

Software para Agencias de Colocación y ETT

Aumente la productividad y el margen de su negocio



HR Tech
Factory

Multiposting

MONSTER

LinkedIn

facebook

indeed

InfoJobs

careerjet

jobrapido

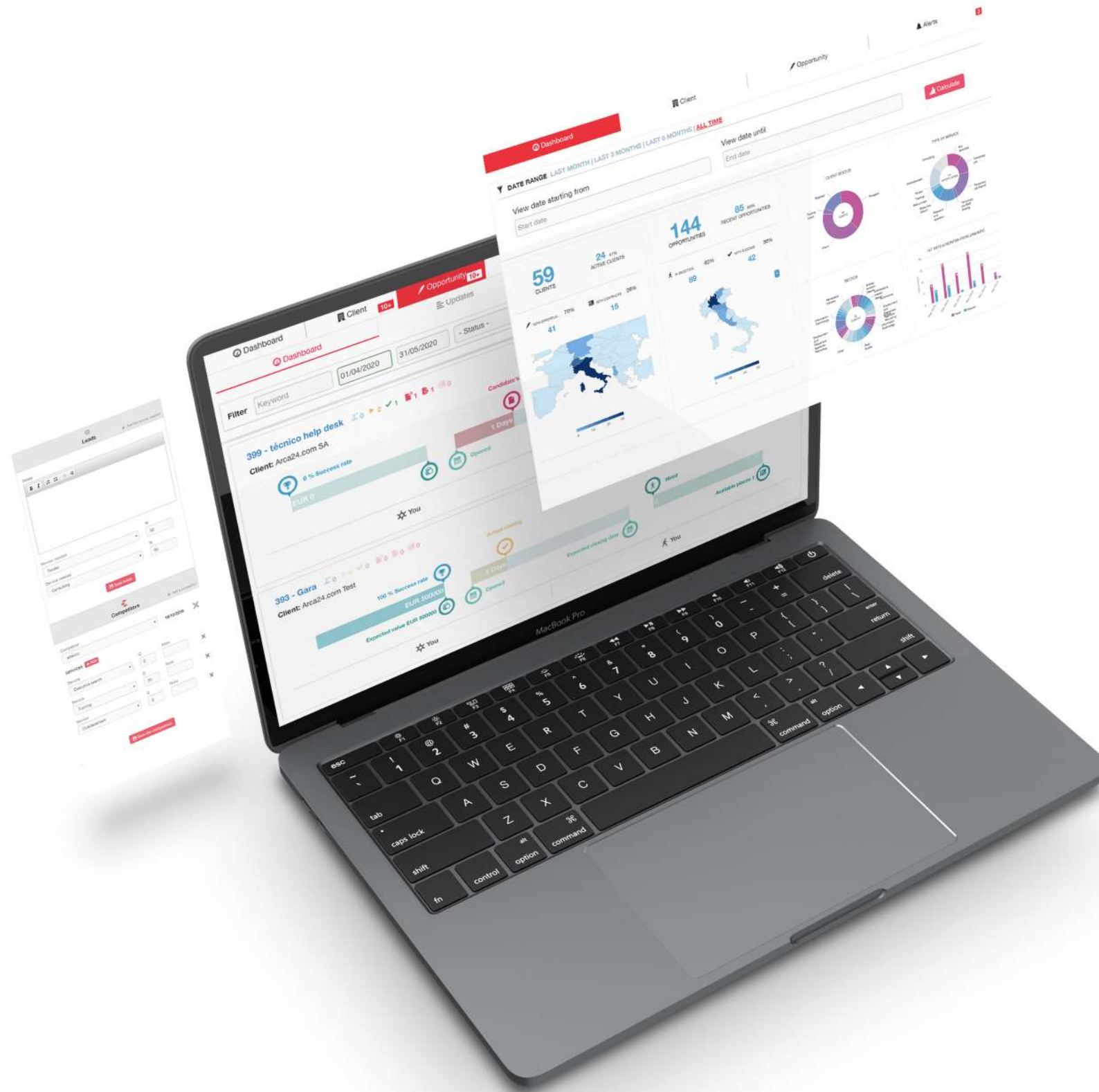
neuvoo

jobs.ch

StepStone

glassdoor

+ other 100 platforms



SOFTWARE TODO EN UNO

Reducir el tiempo de contratación, simplificando la relación con el cliente

Un software para agencias de empleo es una solución diseñada para personal de apoyo y agencias de empleo a lo largo de todo el ciclo de ciclo.

La solución "todo en uno" combina en una sola herramienta la características y beneficios que normalmente se venden por separado: ATS para los procesos de selección y CRM para la gestión y CRM para la gestión de clientes.



1. CRM

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes (datos personales, tamaño de la empresa, oficinas y contactos) dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final (expediente, compartir, candidato propuesto y multimaping).



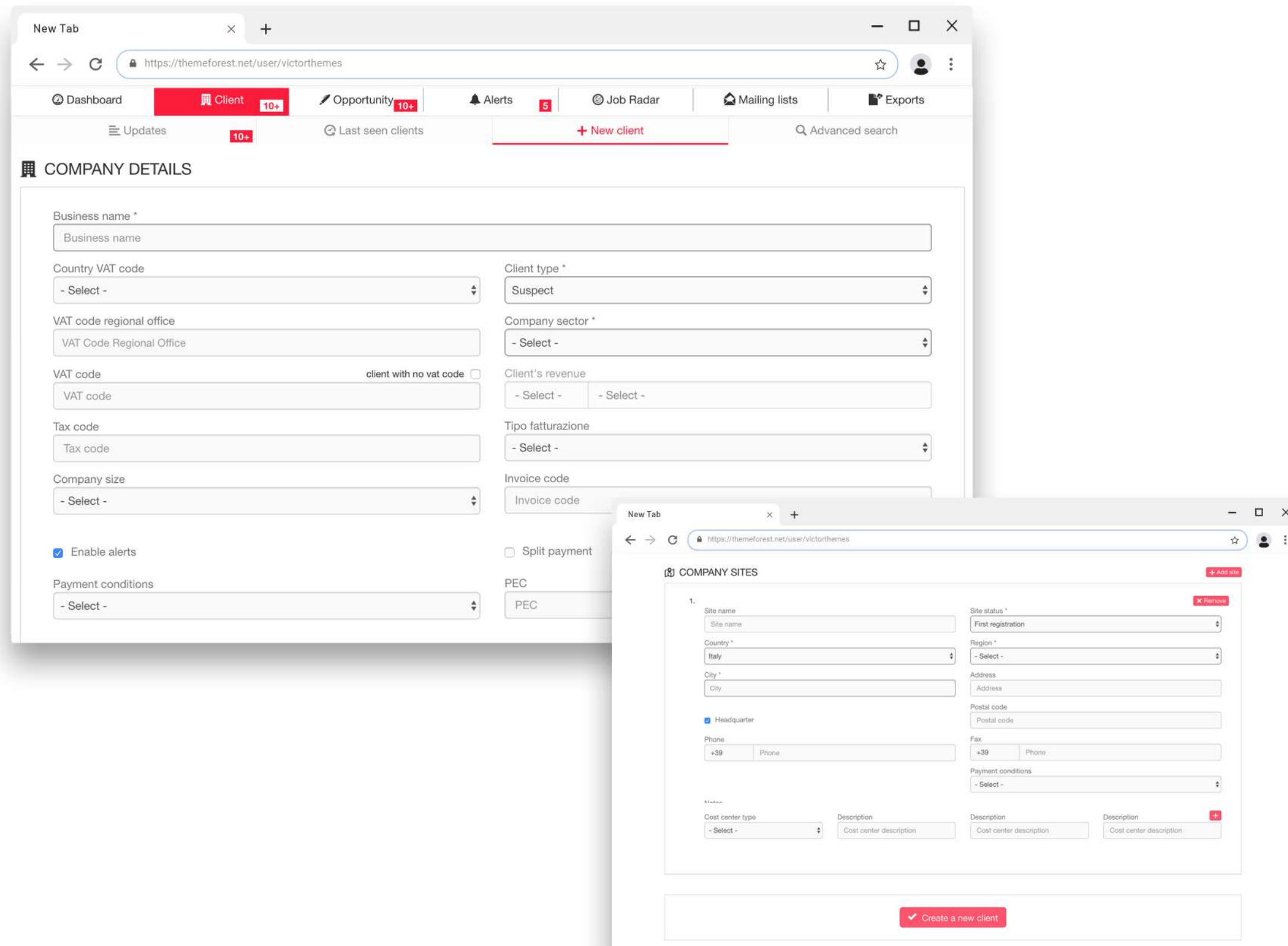
2. ATS

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.



3. Analítica

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.



The image shows two overlapping screenshots of a CRM application. The top screenshot displays the 'COMPANY DETAILS' form, which includes fields for Business name, Country VAT code, VAT code regional office, VAT code, Tax code, Company size, Client type, Company sector, Client's revenue, Tipo fatturazione, Invoice code, and checkboxes for 'Enable alerts' and 'Split payment'. The bottom screenshot displays the 'COMPANY SITES' form, which includes fields for Site name, Country, City, Site status, Region, Address, Postal code, Phone, Fax, Payment conditions, and a table for Cost center type and Description. Both forms have a 'Create a new client' button at the bottom.



