

softskilllab
product powered by Arca24

online soft skills test

Pour l'évaluation des candidats et des employés



SOFT SKILLS
ASSESSMENT

qu'est-ce que softskilllab

Une solution cloud pour évaluer la personnalité d'un candidat

SoftskillLab est une plateforme en ligne pour évaluer les compétences non techniques des candidats et des employés.

Développée en collaboration avec l' Université Cattolica de Milan, la plateforme propose une batterie de 37 tests en ligne, répartis en 4 classes différentes, qui permettent d'établir un profil précis des aptitudes, des compétences et du style psychologique du candidat ou de l'employé dans l'environnement de travail.

soft skills
assessment

professional
growth



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

types de tests

soft skills (25 tests)

Tests qui évaluent l'ensemble des compétences qui ne sont pas directement liées à une tâche spécifique.

facteurs de personnalité (7 tests)

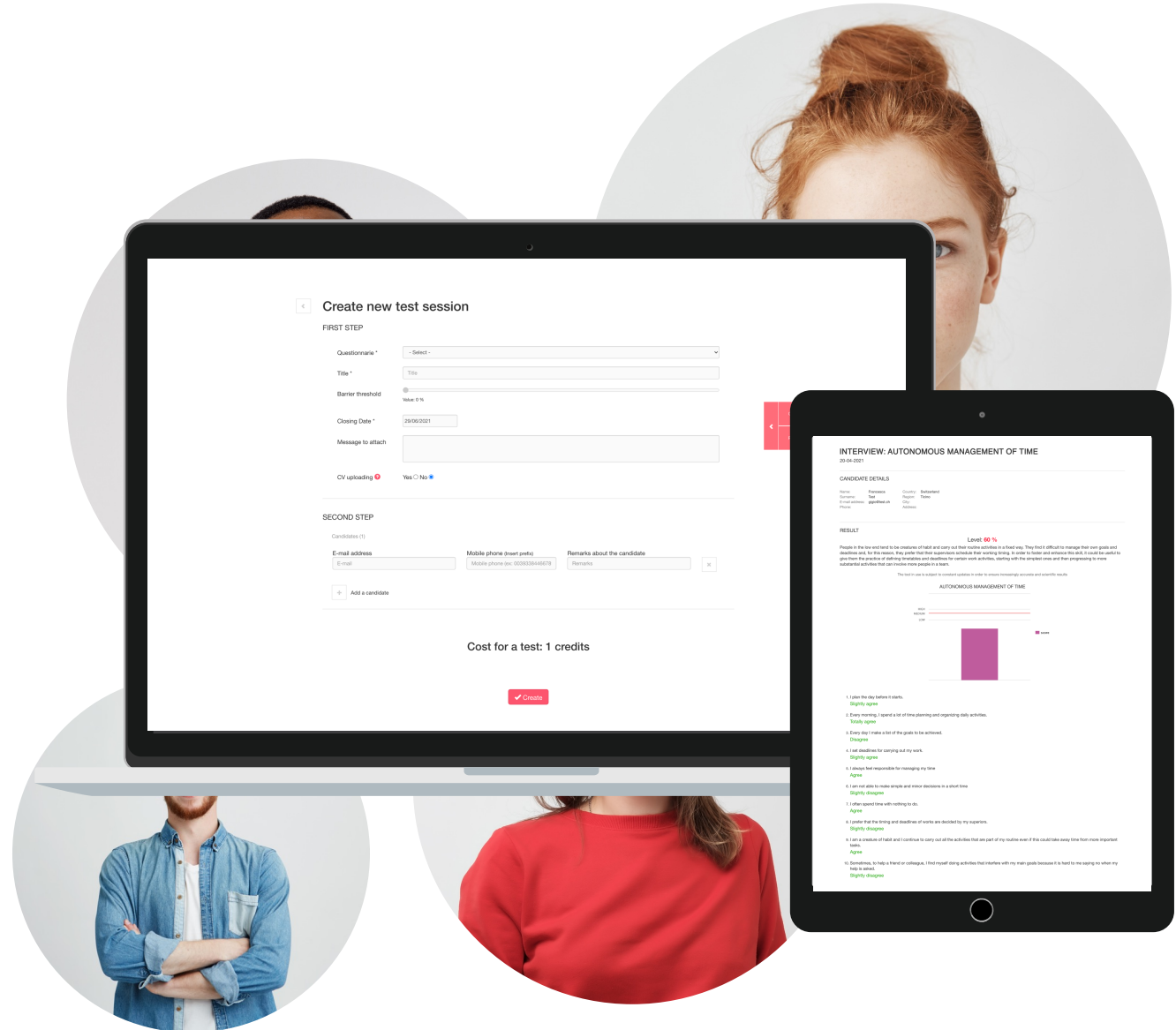
Tests qui évaluent la disposition à agir, à traiter des informations ou à exprimer des émotions indépendamment de l'évolution des circonstances.

