



TRABAJO EN EL DEPARTAMENTO DE RH
Y YO HE ELEGIDO

#TALENTUM

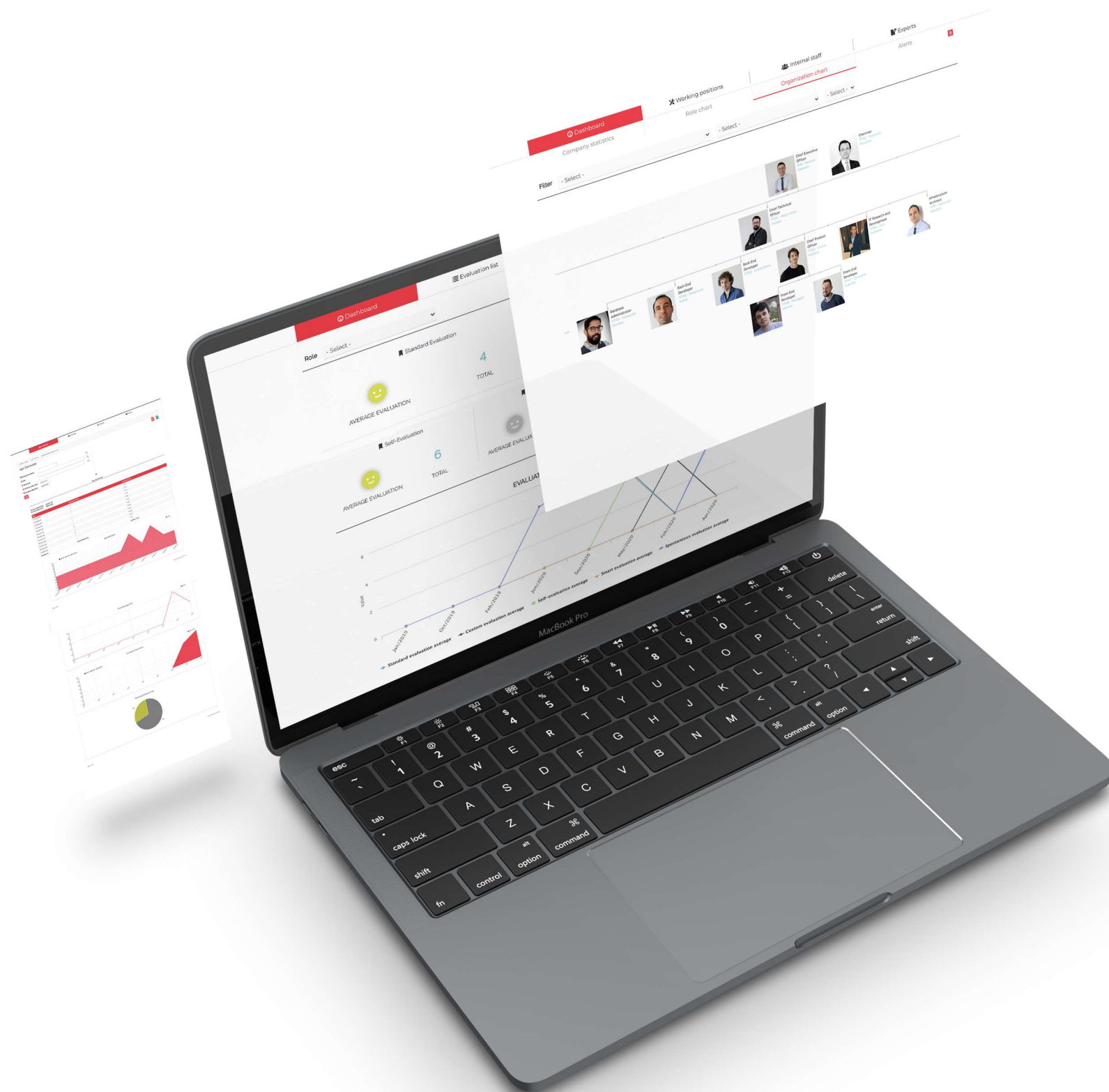
Talent Management software

para gestionar la selección, onboarding
y el desempeño de mis colaboradores



HR Tech
Factory

CLOUD-BASED AI SOLUTIONS FOR HR
SINCE 2013



SOLUCIÓN INTEGRAL DE HCM PARA LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Impulse la contratación reduciendo el tiempo de contratación en un 50% y gestione mejor su y gestionar mejor a sus empleados en un lugar de trabajo digital.

Talentum es un **software de gestión del talento** que permite al departamento de RR.HH. adquirir, gestionar y optimizar la fuerza laboral a lo largo del ciclo de vida del empleado (desde las primeras actividades de búsqueda y selección, hasta la incorporación de candidatos seleccionados) .

Los nuevos miembros del equipo se incluirán dentro del software de gestión de empleados de datos, junto con los colaboradores ya activos, para una gestión completa de los datos personales, roles y habilidades.

La solución se completa con: un módulo de movilidad interna y un sistema de evaluación y gestión del desempeño.



1. Adquisición de Talento

Cree su grupo de candidatos a través de: multiposting integrado en el software, AI CV Matching y Soft Skills Matching. El pre-screening de los perfiles realizado por el motor semántico se puede refinar con más de 50 filtros de selección.



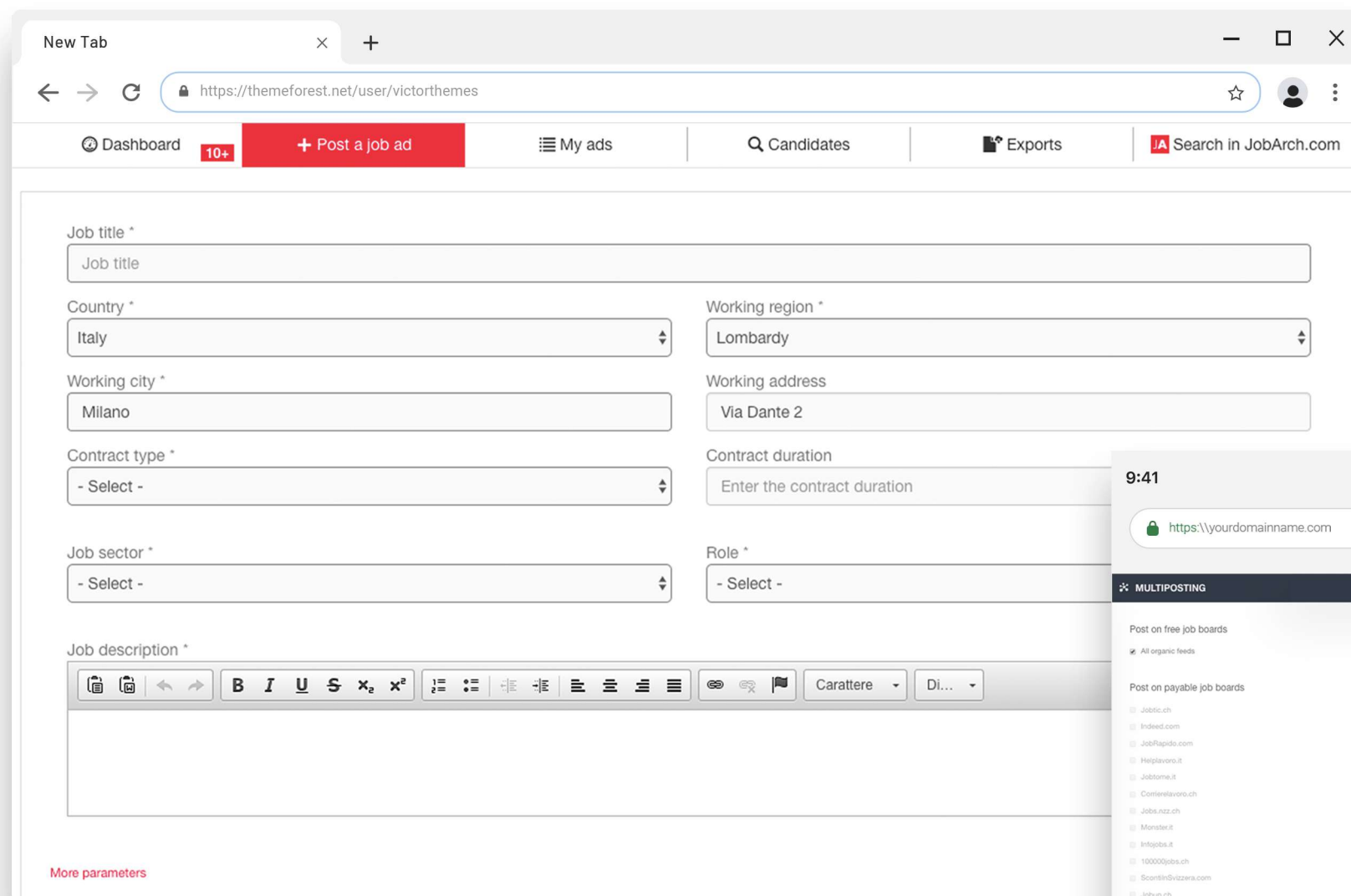
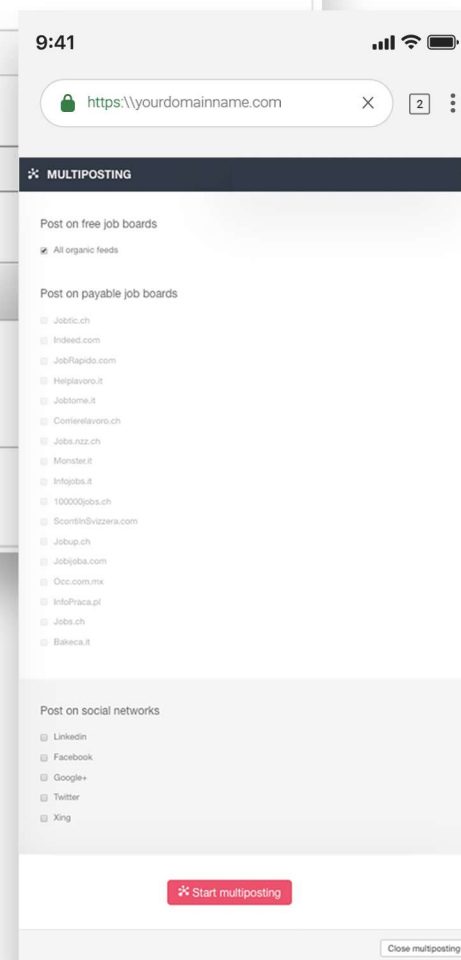
2. Employee data

