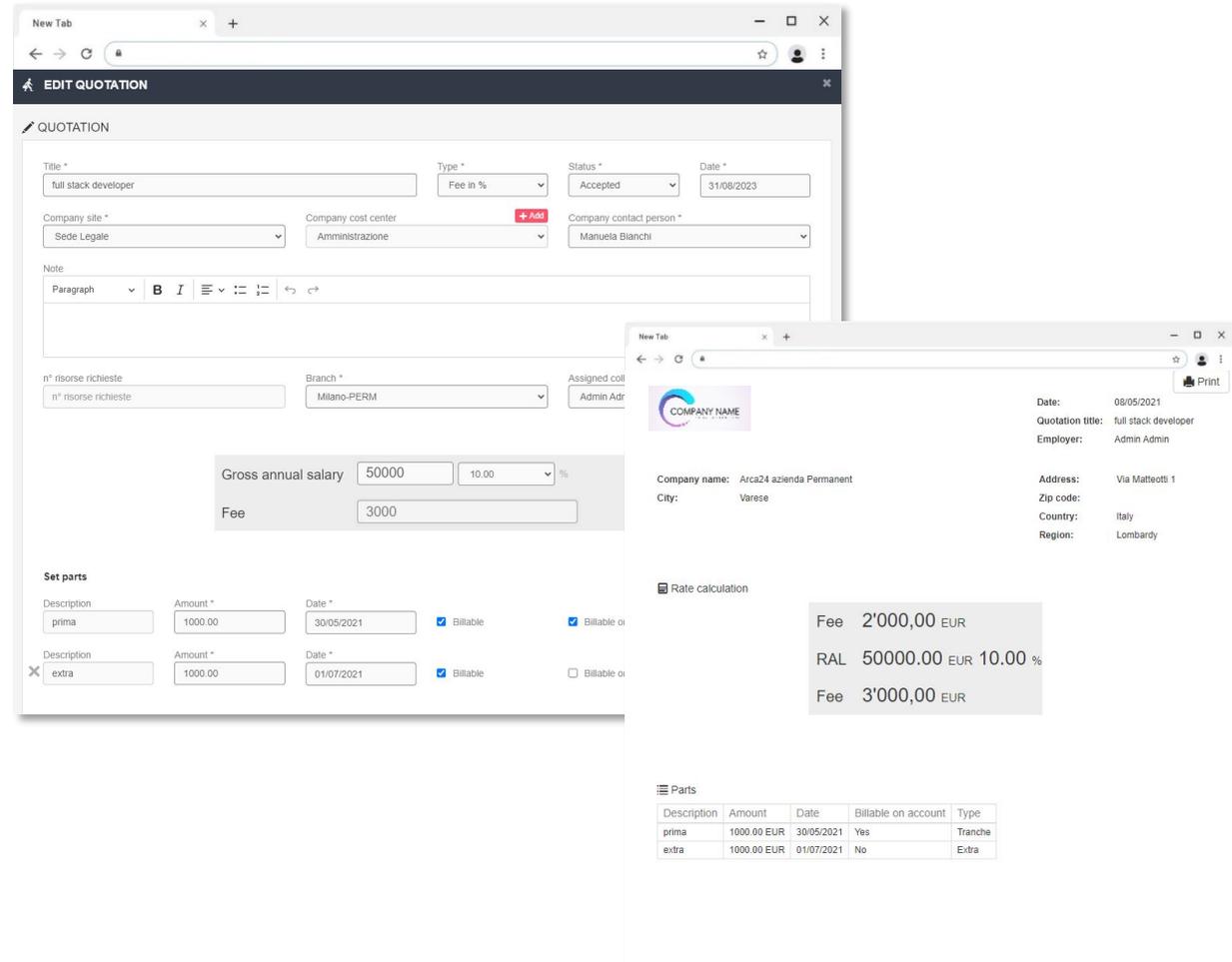
Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der Aktivitäten der Personalberater (Personalverleiher), Kunden und Kandidaten.