Gestión de datos de clientes, sedes corporativas y contactos

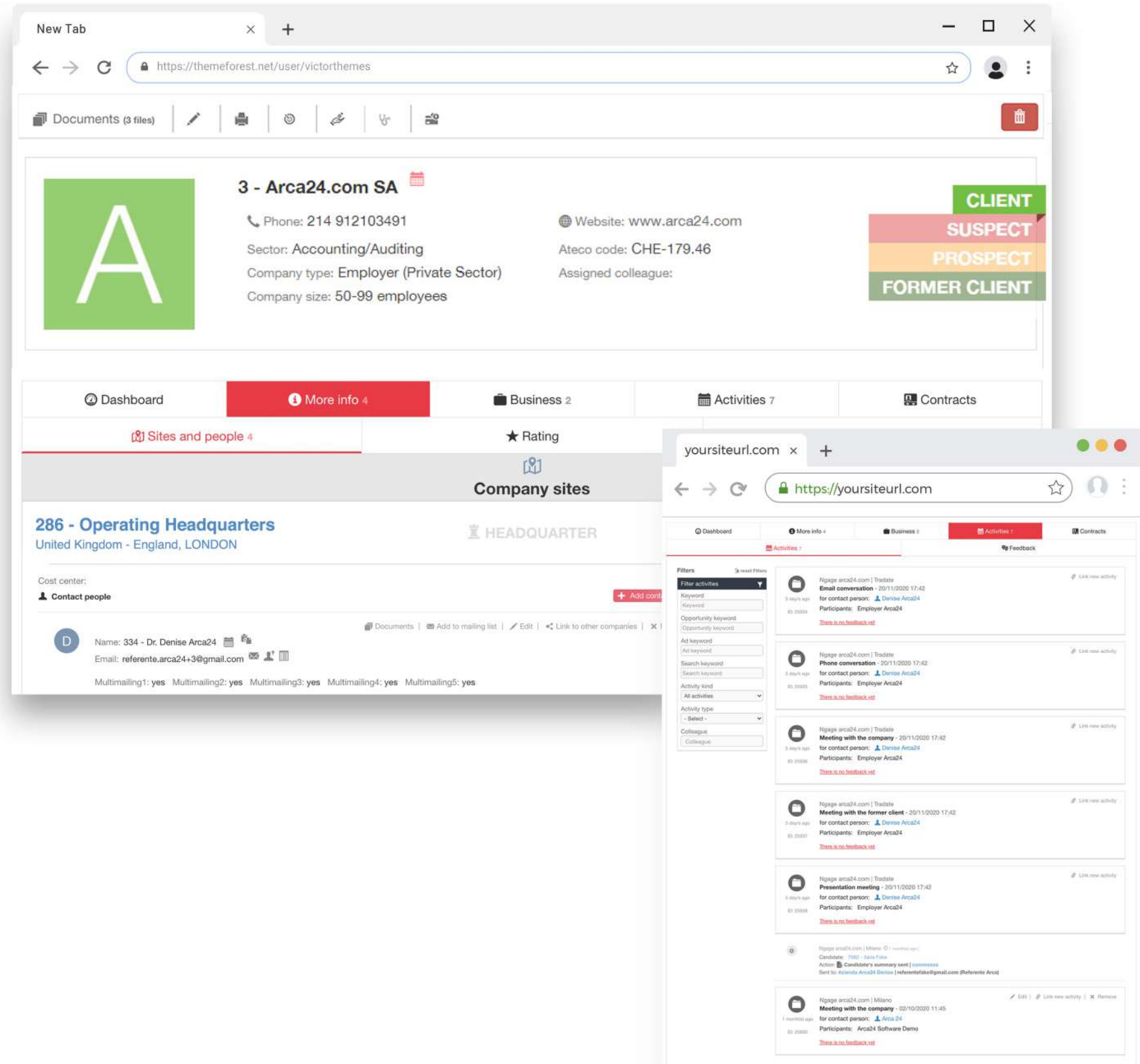
El CRM le permite administrar toda la información del cliente (activa, prospectiva y sospechosa) desde una sola aplicación, manteniendo todos los datos de la compañía, su tamaño, sus sucursales y las personas de contacto individuales para cada sucursal.

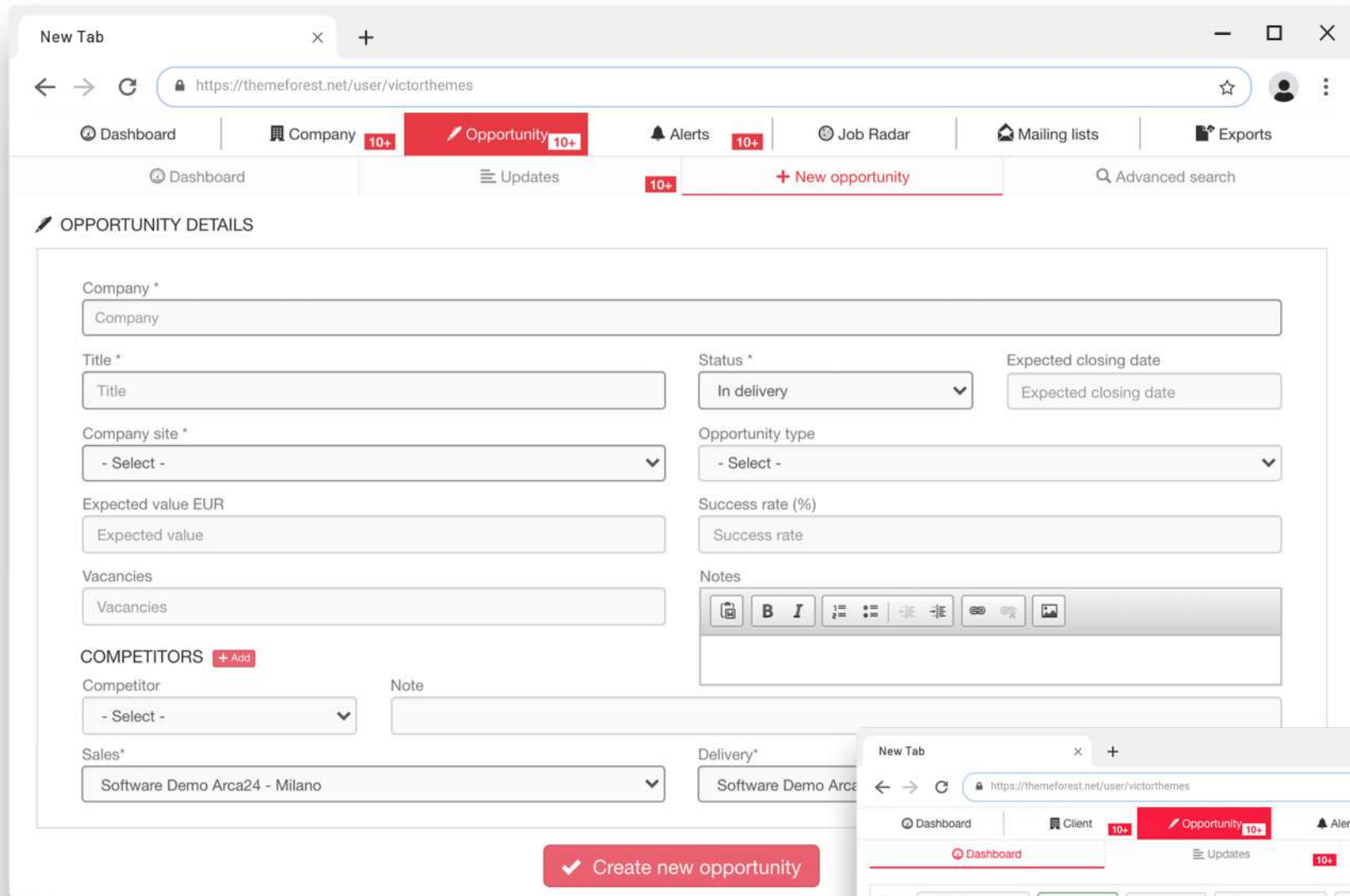
Gestión de clientes

Dentro de la ficha de cliente, puede establecer una etiqueta de estado (cliente, suspect, prospect, ex cliente) y elegir un rango de fechas en el que ver: oportunidad y canalización (informe mensual e incremental).

El sistema también permite:

- ver detalles de las sedes y contactos de la empresa
- crear nuevas oportunidades (órdenes de trabajo)
- monitorear clientes potenciales y competidores
- gestionar las actividades
- express feedback






Nueva oportunidad

El sistema permite ingresar nuevas oportunidades (mandatos) al completar un formulario simple y administrar todas las oportunidades de los clientes dentro de una sola sección.

*Competidores (*módulo opcional)*

Es posible identificar a cualquier competidor que esté trabajando en la misma oportunidad.

