



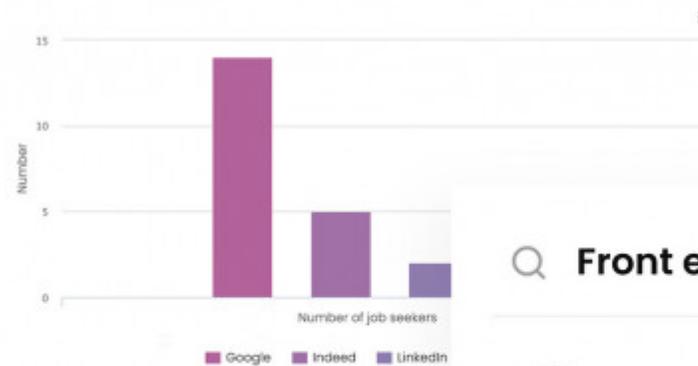
HR Tech
Factory

FÜR PERSONALDIENSTLEISTER - TEMPORÄRVERMITTLUNG

Ngage Temp Front Office

Das Front-Office-Modul von Ngage Temp umfasst ein innovatives ATS und ein CRM-Tool, die speziell für Personalverleiher entwickelt wurden.

applicant traffic sources



50%
Recruiting time
reduction

Front end developer



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



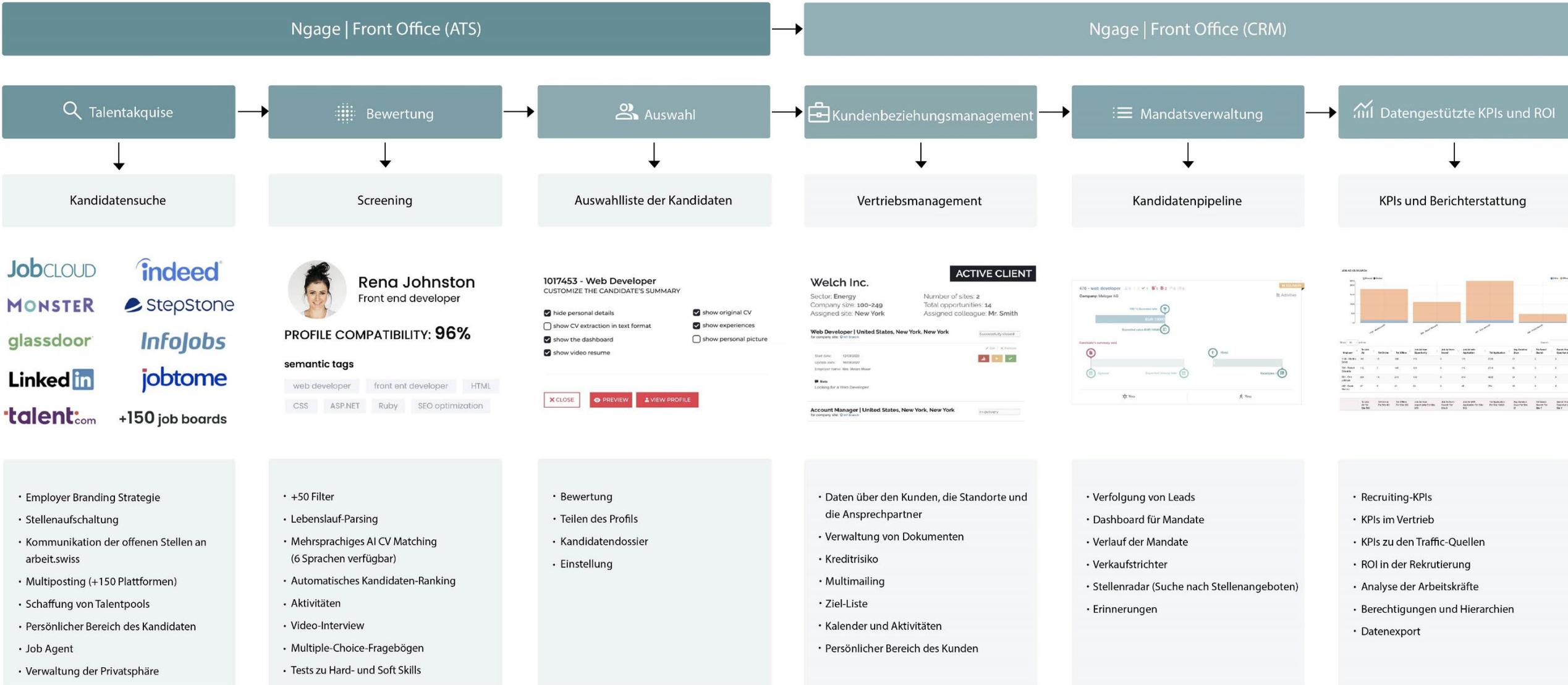
Matthias Hueber
Front end developer

96% COMPATIBILITY



Tobias Brandt
Web developer

95% COMPATIBILITY



ATS

CRM

Talentakquise

Verwaltung der
Kandidatenakquise.

Bewertung

Automatisches Screening von
Lebensläufen und Bewertung
von Kandidaten durch Tests.

Auswahl

Vorauswahl der Kandidaten
und Übermittlung der Profile
an den Endkunden.

Kundenbeziehungsma- nagement

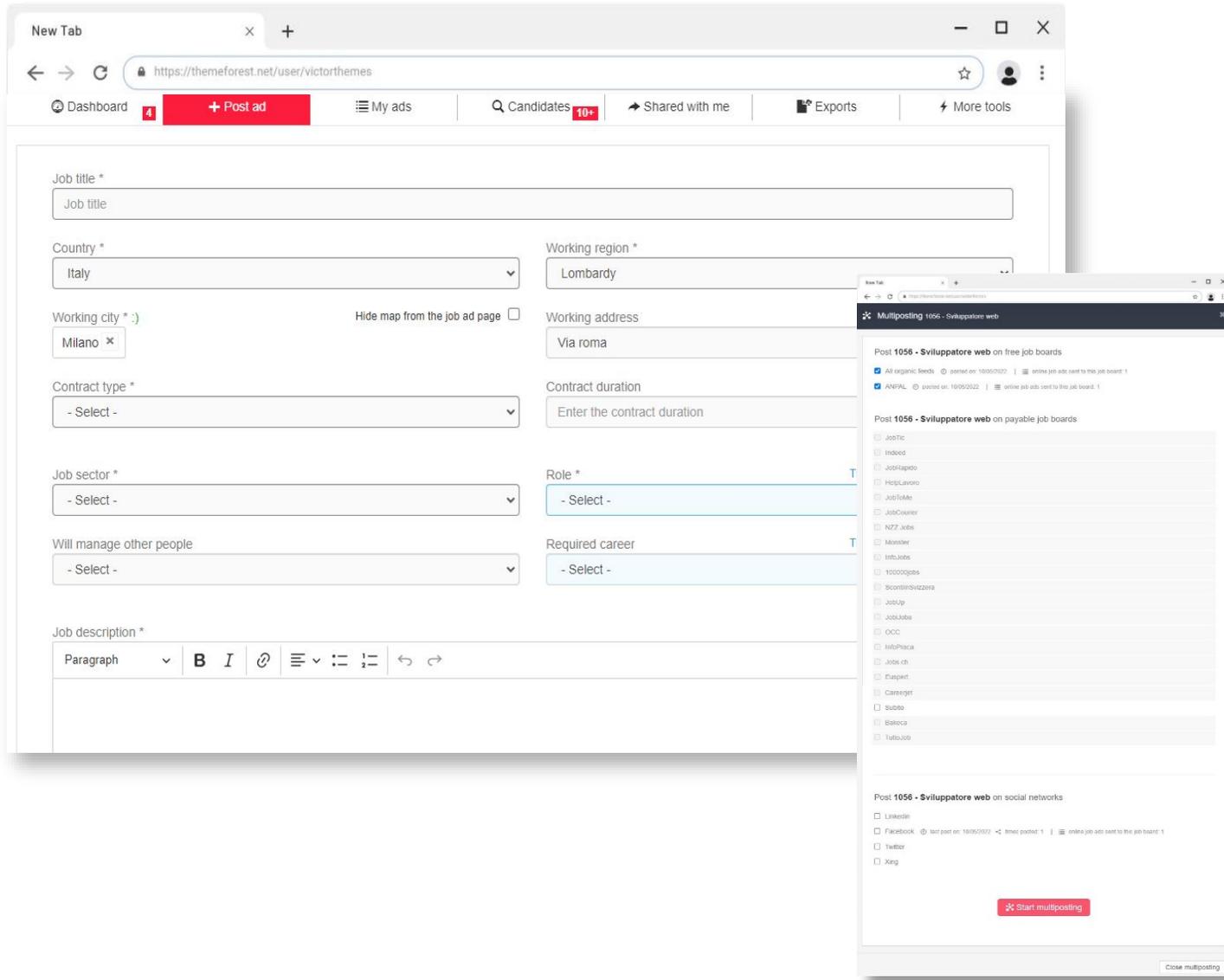
Verwaltung aller
Kundeninformationen auf einer
einigen Plattform.

Mandatsverwaltung

Erstellung von Anfragen und
Überwachung des Status aller
Auswahlprozesse.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der von
Beratern, Kunden und
Kandidaten durchgeführten
Aktivitäten.



Veröffentlichung eines Stellenangebots

Nachdem Sie ein sehr einfaches Formular ausgefüllt haben, wird Ihre Stellenanzeige automatisch auf Ihrer Firmen-Website veröffentlicht.

Multiposting

Mit einem integrierten Multiposting-System können Stellenangebote mit einem einzigen Klick auf sozialen und anderen Recruiting-Plattformen veröffentlicht werden.

Die Software ist mit über 150 kostenlosen und kostenpflichtigen Jobbörsen und sozialen Medien integriert.



