

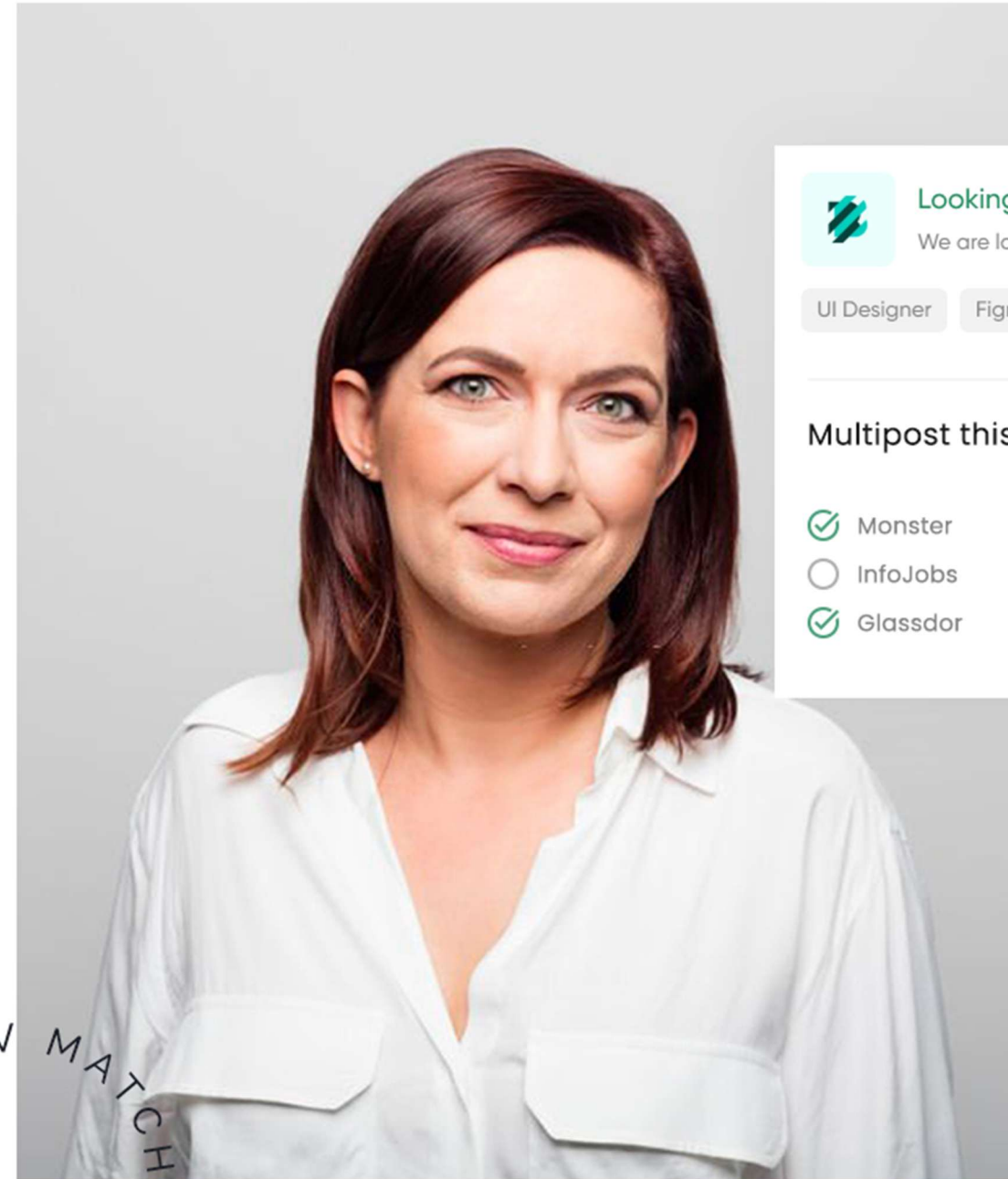


HR Tech  
Factory

# staffing agency

para gestionar clientes y candidatos  
con una solución integral

TECHNOLOGY AI CV MATCHING



Looking for Figma Designer for ...  
We are looking for a Figma designer for ...

UI Designer Figma Landing Page

Multipost this job ad on:

<input checked="" type="checkbox"/> Monster	<input checked="" type="checkbox"/> Indeed	<input checked="" type="checkbox"/> Jobs.ch
<input type="checkbox"/> InfoJobs	<input checked="" type="checkbox"/> Stepstone	<input checked="" type="checkbox"/> LinkedIn
<input checked="" type="checkbox"/> Glassdor	<input type="checkbox"/> Careerjet	+ other 100



## crm

### Gestión de clientes

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final.

## ats

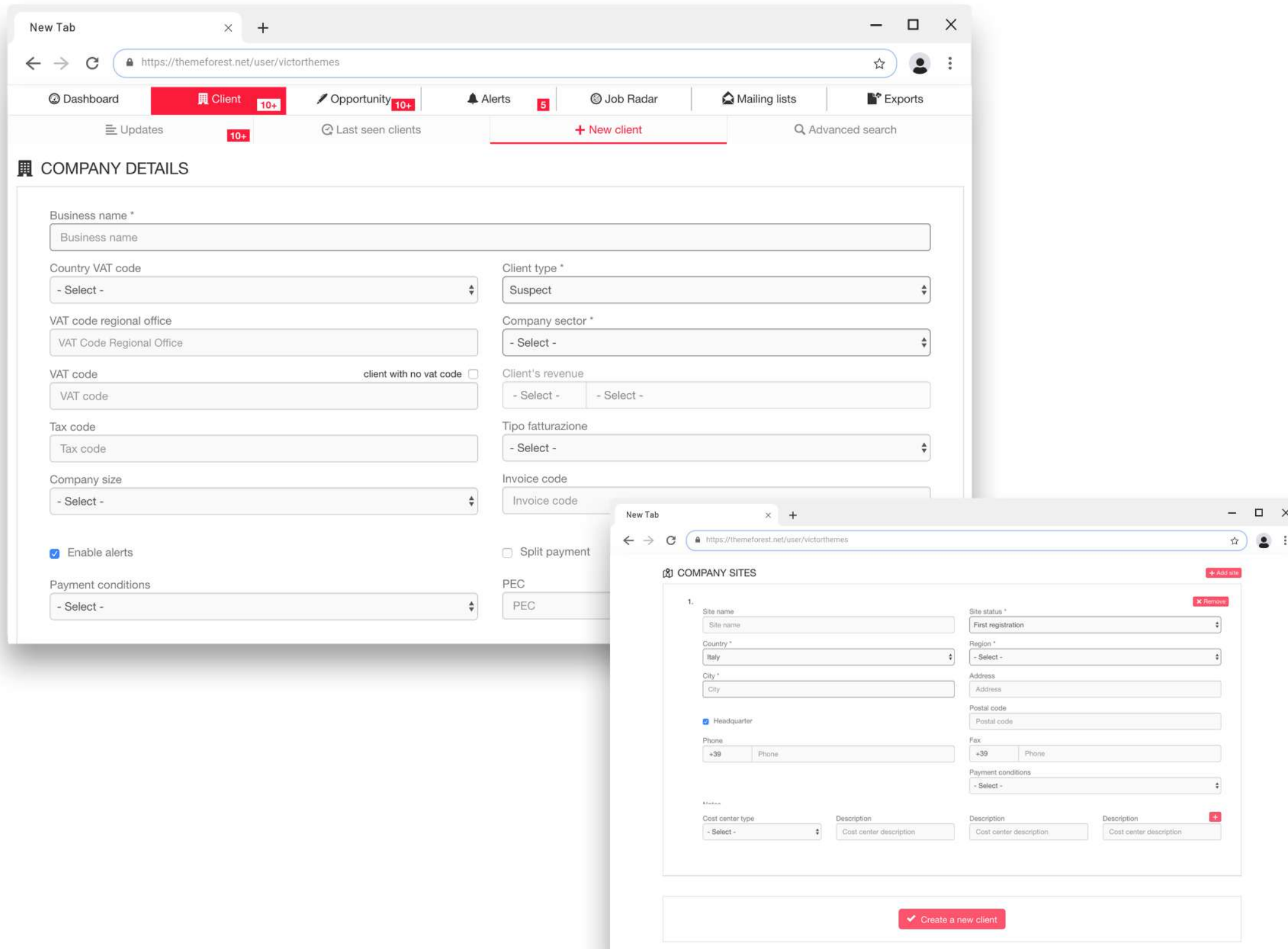
### Gestión de candidatos

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.