compétences cognitives (4 tests)

Tests qui évaluent l'ensemble des compétences et des fonctions nécessaires à l'acquisition et au traitement de l'information.

styles psychologiques (1 test)

Un test qui évalue le style psychologique des candidats et des employés

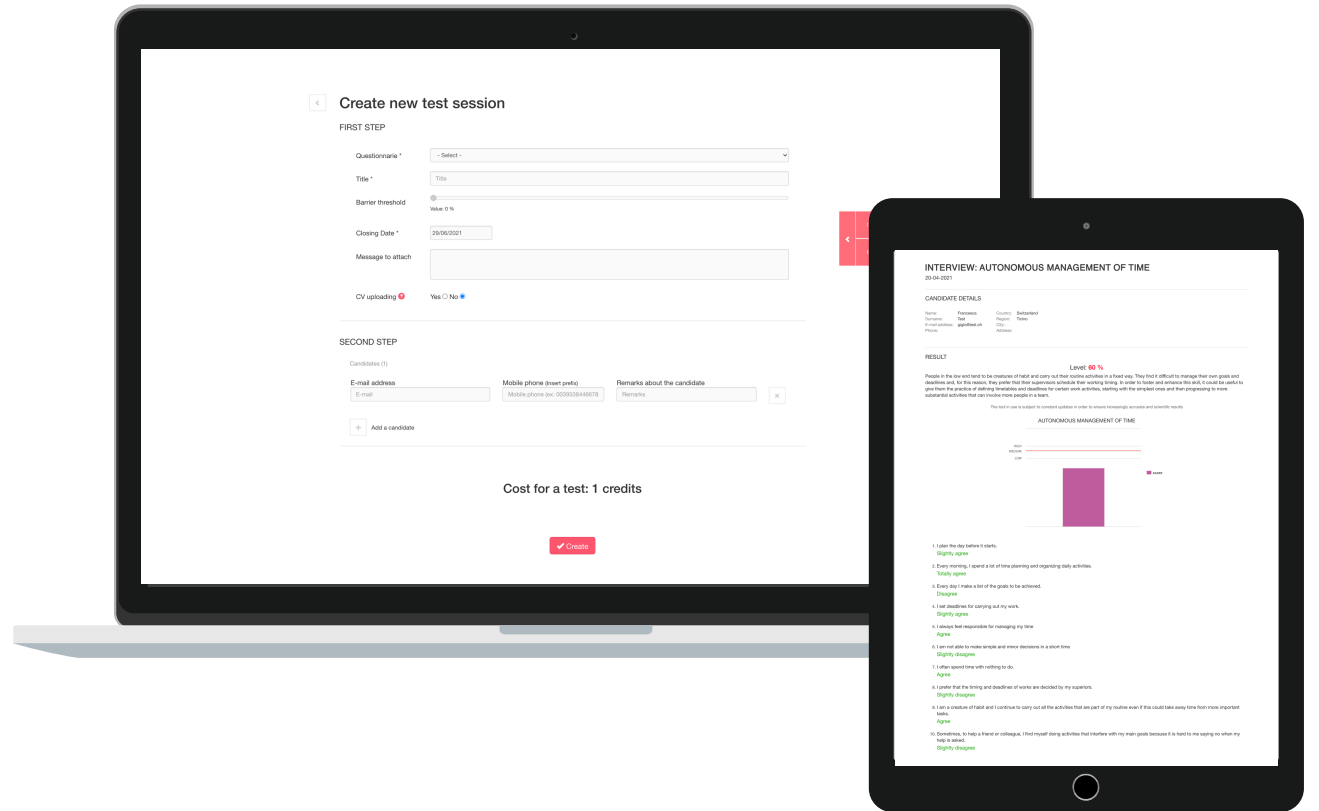


soft skills

Tests qui évaluent l'ensemble des compétences qui ne sont pas directement liées à une tâche spécifique.

Ils se réfèrent à la relation d'un employé avec tout autre membre de l'organisation et au contexte dans lequel il se trouve et sont donc nécessaires pour tout rôle et poste.

