



HR Tech
Factory

PARA GRANDES EMPRESAS Y PYMES

Talentum ATS

Talentum ATS es un innovador sistema de seguimiento de candidatos basado en inteligencia artificial, ganador del premio HR Tech Awards 2023 en la categoría de Adquisición de Talento.

🔍 Front end developer ✕



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



Matthias Hueber
Front end developer

96% COMPATIBILITY



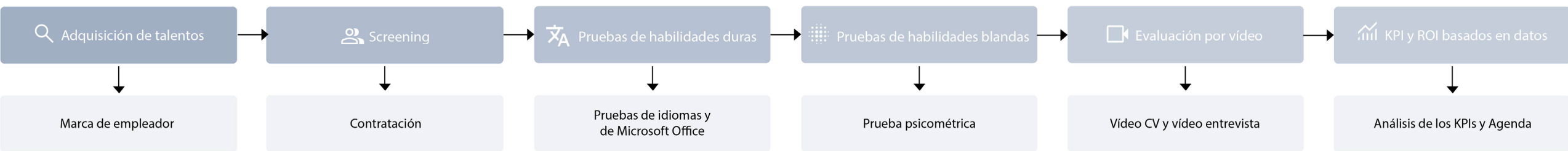
Tobias Brandt
Web developer

50%
Recruiting time
reduction



How long have you worked in the IT sector? (2 min)
In which sector did you work before? (2 min)

Talentum | Búsqueda y selección



+150 job boards

Rena Johnston
 Front end developer
PROFILE COMPATIBILITY: 96%
semantic tags
 web developer front ent developer HTML
 CSS ASP.NET Ruby SEO optimization

International & business languages

Non-european languages

Microsoft Office 365

The test in use is subject to constant updates in order to ensure increasingly accurate and scientific results
SCORE TREND

 Legend: score (purple), medium (blue)
 1. You are about to listen the story of an escape room, a logic game in which the participants, once locked up in a room, must search for a way out using each element of the structure and solving codes, puzzles and riddles. While listening to this story, pay attention to the number of times you will hear the word "total".
 How many times have you heard the word "total" during the story?
 9 times
 2. You will be shown a second video of a road shortly. We ask you to focus in particular on the red car moving.

Question 1 - What are you looking for from a new position?

 0:42 / 2:58
6009 - Front ent developer Rating: ★★★★★

JOB AD VS SEARCH

Source	Job Ads	Searches
LinkedIn	100	150
Indeed	80	120
Jobvite	60	90
Monster	40	60

- Publicación de vacantes en el sitio web
- Enlace de referral
- Publicación bidireccional de ofertas de empleo en más de 150 plataformas
- Reserva de talentos
- Área del candidato

- Matching de CV con IA multilingüe (6 idiomas disponibles)
- Clasificación automática de candidatos
- Actividades
- Evaluación e compartición de perfiles
- Contratación
- Módulo para las solicitudes de personal

- Cuestionarios de opciones múltiples
- Pruebas adaptativas:
- Pruebas de competencia lingüística (idiomas internacionales, no europeos y de negocios)
- Pruebas de Microsoft Office y prueba de contabilidad para el mercado italiano (sistema contable italiano).

- Job Test
- Pruebas psicométricas (pruebas para medir las habilidades blandas, los factores de personalidad, las aptitudes cognitivas y para definir tipologías psicológicas)

- Vídeo CV
- Videoentrevista en directo
- Entrevistas en vídeo diferido
- Entrevista en vídeo bajo demanda

- KPIs sobre la contratación
- KPIs sobre las fuentes de tráfico
- ROI de la contratación
- ROI de las fuentes de tráfico
- Calendario

Adquisición de talentos

Publicación de ofertas de empleo y aumento de su visibilidad mediante multiposting.

Screening

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas

Pruebas de Hard Skills

Pruebas adaptativas de habilidades duras y cuestionarios a opción múltiple

Pruebas de Soft Skills

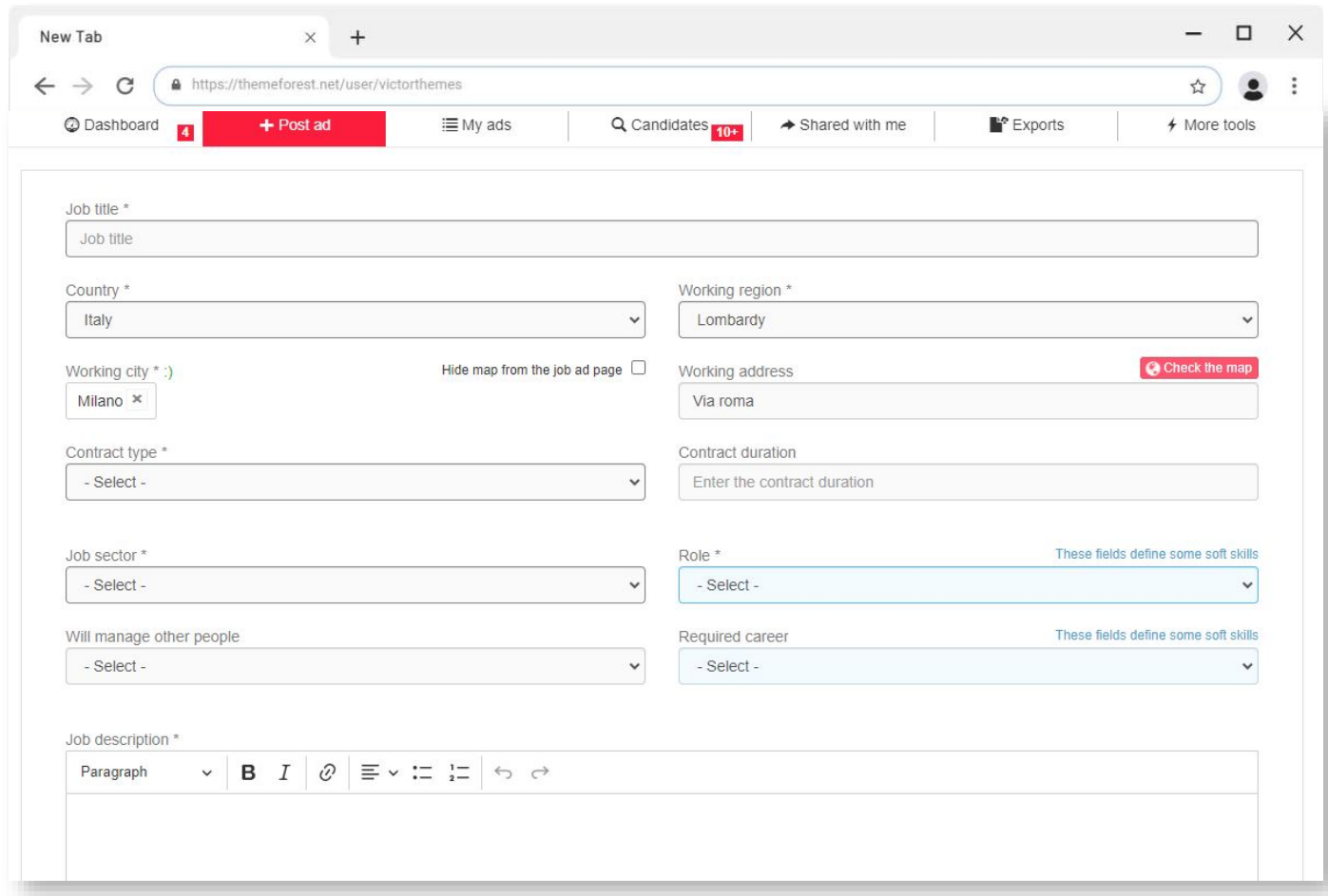
Pruebas psicométricas para la evaluación de candidatos

Evaluación por vídeo

Evaluación de candidatos mediante herramientas de contratación por vídeo

KPI y ROI basados en datos

El software recopila todas las actividades de los reclutadores y ofrece KPIs de conversión y reclutamiento.



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://themeforest.net/user/victorthemes>. The browser's navigation bar includes a search icon, a home icon, and a user profile icon. Below the navigation bar, there is a menu with items: Dashboard (with a notification badge '4'), Post ad (highlighted in red), My ads, Candidates (with a notification badge '10+'), Shared with me, Exports, and More tools.

The main content area is a job posting form with the following fields:

- Job title ***: A text input field containing "Job title".
- Country ***: A dropdown menu with "Italy" selected.
- Working region ***: A dropdown menu with "Lombardy" selected.
- Working city * :)**: A dropdown menu with "Milano" selected. There is a checkbox for "Hide map from the job ad page" and a red button labeled "Check the map" next to the "Working address" field.
- Contract type ***: A dropdown menu with "- Select -" selected.
- Contract duration**: A text input field containing "Enter the contract duration".
- Job sector ***: A dropdown menu with "- Select -" selected.
- Role ***: A dropdown menu with "- Select -" selected. A note next to it says "These fields define some soft skills".
- Will manage other people**: A dropdown menu with "- Select -" selected.
- Required career**: A dropdown menu with "- Select -" selected. A note next to it says "These fields define some soft skills".
- Job description ***: A rich text editor with a toolbar containing options for Paragraph, Bold (B), Italic (I), Link, List, and Undo/Redo.