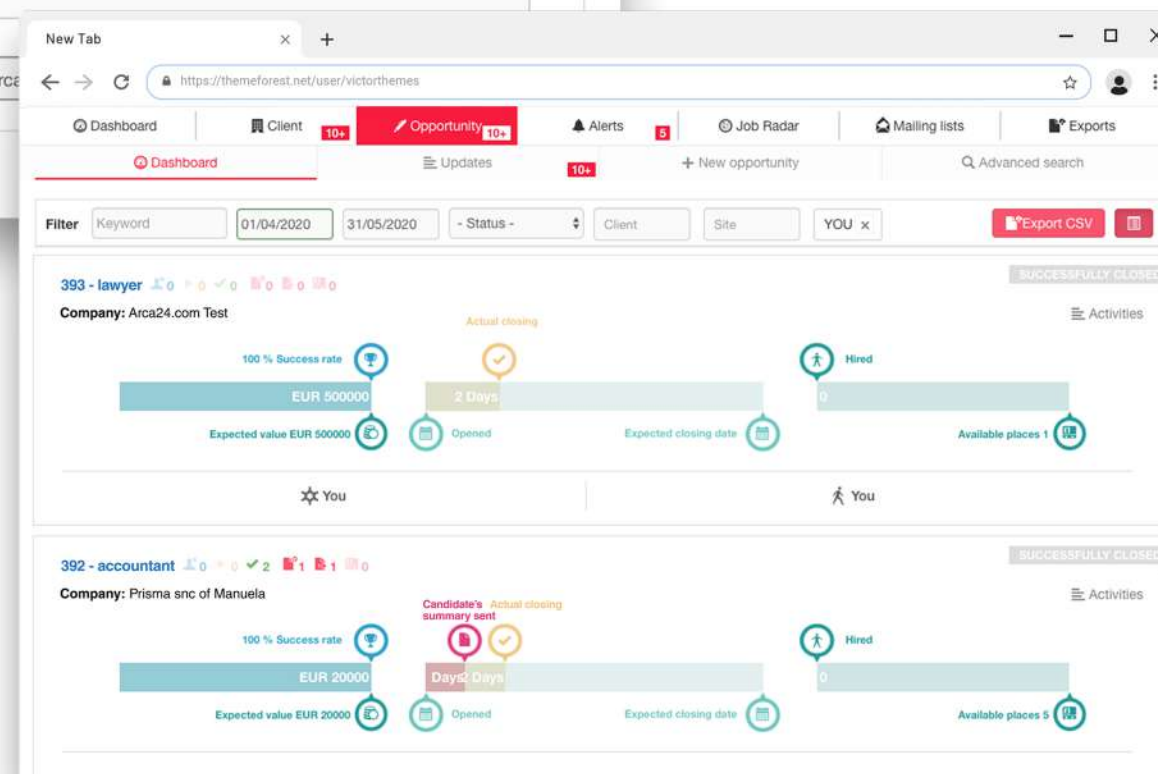


Panel de órdenes de trabajo

Toda la información comercial se recopila en una sección específica dentro del archivo del cliente.

Puede verificar fácilmente todas las órdenes de trabajo activas, por sucursal y por reclutador, cerradas con éxito o sin éxito.

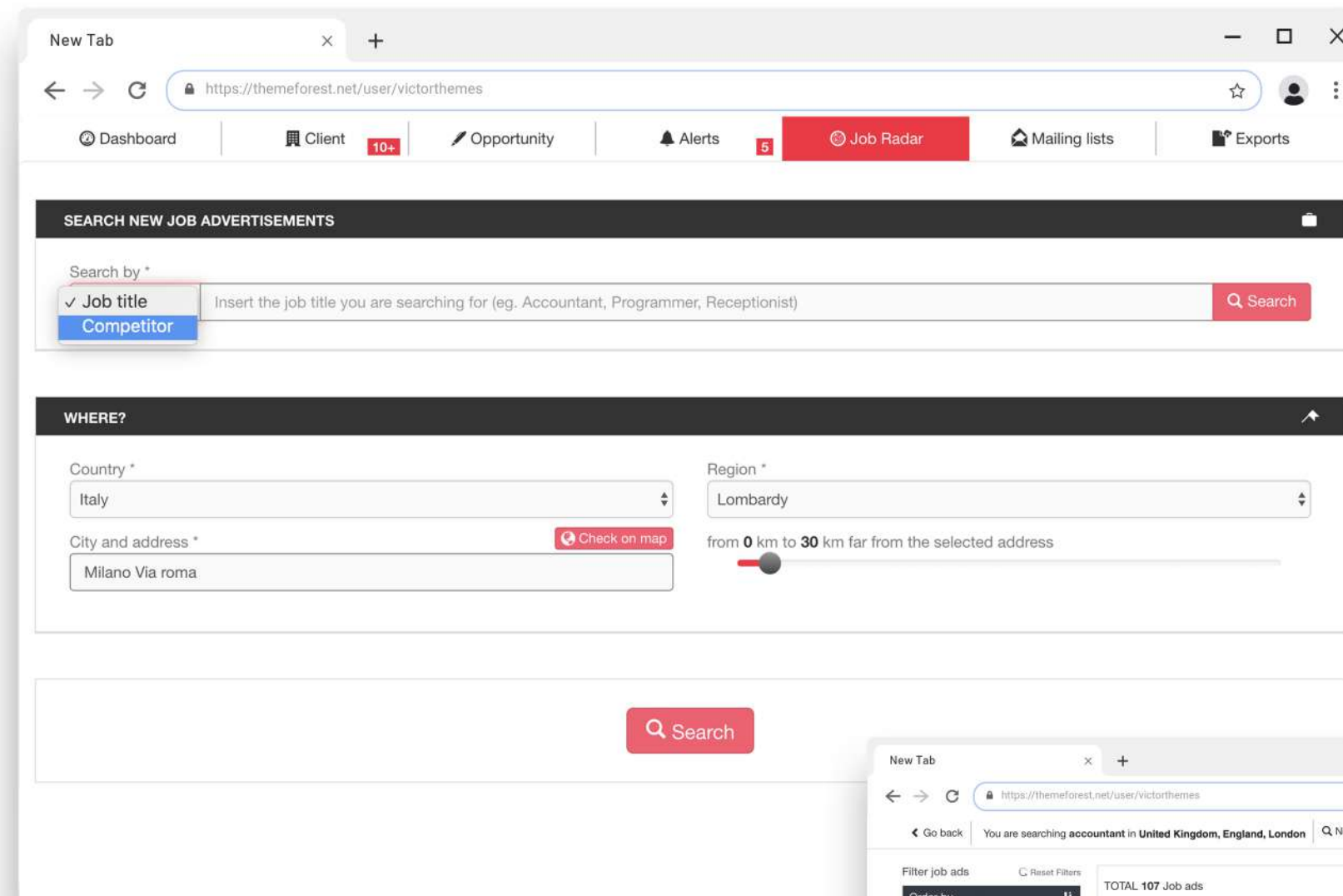
El sistema permite una descarga de datos que proporciona una visión general del rendimiento del reclutamiento (por ejemplo, después de que se envió el primer expediente de candidatura al cliente).



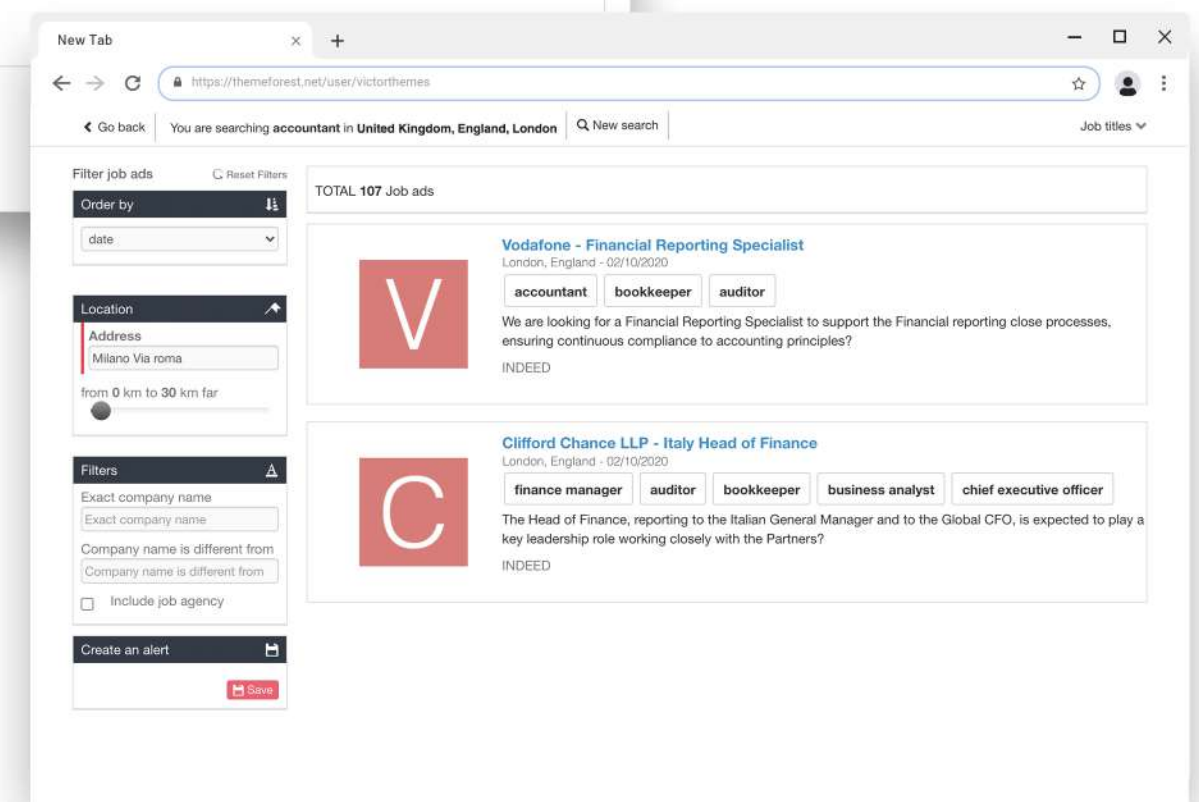


Job Radar

El sistema reúne las ofertas de empleo publicadas en los portales principales y las mantiene durante 90 días. De esta manera, los consultores de las agencias de personal pueden tener, casi en tiempo real, las últimas ofertas de empleo en línea con su investigación (y por lo tanto, refiriéndose al mismo grupo de talentos), y la investigación en la que están trabajando los competidores.



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://themeforest.net/user/victorthemes>. The navigation bar includes links for Dashboard, Client (10+), Opportunity, Alerts (5), Job Radar (active), Mailing lists, and Exports. The main section is titled "SEARCH NEW JOB ADVERTISEMENTS". It features a "Search by *" dropdown menu with options for "Job title" (selected) and "Competitor". A text input field prompts the user to "Insert the job title you are searching for (eg. Accountant, Programmer, Receptionist)". Below this is a "WHERE?" section with dropdowns for "Country *" (Italy) and "Region *" (Lombardy). A "City and address *" field contains "Milano Via roma", with a "Check on map" button. A distance slider is set from "0 km to 30 km far from the selected address". A large red "Search" button is at the bottom.

