



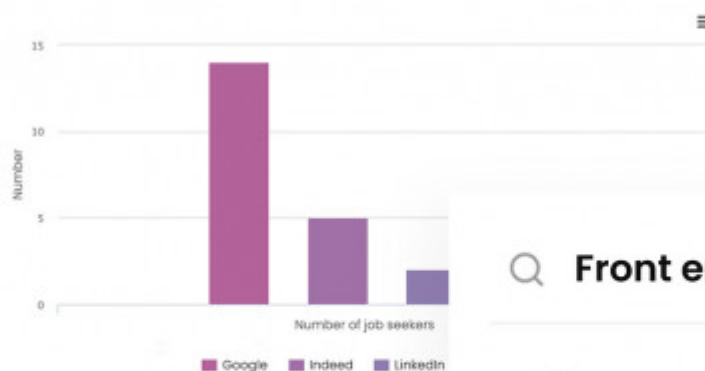
HR Tech
Factory

PARA EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Ngage Temp Front Office

El módulo Front Office de Ngage Temp incluye un innovador ATS y un CRM diseñados para Empresas de Trabajo Temporal.

applicant traffic sources



50%
Recruiting time
reduction

Front end developer



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



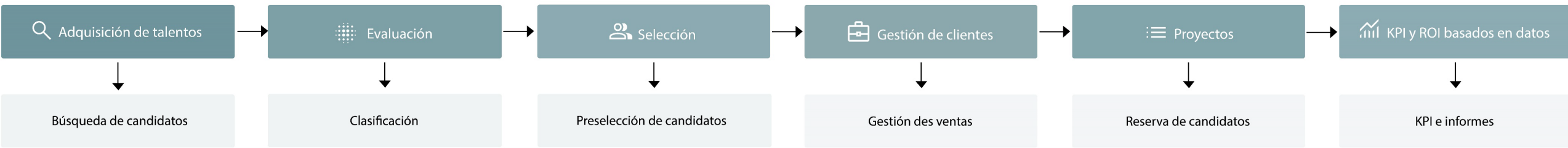
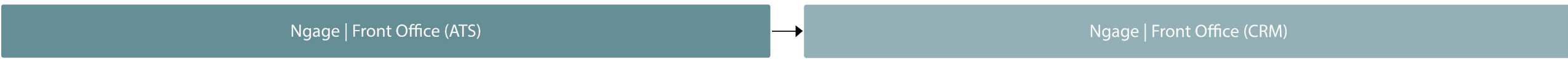
Matthias Hueber
Front end developer

96% COMPATIBILITY



Tobias Brandt
Web developer

95% COMPATIBILITY



Rena Johnston
Front end developer

PROFILE COMPATIBILITY: 96%

semantic tags

web developer front ent developer HTML
CSS ASP.NET Ruby SEO optimization

1017453 - Web Developer
CUSTOMIZE THE CANDIDATE'S SUMMARY

hide personal details show original CV
 show CV extraction in text format show experiences
 show the dashboard show personal picture
 show video resume

CLOSE PREVIEW VIEW PROFILE

Welch Inc. **ACTIVE CLIENT**

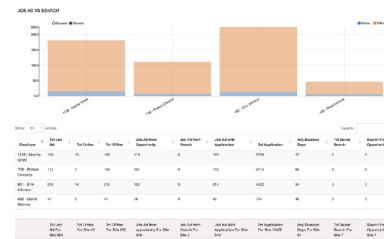
Sector: Energy
Company size: 100-249
Assigned site: New York

Number of sites: 2
Total opportunities: 14
Assigned colleague: Mr. Smith

Web Developer | United States, New York, New York **Successfully closed**

Start date: 12/01/2012
Update date: 10/01/2012
Employer name: Mrs. Miriam Muser

Account Manager | United States, New York, New York **In delivery**



- Estrategia de marca empleadora
- Publicación de ofertas de empleo
- Multiposting (+150 plataformas)
- Creación de reservas de talento
- Espacio personal para el candidato
- Job Agent
- Gestión de la privacidad

- Más de 50 filtros
- Parsing de CV
- Matching de CV con IA multilingüe (6 idiomas disponibles)
- Clasificación automática de candidatos
- Actividades
- Vídeo entrevistas
- Cuestionarios de opciones múltiples
- Pruebas de habilidades duras y blandas

- Evaluación
- Compartición de candidatos
- Expedientes de candidatos
- Contratación

- Datos de clientes, sedes y personas
- Gestión de documentos
- Riesgo de crédito
- Multimailing
- Lista de "clientes objetivos"
- Agenda y actividades
- Área personal del cliente

- Gestión de "leads"
- Tablero de control de los proyectos
- Historial de los proyectos
- Embudo de ventas
- Job Radar (búsqueda de vacantes)
- Alerta

- KPIs sobre la contratación
- KPIs sobre las ventas
- KPIs sobre las fuentes de tráfico
- ROI de la contratación
- Análisis del personal
- Autorizaciones y jerarquías
- Exportación de datos

ATS

CRM

Adquisición de talento

Gestión de la adquisición de candidatos.

Evaluación

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas.

Selección

Preselección de candidatos y envío de perfiles al cliente final.

Gestión de clientes

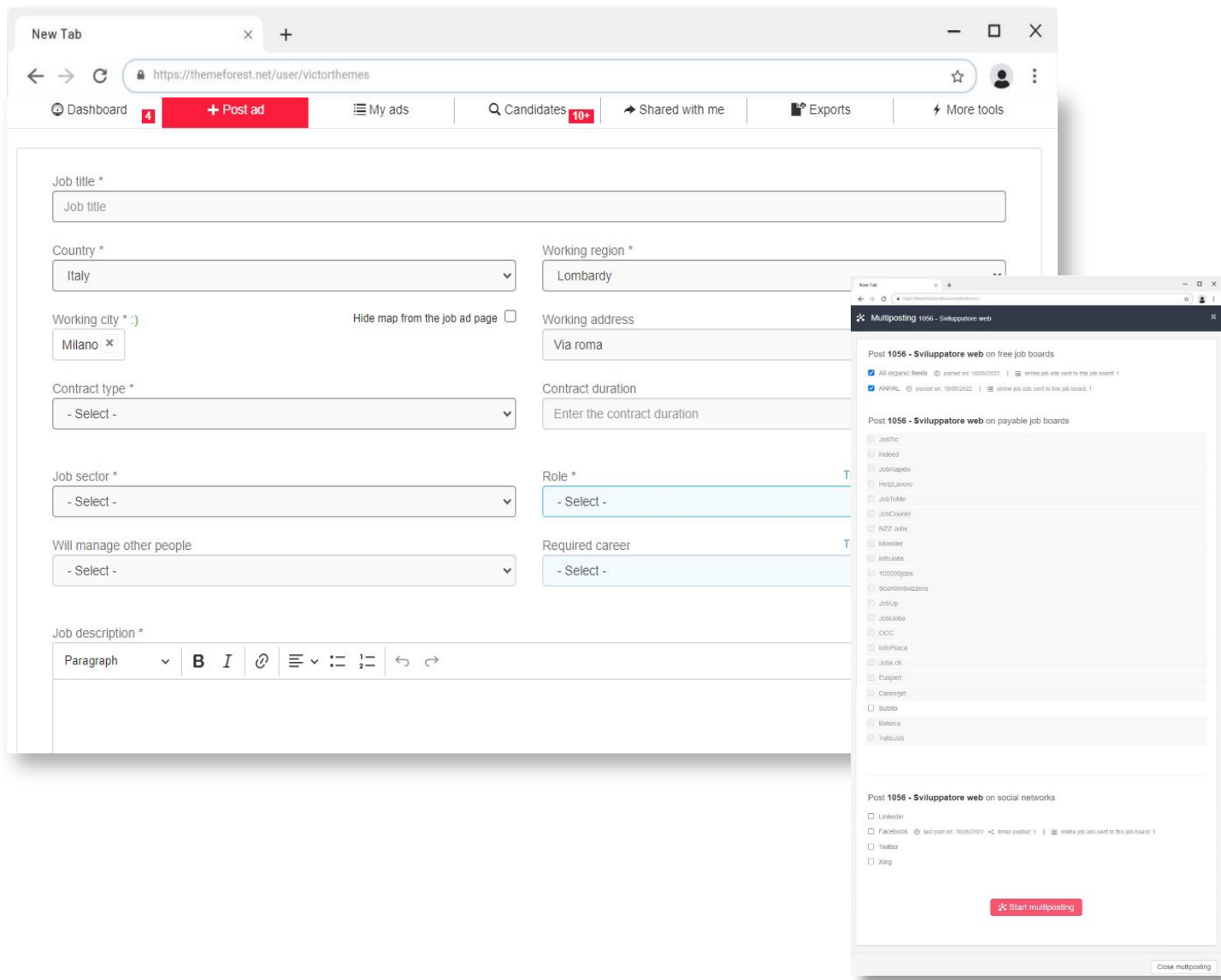
Gestión de toda la información de los clientes en una única plataforma.

Proyectos

Creación de proyectos y solicitudes de personal y seguimiento del estado de todos los procesos de selección.

KPI y ROI basados en datos

Seguimiento de las actividades realizadas por reclutadores, clientes y candidatos.



Publicar una oferta de empleo

Tras rellenar un formulario muy sencillo, el anuncio de empleo se publica automáticamente en el sitio web de su empresa.

Multiposting

Con un sistema de multiposting integrado, es posible publicar las ofertas de empleo en las redes sociales y otras plataformas de contratación con un solo clic.

El software está integrado con más de 150 portales de empleo gratuitos y de pago y redes sociales.