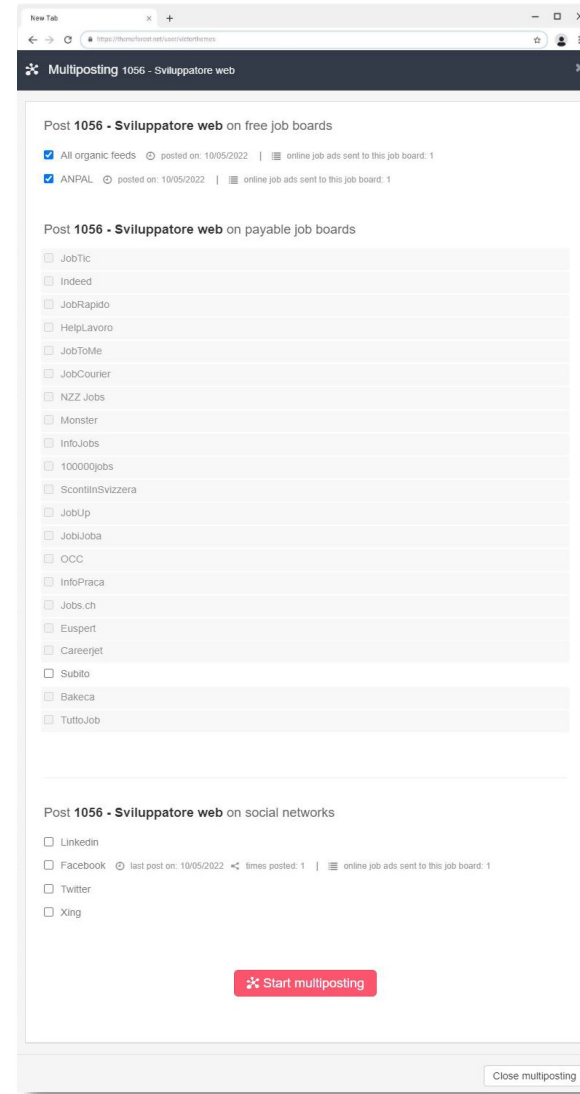
Publicar una oferta de empleo

Tras rellenar un formulario muy sencillo, el anuncio de empleo se publica automáticamente en el sitio web de su empresa.

Multiposting

Gracias a un sistema integrado de multiposting, las ofertas de empleo pueden publicarse en las redes sociales y otras plataformas de contratación.

- Herramienta todo en uno: en una sola herramienta, puede crear su anuncio de empleo y publicarlo simultáneamente en varias plataformas con un solo clic.
- Devolución de candidatos dentro del ATS: las solicitudes de todos los anuncios orgánicos y de pago se recogen directamente en el sistema de seguimiento de candidatos.
- Ecosistema integrado: hay disponibles más de 150 canales de contratación, como portales de empleo, redes sociales y agregadores de empleo de pago y gratuitos.



+150

bolsas de empleos y redes sociales integradas

LinkedIn

MONSTER

InfoJobs

talent.com

careerjet

jobrapido

Área personal del candidato

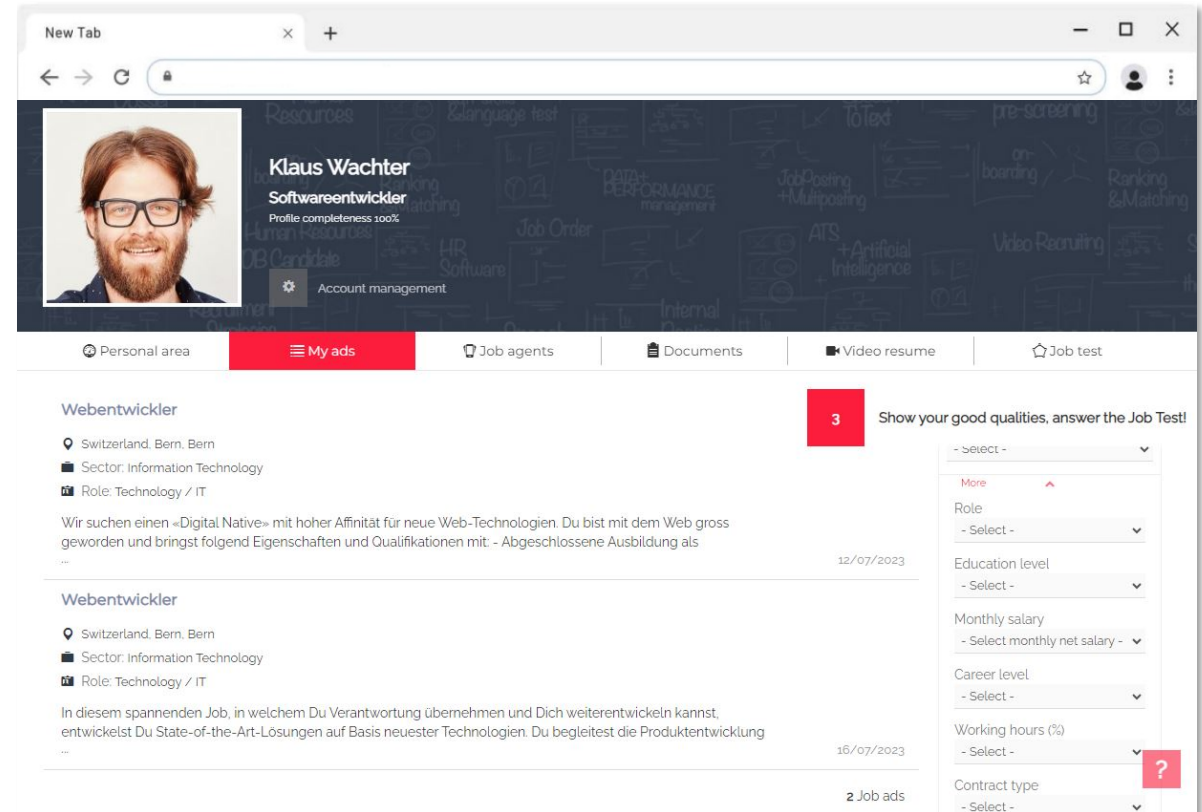
Dentro de su área personal, el candidato puede

- editar los datos de su perfil (CV, carta de presentación, etc.)
- leer las notificaciones
- ver las ofertas de empleo a las que se ha presentado cargar documentos que desee hacer visibles en su perfil
- realizar una prueba de aptitud (Job Test)
- grabar un CV en vídeo (módulo opcional)
- ejercer su derecho al olvido y a la portabilidad de los datos

Job Agent

Módulo opcional

Herramienta que permite al candidato recibir semanalmente un correo electrónico automático con anuncios de empleo acordes con su perfil o que puedan interesarle.



Adquisición de talentos

Publicación de ofertas de empleo y aumento de su visibilidad mediante multiposting.

Screening

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas

Pruebas de Hard Skills

Pruebas adaptativas de habilidades duras y cuestionarios a opción múltiple

Pruebas de Soft Skills

Pruebas psicométricas para la evaluación de candidatos

Evaluación por vídeo

Evaluación de candidatos mediante herramientas de contratación por vídeo

KPI y ROI basados en datos

El software recopila todas las actividades de los reclutadores y ofrece KPIs de conversión y reclutamiento.

Compatibilidad semántica

El motor de búsqueda semántica destaca las competencias profesionales que se encuentran en el texto del CV y que corresponden al puesto ofertado, incluso si el CV y la oferta están escritos en dos idiomas diferentes.

Compatibilidad basada en las Soft Skills

El ATS incluye una prueba para determinar las tipologías psicológicas de los candidatos, nacida de la colaboración con la Universidad Católica de Milán. La compatibilidad de las competencias interpersonales se calcula en función de la tipología psicológica del candidato y de la indicada en el anuncio de empleo en relación con la función y el nivel profesional requeridos.

Clasificación de los candidatos

El sistema devuelve el porcentaje global de compatibilidad del candidato con el anuncio de empleo, lo que permite una clasificación de los candidatos de mayor a menor compatibilidad.

The screenshot displays a recruitment application interface. On the left, there are filters for 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'All' and a 'Minimum compatibility 30%' slider), and 'Skills' (with a 'Soft skills templates' dropdown set to '- Select -' and two progress bars for 'Soft skills 0%' and 'Hard skills 0%').

The main area shows a list of candidate profiles:

- 17906 - Frontend developer** (5 stars): Valeria Rossi, Information Technology, employed, 38 years old, female. Source: talentum.arca24.
- 18097 - Sviluppatore web** (1 star): Marina Verdi, Information Technology, employed, 33 years old, female. Source: Registrato dall'utente.
- 18608 - Backend developer** (1 star): Daniele Cocci, Information Technology, employed, 33 years old, male. Source: talentum.arca24.