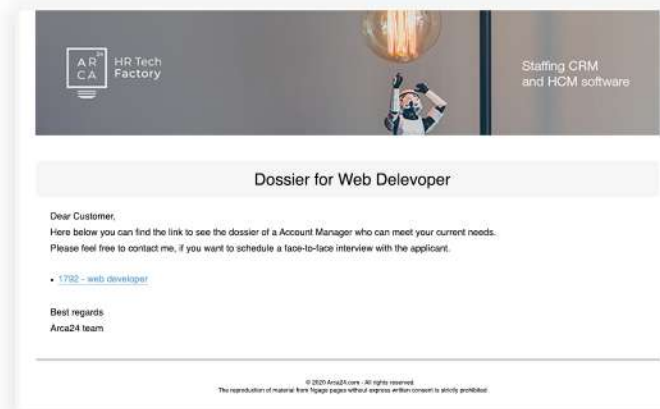


The screenshot shows the search results page for the query "accountant in United Kingdom, England, London". The page displays "TOTAL 107 Job ads". Two job listings are visible: "Vodafone - Financial Reporting Specialist" and "Clifford Chance LLP - Italy Head of Finance". Each listing includes a company logo, job title, location, date, and a brief description. The Vodafone listing is for an "accountant" role, and the Clifford Chance listing is for a "finance manager" role. A sidebar on the left allows filtering job ads by "Order by" (date) and "Location" (Milano Via roma). It also includes a "Filters" section for company name and a "Create an alert" button.



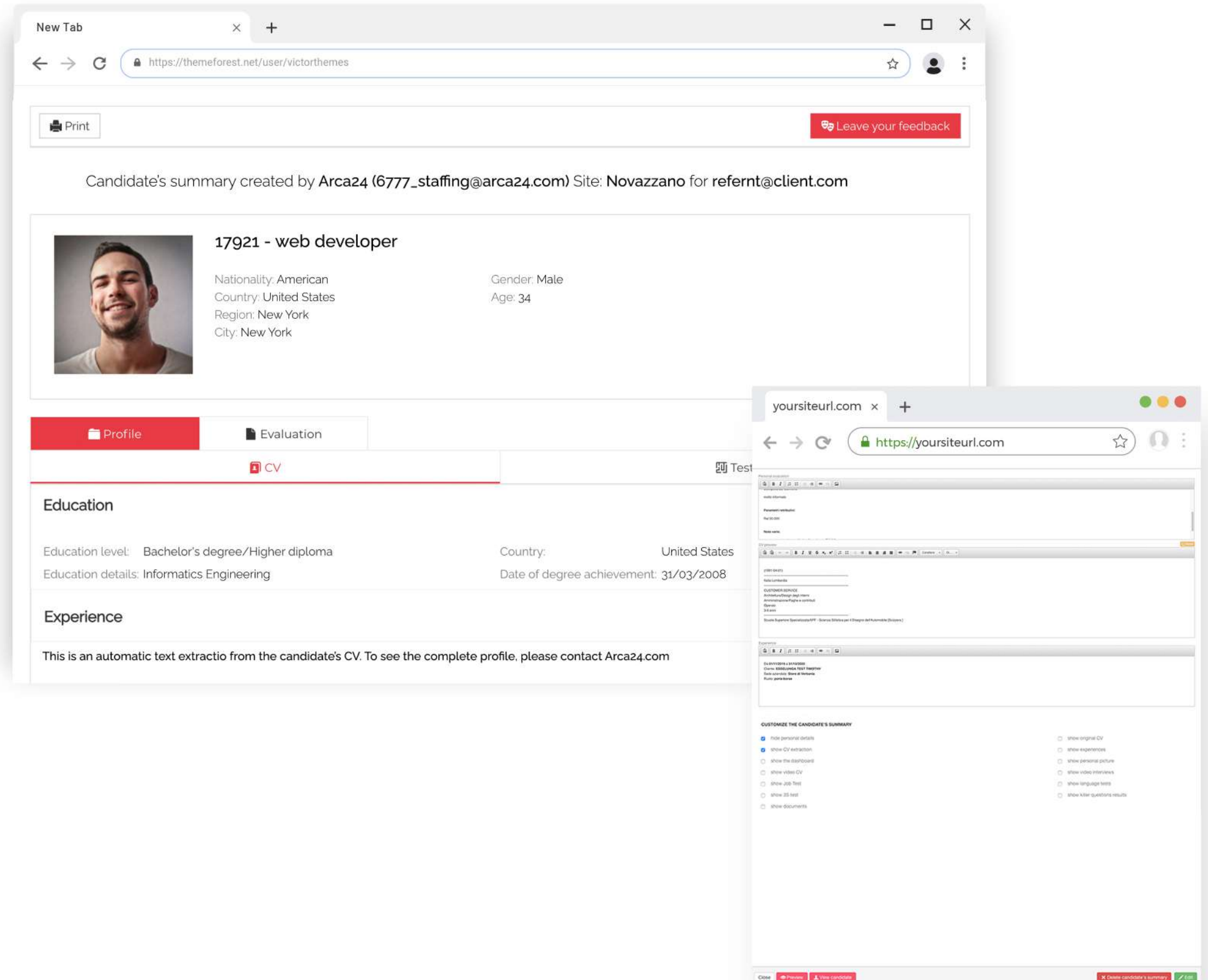
Archivio del candidato

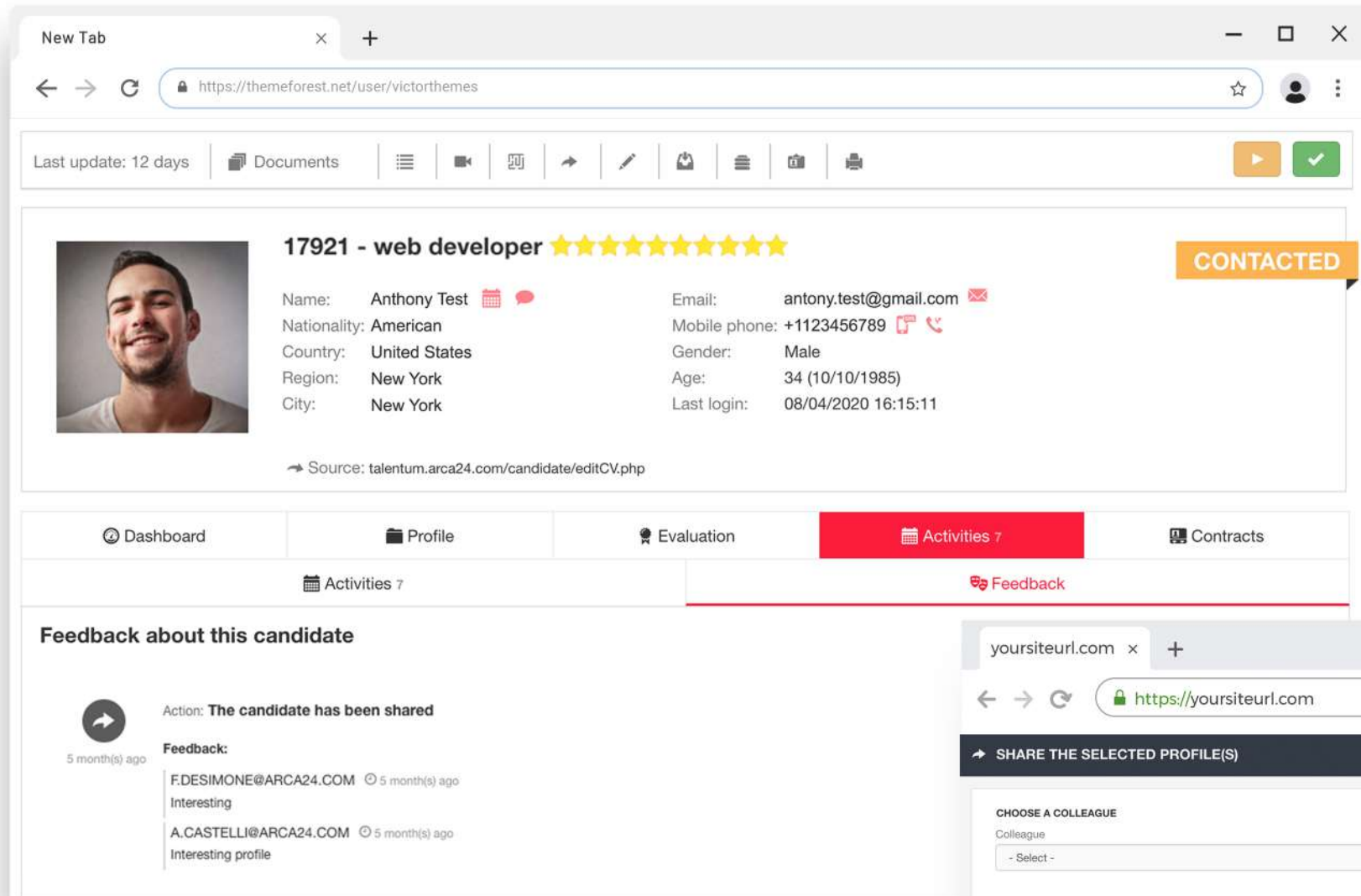
Es posible enviar el perfil del candidato al cliente directamente desde el perfil del candidato. A través del configurador de perfil es posible decidir qué hacer visible para el cliente: fotos, videos, pruebas, evaluaciones profesionales y personales y CV (sin cifrar o con datos personales ocultos).