Área personal del candidato

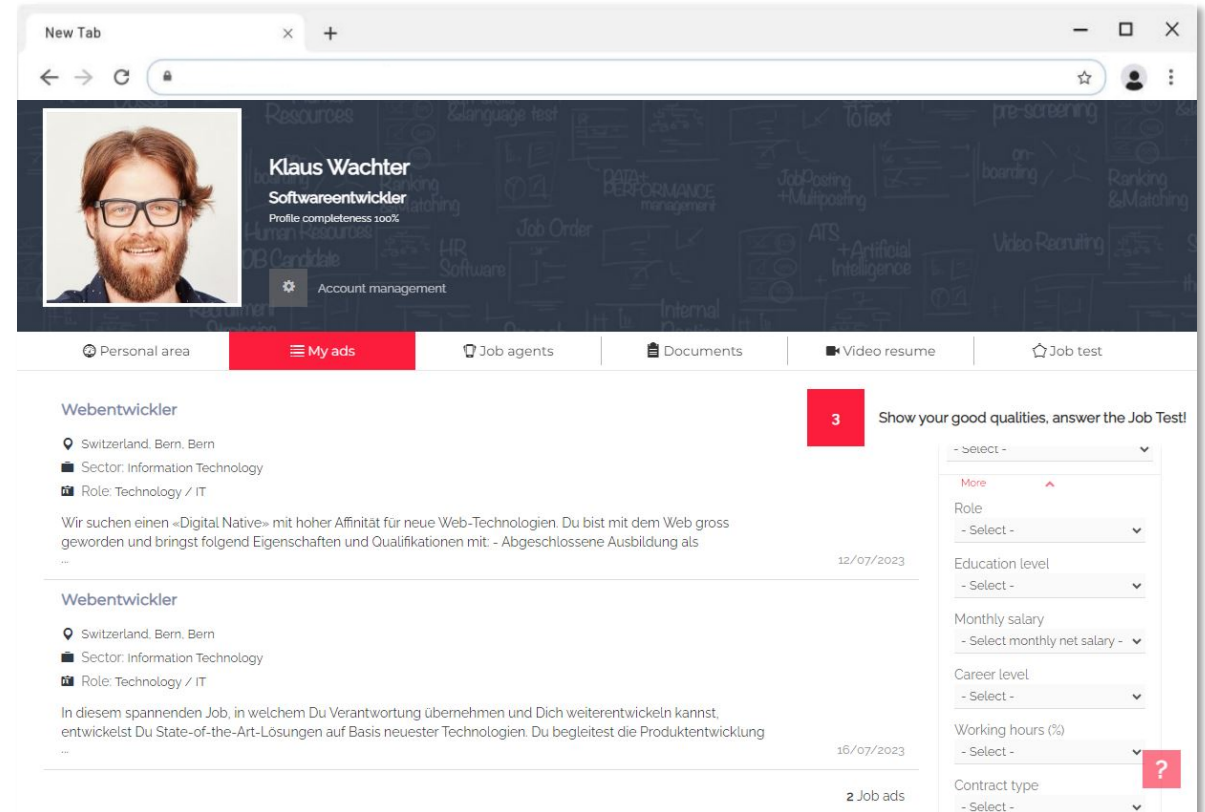
Dentro de su área personal, el candidato puede

- editar los datos de su perfil (CV, carta de presentación, etc.)
- leer las notificaciones
- ver las ofertas de empleo a las que se ha presentado o cargar documentos que desee hacer visibles en su perfil
- realizar una prueba de aptitud (Job Test)
- grabar un CV en vídeo (módulo opcional)
- ejercer su derecho al olvido y a la portabilidad de los datos

Job Agent

Módulo opcional

Herramienta que permite al candidato recibir semanalmente un correo electrónico automático con anuncios de empleo acordes con su perfil o que puedan interesarle.



ATS

CRM

Adquisición de talento

Gestión de la adquisición de candidatos.

Evaluación

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas.

Selección

Preselección de candidatos y envío de perfiles al cliente final.

Gestión de clientes

Gestión de toda la información de los clientes en una única plataforma.

Proyectos

Creación de proyectos y solicitudes de personal y seguimiento del estado de todos los procesos de selección.

KPI y ROI basados en datos

Seguimiento de las actividades realizadas por reclutadores, clientes y candidatos.

Compatibilidad semántica

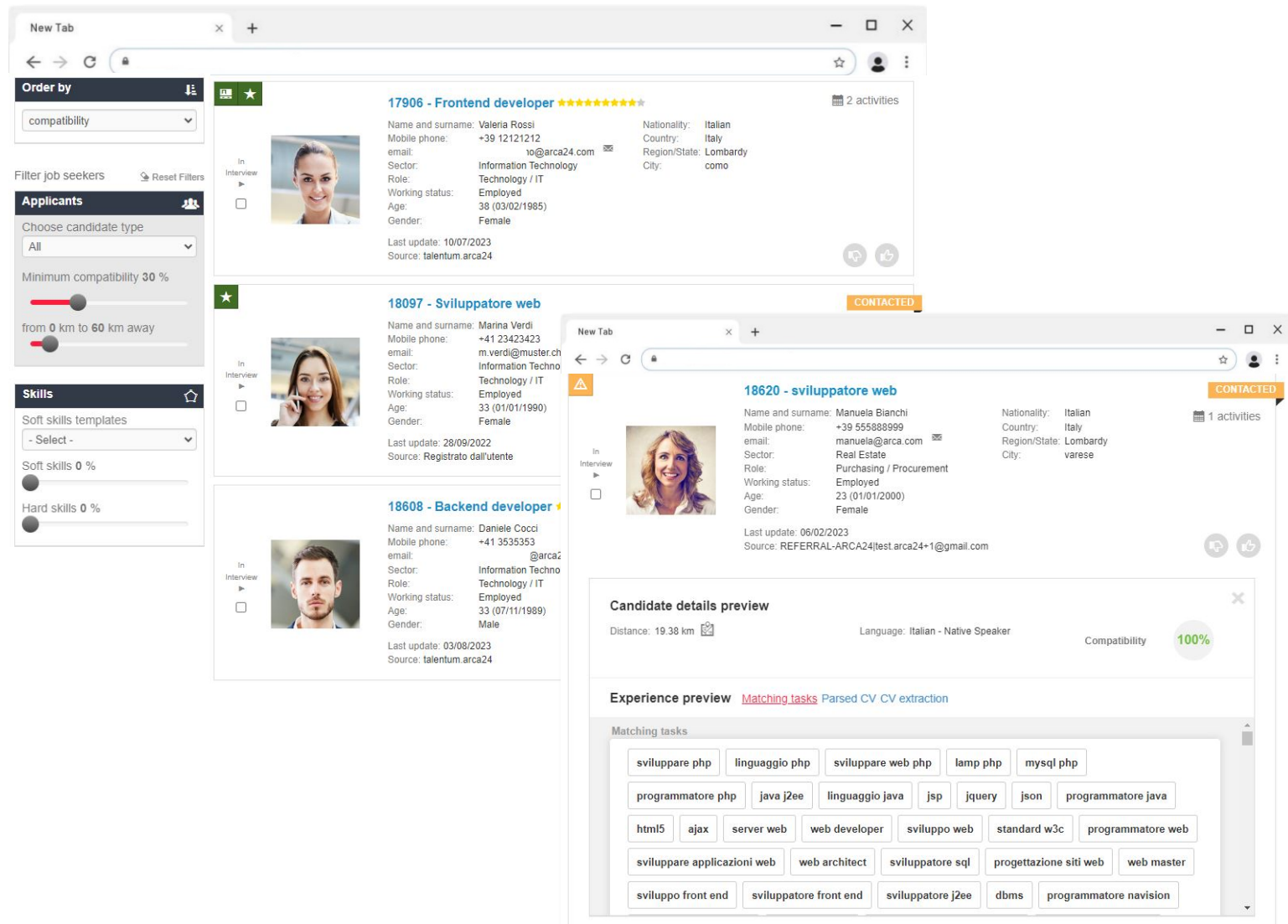
El motor de búsqueda semántica destaca las competencias profesionales que se encuentran en el texto del CV y que corresponden al puesto ofertado, incluso si el CV y la oferta están escritos en dos idiomas diferentes.

Compatibilidad basada en las Soft Skills

El ATS incluye una prueba para determinar las tipologías psicológicas de los candidatos, nacida de la colaboración con la Universidad Católica de Milán. La compatibilidad de las competencias interpersonales se calcula en función de la tipología psicológica del candidato y de la indicada en el anuncio de empleo en relación con la función y el nivel profesional requeridos.

Clasificación de los candidatos

El sistema devuelve el porcentaje global de compatibilidad del candidato con el anuncio de empleo, lo que permite una clasificación de los candidatos de mayor a menor compatibilidad.

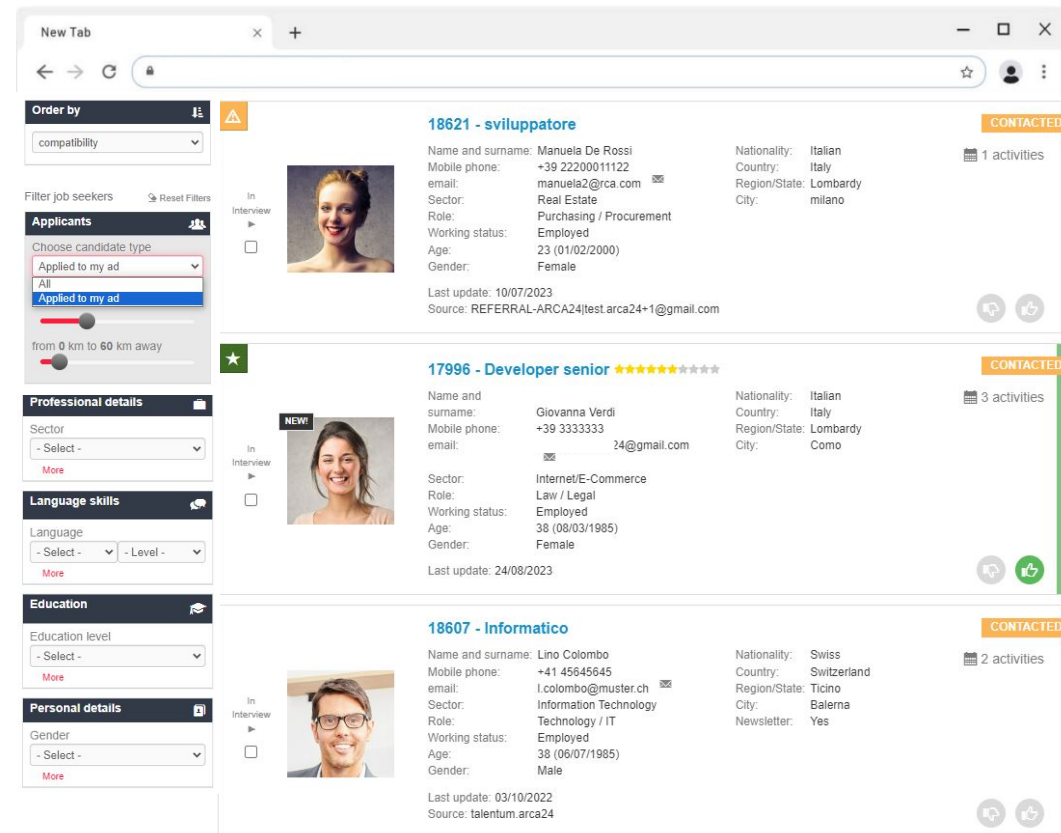


Reserva de talentos única

Gracias a nuestra tecnología de Matching de CV basada en IA, el software clasifica por competencias tanto a los candidatos que ya figuran en la base de datos, es decir, los candidatos pasivos, como a los que han solicitado directamente el anuncio de empleo, es decir, los candidatos activos.

Filtros primarios

El sistema ofrece más de 50 filtros que permiten seleccionar a los candidatos en función de los requisitos del puesto y/o mostrar los candidatos con los que ya se han realizado actividades/evaluaciones.



