

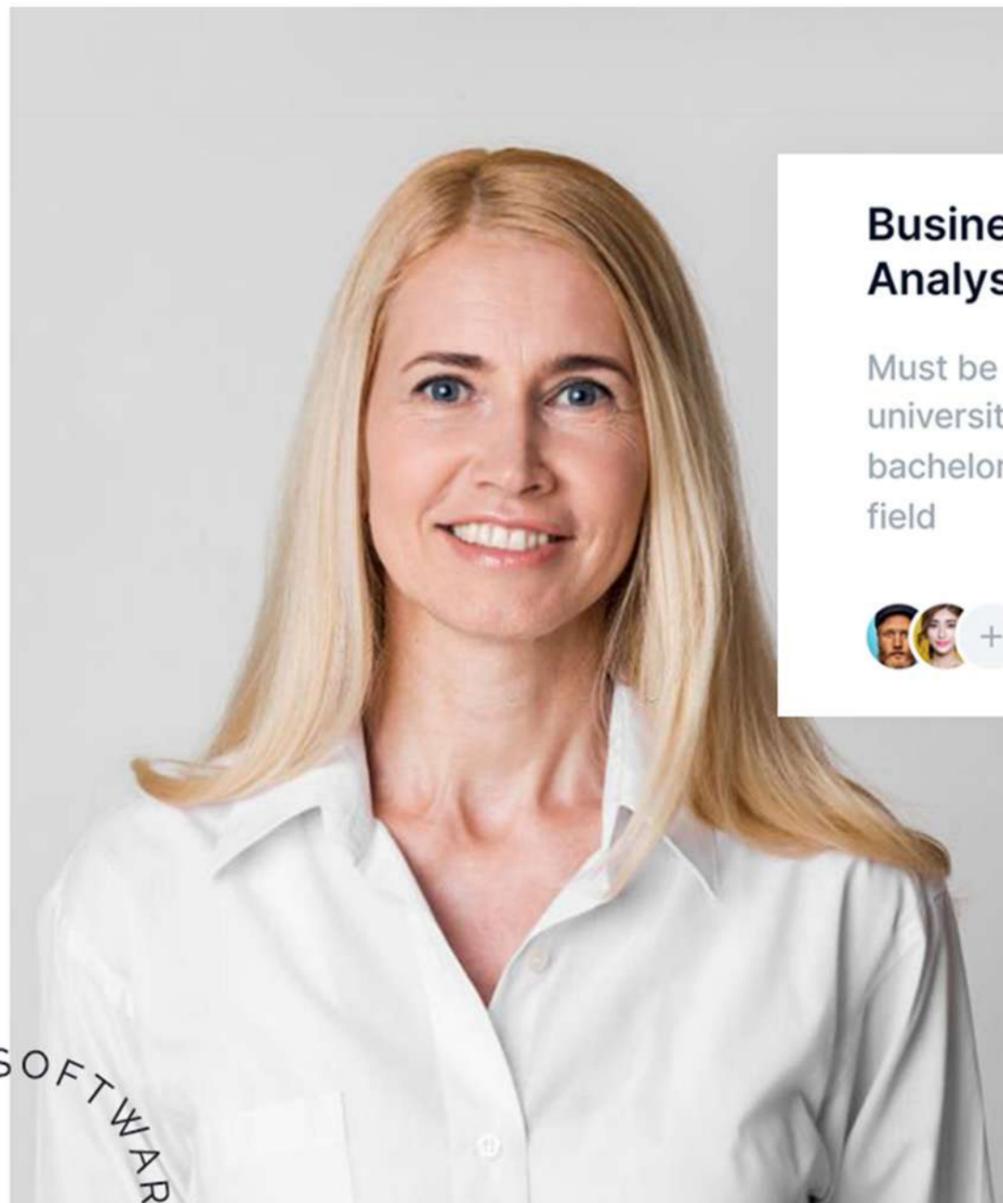


HR Tech
Factory

logiciel de portail d'emploi

publication d'offres d'emploi et
recherche de candidats avec la
meilleure technologie sur le marché

TEMPLATE SOFTWARE
JOB BOARD



Business Systems Analyst

Must be enrolled in an accredited
university/college pursuing
bachelor's degree in a relevant
field



12 matching candidates

JOBCOURIER

cinfo
Poste

Alvin
CONSULTING

admin

Portail d'emploi

Portail d'emploi orienté SEO, adapté aux graphiques et aux couleurs de l'entreprise.

employeur

Plateforme en ligne

Plateforme en ligne pour la publication d'offres d'emploi, la recherche de profils et la sélection des meilleurs candidats.

candidat

Espace personnel

Espace dédié où les candidats peuvent gérer leurs candidatures et se présenter aux entreprises (CV vidéo, tests d'aptitude psychologique).