El cliente recibirá un correo electrónico con uno o más enlaces (que se activan con un inicio de sesión automático) para ver los perfiles recibidos.

Dentro del expediente es posible agregar comentarios directos sobre el perfil enviado.



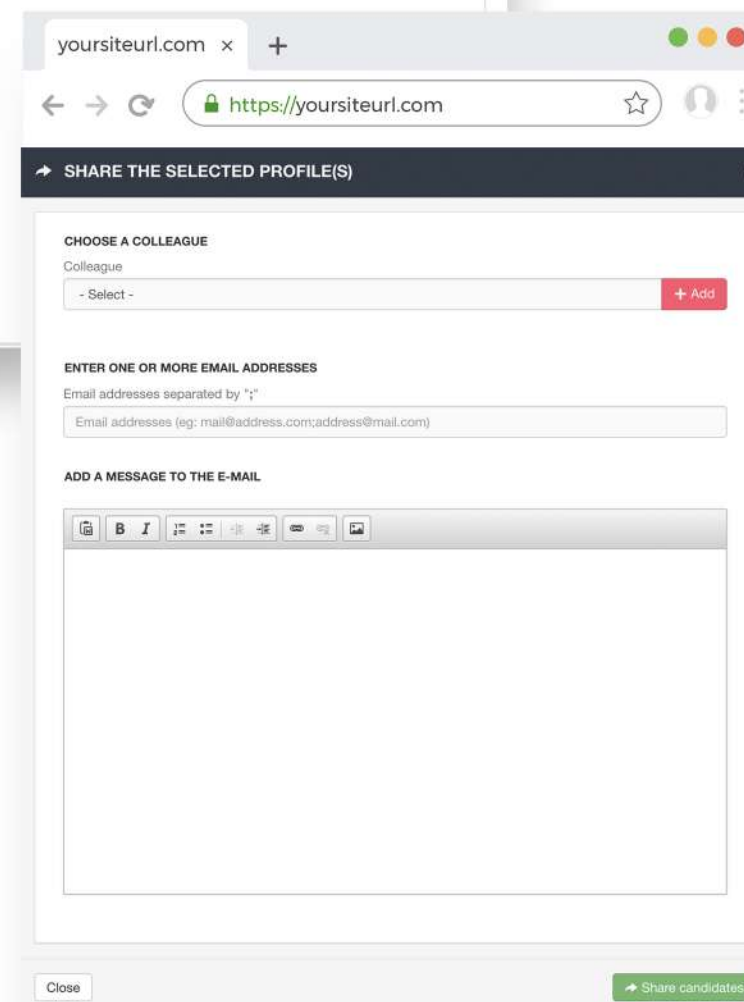


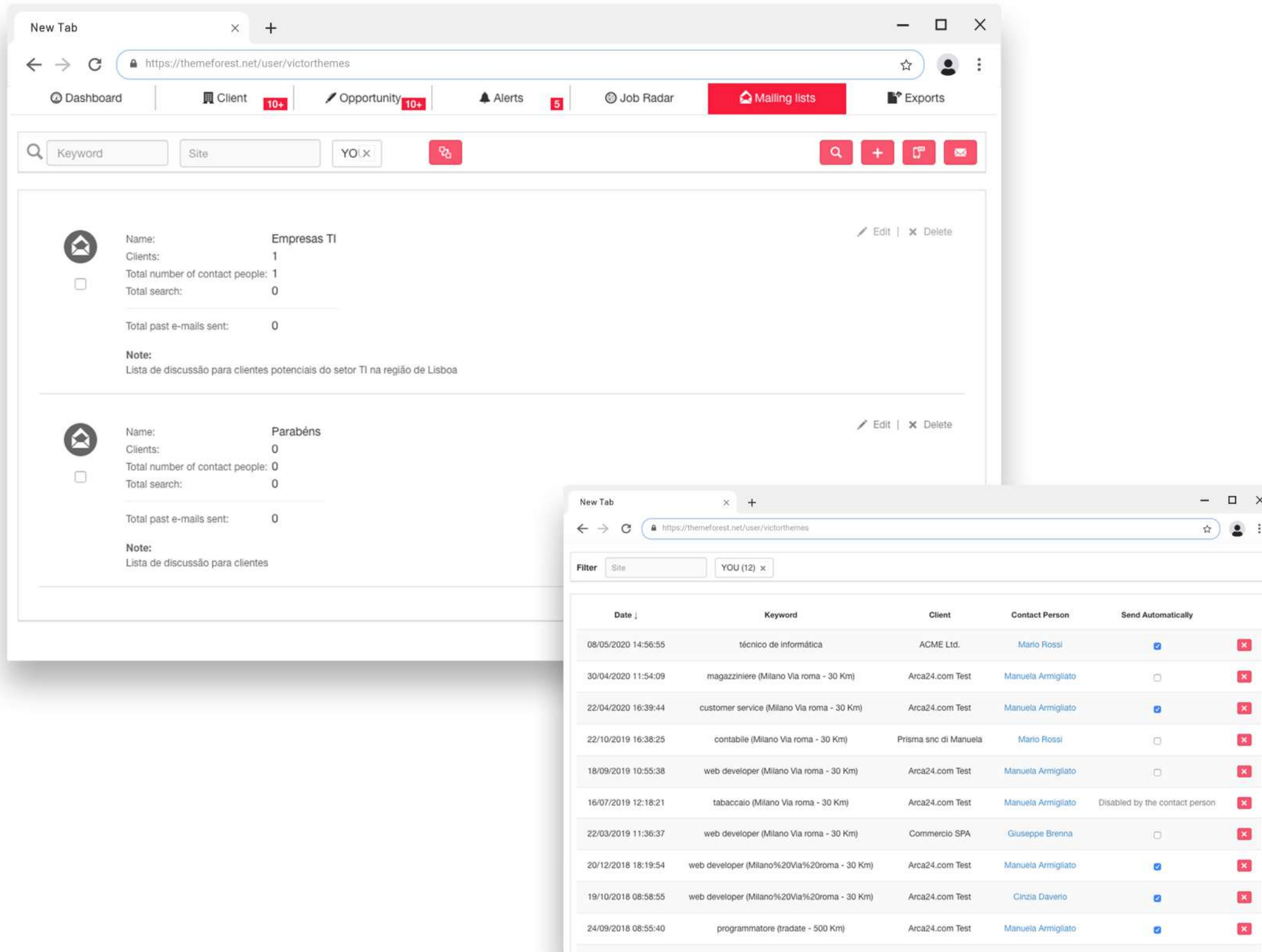
Compartir

Es posible dar su propia valoración profesional y personal del perfil y compartir la ficha del candidato con el botón "compartir".

El sistema realiza un seguimiento del intercambio y los comentarios recibidos.

También es posible compartir la ficha del candidato con personas ajenas a la organización.





Multimailing

Es posible enviar correos electrónicos individuales a clientes o correos masivos; una vez que se ha definido la lista de destinatarios, puede comenzar a crear el mensaje, insertar texto y cualquier archivo adjunto y establecer el tiempo de envío.

El sistema también permite enviar listas de anticipación de CV de los candidatos presentes en la base de datos como sugerencia y propuestas comerciales.



Candidato propuesto

Dentro del perfil del cliente es posible crear listas de candidatos automatizadas.

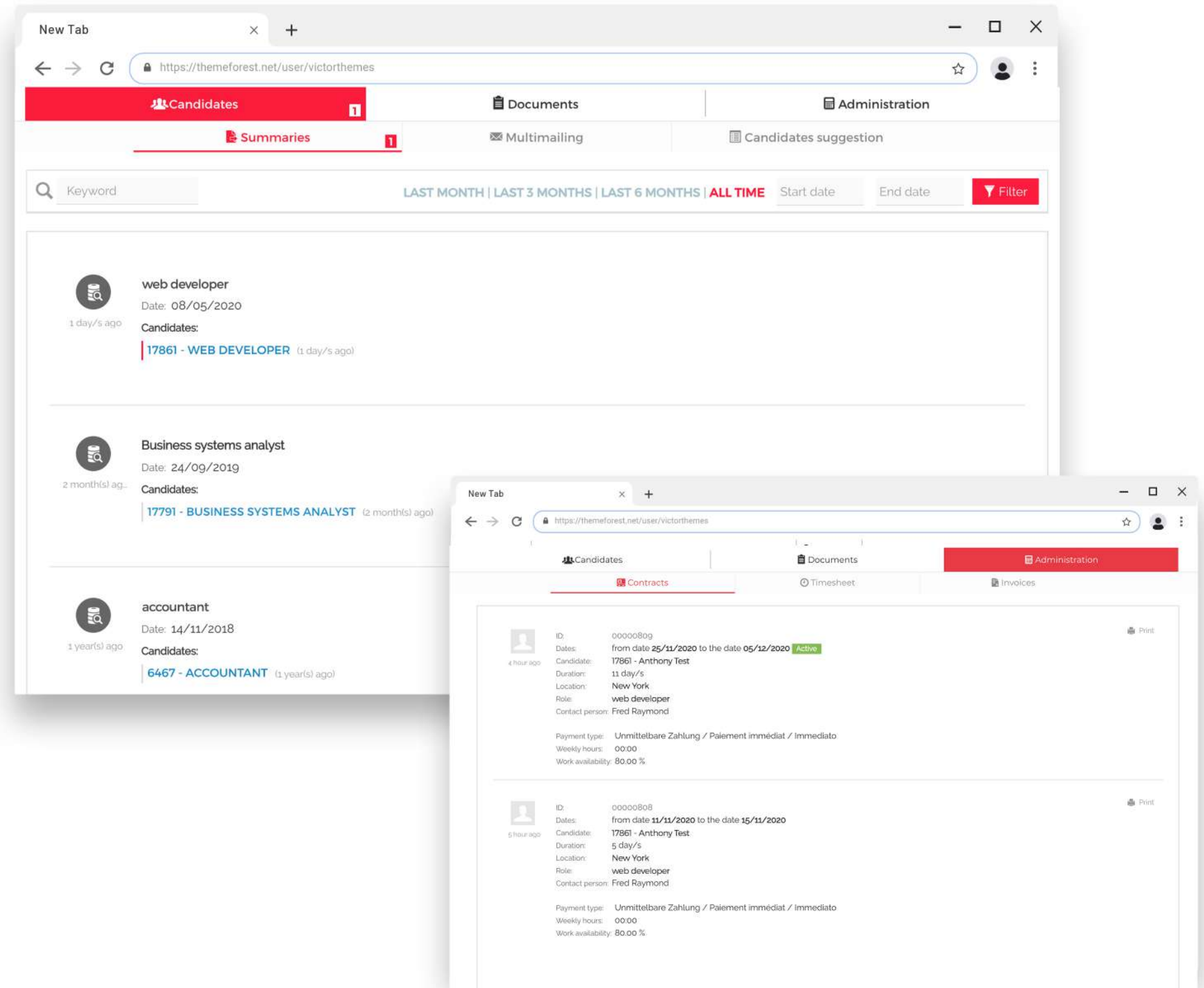
Un "sistema de flags" permite decidir si notificar a los nuevos candidatos directamente al cliente o si enviar primero una comunicación al reclutador.



