

Software de gestión del talento

para gestionar la selección, la incorporación y el rendimiento de los empleados



HR Tech
Factory

AI CV Matching



1022614 - C++ Developer
Name and surname: Eugene P. Carter
Mobile phone: 814-303-4295
Email: eugene.carter@jourrapide.com

COMPATIBILITY 100%



1037402 - Back-end Developer
Name and surname: Junior D. Couture
Mobile phone: 229-226-3716
Email: JDCouture@dayrep.com

COMPATIBILITY 99%



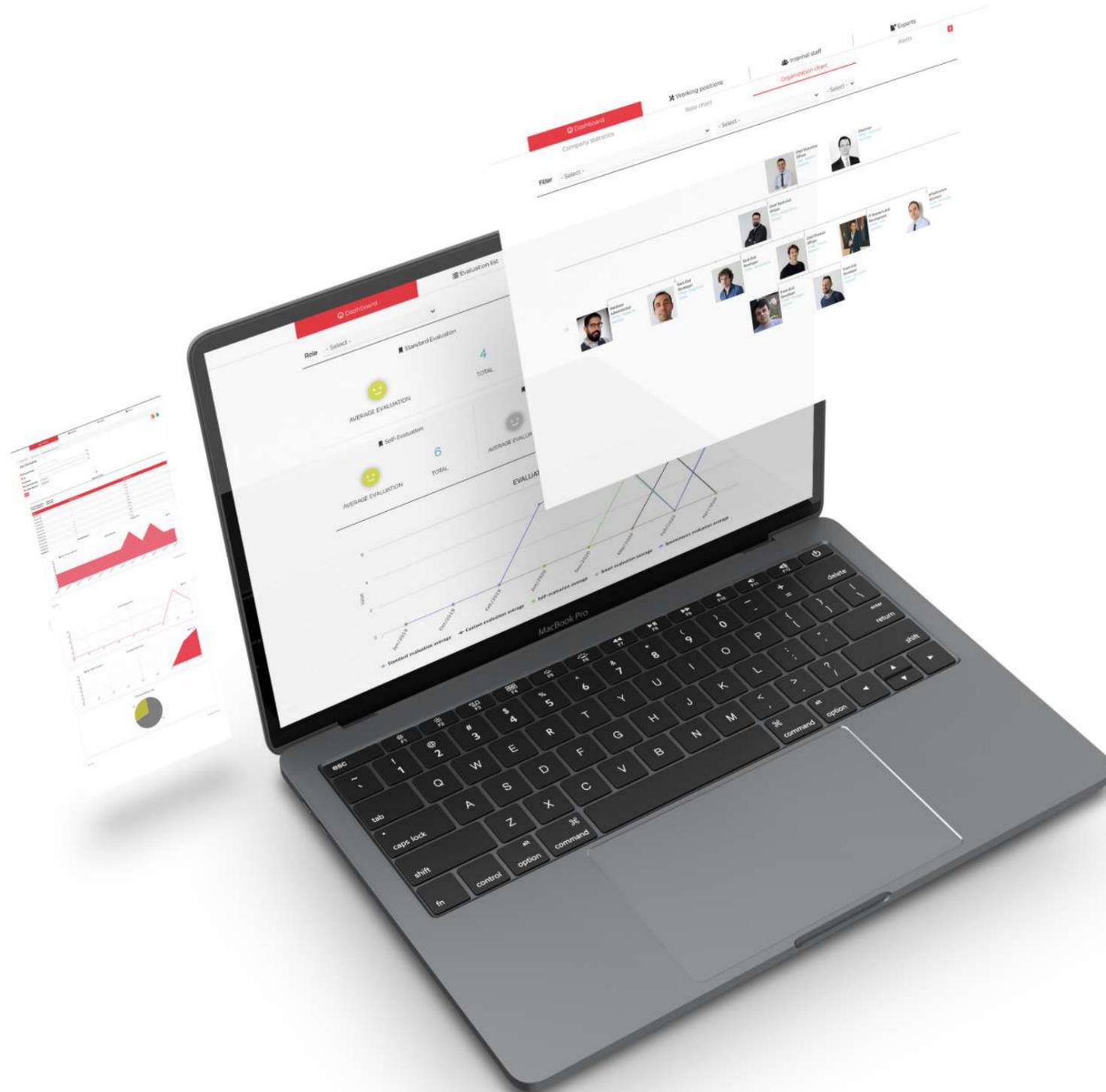
1088361 - PHP Developer
Name and surname: Ralph Gomez
Mobile phone: 719-277-6557
Email: r.gomez@teleworm.us

COMPATIBILITY 98%



1091534 - C++ Developer
Name and surname: Wilfred Baker
Mobile phone: 229-624-0247
Email: w.baker@rhyta.com

COMPATIBILITY 96%



SOLUCIÓN INTEGRAL DE HCM PARA LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Impulse la contratación reduciendo el tiempo de contratación en un 50% y gestione mejor su y gestionar mejor a sus empleados en un lugar de trabajo digital.

Talentum es un **software de gestión del talento** que permite al departamento de RR.HH. adquirir, gestionar y optimizar la fuerza laboral a lo largo del ciclo de vida del empleado (desde las primeras actividades de búsqueda y selección, hasta la incorporación de candidatos seleccionados) .

Los nuevos miembros del equipo se incluirán dentro del software de gestión de empleados de datos, junto con los colaboradores ya activos, para una gestión completa de los datos personales, roles y habilidades.

La solución se completa con: un módulo de movilidad interna y un sistema de evaluación y gestión del desempeño.



1. Adquisición de Talento

Cree su grupo de candidatos a través de: multiposting integrado en el software, AI CV Matching y Soft Skills Matching. El pre-screening de los perfiles realizado por el motor semántico se puede refinar con más de 50 filtros de selección.