Persönlicher Bereich des Kandidaten

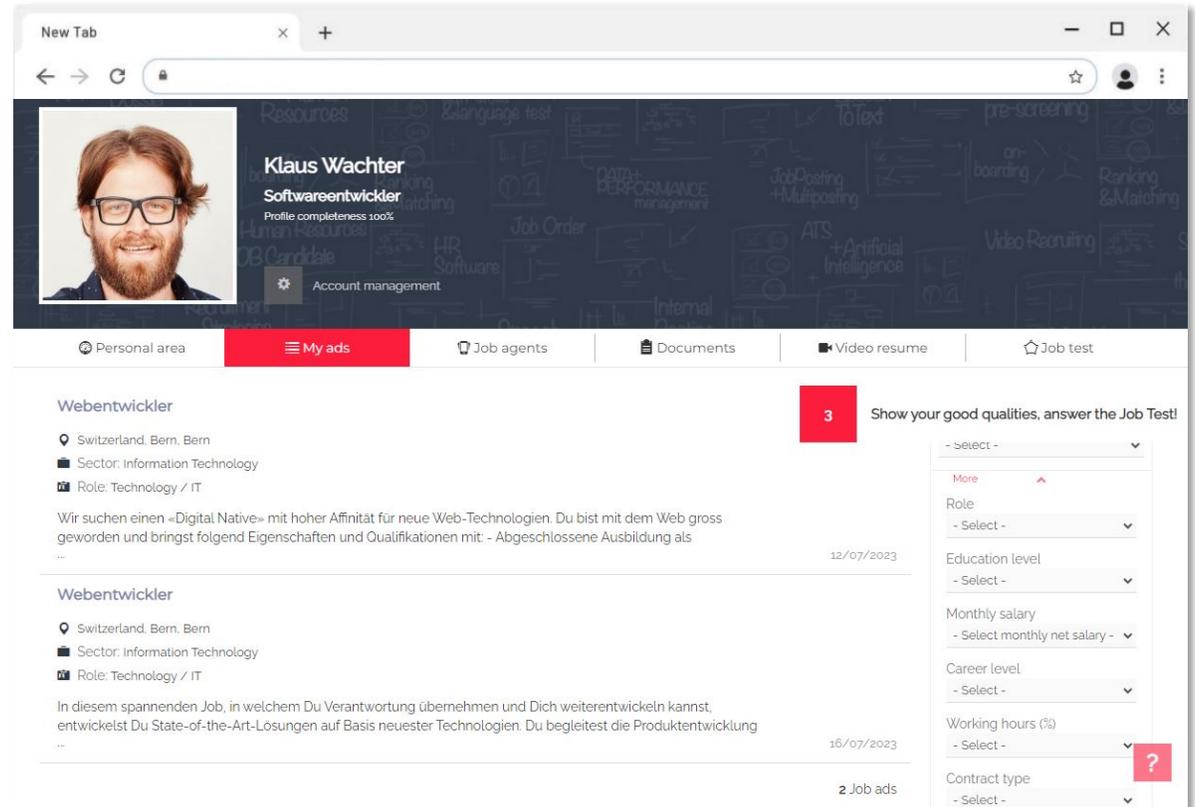
In seinem persönlichen Bereich kann der Kandidat:

- seine Profildaten bearbeiten (Lebenslauf, Anschreiben, etc.)
- Benachrichtigungen lesen
- die Stellen, auf die er sich beworben hat, einsehen
- Dokumente hochladen, die er/sie in seinem/ihrer Profil sichtbar machen möchte
- einen Eignungstest absolvieren (Job Test)
- einen Video-Lebenslauf aufzeichnen (optionales Modul)
- sein Recht auf Vergessenwerden und auf Datenübertragbarkeit ausüben.

Job-Agent

Optionales Modul

Tool, mit dem der Kandidat wöchentlich automatisch eine E-Mail mit Stellenanzeigen erhält, die seinem Profil entsprechen oder ihn interessieren könnten.



ATS

CRM

Talentakquise

Verwaltung der
Kandidatenakquise.

Bewertung

Automatisches Screening von
Lebensläufen und Bewertung
von Kandidaten durch Tests.

Auswahl

Vorauswahl der Kandidaten
und Übermittlung der Profile
an den Endkunden.

Kundenbeziehungsma- nagement

Verwaltung aller
Kundeninformationen auf einer
einigen Plattform.

Mandatsverwaltung

Erstellung von Anfragen und
Überwachung des Status aller
Auswahlprozesse.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der von
Beratern, Kunden und
Kandidaten durchgeführten
Aktivitäten.

Semantische Kompatibilität

Die semantische Suchmaschine hebt die beruflichen Kompetenzen hervor, die im Text des Lebenslaufs enthalten sind und die der angebotenen Stelle entsprechen, auch wenn Lebenslauf und Angebot in zwei verschiedenen Sprachen verfasst sind.

Kompatibilität aufgrund von Soft Skills

Das ATS umfasst einen Test zur Bestimmung der psychologischen Typen der Kandidaten, der aus der Zusammenarbeit mit der Katholischen Universität Mailand geboren wurde. Die Kompatibilität der Soft Skills wird auf der Grundlage des psychologischen Typs des Kandidaten und des in der Stellenanzeige angegebenen Typs in Bezug auf die geforderte Rolle und Karrierestufe berechnet.

Ranking der Kandidaten

Das System gibt den Gesamtprozentsatz der Kompatibilität des Kandidaten mit der Stelle an, was eine Rangfolge der Bewerber von der grössten bis zur geringsten Kompatibilität ermöglicht.

The screenshot displays the ATS interface with a list of candidates on the left and a detailed view of a candidate on the right.

Left Panel (Filters):

- Order by:** compatibility
- Filter job seekers:** Reset Filters
- Applicants:** Choose candidate type: All
- Minimum compatibility:** 30 %
- Distance:** from 0 km to 60 km away
- Skills:** Soft skills templates: - Select -
- Soft skills:** 0 %
- Hard skills:** 0 %

Candidate List:

- 17906 - Frontend developer** (5 stars): Valeria Rossi, Information Technology, 38 years old, Female, last update: 10/07/2023.
- 18097 - Sviluppatore web** (4 stars): Marina Verdi, Information Technology, 33 years old, Female, last update: 28/09/2022.
- 18608 - Backend developer** (4 stars): Daniele Cocci, Information Technology, 33 years old, Male, last update: 03/08/2023.

Right Panel (Detailed View):

18620 - sviluppatore web (4 stars): Manuela Bianchi, Real Estate, 23 years old, Female, last update: 06/02/2023.

Candidate details preview: Distance: 19.38 km, Language: Italian - Native Speaker, Compatibility: 100%

Experience preview: Matching tasks: Parsed CV, CV extraction

Matching tasks:

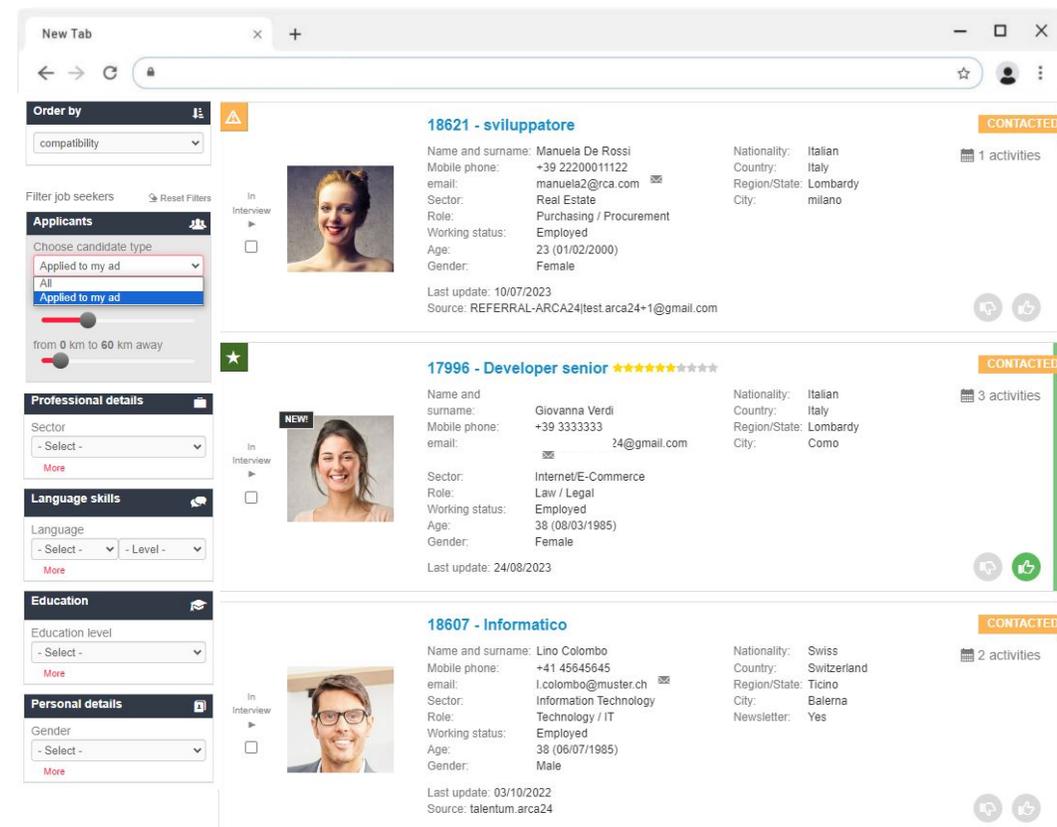
- sviluppare php, linguaggio php, sviluppare web php, lamp php, mysql php
- programmatore php, java j2ee, linguaggio java, jsp, jquery, json, programmatore java
- html5, ajax, server web, web developer, sviluppo web, standard w3c, programmatore web
- sviluppare applicazioni web, web architect, sviluppatore sql, progettazione siti web, web master
- sviluppo front end, sviluppatore front end, sviluppatore j2ee, dbms, programmatore navision

Einzigartiger Talentpool

Dank unserer KI-basierten CV-Matching-Technologie sortiert die Software nach Kompetenzen sowohl die bereits in der Datenbank befindlichen Kandidaten, d.h. passive Kandidaten, als auch diejenigen, die sich direkt auf die Stelle beworben haben, d.h. aktive Kandidaten.

Primärfilter

Das System bietet mehr als 50 Filter, die das Screening der Kandidaten aufgrund der Anforderungen an die Stelle und/oder die Anzeige von Kandidaten, mit denen bereits Aktivitäten/Bewertungen durchgeführt wurden, ermöglichen.



The screenshot shows a web browser window with a recruitment application tracking system (ATS) interface. On the left, there are several filter panels: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Filter job seekers' (with a 'Reset Filters' button), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'Applied to my ad'), 'Professional details' (with a 'Sector' dropdown set to '- Select -'), 'Language skills' (with 'Language' and 'Level' dropdowns), 'Education' (with an 'Education level' dropdown), and 'Personal details' (with a 'Gender' dropdown). The main area displays three candidate profiles, each with a photo, a star rating, and a 'CONTACTED' badge. The first candidate is '18621 - sviluppatore' (Manuela De Rossi), the second is '17996 - Developer senior' (Giovanna Verdi), and the third is '18607 - Informatico' (Lino Colombo). Each profile includes contact information, nationality, country, region/state, city, role, working status, age, gender, last update, and source.