- 25 tests disponibles en ligne
- durée moyenne de chaque test : 10 minutes
- environ 10 questions par test

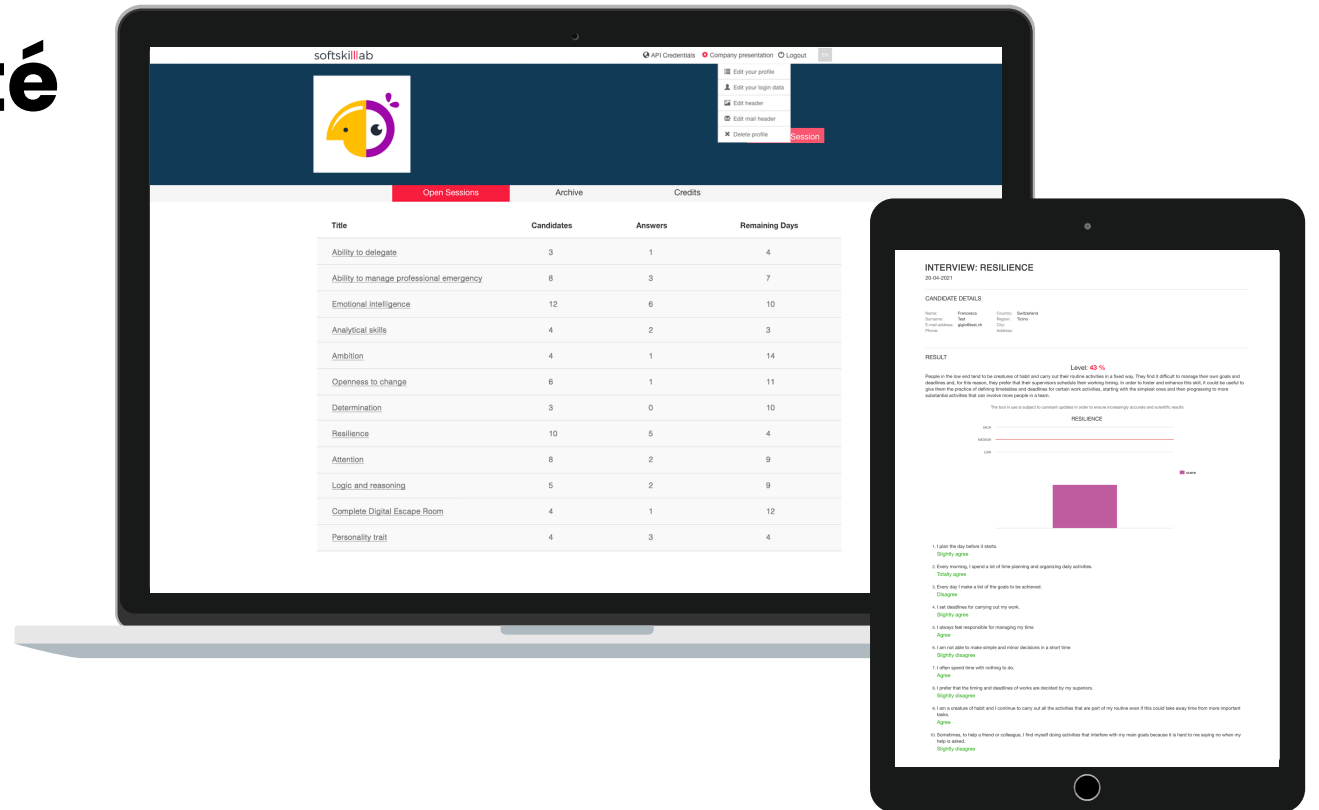


facteurs de personnalité

Tests qui évaluent la disposition à agir, à traiter des informations ou à exprimer des émotions indépendamment de l'évolution des circonstances.

Les traits de personnalité sont stables et peu susceptibles de changer.