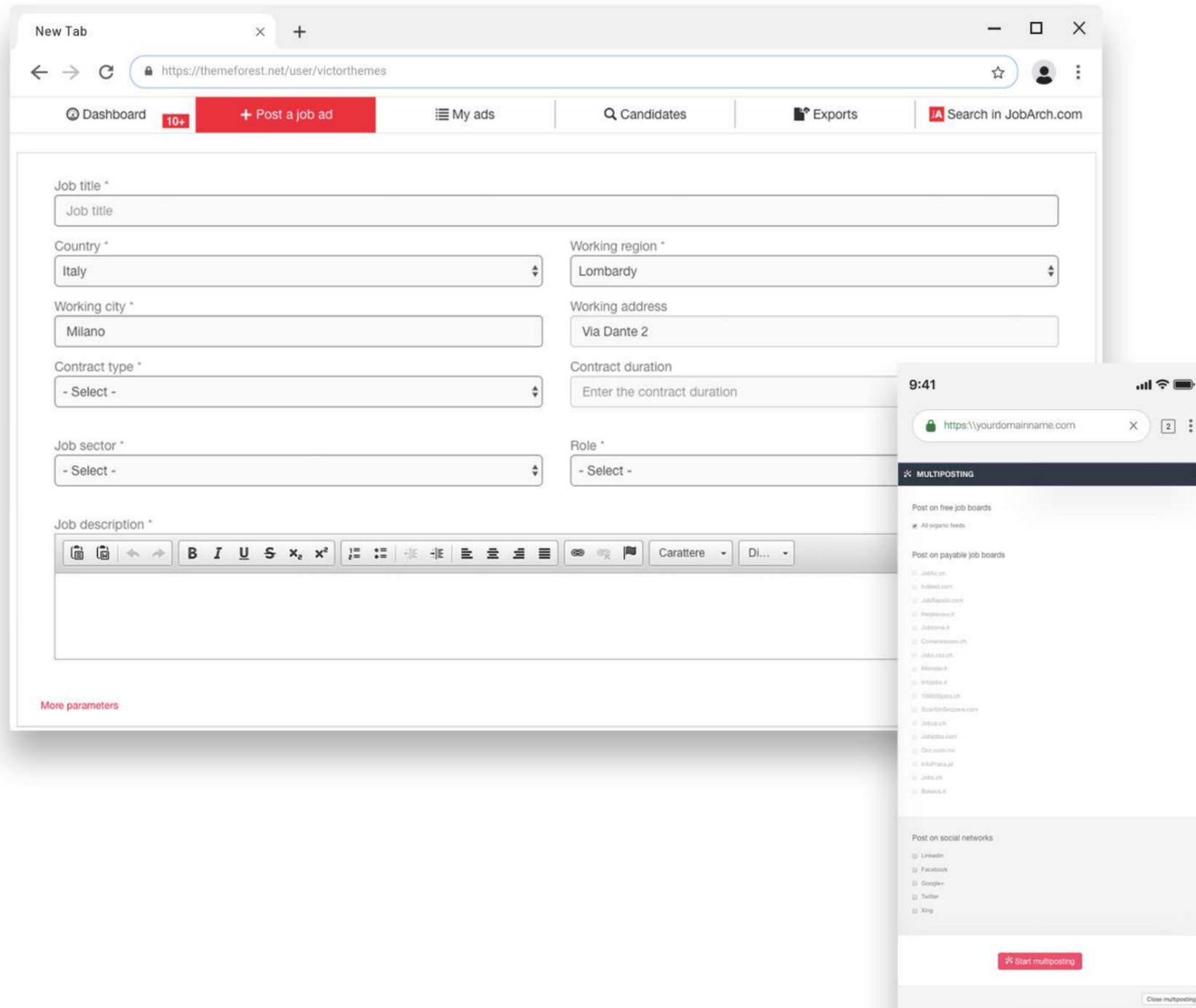
2. Employee data

Ingrese los datos personales de los nuevos colaboradores en el sistema, defina la estructura de la empresa, mapee los roles de los empleados y establezca metas y comportamientos organizacionales para cada uno.



3. Rendimiento

Realiza un seguimiento de todas las actividades y objetivos que deben realizar los colaboradores, monitorizando su avance gracias a una lógica de retroalimentación continua de 360 grados que permite una evaluación global del desempeño.



Publica una oferta de trabajo

Después de completar un formulario simple, el anuncio de trabajo se publica automáticamente en el sitio web de la empresa.



Multiposting

Gracias a un sistema multiposting integrado, es posible publicar ofertas de trabajo en redes sociales y otras plataformas de reclutamiento.

El software está integrado con más de 100 job boards, que incluyen:





Filtros primarios

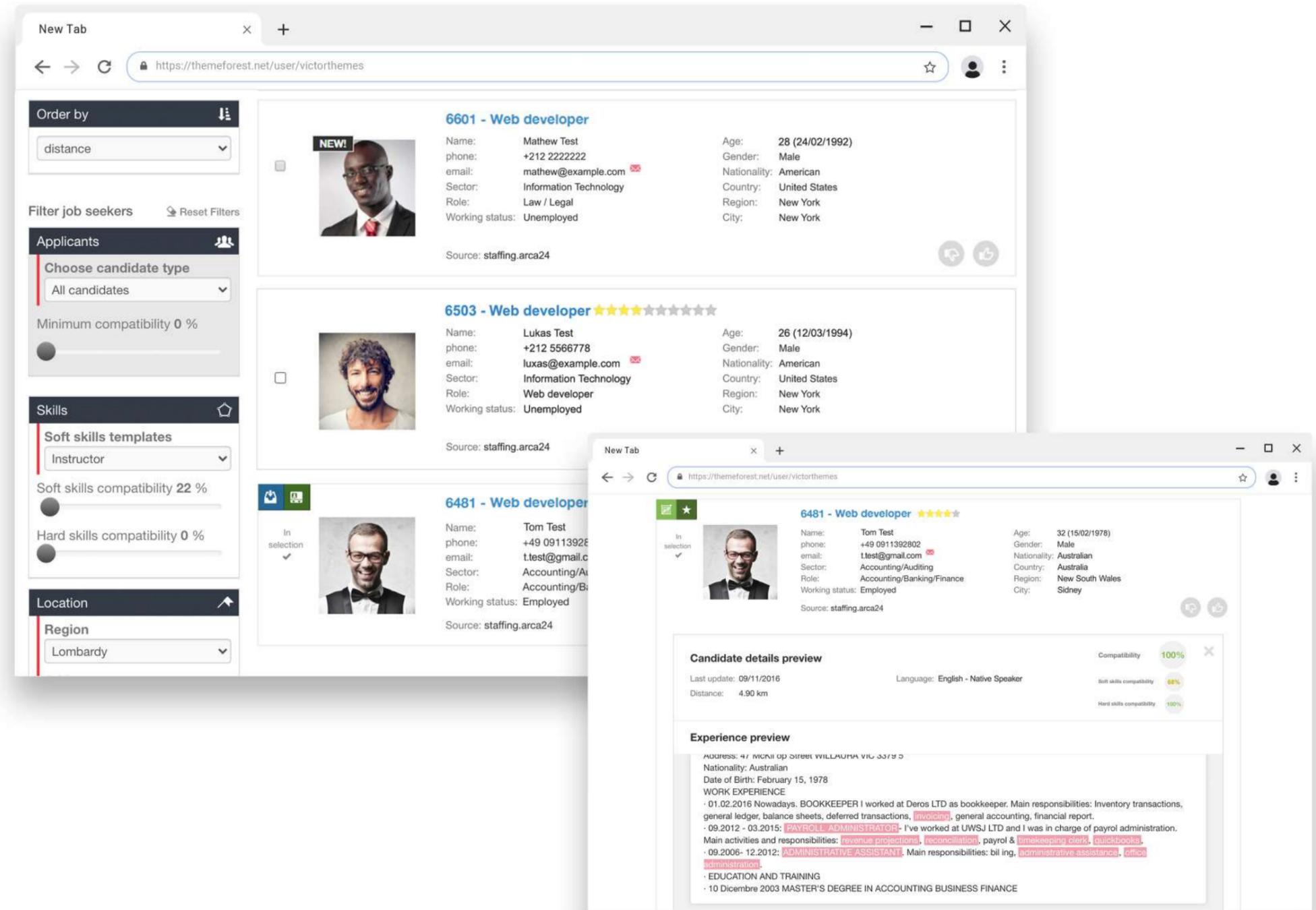
El sistema proporciona una serie de filtros que simplifican la clasificación y visualización de candidatos.



Ranking de candidatos

El software ordena por competencia tanto a los candidatos que ya están presentes en la base de datos (compatible con la búsqueda) como a los que se han registrado directamente en el anuncio.

Los candidatos se enumeran en función de las etiquetas profesionales leídas por el motor semántico dentro del CV que se comparan con las de la oferta de trabajo.



The screenshot displays a recruitment application interface with the following components:

- Filters (Left Panel):**
 - Order by:** distance
 - Filter job seekers:** Applicants, Choose candidate type (All candidates), Minimum compatibility 0%
 - Skills:** Soft skills templates (Instructor), Soft skills compatibility 22%, Hard skills compatibility 0%
 - Location:** Region (Lombardy)
- Candidate Profiles (Main Area):**
 - 6601 - Web developer:** Mathew Test, Age: 28 (24/02/1992), Gender: Male, Nationality: American, Country: United States, Region: New York, City: New York. Working status: Unemployed.
 - 6503 - Web developer:** Lukas Test, Age: 26 (12/03/1994), Gender: Male, Nationality: American, Country: United States, Region: New York, City: New York. Working status: Unemployed.
 - 6481 - Web developer:** Tom Test, Age: 32 (15/02/1978), Gender: Male, Nationality: Australian, Country: Australia, Region: New South Wales, City: Sidney. Working status: Employed.
- Candidate details preview (Bottom Right):**
 - Compatibility:** 100%
 - Soft skills compatibility:** 68%
 - Hard skills compatibility:** 100%
 - Experience preview:**
 - Address: 47 MCKAY OP STREET WILLAURA VIC 3373
 - Nationality: Australian
 - Date of Birth: February 15, 1978
 - WORK EXPERIENCE:
 - 01.02.2016 Nowadays. BOOKKEEPER I worked at Deros LTD as bookkeeper. Main responsibilities: Inventory transactions, general ledger, balance sheets, deferred transactions, **invoicing**, general accounting, financial report.
 - 09.2012 - 03.2015: **PAYROLL ADMINISTRATOR** - I've worked at UWSJ LTD and I was in charge of payroll administration. Main activities and responsibilities: **revenue projection**, **reconciliation**, payroll & **timekeeping clerk**, **quickbooks**.
 - 09.2006 - 12.2012: **ADMINISTRATIVE ASSISTANT**. Main responsibilities: **bill ing**, **administrative assistance**, **office administration**.
 - EDUCATION AND TRAINING:
 - 10 Diciembre 2003 MASTER'S DEGREE IN ACCOUNTING BUSINESS FINANCE