ID	Role	Name	Rating	Status	Activities
18621	sviluppatore	Manuela De Rossi	★☆☆☆☆	CONTACTED	1
17996	Developer senior	Giovanna Verdi	★★★★★	CONTACTED	3
18607	Informatico	Lino Colombo	★☆☆☆☆	CONTACTED	2

Rekrutierung per Video

Die Software umfasst:

- Video-Lebenslauf
- Zeitversetztes Video-Interview
- Optionale Module*
- Video auf Abruf
- Live-Video-Interview und Live-Chat

Hard Skills Tests

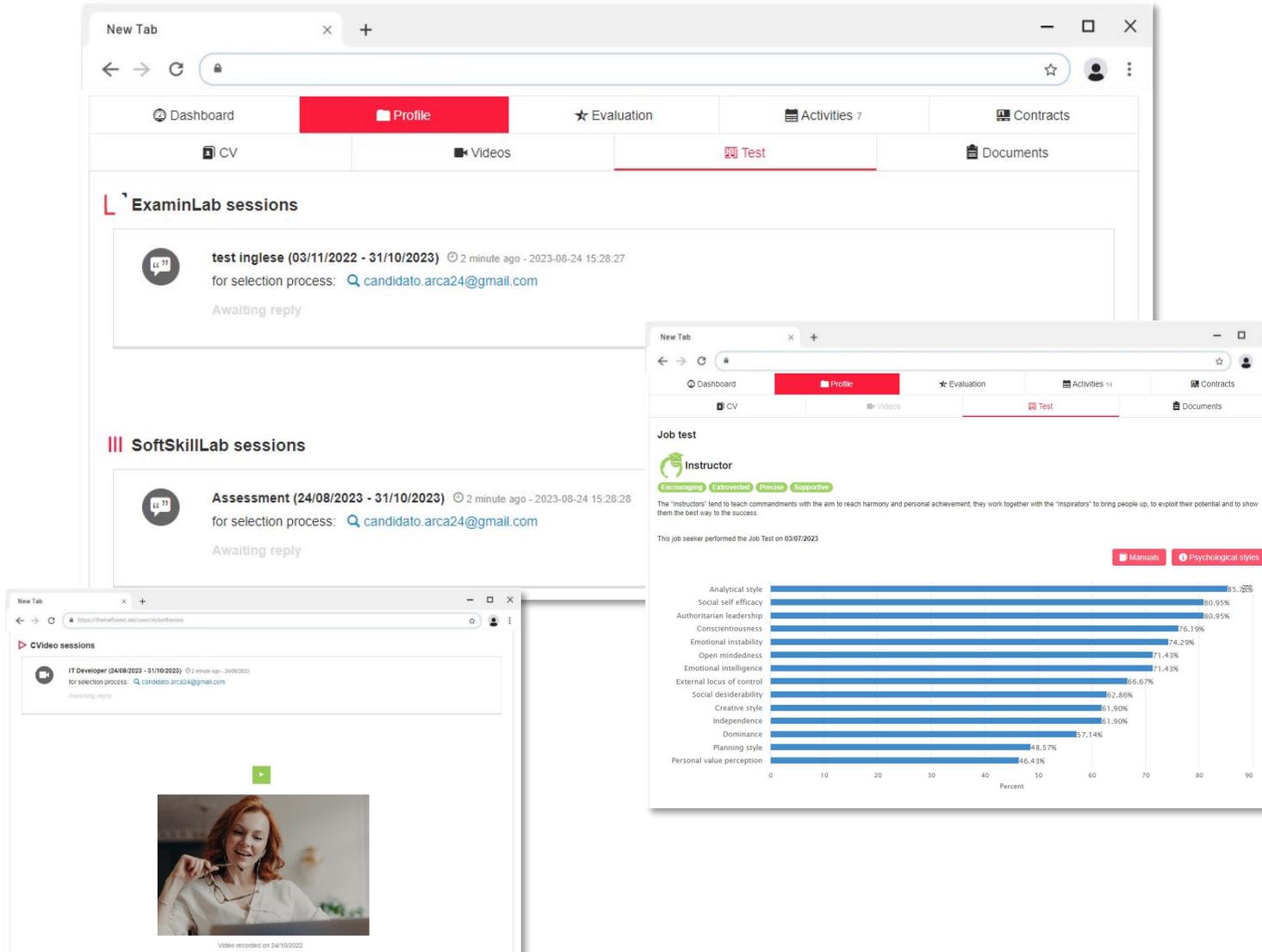
Die Software umfasst:

- Massgeschneiderte Multiple-Choice-Fragebögen
- Optionales Modul*
- Adaptive Tests zur Bewertung von Sprach- und Fachkenntnissen (die Schwierigkeit des Tests passt sich der Leistung des Kandidaten an).

Soft Skills Tests und Fragebögen

Die Software umfasst:

- Psychologischer Eignungstest (Job Test)
- Optionale Module*
- Psychometrische Tests (Tests zu nicht-technischen Fähigkeiten, Persönlichkeitsfaktoren, kognitiven Fähigkeiten und psychologischen Typologien).



ExaminLab sessions

test inglese (03/11/2022 - 31/10/2023) 2 minute ago - 2023-08-24 15:28:27
for selection process: candidato.arca24@gmail.com
Awaiting reply

SoftSkillLab sessions

Assessment (24/08/2023 - 31/10/2023) 2 minute ago - 2023-08-24 15:28:28
for selection process: candidato.arca24@gmail.com
Awaiting reply

CVideo sessions

IT Developer (24/08/2023 - 31/10/2023) 2 minute ago - 24/08/2023
for selection process: candidato.arca24@gmail.com
Awaiting reply

Video recorded on 24/10/2022

Job test

Instructor

Encouraging Extroverted Precise Supportive

The 'Instructors' tend to teach commandments with the aim to reach harmony and personal achievement; they work together with the 'Inspirators' to bring people up, to exploit their potential and to show them the best way to the success.

This job seeker performed the Job Test on 03/07/2023

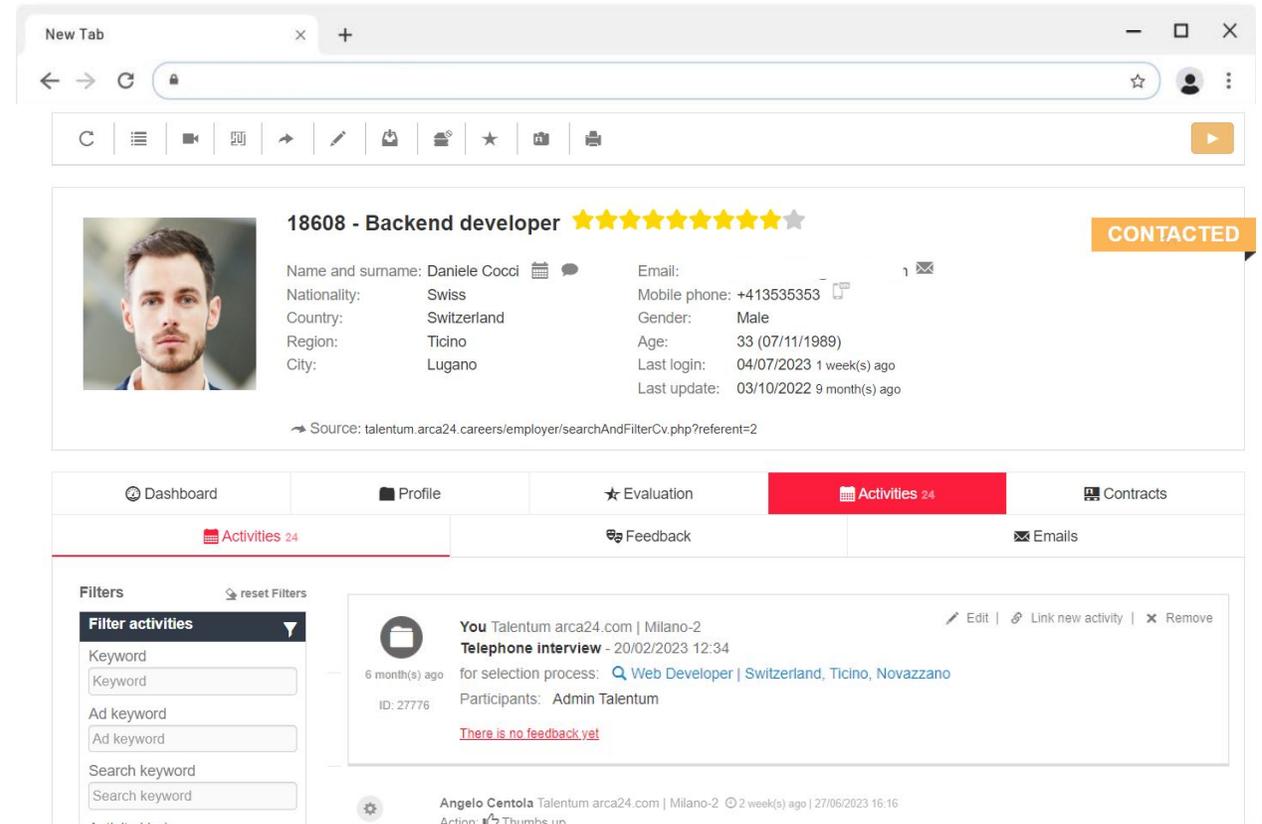
Psychological style	Percent
Analytical style	65.26%
Social self efficacy	80.95%
Authoritarian leadership	80.95%
Conscientiousness	76.19%
Emotional instability	74.29%
Open mindedness	71.43%
Emotional intelligence	71.43%
External locus of control	66.67%
Social desirability	62.86%
Creative style	61.90%
Independence	61.90%
Dominance	57.14%
Planning style	48.57%
Personal value perception	46.43%

Historie der Aktivitäten

Es ist möglich, Referenzen, Interviews, Feedback und Ereignisse in Bezug auf den Kandidaten sowie die Auswahlprozesse, an denen er beteiligt ist, aufzuzeichnen und eine Historie der Aktivitäten zu erstellen

E-Mail-, Multi-E-Mail- oder SMS-Versand

Die Software ermöglicht den Versand von E-Mails und SMS, sowohl als Massenversand als auch an den einzelnen Kandidaten. Alle Mitteilungen werden im Bereich "Aktivitäten" archiviert.



ATS

CRM

Talentakquise

Verwaltung der
Kandidatenakquise.

Bewertung

Automatisches Screening von
Lebensläufen und Bewertung
von Kandidaten durch Tests.

Auswahl

Vorauswahl der Kandidaten
und Übermittlung der Profile
an den Endkunden.

Kundenbeziehungsma nagement

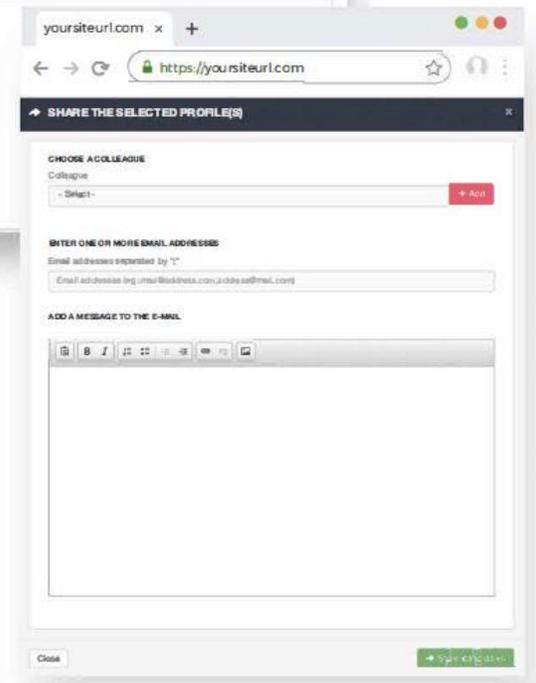
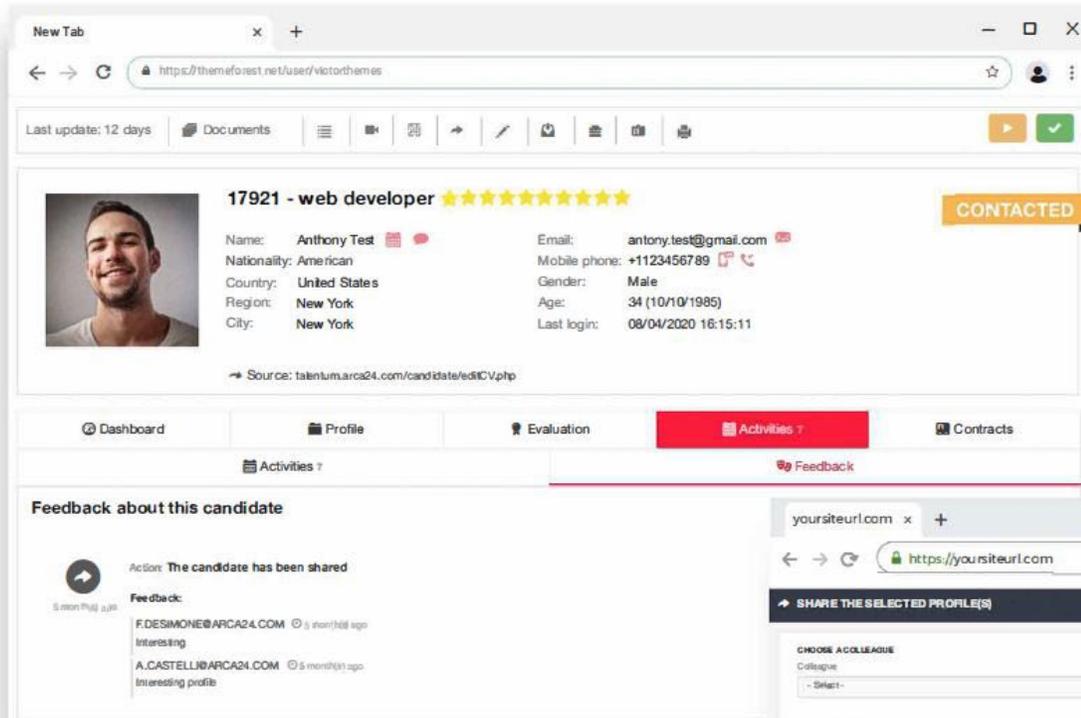
Verwaltung aller
Kundeninformationen auf einer
einigen Plattform.