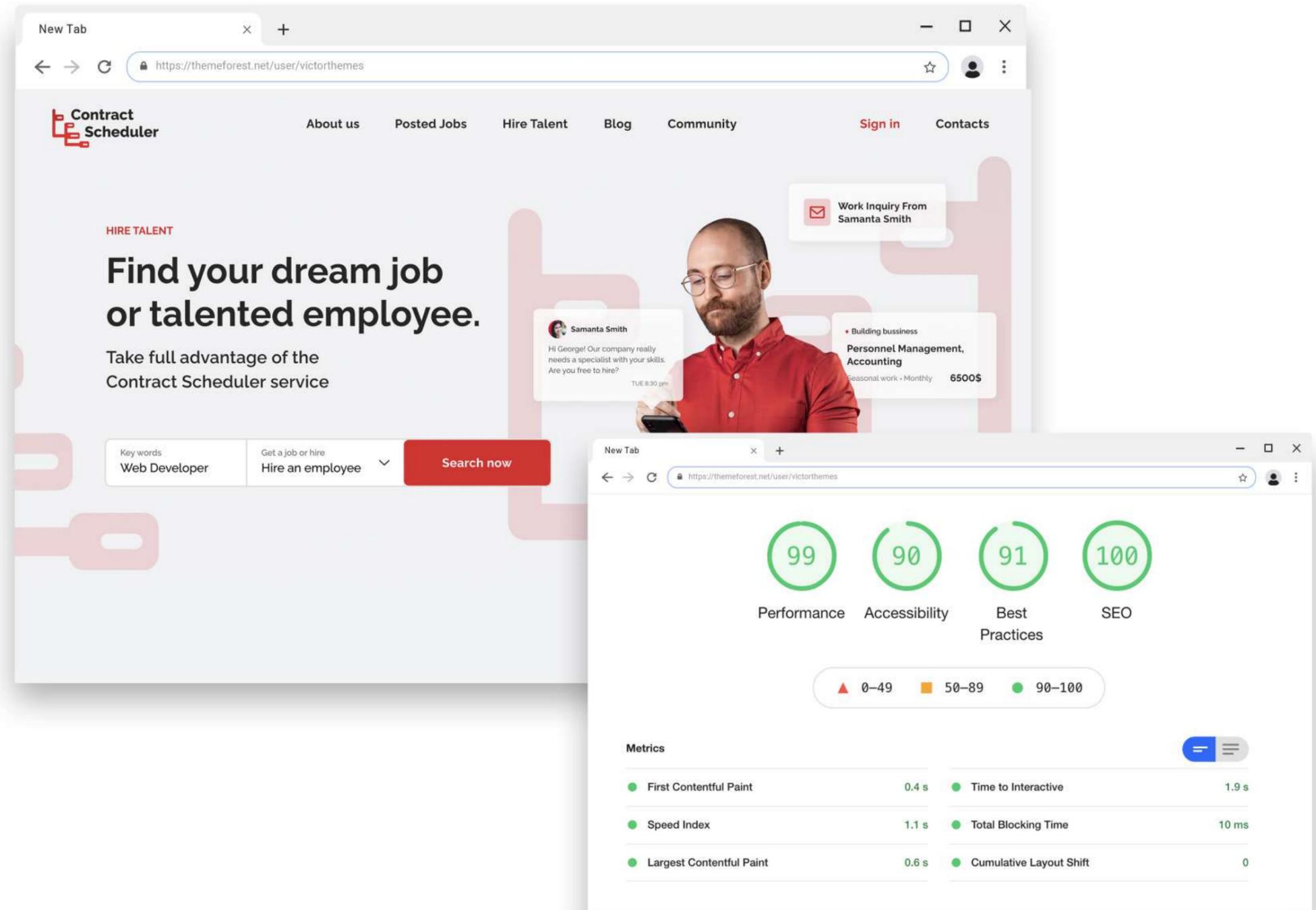
marque employer

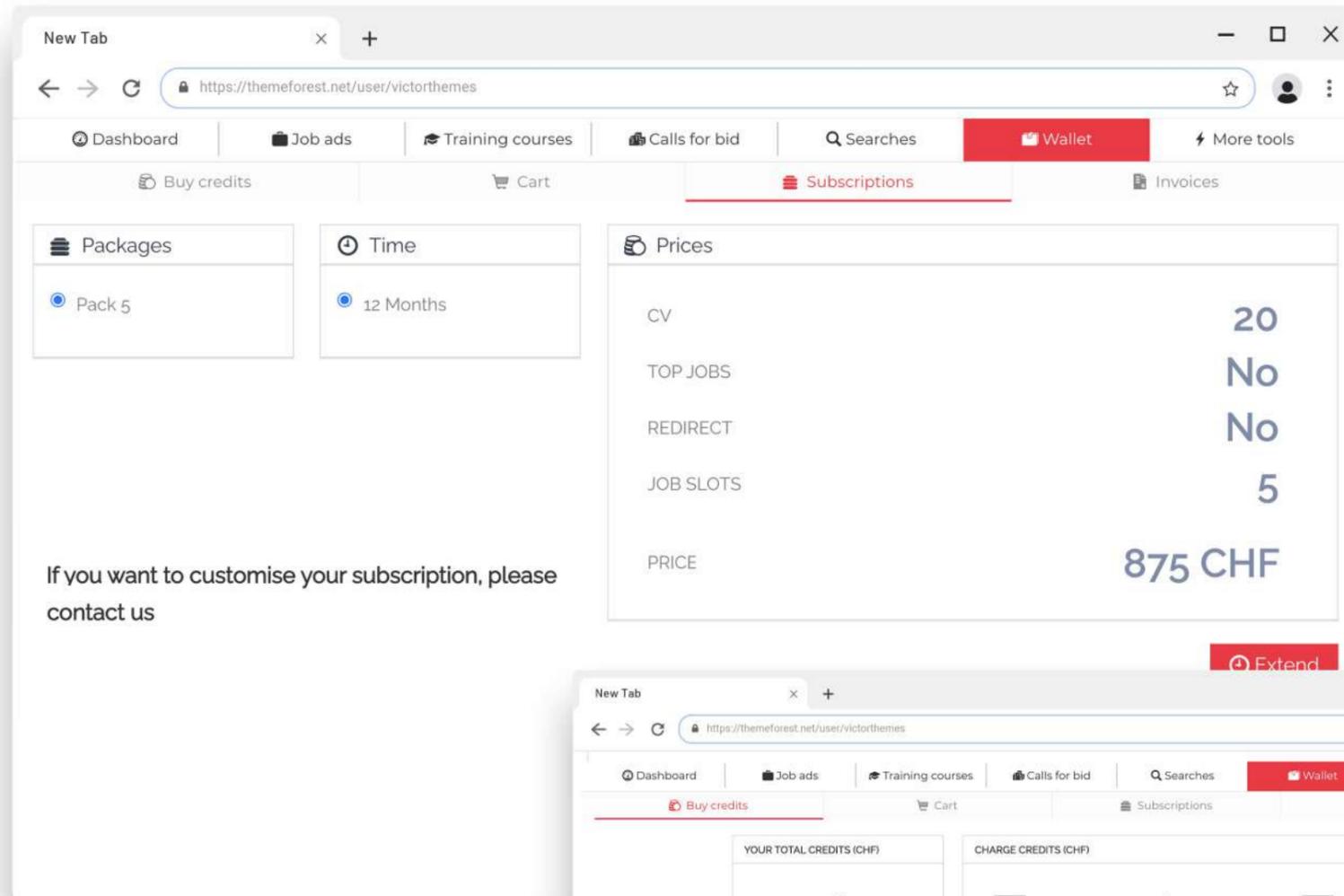
La communication coordonnée des informations et des valeurs de l'entreprise permet de créer une expérience positive pour les candidats, d'optimiser les processus de recrutement et de guider les candidats vers une décision éclairée.

JobApt est un modèle spécialement conçu pour répondre aux besoins du client et peut être personnalisé en fonction des graphiques et des couleurs de l'entreprise.

optimisation SEO