A detailed view of candidate **18620 - sviluppatore web** (1 star) is shown on the right. It includes her profile picture, contact information, and a 'Candidate details preview' section showing a distance of 19.38 km, Italian as a native speaker, and a 100% compatibility score. Below this is an 'Experience preview' section with a 'Matching tasks' grid:

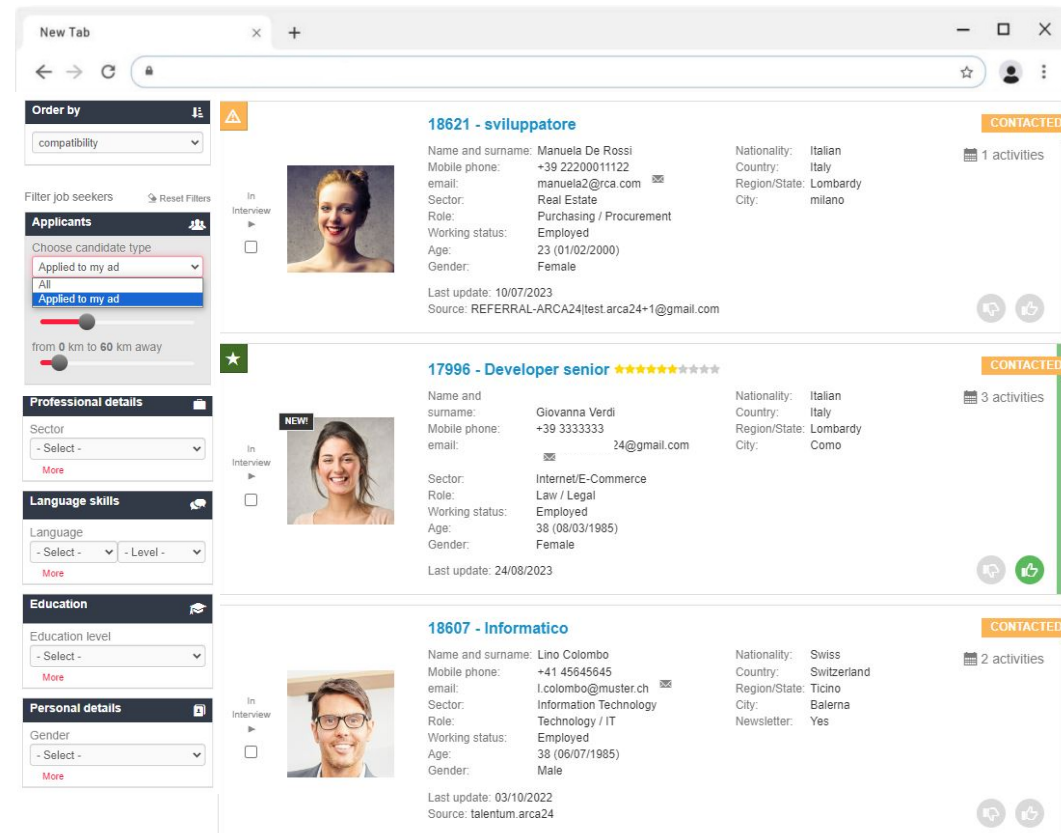
sviluppare php	linguaggio php	sviluppare web php	lamp php	mysql php
programmatore php	java j2ee	linguaggio java	jsp	jquery
json	programmatore java	html5	ajax	server web
web developer	sviluppo web	standard w3c	programmatore web	
sviluppare applicazioni web	web architect	sviluppatore sql	progettazione siti web	web master
sviluppo front end	sviluppatore front end	sviluppatore j2ee	dbms	programmatore navision

Reserva de talentos única

Gracias a nuestra tecnología de Matching de CV basada en IA, el software clasifica por competencias tanto a los candidatos que ya figuran en la base de datos, es decir, los candidatos pasivos, como a los que han solicitado directamente el anuncio de empleo, es decir, los candidatos activos.

Filtros primarios

El sistema ofrece más de 50 filtros que permiten seleccionar a los candidatos en función de los requisitos del puesto y/o mostrar los candidatos con los que ya se han realizado actividades/evaluaciones.



The screenshot shows a web browser window with a candidate search interface. On the left, there are several filter panels: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with a dropdown for 'Applied to my ad'), 'Professional details' (Sector: '- Select -'), 'Language skills' (Language: '- Select -', Level: '- Level -'), 'Education' (Education level: '- Select -'), and 'Personal details' (Gender: '- Select -').

The main area displays three candidate profiles, each with a photo, a star rating, and a 'CONTACTED' badge. The profiles are:

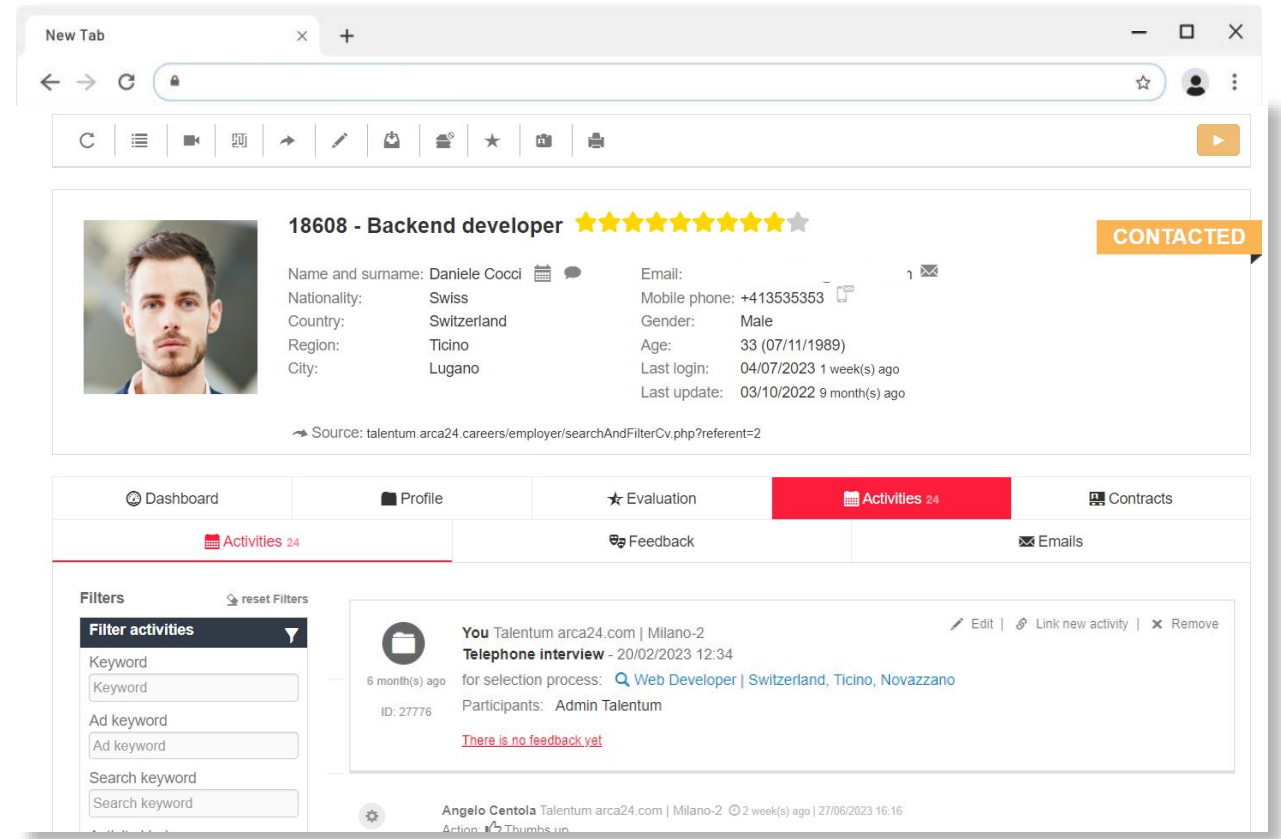
- 18621 - sviluppatore** (CONTACTED, 1 activity):
 - Name and surname: Manuela De Rossi
 - Mobile phone: +39 22200011122
 - email: manuela2@rca.com
 - Sector: Real Estate
 - Role: Purchasing / Procurement
 - Working status: Employed
 - Age: 23 (01/02/2000)
 - Gender: Female
 - Nationality: Italian
 - Country: Italy
 - Region/State: Lombardy
 - City: milano
 - Last update: 10/07/2023
 - Source: REFERRAL-ARCA24@test.arca24+1@gmail.com
- 17996 - Developer senior** (CONTACTED, 3 activities):
 - Name and surname: Giovanna Verdi
 - Mobile phone: +39 3333333
 - email: ?4@gmail.com
 - Sector: Internet/E-Commerce
 - Role: Law / Legal
 - Working status: Employed
 - Age: 38 (08/03/1985)
 - Gender: Female
 - Nationality: Italian
 - Country: Italy
 - Region/State: Lombardy
 - City: Como
 - Last update: 24/08/2023
- 18607 - Informatico** (CONTACTED, 2 activities):
 - Name and surname: Lino Colombo
 - Mobile phone: +41 45645645
 - email: l.colombo@muster.ch
 - Sector: Information Technology
 - Role: Technology / IT
 - Working status: Employed
 - Age: 38 (06/07/1985)
 - Gender: Male
 - Nationality: Swiss
 - Country: Switzerland
 - Region/State: Ticino
 - City: Balerna
 - Newsletter: Yes
 - Last update: 03/10/2022
 - Source: talentum.arca24