Ingrese los datos personales de los nuevos colaboradores en el sistema, defina la estructura de la empresa, mapee los roles de los empleados y establezca metas y comportamientos organizacionales para cada uno.



3. Rendimiento

Realiza un seguimiento de todas las actividades y objetivos que deben realizar los colaboradores, monitorizando su avance gracias a una lógica de retroalimentación continua de 360 grados que permite una evaluación global del desempeño.

Publica una oferta de trabajo

Después de completar un formulario simple, el anuncio de trabajo se publica automáticamente en el sitio web de la empresa.



Multiposting

Gracias a un sistema multiposting integrado, es posible publicar ofertas de trabajo en redes sociales y otras plataformas de reclutamiento.

El software está integrado con más de 100 job boards, que incluyen:

indeed®

neuvoo

trovit

jobrapido

LinkedIn

MONSTER



Filtros primarios

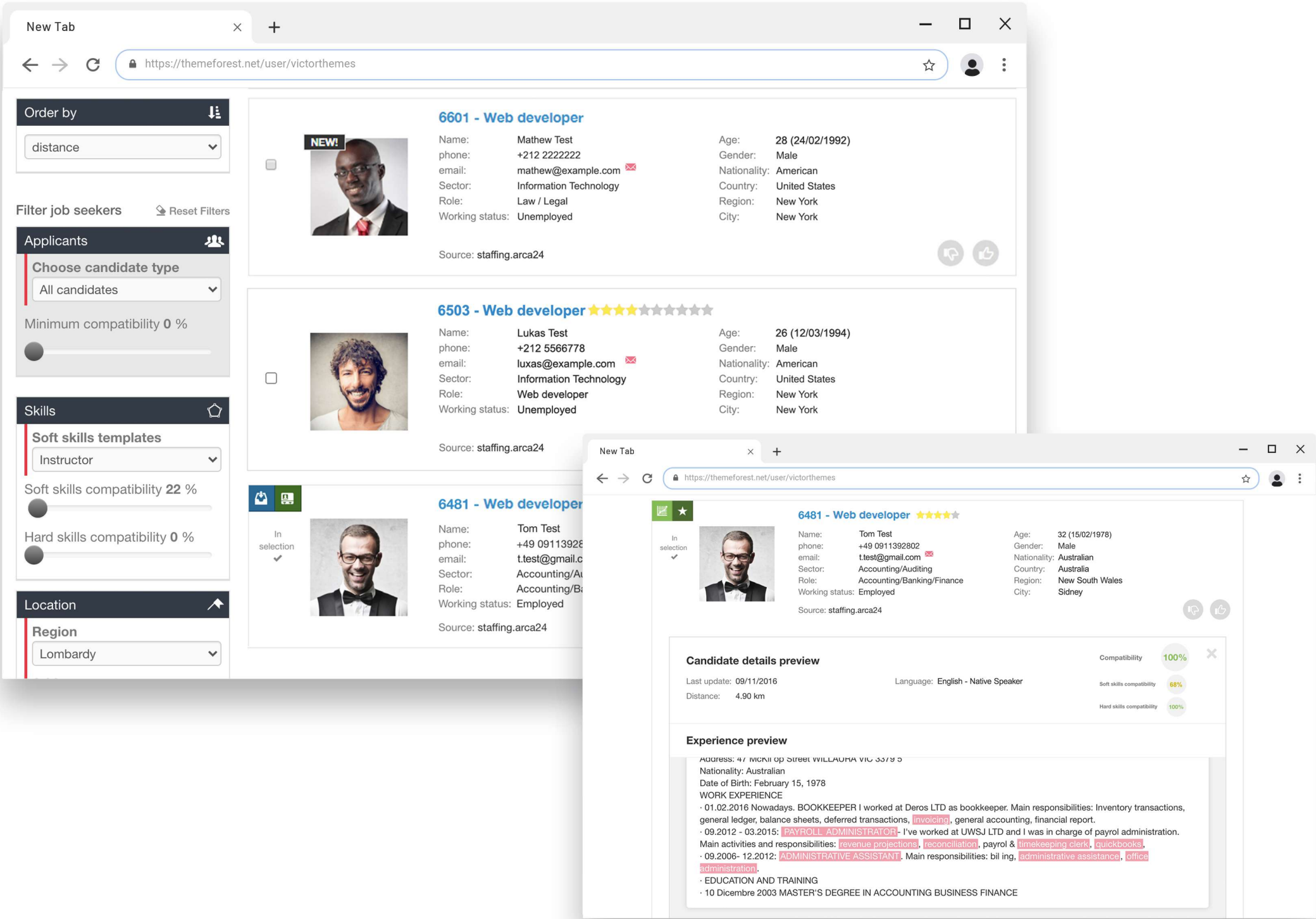
El sistema proporciona una serie de filtros que simplifican la clasificación y visualización de candidatos.