Mandatsverwaltung

Erstellung von Anfragen und
Überwachung des Status aller
Auswahlprozesse.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der von
Beratern, Kunden und
Kandidaten durchgeführten
Aktivitäten.



Kandidaten bewerten

Es ist möglich, den Kandidaten direkt in seinem Profil mithilfe eines anpassbaren Formulars, das für verschiedene Bewertungsarten geeignet ist (textbasiert, numerisch, Sterne, Ja/Nein-Optionen), zu bewerten.

Kandidaten teilen

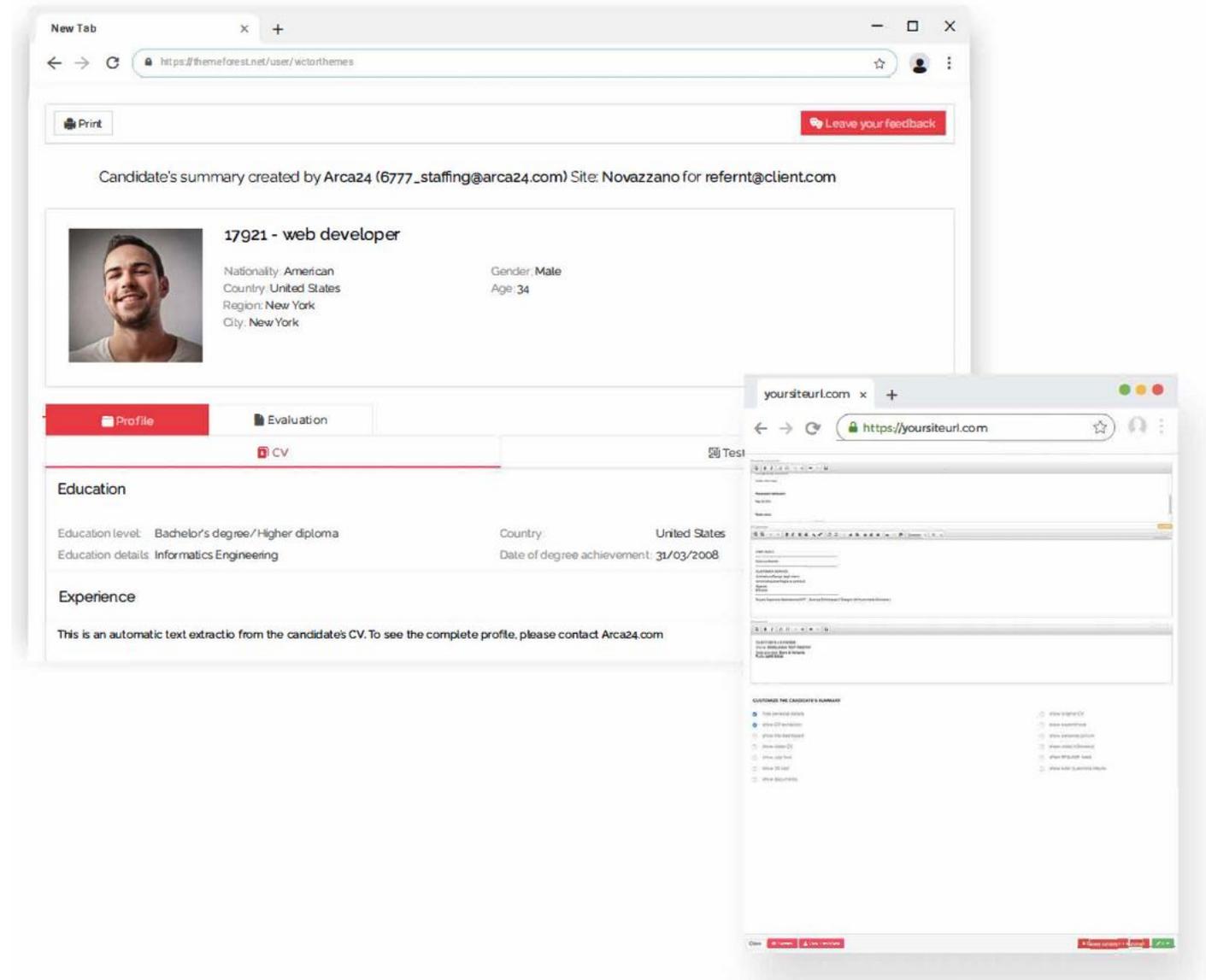
- Es ist möglich, Kandidatenprofile einzeln oder in grossen Mengen freizugeben.
- Die Freigabe kann an Kollegen erfolgen, unabhängig davon, ob sie Zugang zum System haben oder nicht.
- Der Empfänger kann sein Feedback eingeben, das im Profil des Bewerbers gespeichert wird.

Kandidatendossier

Es ist möglich, das Profil des Kandidaten direkt aus dem Kandidatenblatt heraus an den Kunden zu senden. Mithilfe des Profilkonfigurators ist es möglich zu entscheiden, was für den Kunden sichtbar sein soll: Fotos, Videos, Tests, berufliche und persönliche Bewertungen und Lebenslauf (mit sichtbaren oder verborgenen persönlichen Daten).

Der Kunde erhält eine E-Mail mit einem oder mehreren Links, die durch eine automatische Verbindung aktiviert werden, und mit denen er die erhaltenen Profile einsehen kann.

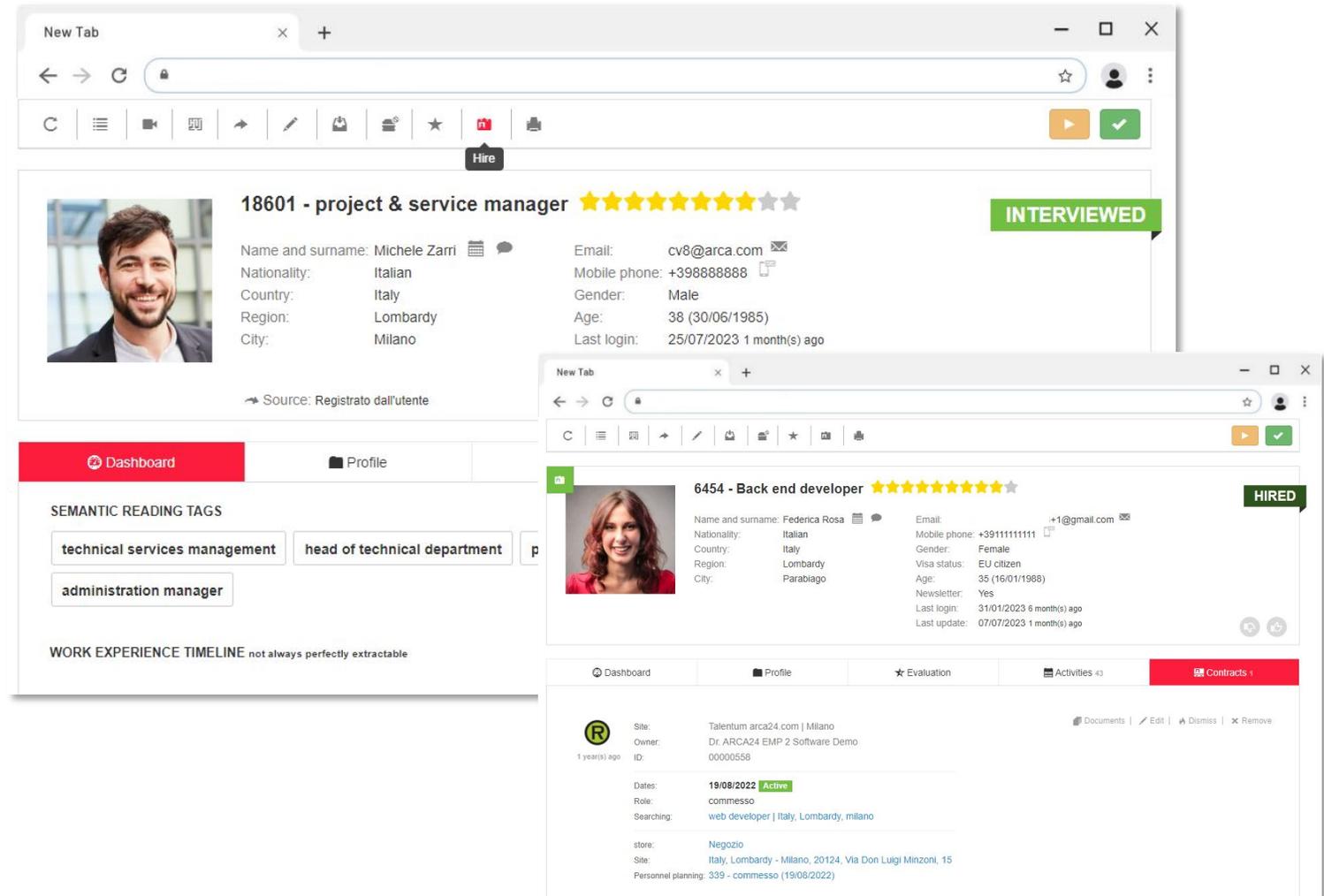
Im Dossier können direkte Kommentare zu dem gesendeten Profil hinzugefügt werden.



Kandidaten einstellen

Wenn Sie auf die Schaltfläche "Einstellen" klicken, ändert sich die Bezeichnung in "Eingestellt".

Im Abschnitt "Verträge" im Kandidatenprofil können Sie eine Reihe von Vertragsinformationen einsehen und verwalten.



The screenshot displays two candidate profiles in a web browser. The top profile is for Michele Zarri, a project & service manager, with a rating of 9 stars and a status of 'INTERVIEWED'. The bottom profile is for Federica Rosa, a back end developer, with a rating of 10 stars and a status of 'HIRED'. Below the profiles, a 'Contracts' section shows details for a contract with ID 00000558, dated 19/08/2022, with an active status.

