



HR Tech
Factory

POUR LES GRANDES ENTREPRISES ET LES PME

Talentum ATS

Talentum ATS est un système innovant de suivi des candidats basé sur l'intelligence artificielle, vainqueur du HR Tech Award 2023 dans la catégorie Talent Acquisition.

🔍 Front end developer ✕



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



Matthias Hueber
Front end developer

96% COMPATIBILITY



Tobias Brandt
Web developer

50%
Recruiting time
reduction



How long have you worked in the IT sector? (2 min)
In which sector did you work before? (2 min)

Talentum | Recherche et sélection

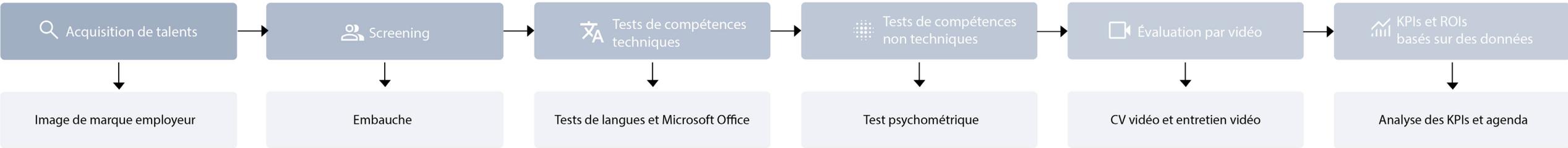


Image de marque employeur

+150 job boards

Rena Johnston
Front end developer

PROFILE COMPATIBILITY: 96%

semantic tags

web developer front ent developer HTML

CSS ASP.NET Ruby SEO optimization

International & business languages

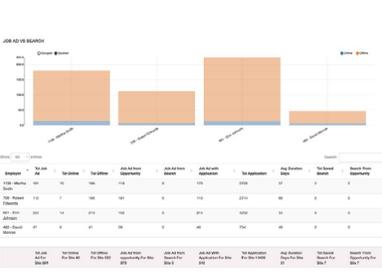
Non-european languages

Microsoft Office 365



Question 1 - What are you looking for from a new position?

6009 - Front ent developer Rating: ★★★★★



- Publication d'offres d'emploi sur le site web
- Lien de referral
- Multiplication bidirectionnelle des offres d'emploi sur plus de 150 plateformes
- Vivier de talents
- Espace candidat

- Matching de CV avec IA multilingue (6 langues disponibles)
- Classement automatique des candidats
- Activités
- Évaluation et partage de profils
- Embauche
- Module pour les demandes de personnel

- Questionnaires à choix multiples
- Tests adaptatifs :
- Tests de compétence linguistique (langues internationales, non européennes et langues des affaires)
- Tests Microsoft Office et test de comptabilité pour le marché italien (système de comptabilité italien)

- Job Test
- Tests psychométriques (tests de compétences non techniques, facteurs de personnalité, compétences cognitives et typologies psychologiques)

- CV vidéo
- Entretien vidéo en direct
- Entretien vidéo différé
- Entretien vidéo à la demande

- KPIs sur le recrutement
- KPIs sur les sources de trafic
- ROI dans le recrutement
- Calendrier

Acquisition de talents

Mise en ligne d'offres d'emploi et augmentation de leur visibilité grâce au multiposting.

Screening

Screening automatique des CV et évaluation des candidats par des tests.

Tests de Hard Skills

Tests adaptatifs de compétences dures et questionnaires à choix multiples.

Tests de Soft Skills

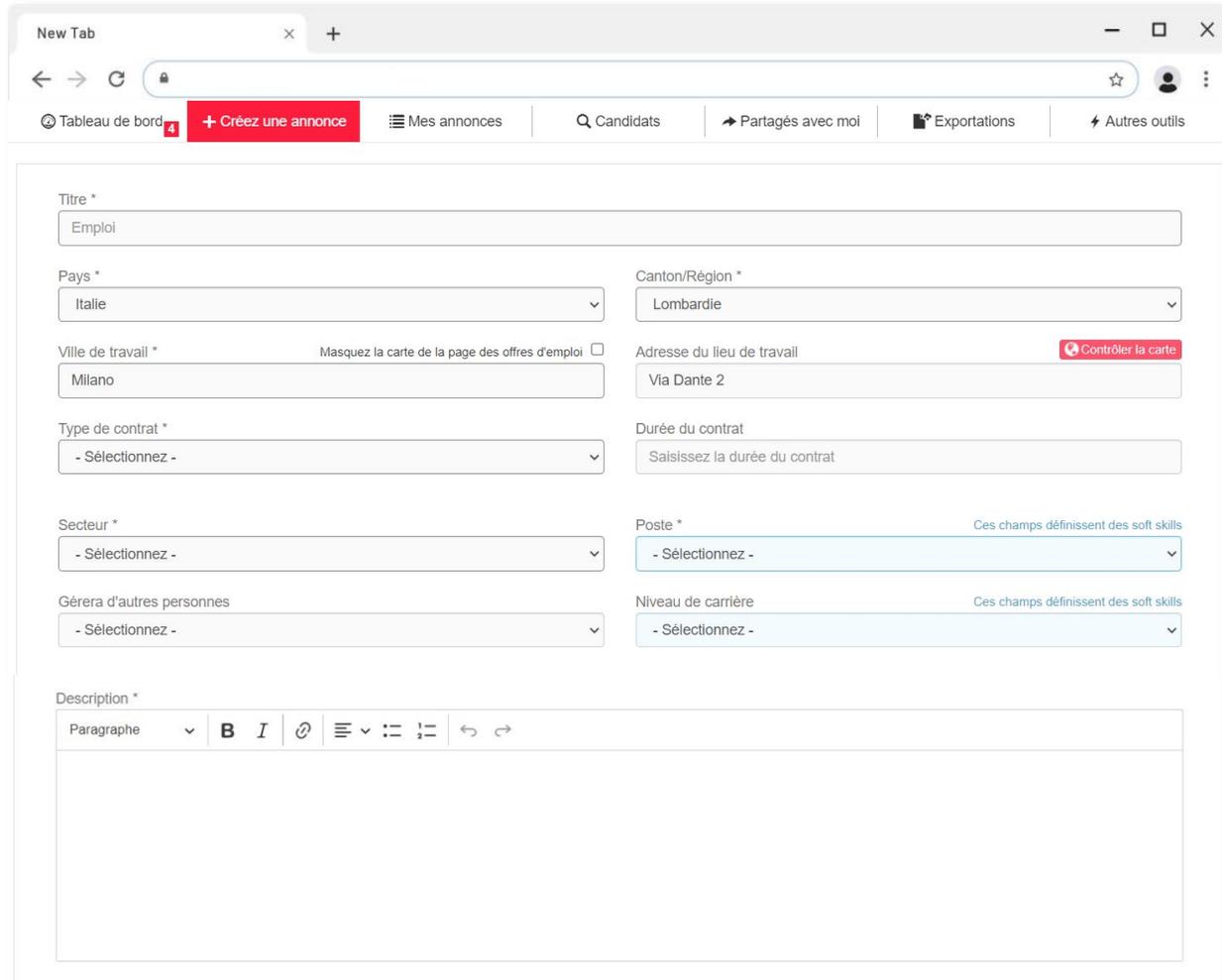
Tests psychométriques pour l'évaluation des candidats.