Le portail est intégré au site web de l'entreprise via un sous-domaine choisi par le client (careers.nomclient.com). Il est développé de manière à permettre la meilleure indexation SEO sur Google et, par conséquent, une visibilité maximale afin d'attirer les meilleurs candidats.





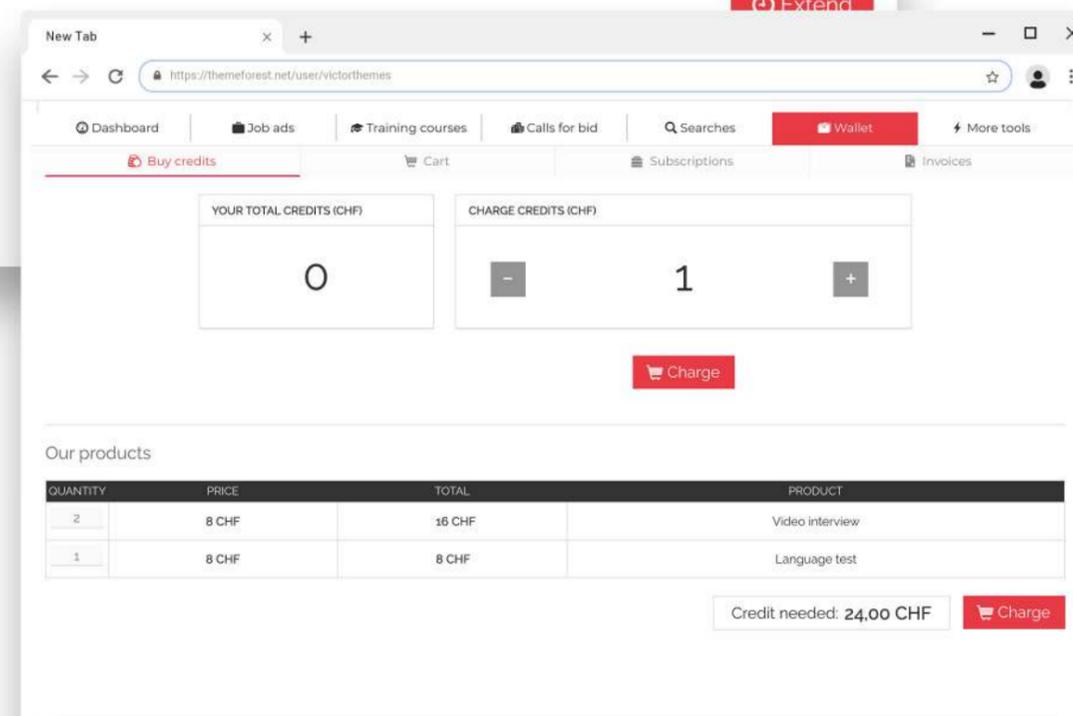
solution de commerce électronique intégrée

Un système de commerce électronique intégré permet d'acheter des crédits ou d'activer un abonnement personnalisé pour la publication d'annonces et la recherche de profils dans la CVthèque du portail.