17921 - web developer ★★★★★★

CONTACTED

Name: Anthony Test
 Nationality: American
 Country: United States
 Region: New York
 City: New York

Email: antony.test@gmail.com
 Mobile phone: +1123456789
 Gender: Male
 Age: 34 (10/10/1985)
 Last login: 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/editCV.php

Navigation: Dashboard | Profile | Evaluation | Activities 10+ | Contracts

Sub-navigation: CV | Videos | Test

9:41

https://yourdomainname.com

KILLER QUESTIONS SETUP

CREATE QUESTIONS

1. [Question text]

2. [Question text]

3. [Question text]

4. [Question text]

5. [Question text]

6. [Question text]

7. [Question text]

8. [Question text]

9. [Question text]

10. [Question text]

11. [Question text]

12. [Question text]

13. [Question text]

14. [Question text]

15. [Question text]

16. [Question text]

17. [Question text]

18. [Question text]

19. [Question text]

20. [Question text]

21. [Question text]

22. [Question text]

23. [Question text]

24. [Question text]

25. [Question text]

26. [Question text]

27. [Question text]

28. [Question text]

29. [Question text]

30. [Question text]

31. [Question text]

32. [Question text]

33. [Question text]

34. [Question text]

35. [Question text]

36. [Question text]

37. [Question text]

38. [Question text]

39. [Question text]

40. [Question text]

41. [Question text]

42. [Question text]

43. [Question text]

44. [Question text]

45. [Question text]

46. [Question text]

47. [Question text]

48. [Question text]

49. [Question text]

50. [Question text]

51. [Question text]

52. [Question text]

53. [Question text]

54. [Question text]

55. [Question text]

56. [Question text]

57. [Question text]

58. [Question text]

59. [Question text]

60. [Question text]

61. [Question text]

62. [Question text]

63. [Question text]

64. [Question text]

65. [Question text]

66. [Question text]

67. [Question text]

68. [Question text]

69. [Question text]

70. [Question text]

71. [Question text]

72. [Question text]

73. [Question text]

74. [Question text]

75. [Question text]

76. [Question text]

77. [Question text]

78. [Question text]

79. [Question text]

80. [Question text]

81. [Question text]

82. [Question text]

83. [Question text]

84. [Question text]

85. [Question text]

86. [Question text]

87. [Question text]

88. [Question text]

89. [Question text]

90. [Question text]

91. [Question text]

92. [Question text]

93. [Question text]

94. [Question text]

95. [Question text]

96. [Question text]

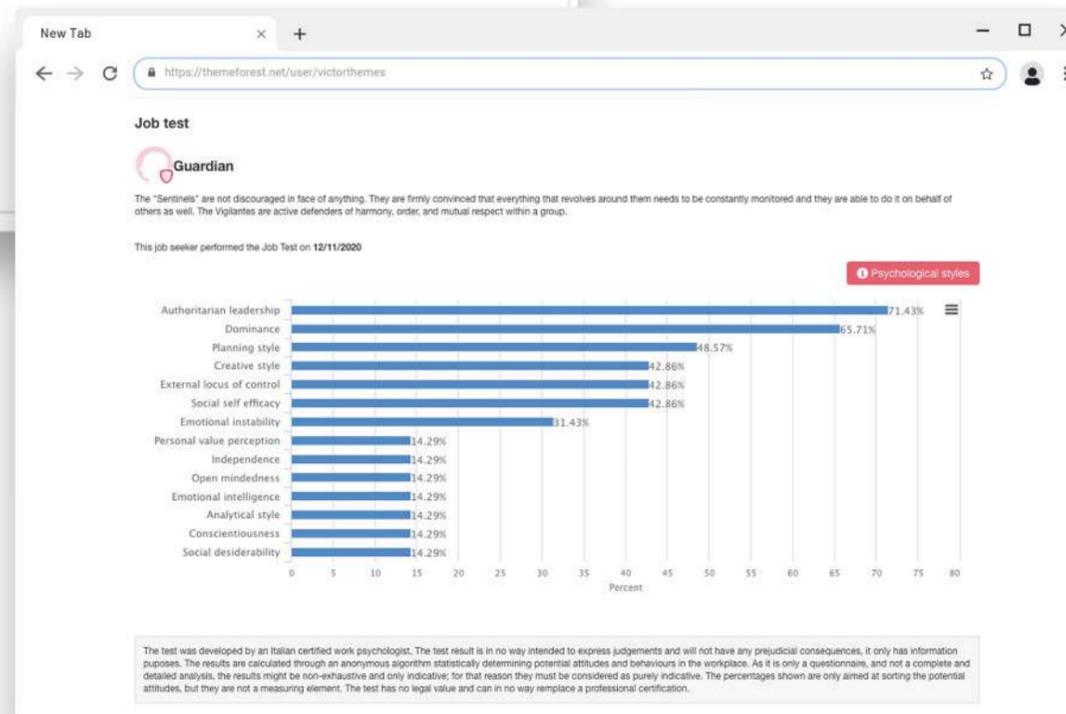
97. [Question text]

98. [Question text]

99. [Question text]

100. [Question text]

Create killer questions



Ficha del candidato

Dentro de la ficha del candidato es posible:

- adjuntar documentos
- solicitar pruebas, entrevistas en vídeo y currículos en vídeo
- comunicarse por correo electrónico, SMS y chat
- expresar evaluaciones directas sobre el perfil
- compartir el perfil con los colegas.

Todas las actividades candidatas están mapeadas.



1. Adquisición de Talento

Cree su grupo de candidatos a través de: multiposting integrado en el software, AI CV Matching y Soft Skills Matching. El pre-screening de los perfiles realizado por el motor semántico se puede refinar con más de 50 filtros de selección.



2. Employee data

Ingrese los datos personales de los nuevos colaboradores en el sistema, defina la estructura de la empresa, mapee los roles de los empleados y establezca metas y comportamientos organizacionales para cada uno.