Évaluation par vidéo

Évaluation des candidats à l'aide d'outils de recrutement vidéo.

KPIs et ROIs basés sur des données

Le logiciel rassemble toutes les activités du recruteur et fournit des KPIs de conversion et de recrutement.



The screenshot shows a web browser window with a job posting form. The browser's address bar is empty, and the page title is "New Tab". The navigation bar includes a red button labeled "+ Créez une annonce" and several menu items: "Tableau de bord", "Mes annonces", "Candidats", "Partagés avec moi", "Exportations", and "Autres outils".

The form fields are as follows:

- Titre ***: Input field containing "Emploi".
- Pays ***: Dropdown menu with "Italie" selected.
- Canton/Région ***: Dropdown menu with "Lombardie" selected.
- Ville de travail ***: Input field containing "Milano". A checkbox "Masquez la carte de la page des offres d'emploi" is checked.
- Adresse du lieu de travail**: Input field containing "Via Dante 2". A red button "Contrôler la carte" is next to it.
- Type de contrat ***: Dropdown menu with "- Sélectionnez -" selected.
- Durée du contrat**: Input field containing "Saisissez la durée du contrat".
- Secteur ***: Dropdown menu with "- Sélectionnez -" selected.
- Poste ***: Dropdown menu with "- Sélectionnez -" selected. A note "Ces champs définissent des soft skills" is next to it.
- Génera d'autres personnes**: Dropdown menu with "- Sélectionnez -" selected.
- Niveau de carrière**: Dropdown menu with "- Sélectionnez -" selected. A note "Ces champs définissent des soft skills" is next to it.
- Description ***: Rich text editor with a toolbar containing "Paragraphe", "B", "I", "🔗", "☰", "☰", "☰", "↶", and "↷".

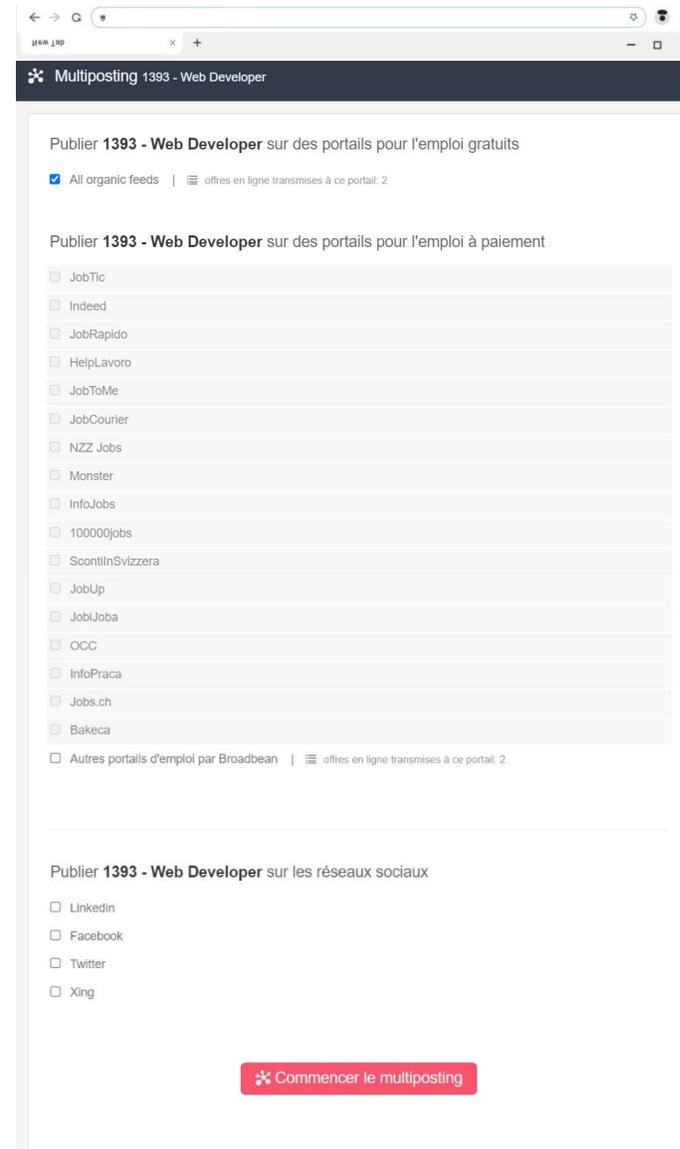
Publier une offre d'emploi

Après avoir rempli un formulaire très simple, votre offre d'emploi est automatiquement publiée sur le site web de votre entreprise.

Multiposting

Grâce à un système de multiposting intégré, les offres d'emploi peuvent être publiées sur les réseaux sociaux et autres plateformes de recrutement.

- Outil tout-en-un : dans un seul outil, vous pouvez créer votre offre d'emploi et la publier simultanément sur plusieurs plateformes en un seul clic.
- Retour des candidats dans l'ATS : les candidatures provenant de toutes les annonces organiques et sponsorisées sont collectées directement dans le système de suivi des candidats.
- Ecosystème intégré : plus de 150 canaux de recrutement tels que les portails d'emploi, les réseaux sociaux et les agrégateurs d'offres d'emploi payants et gratuits sont disponibles.



