

TRABAJO PARA UNA EMPRESA DE SELECCIÓN
Y HE ELEGIDO

#NGAGE

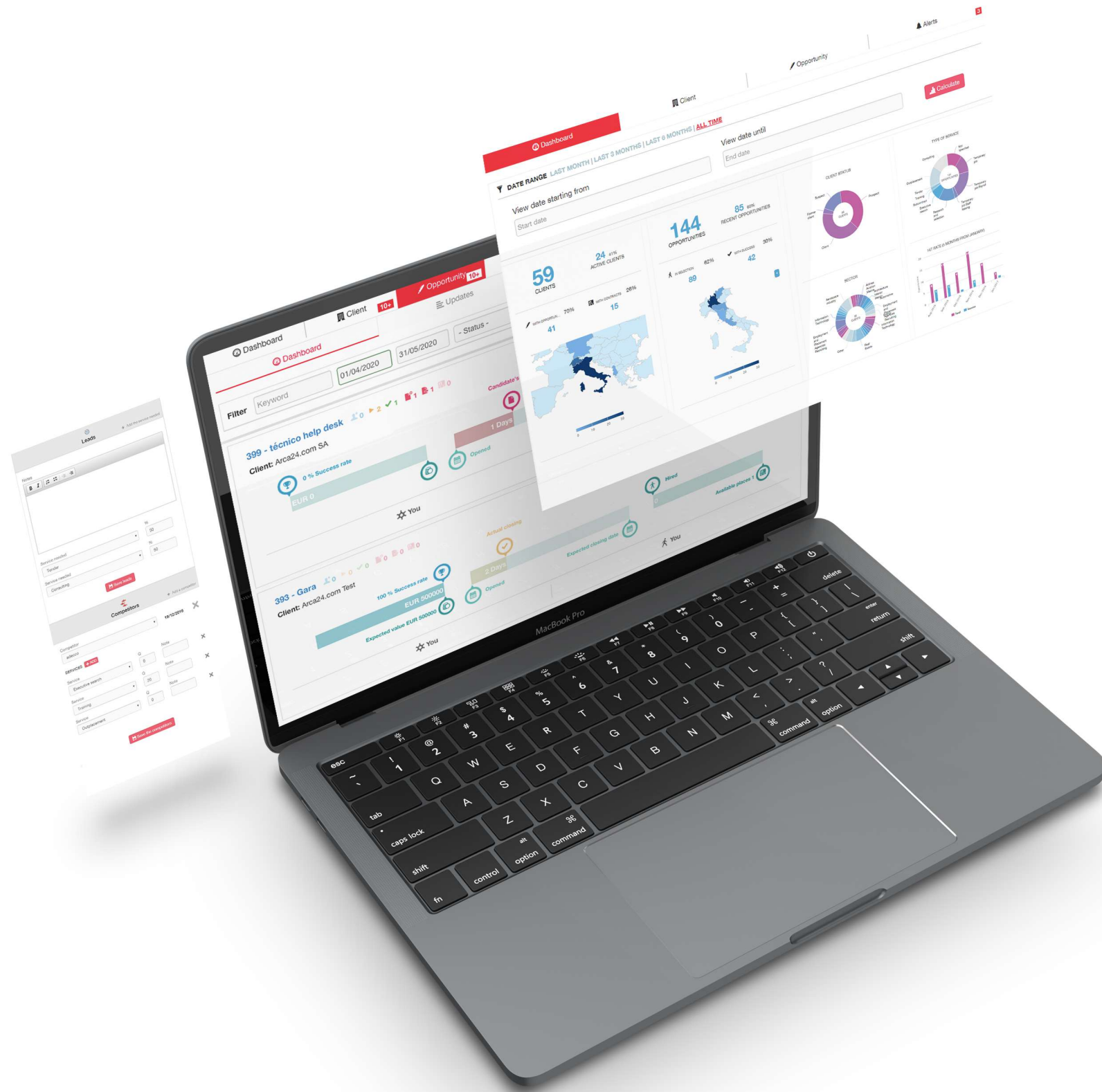
Staffing Agency Software

para gestionar la contratación y mandatos
de mis clientes



HR Tech
Factory

CLOUD-BASED AI SOLUTIONS FOR HR
SINCE 2013



SOFTWARE TODO EN UNO

Reducir el tiempo de contratación, simplificando la relación con el cliente

Un software para agencias de empleo es una solución diseñada para personal de apoyo y agencias de empleo a lo largo de todo el ciclo de ciclo.

La solución "todo en uno" combina en una sola herramienta la características y beneficios que normalmente se venden por separado: ATS para los procesos de selección y CRM para la gestión y CRM para la gestión de clientes.



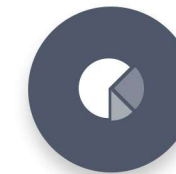
1. CRM

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes (datos personales, tamaño de la empresa, oficinas y contactos) dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final (expediente, compartir, candidato propuesto y multimailing).



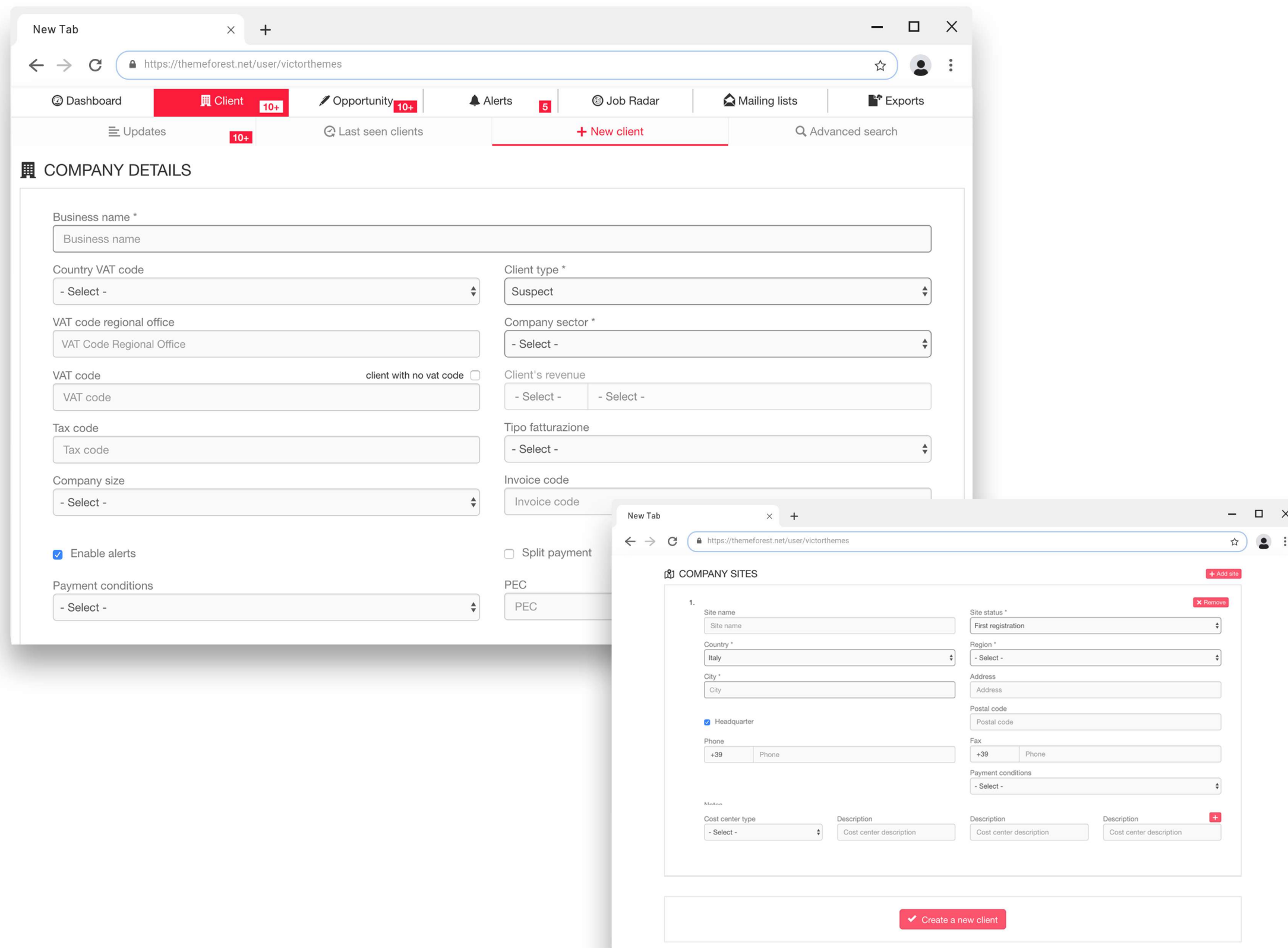
2. ATS

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.