3. Rendimiento

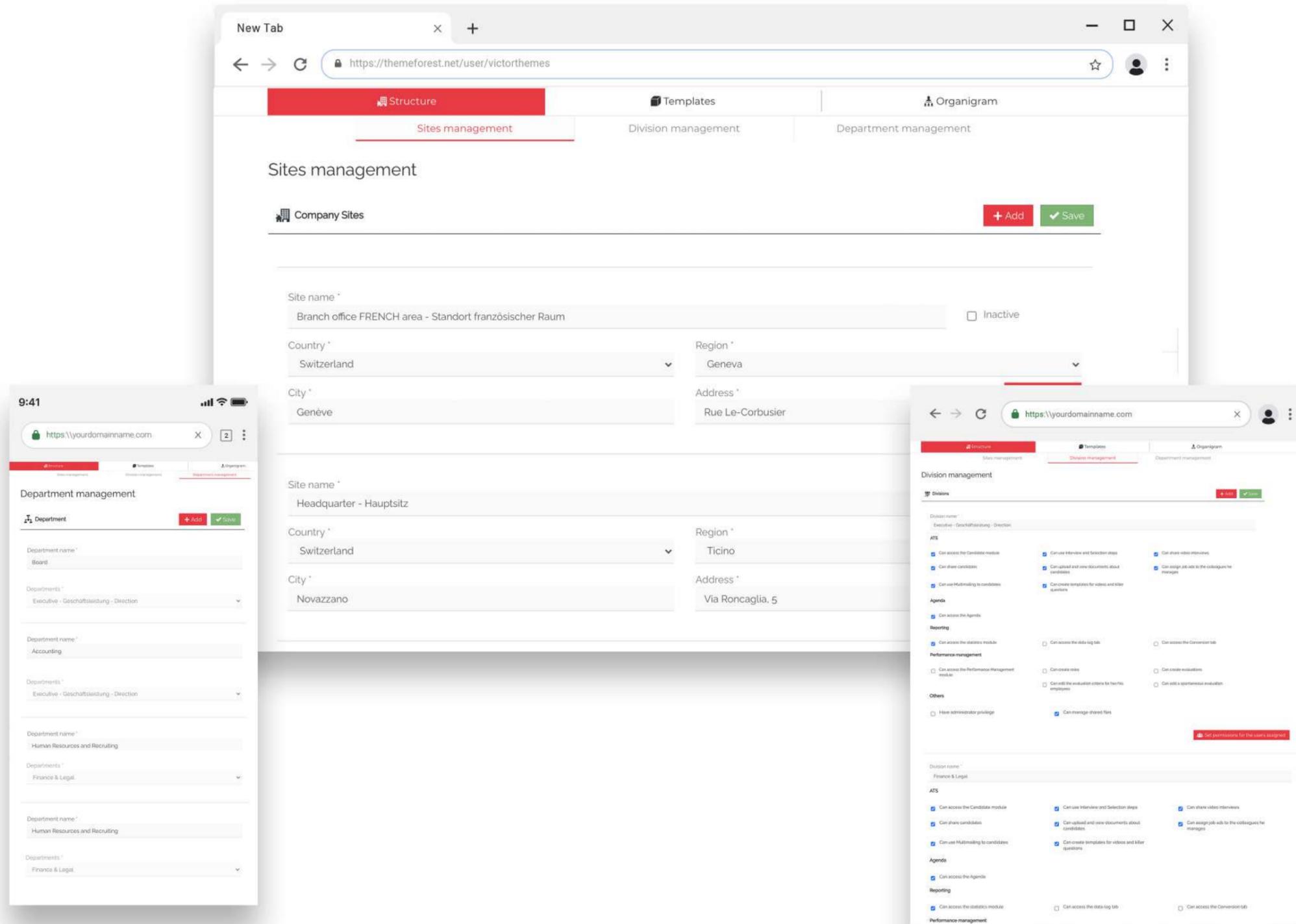
Realiza un seguimiento de todas las actividades y objetivos que deben realizar los colaboradores, monitorizando su avance gracias a una lógica de retroalimentación continua de 360 grados que permite una evaluación global del desempeño.

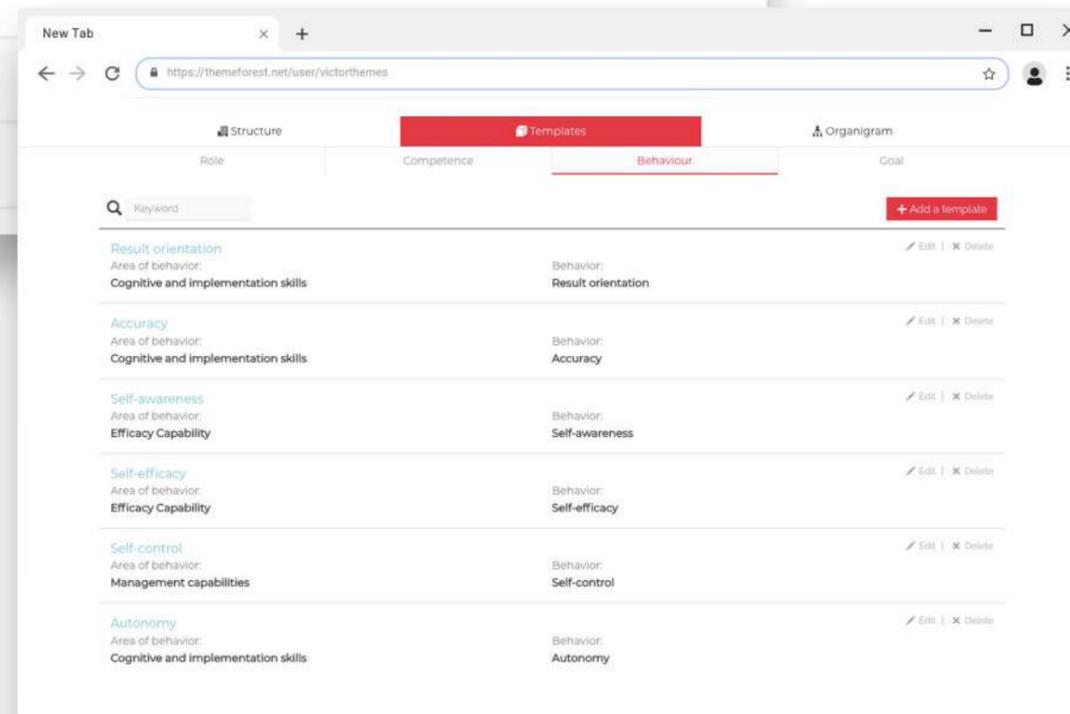
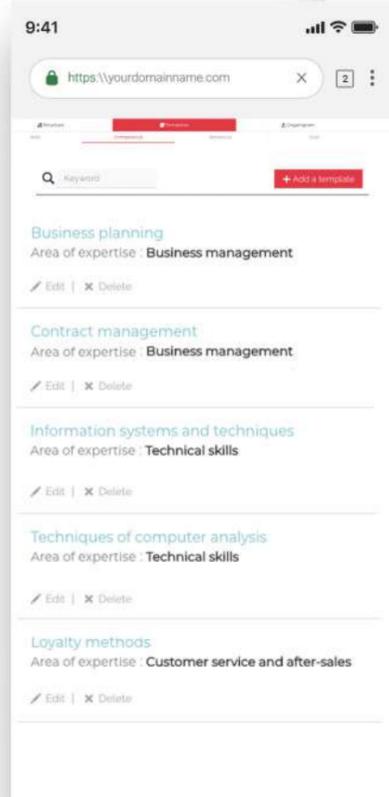
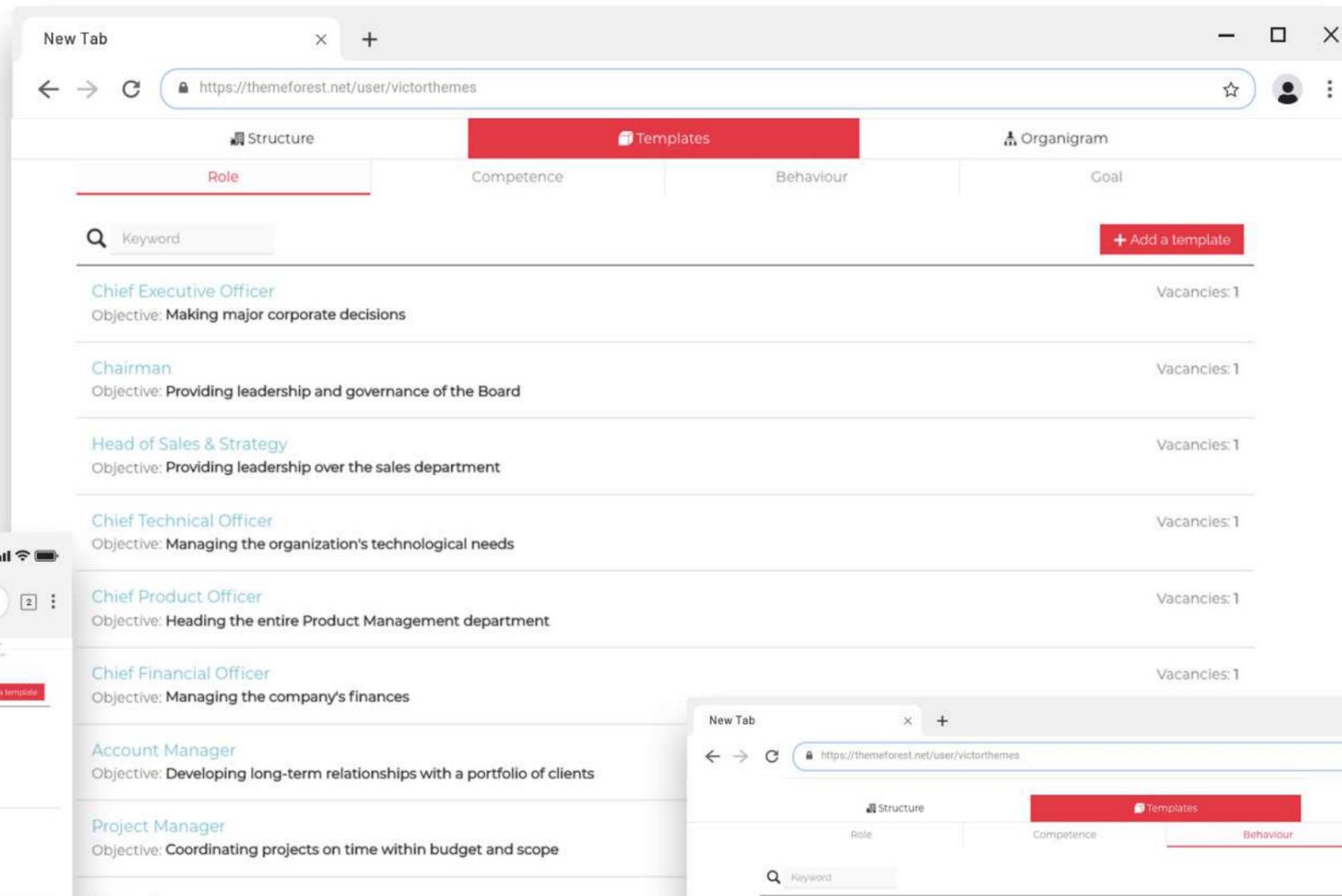