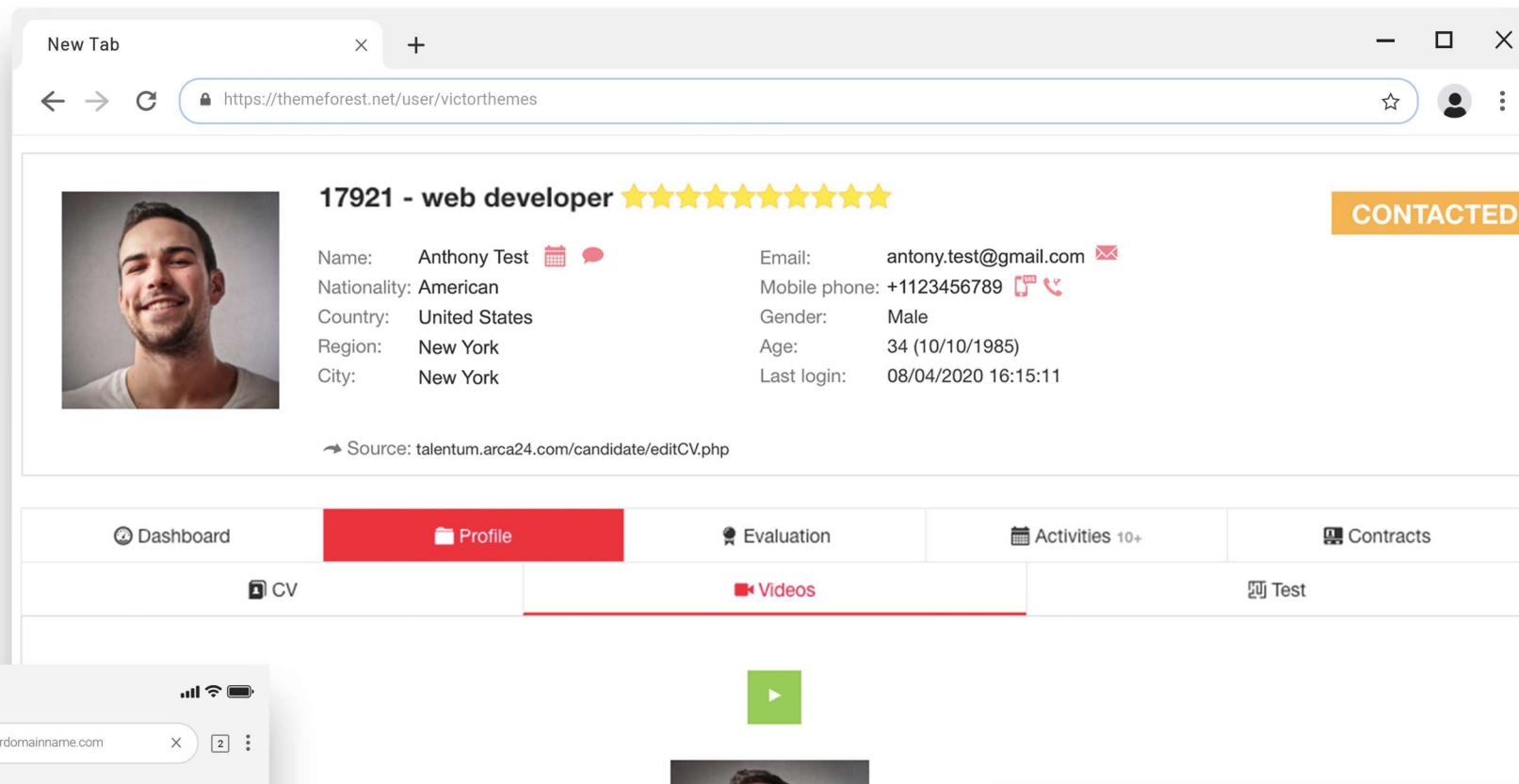


Ranking de candidatos

El software ordena por competencia tanto a los candidatos que ya están presentes en la base de datos (compatible con la búsqueda) como a los que se han registrado directamente en el anuncio.

Los candidatos se enumeran en función de las etiquetas profesionales leídas por el motor semántico dentro del CV que se comparan con las de la oferta de trabajo.





17921 - web developer ★★★★★

CONTACTED

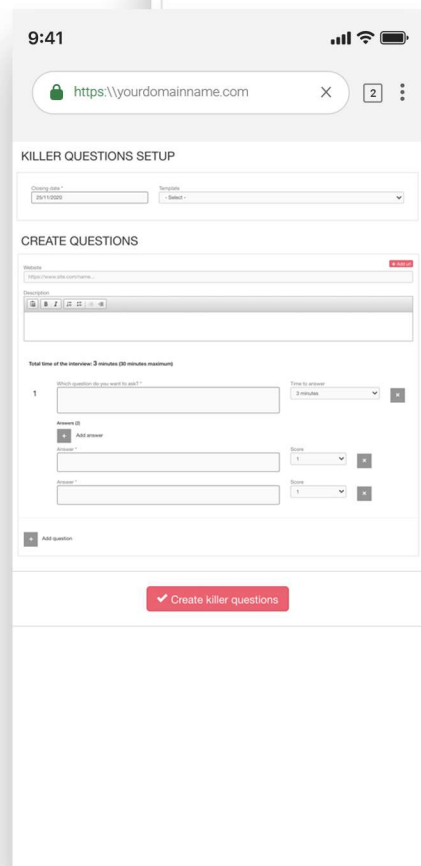
Name: Anthony Test
Nationality: American
Country: United States
Region: New York
City: New York

Email: antony.test@gmail.com
Mobile phone: +1123456789
Gender: Male
Age: 34 (10/10/1985)
Last login: 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/editCV.php

Dashboard Profile Evaluation Activities 10+ Contracts

CV Videos Test



9:41

https://yourdomainname.com

KILLER QUESTIONS SETUP

CREATE QUESTIONS

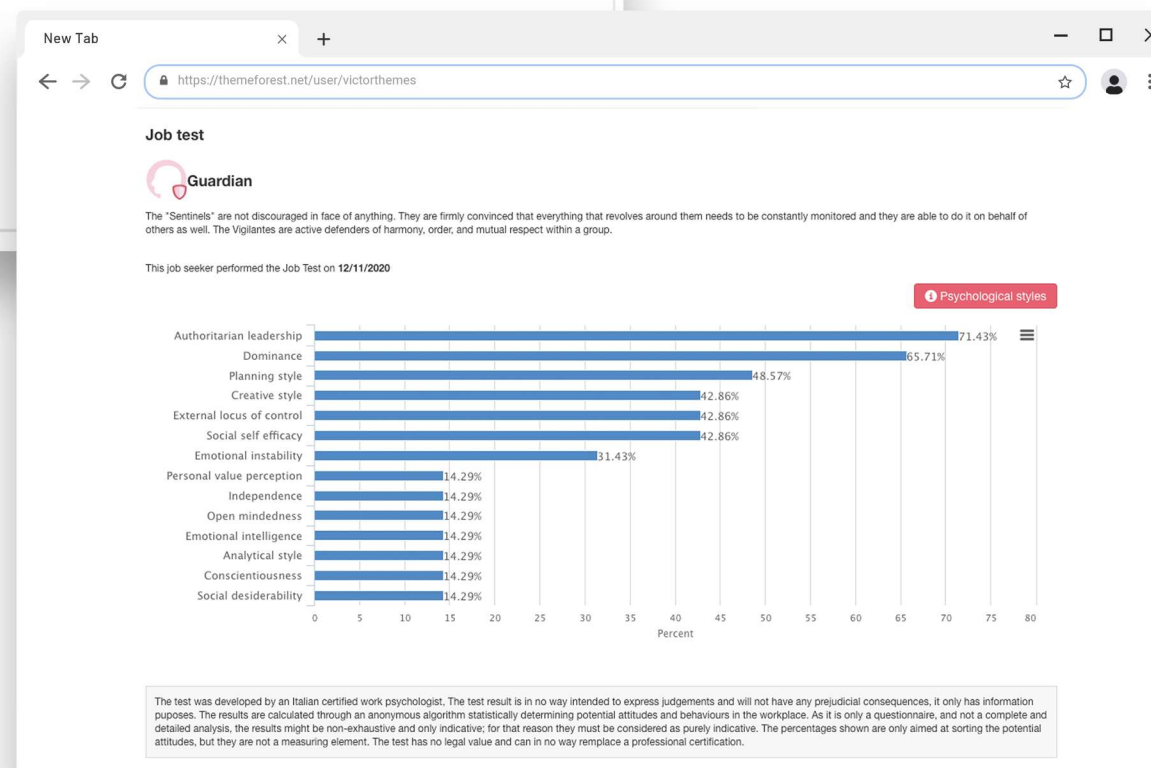
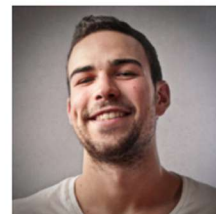
Total time of the interview: 3 minutes (30 minutes maximum)

1. Which question do you want to ask?

Answer ID: Add answer

Answer: Add question

Create killer questions

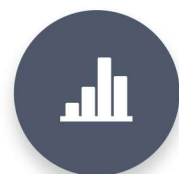


Ficha del candidato

Dentro de la ficha del candidato es posible:

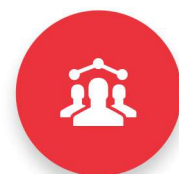
- adjuntar documentos
- solicitar pruebas, entrevistas en vídeo y currículos en vídeo
- comunicarse por correo electrónico, SMS y chat
- expresar evaluaciones directas sobre el perfil
- compartir el perfil con los colegas.