## analytics

### Estadísticas

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.








### gestión de datos de clientes, sedes corporativas y contactos

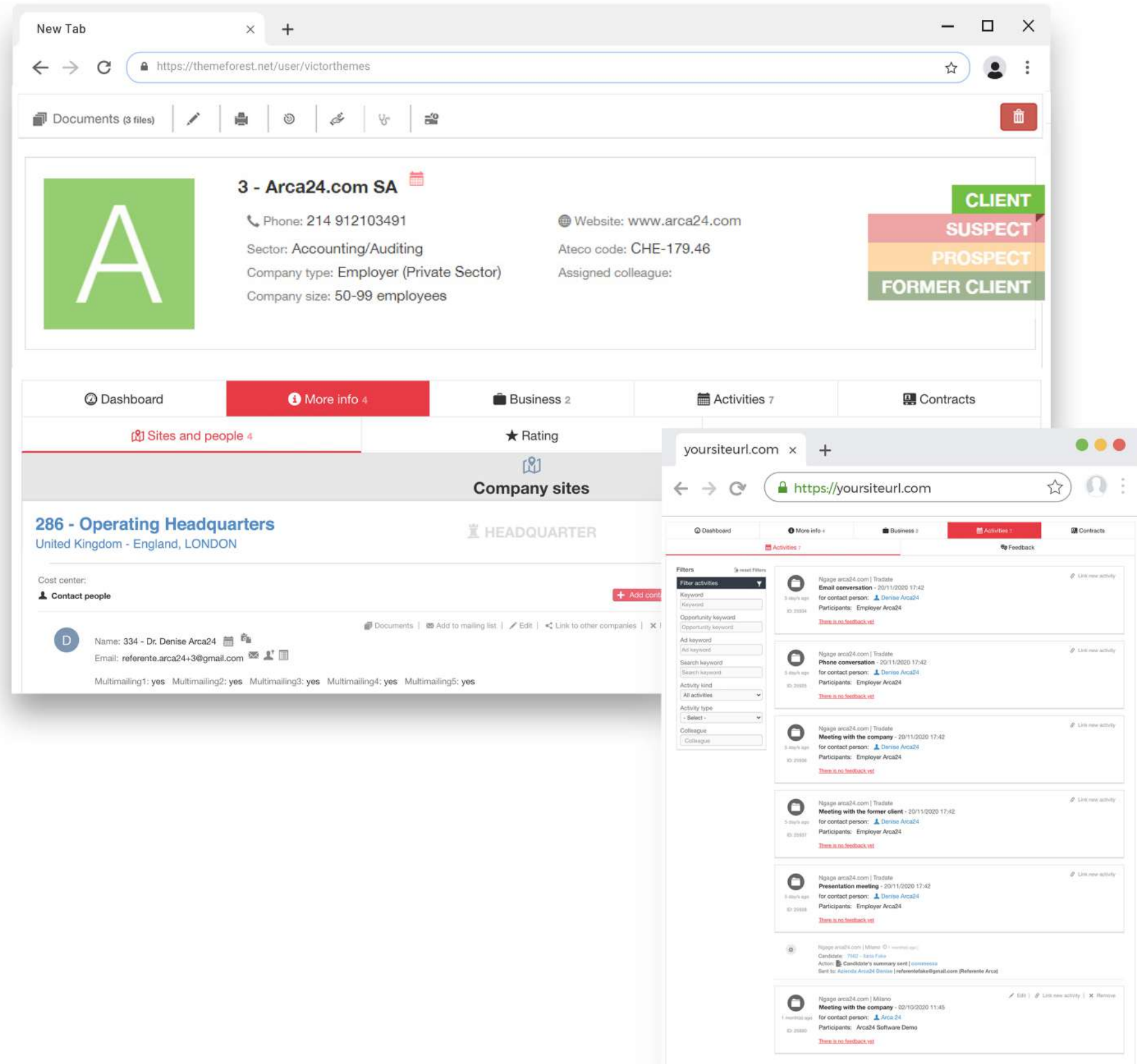
El CRM le permite administrar toda la información del cliente (activa, prospectiva y sospechosa) desde una sola aplicación, manteniendo todos los datos de la compañía, su tamaño, sus sucursales y las personas de contacto individuales para cada sucursal.

## gestión de clientes

Dentro de la ficha de cliente, puede establecer una etiqueta de estado (cliente, suspect, prospect, ex cliente) y elegir un rango de fechas en el que ver: oportunidad y canalización (informe mensual e incremental).

El sistema también permite:

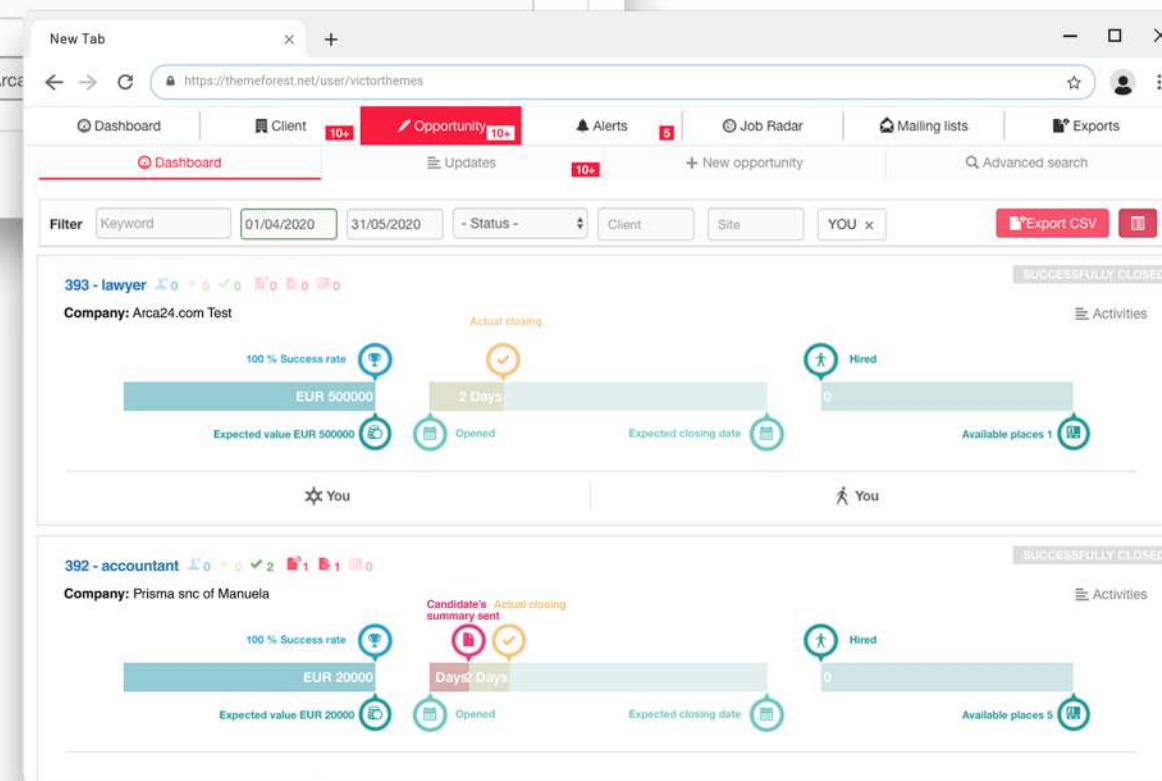
-  ver detalles de las sedes y contactos de la empresa
-  crear nuevas oportunidades (órdenes de trabajo)
-  monitorear clientes potenciales y competidores
-  gestionar las actividades
-  express feedback



### nueva oportunidad

El sistema permite ingresar nuevas oportunidades (mandatos) al completar un formulario simple y administrar todas las oportunidades de los clientes dentro de una sola sección.

*Competidores (\*módulo opcional)*  
Es posible identificar a cualquier competidor que esté trabajando en la misma oportunidad.