Gestión de oficinas, departamentos y departamentos

El sistema permite definir la estructura organizativa, utilizando tres variables de opción múltiple: la creación de oficinas físicas, departamentos y departamentos de la empresa.

Para cada departamento es posible crear permisos específicos.

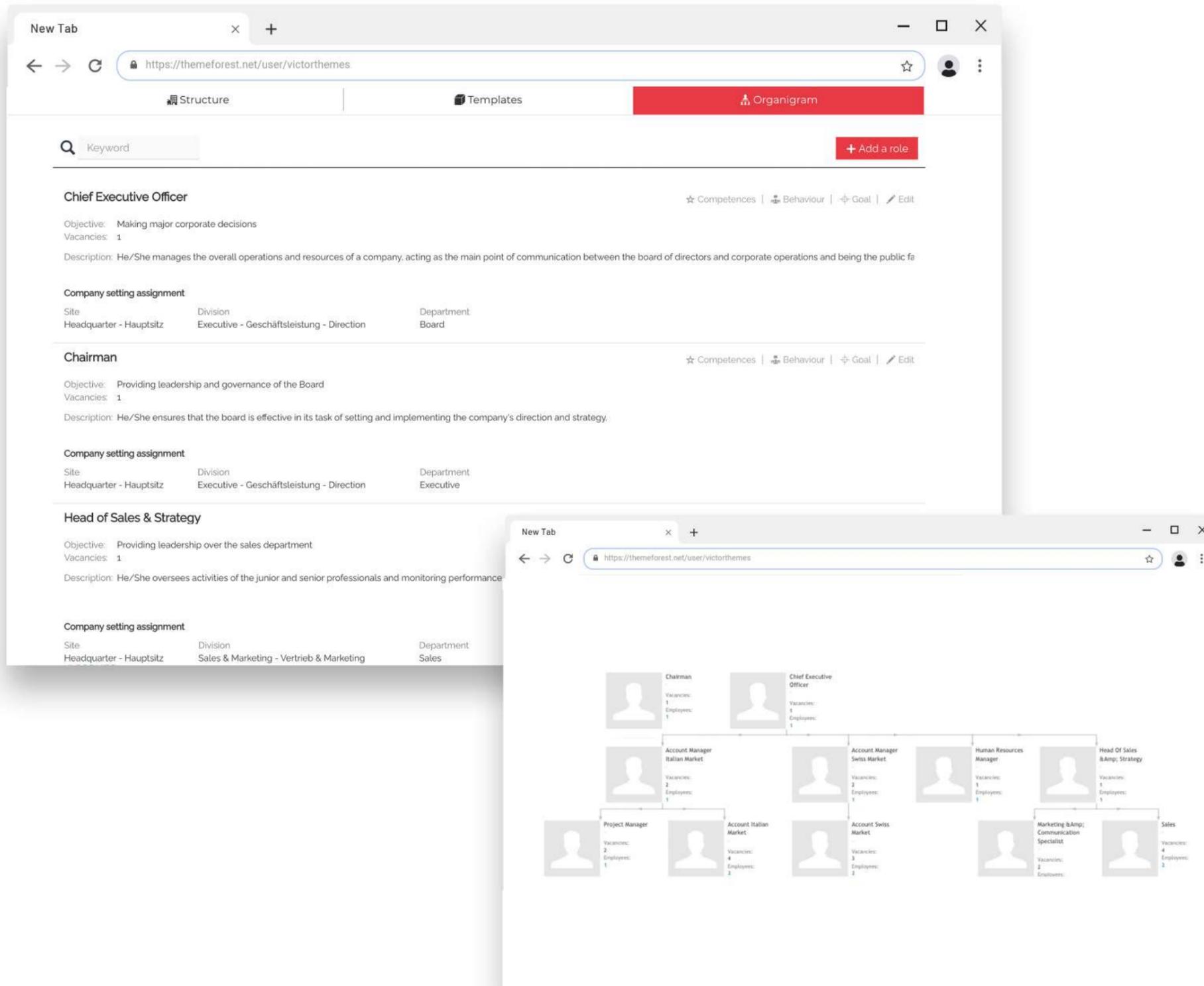




Modelos de roles, habilidades y comportamientos

Es posible crear una infinidad de roles, definiendo las principales características de cada uno.

Cada rol puede asociarse con un número indefinido de habilidades técnicas (hard skills) y comportamientos esperados (soft skills) - característicos de la organización - que el empleado debe propio para ocupar el puesto.