3. Analítica

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.



The image shows two overlapping screenshots of a CRM application. The top screenshot displays the 'COMPANY DETAILS' form, which includes fields for Business name, Country VAT code, VAT code regional office, VAT code, Tax code, Company size, Client type, Company sector, Client's revenue, Tipo fatturazione, Invoice code, and Payment conditions. The bottom screenshot displays the 'COMPANY SITES' form, which includes fields for Site name, Site status, Country, Region, City, Address, Postal code, Phone, Fax, and Payment conditions. Both forms have a 'Create a new client' button at the bottom.



Gestión de datos de clientes, sedes corporativas y contactos

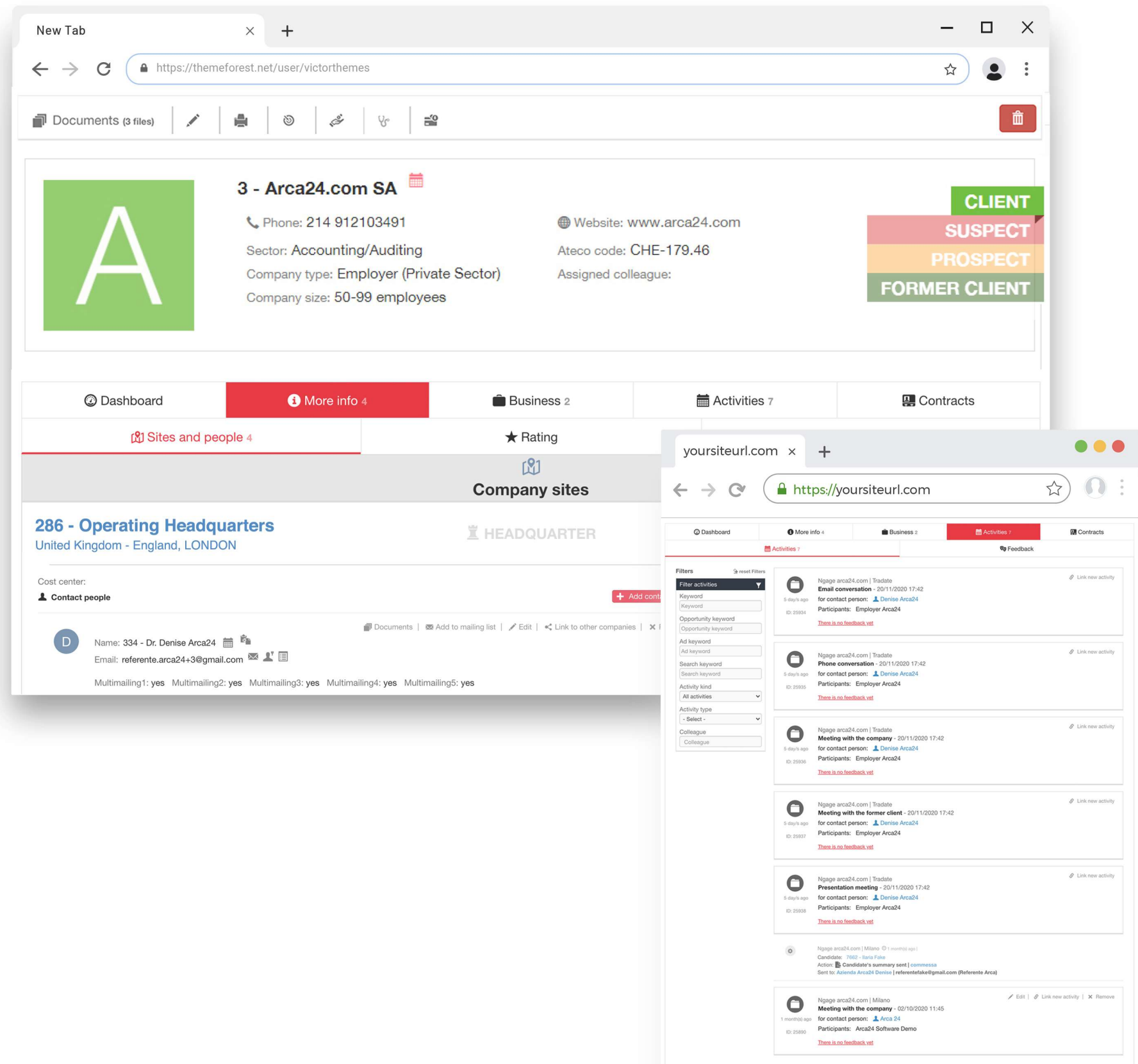
El CRM le permite administrar toda la información del cliente (activa, prospectiva y sospechosa) desde una sola aplicación, manteniendo todos los datos de la compañía, su tamaño, sus sucursales y las personas de contacto individuales para cada sucursal.

Gestión de clientes

Dentro de la ficha de cliente, puede establecer una etiqueta de estado (cliente, suspect, prospect, ex cliente) y elegir un rango de fechas en el que ver: oportunidad y canalización (informe mensual e incremental).

El sistema también permite:

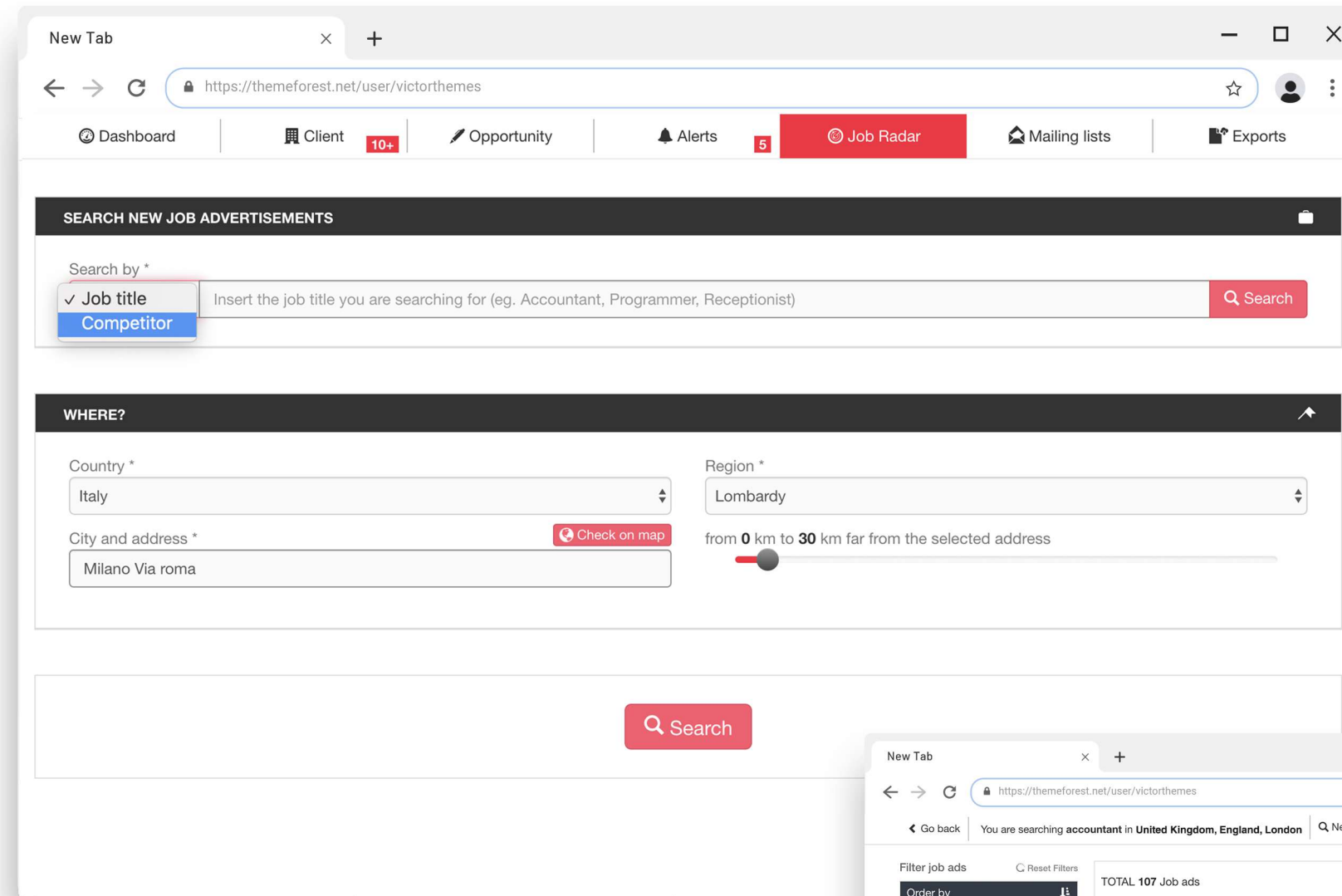
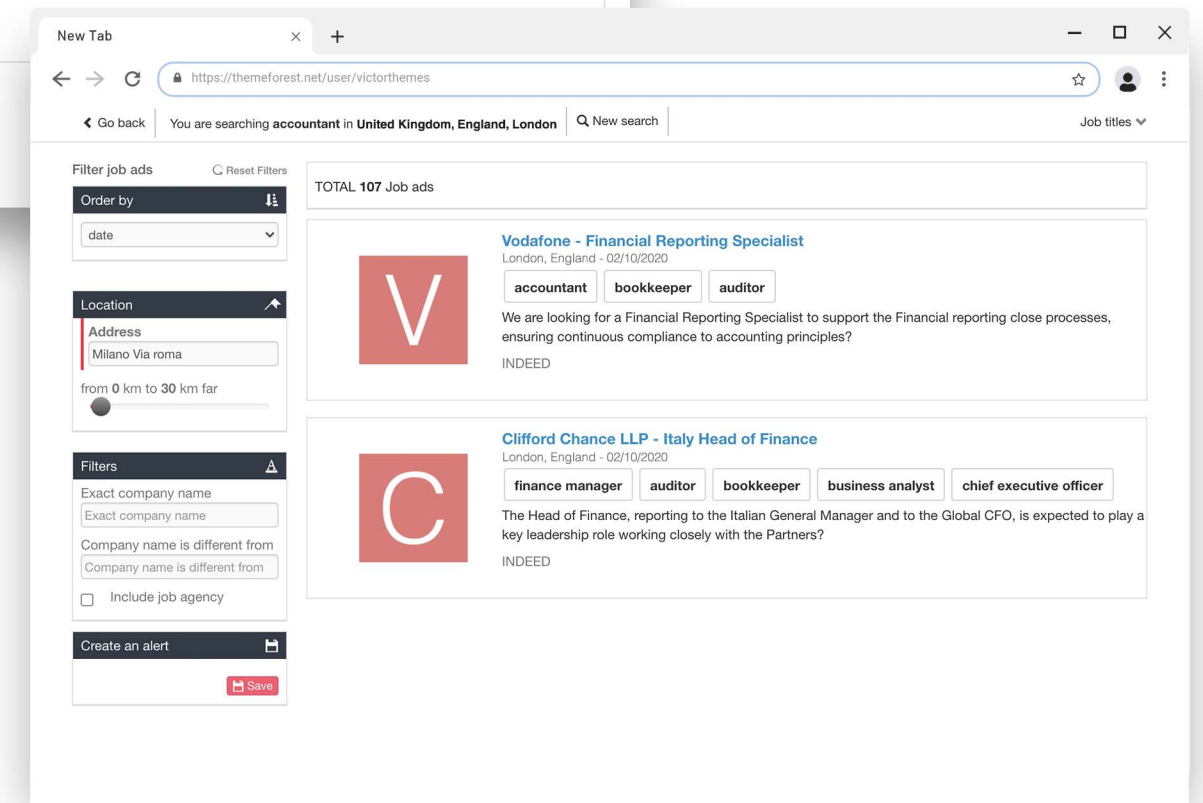
- ver detalles de las sedes y contactos de la empresa
- crear nuevas oportunidades (órdenes de trabajo)
- monitorear clientes potenciales y competidores
- gestionar las actividades
- express feedback





Job Radar

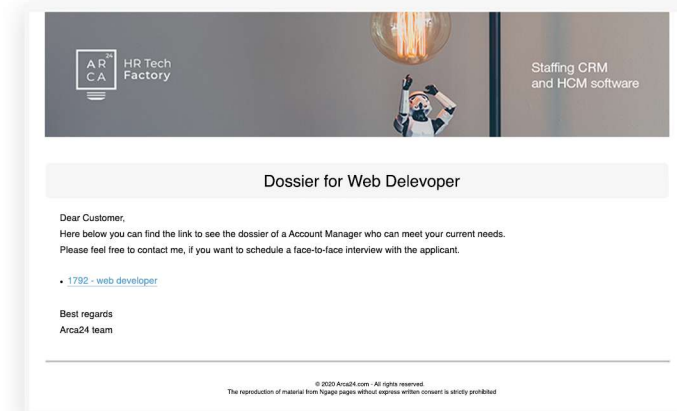
El sistema reúne las ofertas de empleo publicadas en los portales principales y las mantiene durante 90 días. De esta manera, los consultores de las agencias de personal pueden tener, casi en tiempo real, las últimas ofertas de empleo en línea con su investigación (y por lo tanto, refiriéndose al mismo grupo de talentos), y la investigación en la que están trabajando los competidores.