Todas las actividades candidatas están mapeadas.



1. Adquisición de Talento

Cree su grupo de candidatos a través de: multiposting integrado en el software, AI CV Matching y Soft Skills Matching. El pre-screening de los perfiles realizado por el motor semántico se puede refinar con más de 50 filtros de selección.



2. Employee data

Ingrese los datos personales de los nuevos colaboradores en el sistema, defina la estructura de la empresa, mapee los roles de los empleados y establezca metas y comportamientos organizacionales para cada uno.



3. Rendimiento

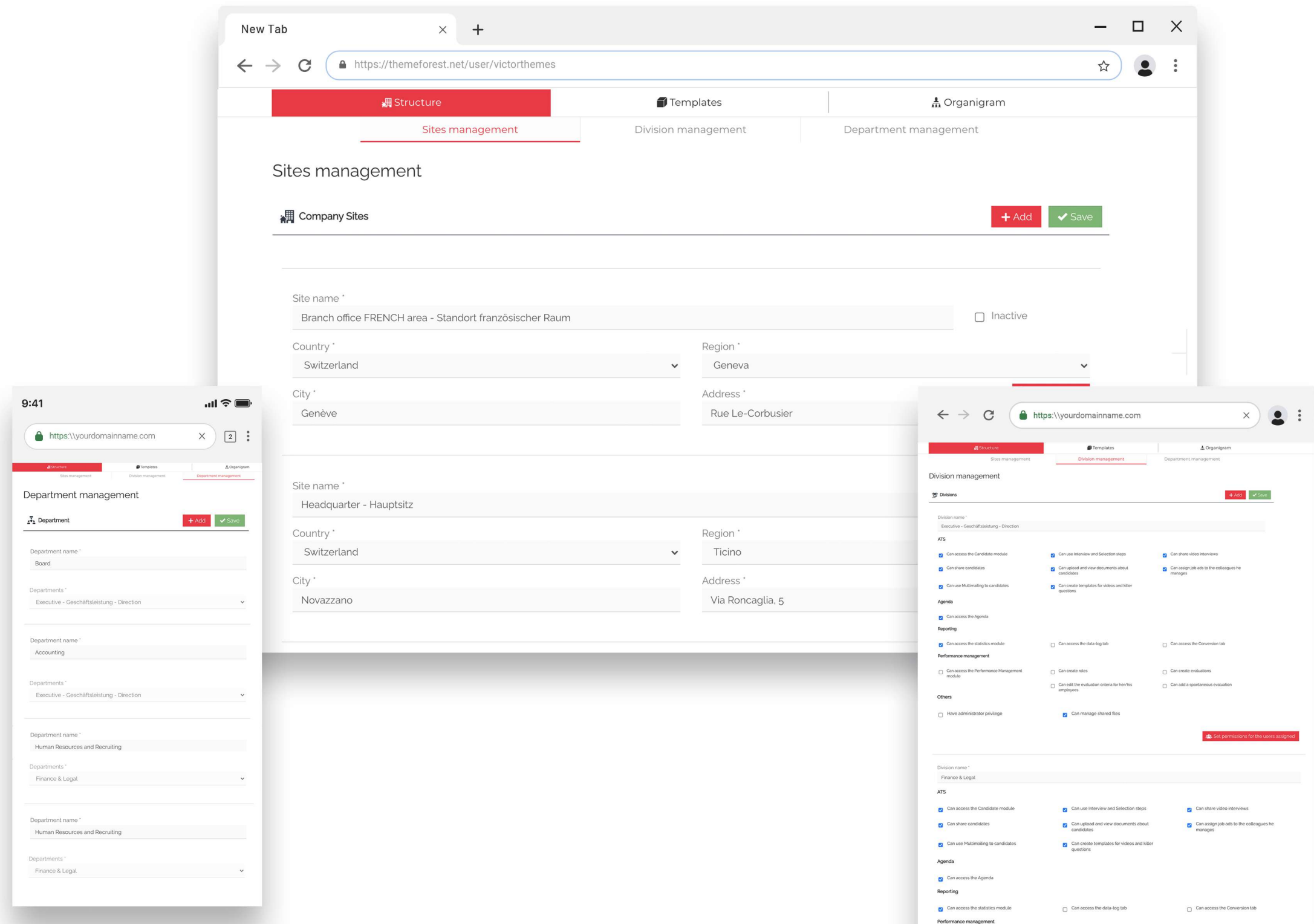
Realiza un seguimiento de todas las actividades y objetivos que deben realizar los colaboradores, monitorizando su avance gracias a una lógica de retroalimentación continua de 360 grados que permite una evaluación global del desempeño.

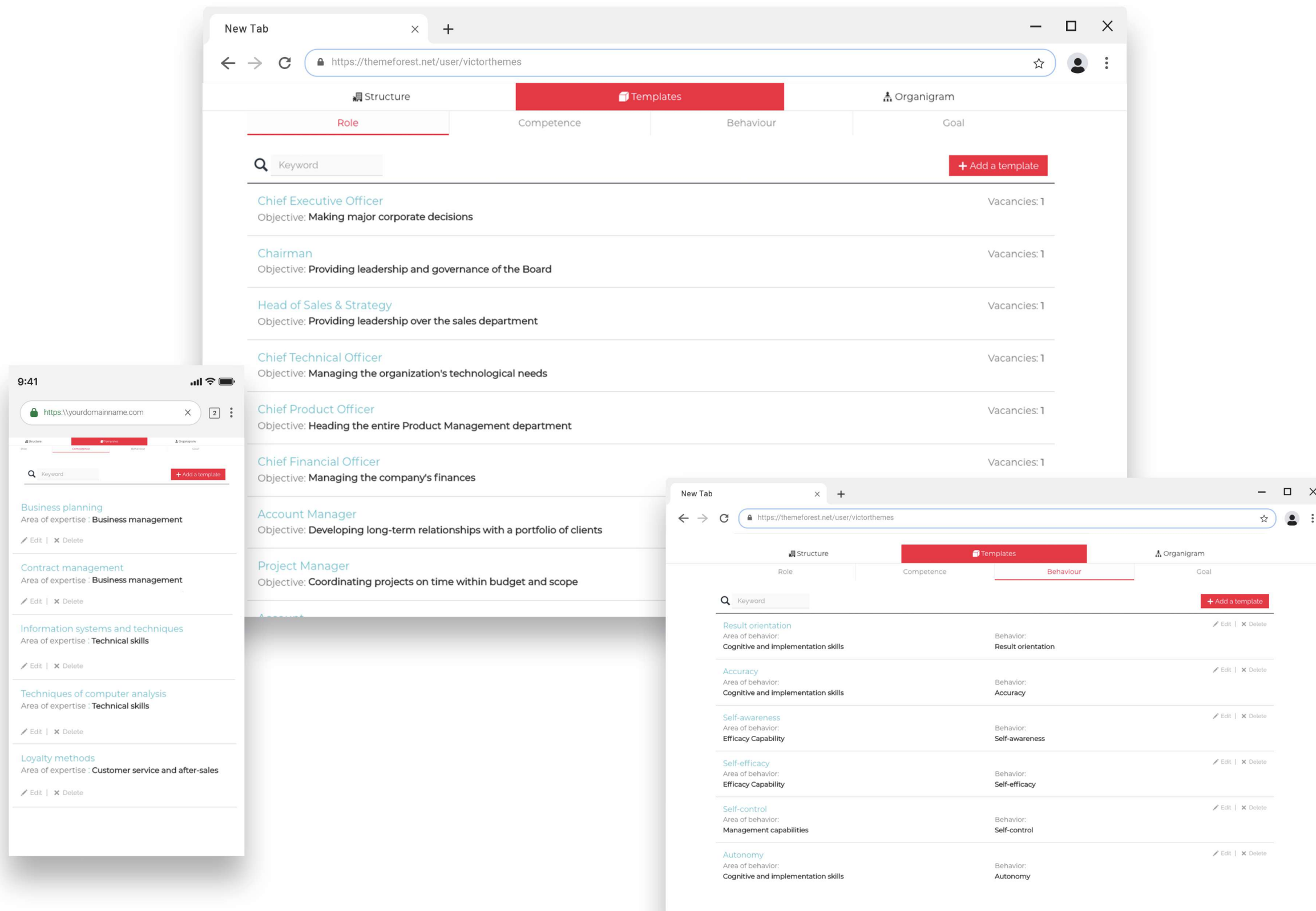


Gestión de oficinas, departamentos y departamentos

El sistema permite definir la estructura organizativa, utilizando tres variables de opción múltiple: la creación de oficinas físicas, departamentos y departamentos de la empresa.