Organigrama

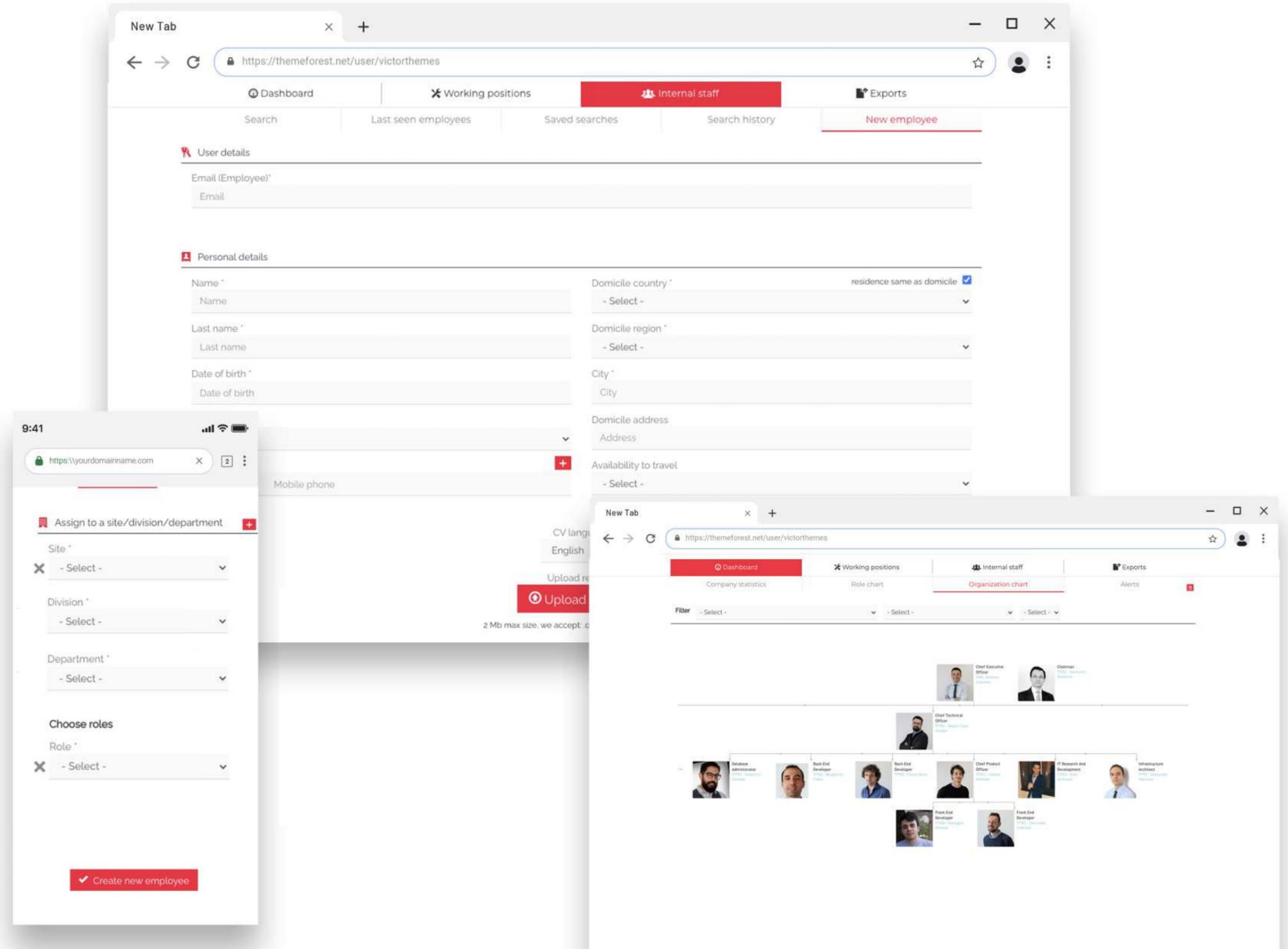
Una vez que los candidatos han sido incorporados, el sistema crea automáticamente un organigrama dinámico de la empresa, que se puede consultar tanto por rol (visibilidad solo en la estructura, sin ninguna referencia a colaboradores individuales) como por configuración real (se muestra cada colaborador, dentro del organigrama asociado a su función específica).



Onboarding

Los datos personales se pueden transferir directamente desde el formulario ATS o puede proceder con la entrada manual de datos personales, contractuales, de funciones y del lugar de trabajo.

Una vez que esta información está presente, se crea la tarjeta del empleado en el sistema.





1. Adquisición de Talento

Cree su grupo de candidatos a través de: multiposting integrado en el software, AI CV Matching y Soft Skills Matching. El pre-screening de los perfiles realizado por el motor semántico se puede refinar con más de 50 filtros de selección.



2. Employee data

Ingrese los datos personales de los nuevos colaboradores en el sistema, defina la estructura de la empresa, mapee los roles de los empleados y establezca metas y comportamientos organizacionales para cada uno.



3. Rendimiento

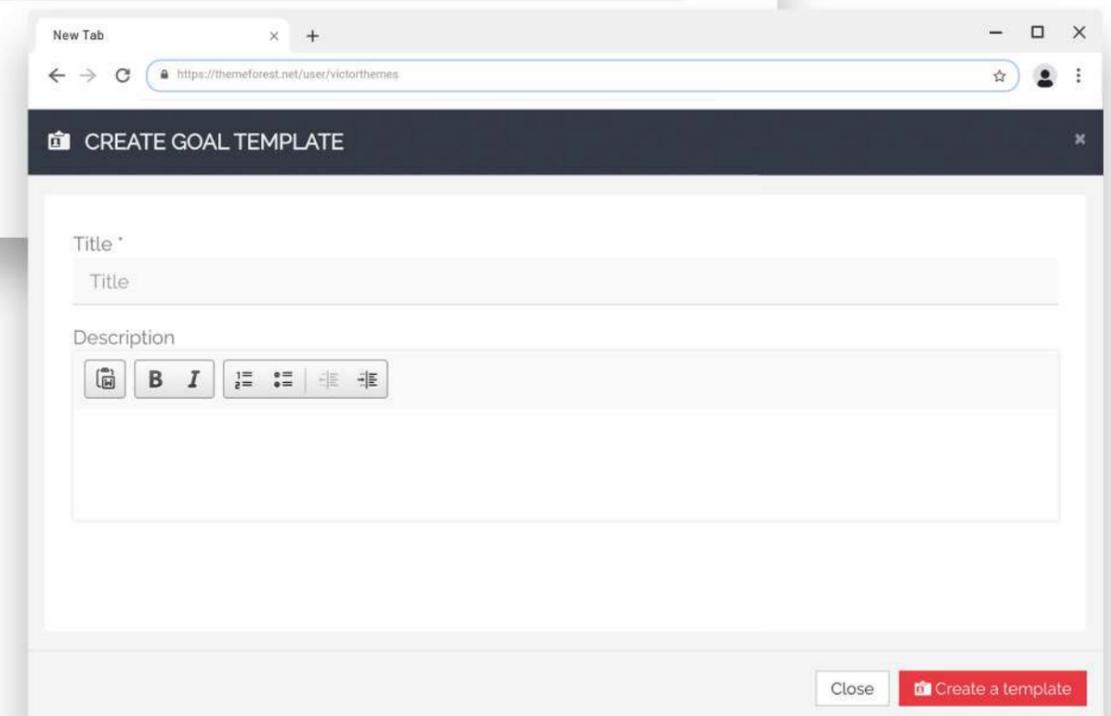
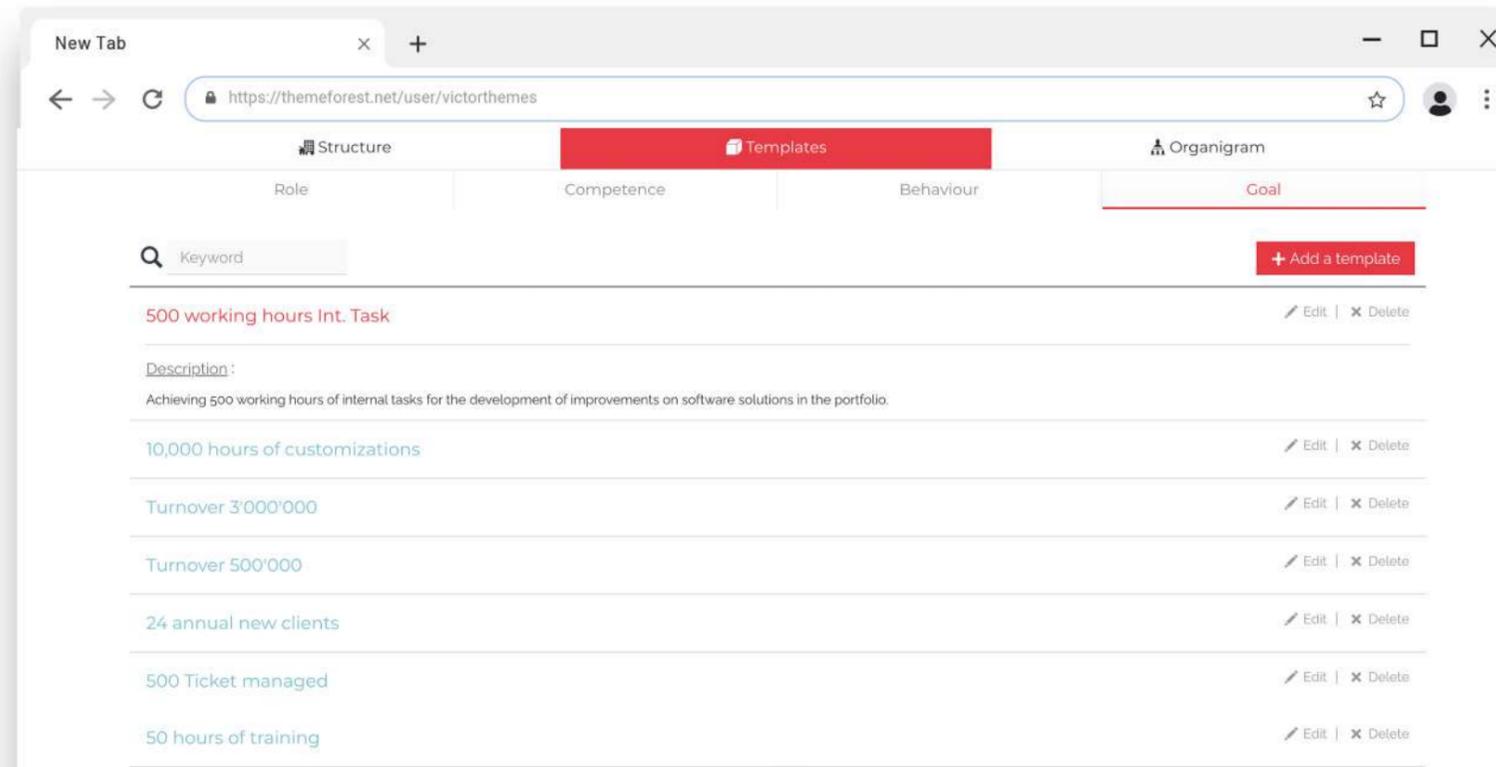
Realiza un seguimiento de todas las actividades y objetivos que deben realizar los colaboradores, monitorizando su avance gracias a una lógica de retroalimentación continua de 360 grados que permite una evaluación global del desempeño.