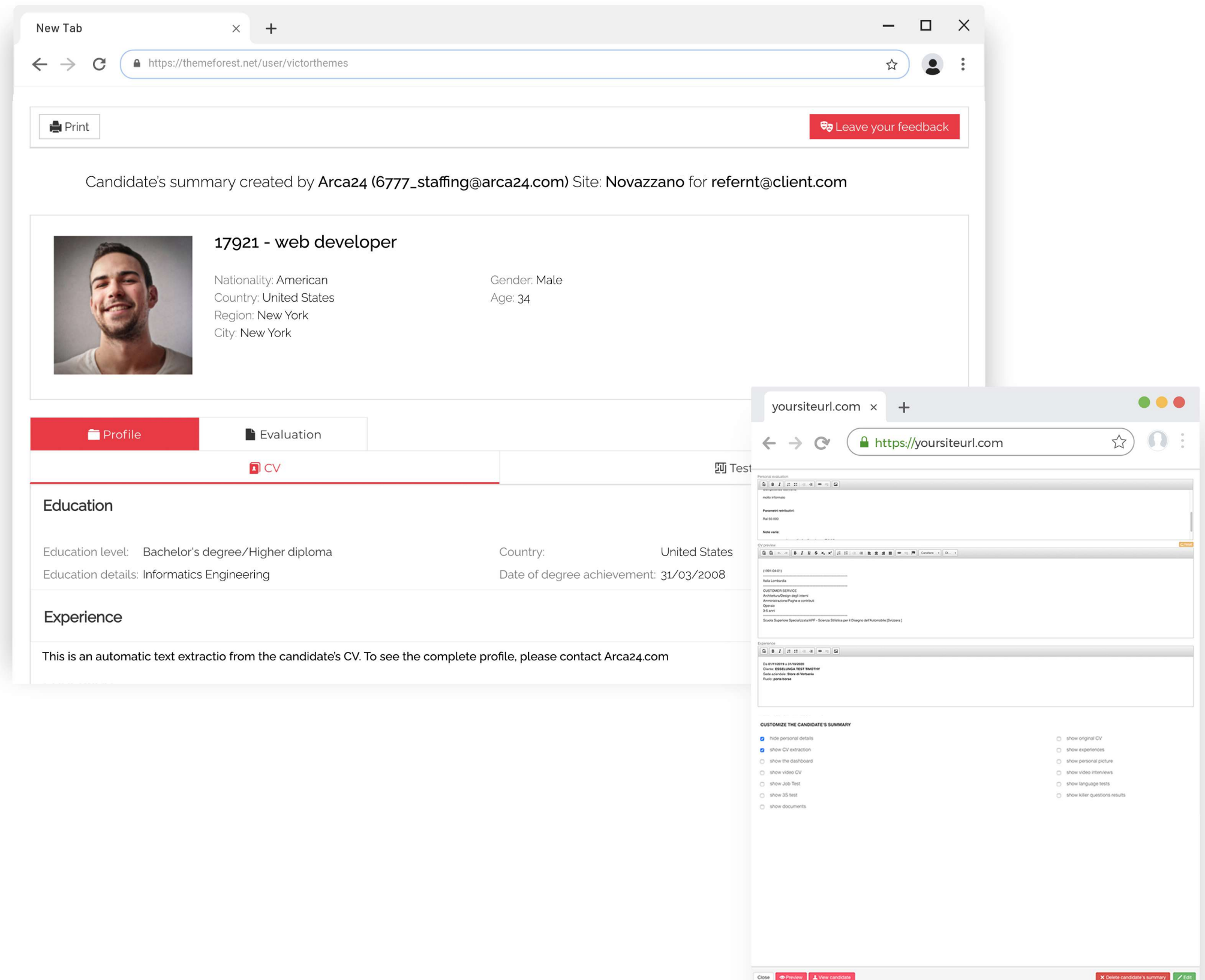
Archivio del candidato

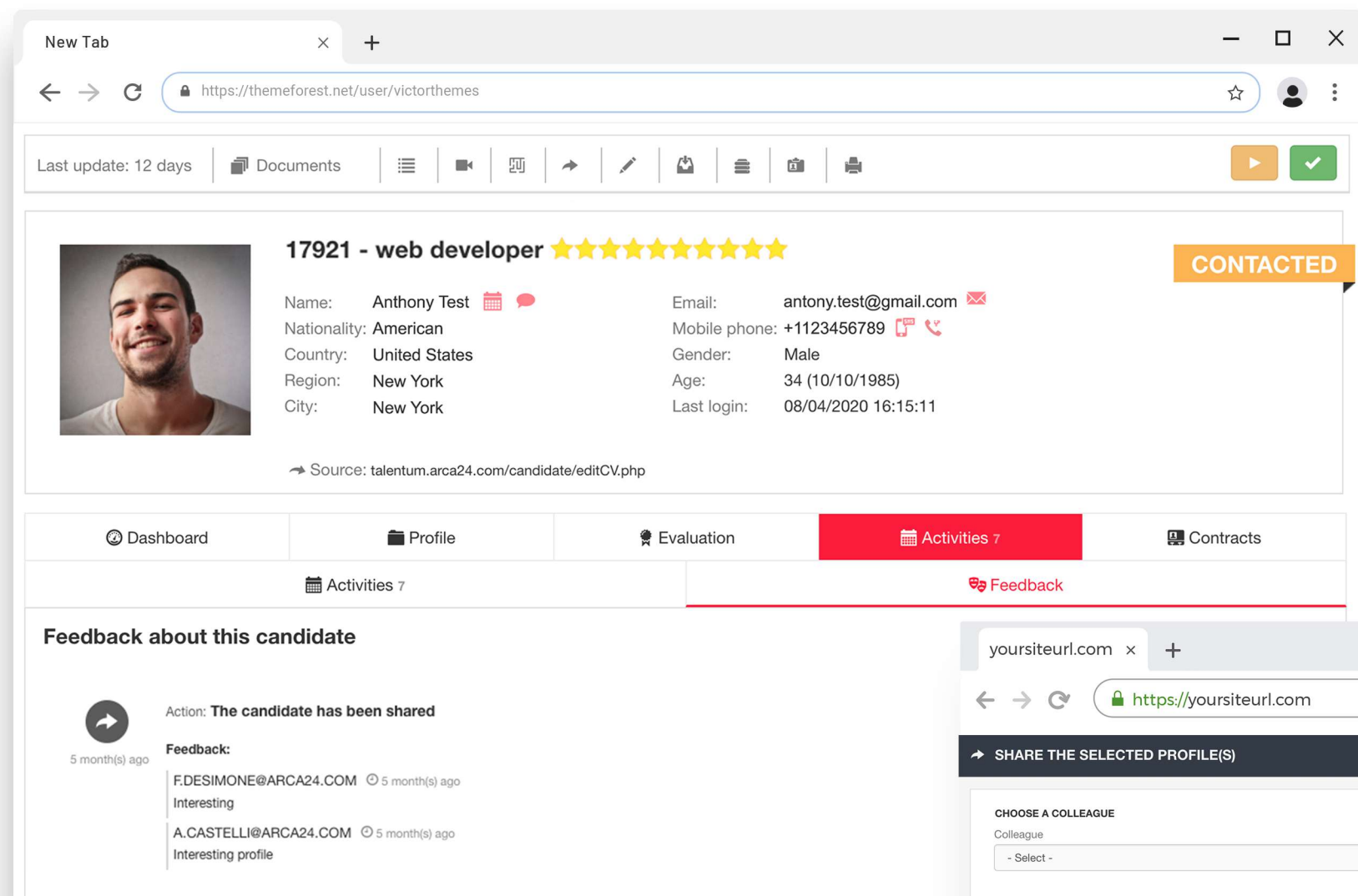
Es posible enviar el perfil del candidato al cliente directamente desde el perfil del candidato. A través del configurador de perfil es posible decidir qué hacer visible para el cliente: fotos, videos, pruebas, evaluaciones profesionales y personales y CV (sin cifrar o con datos personales ocultos).



El cliente recibirá un correo electrónico con uno o más enlaces (que se activan con un inicio de sesión automático) para ver los perfiles recibidos.

Dentro del expediente es posible agregar comentarios directos sobre el perfil enviado.