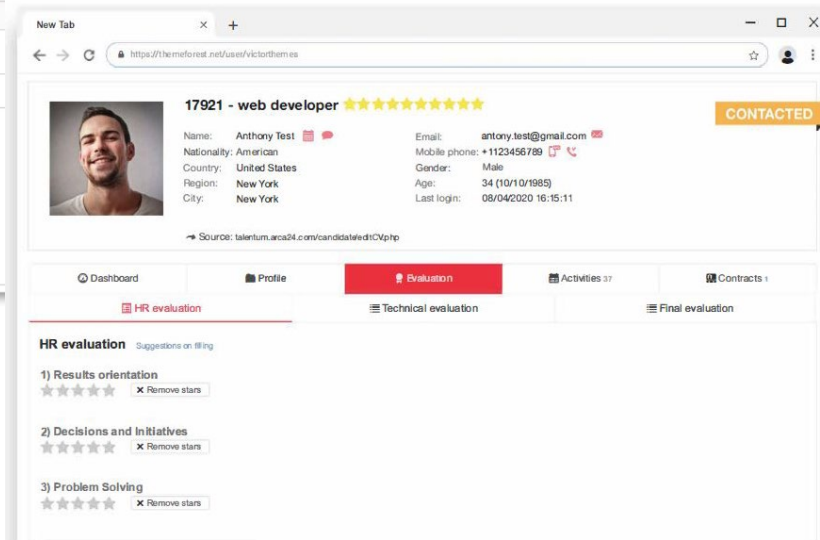
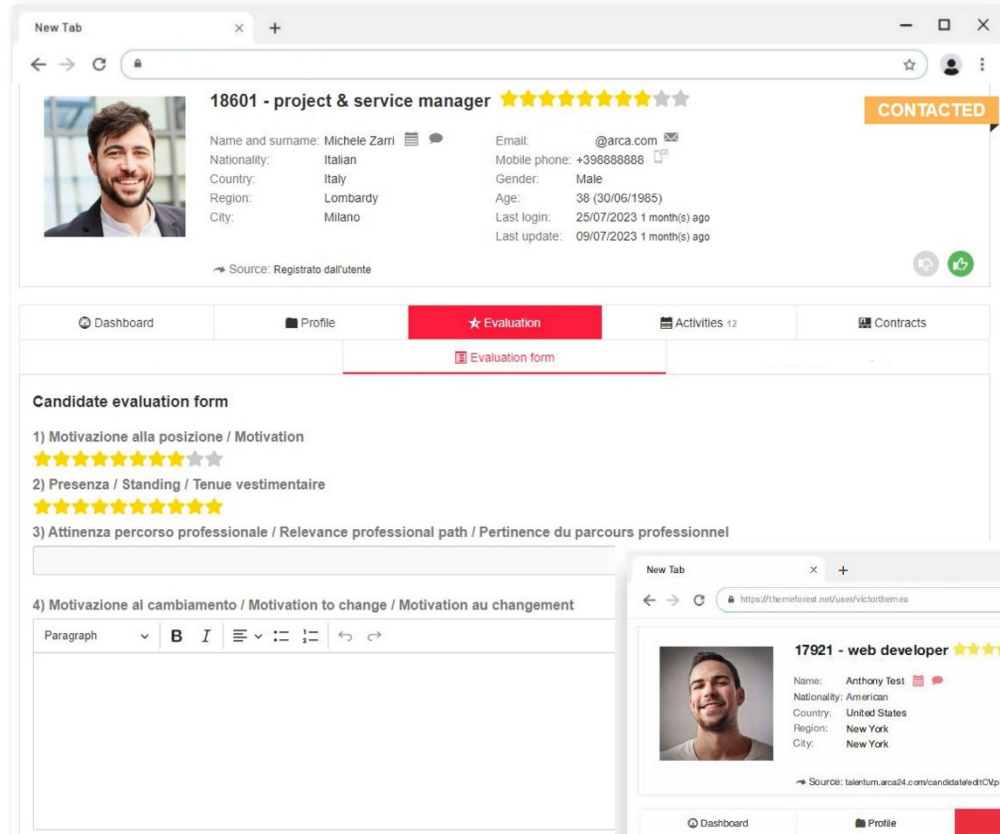
Historial de actividades

Es posible registrar referencias, entrevistas, comentarios y eventos relativos al candidato, así como los procesos de selección en los que participa, generando un historial de actividades

Envío de correos electrónicos, correos múltiples o SMS

El programa permite el envío de correos electrónicos y SMS, tanto masivos como al candidato individual. Todas las comunicaciones se archivan en la sección de actividades.





Evaluación del candidato

Es posible evaluar al candidato directamente en su perfil mediante un formulario personalizable adecuado para diferentes tipos de evaluación (textual, numérica, estrellas, opciones sí/no).

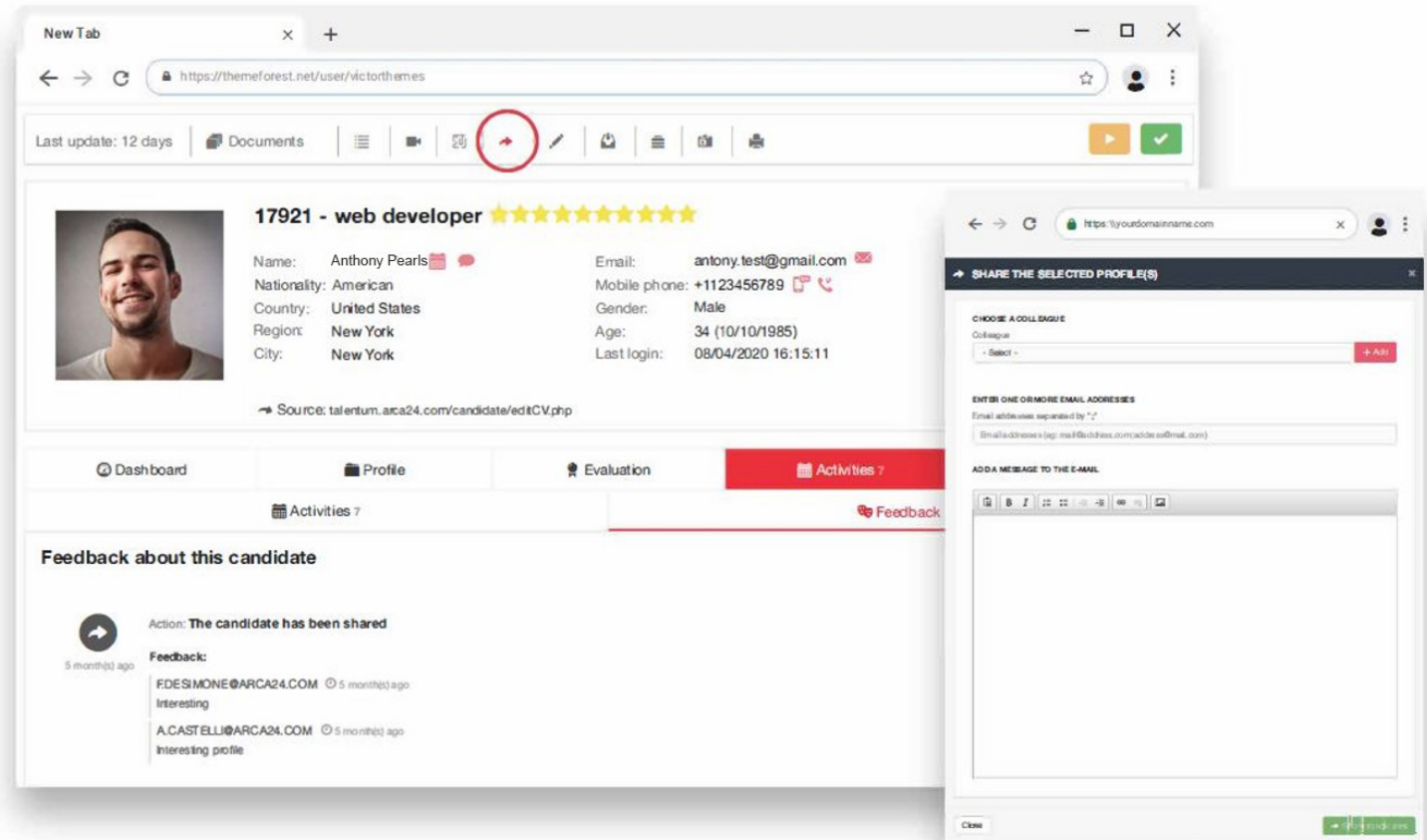
Evaluaciones múltiples

Módulo opcional

Además del formulario de evaluación ya disponible, se pueden añadir otros formularios de evaluación preestablecidos, que pueden ser cumplimentados por distintos tipos de evaluadores.