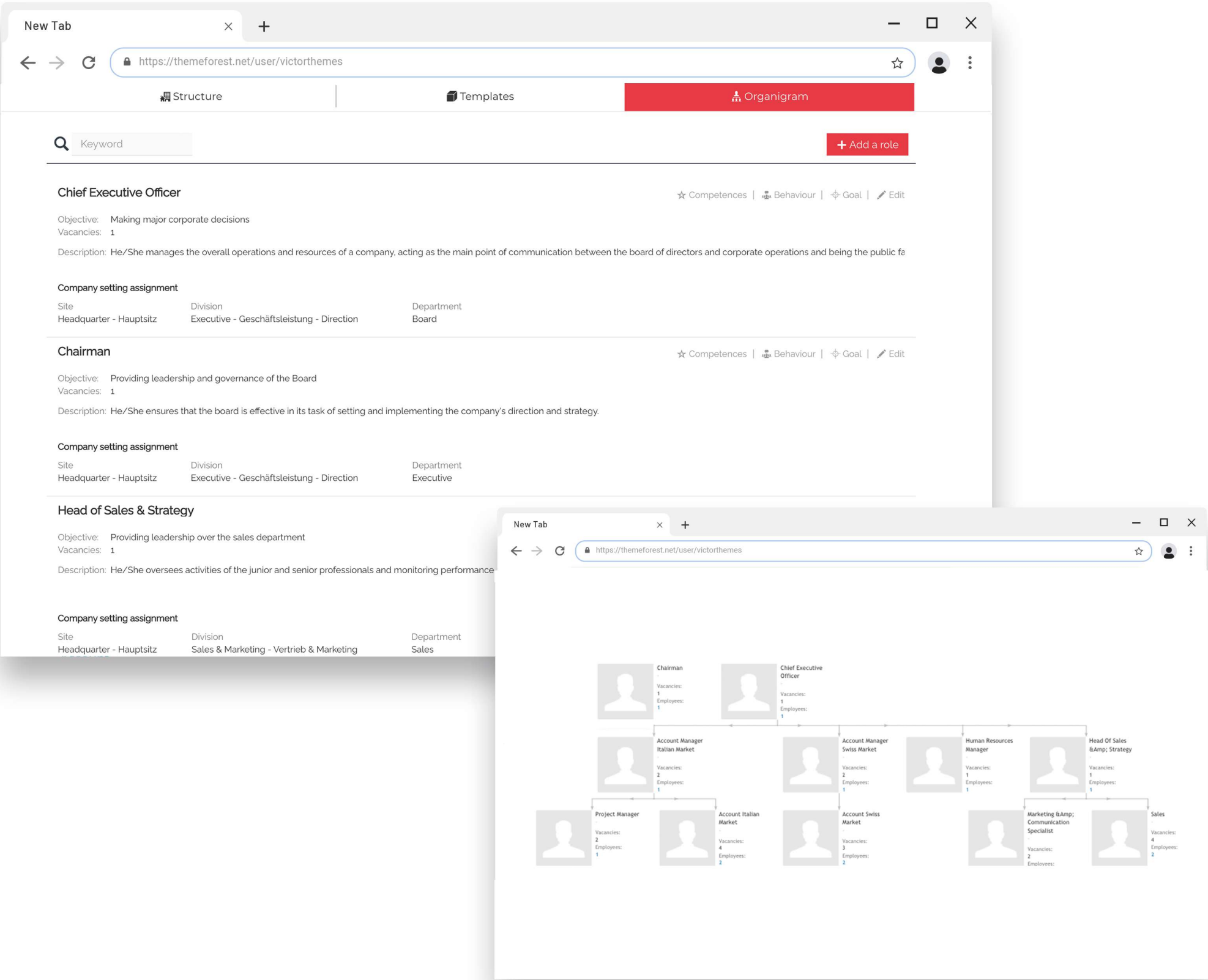
Para cada departamento es posible crear permisos específicos.





Modelos de roles, habilidades y comportamientos
Es posible crear una infinidad de roles, definiendo las principales características de cada uno.

Cada rol puede asociarse con un número indefinido de habilidades técnicas (hard skills) y comportamientos esperados (soft skills) - característicos de la organización - que el empleado debe propio para ocupar el puesto.



Organigrama

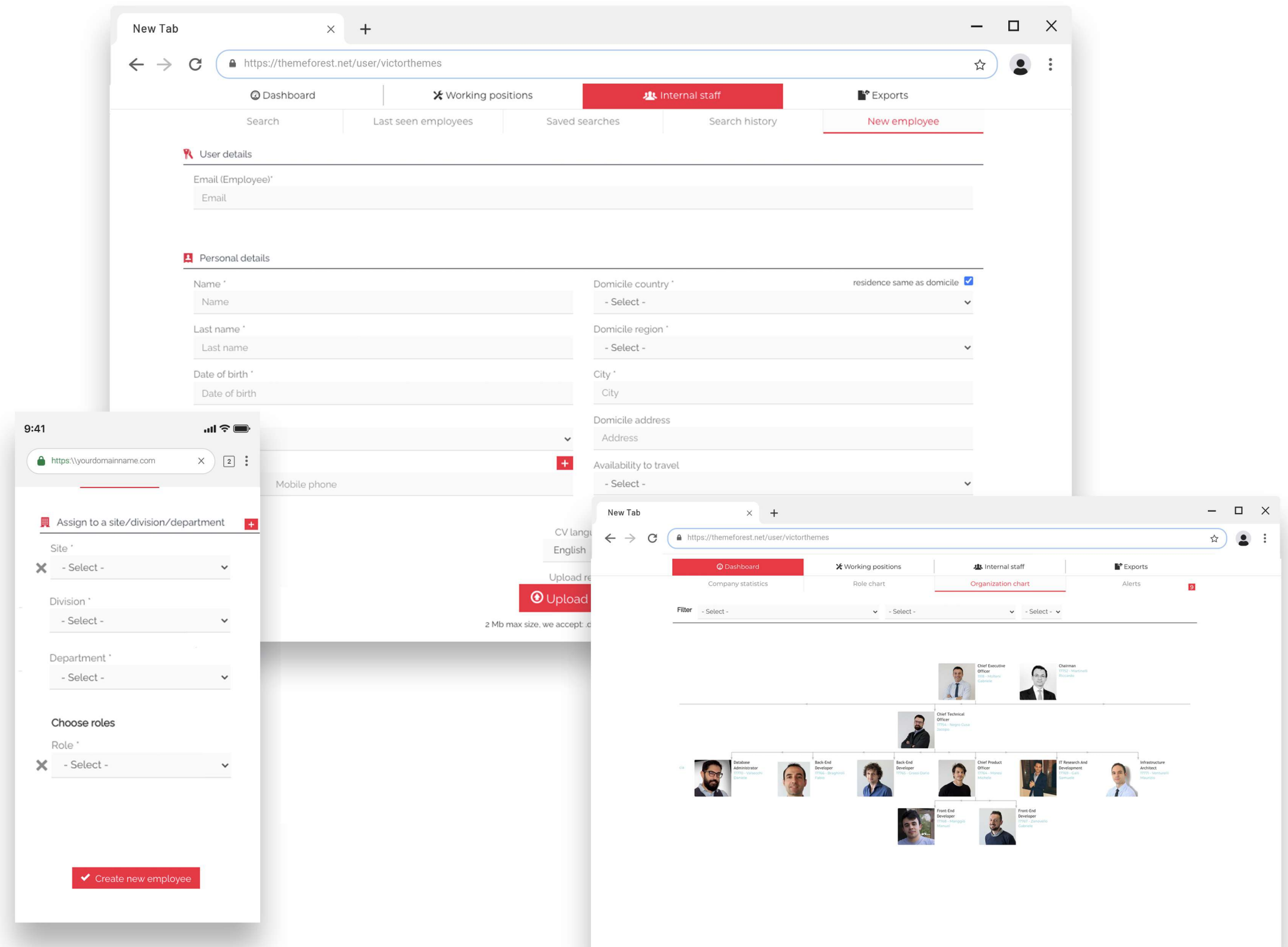
Una vez que los candidatos han sido incorporados, el sistema crea automáticamente un organigrama dinámico de la empresa, que se puede consultar tanto por rol (visibilidad solo en la estructura, sin ninguna referencia a colaboradores individuales) como por configuración real (se muestra cada colaborador, dentro del organigrama asociado a su función específica).