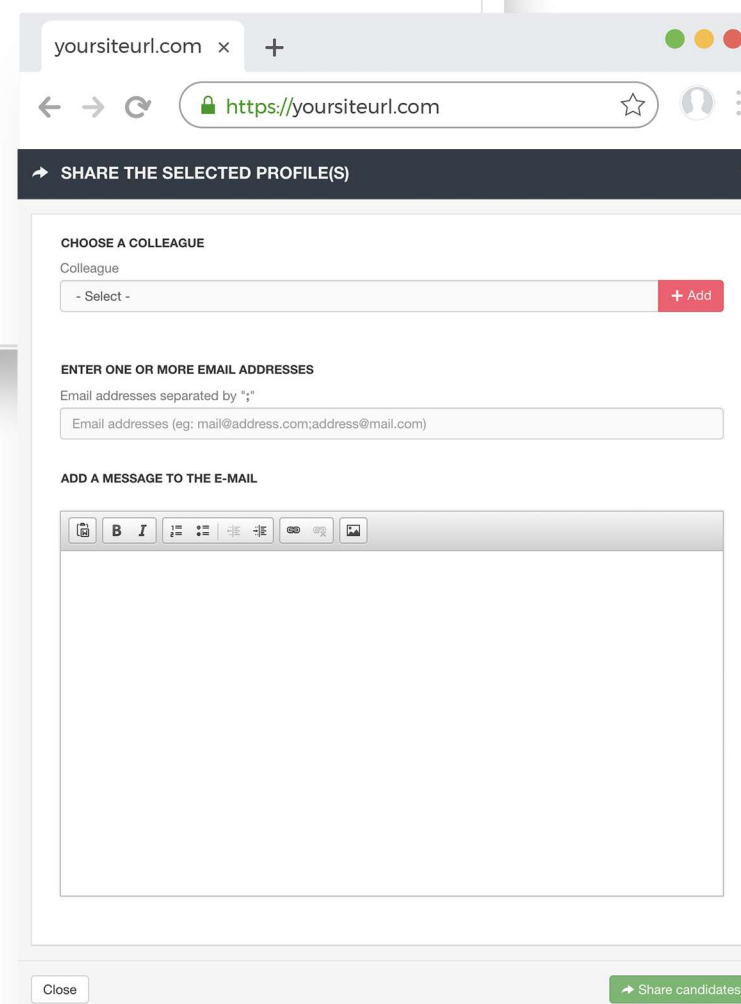


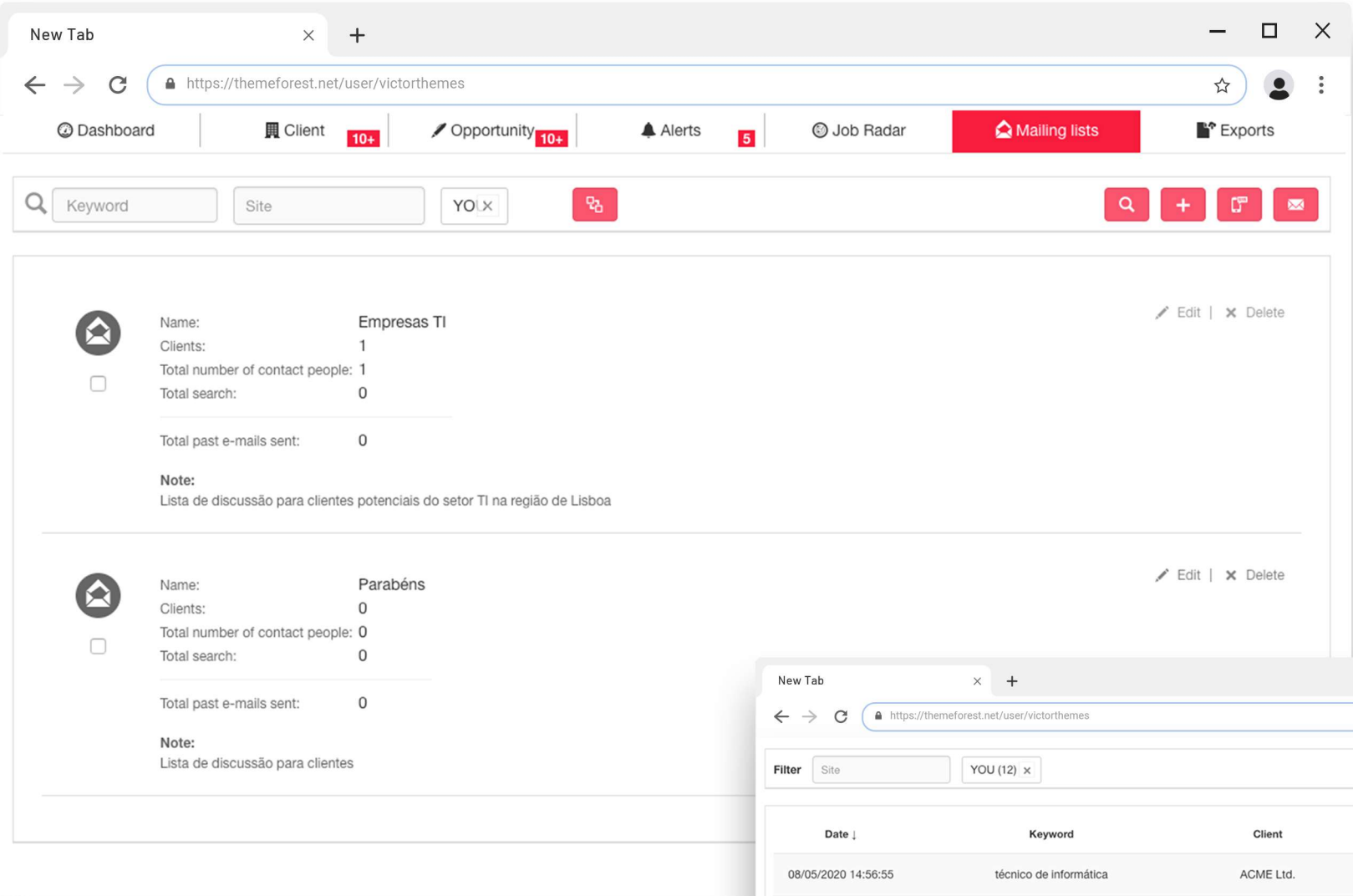
Compartir

Es posible dar su propia valoración profesional y personal del perfil y compartir la ficha del candidato con el botón "compartir".

El sistema realiza un seguimiento del intercambio y los comentarios recibidos.

También es posible compartir la ficha del candidato con personas ajenas a la organización.





Multimailing
 Es posible enviar correos electrónicos individuales a clientes o correos masivos; una vez que se ha definido la lista de destinatarios, puede comenzar a crear el mensaje, insertar texto y cualquier archivo adjunto y establecer el tiempo de envío.

El sistema también permite enviar listas de anticipación de CV de los candidatos presentes en la base de datos como sugerencia y propuestas comerciales.

Filter

Site

YOU (12) x

Date ↓	Keyword	Client	Contact Person	Send Automatically	
08/05/2020 14:56:55	técnico de informática	ACME Ltd.	Mario Rossi	☒	☐
30/04/2020 11:54:09	magazziniere (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	☐	☐
22/04/2020 16:39:44	customer service (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	☒	☐
22/10/2019 16:38:25	contabile (Milano Via roma - 30 Km)	Prisma snc di Manuela	Mario Rossi	☐	☐
18/09/2019 10:55:38	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	☐	☐
16/07/2019 12:18:21	tabaccaio (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	Disabled by the contact person	☐
22/03/2019 11:36:37	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Commercio SPA	Giuseppe Brenna	☐	☐
20/12/2018 18:19:54	web developer (Milano%20Via%20roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	☒	☐
19/10/2018 08:58:55	web developer (Milano%20Via%20roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Cinzia Daverio	☒	☐
24/09/2018 08:55:40	programmatore (tradate - 500 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	☒	☐



Candidato propuesto
 Dentro del perfil del cliente es posible crear listas de candidatos automatizadas.

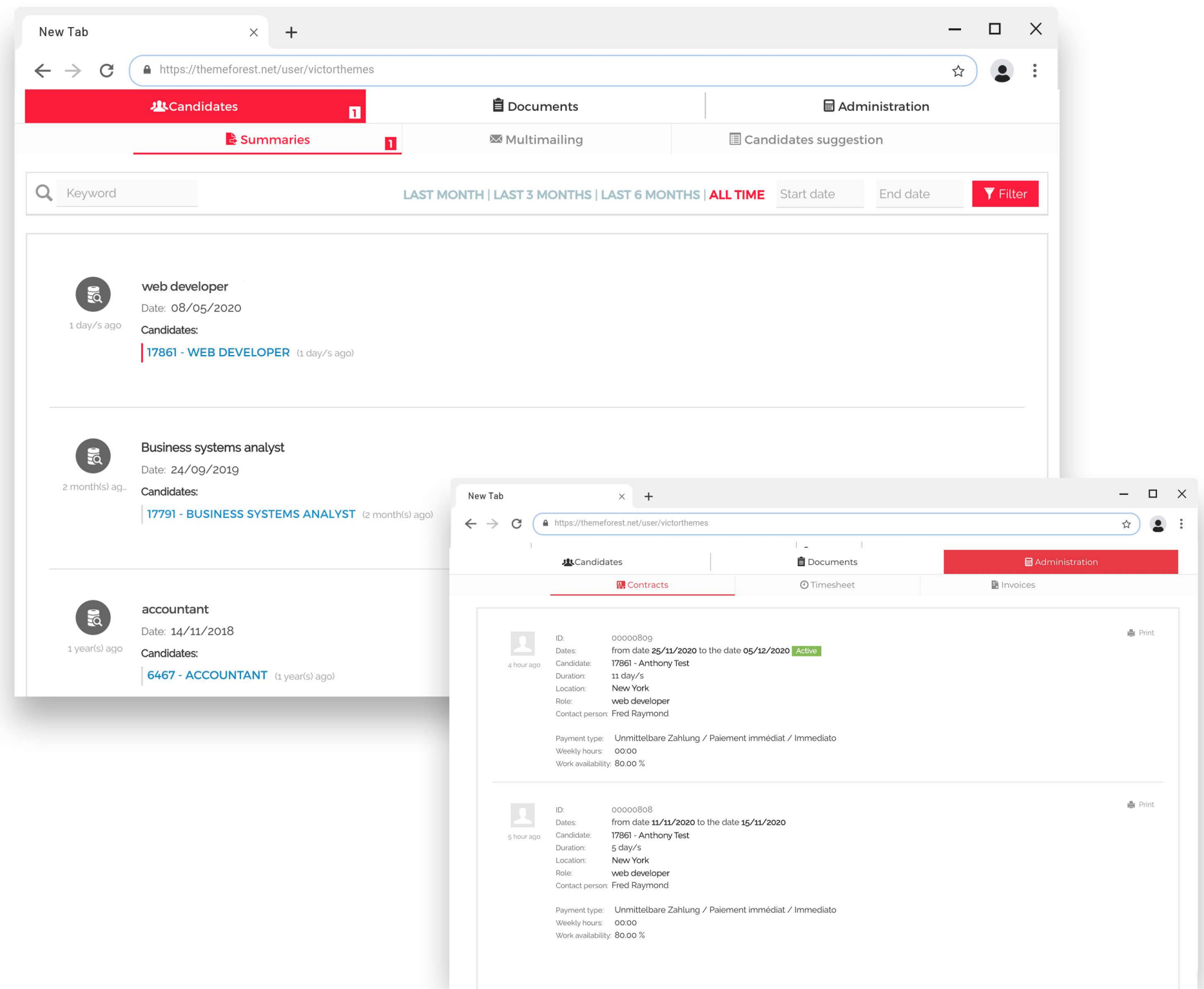
Un "sistema de flags" permite decidir si notificar a los nuevos candidatos directamente al cliente o si enviar primero una comunicación al reclutador.