Offerten

Das System ermöglicht die Erstellung von Offerten nach den Bedürfnissen des Kunden.

Es ist auch möglich anzugeben, ob die Offerte eine feste Gebühr oder einen Betrag in Prozent enthält.



The screenshot displays the 'EDIT QUOTATION' interface. The main form includes fields for Title, Type, Status, Date, Company site, Company cost center, and Company contact person. A 'Note' section with a rich text editor is also present. Below the form, there are fields for 'n° risorse richieste' and 'Branch'. A summary box shows 'Gross annual salary' (50000) and 'Fee' (3000). The 'Set parts' section contains two rows of data for 'prima' and 'extra' parts.

The summary panel on the right shows the following details:

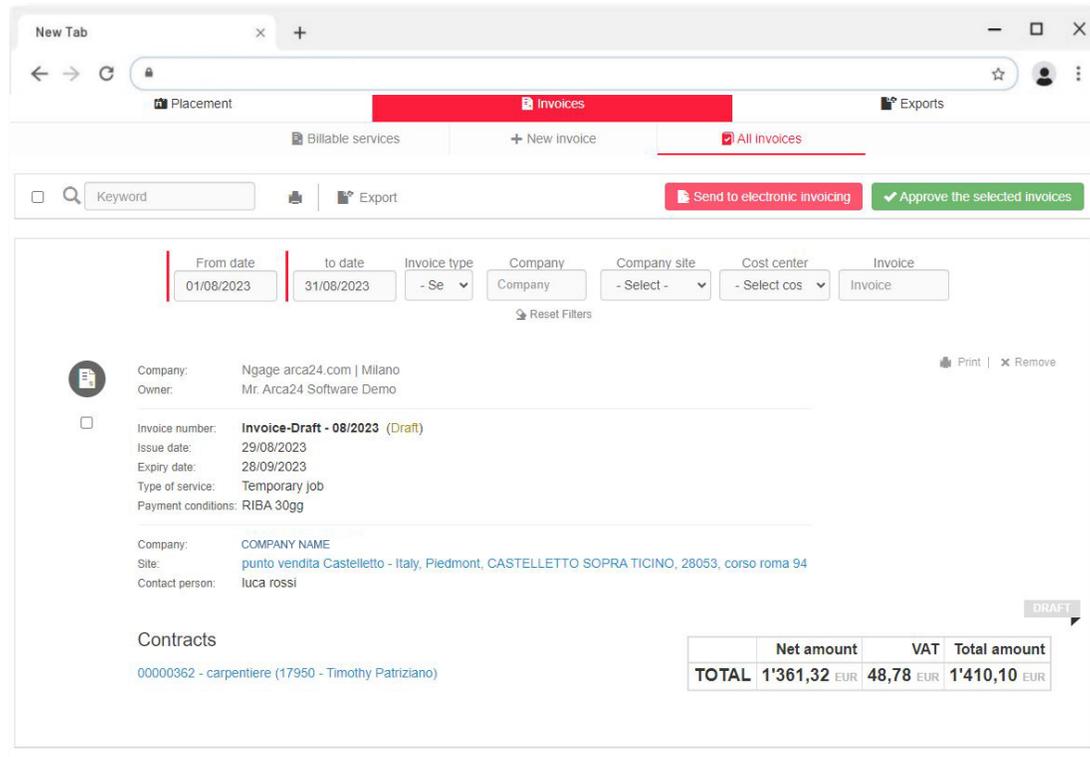
- Date: 08/05/2021
- Quotation title: full stack developer
- Employer: Admin Admin
- Address: Via Matteotti 1
- Zip code:
- Country: Italy
- Region: Lombardy

The 'Rate calculation' section displays:

- Fee 2'000,00 EUR
- RAL 50000,00 EUR 10.00 %
- Fee 3'000,00 EUR

The 'Parts' table is as follows:

Description	Amount	Date	Billable on account	Type
prima	1000.00 EUR	30/05/2021	Yes	Tranche
extra	1000.00 EUR	01/07/2021	No	Extra