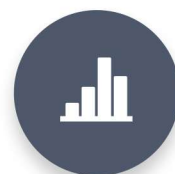
Onboarding

Los datos personales se pueden transferir directamente desde el formulario ATS o puede proceder con la entrada manual de datos personales, contractuales, de funciones y del lugar de trabajo.

Una vez que esta información está presente, se crea la tarjeta del empleado en el sistema.



The screenshot displays the 'Internal staff' section of the HR system. The main form is titled 'New employee' and includes sections for 'User details' (Email), 'Personal details' (Name, Last name, Date of birth, Domicile country, Domicile region, City, Domicile address, Availability to travel), and 'Assign to a site/division/department' (Site, Division, Department). A 'Choose roles' section allows selecting a role. A red 'Create new employee' button is at the bottom. An 'Organization chart' is visible on the right, showing a hierarchy of roles and their associated personnel.



1. Adquisición de Talento

Cree su grupo de candidatos a través de: multiposting integrado en el software, AI CV Matching y Soft Skills Matching. El pre-screening de los perfiles realizado por el motor semántico se puede refinar con más de 50 filtros de selección.



2. Employee data

Ingresa los datos personales de los nuevos colaboradores en el sistema, defina la estructura de la empresa, mapee los roles de los empleados y establezca metas y comportamientos organizacionales para cada uno.



3. Rendimiento

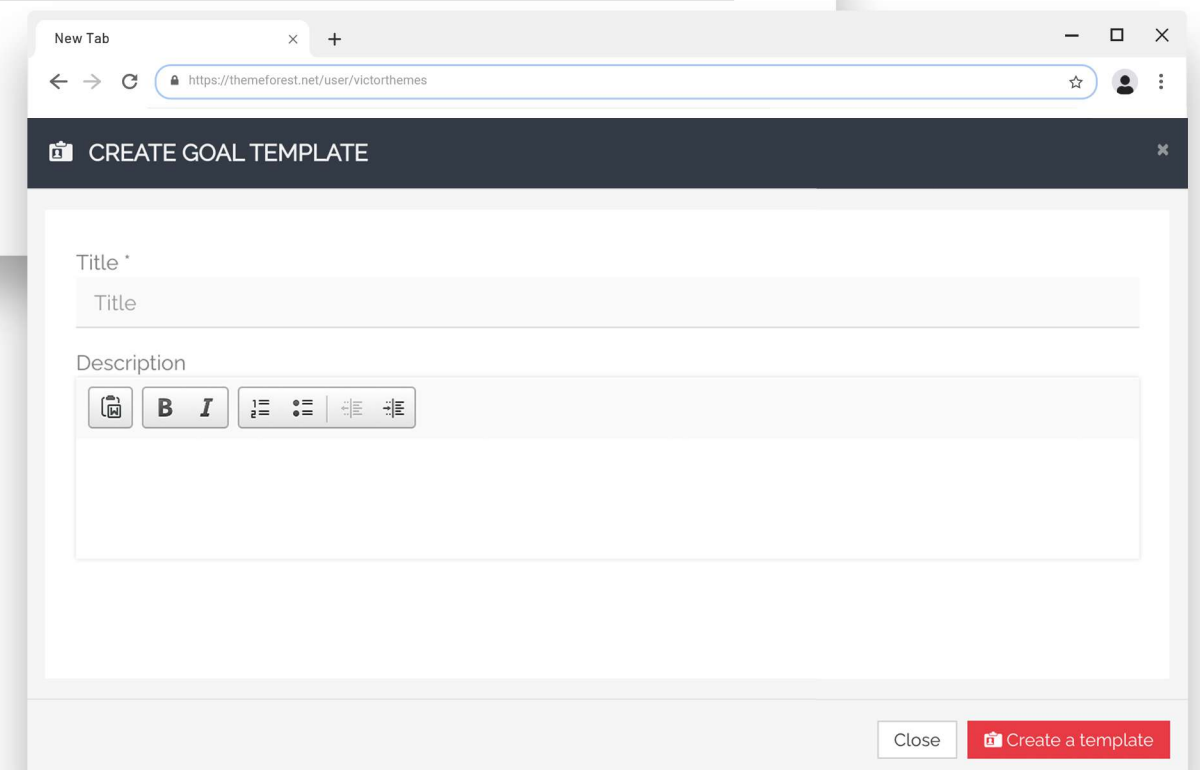
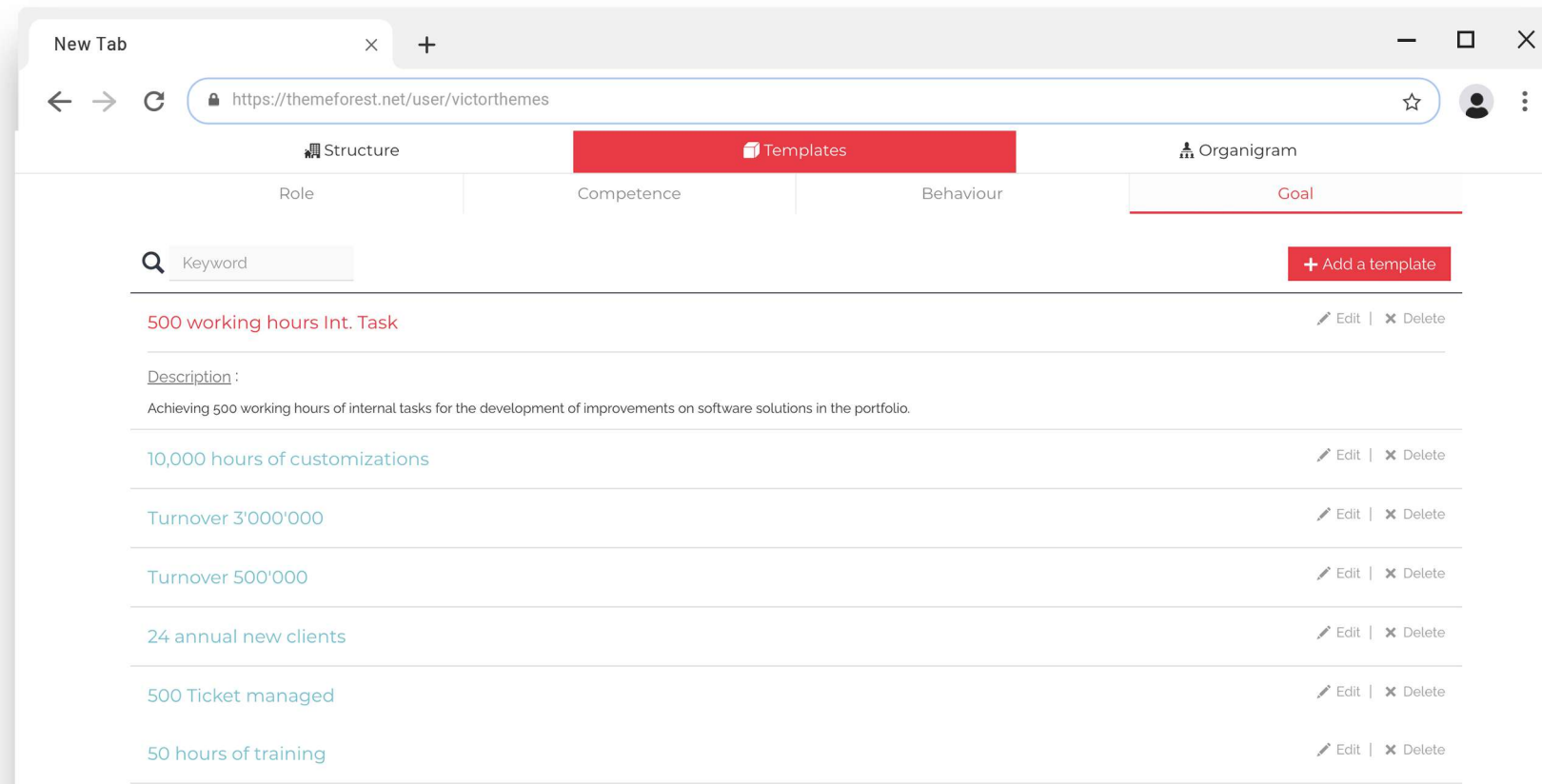
Realiza un seguimiento de todas las actividades y objetivos que deben realizar los colaboradores, monitorizando su avance gracias a una lógica de retroalimentación continua de 360 grados que permite una evaluación global del desempeño.