The screenshot displays a web browser window with a recruitment application. On the left, there are several filter panels: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'Applied to my ad'), 'Professional details' (Sector: '- Select -'), 'Language skills' (Language: '- Select -', Level: '- Level -'), 'Education' (Education level: '- Select -'), and 'Personal details' (Gender: '- Select -').

The main area shows three candidate profiles, each with a photo, a 'CONTACTED' badge, and a list of activities:

- 18621 - sviluppatore** (CONTACTED, 1 activities):
 - Name and surname: Manuela De Rossi
 - Mobile phone: +39 22200011122
 - email: manuela2@rca.com
 - Sector: Real Estate
 - Role: Purchasing / Procurement
 - Working status: Employed
 - Age: 23 (01/02/2000)
 - Gender: Female
 - Nationality: Italian
 - Country: Italy
 - Region/State: Lombardy
 - City: milano
 - Last update: 10/07/2023
 - Source: REFERRAL-ARCA24@test.arca24+1@gmail.com
- 17996 - Developer senior** (CONTACTED, 3 activities):
 - Name and surname: Giovanna Verdi
 - Mobile phone: +39 33333333
 - email: ?4@gmail.com
 - Sector: Internet/E-Commerce
 - Role: Law / Legal
 - Working status: Employed
 - Age: 38 (08/03/1985)
 - Gender: Female
 - Nationality: Italian
 - Country: Italy
 - Region/State: Lombardy
 - City: Como
 - Last update: 24/08/2023
- 18607 - Informatico** (CONTACTED, 2 activities):
 - Name and surname: Lino Colombo
 - Mobile phone: +41 45645645
 - email: l.colombo@muster.ch
 - Sector: Information Technology
 - Role: Technology / IT
 - Working status: Employed
 - Age: 38 (06/07/1985)
 - Gender: Male
 - Nationality: Swiss
 - Country: Switzerland
 - Region/State: Ticino
 - City: Balerna
 - Newsletter: Yes
 - Last update: 03/10/2022
 - Source: talentum.arca24

Reclutamiento por vídeo

El software incluye:

- Vídeo CV
- Vídeo entrevista en diferido

Módulos opcionales

- Vídeo bajo demanda
- Vídeo entrevista en directo y chat en directo

Pruebas de competencias duras

El software incluye:

- Cuestionarios personalizados de opción múltiple

Módulo opcional

- Pruebas adaptativas para evaluar las competencias lingüísticas y técnicas (la dificultad de la prueba se adapta al rendimiento del candidato).

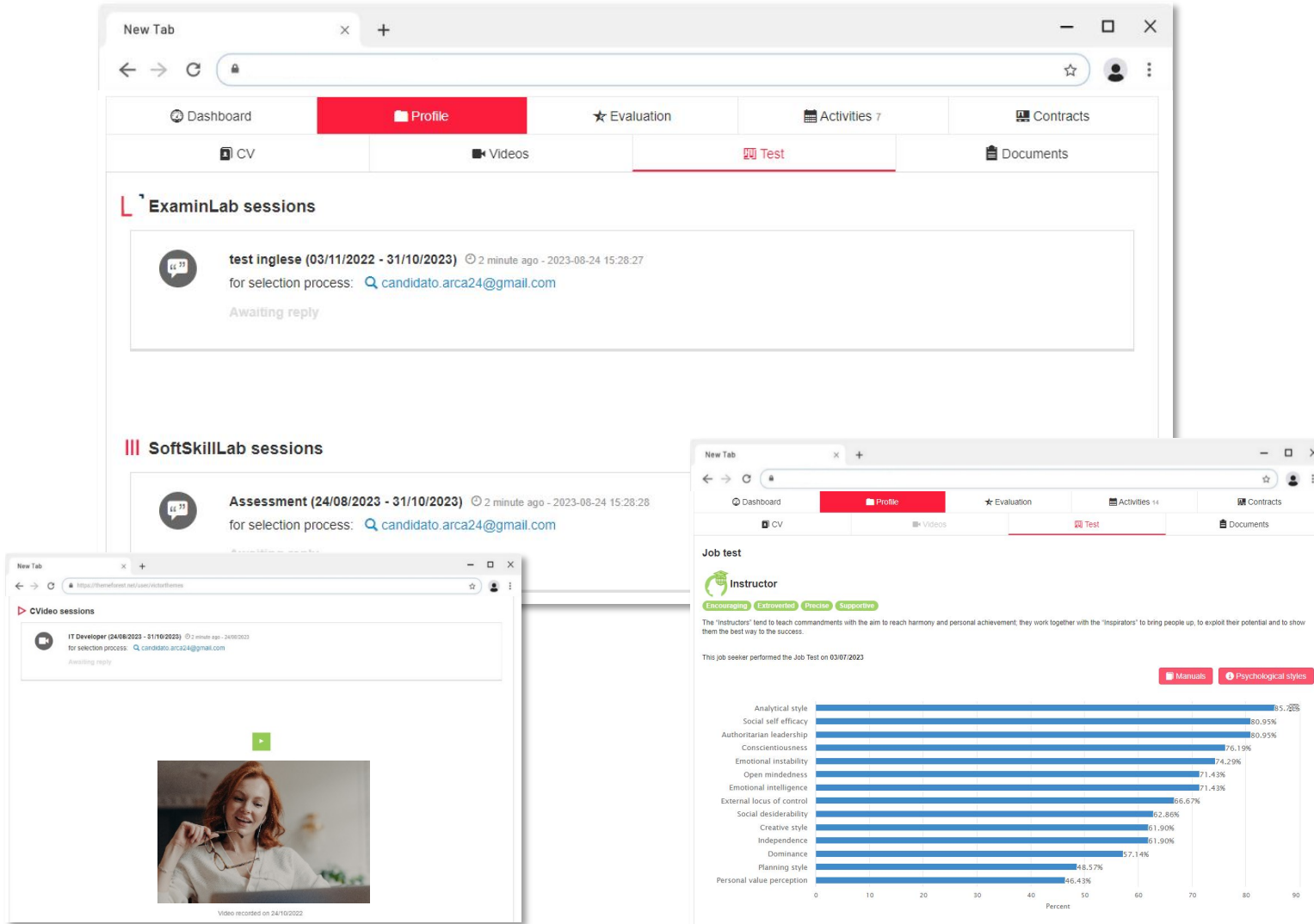
Pruebas de competencias blandas y cuestionarios

El software incluye:

- Prueba psicológica aptitudinal (Job Test)

Módulos opcionales

- Pruebas psicométricas (pruebas para medir las habilidades blandas, los factores de personalidad, las aptitudes cognitivas y para definir tipologías psicológicas).

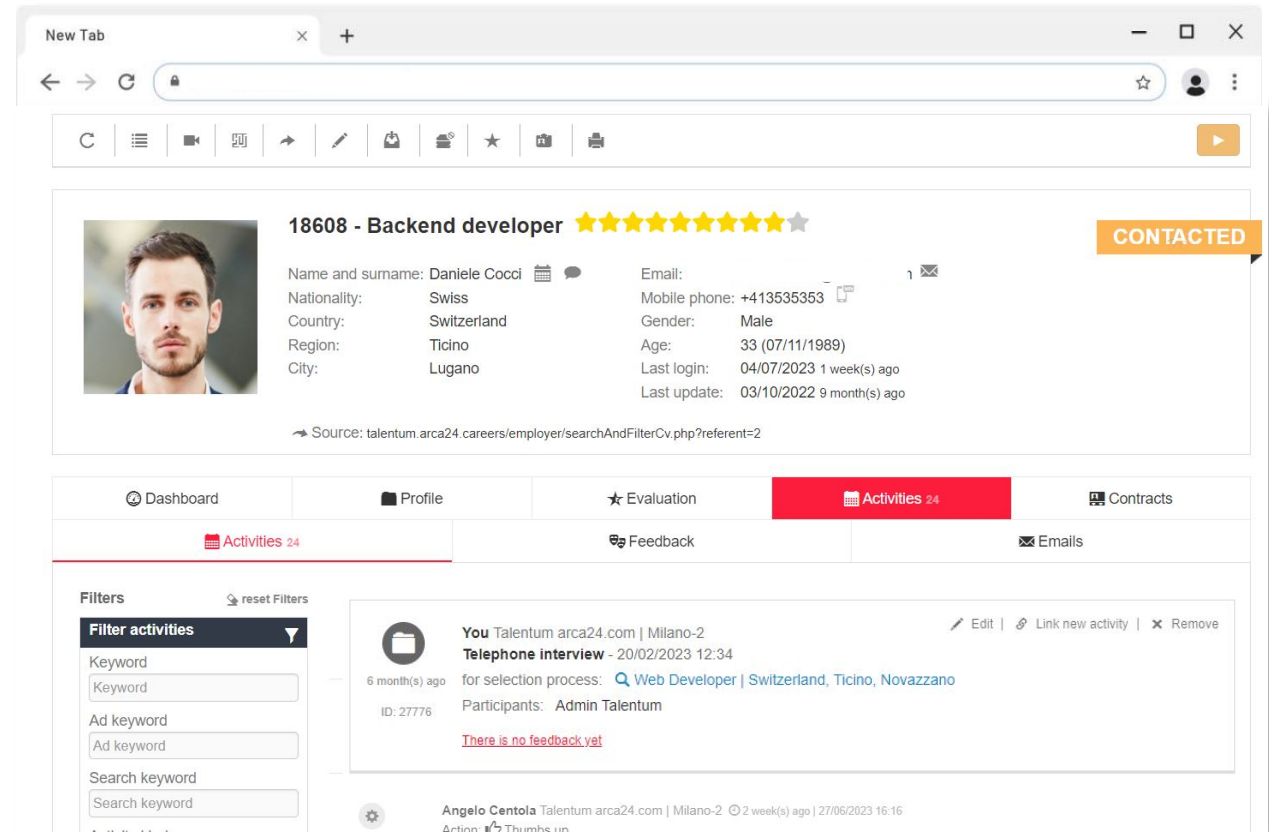


Historial de actividades

Es posible registrar referencias, entrevistas, comentarios y eventos relativos al candidato, así como los procesos de selección en los que participa, generando un historial de actividades

Envío de correos electrónicos, correos múltiples o SMS

El programa permite el envío de correos electrónicos y SMS, tanto masivos como al candidato individual. Todas las comunicaciones se archivan en la sección de actividades.



ATS

CRM

Adquisición de talento

Gestión de la adquisición de candidatos.

Evaluación

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas.

Selección

Preselección de candidatos y envío de perfiles al cliente final.