### panel de órdenes de trabajo

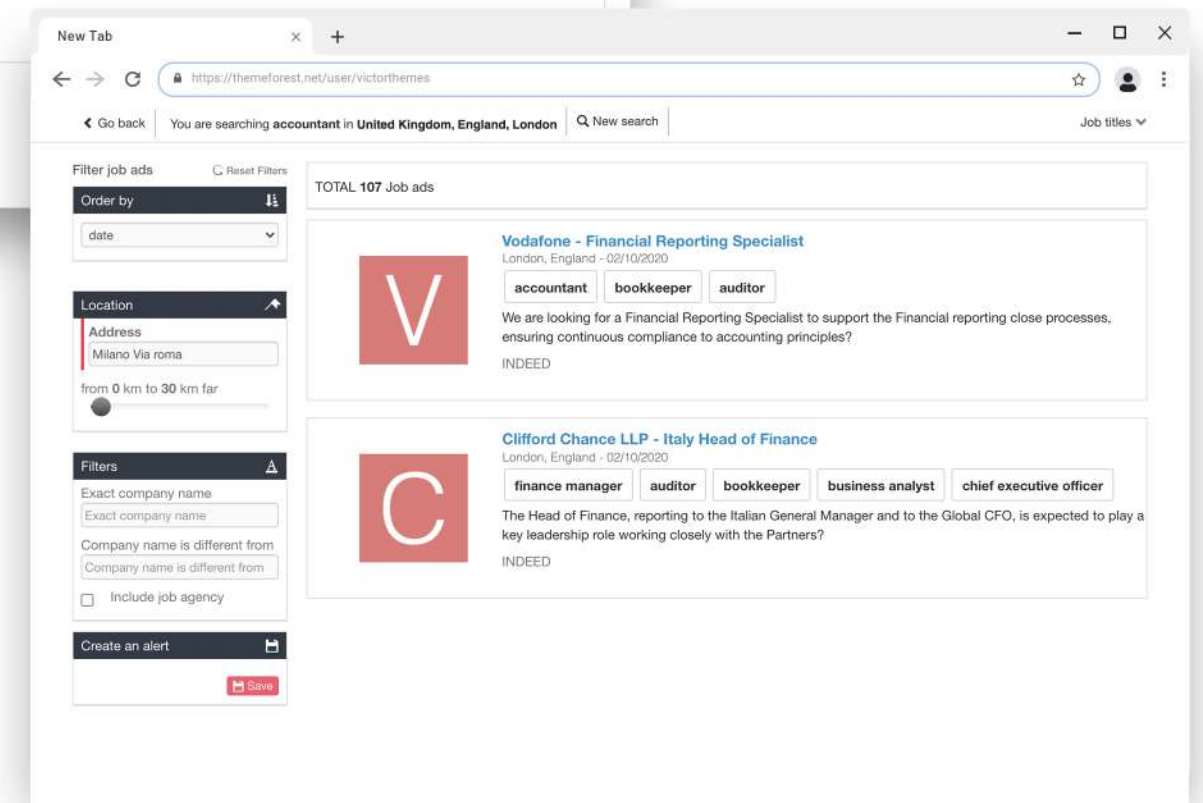
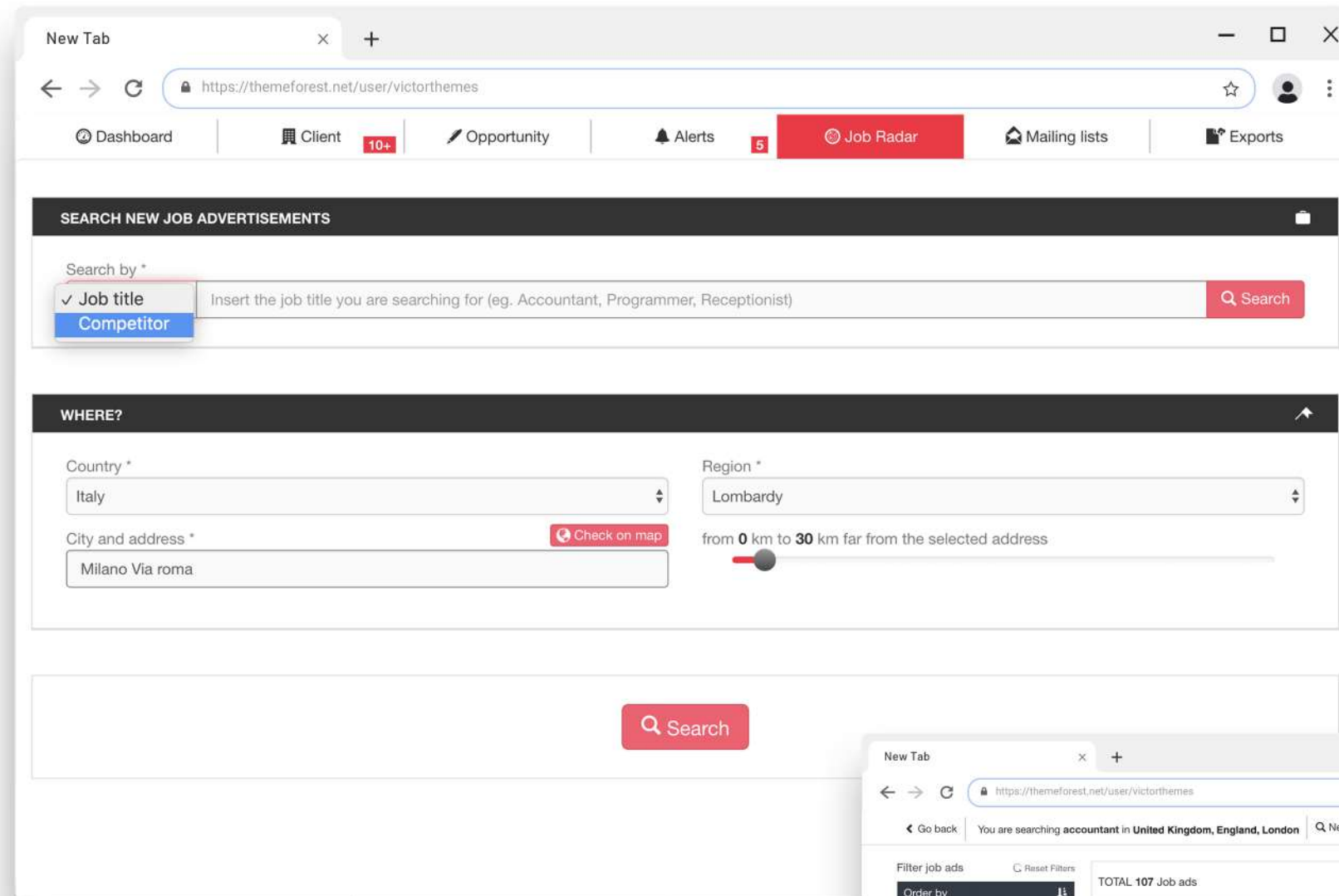
Toda la información comercial se recopila en una sección específica dentro del archivo del cliente.

Puede verificar fácilmente todas las órdenes de trabajo activas, por sucursal y por reclutador, cerradas con éxito o sin éxito.

El sistema permite una descarga de datos que proporciona una visión general del rendimiento del reclutamiento (por ejemplo, después de que se envió el primer expediente de candidatura al cliente).

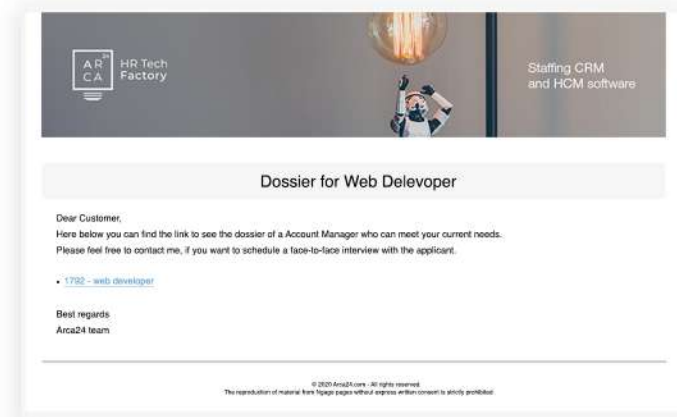
## job radar

El sistema reúne las ofertas de empleo publicadas en los portales principales y las mantiene durante 90 días. De esta manera, los consultores de las agencias de personal pueden tener, casi en tiempo real, las últimas ofertas de empleo en línea con su investigación (y por lo tanto, refiriéndose al mismo grupo de talentos), y la investigación en la que están trabajando los competidores.