Compartición del candidato

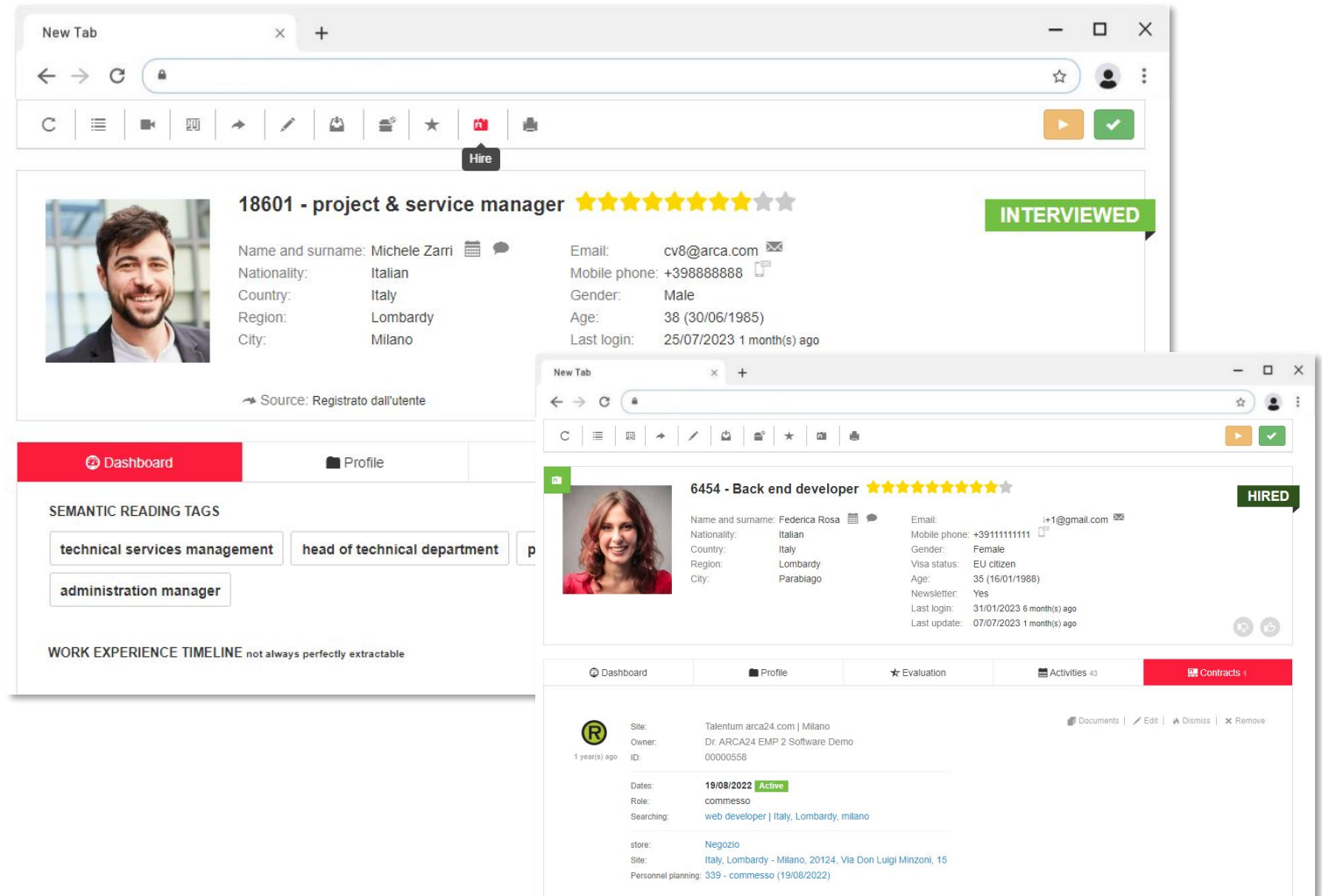
- Es posible compartir los perfiles de los candidatos individualmente o en bloque.
- Se pueden compartir con colegas, tengan o no acceso al sistema.
- El destinatario puede introducir sus comentarios, que se guardarán en el perfil del candidato.



Contratación del candidato

Al hacer clic en el botón de contratación, la etiqueta cambiará a "contratado".

En la sección "Contratos" de los perfiles de los candidatos, es posible ver y gestionar una serie de datos sobre los contratos.



The image shows two browser windows illustrating the hiring process in a system. The top window shows a candidate profile for Michele Zarri, a project & service manager, with a status of 'INTERVIEWED' and a 'Hire' button. The bottom window shows the same candidate's profile after clicking 'Hire', where the status has changed to 'HIRED' and a 'Contracts' section is visible, showing an active contract for 'web developer' starting on 19/08/2022.

Candidate Profile: Michele Zarri (18601 - project & service manager)

- Rating: 9/10 stars
- Status: INTERVIEWED
- Name and surname: Michele Zarri
- Nationality: Italian
- Country: Italy
- Region: Lombardy
- City: Milano
- Email: cv8@arca.com
- Mobile phone: +398888888
- Gender: Male
- Age: 38 (30/06/1985)
- Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago

SEMANTIC READING TAGS:

- technical services management
- head of technical department
- administration manager

WORK EXPERIENCE TIMELINE: not always perfectly extractable

Candidate Profile: Federica Rosa (6454 - Back end developer)

- Rating: 10/10 stars
- Status: HIRED
- Name and surname: Federica Rosa
- Nationality: Italian
- Country: Italy
- Region: Lombardy
- City: Parabiago
- Email: +1@gmail.com
- Mobile phone: +39111111111
- Gender: Female
- Visa status: EU citizen
- Age: 35 (16/01/1988)
- Newsletter: Yes
- Last login: 31/01/2023 6 month(s) ago
- Last update: 07/07/2023 1 month(s) ago

Contracts Section:

- Site: Talentum arca24.com | Milano
- Owner: Dr. ARCA24 EMP 2 Software Demo
- ID: 00000558
- Dates: 19/08/2022 **Active**
- Role: commesso
- Searching: web developer | Italy, Lombardy, milano
- store: Negozio
- Site: Italy, Lombardy - Milano, 20124, Via Don Luigi Minzoni, 15
- Personnel planning: 339 - commesso (19/08/2022)

Hoja de la tienda

El módulo para las solicitudes de personal es adecuado para empresas con varias tiendas y permite:

- introducir toda la información de la tienda (responsable de área, dirección, etc.)
- añadir nuevas solicitudes de personal
- gestionar actividades
- consultar documentos y contratos.

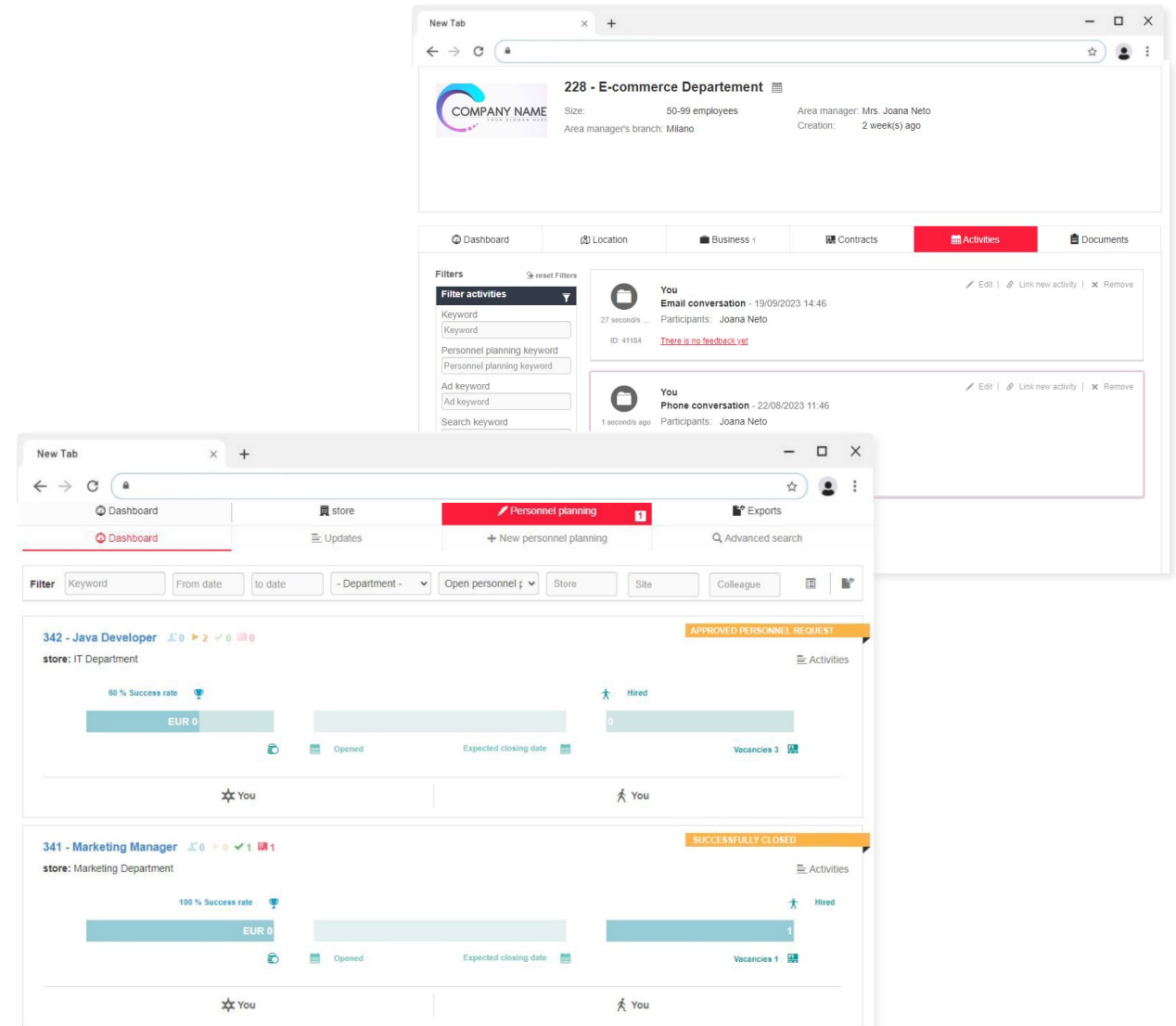
Nueva solicitud de personal

El sistema permite introducir nuevas solicitudes de personal rellenando un formulario.