Área personal del cliente

Se puede crear un área personal para cada cliente donde están siempre disponibles todos los perfiles recibidos a través de: multimailing, envío del dossier y métodos de "candidato propuesto".

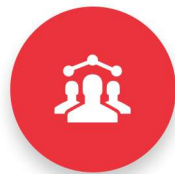
Hay una sección dedicada donde todos los documentos compartidos están disponibles y se pueden consultar, que se pueden descargar en cualquier momento.





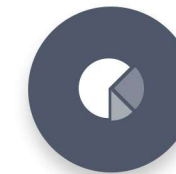
1. CRM

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes (datos personales, tamaño de la empresa, oficinas y contactos) dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final (expediente, compartir, candidato propuesto y multimailing).



2. ATS

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.



3. Analítica

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.

The image displays the 'Post a job ad' form on the JobArch.com website. The form includes fields for Job title, Country (Italy), Working region (Lombardy), Working city (Milano), Working address (Via Dante 2), Contract type, Contract duration, Job sector, and Role. A rich text editor is provided for the Job description. A 'More parameters' link is visible at the bottom left of the form.

Overlaid on the bottom right is a mobile view of the 'MULTIPosting' feature. It shows a list of job boards categorized into 'Post on free job boards', 'Post on payable job boards', and 'Post on social networks'. The 'Start multiposting' button is highlighted at the bottom.



Publica una oferta de trabajo

Después de completar un formulario simple, el anuncio de trabajo se publica automáticamente en el sitio web de la empresa.



Multiposting

Gracias a un sistema multiposting integrado, es posible publicar ofertas de trabajo en redes sociales y otras plataformas de reclutamiento.

El software está integrado con más de 100 job boards, que incluyen:





Filtros primarios

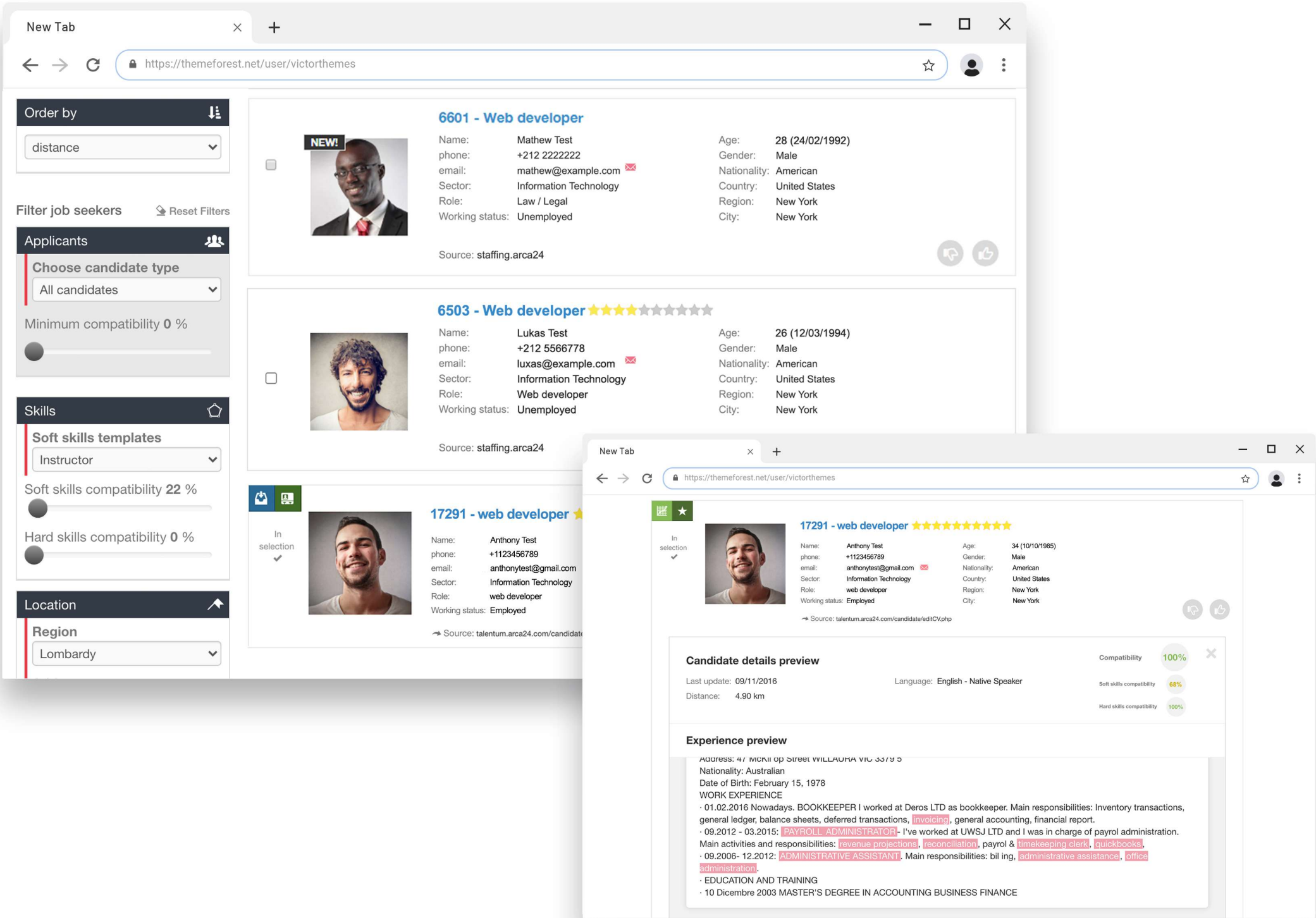
El sistema proporciona una serie de filtros que simplifican la clasificación y visualización de candidatos.



Ranking de candidatos

El software ordena por competencia tanto a los candidatos que ya están presentes en la base de datos (compatible con la búsqueda) como a los que se han registrado directamente en el anuncio.

Los candidatos se enumeran en función de las etiquetas profesionales leídas por el motor semántico dentro del CV que se comparan con las de la oferta de trabajo.



The image displays three overlapping screenshots of the ATS (Applicant Tracking System) interface.

Top Screenshot: Candidate Profile
 The profile is for a candidate named Anthony Test, a web developer. It includes contact information (Email: antony.test@gmail.com, Mobile phone: +1123456789), personal details (Nationality: American, Country: United States, Gender: Male, Age: 34, City: New York), and login information (Last login: 08/04/2020 16:15:11). The profile is marked as "CONTACTED". Below the profile, there are tabs for Dashboard, Profile (active), Evaluation, Activities (10+), and Contracts. Under the Profile tab, there are sub-tabs for CV, Videos, and Test.

Bottom Left Screenshot: Mobile App Interface
 The mobile app shows a "KILLER QUESTIONS SETUP" screen. It includes a "CREATE QUESTIONS" section with a "New question" button and a "Create killer questions" button at the bottom.

Bottom Right Screenshot: Job Test Results
 The job test results page shows a horizontal bar chart titled "Psychological styles". The chart displays the following data:

Psychological Style	Percentage
Authoritarian leadership	71.43%
Dominance	65.71%
Planning style	48.57%
Creative style	42.86%
External locus of control	42.86%
Social self efficacy	42.86%
Emotional instability	31.43%
Personal value perception	14.29%
Independence	14.29%
Open mindedness	14.29%
Emotional intelligence	14.29%
Analytical style	14.29%
Conscientiousness	14.29%
Social desirability	14.29%

A disclaimer at the bottom states: "The test was developed by an Italian certified work psychologist. The test result is in no way intended to express judgements and will not have any prejudicial consequences. It only has information purposes. The results are calculated through an anonymous algorithm statistically determining potential attitudes and behaviours in the workplace. As it is only a questionnaire, and not a complete and detailed analysis, the results might be non-exhaustive and only indicative; for that reason they must be considered as purely indicative. The percentages shown are only aimed at sorting the potential attitudes, but they are not a measuring element. The test has no legal value and can in no way replace a professional certification."