Gestión de clientes

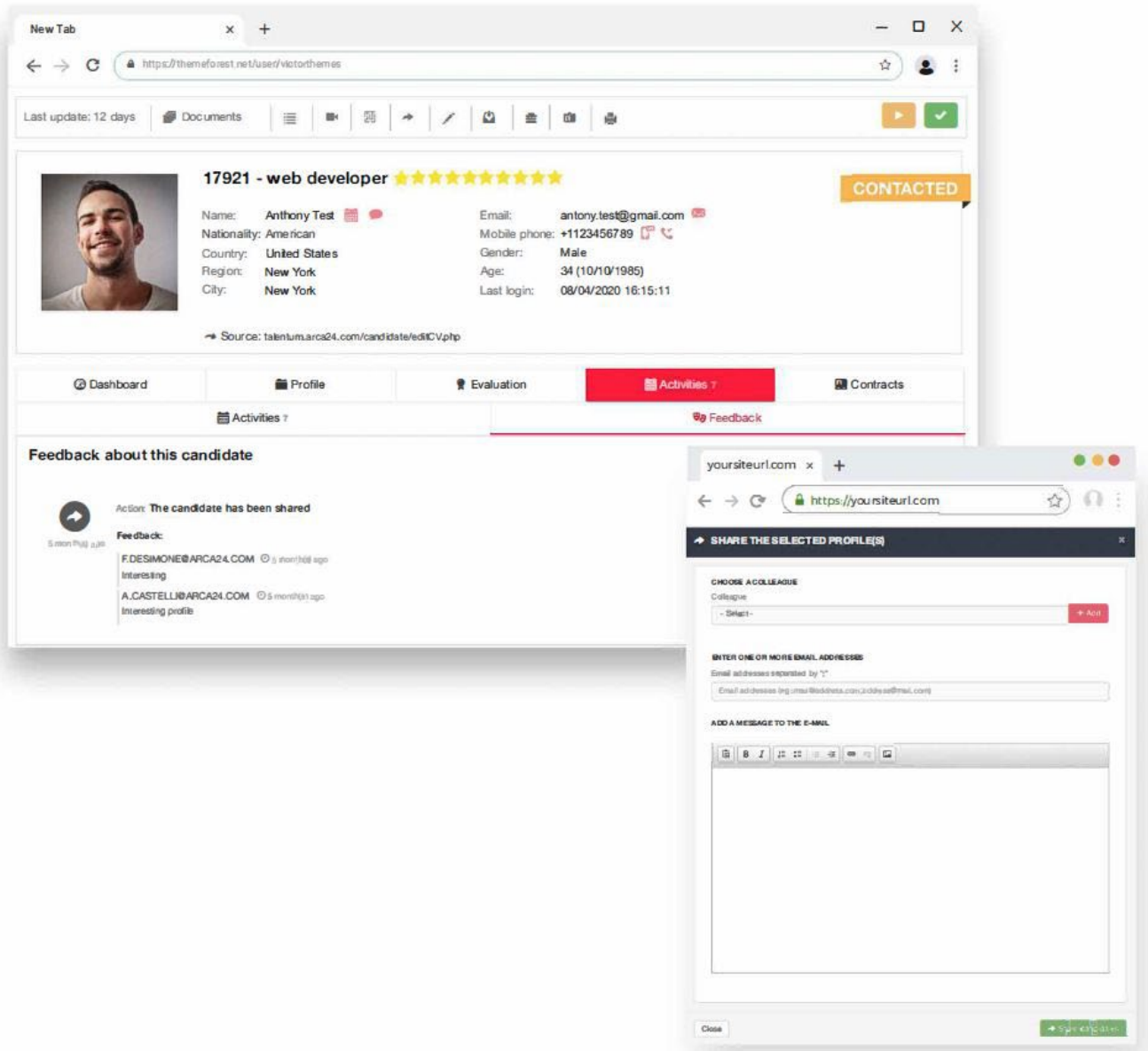
Gestión de toda la información de los clientes en una única plataforma.

Proyectos

Creación de proyectos y solicitudes de personal y seguimiento del estado de todos los procesos de selección.

KPI y ROI basados en datos

Seguimiento de las actividades realizadas por reclutadores, clientes y candidatos.



Evaluación del candidato

Es posible evaluar al candidato directamente en su perfil mediante un formulario personalizable adecuado para diferentes tipos de evaluación (textual, numérica, estrellas, opciones sí/no).

Compartición del candidato

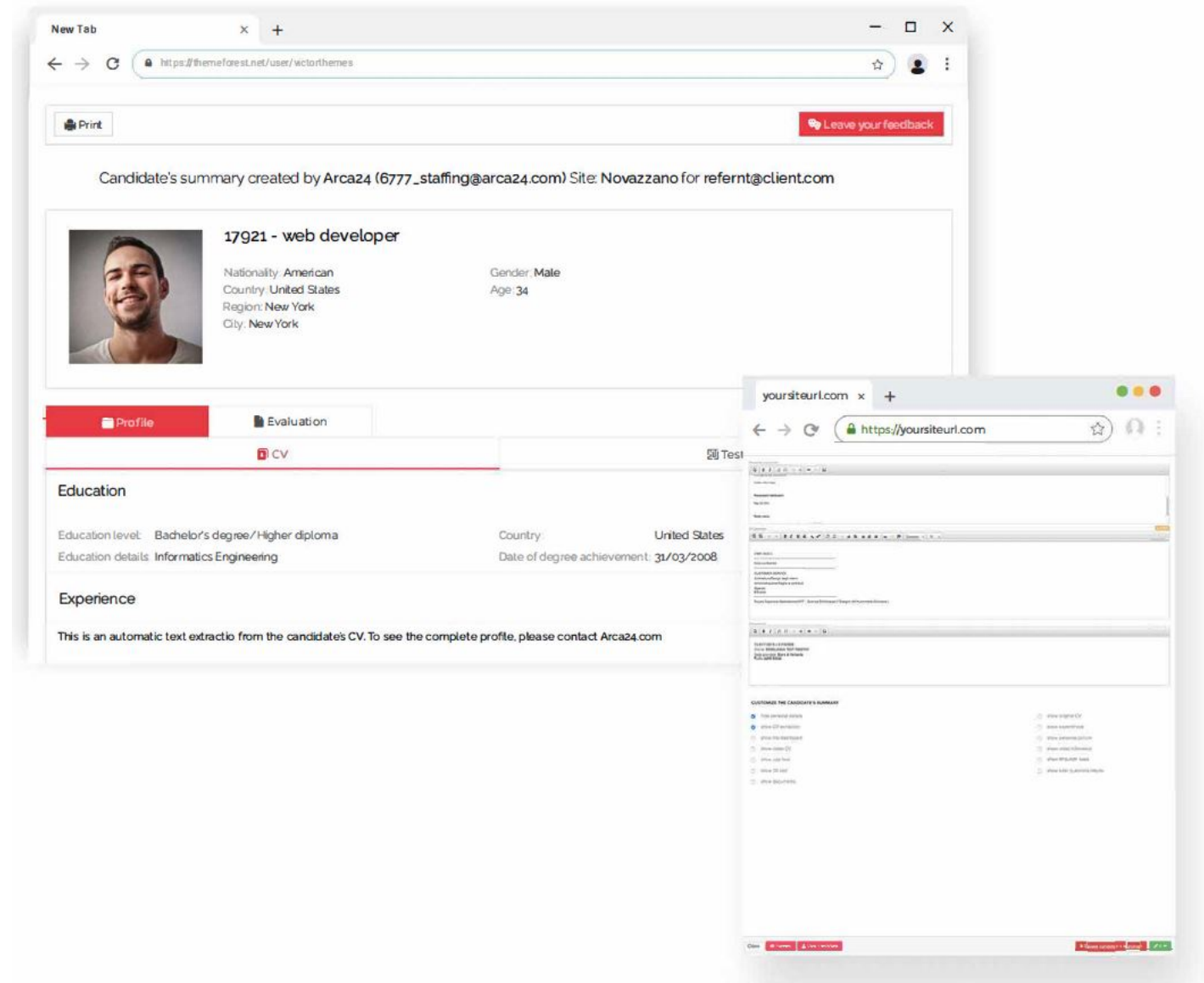
- Es posible compartir los perfiles de los candidatos individualmente o en bloque.
- Se pueden compartir con colegas, tengan o no acceso al sistema.
- El destinatario puede introducir sus comentarios, que se guardarán en el perfil del candidato.

Expediente del candidato

El perfil del candidato puede ser enviado al cliente directamente desde la ficha del candidato. A través del configurador de perfiles, es posible decidir qué debe ser visible para el cliente: fotos, vídeos, pruebas, evaluaciones profesionales y personales y CV (con los datos personales visibles u ocultos).

Los clientes reciben un correo electrónico con uno o varios enlaces, activados mediante una conexión automática, que les permitirá consultar los perfiles que han recibido.

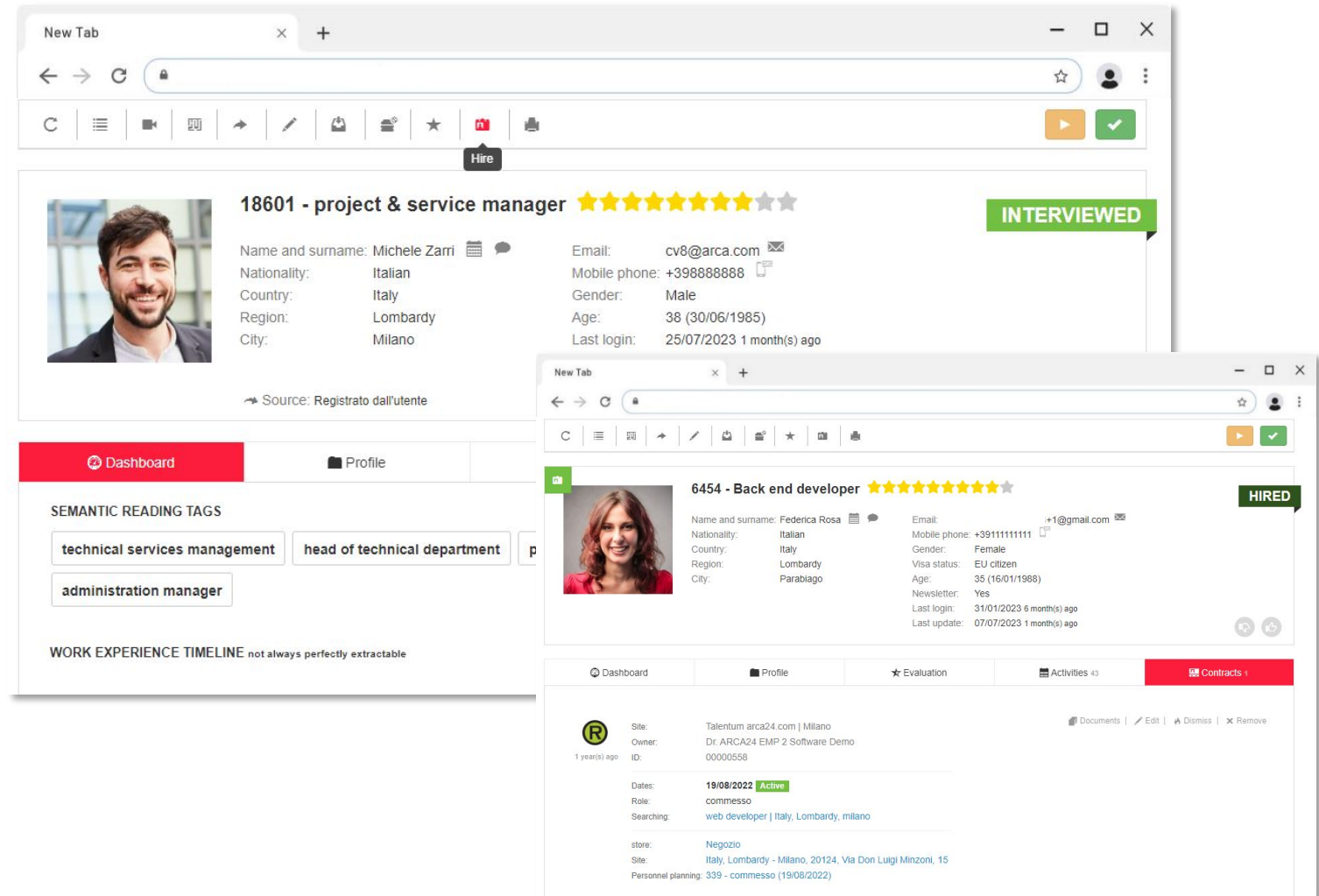
Se pueden añadir al expediente comentarios directos sobre el perfil enviado.