## archivo del candidato

Es posible enviar el perfil del candidato al cliente directamente desde el perfil del candidato. A través del configurador de perfil es posible decidir qué hacer visible para el cliente: fotos, videos, pruebas, evaluaciones profesionales y personales y CV (sin cifrar o con datos personales ocultos).



El cliente recibirá un correo electrónico con uno o más enlaces (que se activan con un inicio de sesión automático) para ver los perfiles recibidos.

Dentro del expediente es posible agregar comentarios directos sobre el perfil enviado.

Candidate's summary created by Arca24 (6777\_staffing@arca24.com) Site: Novazzano for refernt@client.com

**17921 - web developer**

Nationality: American      Gender: Male  
 Country: United States      Age: 34  
 Region: New York  
 City: New York

Profile      Evaluation      CV

**Education**

Education level: Bachelor's degree/Higher diploma      Country: United States  
 Education details: Informatics Engineering      Date of degree achievement: 31/03/2008

**Experience**

This is an automatic text extractio from the candidate's CV. To see the complete profile, please contact Arca24.com

**CUSTOMIZE THE CANDIDATE'S SUMMARY**

- Hide personal details
- Show CV extraction
- Show the dashboard
- Show video CV
- Show Job Test
- Show 360 test
- Show documents
- Show original CV
- Show experiences
- Show personal picture
- Show video interviews
- Show language tests
- Show other questions results

**17921 - web developer** ★★★★★ **CONTACTED**

Name: Anthony Test    Email: antony.test@gmail.com  
 Nationality: American    Mobile phone: +1123456789  
 Country: United States    Gender: Male  
 Region: New York    Age: 34 (10/10/1985)  
 City: New York    Last login: 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/editCV.php

Dashboard   Profile   Evaluation   **Activities 7**   Contracts

Activities 7   Feedback

**Feedback about this candidate**

Action: **The candidate has been shared**

5 month(s) ago **Feedback:**

- F.DESIMONE@ARCA24.COM 5 month(s) ago  
Interesting
- A.CASTELLI@ARCA24.COM 5 month(s) ago  
Interesting profile

yoursiteurl.com x +

https://yoursiteurl.com

**SHARE THE SELECTED PROFILE(S)**

**CHOOSE A COLLEAGUE**

Colleague  
 - Select - + Add

**ENTER ONE OR MORE EMAIL ADDRESSES**

Email addresses separated by ";"  
 Email addresses (eg: mail@address.com;address@mail.com)

**ADD A MESSAGE TO THE E-MAIL**

Close Share candidates

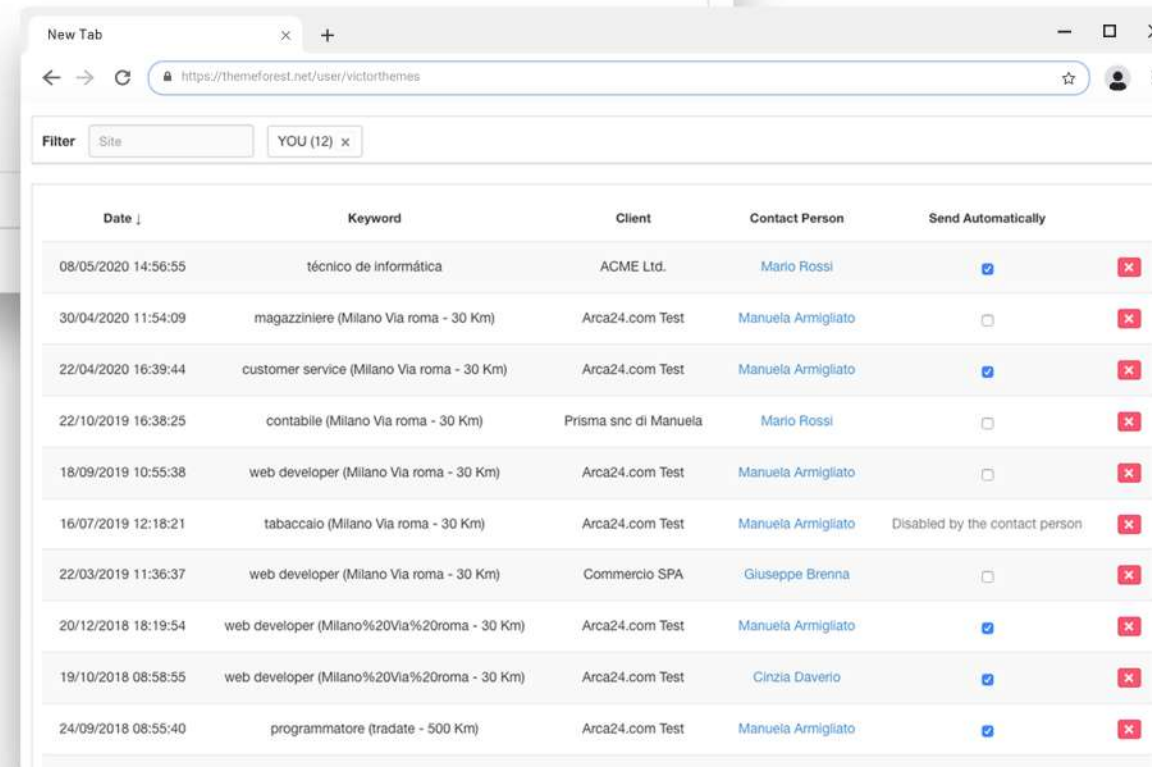
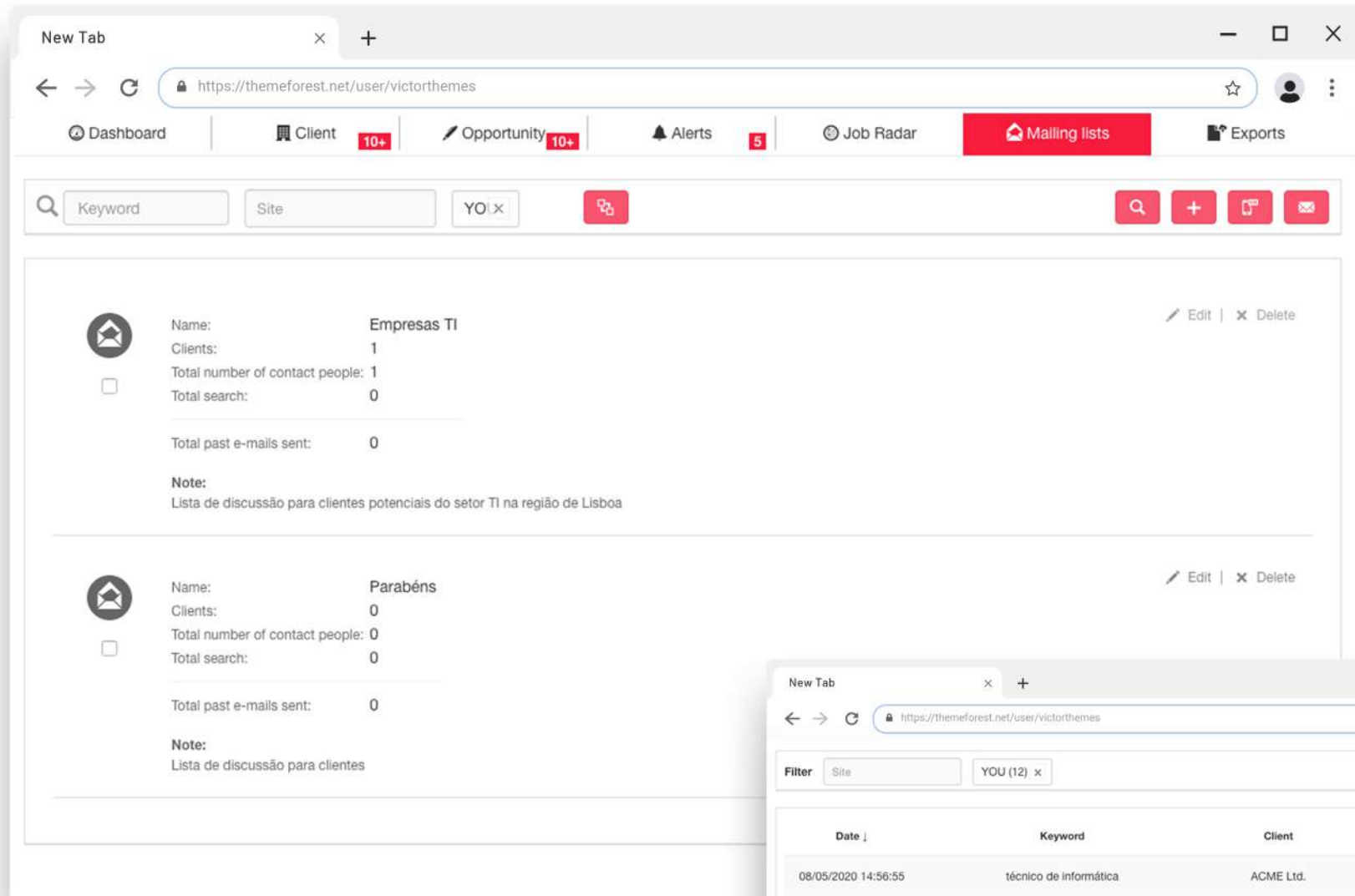
## compartir