Le portail permet de :

- acheter de crédits ou des paquets de crédits (l'entreprise peut procéder à l'achat en autonomie par virement bancaire ou carte de crédit / PayPal) ;
- activer un abonnement personnalisé * (l'administrateur du portail doit être impliqué pour activer l'abonnement).

**La typologie, le format et la durée de chaque abonnement sont établis avec le client lors de la création du portail.*



admin

Portail d'emploi

Portail d'emploi orienté SEO, adapté aux graphiques et aux couleurs de l'entreprise.

employeur

Plateforme en ligne

Plateforme en ligne pour la publication d'offres d'emploi, la recherche de profils et la sélection des meilleurs candidats.

candidat

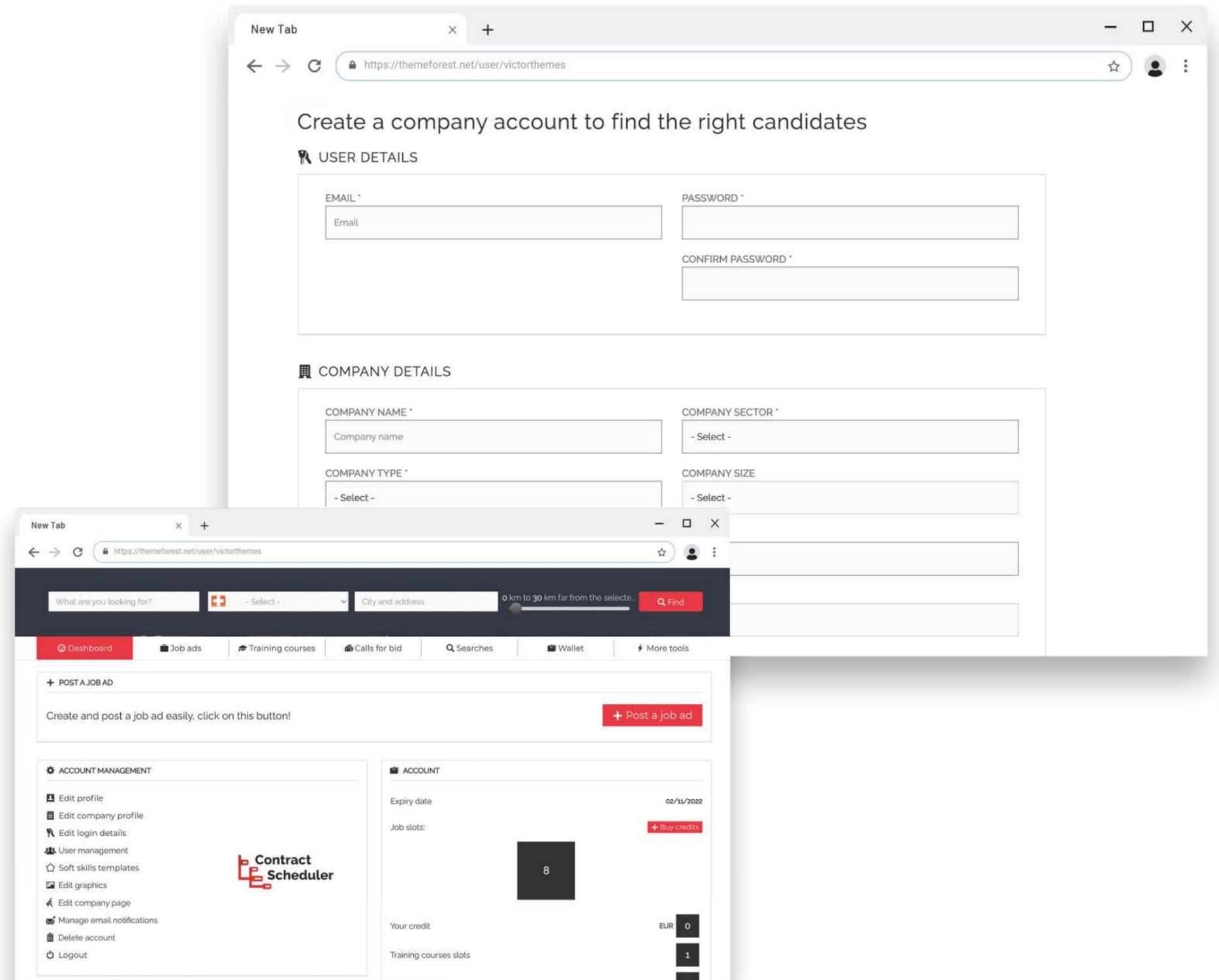
Espace personnel

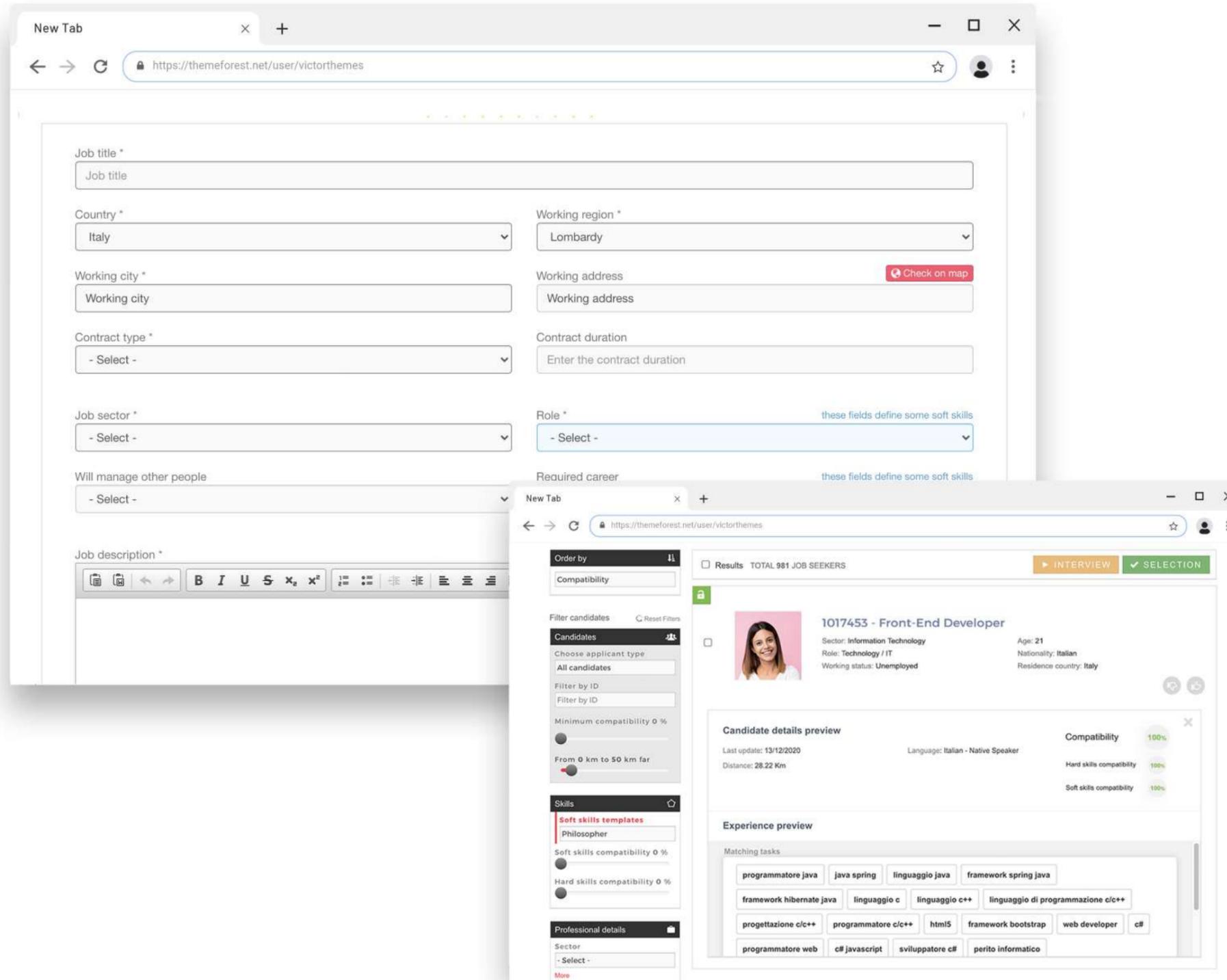
Espace dédié où les candidats peuvent gérer leurs candidatures et se présenter aux entreprises (CV vidéo, tests d'aptitude psychologique).

régistration, login et gestion du compte

L'entreprise peut s'enregistrer en autonomie en remplissant un simple formulaire et en accédant à son cabinet personnel, où il est possible de publier des offres d'emploi ou rechercher des candidats dans la base de données.

À l'intérieur de son cabinet, chaque entreprise peut mettre à jour ses données et ses informations, modifier le logo, ajouter une présentation de l'entreprise et gérer les notifications.