Ficha del candidato

Dentro de la ficha del candidato se puede

- adjuntar documentos
- solicitar pruebas
- realizar entrevistas en vídeo y vídeos del CV
- comunicarse por correo electrónico, SMS y chat
- expresar valoraciones directas sobre el perfil
- compartir el perfil con los colegas.

Todas las actividades del candidato están mapeadas.



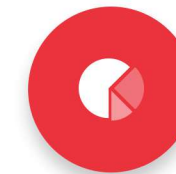
1. CRM

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes (datos personales, tamaño de la empresa, oficinas y contactos) dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final (expediente, compartir, candidato propuesto y multimailing).



2. ATS

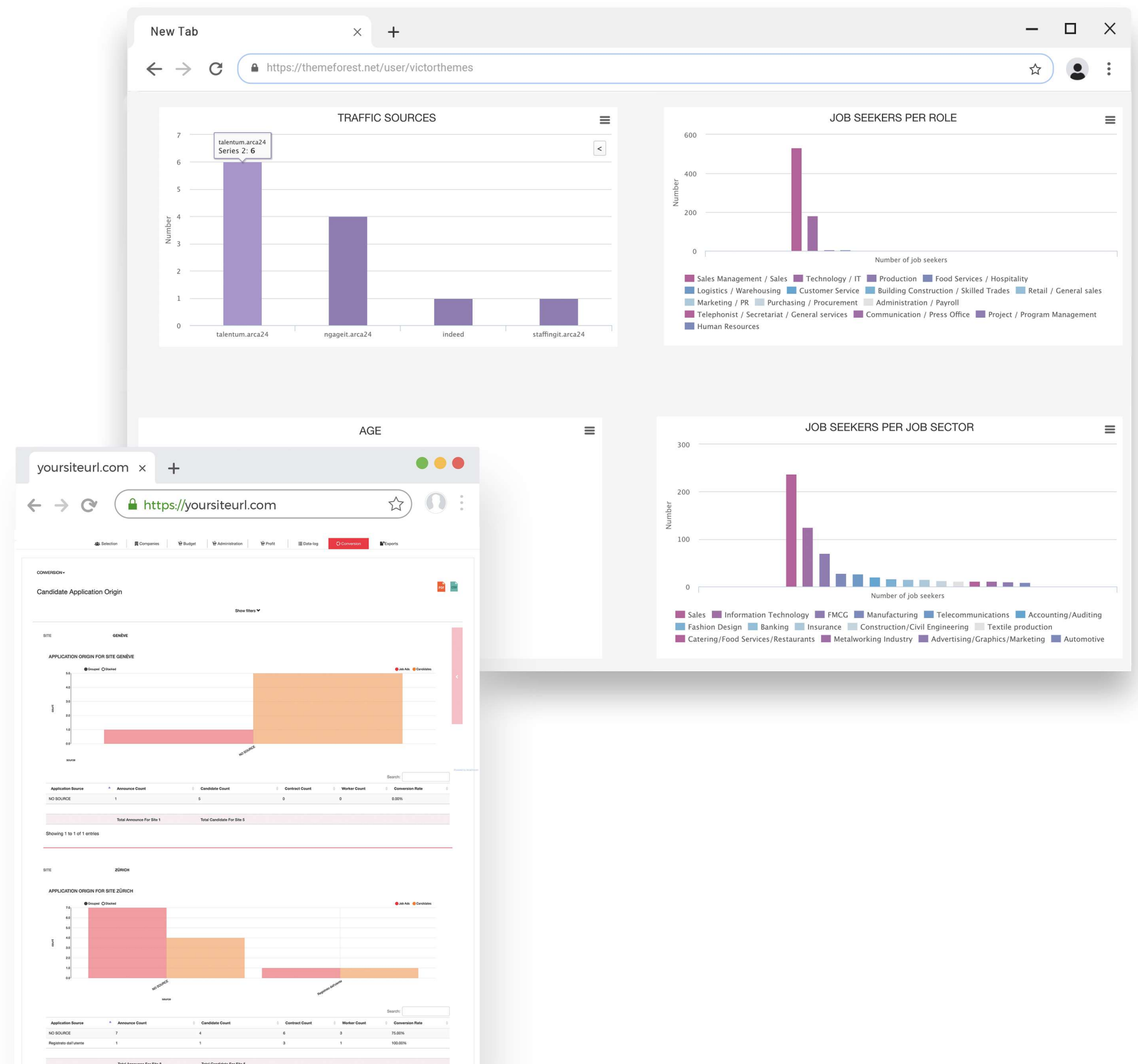
El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.



3. Analítica

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.

El informe muestra el origen y el número de solicitudes registradas en el sistema hasta la fecha, el número de candidatos que se han presentado y cuántos han tenido contratos en las fechas indicadas en los filtros.





Agenda

La agenda muestra las actividades con clientes, candidatos y personal interno y está integrada en los otros módulos de software.

Todas las actividades y citas de la empresa se controlan con una sola herramienta.



KPIs comerciales

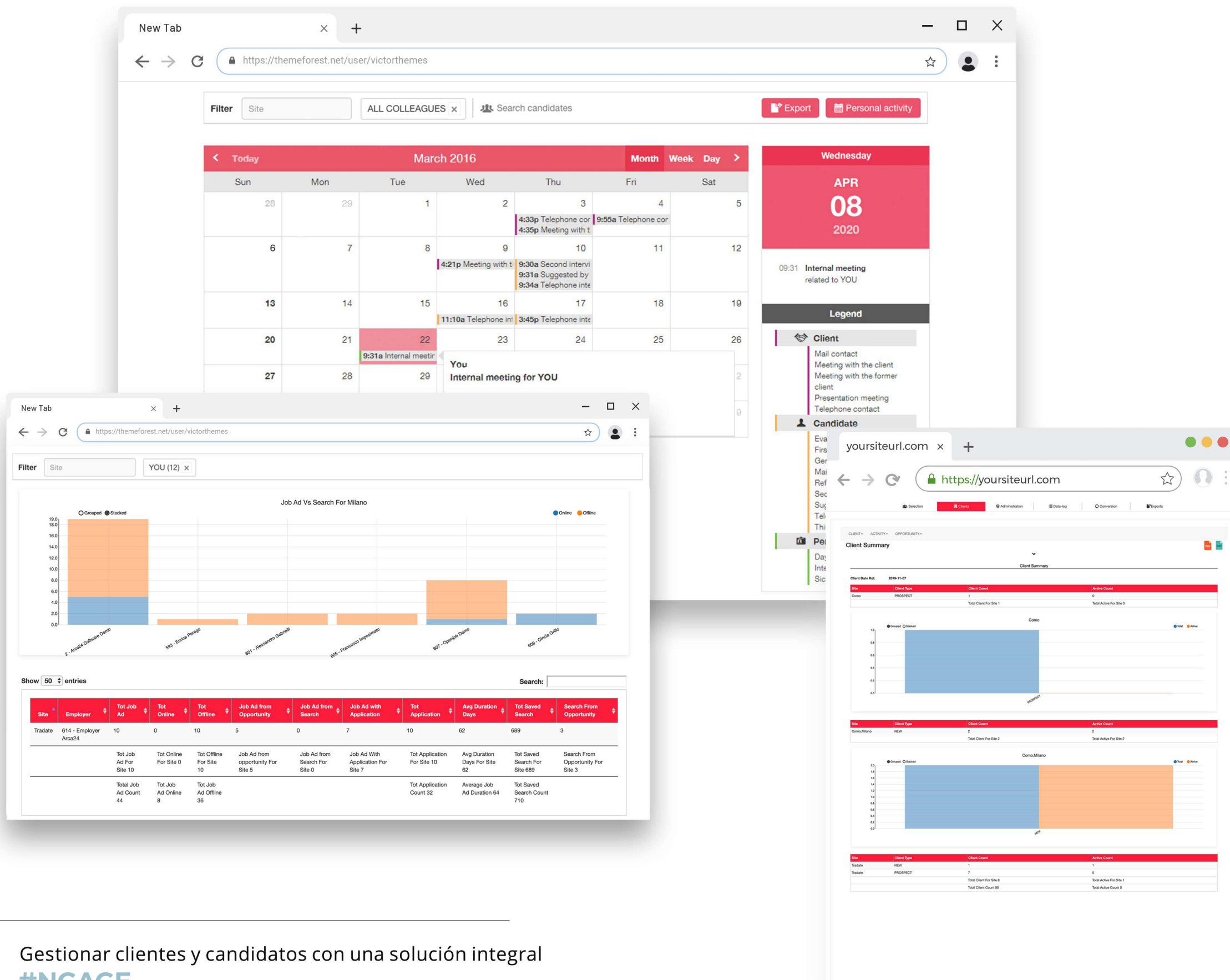
Es posible extrapolar todos los datos detallados del cliente (prospectos y activos), las actividades realizadas con cada uno de ellos y las oportunidades gestionadas, consultando la base de datos por: período, sede y empresa.