Tablero de control de las solicitudes

Es posible utilizar el embudo de reclutamiento, asignando un estado a cada paso del proceso de selección (Solicitud aprobada, "Cerrada con éxito", etc.), al que el sistema asigna una tasa de éxito con el fin de obtener indicadores predictivos para el cierre del proceso.

Podrá consultar fácilmente todas las solicitudes activas y exportar los datos a csv para su posterior análisis.



Adquisición de talentos

Publicación de ofertas de empleo y aumento de su visibilidad mediante multiposting.

Screening

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas

Pruebas de Hard Skills

Pruebas adaptativas de habilidades duras y cuestionarios a opción múltiple

Pruebas de Soft Skills

Pruebas psicométricas para la evaluación de candidatos

Evaluación por vídeo

Evaluación de candidatos mediante herramientas de contratación por vídeo

KPI y ROI basados en datos

El software recopila todas las actividades de los reclutadores y ofrece KPIs de conversión y reclutamiento.

Cuestionario de opciones múltiples

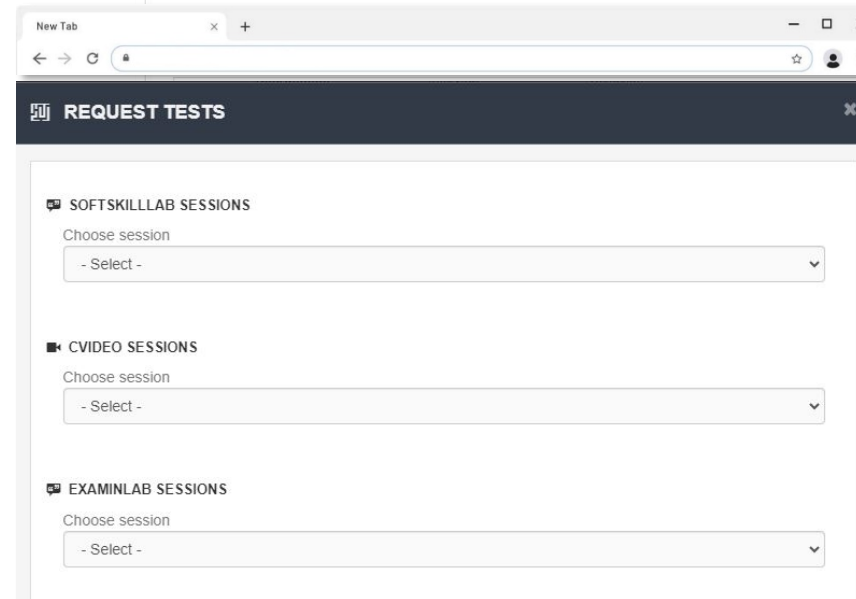
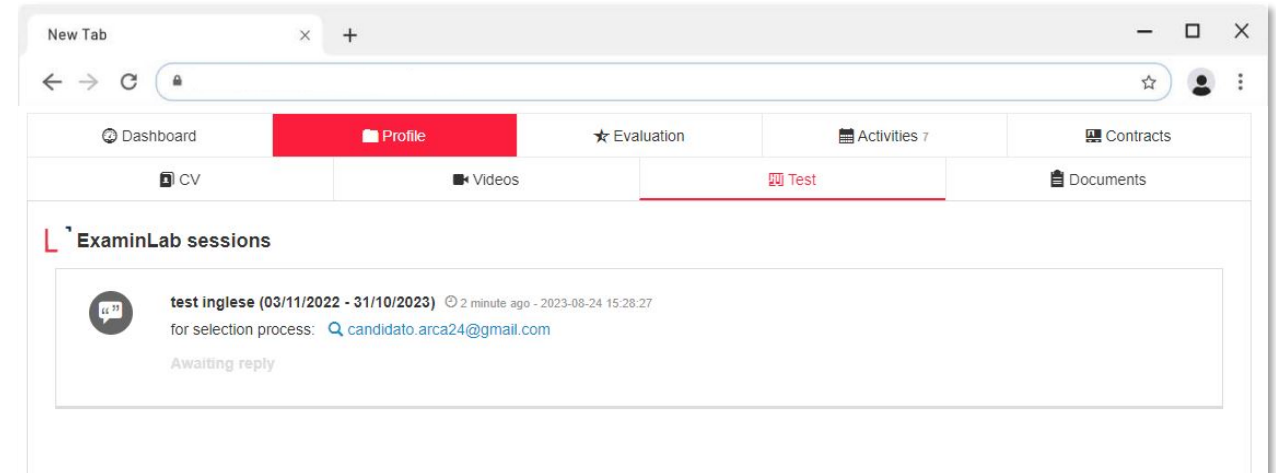
Es posible exigir al candidato que responda a preguntas de opción múltiple, destinadas a evaluar las competencias técnicas o los requisitos para pasar a la etapa siguiente.

Prueba de habilidades duras -

ExaminLab

Módulo opcional

Ofrecemos pruebas adaptativas informatizadas para evaluar a los candidatos: la dificultad de las preguntas de la prueba se ajusta al rendimiento del candidato. La biblioteca incluye pruebas de competencia lingüística (idiomas internacionales, no europeos y de negocios), pruebas de Microsoft Office y una prueba de contabilidad para el mercado italiano (sistema contable italiano). Todas las pruebas se almacenan en el perfil del candidato.



Adquisición de talentos

Publicación de ofertas de empleo y aumento de su visibilidad mediante multiposting.

Screening

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas

Pruebas de Hard Skills

Pruebas adaptativas de habilidades duras y cuestionarios a opción múltiple

Pruebas de Soft Skills

Pruebas psicométricas para la evaluación de candidatos

Evaluación por vídeo

Evaluación de candidatos mediante herramientas de contratación por vídeo

KPI y ROI basados en datos

El software recopila todas las actividades de los reclutadores y ofrece KPIs de conversión y reclutamiento.

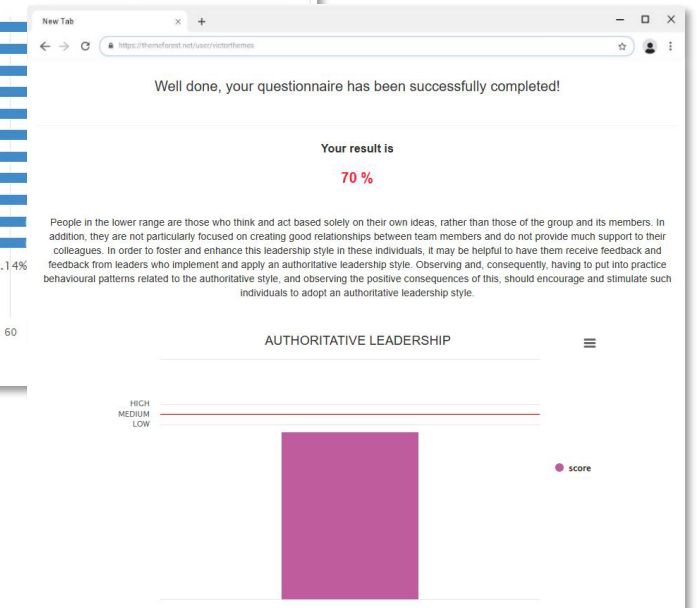
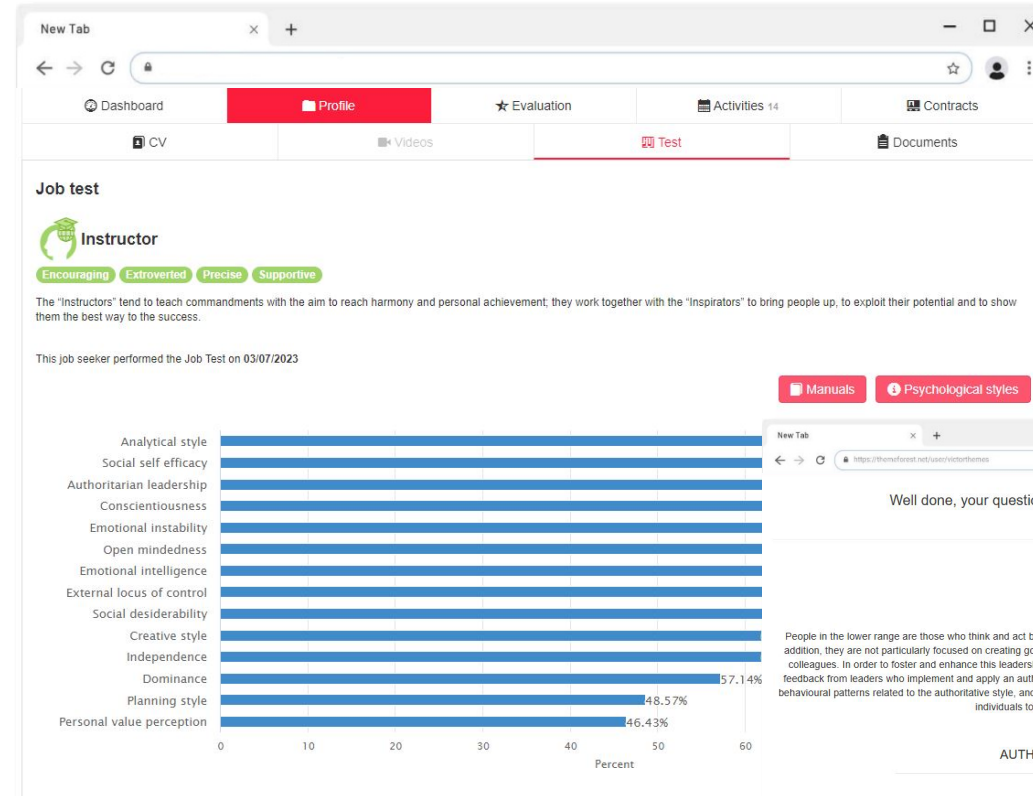
Prueba psicológica de aptitud