Contratación del candidato

Al hacer clic en el botón de contratación, la etiqueta cambiará a "contratado".

En la sección "Contratos" de los perfiles de los candidatos, es posible ver y gestionar una serie de datos sobre los contratos.



The screenshot displays two candidate profiles in a recruitment system. The top profile is for Michele Zarri, a project & service manager, with a rating of 4.5 stars and a status of 'INTERVIEWED'. The bottom profile is for Federica Rosa, a back end developer, with a rating of 5 stars and a status of 'HIRED'. Below the profiles, a 'Contracts' section shows details for an active contract from 19/08/2022, including the role of 'compresso' and the candidate's location in Milan.

18601 - project & service manager ★★★★★★☆☆

INTERVIEWED

Name and surname: Michele Zarri
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Milano

Email: cv8@arca.com
 Mobile phone: +398888888
 Gender: Male
 Age: 38 (30/06/1985)
 Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago

Source: Registrato dall'utente

6454 - Back end developer ★★★★★★☆☆

HIRED

Name and surname: Federica Rosa
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Parabiago

Email: +1@gmail.com
 Mobile phone: +39111111111
 Gender: Female
 Visa status: EU citizen
 Age: 35 (16/01/1988)
 Newsletter: Yes
 Last login: 31/01/2023 6 month(s) ago
 Last update: 07/07/2023 1 month(s) ago

Contracts

Site: Talentum arca24.com | Milano
 Owner: Dr. ARCA24 EMP 2 Software Demo
 ID: 00000558

Dates: 19/08/2022 **Active**
 Role: commesso
 Searching: web developer | Italy, Lombardy, milano

store: Negozio
 Site: Italy, Lombardy - Milano, 20124, Via Don Luigi Minzoni, 15
 Personnel planning: 339 - commesso (19/08/2022)

ATS

CRM

Adquisición de talento

Gestión de la adquisición de candidatos.

Evaluación

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas.

Selección

Preselección de candidatos y envío de perfiles al cliente final.

Gestión de clientes

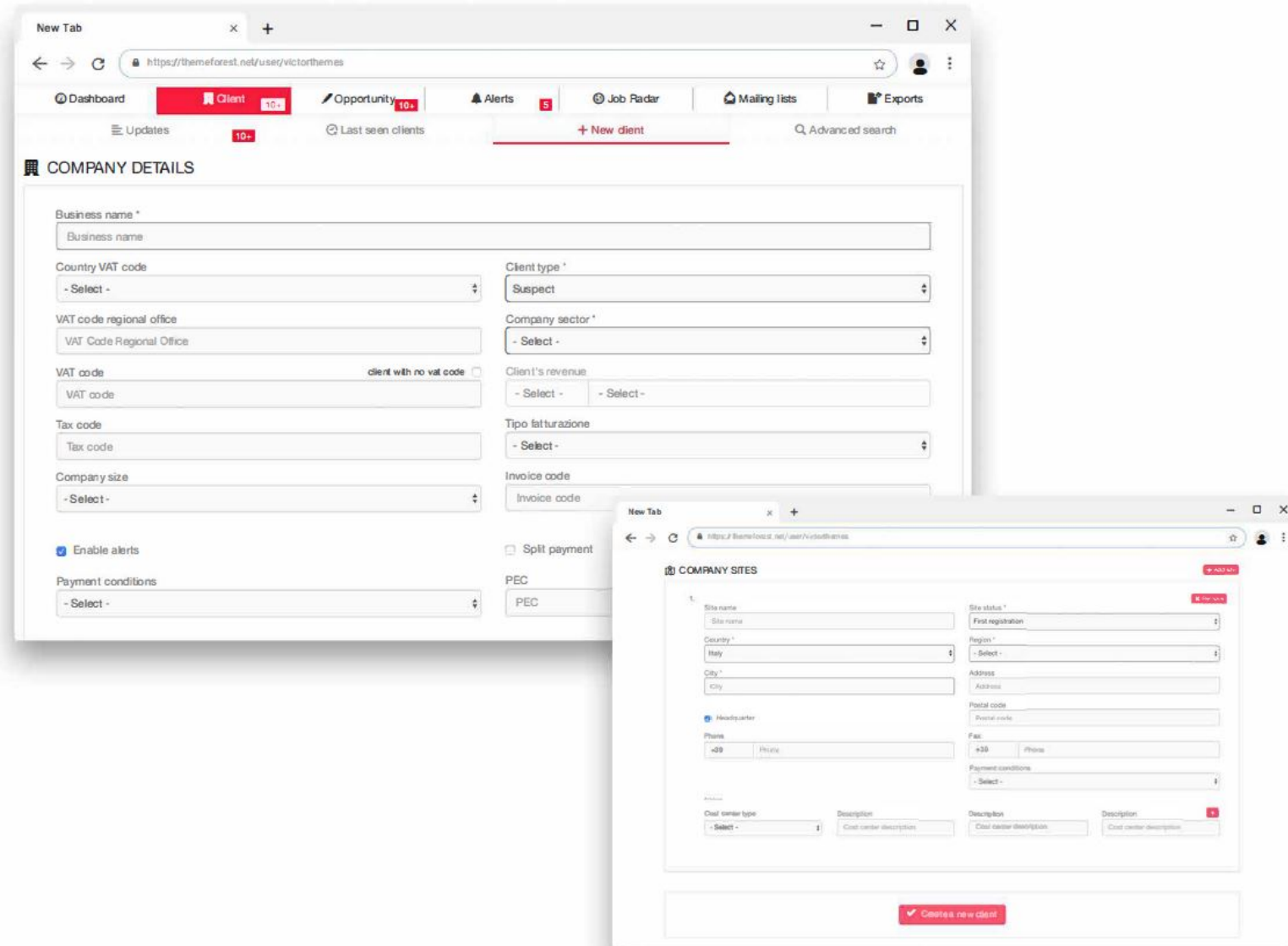
Gestión de toda la información de los clientes en una única plataforma.

Proyectos

Creación de proyectos y solicitudes de personal y seguimiento del estado de todos los procesos de selección.

KPI y ROI basados en datos

Seguimiento de las actividades realizadas por reclutadores, clientes y candidatos.



Gestión de datos maestros de clientes, sedes y personas de contacto

La herramienta CRM permite gestionar toda la información relativa a los clientes, que se categorizan como clientes "activos", "prospects" y "suspects", desde una única aplicación, y guardar todos los datos relativos a la empresa, su tamaño, sus sedes y las personas de contacto de cada una de ellas.

Perfil del cliente

En el perfil del cliente, es posible definir una etiqueta de estado ("cliente", "suspect", "prospect", "ex cliente") y elegir un intervalo de fechas en el que mostrar los proyectos y el pipeline (con informes mensuales e incrementales).

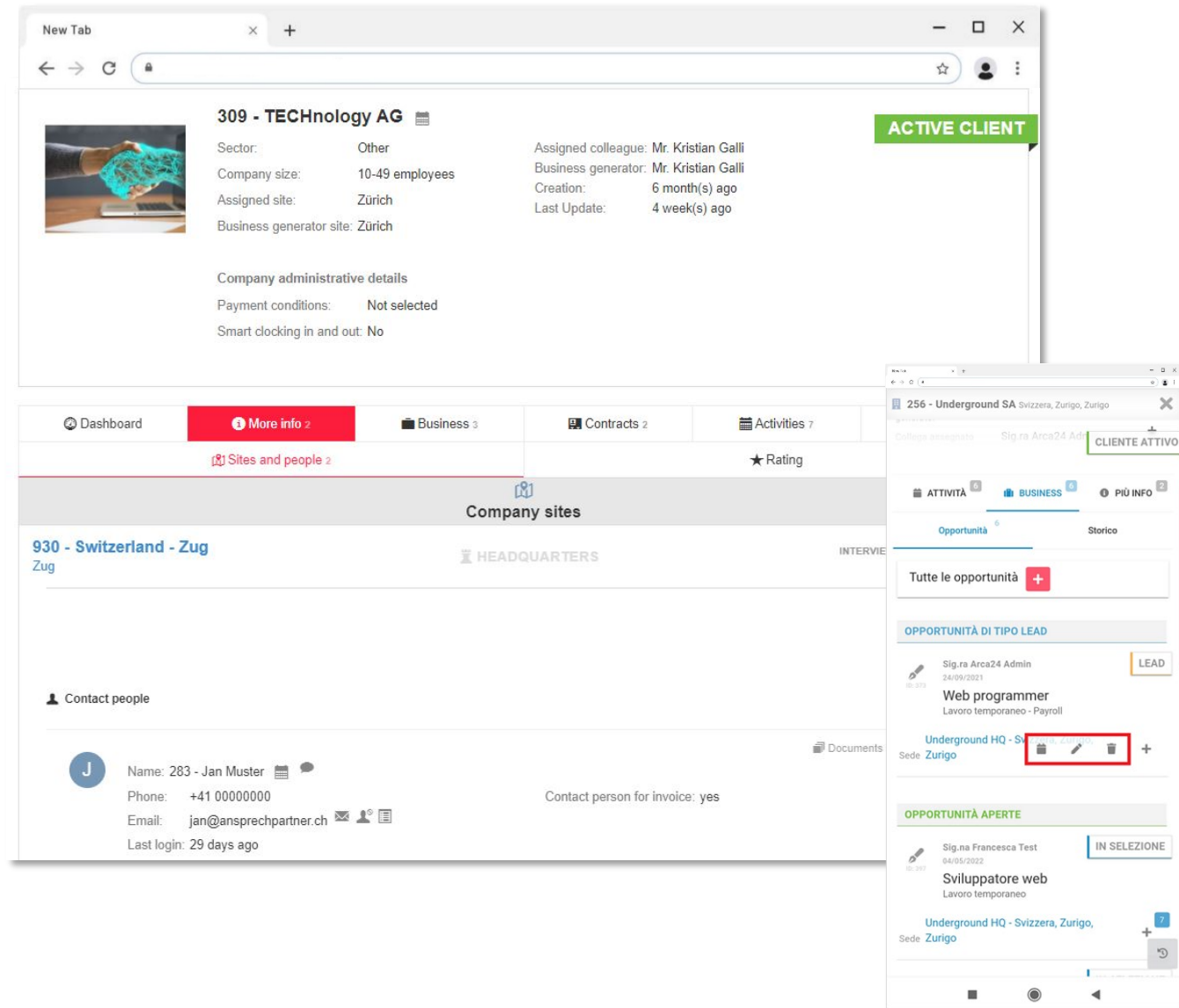
La herramienta también permite:

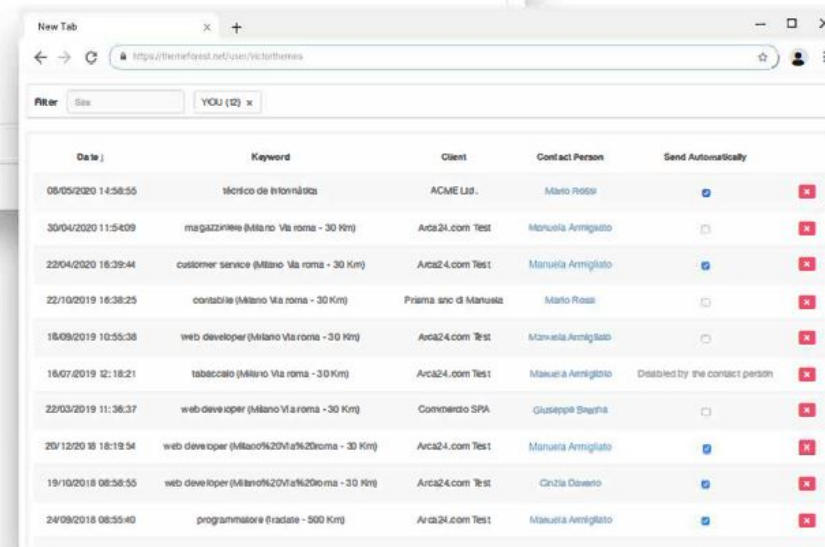
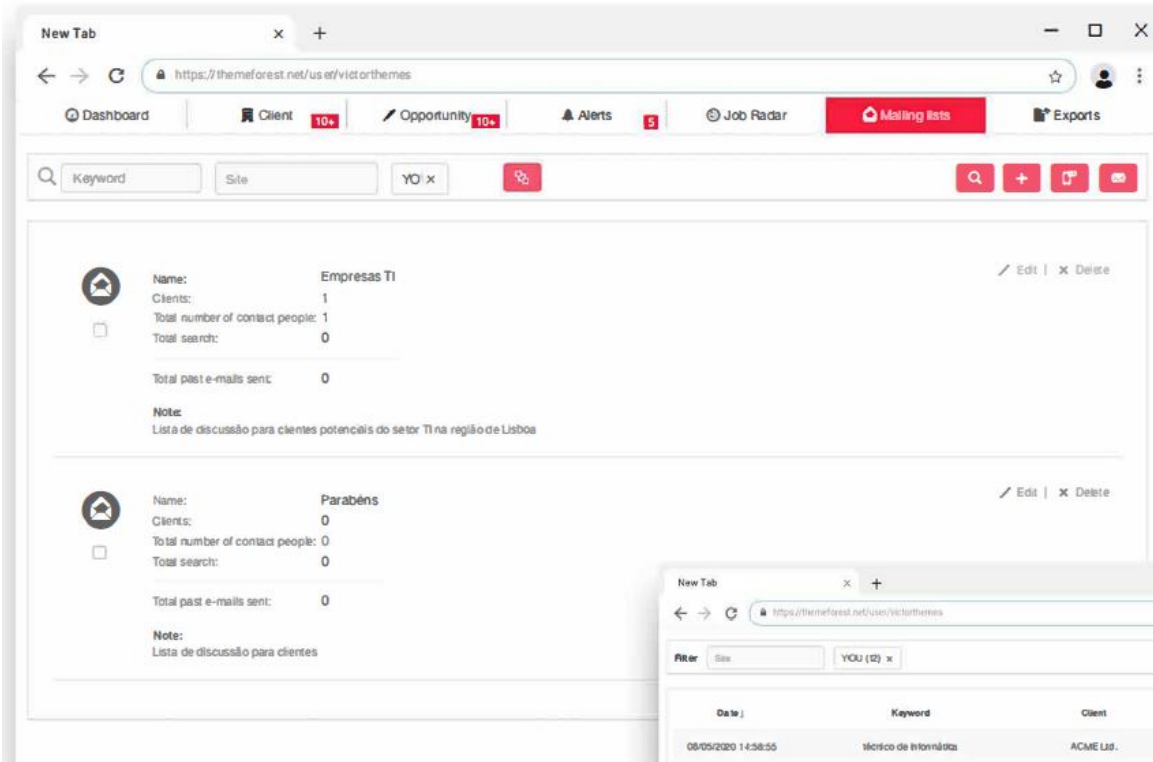
- consultar los datos de las sedes y los contactos
- crear nuevos pedidos (búsquedas de candidatos o publicación de vacantes para clientes)
- hacer un seguimiento de los clientes potenciales y de la competencia
- gestionar las actividades y añadir comentarios
- consultar facturas y contratos.

Aplicación CRM

Las principales funciones de la aplicación CRM son las siguientes:

- actualizar las actividades de la agenda en tiempo real
- consultar la base de datos de empresas, modificar datos o crear nuevas empresas
- trabajar en proyectos/pedidos (entrada o modificación de proyectos).





Multimailing

A través del software se pueden enviar correos electrónicos individuales y masivos a los clientes; una vez definida la lista de destinatarios, es posible introducir un texto, adjuntar cualquier tipo de documento y fijar la hora de envío.

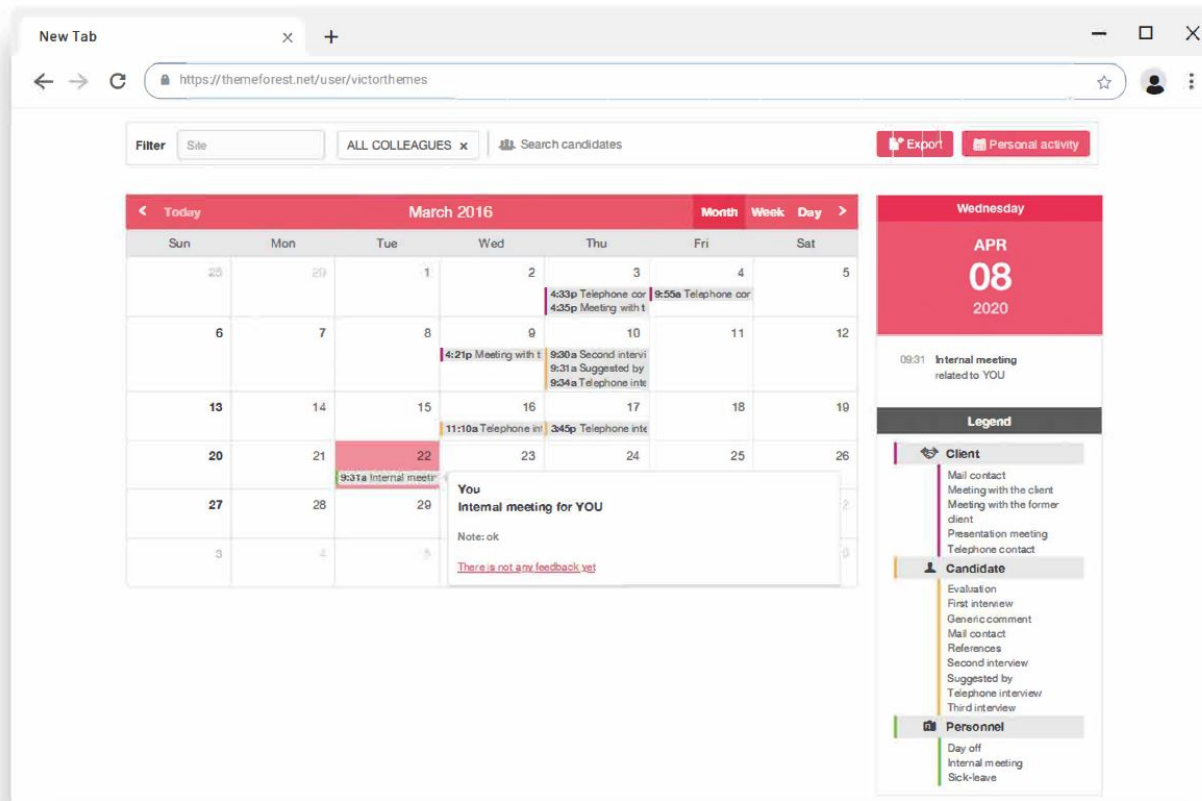
La herramienta también puede utilizarse para enviar listas de "previsualizaciones" de CV de candidatos de la base de datos en forma de "sugerencias" y "propuestas comerciales".

Propuestas de candidatos

Módulo opcional

Se pueden crear listas automatizadas de candidatos "objetivo" en el perfil del cliente para enviarle semanalmente una lista de perfiles compatibles con su búsqueda en la base de datos.

Un selector desplegable permite decidir si los nuevos candidatos deben notificarse directamente al cliente o si debe notificarse primero al consultor.