Es posible dar su propia valoración profesional y personal del perfil y compartir la ficha del candidato con el botón "compartir".

El sistema realiza un seguimiento del intercambio y los comentarios recibidos.

También es posible compartir la ficha del candidato con personas ajenas a la organización.





## multimailing

Es posible enviar correos electrónicos individuales a clientes o correos masivos; una vez que se ha definido la lista de destinatarios, puede comenzar a crear el mensaje, insertar texto y cualquier archivo adjunto y establecer el tiempo de envío.

El sistema también permite enviar listas de anticipación de CV de los candidatos presentes en la base de datos como sugerencia y propuestas comerciales.

## candidato propuesto

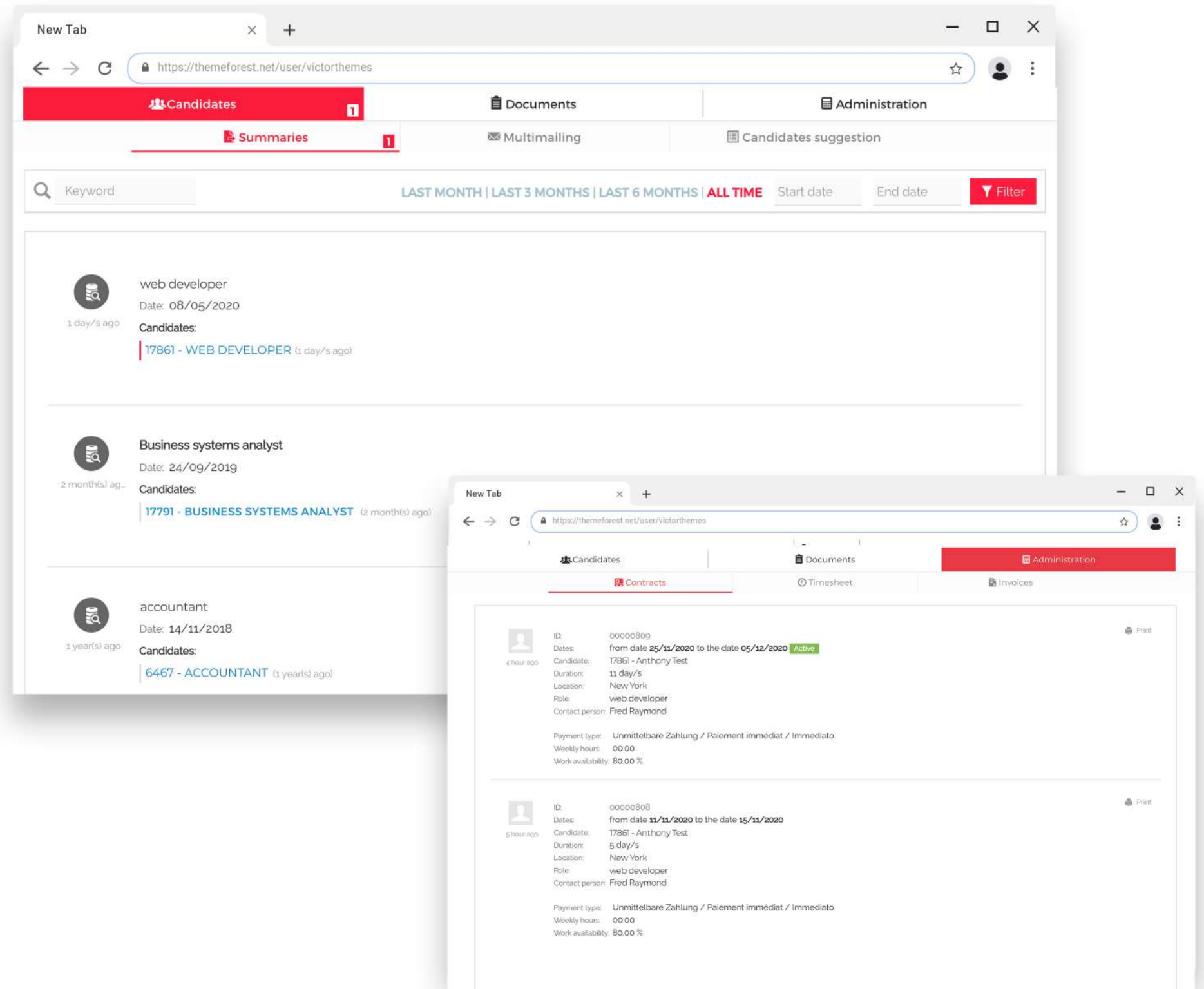
Dentro del perfil del cliente es posible crear listas de candidatos automatizadas.

Un "sistema de flags" permite decidir si notificar a los nuevos candidatos directamente al cliente o si enviar primero una comunicación al reclutador.

### área personal del cliente

Se puede crear un área personal para cada cliente donde están siempre disponibles todos los perfiles recibidos a través de: multimailing, envío del dossier y métodos de "candidato propuesto".

Hay una sección dedicada donde todos los documentos compartidos están disponibles y se pueden consultar, que se pueden descargar en cualquier momento.



## crm

### Gestión de clientes

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final.