From date: 01/08/2023 | to date: 31/08/2023 | Invoice type: - Se | Company: Company | Company site: - Select - | Cost center: - Select cos | Invoice: Invoice

Company: Ngage arca24.com | Milano
Owner: Mr. Arca24 Software Demo

Invoice number: **Invoice-Draft - 08/2023 (Draft)**
Issue date: 29/08/2023
Expiry date: 28/09/2023
Type of service: Temporary job
Payment conditions: RIBA 30gg

Company: COMPANY NAME
Site: punto vendita Castelletto - Italy, Piedmont, CASTELLETTO SOPRA TICINO, 28053, corso roma 94
Contact person: luca rossi

Contracts
00000362 - carpentiere (17950 - Timothy Patriziano)

	Net amount	VAT	Total amount
TOTAL	1'361,32 EUR	48,78 EUR	1'410,10 EUR

Rechnungen

Die Software erstellt automatisch Rechnungen aus Offerten.

Bevor die Rechnung nummeriert wird, erstellt das System einen Entwurf, so dass sie überprüft und gegebenenfalls korrigiert oder geändert werden kann.

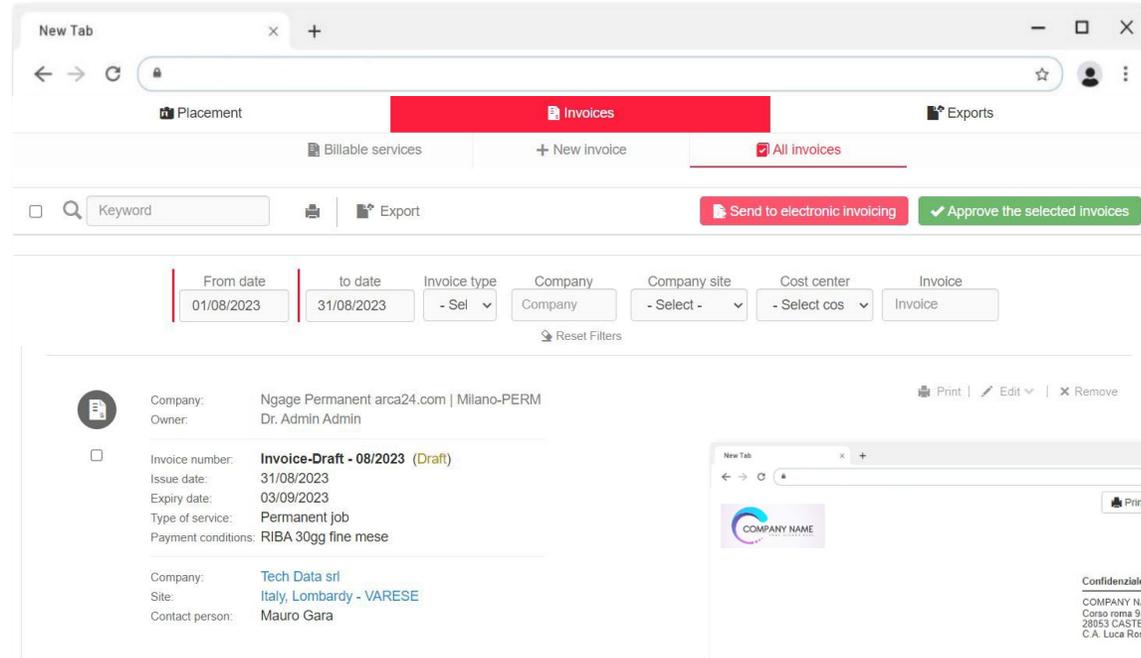
Es besteht die Möglichkeit, die Rechnungsstellung nach Kostenstellen zu verwalten.

Abdruck und Änderung der Rechnungen

Nach der Erstellung der Rechnung ist es möglich, den Rechnungskopf zu bearbeiten, Zeilen hinzufügen und die Rechnung dann zu drucken.

Nach der Genehmigung werden die Rechnungen nummeriert und sind bereit für die XML-Generierung, um an das Austauschsystem gesendet zu werden.