Es posible invitar al candidato a realizar una prueba psicológica de aptitud, que definimos Job Test, para evaluar sus habilidades blandas. Se trata de un conjunto de 51 preguntas que proporcionan una vista previa del perfil psicológico del candidato.

Prueba de habilidades blandas - SoftskillLab

Módulo opcional

Existe una biblioteca de pruebas psicométricas para evaluar a los candidatos. Incluye pruebas para medir las habilidades blandas, los factores de personalidad, las aptitudes cognitivas y para definir tipologías psicológicas. Todas las pruebas se almacenan en el perfil del candidato.



Adquisición de talentos

Publicación de ofertas de empleo y aumento de su visibilidad mediante multiposting.

Screening

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas

Pruebas de Hard Skills

Pruebas adaptativas de habilidades duras y cuestionarios a opción múltiple

Pruebas de Soft Skills

Pruebas psicométricas para la evaluación de candidatos

Evaluación por vídeo

Evaluación de candidatos mediante herramientas de contratación por vídeo

KPI y ROI basados en datos

El software recopila todas las actividades de los reclutadores y ofrece KPIs de conversión y reclutamiento.

CV en vídeo y entrevista en vídeo en diferido

Un simple clic permite solicitar una presentación en vídeo del candidato o invitarle a grabar una entrevista en vídeo respondiendo a algunas preguntas predefinidas.

Chat y videollamada en directo

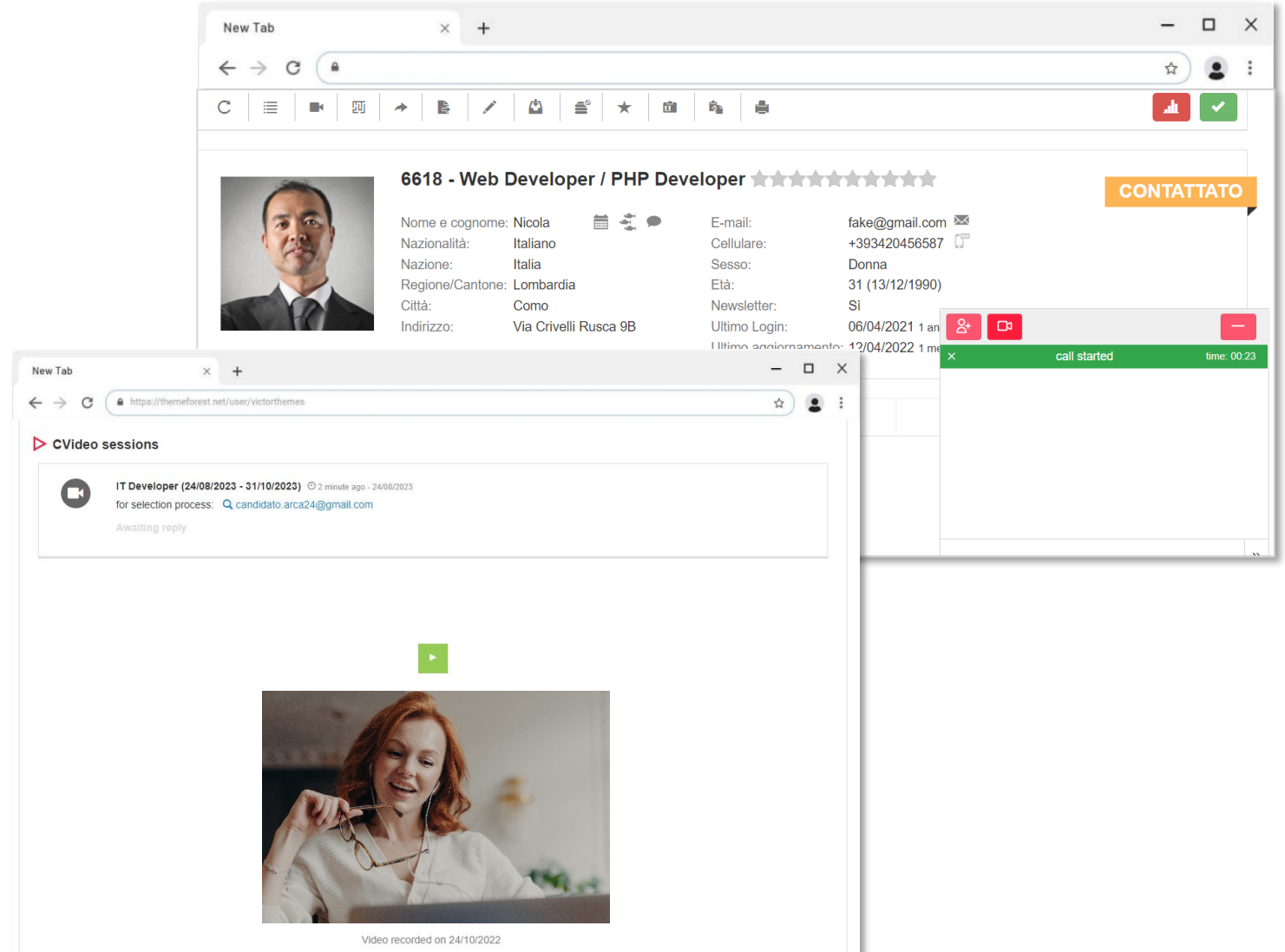
Módulo opcional

Ofrecemos un sistema colaborativo de comunicación por vídeo, 2Chat, que permite chats en tiempo real y entrevistas por vídeo en directo directamente desde el software.

Vídeos bajo demanda - CVideo

Módulo opcional

Es posible crear sesiones de videoentrevista en diferido transversales al proceso proceso de selección. Las sesiones se pueden crear a partir de plantillas preestablecidas por los usuarios. Todos los vídeos se almacenan en el perfil del candidato.



Adquisición de talentos

Publicación de ofertas de empleo y aumento de su visibilidad mediante multiposting.

Screening

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas

Pruebas de Hard Skills

Pruebas adaptativas de habilidades duras y cuestionarios a opción múltiple

Pruebas de Soft Skills

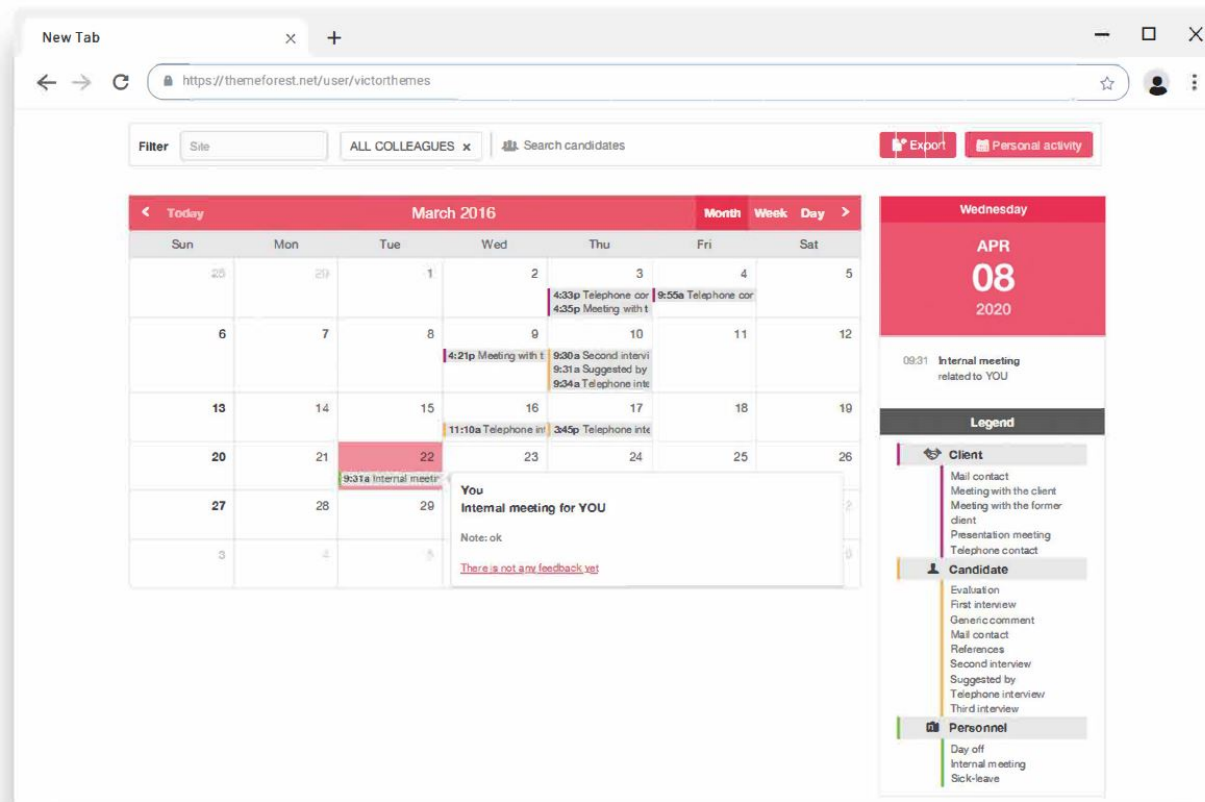
Pruebas psicométricas para la evaluación de candidatos