+150

portails de l'emploi et médias sociaux intégrés

LinkedIn

MONSTER

InfoJobs

talent.com

careerjet

jobrapido

Espace personnel du candidat

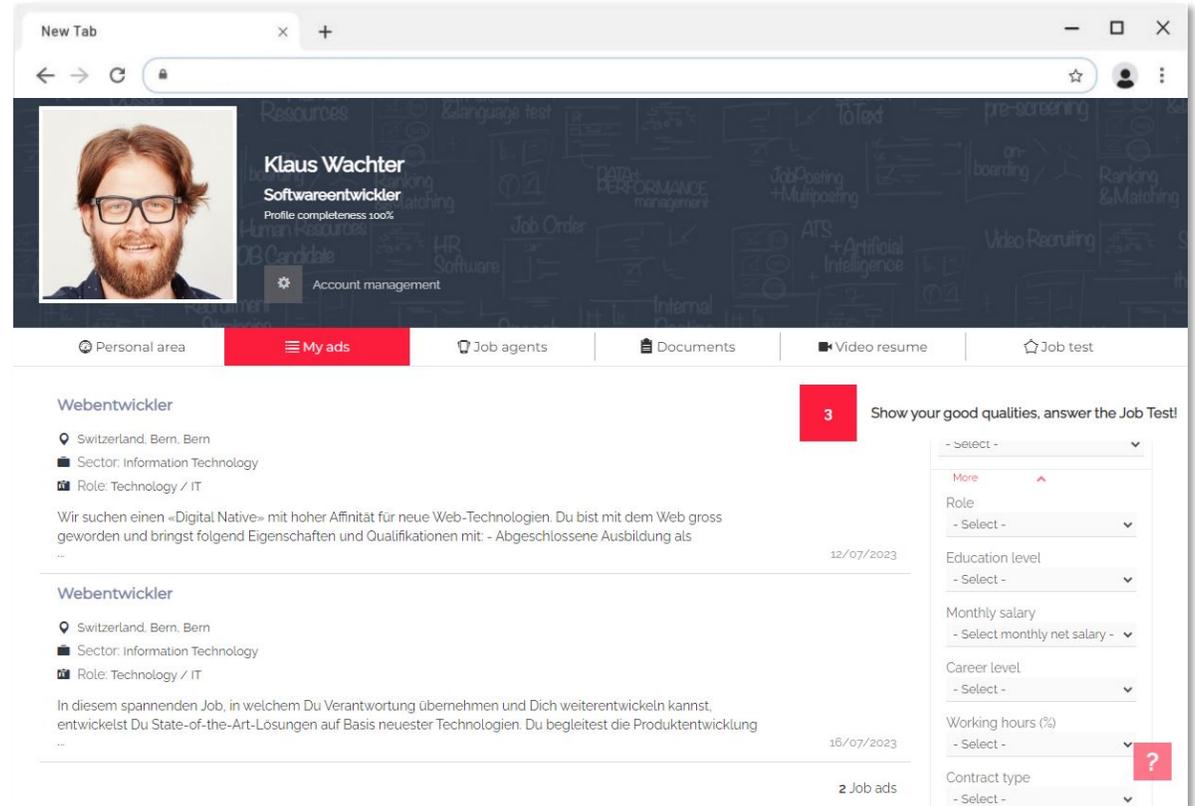
Dans son espace personnel, le candidat peut:

- modifier les données de son profil (CV, lettre de motivation, etc.)
- lire les notifications
- consulter les offres d'emploi auxquelles il a postulé
- télécharger les documents qu'il souhaite rendre visibles dans son profil
- passer un test d'aptitude (Job Test)
- enregistrer un CV vidéo (module optionnel)
- exercer son droit à l'oubli et à la portabilité des données

Job Agent

Module optionnel

Outil qui permet au candidat de recevoir un e-mail hebdomadaire automatique contenant des annonces d'emploi correspondant à son profil ou susceptibles de l'intéresser.



Acquisition de talents

Mise en ligne d'offres d'emploi et augmentation de leur visibilité grâce au multiposting.

Screening

Screening automatique des CV et évaluation des candidats par des tests.

Tests de Hard Skills

Tests adaptatifs de compétences dures et questionnaires à choix multiples.

Tests de Soft Skills

Tests psychométriques pour l'évaluation des candidats.

Évaluation par vidéo

Évaluation des candidats à l'aide d'outils de recrutement vidéo.

KPIs et ROIs basés sur des données

Le logiciel rassemble toutes les activités du recruteur et fournit des KPIs de conversion et de recrutement.

Compatibilité sémantique

Le moteur de recherche sémantique met en évidence les compétences professionnelles trouvées dans le texte du CV et correspondant au poste proposé, même si le CV et l'offre sont rédigés dans deux langues différentes.

Compatibilité basée sur les Soft Skills

L'ATS comprend un test visant à définir les typologies psychologiques des candidats, qui est né de la collaboration avec l'Université catholique de Milan. La compatibilité des compétences non techniques est calculée sur la base de la typologie psychologique du candidat et de celle définie dans l'offre d'emploi, en fonction du rôle et du niveau de carrière requis.

Classement des candidats

Le système renvoie le pourcentage global de compatibilité du candidat avec l'offre d'emploi, ce qui permet de classer les candidats du plus au moins compatible.

The screenshot displays a web application interface for candidate screening. On the left, there is a sidebar with filters and controls:

- Order by:** A dropdown menu set to 'compatibility'.
- Filter job seekers:** A button labeled 'Reset Filters'.
- Applicants:** A section with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'All'.
- Minimum compatibility:** A slider set to 30%.
- Distance:** A slider set to 'from 0 km to 60 km away'.
- Skills:** A section with 'Soft skills templates' (set to '- Select -'), 'Soft skills' (0%), and 'Hard skills' (0%) sliders.

The main area shows a list of candidates. Three candidates are visible:

- 17906 - Frontend developer:** Valeria Rossi, 38 years old, female, employed, last update 10/07/2023. Source: talentum.arca24.
- 18097 - Sviluppatore web:** Marina Verdi, 33 years old, female, employed, last update 28/09/2022. Source: Registrato dall'utente.
- 18608 - Backend developer:** Daniele Cocci, 33 years old, male, employed, last update 03/08/2023. Source: talentum.arca24.

Two detailed candidate views are shown on the right:

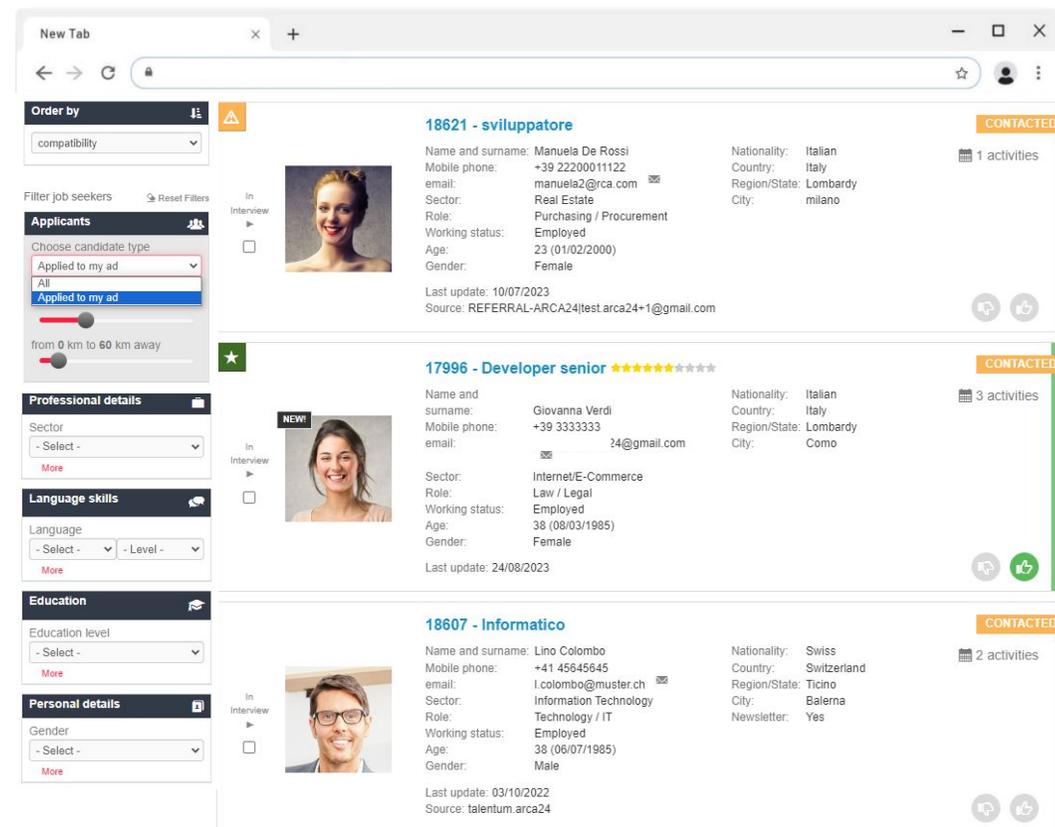
- 18620 - sviluppatore web:** Manuela Bianchi, 23 years old, female, employed, last update 06/02/2023. Source: REFERRAL-ARCA24[test.arca24+1@gmail.com]. This view includes a 'Candidate details preview' showing a distance of 19.38 km, language of Italian (Native Speaker), and a compatibility score of 100%. Below this is an 'Experience preview' section with 'Matching tasks' listed as: sviluppare php, linguaggio php, sviluppare web php, lamp php, mysql php, programmatore php, java j2ee, linguaggio java, jsp, jquery, json, programmatore java, html5, ajax, server web, web developer, sviluppo web, standard w3c, programmatore web, sviluppare applicazioni web, web architect, sviluppatore sql, progettazione siti web, web master, sviluppo front end, sviluppatore front end, sviluppatore j2ee, dbms, programmatore navision.

Vivier de talents unique

Grâce à notre technologie de Matching de CV par IA, le logiciel trie par compétence à la fois les candidats déjà présents dans la base de données, c'est-à-dire les candidats passifs, et ceux qui ont postulé directement à l'annonce, c'est-à-dire les candidats actifs.

Filtres primaires

Le système offre plus de 50 filtres qui permettent de sélectionner les candidats en fonction des requis du poste et/ou d'afficher les candidats avec lesquels des activités/évaluations ont déjà été réalisées.



The screenshot shows a web browser window with a recruitment application. On the left, there are several filter panels: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with 'Applied to my ad' selected), 'Professional details' (Sector: '- Select -'), 'Language skills' (Language: '- Select -', Level: '- Level -'), 'Education' (Education level: '- Select -'), and 'Personal details' (Gender: '- Select -'). The main area displays three candidate profiles:

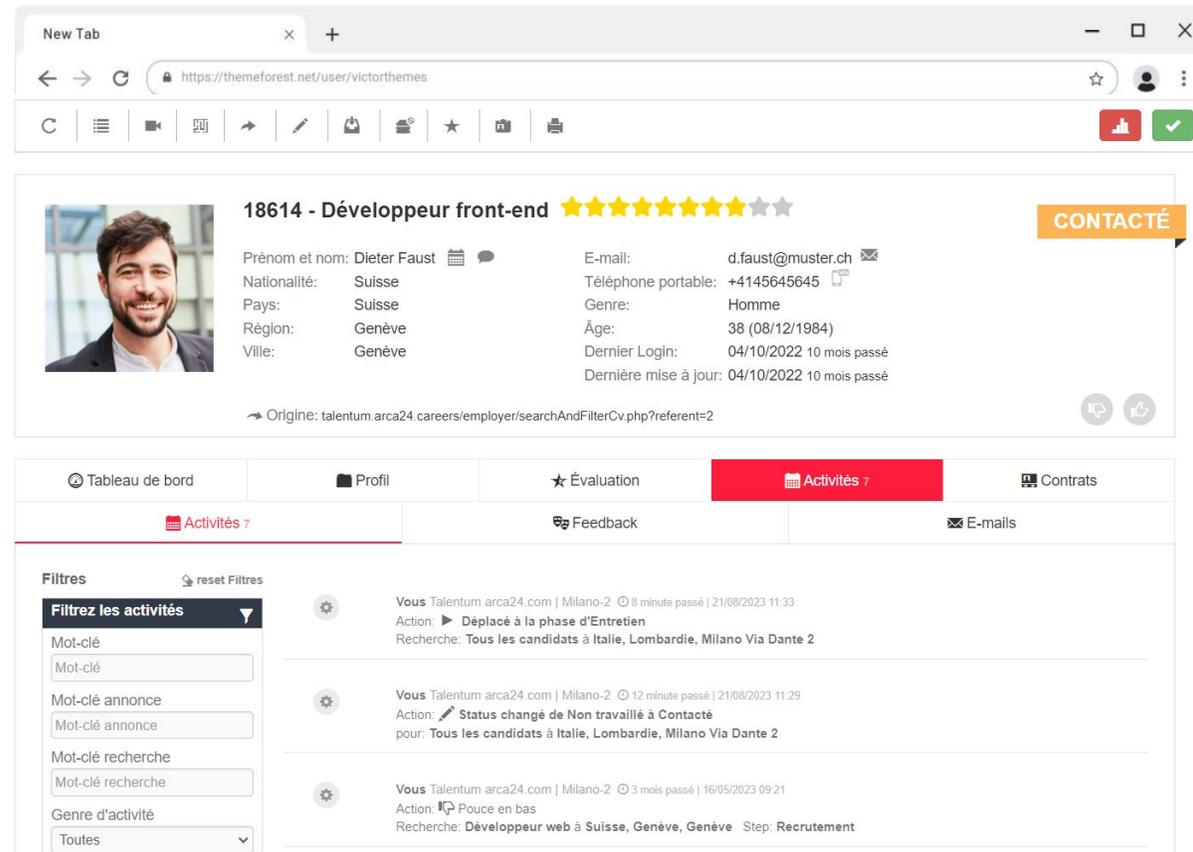
- 18621 - sviluppatore** (CONTACTED): Name and surname: Manuela De Rossi, Mobile phone: +39 22200011122, email: manuela2@rca.com, Sector: Real Estate, Role: Purchasing / Procurement, Working status: Employed, Age: 23 (01/02/2000), Gender: Female, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: milano. Last update: 10/07/2023. Source: REFERRAL-ARCA24@test.arca24+1@gmail.com.
- 17996 - Developer senior** (CONTACTED): Name and surname: Giovanna Verdi, Mobile phone: +39 33333333, email: ?4@gmail.com, Sector: Internet/E-Commerce, Role: Law / Legal, Working status: Employed, Age: 38 (08/03/1985), Gender: Female, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: Como. Last update: 24/08/2023.
- 18607 - Informatico** (CONTACTED): Name and surname: Lino Colombo, Mobile phone: +41 45645645, email: l.colombo@muster.ch, Sector: Information Technology, Role: Technology / IT, Working status: Employed, Age: 38 (06/07/1985), Gender: Male, Nationality: Swiss, Country: Switzerland, Region/State: Ticino, City: Balerna, Newsletter: Yes. Last update: 03/10/2022. Source: talentum.arca24.