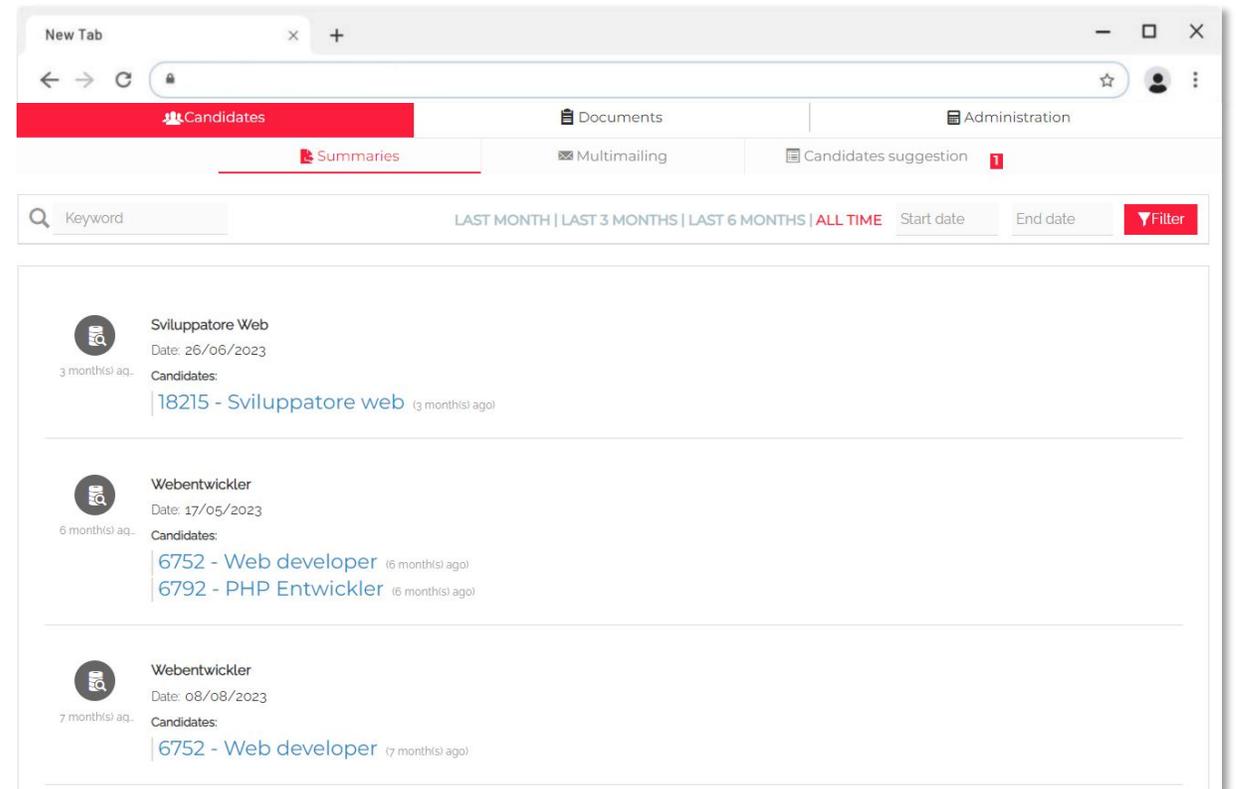
Sobald die Rechnung erstellt ist, kann sie dem Kunden über einen Link in seinem reservierten Bereich oder als Anhang zugestellt werden.



Persönlicher Bereich des Kunden

In ihrem persönlichen Bereich können die Kunden die folgenden Dokumente einsehen:

- Die über die Mailingliste, das Dossier und den Modus „Kandidatenvorschläge“ erhaltenen Profile (ein Feedback zu den erhaltenen Profilen kann abgegeben werden)
- Gemeinsame Dokumente, die jederzeit heruntergeladen werden können
- Dokumente wie Verträge und Rechnungen.



Front Office

Back Office

Talentakquise

Akquise neuer Talente.