18601 - project & service manager ★★★★★★★★☆☆

INTERVIEWED

Name and surname: Michele Zarri
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Milano

Email: cv8@arca.com
 Mobile phone: +3988888888
 Gender: Male
 Age: 38 (30/06/1985)
 Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago

Source: Registrato dall'utente

6454 - Back end developer ★★★★★★★★★★

HIRED

Name and surname: Federica Rosa
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Parabiago

Email: +1@gmail.com
 Mobile phone: +391111111111
 Gender: Female
 Visa status: EU citizen
 Age: 35 (16/01/1988)
 Newsletter: Yes
 Last login: 31/01/2023 6 month(s) ago
 Last update: 07/07/2023 1 month(s) ago

Contracts

Site: Talentum arca24.com | Milano
 Owner: Dr. ARCA24 EMP 2 Software Demo
 ID: 00000558

Dates: 19/08/2022 **Active**
 Role: commesso
 Searching: web developer | Italy, Lombardy, milano

store: Negozio
 Site: Italy, Lombardy - Milano, 20124, Via Don Luigi Minzoni, 15
 Personnel planning: 339 - commesso (19/08/2022)

ATS

CRM

Talentakquise

Verwaltung der
Kandidatenakquise.

Bewertung

Automatisches Screening von
Lebensläufen und Bewertung
von Kandidaten durch Tests.

Auswahl

Vorauswahl der Kandidaten
und Übermittlung der Profile
an den Endkunden.

Kundenbeziehungsma- nagement

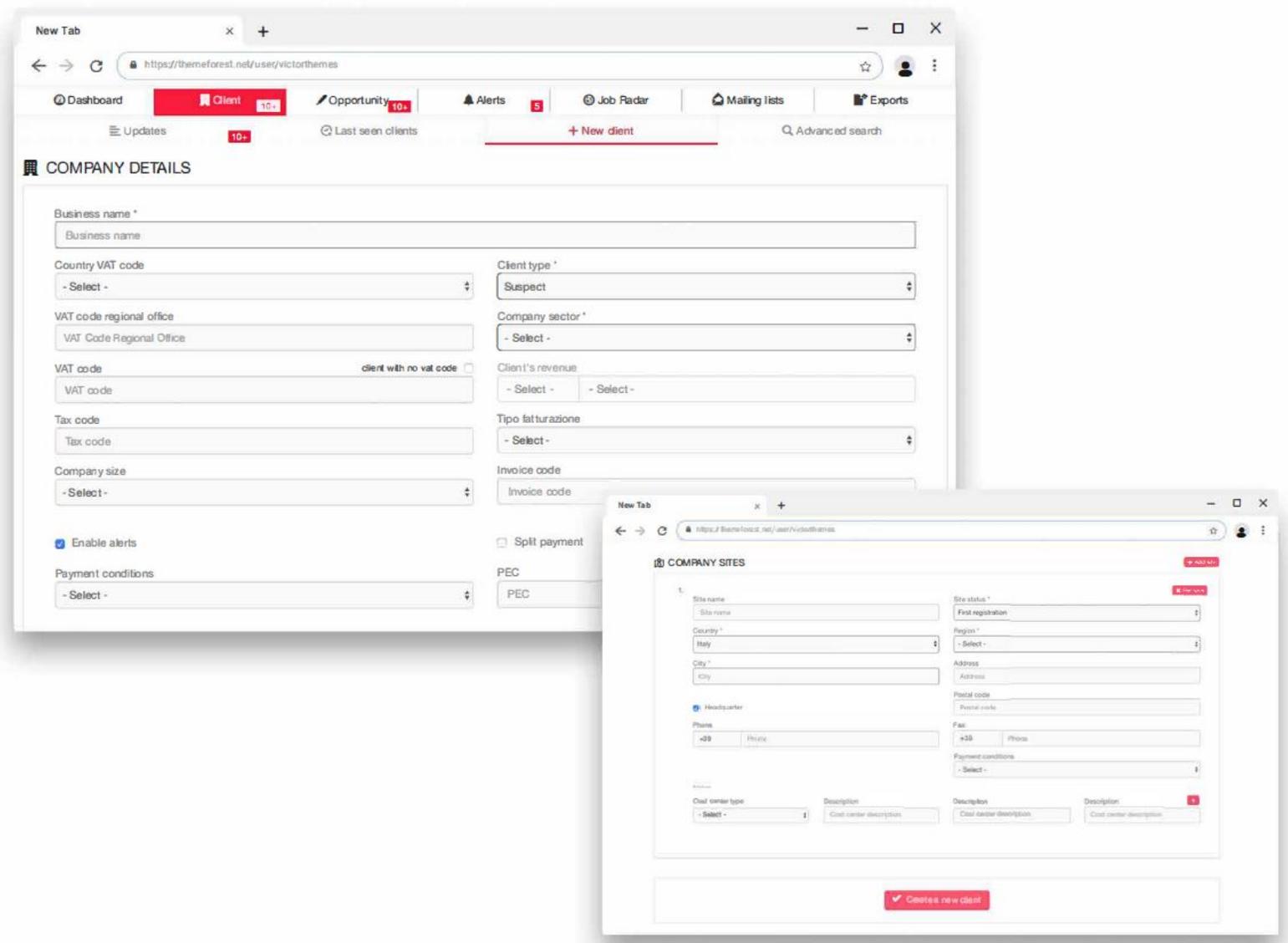
Verwaltung aller
Kundeninformationen auf einer
einzigigen Plattform.

Mandatsverwaltung

Erstellung von Anfragen und
Überwachung des Status aller
Auswahlprozesse.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der von
Beratern, Kunden und
Kandidaten durchgeführten
Aktivitäten.



Verwaltung von Standorten und Ansprechpartnern

Mit dem CRM-Tool können alle Informationen über Kunden (aktive, potenzielle und "Suspect" Kunden) von einer einzigen Anwendung aus verwaltet werden. Dabei werden alle Daten über das Unternehmen, seine Größe, seine Standorte und die Ansprechpartner für jeden Standort gespeichert.

Kundenprofil

Im Kundenprofil können Statuslabels (Suspect, Prospect, Kunde, Ehemaliger Kunde) festgelegt werden. Für jedes Profil ist es möglich, einen Zeitraum wählen, in dem die Anfragen (Mandate) und die Mandats-Pipeline (Monats- und Inkrementalbericht) angezeigt werden.

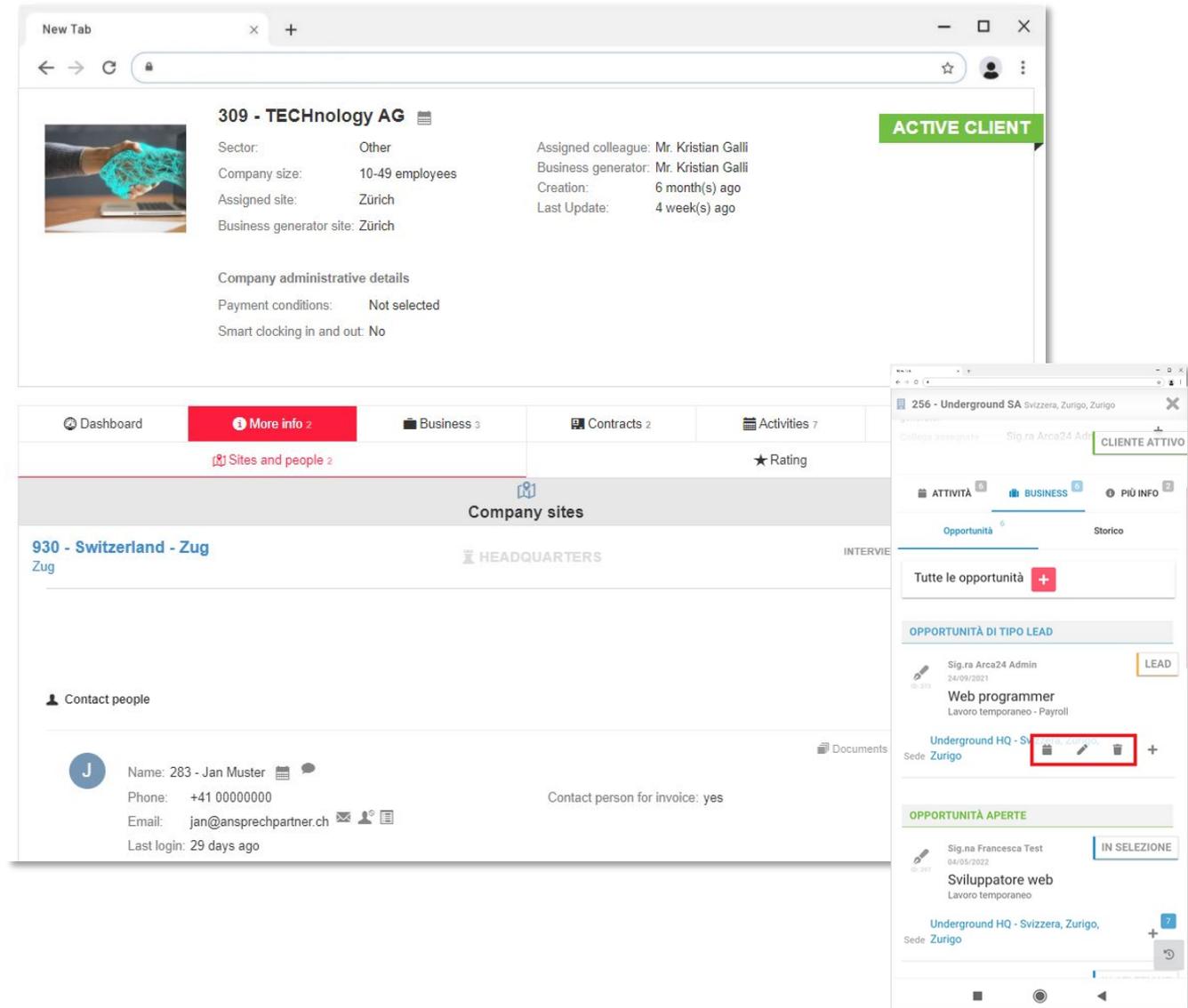
Das Tool ermöglicht ausserdem:

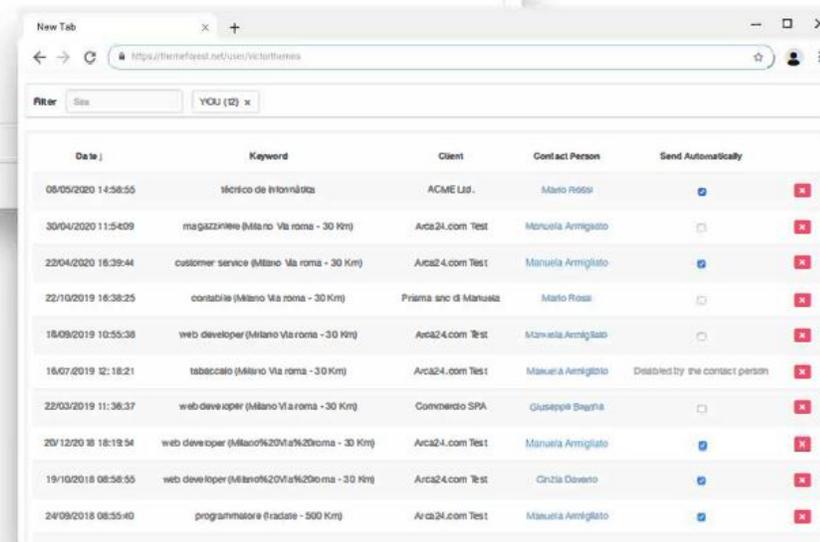
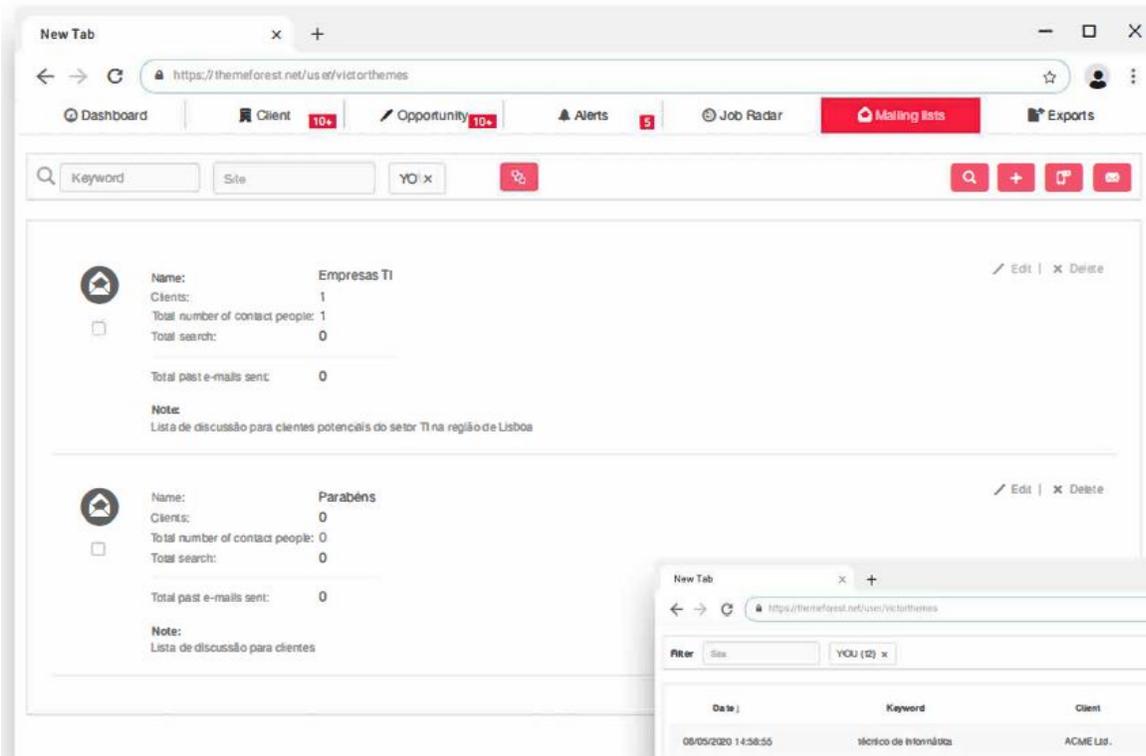
- Details zu den Standorten und Kontakten des Unternehmens abzurufen
- Anfragen (Mandate, Projekte) anzulegen
- Potenzielle Kunden und Konkurrenten zu überwachen
- Aktivitäten verwalten und Feedback geben
- Rechnungen und Verträge abrufen.

CRM-Applikation

Die Hauptfunktionen der CRM-App sind folgende:

- Aktualisierung der Aktivitäten im Kalender in Echtzeit
- Abfrage der Unternehmensdatenbank, Änderung von Daten oder Registrierung neuer Unternehmen
- Aktionen zu Anfragen (Eingabe neuer Projekte und Mandate oder Änderung).





Multimailing

Es ist möglich, einzelne E-Mails an Kunden zu versenden oder Massensendungen durchzuführen; Sobald die Empfängerliste festgelegt ist, ist es möglich, den Text und eventuelle Anhänge der Nachricht einzugeben und den Zeitpunkt des Versands festzulegen.

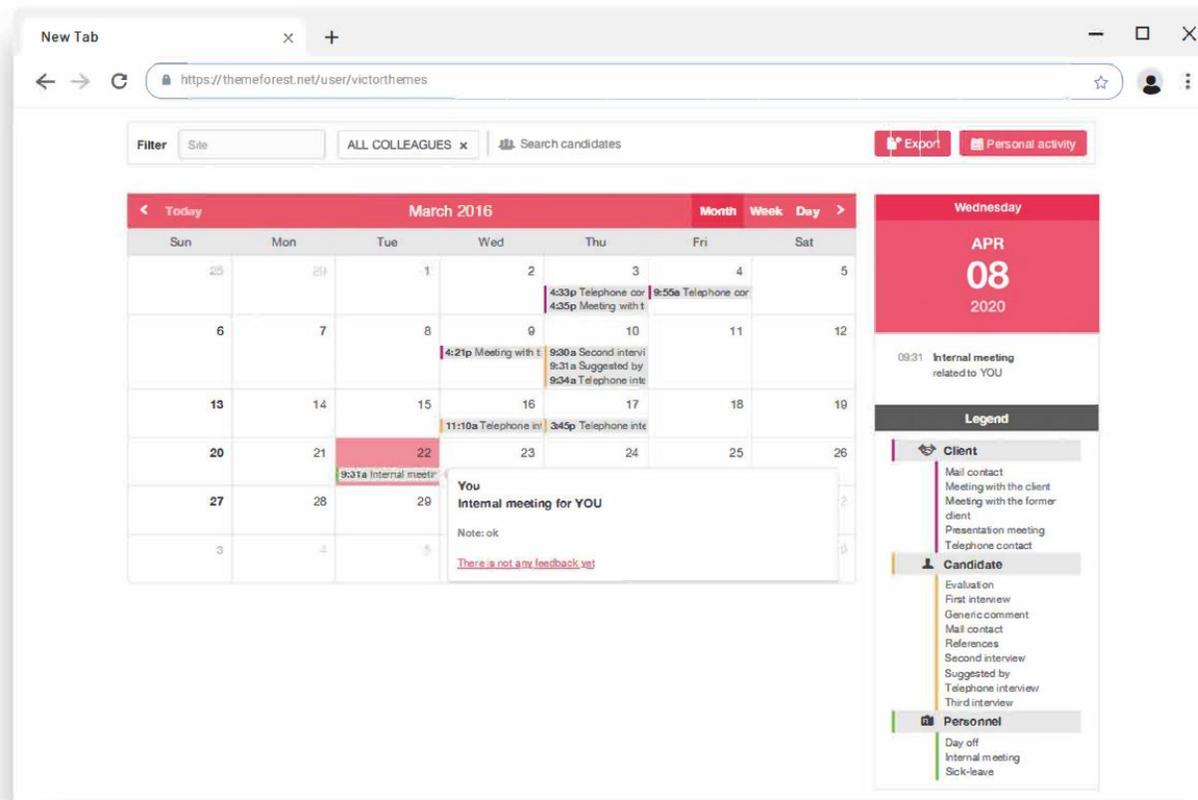
Das Tool ermöglicht es auch, Listen mit Übersichten über die Lebensläufe in der Datenbank als Geschäftsangebote zu versenden.

Vorschläge für Kandidaten

Optionales Modul

Automatisierte Listen von Zielkandidaten können im Profil des Kunden erstellt werden, um ihm jede Woche eine Liste von Profilen zu senden, die zu einer Datenbanksuche passend sind.

Über ein Dropdown-Element kann entschieden werden, ob neue Kandidaten direkt an den Kunden benachrichtigt werden sollen oder ob zuerst eine Benachrichtigung an den Berater gesendet werden soll.



Agenda

Alle Aktivitäten, die während des Auswahlprozesses erstellt werden, werden in der Software gespeichert.

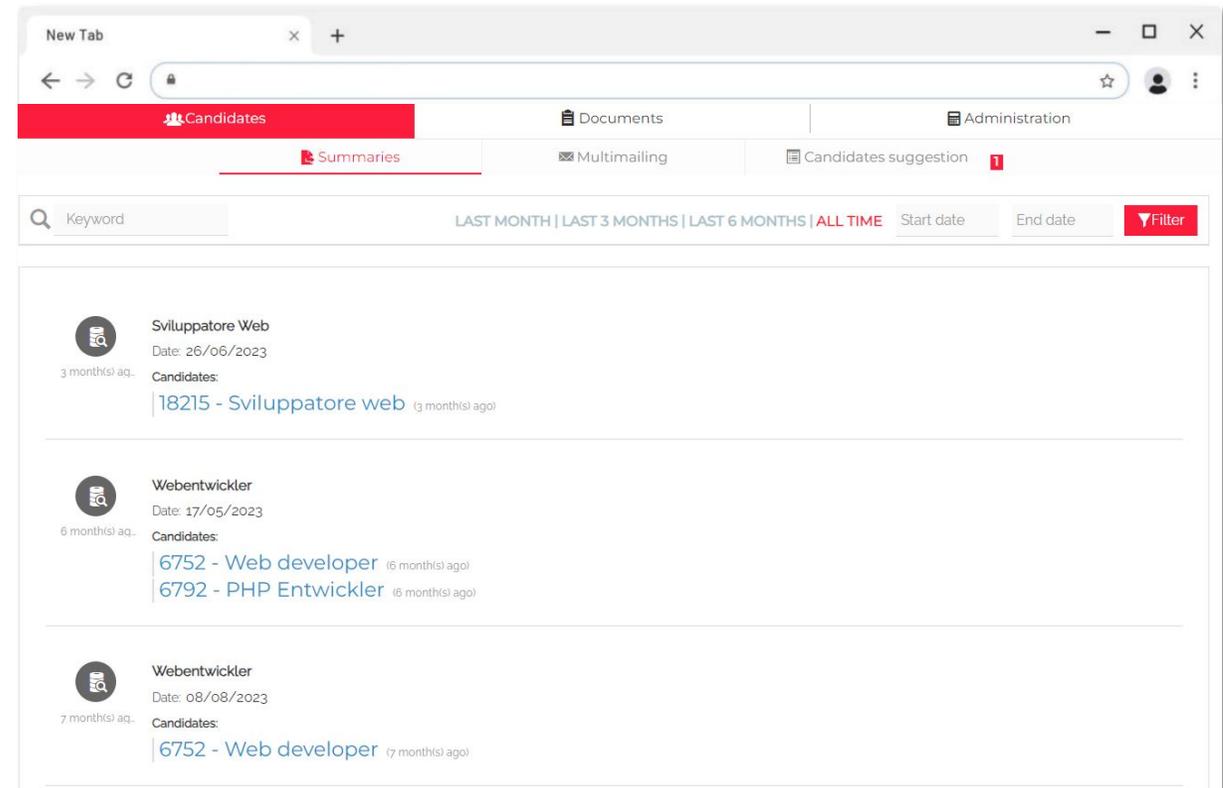
Agenda ist ein Kalender, d.h. ein Sharing-Tool, das leicht mit Tools von Drittanbietern verknüpft werden kann, wie z.B.: Google Kalender, Outlook, etc.

Wenn in den Benutzerkonfigurationen vorgesehen, ist es möglich, den Benutzern die Terminkalender von Kollegen zur Verfügung zu stellen.