Historique des activités

Il est possible d'enregistrer les références, les entretiens, les commentaires et les événements concernant le candidat ainsi que les processus de sélection dans lesquels il est impliqué, générant ainsi un historique des activités.

Envoi de courriers électroniques, de courriers multiples ou de SMS

Le logiciel permet d'envoyer des courriers électroniques et des SMS, à la fois en masse et au candidat individuel. Toutes les communications sont archivées dans la section "activités".



The screenshot shows a browser window with the URL <https://theforest.net/user/victorthemes>. The main content area displays a candidate profile for **18614 - Développeur front-end** with a 5-star rating. The profile includes a photo of Dieter Faust and the following details:

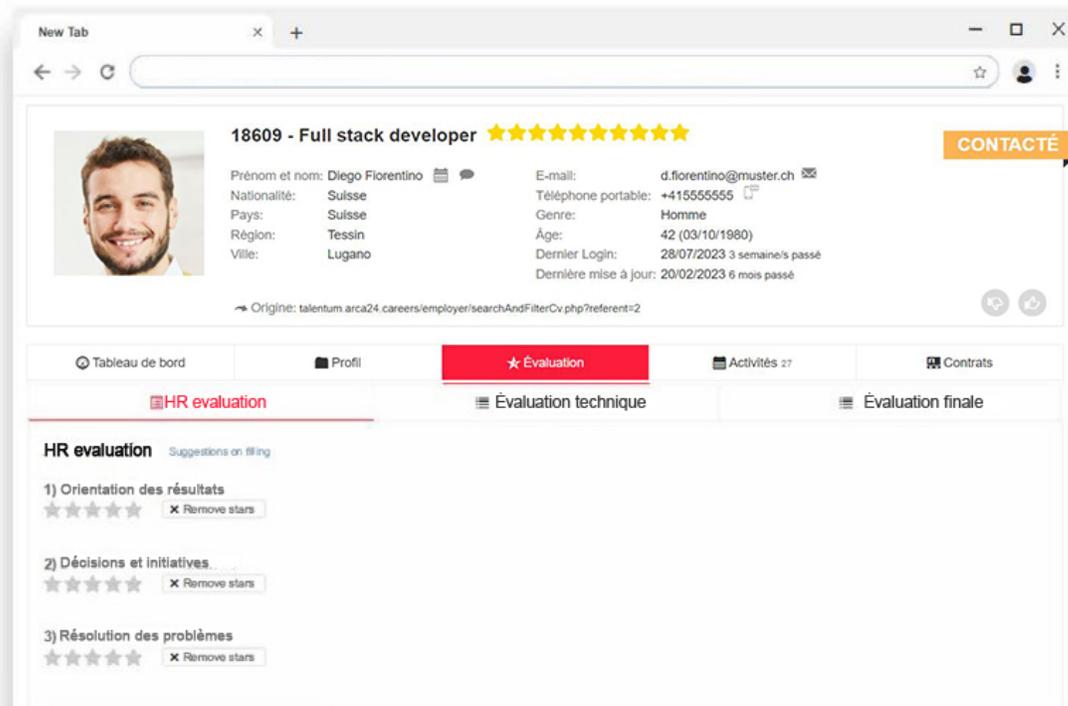
- Prénom et nom: Dieter Faust
- Nationalité: Suisse
- Pays: Suisse
- Région: Genève
- Ville: Genève
- E-mail: d.f Faust@muster.ch
- Téléphone portable: +4145645645
- Genre: Homme
- Âge: 38 (08/12/1984)
- Dernier Login: 04/10/2022 10 mois passé
- Dernière mise à jour: 04/10/2022 10 mois passé

Below the profile is a navigation bar with tabs: **Tableau de bord**, **Profil**, **Évaluation**, **Activités 7** (highlighted in red), and **Contrats**. Under the **Activités 7** tab, there is a sub-section for **Feedback** and **E-mails**. The activity log shows three entries:

- Activity 1:** Vous Talentum arca24.com | Milano-2 | 8 minute passé | 21/08/2023 11:33
Action: ▶ Déplacé à la phase d'Entretien
Recherche: Tous les candidats à Italie, Lombardie, Milano Via Dante 2
- Activity 2:** Vous Talentum arca24.com | Milano-2 | 12 minute passé | 21/08/2023 11:29
Action: ✎ Status changé de Non travaillé à Contacté
pour: Tous les candidats à Italie, Lombardie, Milano Via Dante 2
- Activity 3:** Vous Talentum arca24.com | Milano-2 | 3 mois passé | 16/05/2023 09:21
Action: 👍 Pouce en bas
Recherche: Développeur web à Suisse, Genève, Genève Step: Recrutement

On the left side of the activity log, there is a **Filtres** section with a "reset Filtres" link. The filters include:

- Filtrez les activités** (dropdown menu)
- Mot-clé** (input field)
- Mot-clé annonce** (input field)
- Mot-clé recherche** (input field)
- Genre d'activité** (dropdown menu set to "Toutes")



Évaluer les candidats

Il est possible d'évaluer le candidat directement dans son profil à l'aide d'un formulaire personnalisable, adapté à différents types d'évaluation (textuelle, numérique, étoiles, options oui/non).