## ats

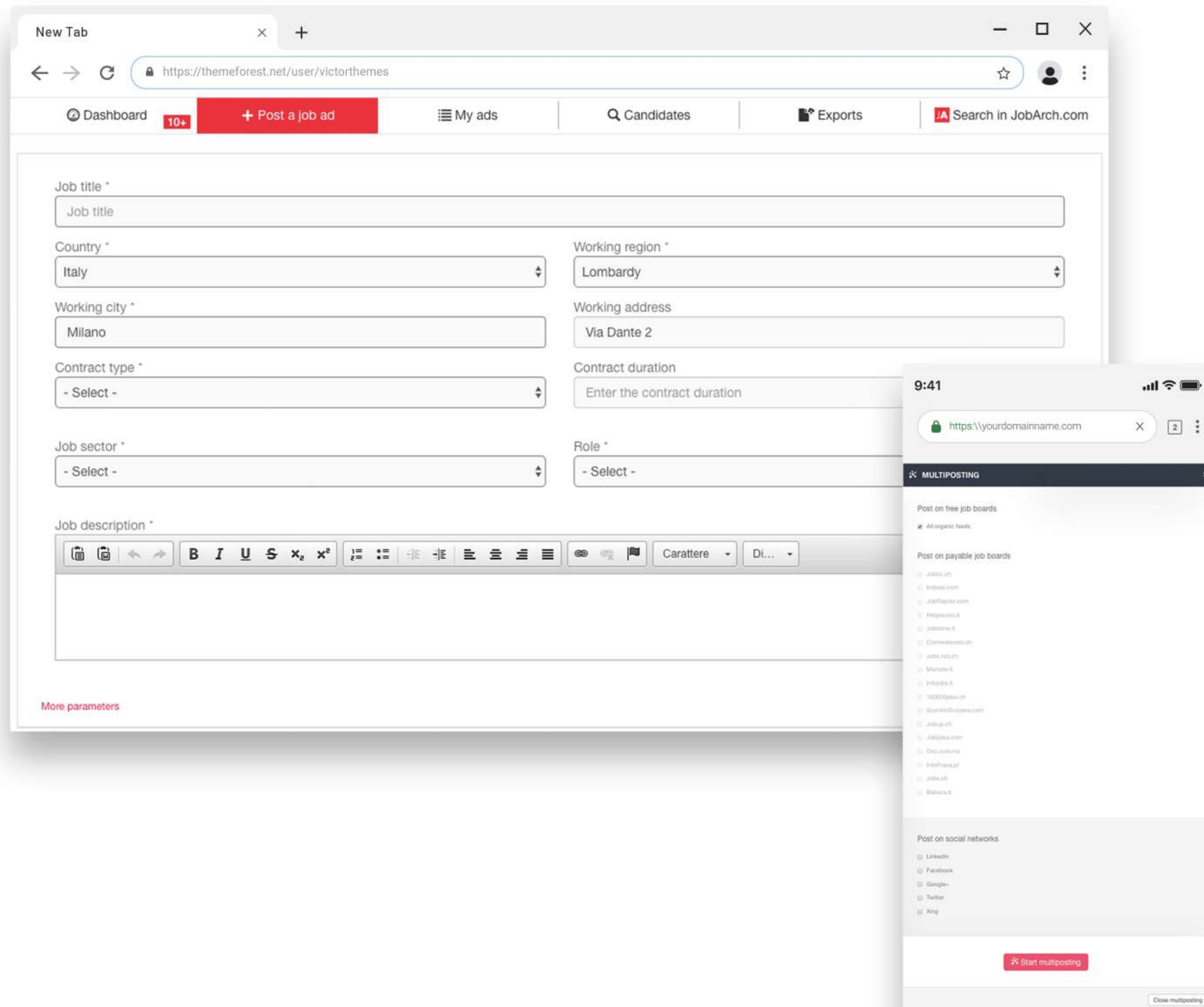
### Gestión de candidatos

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.

## analytics

### Estadísticas

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.



### publica una oferta de trabajo

Después de completar un formulario simple, el anuncio de trabajo se publica automáticamente en el sitio web de la empresa.

### multiposting

Gracias a un sistema multiposting integrado, es posible publicar ofertas de trabajo en redes sociales y otras plataformas de reclutamiento.

El software está integrado con más de 100 job boards, que incluyen:



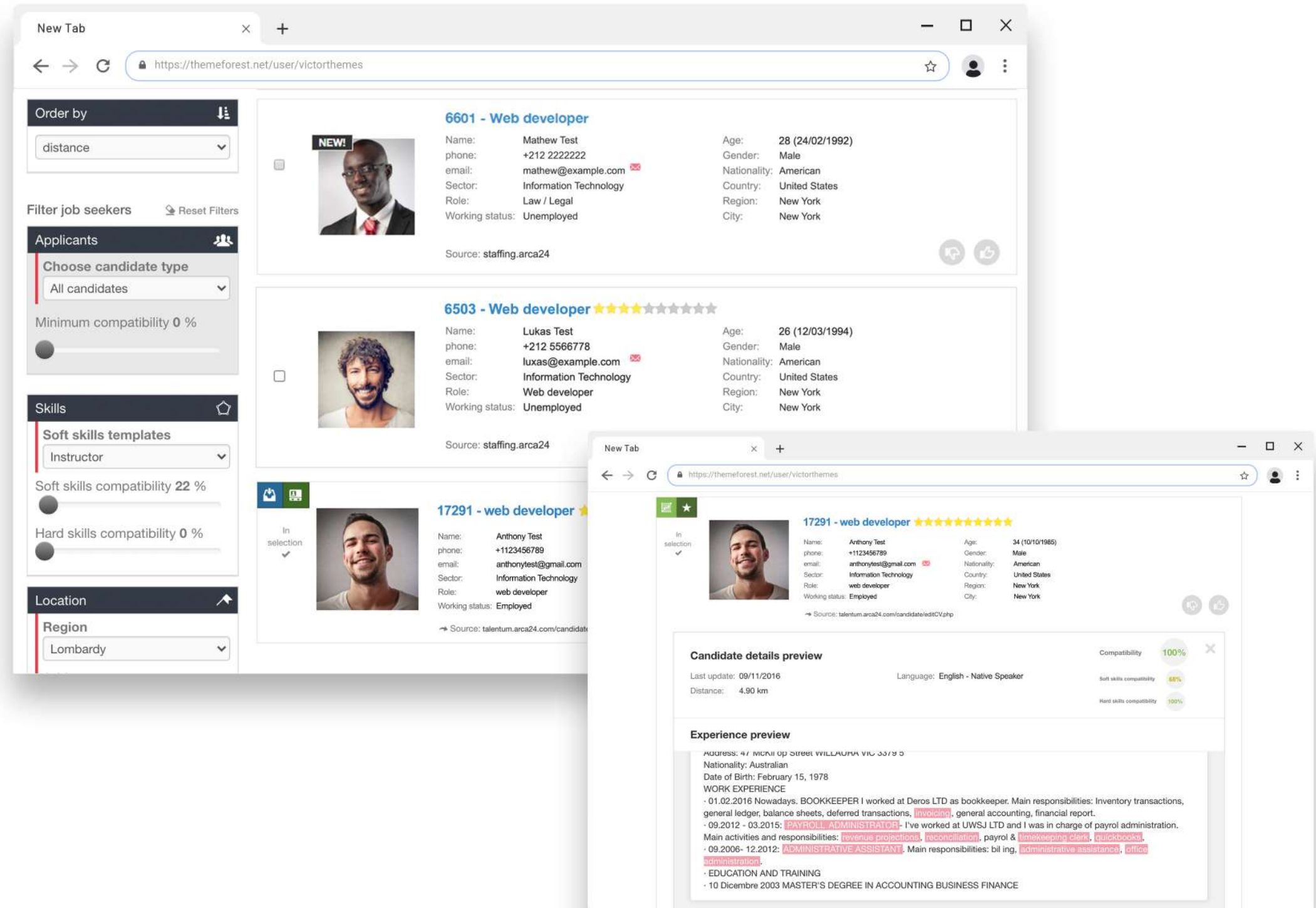
### filtros primarios

El sistema proporciona una serie de filtros que simplifican la clasificación y visualización de candidatos.

### ranking de candidatos

El software ordena por competencia tanto a los candidatos que ya están presentes en la base de datos (compatible con la búsqueda) como a los que se han registrado directamente en el anuncio.

Los candidatos se enumeran en función de las etiquetas profesionales leídas por el motor semántico dentro del CV que se comparan con las de la oferta de trabajo.



**17921 - web developer** ★★★★★★★★★★ **CONTACTED**

**Name:** Anthony Test **Email:** antony.test@gmail.com  
**Nationality:** American **Mobile phone:** +1123456789  
**Country:** United States **Gender:** Male  
**Region:** New York **Age:** 34 (10/10/1985)  
**City:** New York **Last login:** 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/editCV.php

Navigation: Dashboard | Profile | Evaluation | Activities 10+ | Contracts

Sub-navigation: CV | Videos | Test

9:41 | https://yourdomainname.com

**KILLER QUESTIONS SETUP**

**CREATE QUESTIONS**

1. [Question text field]

[Create killer questions]

Play button

**Job test**

Guardian

This job seeker performed the Job Test on 12/11/2020

Psychological style	Percentage
Authoritarian leadership	71.43%
Dominance	65.71%
Planning style	48.57%
Creative style	42.86%
External locus of control	42.86%
Social self efficacy	42.86%
Emotional instability	31.43%
Personal value perception	14.29%
Independence	14.29%
Open mindedness	14.29%
Emotional intelligence	14.29%
Analytical style	14.29%
Conscientiousness	14.29%
Social desirability	14.29%

The test was developed by an Italian certified work psychologist. The test result is in no way intended to express judgements and will not have any prejudicial consequences, it only has information purposes. The results are calculated through an anonymous algorithm statistically determining potential attitudes and behaviours in the workplace. As it is only a questionnaire, and not a complete and detailed analysis, the results might be non-exhaustive and only indicative, for that reason they must be considered as purely indicative. The percentages shown are only aimed at sorting the potential attitudes, but they are not a measuring element. The test has no legal value and can in no way replace a professional certification.