Auswahl

Automatisches Kandidaten-Ranking.

Assessment

Bewertung von Kandidaten durch Hard- und Soft-Skill-Tests.

Kundenverwaltung

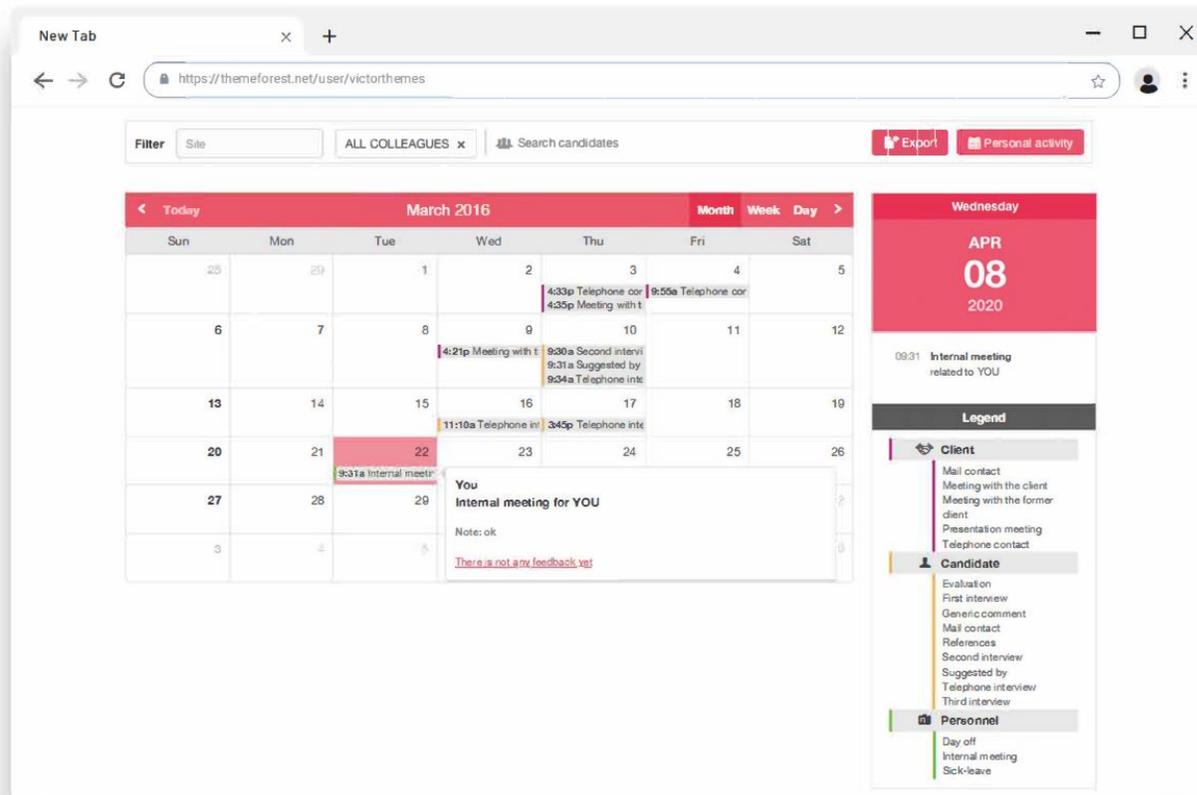
Verwaltung aller Kundeninformationen auf einer einzigen Plattform.

Rechnungsstellung

Erstellen Sie von Offerten und Rechnungen für Kunden.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der Aktivitäten der Personalberater (Personalverleiher), Kunden und Kandidaten.