Agenda

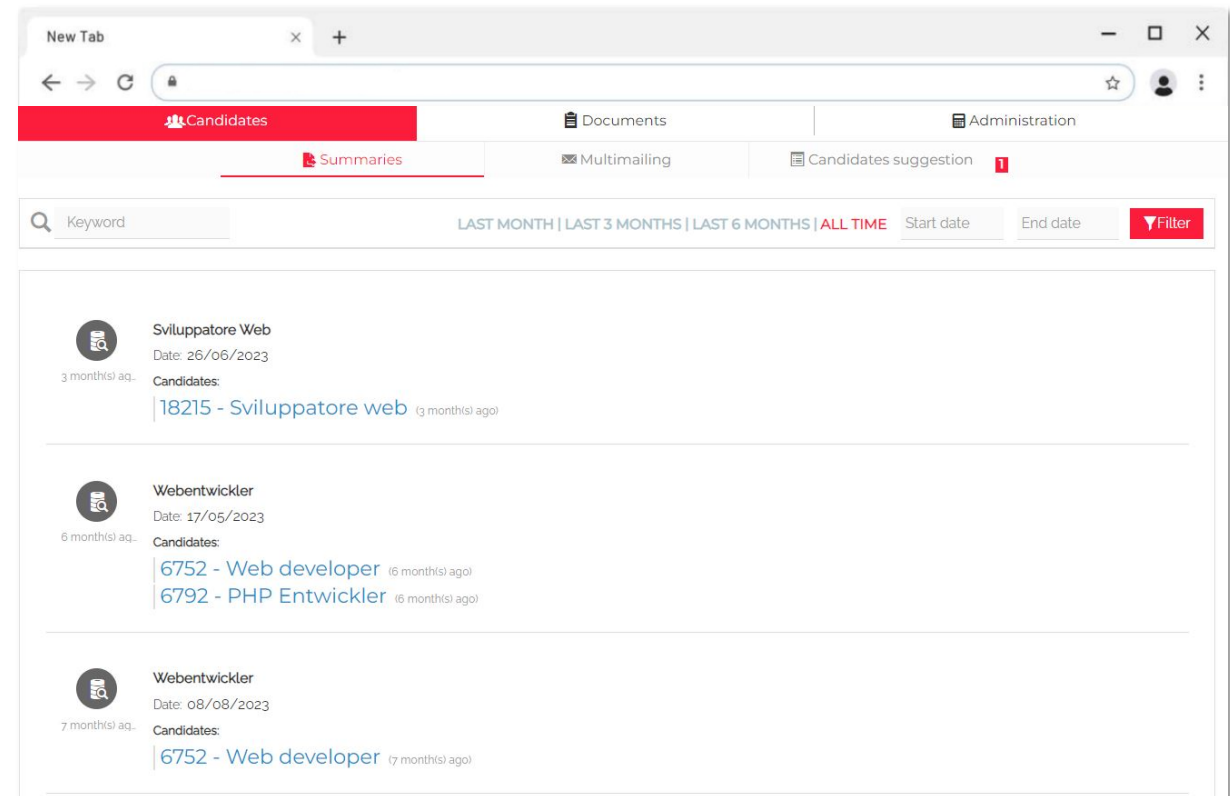
Todas las actividades creadas durante el proceso de selección se guardan dentro del software. Agenda es un calendario, es decir, una herramienta para compartir, que puede vincularse fácilmente con herramientas de terceros como: Google Calendar, Outlook, etc.

Si está previsto en las configuraciones de usuario, es posible poner a disposición de los usuarios los calendarios de sus colegas.

Área personal del cliente

Los clientes disponen de un área personal desde el que pueden consultar los siguientes documentos:

- Los perfiles de los candidatos recibidos a través del "multimailing", como "expedientes" y "propuestas" (se puede dar feedback sobre los perfiles recibidos).
- Documentos compartidos que pueden descargarse en cualquier momento
- Documentos como contratos y facturas.



ATS

CRM

Adquisición de talento

Gestión de la adquisición de candidatos.

Evaluación

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas.

Selección

Preselección de candidatos y envío de perfiles al cliente final.

Gestión de clientes

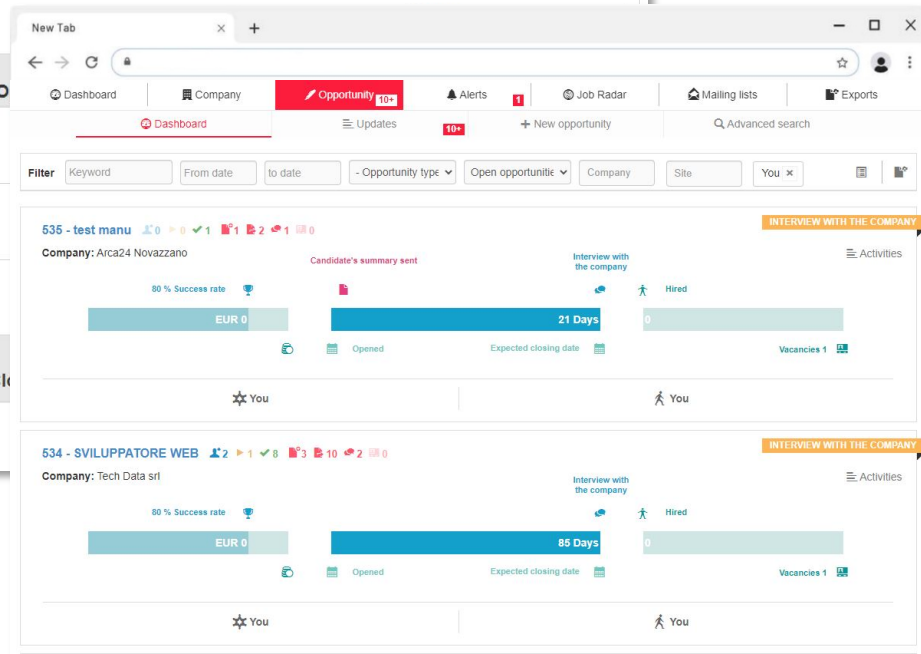
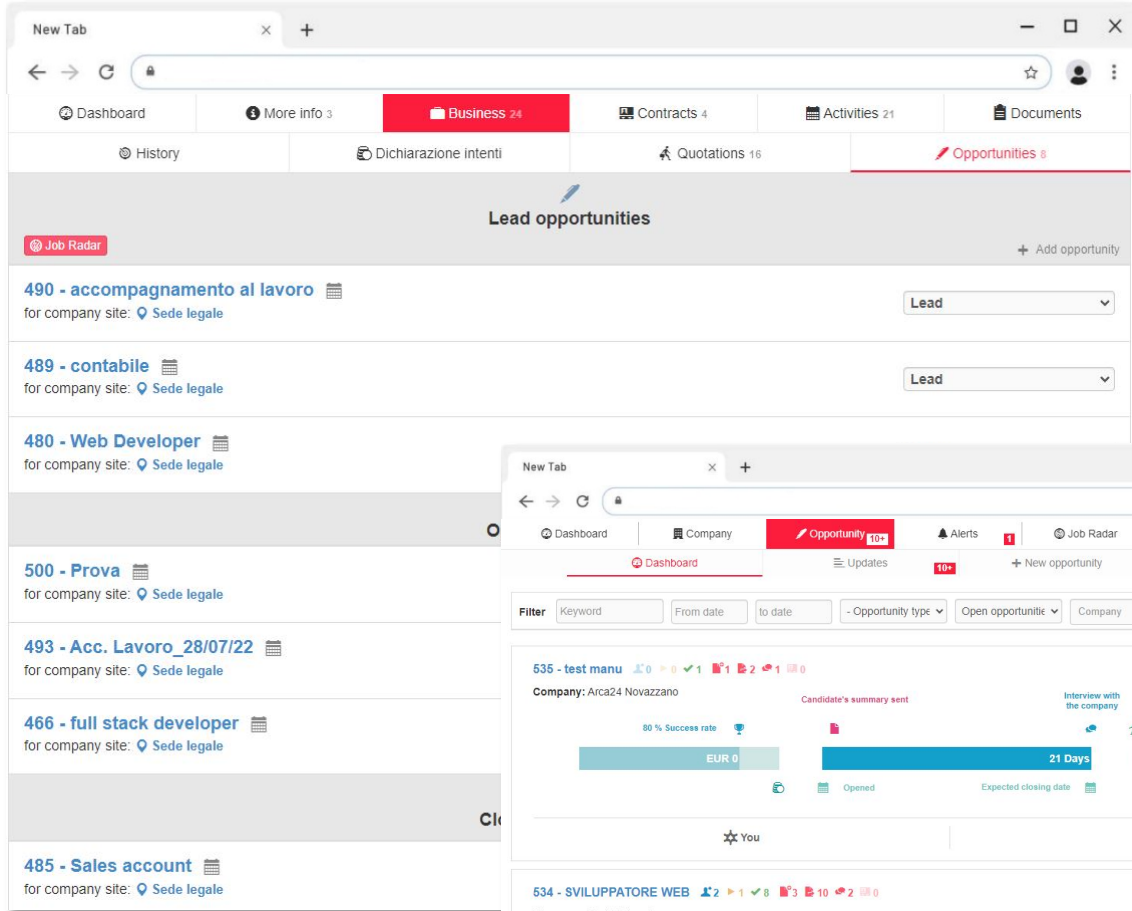
Gestión de toda la información de los clientes en una única plataforma.

Proyectos

Creación de proyectos y solicitudes de personal y seguimiento del estado de todos los procesos de selección.

KPI y ROI basados en datos

Seguimiento de las actividades realizadas por reclutadores, clientes y candidatos.



Nuevo pedido

La herramienta permite insertar nuevos proyectos (pedidos) a través de un formulario y gestionar todos los pedidos de los clientes en una única sección.

Competidores (módulo opcional)

Es posible identificar a los competidores que trabajan en el mismo encargo.

Embudo de ventas

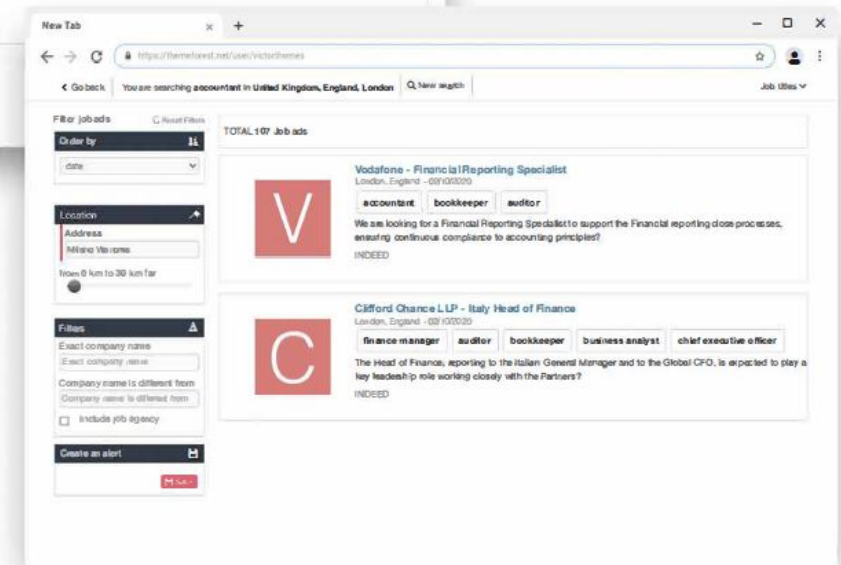
En el perfil del cliente, es posible utilizar el embudo de ventas, asignando un estado a cada etapa del proceso de selección: *En selección*, *Expediente enviado*, *Cerrado con éxito*, etc.), al que el sistema asocia una tasa de éxito para obtener indicadores de previsión de ventas.

Todos los proyectos activos pueden consultarse por sede y consultor en un tablero de control y exportarse en formato csv para un análisis.