### ficha del candidato

- Dentro de la ficha del candidato se puede
- adjuntar documentos
  - solicitar pruebas
  - realizar entrevistas en vídeo y vídeos del CV
  - comunicarse por correo electrónico, SMS y chat
  - expresar valoraciones directas sobre el perfil
  - compartir el perfil con los colegas.

Todas las actividades del candidato están mapeadas.

## crm

### Gestión de clientes

El módulo CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes dentro de una única plataforma y enviar los perfiles al cliente final.

## ats

### Gestión de candidatos

El módulo incluye: selección automática de CV, herramientas para multiposting, entrevistas en video (automatizado y en tiempo real) y video CV, pruebas de evaluación de soft y hard skills del candidato.

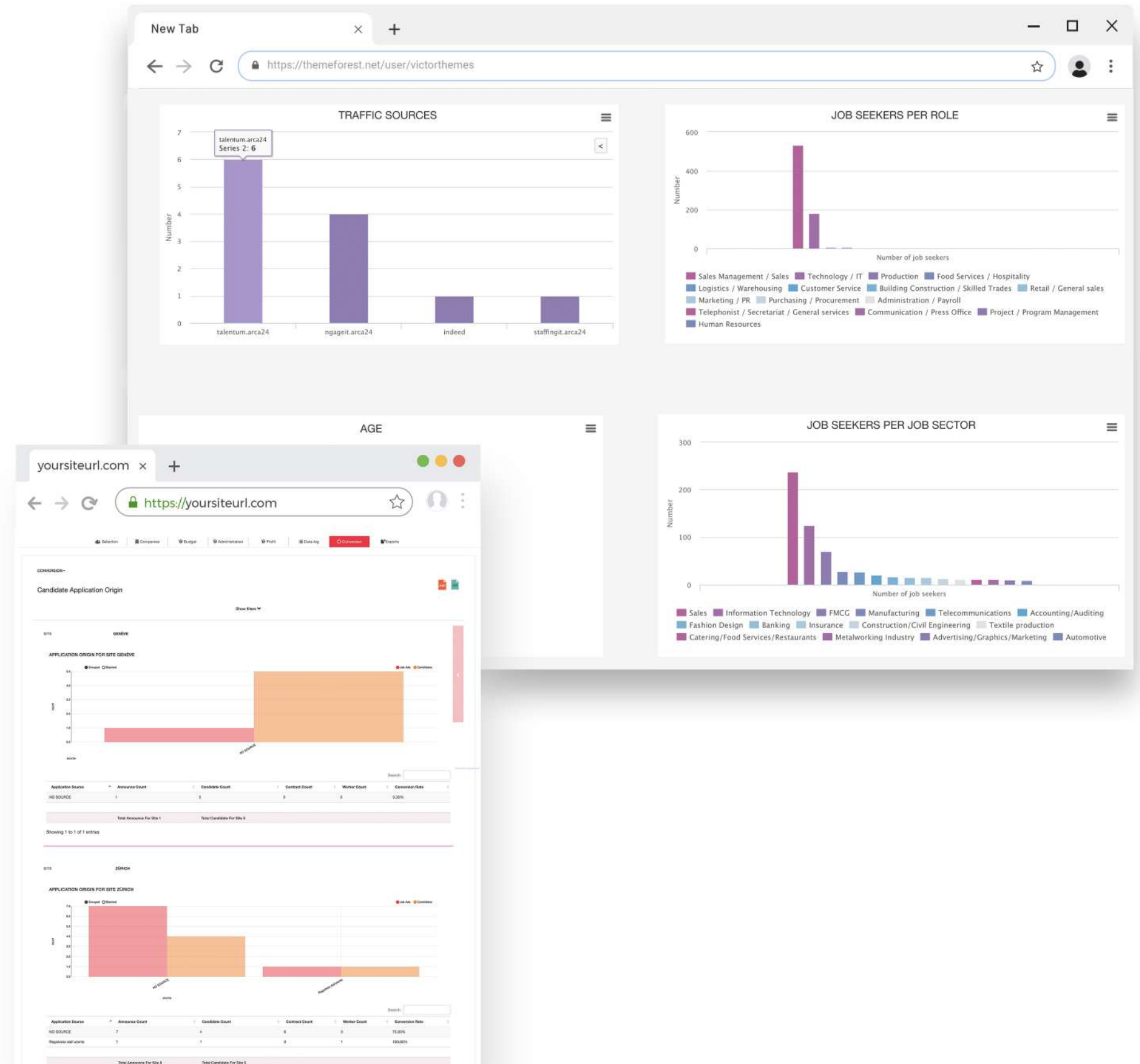
## analytics

### Estadísticas

Una agenda integrada permite el seguimiento de todas las actividades de reclutadores, clientes y candidatos. Un módulo de informes proporciona KPI de reclutamiento, selección y ventas.

### KPIs de conversión

El informe muestra el origen y el número de solicitudes registradas en el sistema hasta la fecha, el número de candidatos que se han presentado y cuántos han tenido contratos en las fechas indicadas en los filtros.





### agenda

La agenda muestra las actividades con clientes, candidatos y personal interno y está integrada en los otros módulos de software.

Todas las actividades y citas de la empresa se controlan con una sola herramienta.

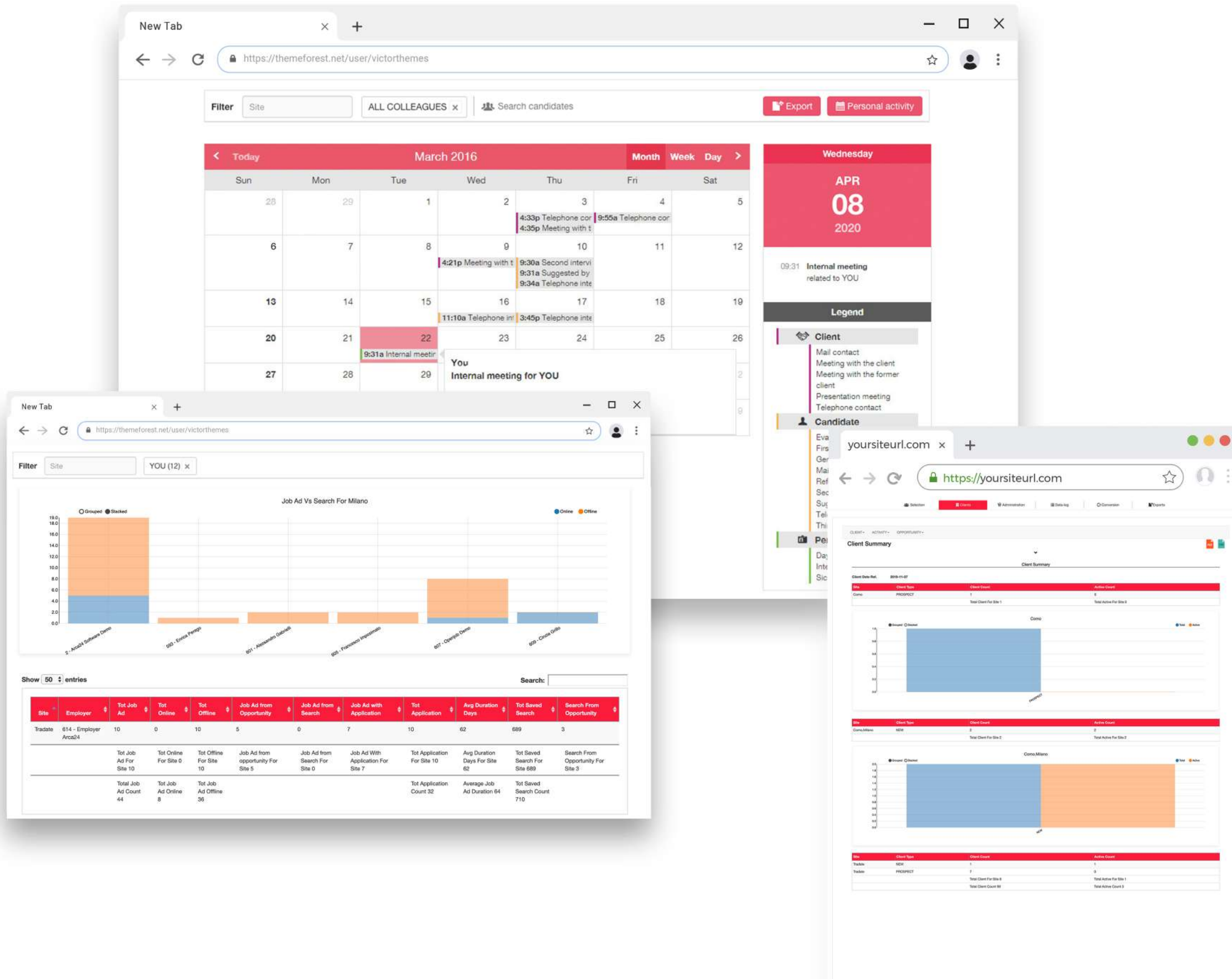
### KPIs comerciales

Es posible extrapolar todos los datos detallados del cliente (prospectos y activos), las actividades realizadas con cada uno de ellos y las oportunidades gestionadas, consultando la base de datos por: período, sede y empresa.