mise en ligne des emplois

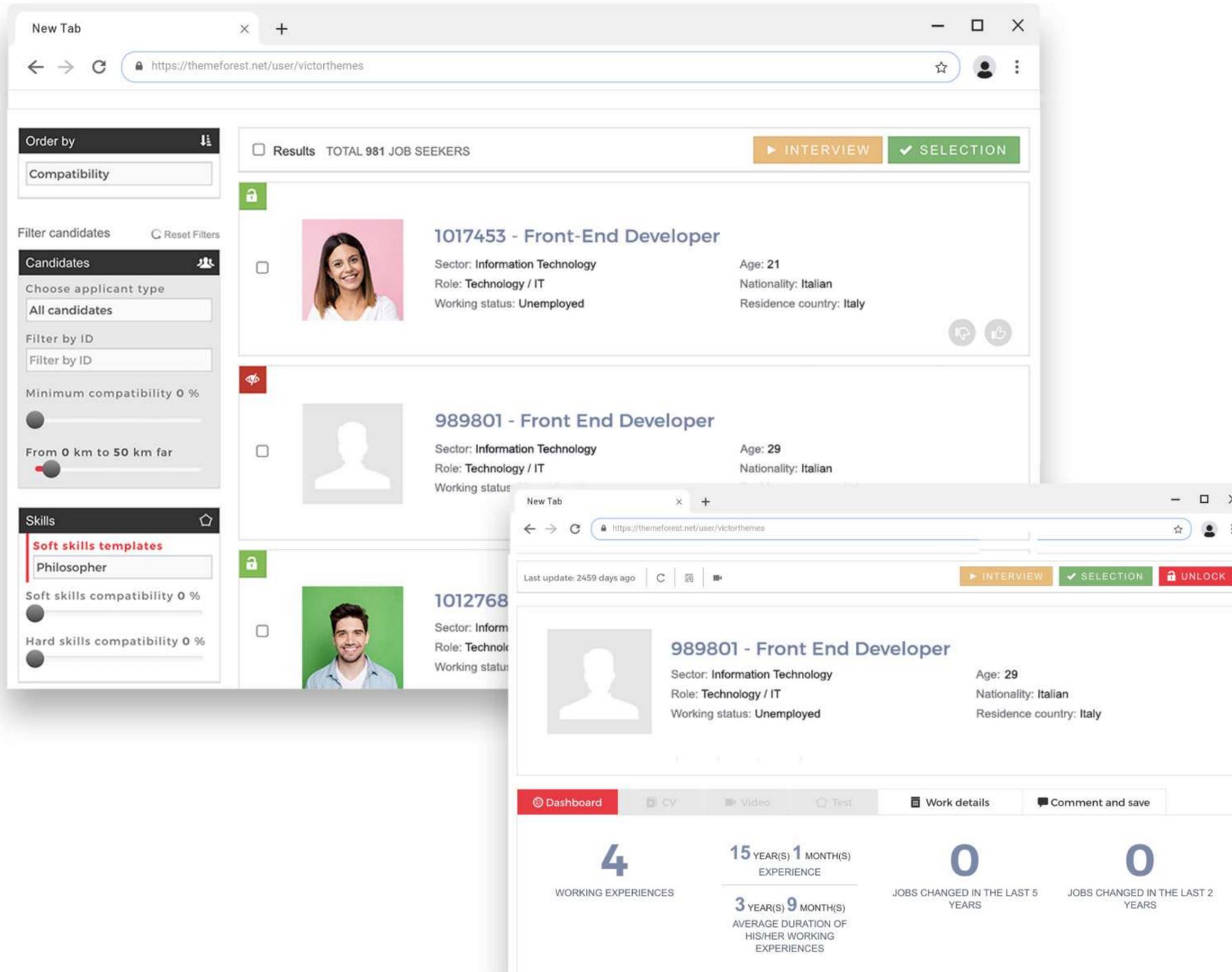
En remplissant un simple formulaire, l'offre d'emploi est automatiquement publiée sur le portail.

Vous pouvez aussi choisir si vous voulez montrer aux candidats les informations sur l'entreprise ou si vous voulez publier l'offre d'emploi en modalité "anonyme".

classement des candidats

Dès que le poste est en ligne, la technologie de CV matching basée sur l'IA commence à travailler :

- L'intelligence artificielle permet de lire les expériences professionnelles dans les CV, de les comparer aux compétences requises dans les annonces et de classer les candidats en fonction de leur compatibilité avec la recherche.
- L'IA explore la base de données des candidats en temps réel et fournit des réponses immédiates et ordonnées, c'est-à-dire des candidats passifs. Les candidatures directes, c'est-à-dire les candidats actifs, constituent avec les candidats passifs un seul vivier de talents.



recherche dans la CVthèque

La base de données des candidats du portail peut être consultée à tout moment.

Les données personnelles de chaque candidat seront disponibles seulement si le profil est débloqué après l'achat de crédits (sur requête or par abonnement).

déblocage d'un CV

Si le profil est "public", le déblocage est immédiat et si l'employeur souhaite contacter le profil, le crédit est immédiatement déduit.

Si le profil est "privé", l'utilisateur doit envoyer une demande d'activation et les données ne seront visibles qu'après l'acceptation du candidat (le crédit ne sera déduit que si le candidat accepte la demande).

demander un CV vidéo

Avec un simple clic vous pouvez demander au candidat un vidéo de présentation.