Definición de objetivos

Es posible insertar una serie de modelos de destino (objetivos) que se pueden asociar de forma transversal a uno o más roles de la empresa, presentes en el organigrama.

El sistema permite la asociación de un mismo objetivo a diferentes roles.

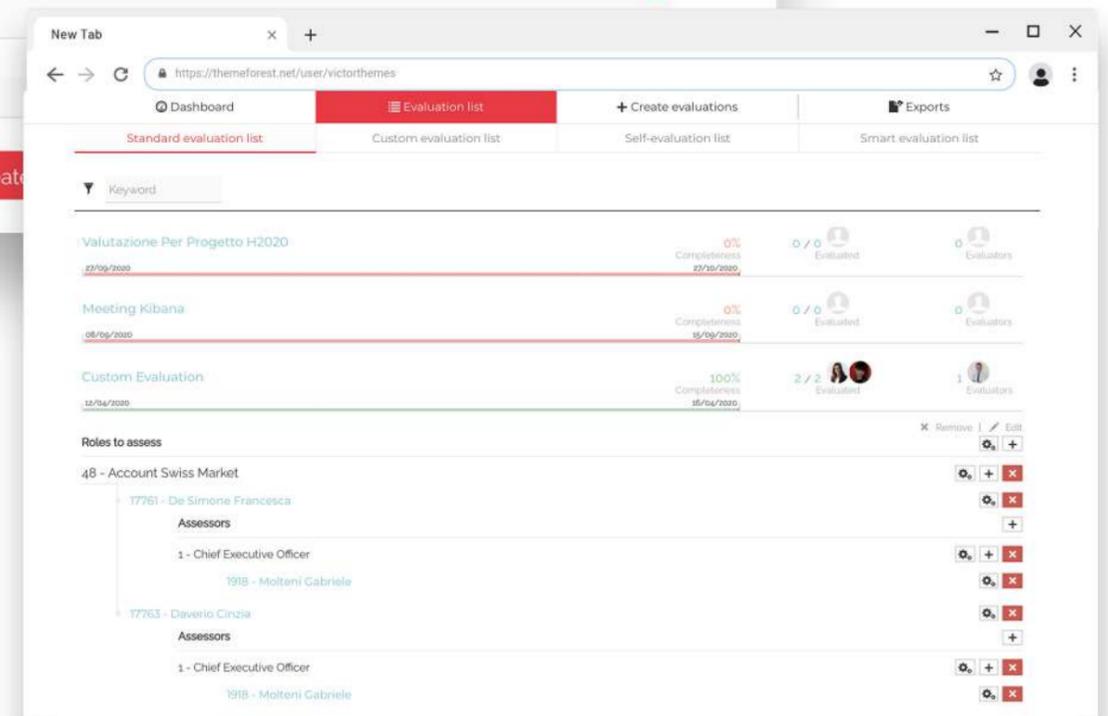
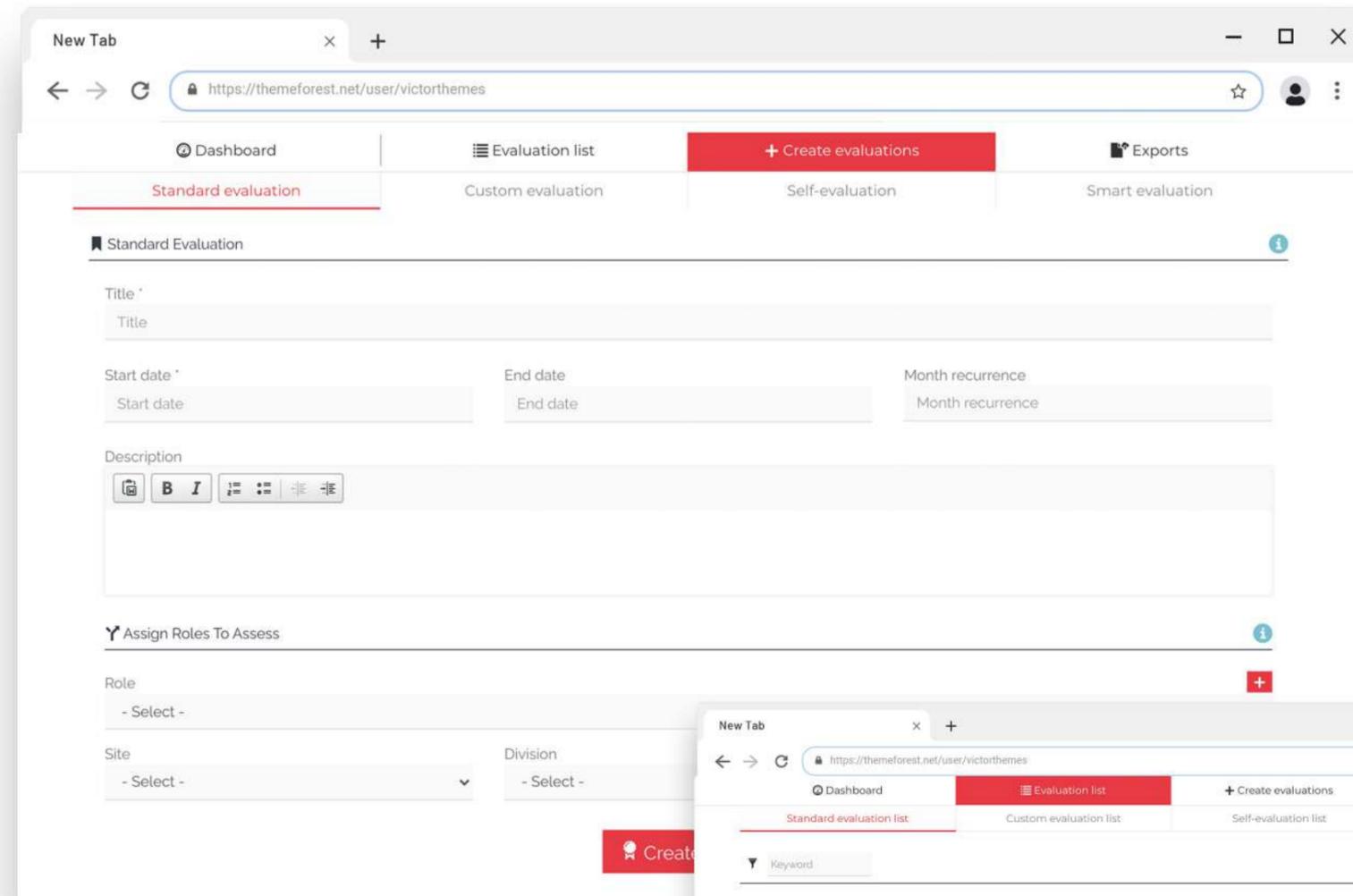




Eventos de evaluación

El sistema gestiona cuatro tipos diferentes de eventos de evaluación:

- *evento estándar* (creado sobre la base de las diferentes jerarquías de la empresa: el rol o roles jerárquicamente superior puede evaluar roles jerárquicamente inferiores);
- *evento personalizado* (evento de evaluación estándar independiente de las jerarquías de la empresa);
- *autoevaluación* (es posible pedir uno o más roles para autoevaluarse)
- *evento smart* (creado ad hoc sobre la base de las necesidades específicas del cliente, es un evento recurrente que permite una retroalimentación continua de 360 grados).