Persönlicher Bereich des Kunden

In ihrem persönlichen Bereich können die Kunden die folgenden Dokumente einsehen:

- Die über die Mailingliste, das Dossier und den Modus „Kandidatenvorschläge“ erhaltenen Profile (ein Feedback zu den erhaltenen Profilen kann abgegeben werden)
- Gemeinsame Dokumente, die jederzeit heruntergeladen werden können
- Dokumente wie Verträge und Rechnungen.



ATS

CRM

Talentakquise

Verwaltung der
Kandidatenakquise.

Bewertung

Automatisches Screening von
Lebensläufen und Bewertung
von Kandidaten durch Tests.

Auswahl

Vorauswahl der Kandidaten
und Übermittlung der Profile
an den Endkunden.

Kundenbeziehungsma- nagement

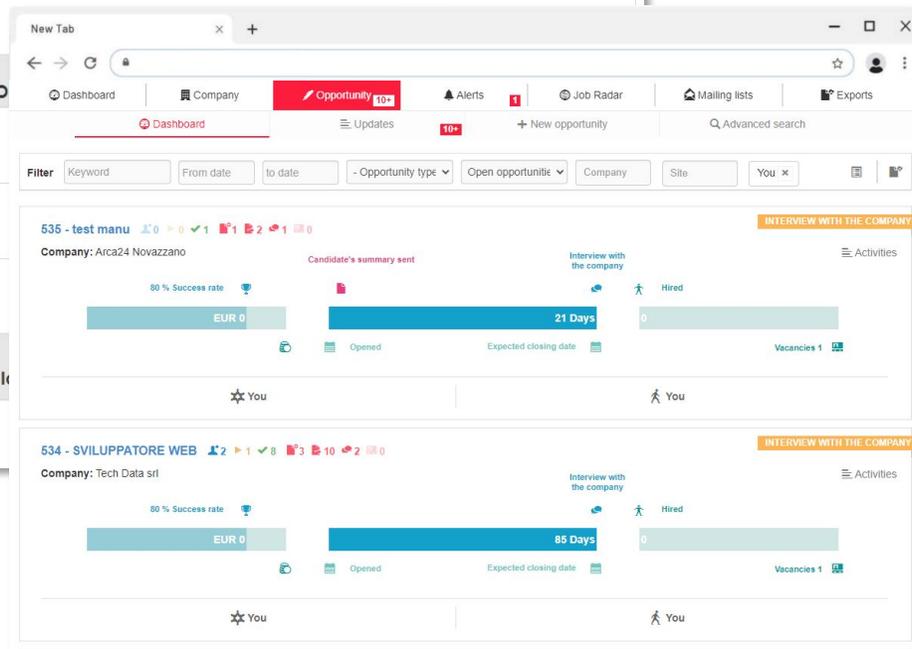
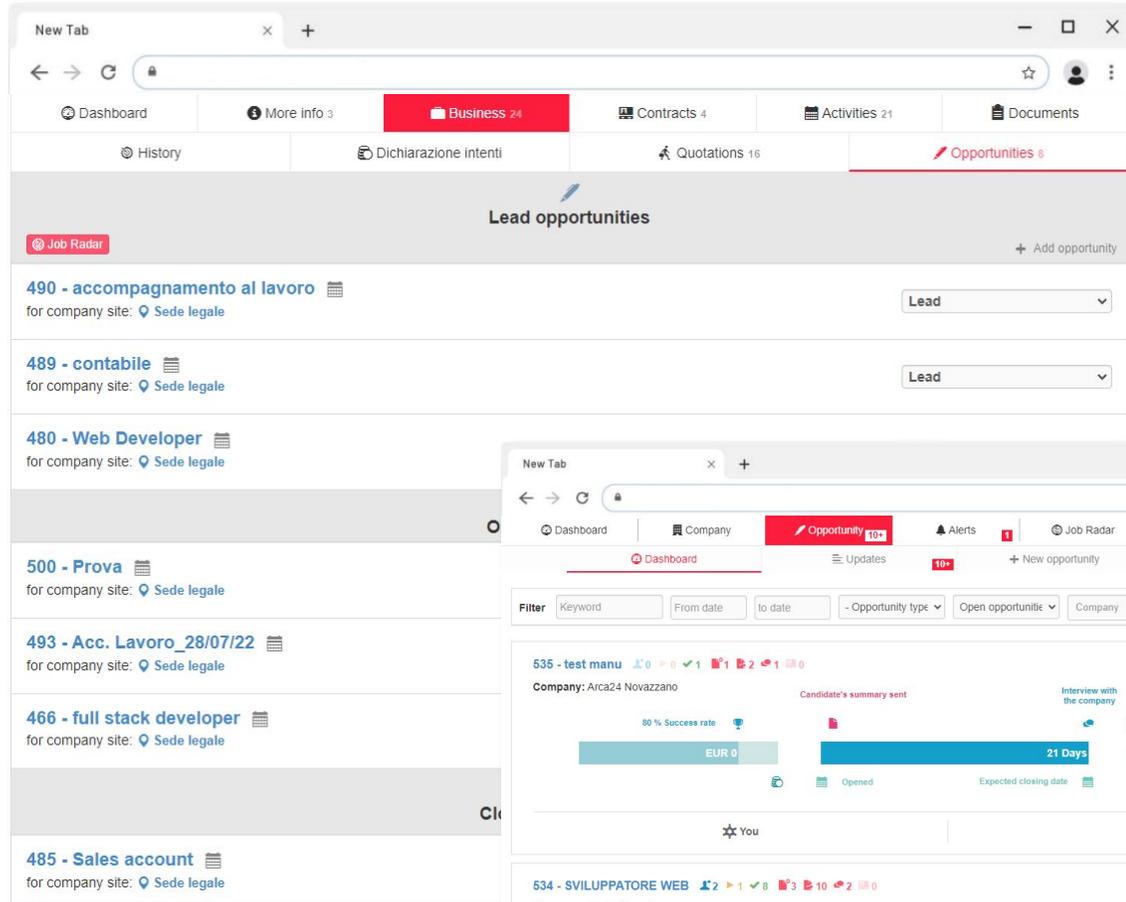
Verwaltung aller
Kundeninformationen auf einer
einigen Plattform.

Mandatsverwaltung

Erstellung von Anfragen und
Überwachung des Status aller
Auswahlprozesse.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der von
Beratern, Kunden und
Kandidaten durchgeführten
Aktivitäten.



Neue Anfrage

Durch Ausfüllen eines einfachen Formulars ermöglicht das Tool neue Anfragen (Mandate) anzulegen und alle Kundenmandate in einem einzigen Abschnitt zu verwalten.

Mitbewerber (optionales Modul)

Es ist möglich, Konkurrenten zu identifizieren, die an demselben Mandat arbeiten.

Verkaufstrichter

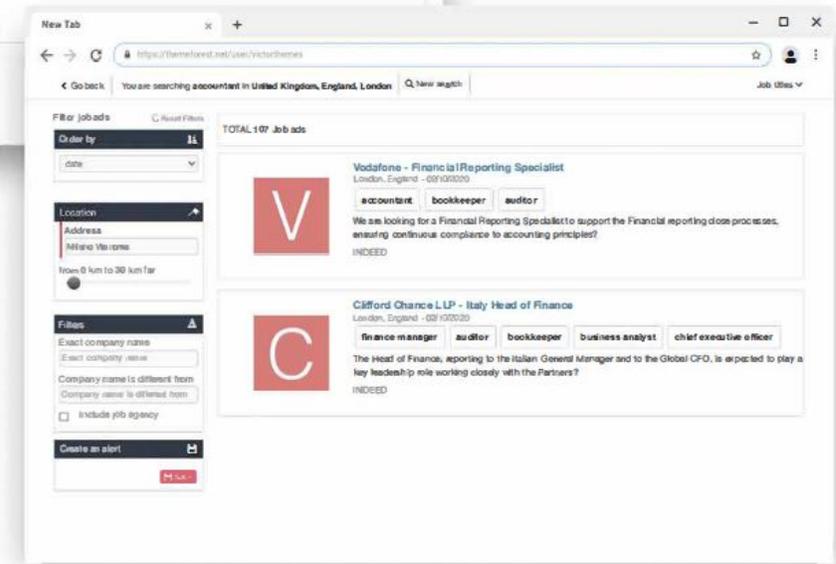
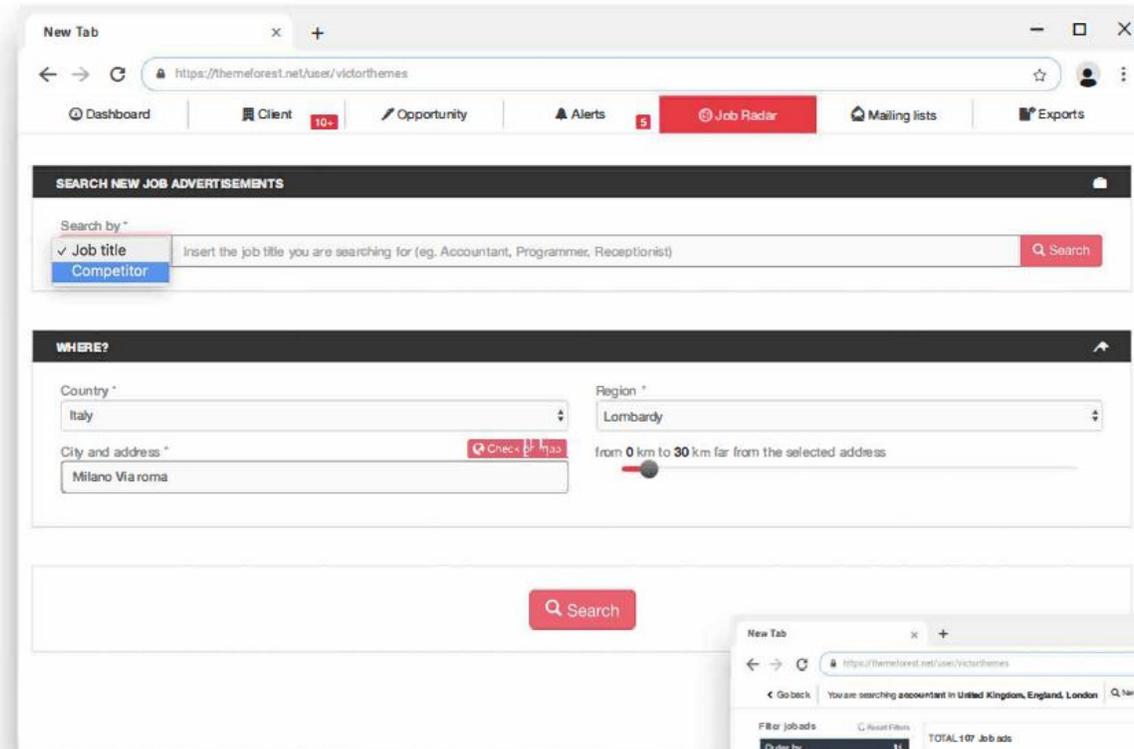
Im Kundenprofil kann der Verkaufstrichter verwendet werden, wobei jedem Schritt des Auswahlprozesses ein Status zugewiesen wird (In Auswahl, Dossier gesendet, Erfolgreich geschlossen usw.), dem das System eine Erfolgsquote zuordnet, um Indikatoren für die Verkaufsprognose zu erhalten.