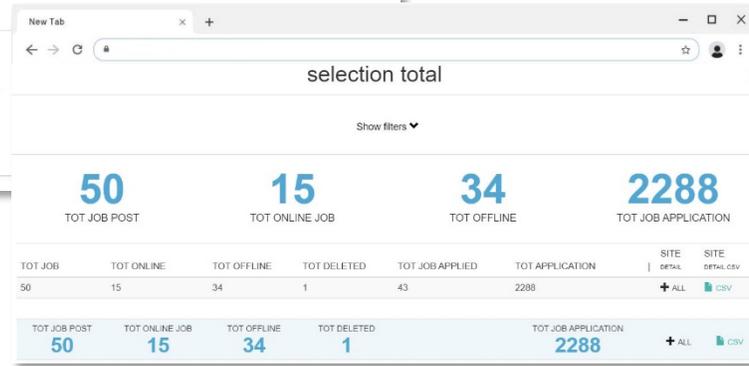
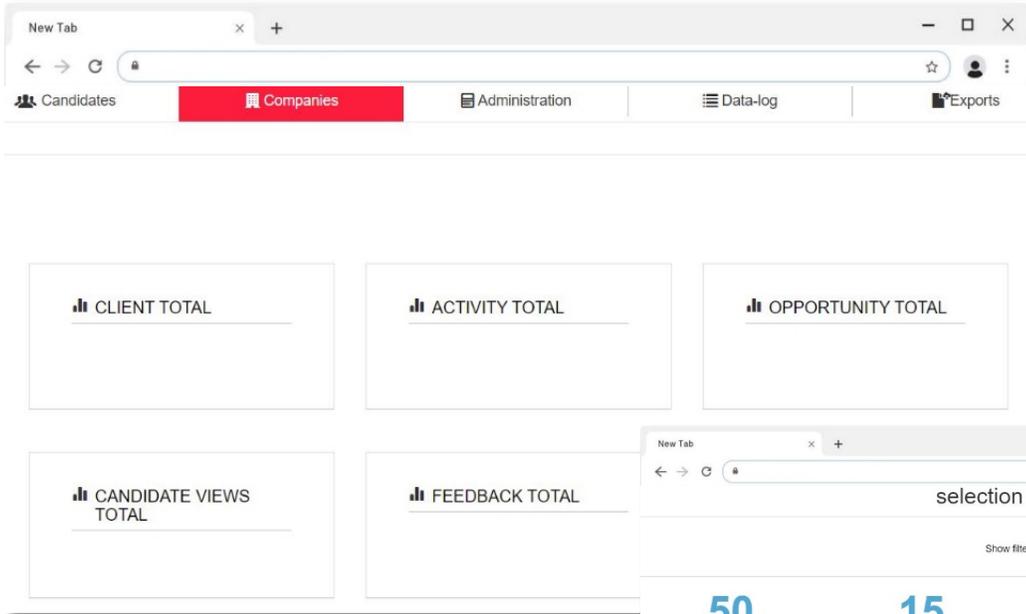


Agenda

Alle Aktivitäten, die während des Auswahlprozesses erstellt werden, werden in der Software gespeichert.

Agenda ist ein Kalender, d.h. ein Sharing-Tool, das leicht mit Tools von Drittanbietern verknüpft werden kann, wie z.B.: Google Kalender, Outlook, etc.

Wenn in den Benutzerkonfigurationen vorgesehen, ist es möglich, den Benutzern die Terminkalender von Kollegen zur Verfügung zu stellen.



Sales-KPIs

Es ist möglich, alle Kundendaten, die mit jedem Kunden durchgeführten Aktivitäten und die bearbeiteten Anfragen pro Unternehmen, Standort und Berater in einem bestimmten Zeitraum zu extrapolieren.