Definición de objetivos

Es posible insertar una serie de modelos de destino (objetivos) que se pueden asociar de forma transversal a uno o más roles de la empresa, presentes en el organigrama.

El sistema permite la asociación de un mismo objetivo a diferentes roles.

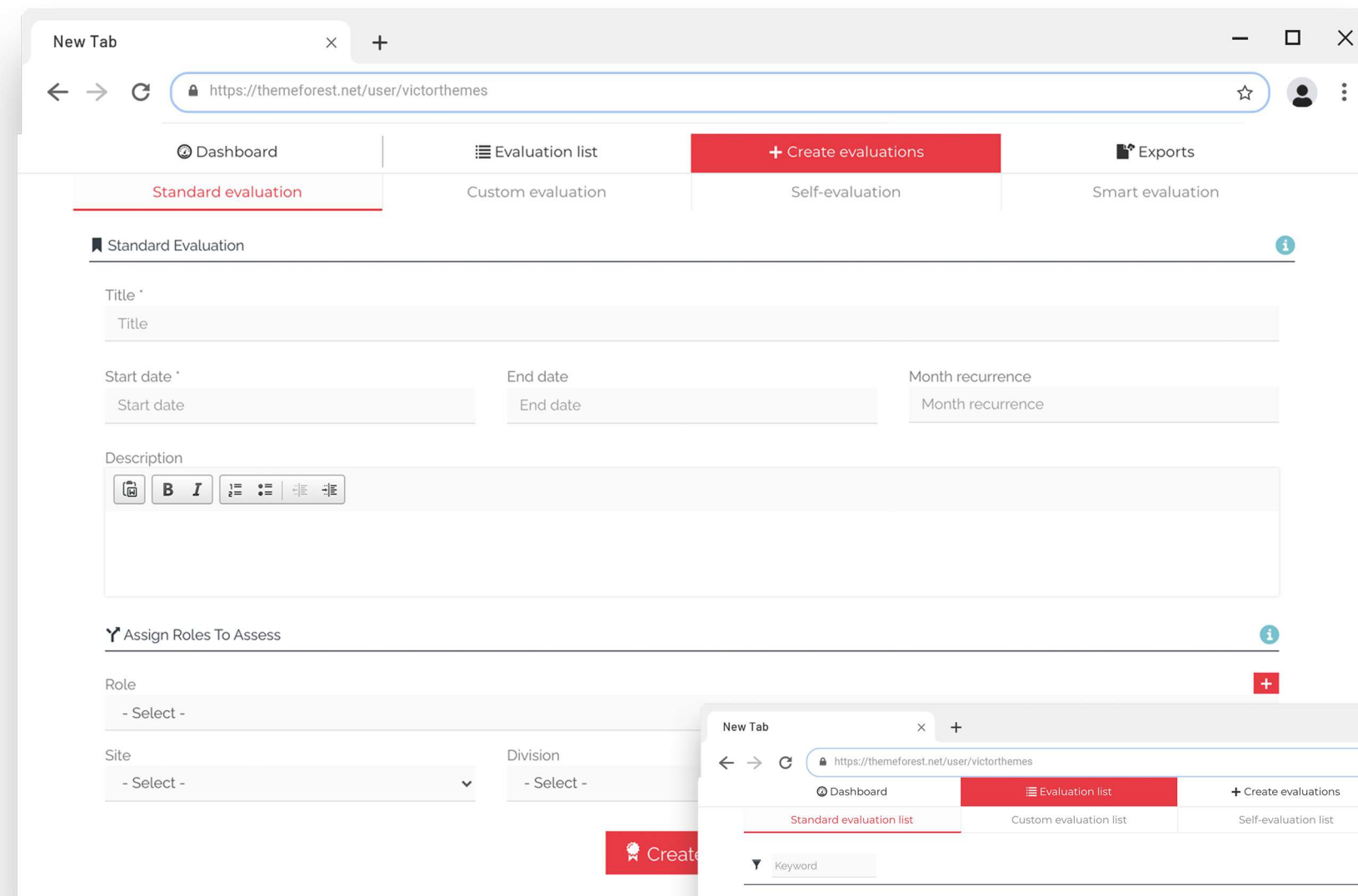
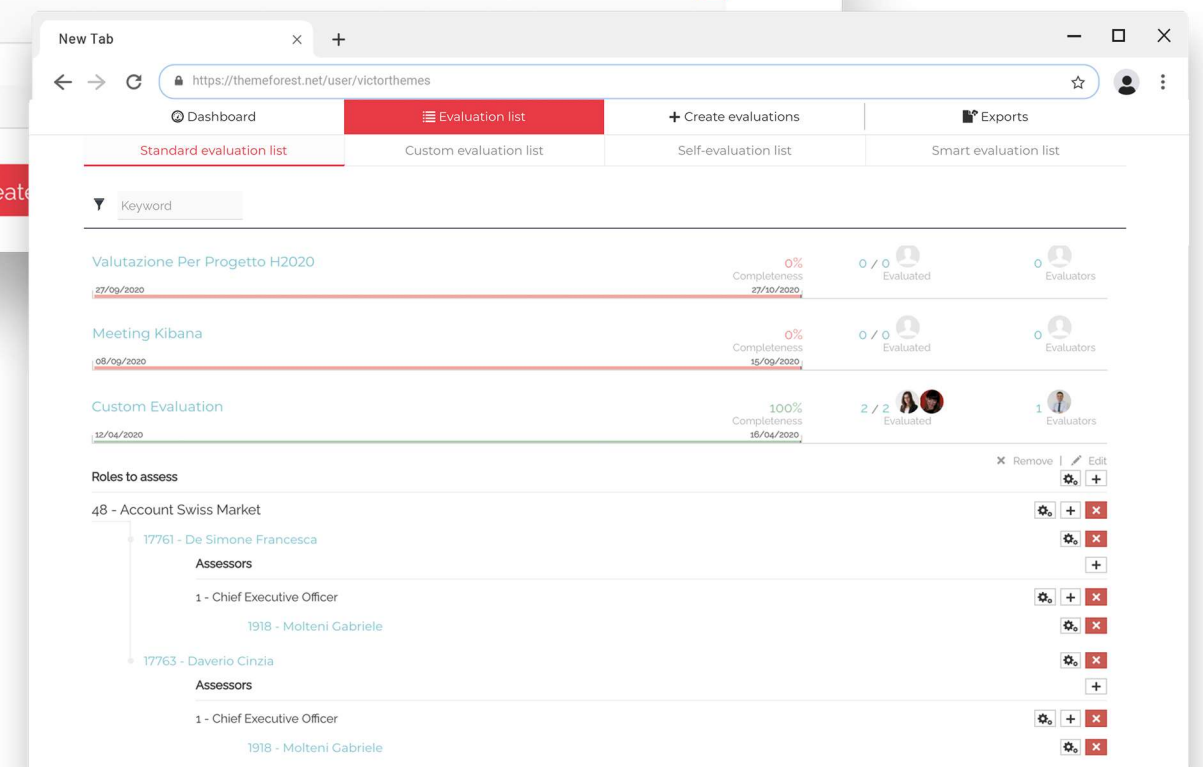




Eventos de evaluación

El sistema gestiona cuatro tipos diferentes de eventos de evaluación:

- *evento estándar* (creado sobre la base de las diferentes jerarquías de la empresa: el rol o roles jerárquicamente superior puede evaluar roles jerárquicamente inferiores);
- *evento personalizado* (evento de evaluación estándar independiente de las jerarquías de la empresa);
- *autoevaluación* (es posible pedir uno o más roles para autoevaluarse)
- *evento smart* (creado ad hoc sobre la base de las necesidades específicas del cliente, es un evento recurrente que permite una retroalimentación continua de 360 grados).