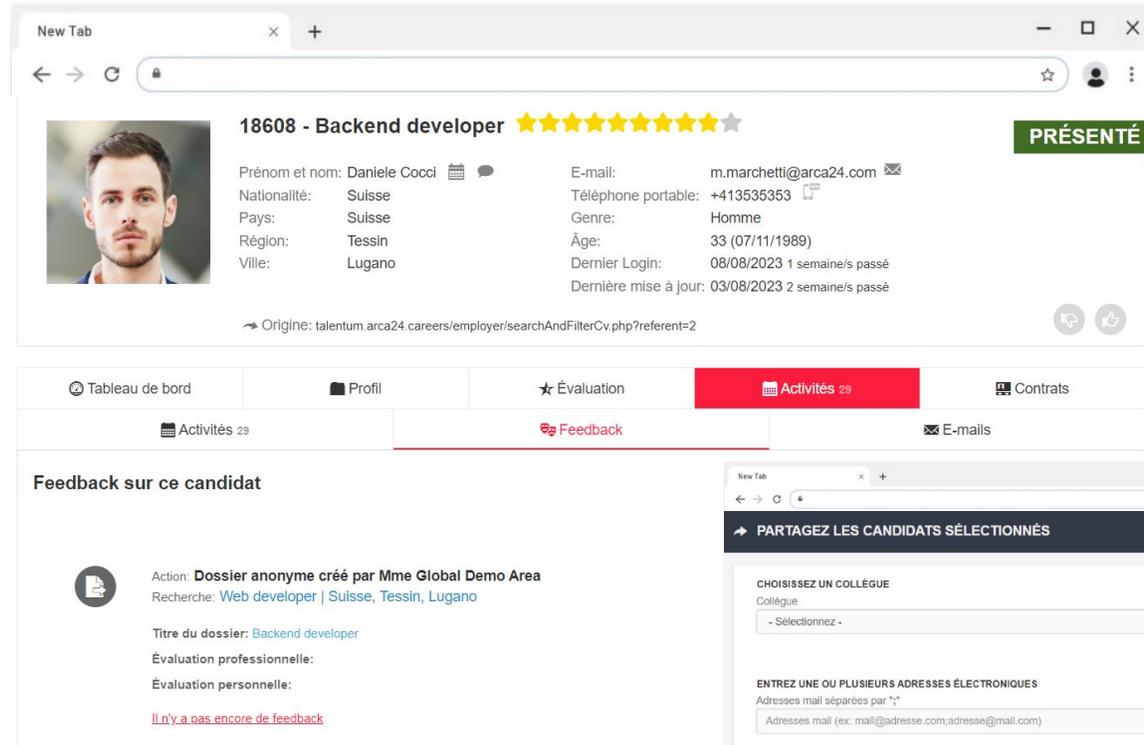
Évaluations multiples

Module optionnel

Outre le formulaire d'évaluation déjà disponible, il est possible d'ajouter d'autres formulaires d'évaluation prédéfinis, qui peuvent être remplis par différents types d'évaluateurs.

Partager les candidats

- Il est possible de partager les profils des candidats individuellement ou en masse.
- Le partage peut se faire avec des collègues, qu'ils aient ou non accès au système.
- Le destinataire peut saisir ses commentaires, qui seront enregistrés dans le profil du candidat.



18608 - Backend developer ★★★★★★

PRÉSENTÉ

Prénom et nom: Daniele Cocci | E-mail: m.marchetti@arca24.com
 Nationalité: Suisse | Téléphone portable: +413535353
 Pays: Suisse | Genre: Homme
 Région: Tessin | Âge: 33 (07/11/1989)
 Ville: Lugano | Dernier Login: 08/08/2023 1 semaine/s passé
 Dernière mise à jour: 03/08/2023 2 semaine/s passé

Origine: talentum.arca24.careers/employer/searchAndFilterCv.php?referent=2

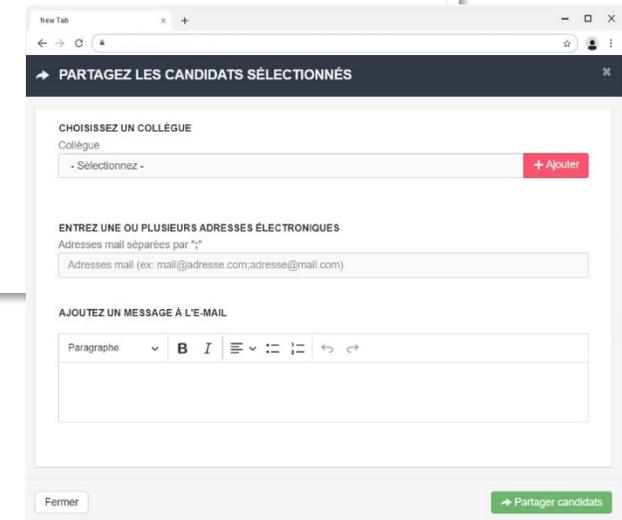
Tableau de bord | Profil | Évaluation | **Activités 29** | Contrats

Activités 29 | Feedback | E-mails

Feedback sur ce candidat

Action: Dossier anonyme créé par Mme Global Demo Area
 Recherche: Web developer | Suisse, Tessin, Lugano

Titre du dossier: Backend developer
 Évaluation professionnelle:
 Évaluation personnelle:
[Il n'y a pas encore de feedback](#)



PARTAGEZ LES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS

CHOISISSEZ UN COLLÈGUE
 Collègue
 - Sélectionnez - + Ajouter

ENTREZ UNE OU PLUSIEURS ADRESSES ÉLECTRONIQUES
 Adresses mail séparées par ";"
 Adresses mail (ex: mail@adresse.com;adresse@mail.com)