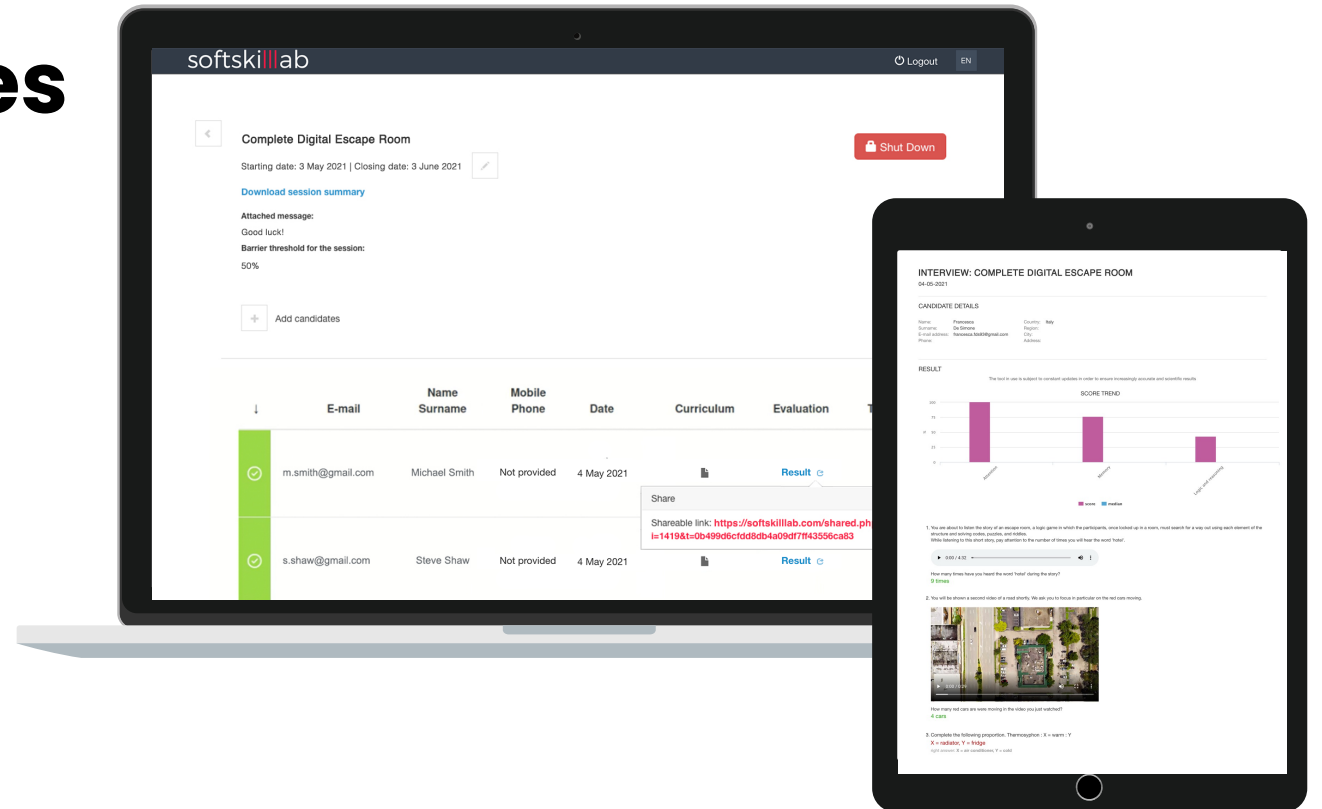
- 7 tests disponibles en ligne
- durée moyenne de chaque test : 10 minutes
- environ 10 questions par test



compétences cognitives

Tests qui évaluent l'ensemble des compétences et des fonctions nécessaires à l'acquisition et au traitement de l'information, qui sont à la base des processus d'apprentissage, de mémoire, de résolution de problèmes, d'attention et de connaissance.