Área personal del cliente

Se puede crear un área personal para cada cliente donde están siempre disponibles todos los perfiles recibidos a través de: multmailing, envío del dossier y métodos de "candidato propuesto".

Hay una sección dedicada donde todos los documentos compartidos están disponibles y se pueden consultar, que se pueden descargar en cualquier momento.





1. CRM

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes (datos personales, tamaño de la empresa, oficinas y contactos) dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final (expediente, compartir, candidato propuesto y multimaping).



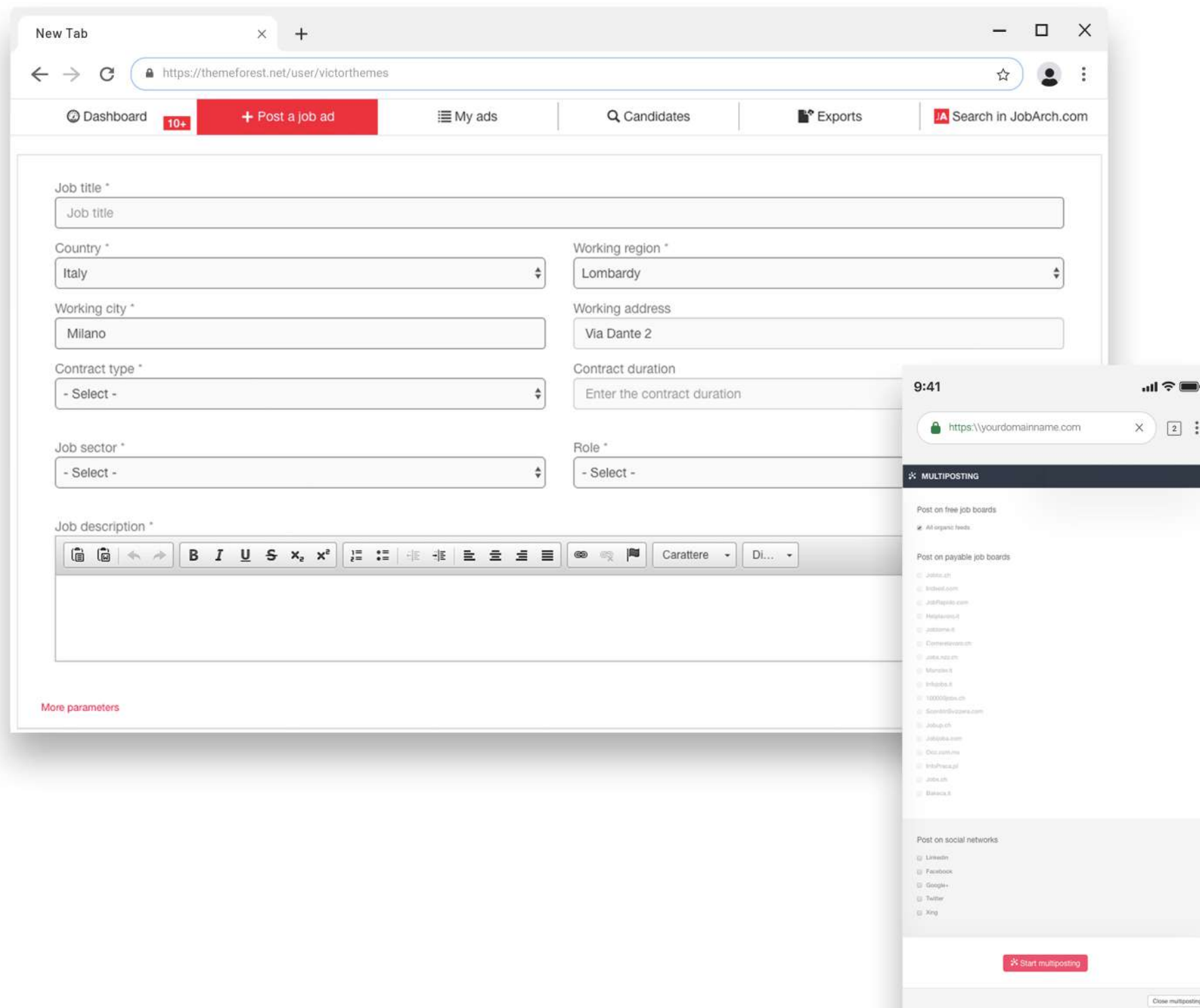
2. ATS

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.



3. Analítica

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.



The screenshot displays the 'Post a job ad' form in the Job Arch ATS. The form includes fields for Job title, Country (Italy), Working region (Lombardy), Working city (Milano), Working address (Via Dante 2), Contract type, Contract duration, Job sector, and Role. A rich text editor is provided for the Job description. A 'More parameters' link is visible at the bottom left. Overlaid on the right is a mobile preview of the 'MULTIPOSTING' feature, showing a list of job boards (Indeed, neuvoo, trovit, jobrapido, LinkedIn, MONSTER) and social networks (LinkedIn, Facebook, Google+, Twitter, Xing) where the job can be posted. A 'Start multiposting' button is at the bottom of the preview.



Publica una oferta de trabajo

Después de completar un formulario simple, el anuncio de trabajo se publica automáticamente en el sitio web de la empresa.



Multiposting

Gracias a un sistema multiposting integrado, es posible publicar ofertas de trabajo en redes sociales y otras plataformas de reclutamiento.

El software está integrado con más de 100 job boards, que incluyen:

indeed

neuvoo

trovit

jobrapido

LinkedIn

MONSTER



Filtros primarios

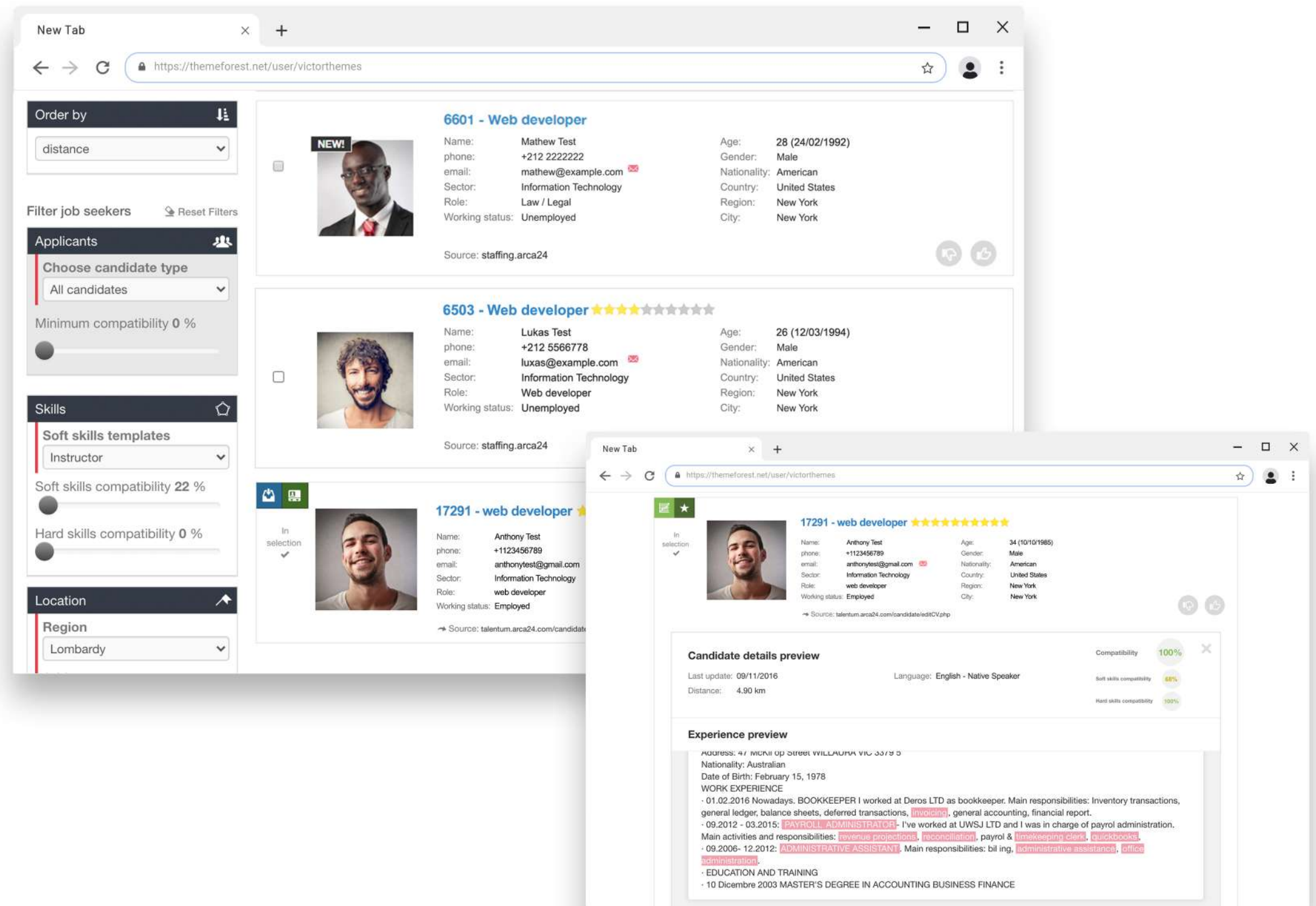
El sistema proporciona una serie de filtros que simplifican la clasificación y visualización de candidatos.