KPIs de selección

Es posible analizar todos los detalles de cada proceso individual haciendo referencias cruzadas de los datos para los reclutadores, ubicaciones y períodos de tiempo.

También se dispone de estadísticas sobre las actividades realizadas con el candidato, sobre los expedientes y perfiles compartidos con el cliente y es posible analizar los candidatos por canal de selección.



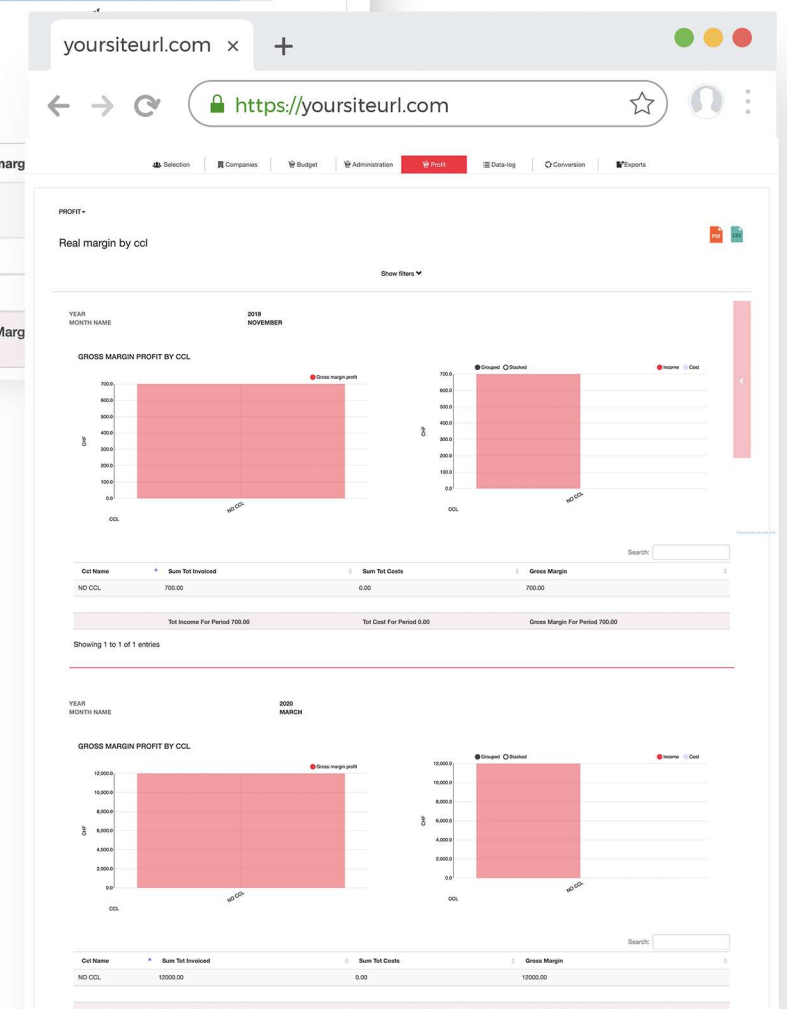
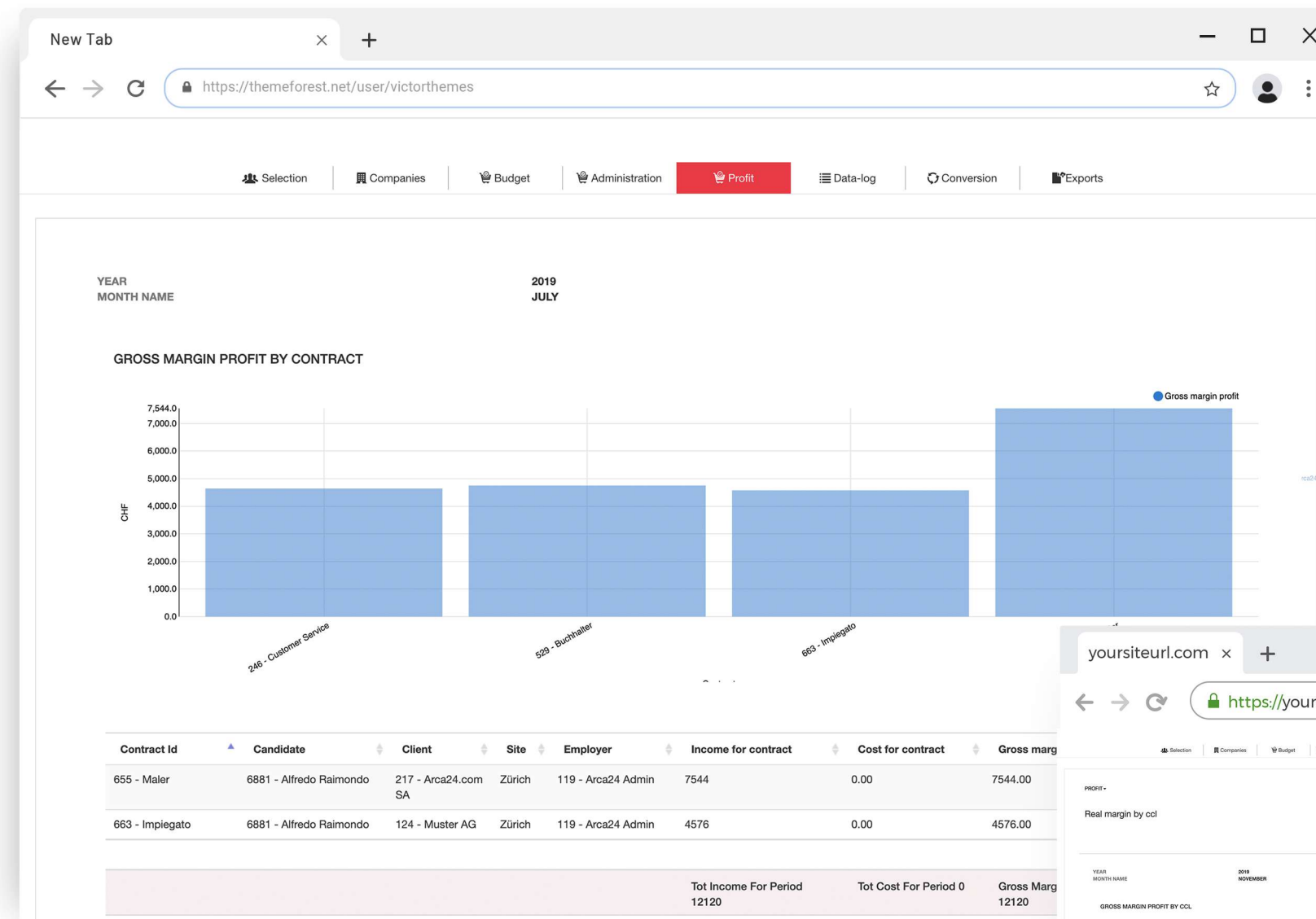


Análisis de margen

Puede extraer informes para:

- cliente
- contrato
- persona de contacto
- branch / empleador

El sistema también permite comparar los análisis de márgenes teóricos y reales para comprobar el progreso de la agencia.





HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com