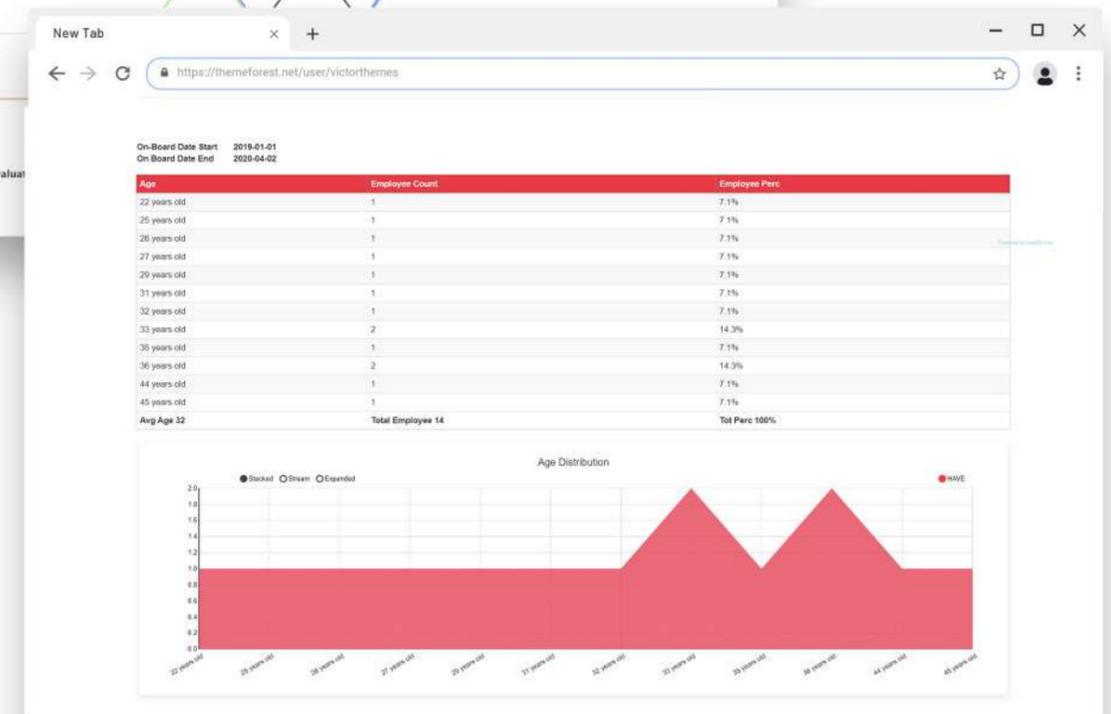
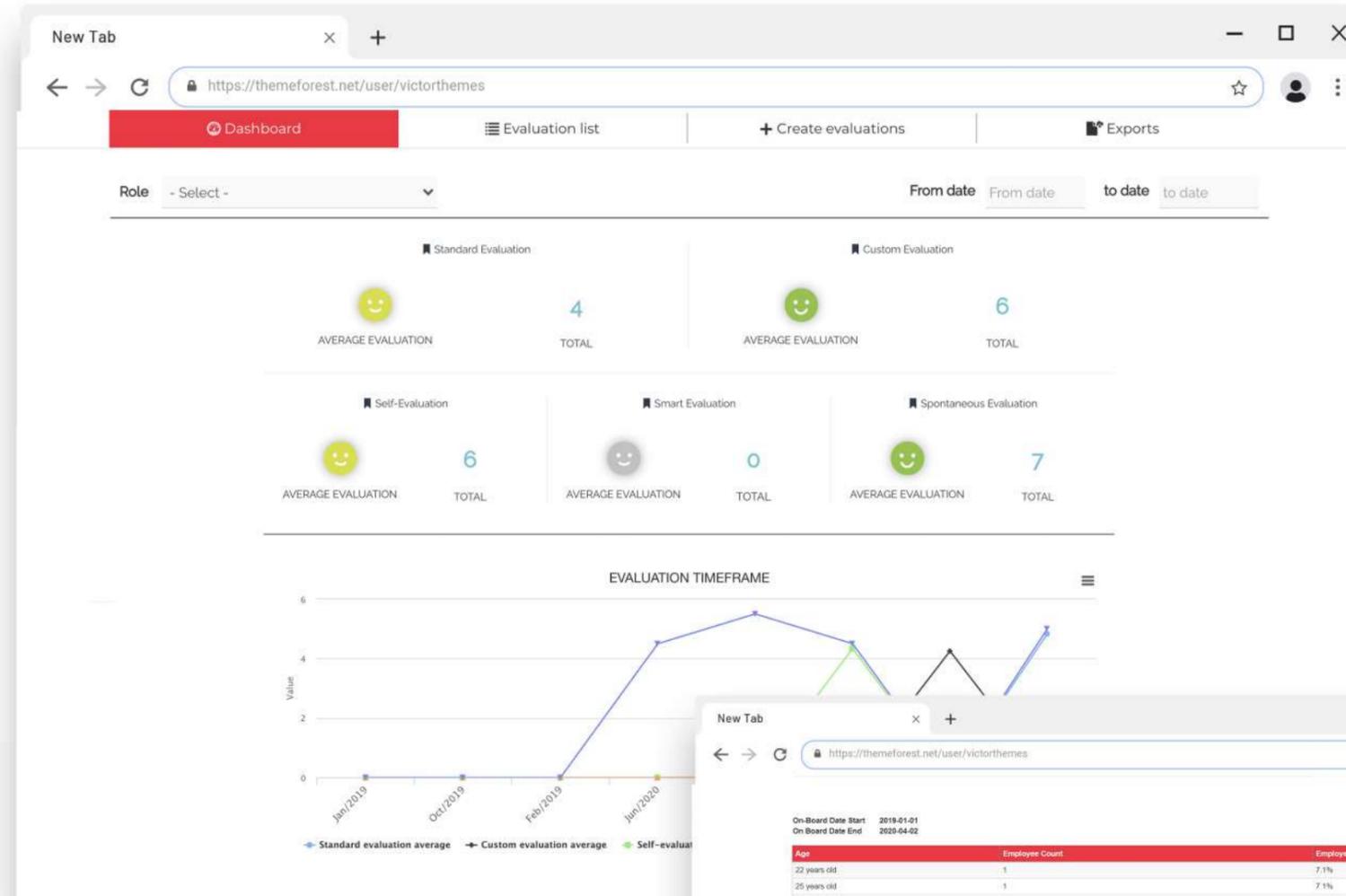
Panel de evaluación

El panel de evaluación proporciona una descripción general de todas las evaluaciones realizadas dentro de la empresa; para cada tipo de evento es posible visualizar el número total de evaluaciones realizadas con un promedio general de las puntuaciones obtenidas y un gráfico de tiempo que muestra la tendencia del desempeño en un período específico.



Informes y KPIs

El sistema proporciona estadísticas detalladas con respecto a todos los componentes de la evaluación y permite cruzar todas las métricas recopiladas y extraer datos detallados sobre: colaboradores, oficinas, departamentos, secciones o un marco de tiempo específico.





HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com