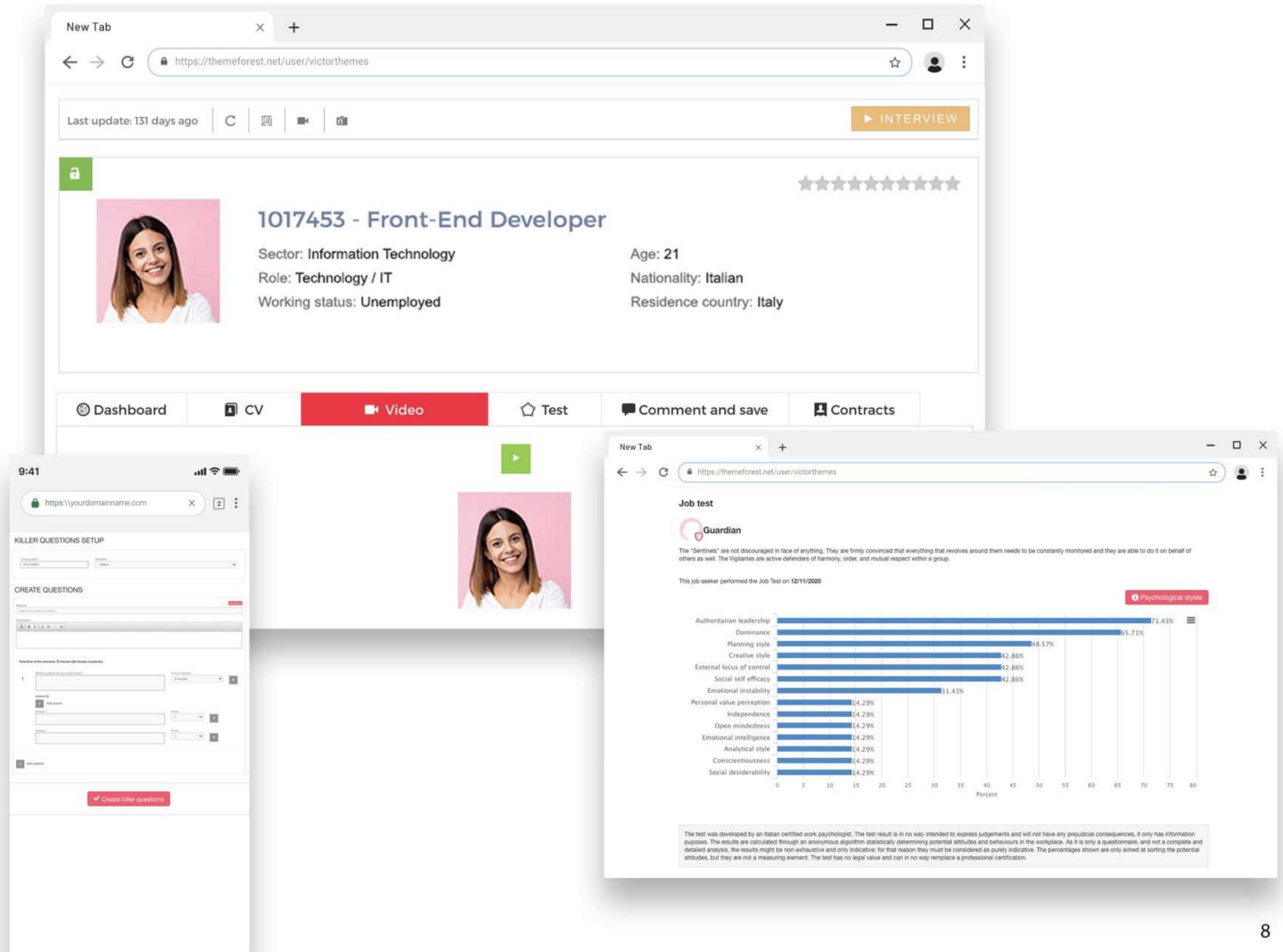
Tous le CV vidéo et les entretiens vidéo sont sauvegardés dans le profil du candidat.

demander un test d'aptitude psychologique ou un test de langue

Vous pouvez demander au candidat un test d'aptitude psychologique pour évaluer ses comportements ou un test adaptif de langue pour évaluer ses compétences linguistiques.

killer questions

Vous pouvez demander au candidat d'effectuer un questionnaire avec des réponses à choix multiple pour évaluer ses compétences techniques ou vérifier s'il remplit les conditions nécessaires pour procéder à l'étape suivante.



admin

Portail d'emploi

Portail d'emploi orienté SEO, adapté aux graphiques et aux couleurs de l'entreprise.

employeur

Plateforme en ligne

Plateforme en ligne pour la publication d'offres d'emploi, la recherche de profils et la sélection des meilleurs candidats.