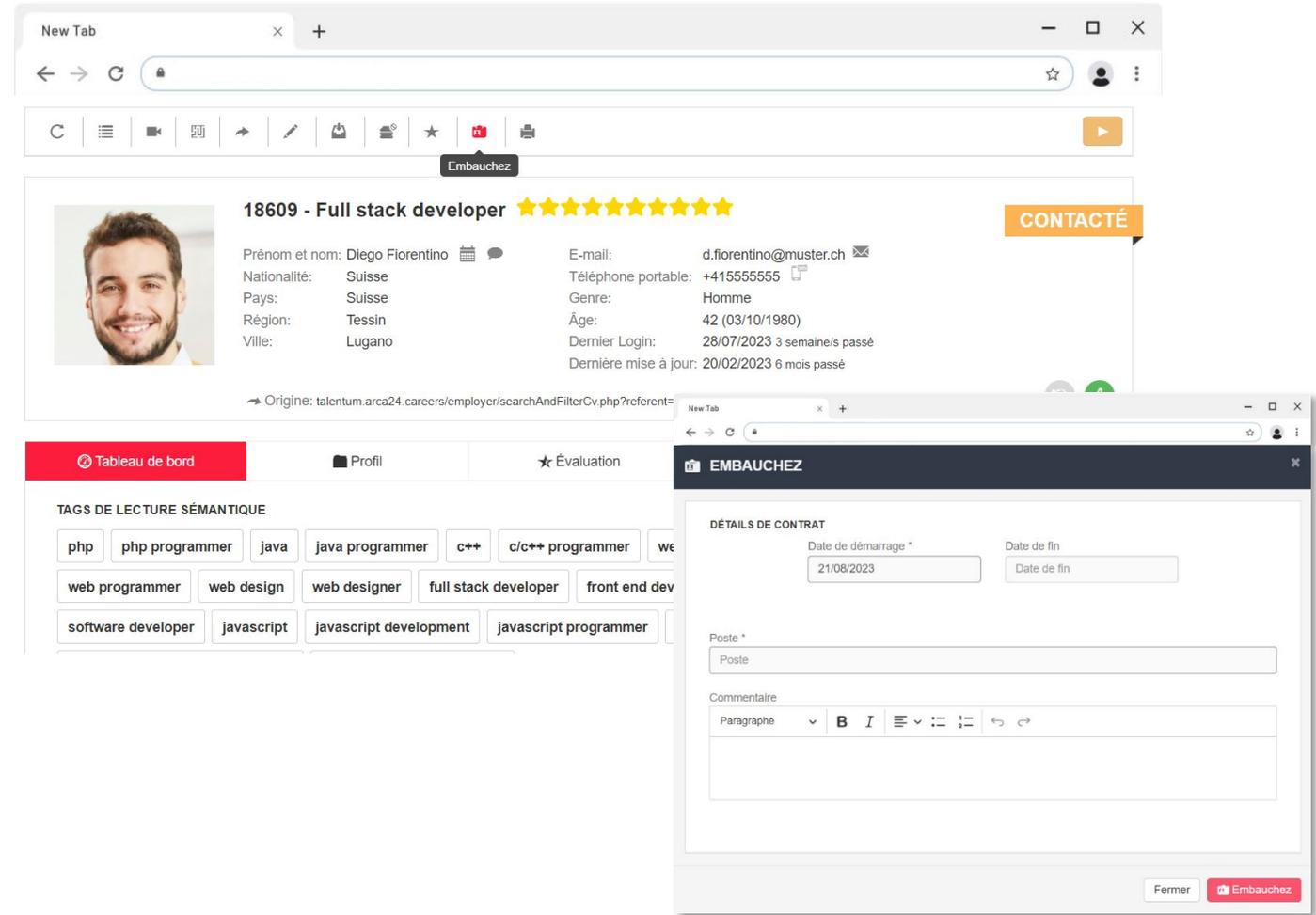
AJOUTEZ UN MESSAGE À L'E-MAIL

Paragraphe **B I** [Liste à puces] [Liste à puces] [Liste à puces] [Liste à puces]

Fermer ➔ Partager candidats

Embaucher les candidats

En cliquant sur le bouton d'embauche, l'étiquette devient "embauché". Dans la section "Contrats" de l'onglet candidat, vous pouvez consulter et gérer une série d'informations sur les contrats.



Fiche du point de vente

Le module de demande de personnel a été conçu pour les entreprises avec plusieurs points de vente et permet :

- la saisie de toutes les informations relatives au point de vente (responsable de secteur, adresse, etc.)
- l'ajout de nouvelles demandes de personnel
- la gestion d'activités
- l'affichage de documents et contrats.

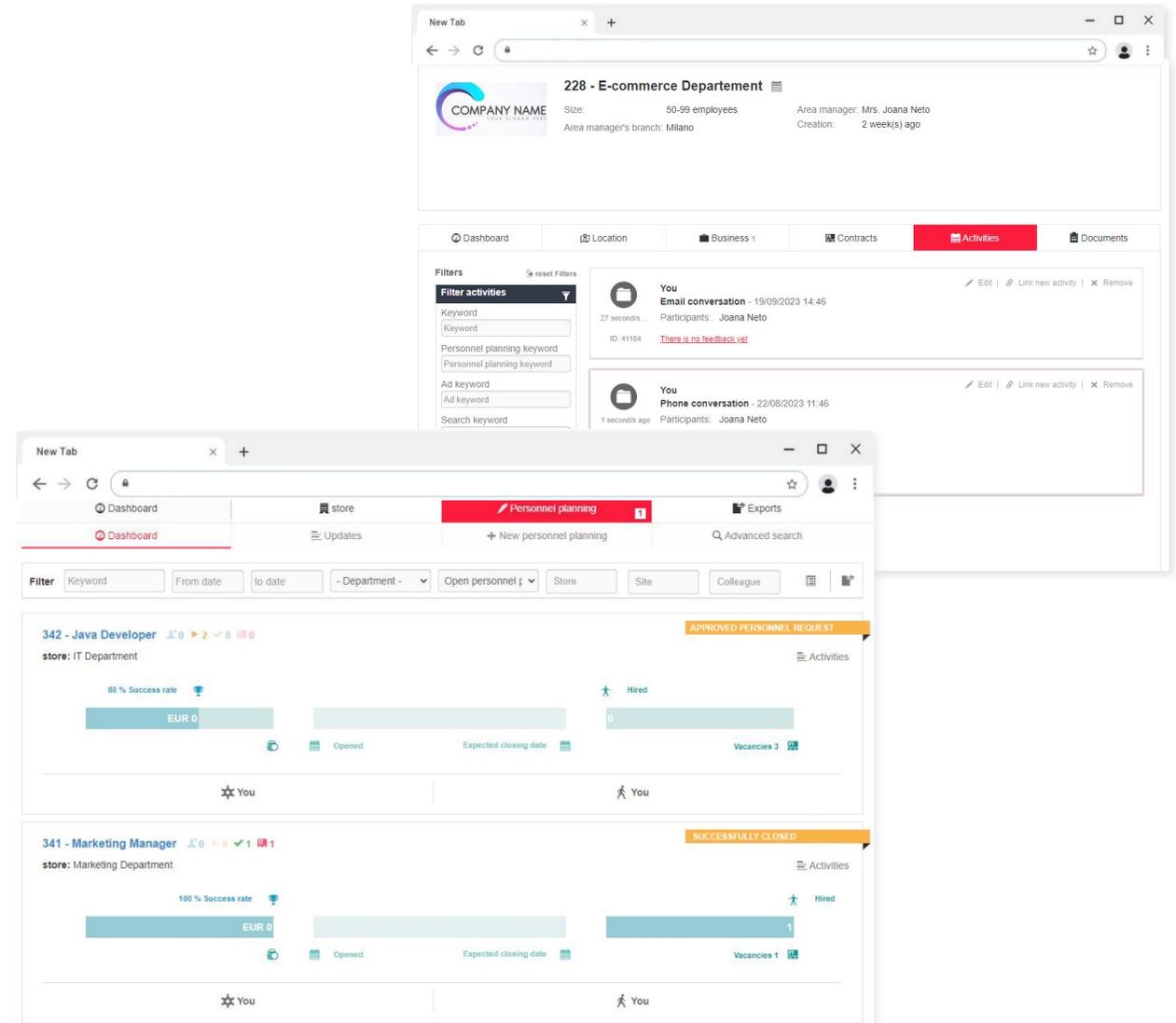
Nouvelle demande de personnel

L'outil permet de saisir de nouvelles demandes de personnel en remplissant un simple formulaire.