Alle aktiven Mandate können nach Standort und Berater in einem Dashboard überprüft und zur weiteren Analyse im csv-Format exportiert werden.

Stellenradar

Das System sammelt die auf den wichtigsten Portalen veröffentlichten Stellenanzeigen und speichert sie 90 Tage lang.

Auf diese Weise können die Berater fast in Echtzeit sowohl die neuesten Stellenangebote kennen, die ihrer eigenen Suche entsprechen (und daher auf denselben Talentpool abzielen), als auch die Suchen, an denen die Wettbewerber arbeiten.



ATS

CRM

Talentakquise

Verwaltung der
Kandidatenakquise.

Bewertung

Automatisches Screening von
Lebensläufen und Bewertung
von Kandidaten durch Tests.

Auswahl

Vorauswahl der Kandidaten
und Übermittlung der Profile
an den Endkunden.

Kundenbeziehungsma- nagement

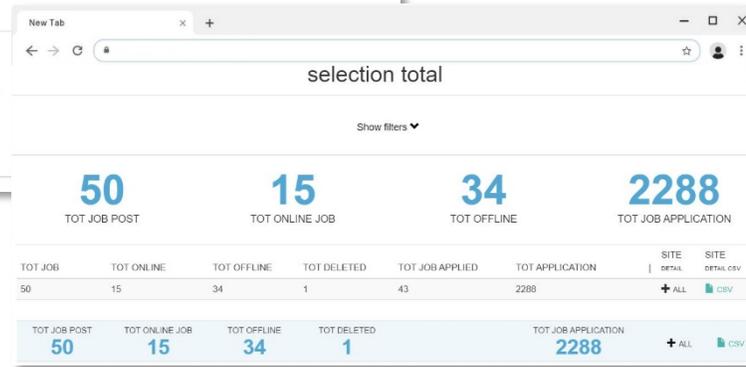
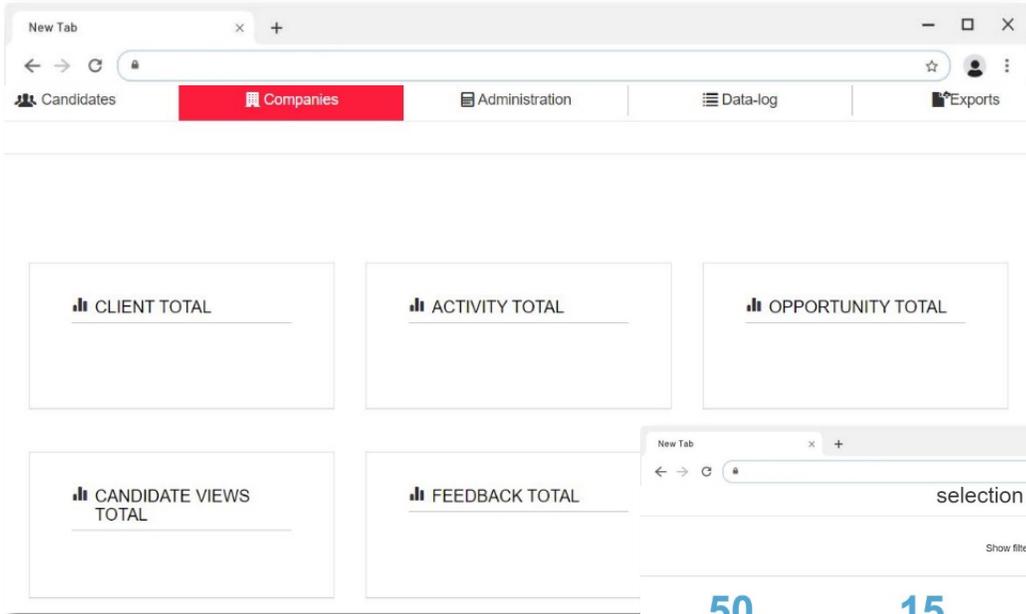
Verwaltung aller
Kundeninformationen auf einer
einigen Plattform.

Mandatsverwaltung

Erstellung von Anfragen und
Überwachung des Status aller
Auswahlprozesse.

Datengestützte KPIs und ROI

Überwachung der von
Beratern, Kunden und
Kandidaten durchgeführten
Aktivitäten.



Sales-KPIs

Es ist möglich, alle Kundendaten, die mit jedem Kunden durchgeführten Aktivitäten und die bearbeiteten Anfragen pro Unternehmen, Standort und Berater in einem bestimmten Zeitraum zu extrapolieren.

Recruiting-KPIs

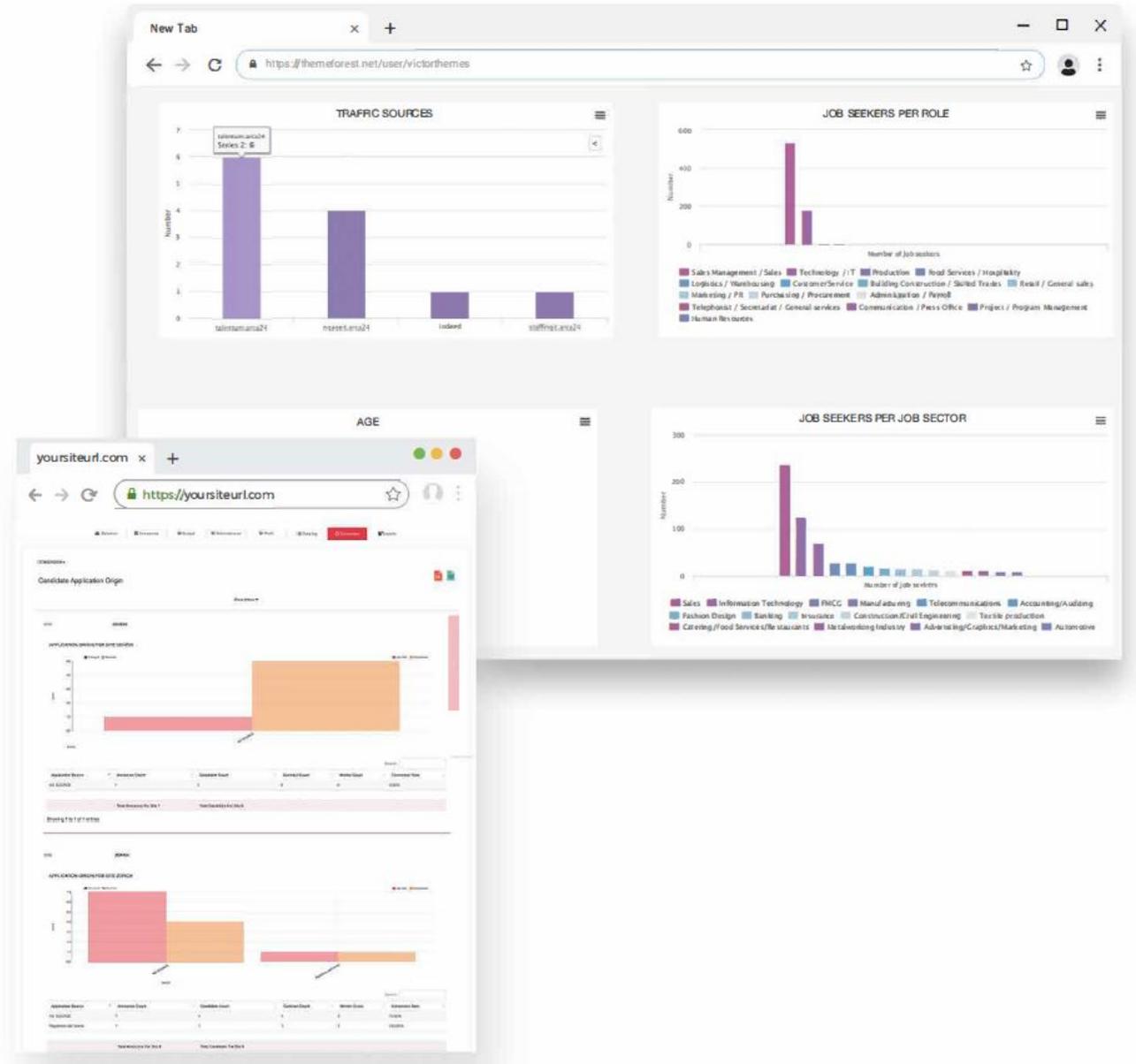
Es ist möglich, die Details der veröffentlichten Stellenangebote und alle (gespeicherten oder nicht gespeicherten) Suchvorgänge innerhalb der Software zu analysieren.

Es sind auch Statistiken über die mit den Kandidaten durchgeführten Aktivitäten, die mit dem Kunden geteilten Dossiers und Profile verfügbar. Dazu ist es möglich, die Bewerbungen nach Rekrutierungskanal zu analysieren.

KPI de conversion

Le rapport indique l'origine et le nombre de candidatures enregistrées dans l'outil et de candidats qui ont postulé au cours de la période sélectionnée. Il donne également une indication de la performance des canaux utilisés dans le multiposting.

Toutes les données peuvent être exportées.



Integrieren Sie Ihr Front Office Modul mit dem Back Office Modul

Ngage Back Office ermöglicht die Erstellung von Offerten für Kunden, die Vertragsverwaltung, die Arbeitszeiterfassung, die Rechnungsstellung und die Lohnabrechnung (Swissdec-zertifiziert).

Das Modul beinhaltet auch ein Benachrichtigungs- und Alarmsystem für die administrativen Abläufe im Back Office.

ENTDECKEN SIE NGAGE TEMP BACK OFFICE

Salary Code	Description	Unit/Rate	Quantity	Amount CHF
SALARY OCTOBER 2022				
Contract No. 1004 - Weeks: 41, 42, 43, 44				
1000	Hourly salary	20.80	128.00	2 662.40
1100	Vacation allowance	1.75	128.00	224.00
1101	Holiday allowance	0.67	128.00	85.75
1200	Thirteenth salary	1.94	128.00	248.30
Contract No. 1003 - Weeks: 39, 40, 41				
1000	Hourly salary	35.00	120.00	4 200.00
1100	Vacation allowance	3.01	120.00	361.20
1101	Holiday allowance	1.12	120.00	134.40
1200	Thirteenth salary	3.26	120.00	391.20
5000	Gross salary			8 912.30
5010	AVS contribution	8 912.30	5.3%	-440.88
5020	AD contribution	8 912.30	1.1%	-91.48
5040	SUN contribution	8 912.30	0.89%	-74.00
5045	IGM contribution	8 912.30	1.4%	-116.35
5091	Training contribution	8 912.30		
5092	LFP contribution	0.00		
6000	Net salary			
6000	Payment			

Rate calculation	
BASIC SALARY	22.28
Holiday pay	3.20 = 0.71
Vacation pay	6.33 = 1.52
13th month salary	6.33 = 2.08
TOTAL	26.99
AHV	2.29
Administrative expenses SUNA	0.00
TOTAL PAYROLL TAXES	2.29
TOTAL COMPANY COSTS	29.28
Risk coverage	0.15
TOTAL HOURLY COST	29.43

TOTAL HOURLY COST	29.43
CONTRIBUTION MARGIN	15.00
MARGIN VALUE	5.19
MULTIPLIER	1.2829
RATE	34.62
DAILY COMPENSATION	0.00 CHF 0.00 CHF
HOURLY COMPENSATION	0.00 CHF 0.00 CHF



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com