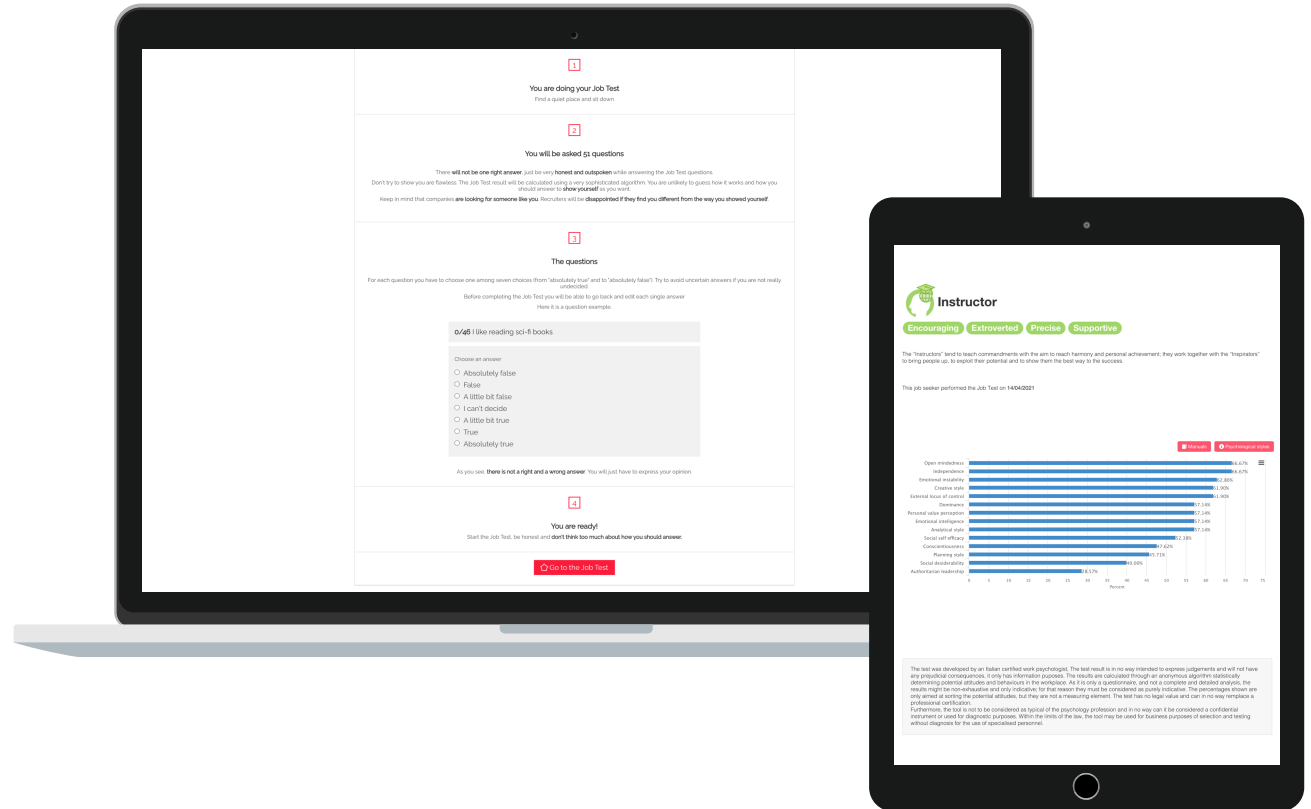
- 3 domaines cognitifs étudiés
- 4 salles d'escape game de complexité différente
- durée moyenne de chaque test : 10 minutes
- environ 21 questions au total



styles psychologiques

Un test qui évalue le style psychologique des candidats et des employés et permet de croiser 14 dimensions de la personnalité avec l'ancienneté, le rôle, le sexe et le niveau de scolarité des personnes examinées, en analysant avec un haut degré de précision et de simplicité la capacité d'adaptation potentielle et réelle à une certaine profession ou au contexte de l'entreprise.

- 1 seul test en ligne
- durée moyenne de chaque test : 20 minutes
- environ 50 questions au total



pourquoi softskilllab

évaluations personnalisées

Toutes les compétences affichées peuvent être mesurées individuellement par un test ad hoc ou être combinées entre elles.

base scientifique

Le développement des tests a été réalisé en coopération avec l'Université catholique de Milan.

des résultats clairs

La plateforme renvoie des résultats faciles à interpréter, même par du personnel non spécialisé.

évaluation complète du candidat

4 classes différentes pour un total de 37 tests qui permettent de dresser un profil précis des capacités et du style psychologique des candidats.

plusieurs domaines d'application

Sélection, évaluation du potentiel, orientation professionnelle, cartographie des compétences.

simplicité d'administration

Dans le système, il est possible d'envoyer des e-mails aux candidats avec le lien pour passer le test.

éléments variables

Différents types de questions : à choix multiple, avec images, index d'accord et une escape room numérique.

connexion à l'aide des API

Connexion simple avec les applications de l'entreprise.

comment fonctionne

1. enregistrement et connexion

Dans [cette section](#) vous pouvez créer votre profil d'entreprise en remplissant un simple formulaire d'inscription. Pour les accès ultérieurs, il vous suffira de saisir vos identifiants directement dans la [page de connexion](#),

3. gestion des sessions ouvertes

Dans cette section, il est possible de trouver toutes les sessions d'épreuves ouvertes, avec le détail du nombre total de candidats/employés qui ont été invités à passer les épreuves, combien d'entre eux ont déjà répondu et le nombre de jours restant avant la fin de la session.

2. création d'une nouvelle session de test

Vous devez sélectionner le type de test, attribuer un titre à la session et définir une date de clôture. Il suffira ensuite de saisir les adresses électroniques des profils que vous souhaitez interviewer et, en cliquant sur « Créer », le système enverra aux contacts saisis une invitation à passer le test d'évaluation.

4. évaluation finale

Vous avez accès à tous les détails : date de clôture de la session et liste des candidats qui ont terminé le test. Vous pouvez également ajouter de nouveaux candidats.

En outre, la plateforme permet de partager les résultats des tests à l'extérieur en envoyant un simple lien.



HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com