Ranking de candidatos

El software ordena por competencia tanto a los candidatos que ya están presentes en la base de datos (compatible con la búsqueda) como a los que se han registrado directamente en el anuncio.

Los candidatos se enumeran en función de las etiquetas profesionales leídas por el motor semántico dentro del CV que se comparan con las de la oferta de trabajo.



The image displays three overlapping screenshots of the ATS (Applicant Tracking System) interface.

Top Screenshot (Candidate Profile): Shows a candidate profile for "17921 - web developer" with a 5-star rating and a "CONTACTED" status. The profile includes a photo of a man and the following details:

Name:	Anthony Test	Email:	antony.test@gmail.com
Nationality:	American	Mobile phone:	+1123456789
Country:	United States	Gender:	Male
Region:	New York	Age:	34 (10/10/1985)
City:	New York	Last login:	08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/editCV.php

The bottom navigation bar includes: Dashboard, Profile (active), Evaluation, Activities 10+, and Contracts. Below this, there are tabs for CV, Videos, and Test.

Bottom Left Screenshot (Mobile App): Shows a mobile app interface with a "KILLER QUESTIONS SETUP" section and a "CREATE QUESTIONS" section. It includes a "Create killer questions" button.

Bottom Right Screenshot (Job Test Results): Shows a "Job test" results page for a candidate named "Guardian". The test was performed on 12/11/2020. The results are displayed as a horizontal bar chart showing percentages for various psychological styles.

Psychological style	Percent
Authoritarian leadership	71.43%
Dominance	65.71%
Planning style	48.57%
Creative style	42.86%
External locus of control	42.86%
Social self efficacy	42.86%
Emotional instability	31.43%
Personal value perception	14.29%
Independence	14.29%
Open mindedness	14.29%
Emotional intelligence	14.29%
Analytical style	14.29%
Conscientiousness	14.29%
Social desirability	14.29%

The test was developed by an Italian certified work psychologist. The test result is in no way intended to express judgements and will not have any prejudicial consequences. It only has information purposes. The results are calculated through an anonymous algorithm statistically determining potential attitudes and behaviours in the workplace. As it is only a questionnaire, and not a complete and detailed analysis, the results might be non-exhaustive and only indicative; for that reason they must be considered as purely indicative. The percentages shown are only aimed at sorting the potential attitudes, but they are not a measuring element. The test has no legal value and can in no way replace a professional certification.



Ficha del candidato

Dentro de la ficha del candidato se puede

- adjuntar documentos
- solicitar pruebas
- realizar entrevistas en vídeo y vídeos del CV
- comunicarse por correo electrónico, SMS y chat
- expresar valoraciones directas sobre el perfil
- compartir el perfil con los colegas.

Todas las actividades del candidato están mapeadas.



1. CRM

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes (datos personales, tamaño de la empresa, oficinas y contactos) dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final (expediente, compartir, candidato propuesto y multimaping).



2. ATS

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.



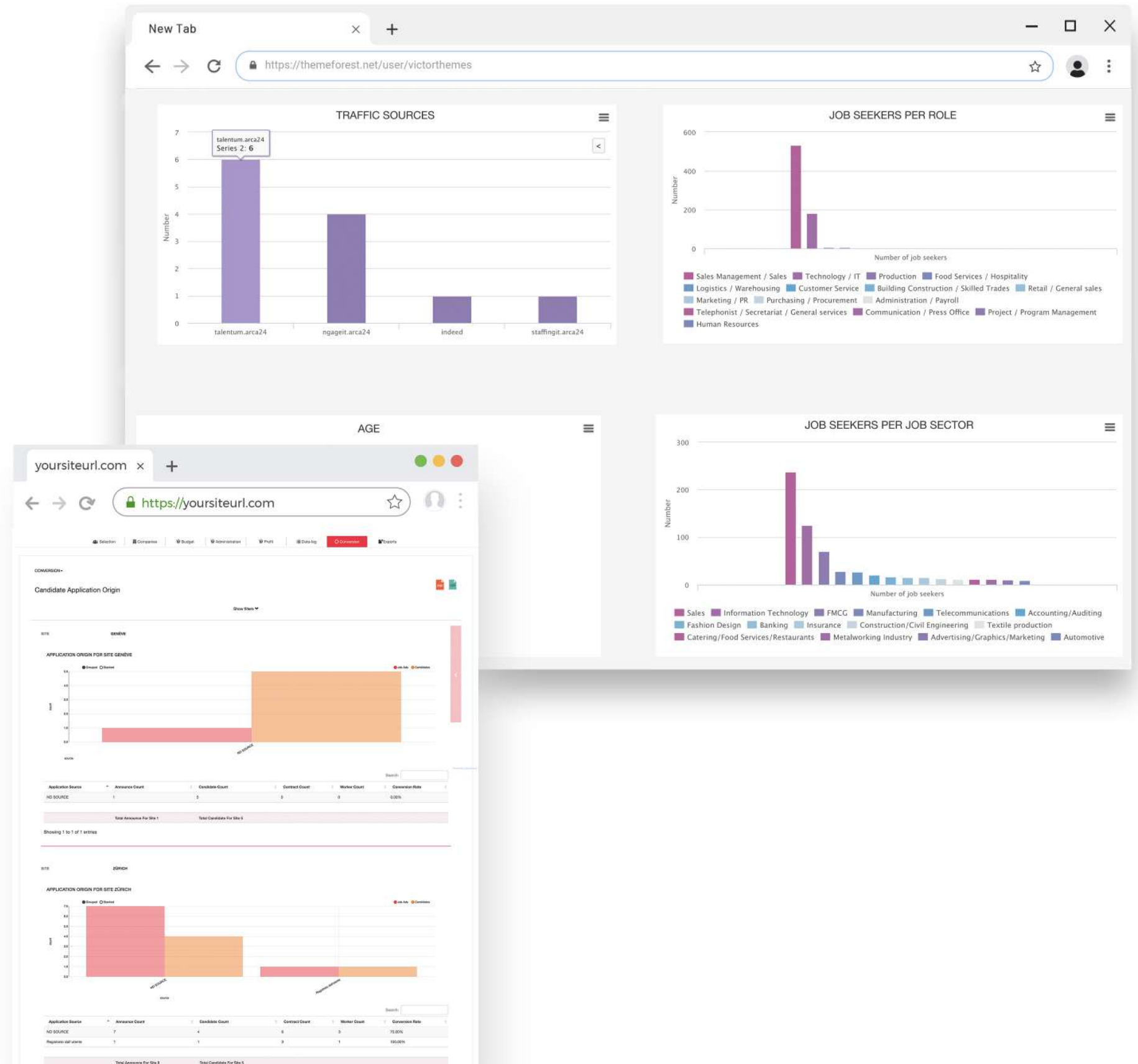
3. Analítica

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.



KPIs de conversión

El informe muestra el origen y el número de solicitudes registradas en el sistema hasta la fecha, el número de candidatos que se han presentado y cuántos han tenido contratos en las fechas indicadas en los filtros.





Agenda

La agenda muestra las actividades con clientes, candidatos y personal interno y está integrada en los otros módulos de software.

Todas las actividades y citas de la empresa se controlan con una sola herramienta.