Recruiting-KPIs

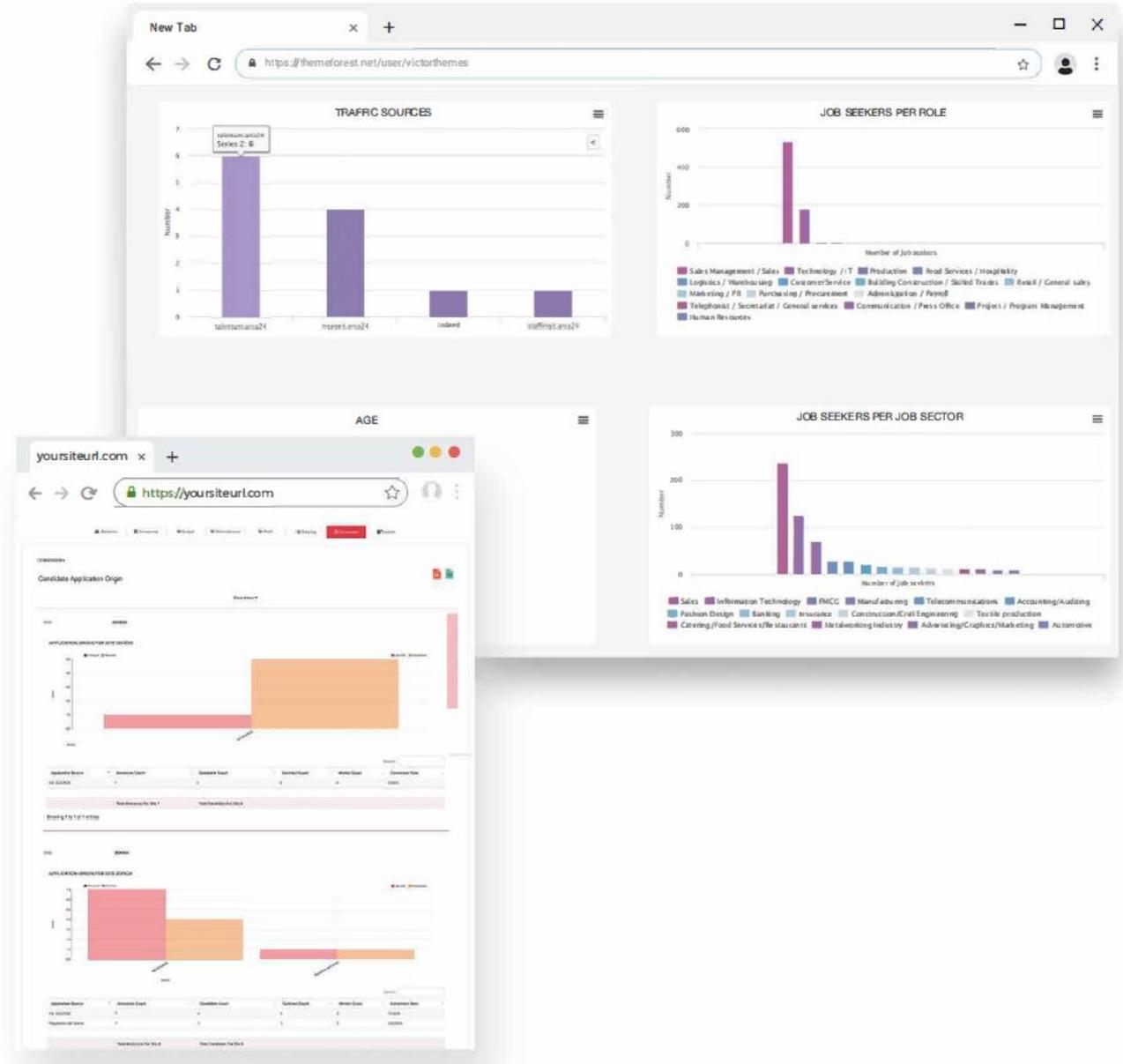
Es ist möglich, die Details der veröffentlichten Stellenangebote und alle (gespeicherten oder nicht gespeicherten) Suchvorgänge innerhalb der Software zu analysieren.

Es sind auch Statistiken über die mit den Kandidaten durchgeführten Aktivitäten, die mit dem Kunden geteilten Dossiers und Profile verfügbar. Dazu ist es möglich, die Bewerbungen nach Rekrutierungskanal zu analysieren.

KPI de conversion

Le rapport indique l'origine et le nombre de candidatures enregistrées dans l'outil et de candidats qui ont postulé au cours de la période sélectionnée. Il donne également une indication de la performance des canaux utilisés dans le multiposting.

Toutes les données peuvent être exportées.





HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com