Evaluación por vídeo

Evaluación de candidatos mediante herramientas de contratación por vídeo

KPI y ROI basados en datos

El software recopila todas las actividades de los reclutadores y ofrece KPIs de conversión y reclutamiento.



Agenda

Todas las actividades creadas durante el proceso de selección se guardan dentro del software. Agenda es un calendario, es decir, una herramienta para compartir, que puede vincularse fácilmente con herramientas de terceros como: Google Calendar, Outlook, etc.

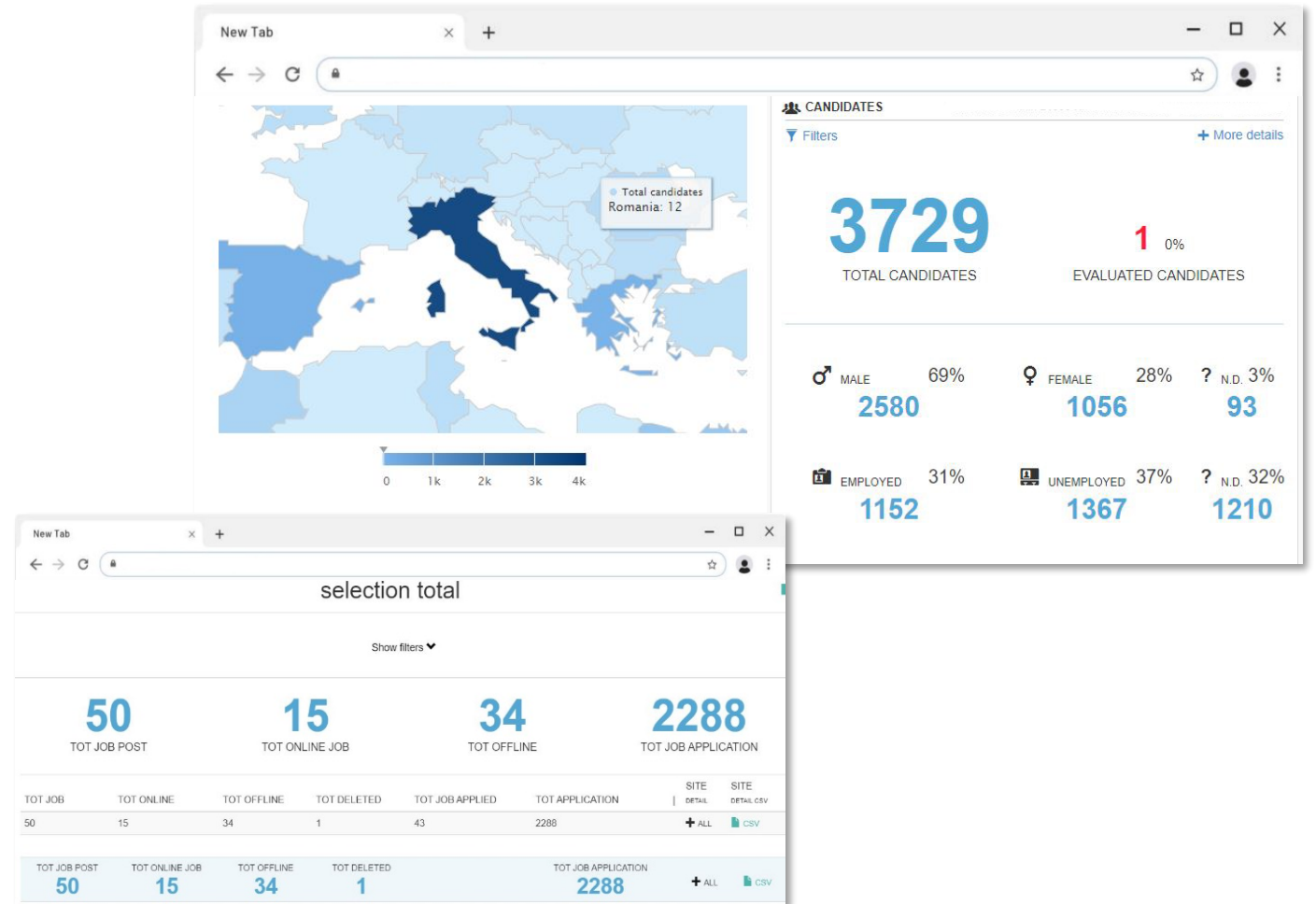
Si está previsto en las configuraciones de usuario, es posible poner a disposición de los usuarios los calendarios de sus colegas.

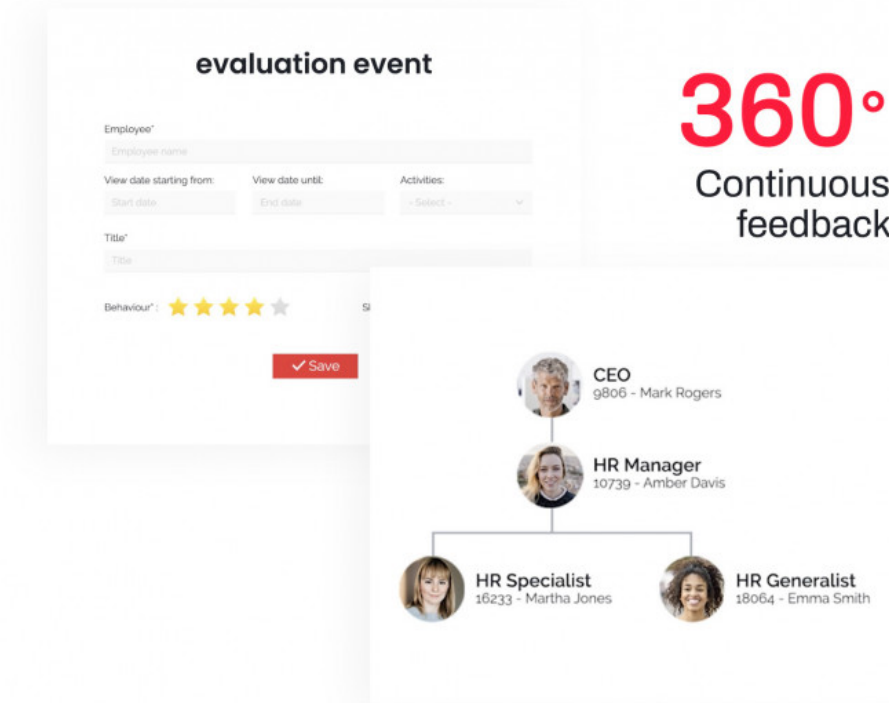
Reporting

Un sistema de informes permite realizar evaluaciones basadas en datos en las distintas fases del proceso de selección.

Además de los datos maestros clásicos, es posible visualizar el número de candidatos por zona geográfica y origen, el estado de su perfil y el número de procesos de contratación por fuente de reclutamiento. También está disponible un análisis completo de todas las actividades de contratación llevadas a cabo por cada reclutador hacia los candidatos.

Es posible analizar los detalles de todas las ofertas publicadas y todas las búsquedas, tanto las guardadas como las disponibles en el historial, realizadas dentro del ATS.





360°
Continuous
feedback

Integre su ATS con Talentum HCM

Talentum HCM es un software de gestión del talento que permite a las empresas gestionar todo el ciclo de vida de los empleados: incorporación, publicación interna de ofertas de empleo y gestión del rendimiento en una única aplicación.

Dentro del software, es posible gestionar los datos maestros de los empleados, definir la estructura organizativa de una empresa, recopilar comentarios continuos de 360 grados sobre el rendimiento de los empleados y supervisar el progreso.

DESCUBRIR TALENTUM HCM



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com