KPIs comerciales

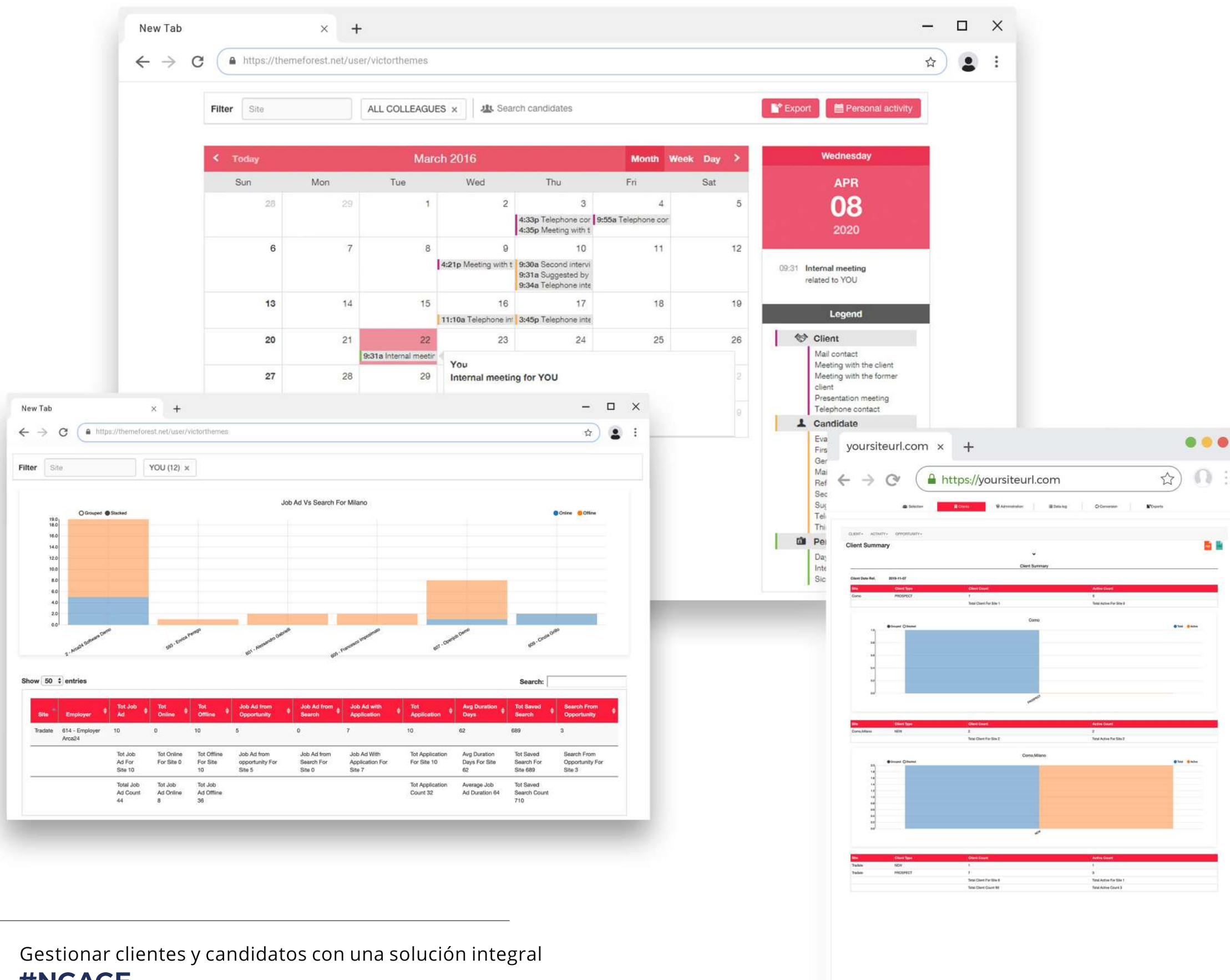
Es posible extrapolar todos los datos detallados del cliente (prospectos y activos), las actividades realizadas con cada uno de ellos y las oportunidades gestionadas, consultando la base de datos por: período, sede y empresa.



KPIs de selección

Es posible analizar todos los detalles de cada proceso individual haciendo referencias cruzadas de los datos para los reclutadores, ubicaciones y períodos de tiempo.

También se dispone de estadísticas sobre las actividades realizadas con el candidato, sobre los expedientes y perfiles compartidos con el cliente y es posible analizar los candidatos por canal de selección.



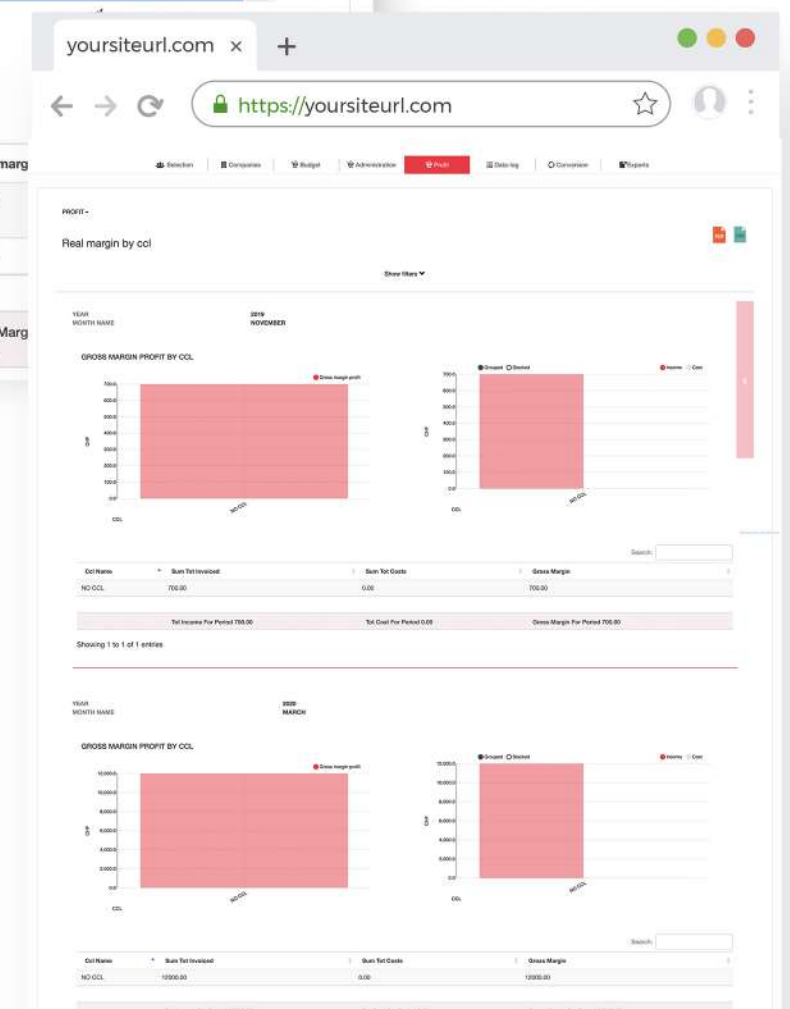
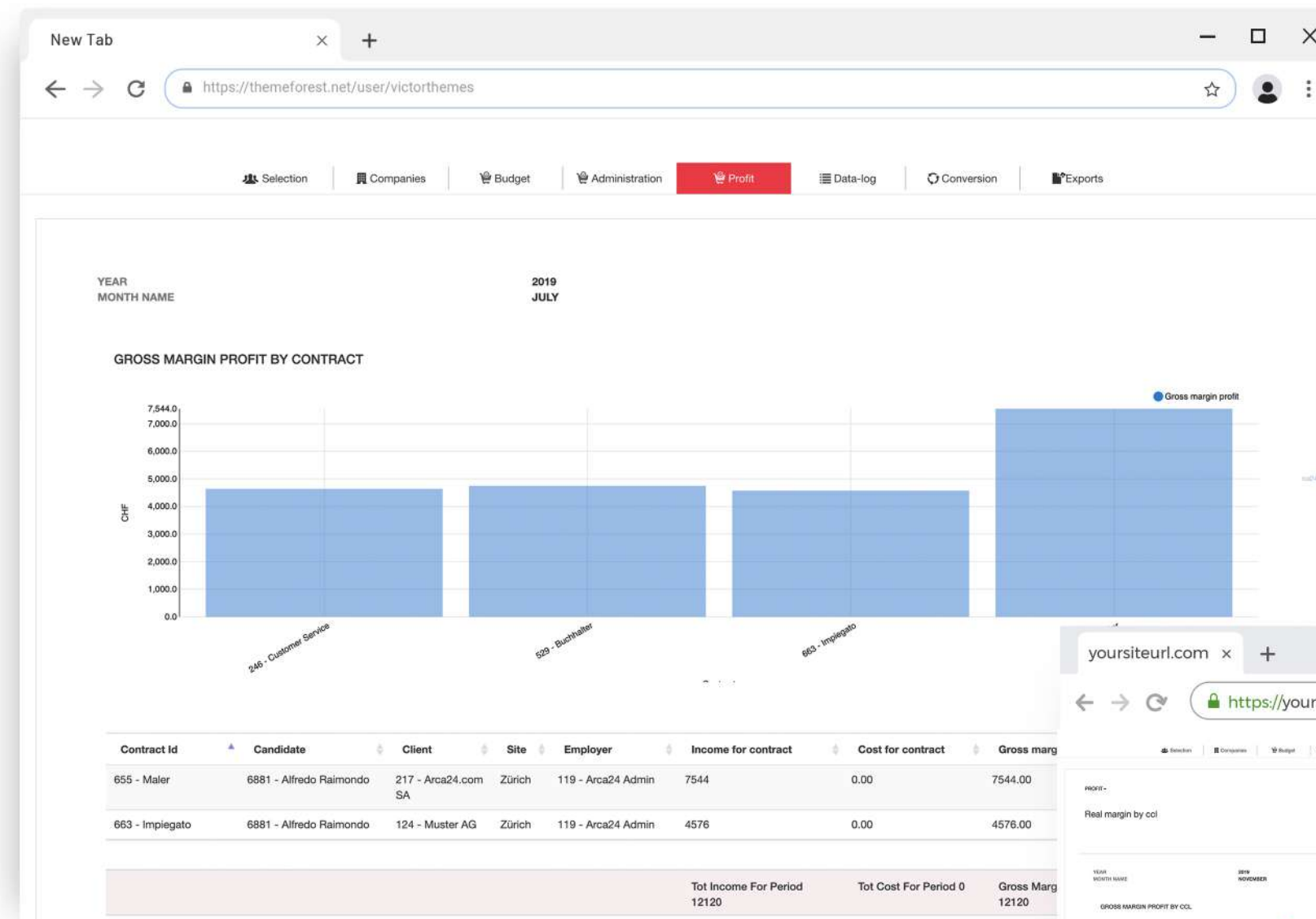


Análisis de margen

Puede extraer informes para:

- cliente
- contrato
- persona de contacto
- branch / empleador

El sistema también permite comparar los análisis de márgenes teóricos y reales para comprobar el progreso de la agencia.





HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com