### KPIs de selección

Es posible analizar todos los detalles de cada proceso individual haciendo referencias cruzadas de los datos para los reclutadores, ubicaciones y períodos de tiempo.

También se dispone de estadísticas sobre las actividades realizadas con el candidato, sobre los expedientes y perfiles compartidos con el cliente y es posible analizar los candidatos por canal de selección.

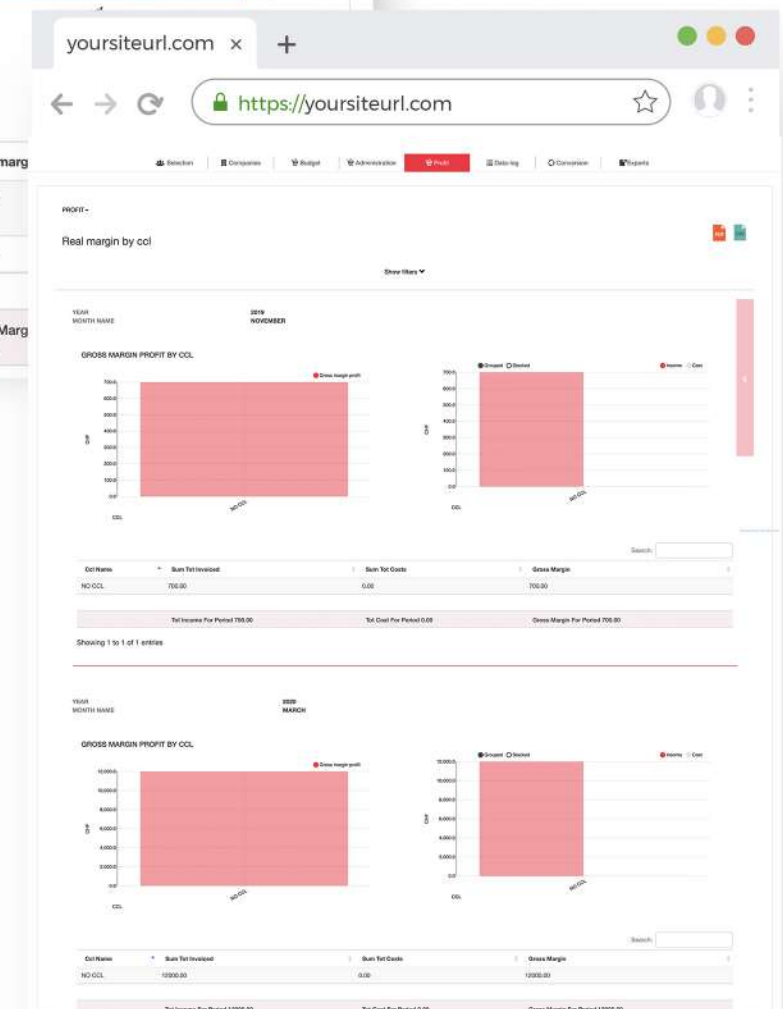
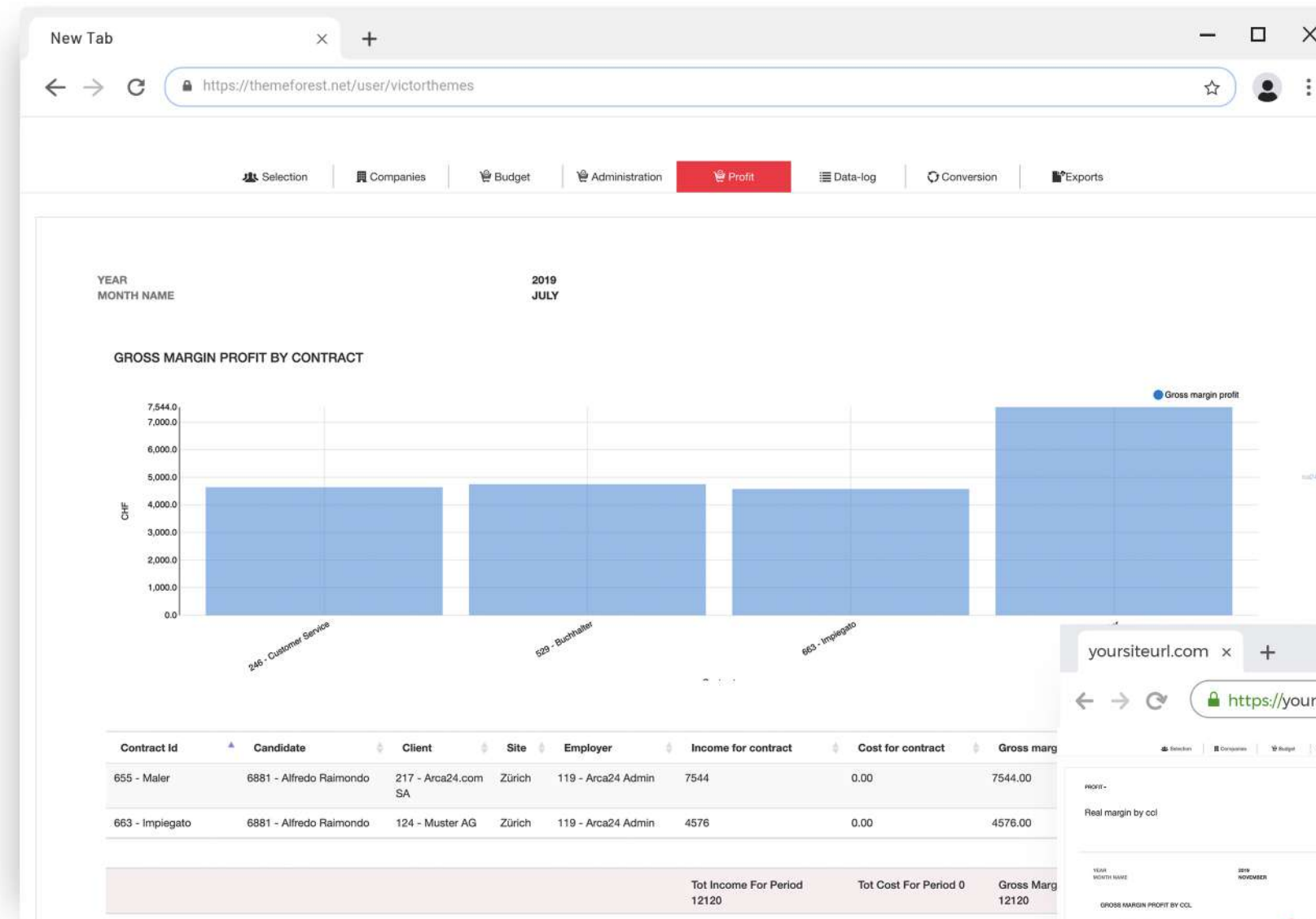


### análisis de margen

Puede extraer informes para:

- cliente
- contrato
- persona de contacto
- branch / empleador

El sistema también permite comparar los análisis de márgenes teóricos y reales para comprobar el progreso de la agencia.





HR Tech  
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA  
CH-6883 Novazzano



[www.arca24.com](http://www.arca24.com)



[sales@arca24.com](mailto:sales@arca24.com)