candidat

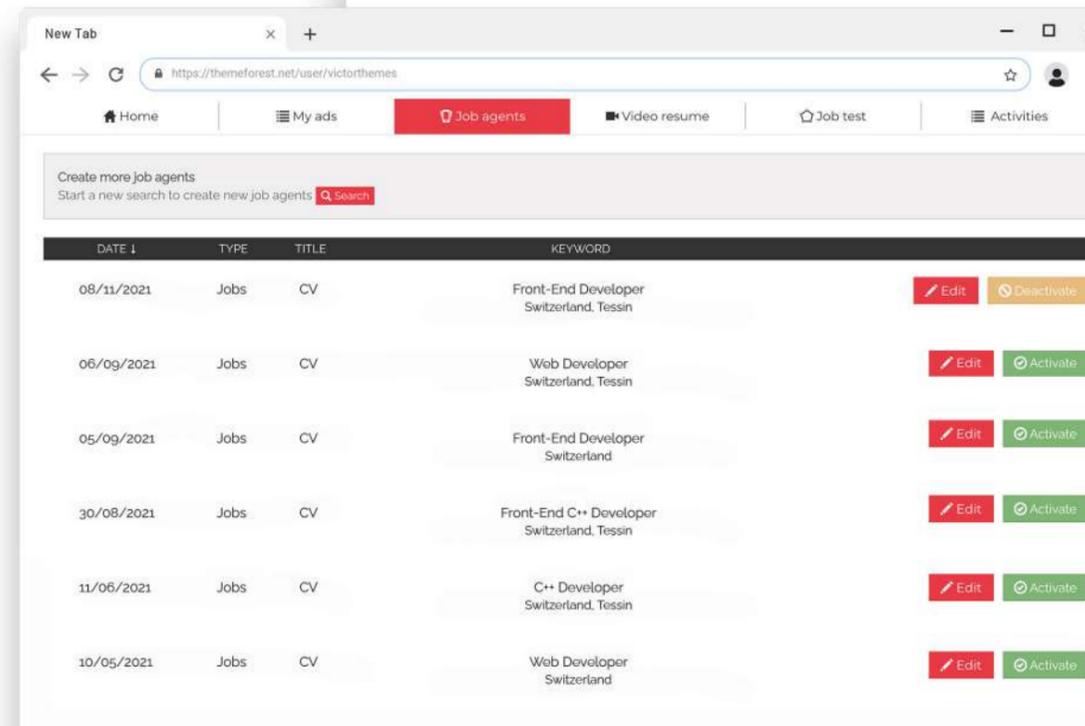
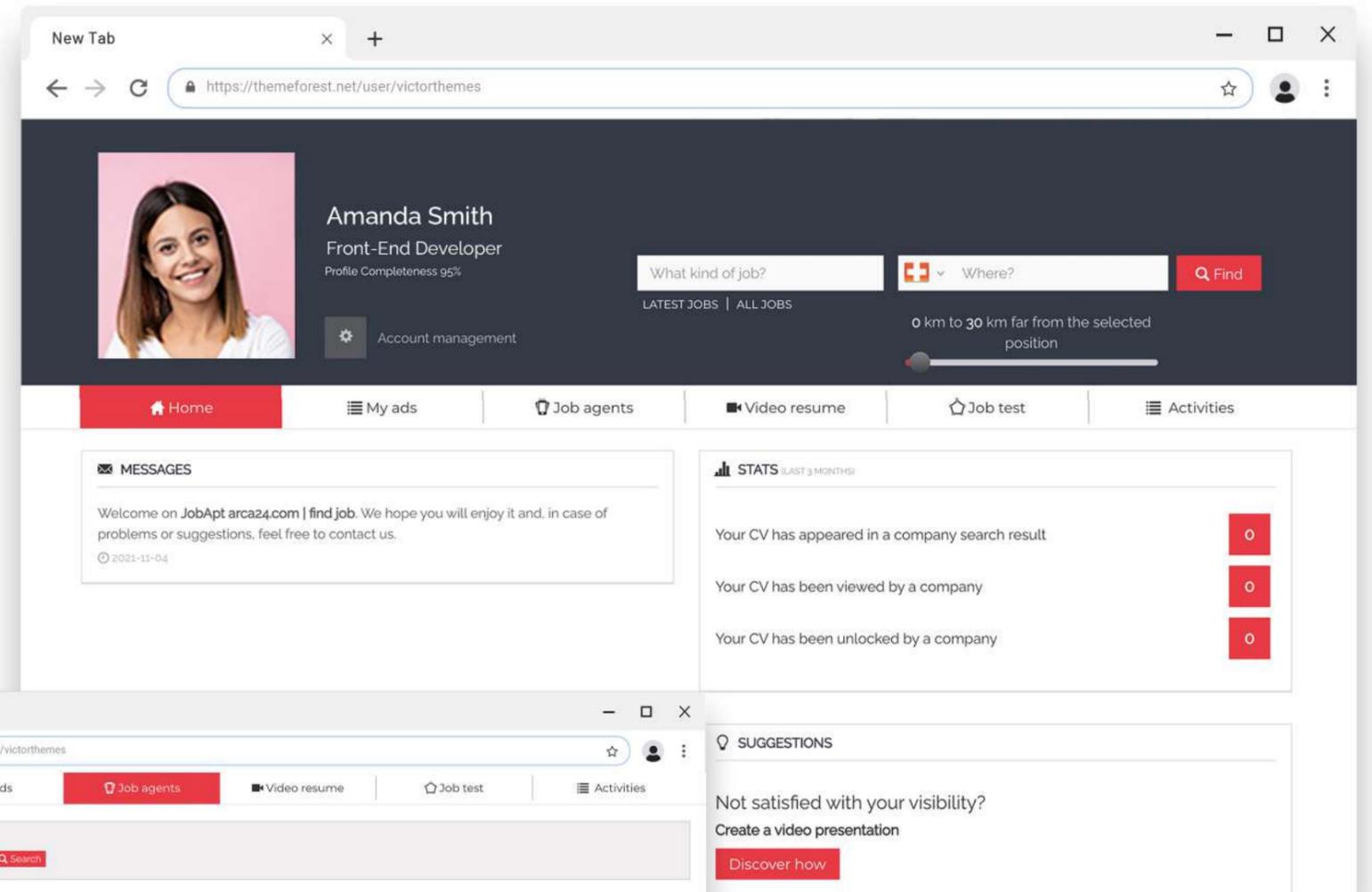
Espace personnel

Espace dédié où les candidats peuvent gérer leurs candidatures et se présenter aux entreprises (CV vidéo, tests d'aptitude psychologique).

profil personnel du candidat

Après avoir rempli le formulaire d'inscription sur le portail, chaque candidat a accès à un espace personnel qui lui permet de

- mettre à jour son profil (c'est-à-dire ses données et informations personnelles, son CV et sa lettre de motivation)
- voyer les offres d'emploi publiées sur le portail et soumettre sa candidature pour une offre spécifique ;
- sauvegarder les offres d'emploi et vérifier l'état d'avancement de ses candidatures ;
- enregistrer un CV Vidéo ;
- effectuer un test d'aptitude psychologique (job test) ;
- activer le "job agent" : un système d'alerte automatiques qui envoie des notifications au candidat lors de la publication d'une offre compatible avec son profil.





HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com