Job radar

El sistema recopila las ofertas de empleo publicadas en los principales portales de empleo y las almacena durante 90 días.

De este modo, los consultores pueden ver, casi en tiempo real, tanto las últimas ofertas de empleo que corresponden a su propia búsqueda (y que, por tanto, se dirigen al mismo grupo de talentos) como las búsquedas en las que están trabajando los competidores.



ATS

CRM

Adquisición de talento

Gestión de la adquisición de candidatos.

Evaluación

Screening automático de CV y evaluación de candidatos mediante pruebas.

Selección

Preselección de candidatos y envío de perfiles al cliente final.

Gestión de clientes

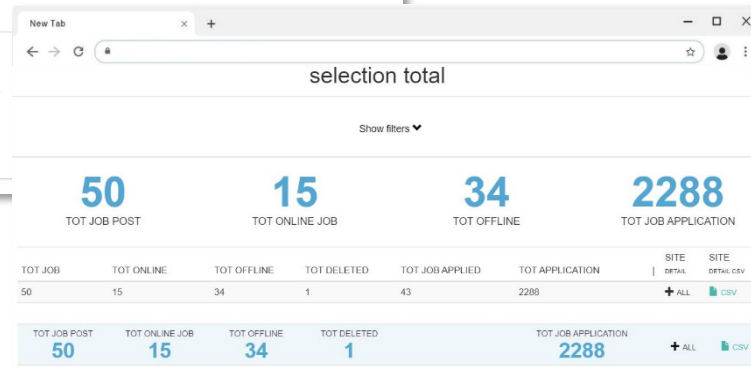
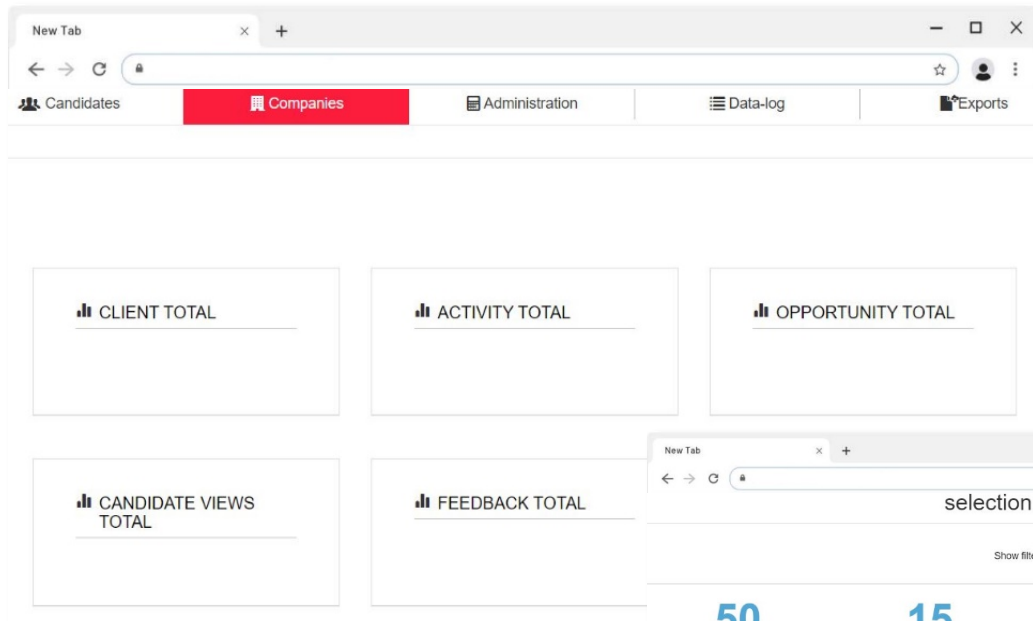
Gestión de toda la información de los clientes en una única plataforma.

Proyectos

Creación de proyectos y solicitudes de personal y seguimiento del estado de todos los procesos de selección.

KPI y ROI basados en datos

Seguimiento de las actividades realizadas por reclutadores, clientes y candidatos.



KPIs comerciales

Es posible extrapolar todos los datos de los clientes, las actividades realizadas con cada cliente y los pedidos gestionados por cada empresa, sede y consultor durante un periodo determinado.

KPIs sobre la contratación

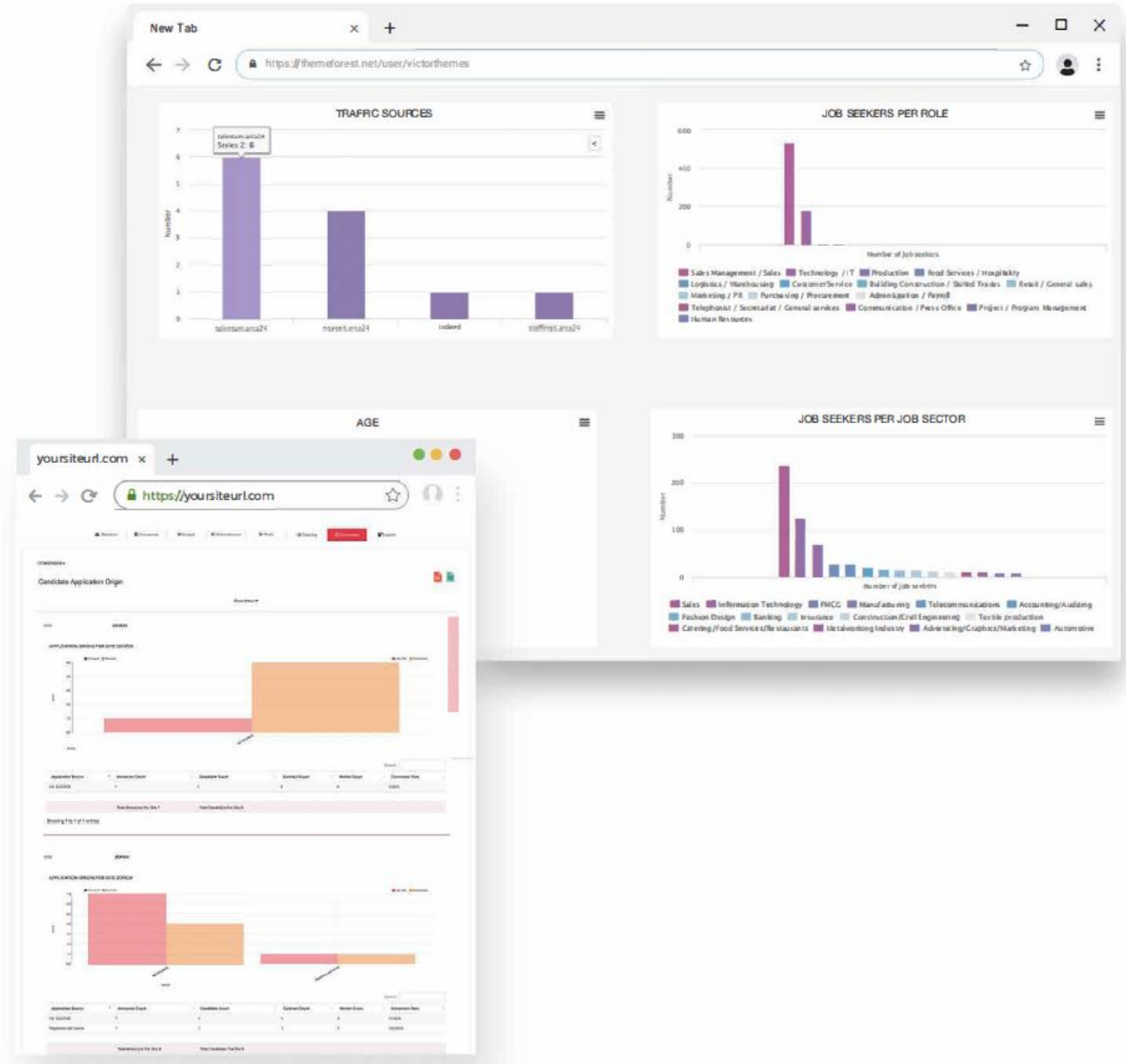
Es posible analizar los detalles de las ofertas de empleo publicadas y todas las búsquedas (guardadas o no) realizadas en el software.

También se dispone de estadísticas sobre las actividades realizadas con el candidato, sobre los expedientes y los perfiles compartidos con el cliente. También es posible analizar las solicitudes por canal de contratación.

KPI de conversión

El informe muestra el origen y el número de solicitudes registradas en el sistema, así como los candidatos que solicitaron durante el periodo seleccionado.

También proporciona información sobre el rendimiento de los canales utilizados en el multiposting.



Integre su módulo de Front Office con el módulo de Back Office

Ngage Back Office permite realizar presupuestos para los clientes, gestionar contratos, horas de trabajo, facturación y nóminas (certificado por Swissdec).

El módulo también incluye un sistema de notificación y alarma para los procesos administrativos del back office.

[DESCUBRIR NGAGE TEMP BACK OFFICE](#)

SALARY OCTOBER 2022				
Salary Code	Description	Unit/Rate	Quantity	Amount CHF
Contract No. 1004 - Weeks: 41, 42, 43, 44				
1000	Hourly salary	20.80	128.00	2 662.40
1100	Vacation allowance	1.79	128.00	229.12
1101	Holiday allowance	0.67	128.00	85.76
1200	Thirteenth salary	1.94	128.00	248.32
Contract No. 1003 - Weeks: 39, 40, 41				
1000	Hourly salary	35.00	120.00	4 200.00
1100	Vacation allowance	3.01	120.00	361.20
1101	Holiday allowance	1.12	120.00	134.40
1200	Thirteenth salary	3.26	120.00	391.20
5000	Gross salary			5 312.30
5010	AVS contribution	8 312.30	5.3%	-440.88
5020	AD contribution	8 312.30	1.1%	-91.48
5040	SUNIA contribution	8 312.30	0.89%	-74.00
5045	IGM contribution	8 312.30	1.4%	-116.35
5091	Training contribution	8 312.30		
5050	LPP contribution	0.00		
6000	Net salary			
6000	Payment			

Rate calculation	
BASIC SALARY	22.28 CHF
Holiday pay	3.20 - 0.71 CHF
Vacation pay	6.33 - 1.52 CHF
13th month salary	6.33 - 2.08 CHF
TOTAL	26.99 CHF
AHV	2.29 CHF
Administrative expenses SUNA	0.00 CHF
TOTAL PAYROLL TAXES	2.29 CHF
TOTAL COMPANY COSTS	29.28 CHF
Risk coverage	0.15 CHF
TOTAL HOURLY COST	29.43 CHF

TOTAL HOURLY COST	29.43 CHF
CONTRIBUTION MARGIN	15.00 %
MARGIN VALUE	5.19 CHF
MULTIPLIER	1.2829
RATE	34.62 CHF
DAILY COMPENSATION	0.00 CHF 0.00 CHF
HOURLY COMPENSATION	0.00 CHF 0.00 CHF



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com