Keyword	Title	Start date	End date	Completeness	Evaluated	Evaluators
	Valutazione Per Progetto H2020	27/09/2020	27/10/2020	0%	0 / 0	0 Evaluators
	Meeting Kibana	08/09/2020	15/09/2020	0%	0 / 0	0 Evaluators
	Custom Evaluation	12/04/2020	15/04/2020	100%	2 / 2	1 Evaluators



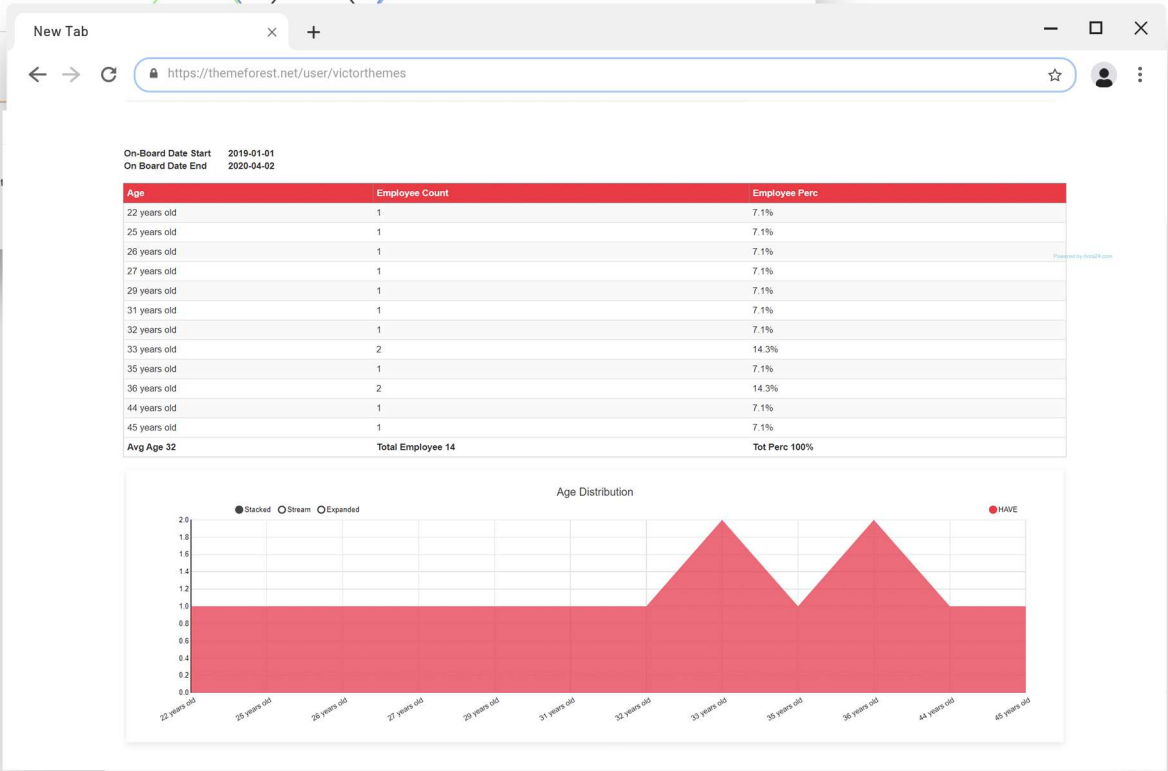
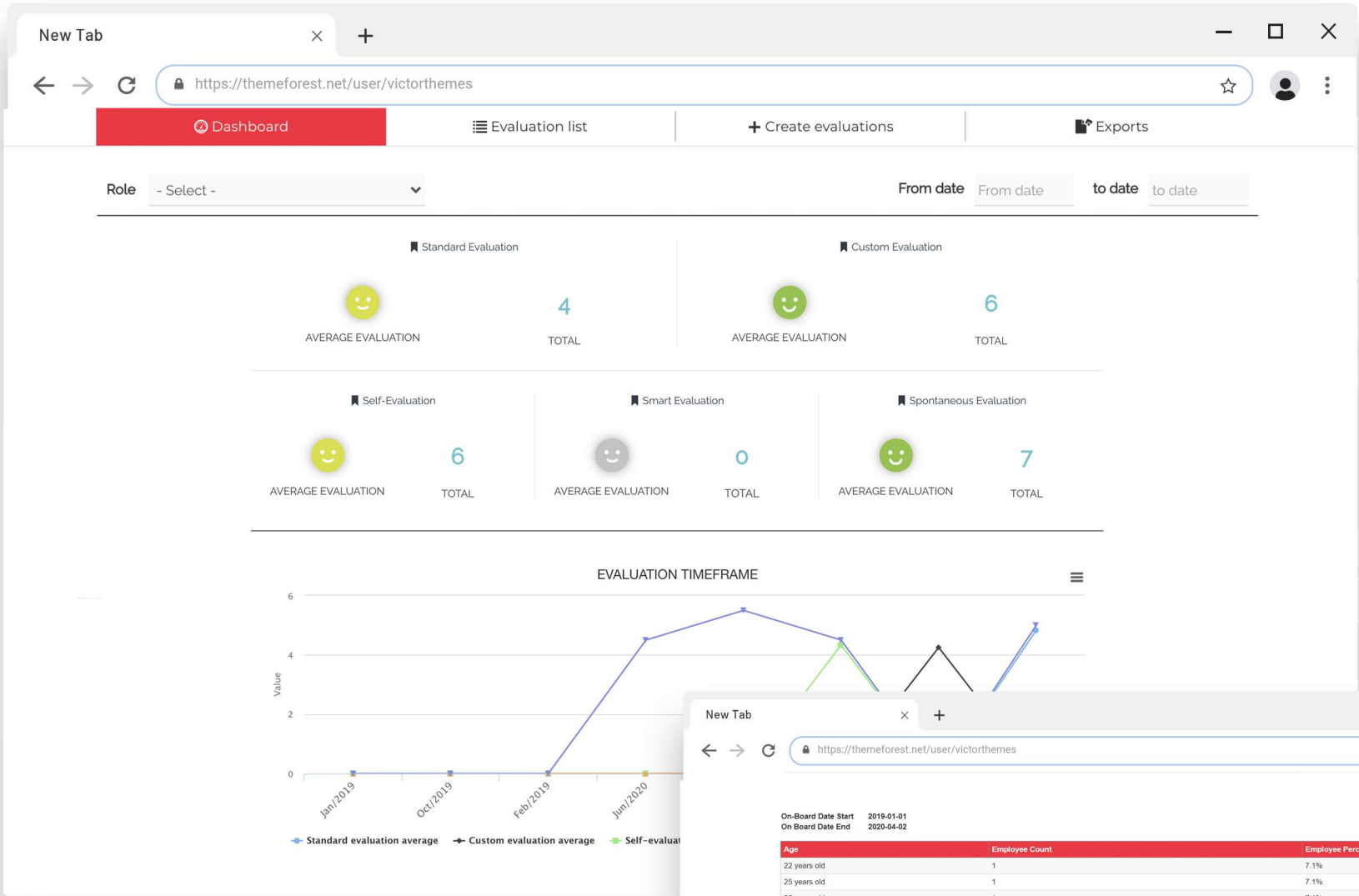
Panel de evaluación

El panel de evaluación proporciona una descripción general de todas las evaluaciones realizadas dentro de la empresa; para cada tipo de evento es posible visualizar el número total de evaluaciones realizadas con un promedio general de las puntuaciones obtenidas y un gráfico de tiempo que muestra la tendencia del desempeño en un período específico.



Informes y KPIs

El sistema proporciona estadísticas detalladas con respecto a todos los componentes de la evaluación y permite cruzar todas las métricas recopiladas y extraer datos detallados sobre: colaboradores, oficinas, departamentos, secciones o un marco de tiempo específico.





HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com