Tableau de bord des demandes

Il est possible d'utiliser l'entonnoir de recrutement, en attribuant un statut à chaque étape du processus de sélection (demande approuvée, "fermée avec succès", etc.), auquel le système associe un taux de réussite afin d'obtenir des indicateurs prédictifs pour la clôture du processus.

Vous pouvez facilement vérifier toutes les demandes actives et exporter les données au format csv pour une analyse plus approfondie.



Acquisition de talents

Mise en ligne d'offres d'emploi et augmentation de leur visibilité grâce au multiposting.

Screening

Screening automatique des CV et évaluation des candidats par des tests.

Tests de Hard Skills

Tests adaptatifs de compétences dures et questionnaires à choix multiples.

Tests de Soft Skills

Tests psychométriques pour l'évaluation des candidats.

Évaluation par vidéo

Évaluation des candidats à l'aide d'outils de recrutement vidéo.

KPIs et ROIs basés sur des données

Le logiciel rassemble toutes les activités du recruteur et fournit des KPIs de conversion et de recrutement.

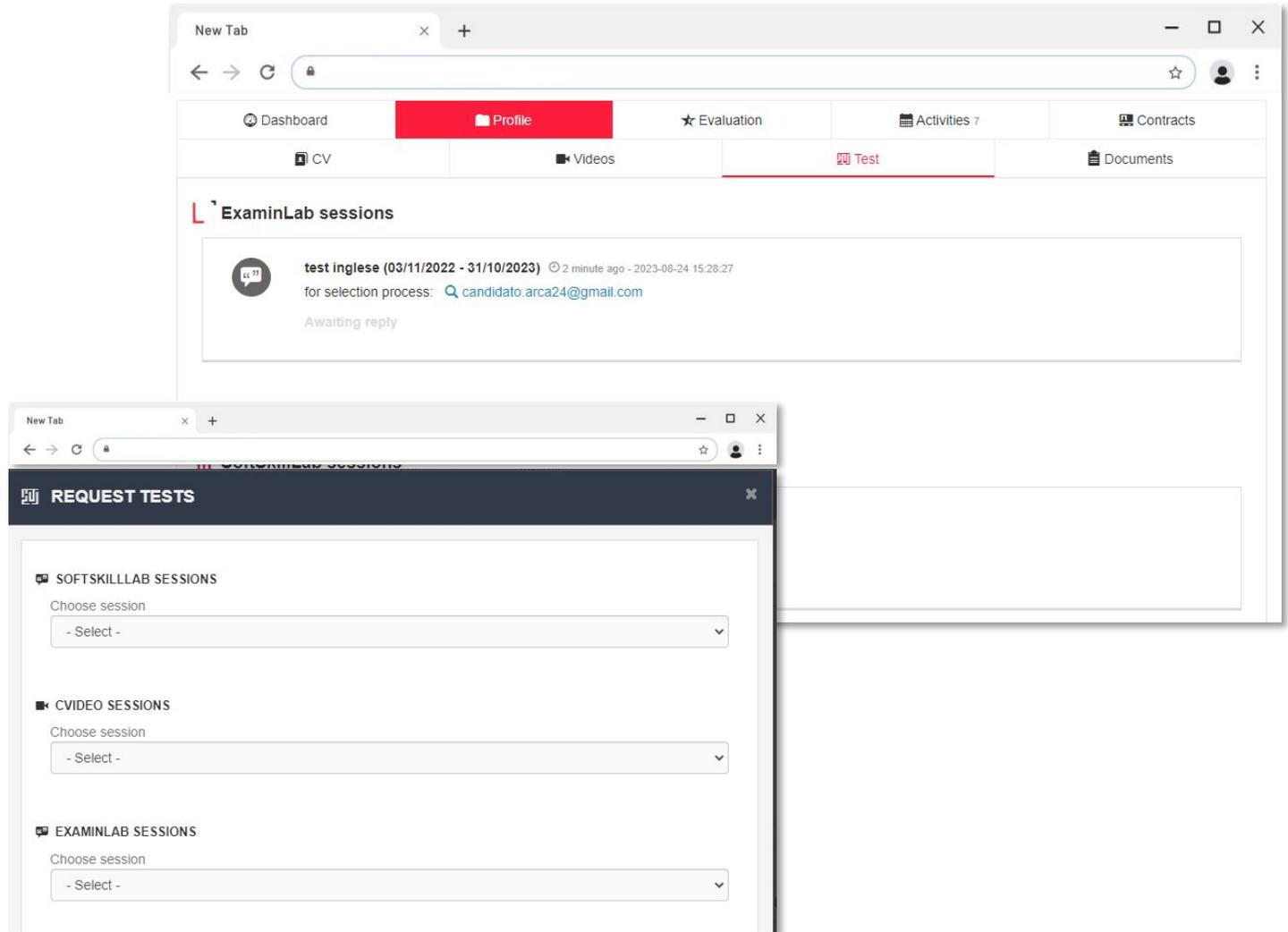
Questionnaire à choix multiples

Il est possible de demander au candidat de répondre à des questions à choix multiples personnalisées visant à évaluer les compétences techniques ou les requis pour passer à l'étape suivante.

Test de compétences techniques - ExaminLab

Module optionnel

Nous proposons des tests d'adaptation informatisés pour l'évaluation des candidats : il s'agit de tests adaptatifs dont le niveau de difficulté des questions s'ajuste aux performances du candidat. La bibliothèque comprend des tests de compétence linguistique (langues internationales, non européennes et langues des affaires), des tests Microsoft Office et un test de comptabilité pour le marché italien (système comptable italien). Tous les tests sont stockés dans le profil du candidat.



Acquisition de talents

Mise en ligne d'offres d'emploi et augmentation de leur visibilité grâce au multiposting.

Screening

Screening automatique des CV et évaluation des candidats par des tests.

Tests de Hard Skills

Tests adaptatifs de compétences dures et questionnaires à choix multiples.

Tests de Soft Skills

Tests psychométriques pour l'évaluation des candidats.

Évaluation par vidéo

Évaluation des candidats à l'aide d'outils de recrutement vidéo.

KPIs et ROIs basés sur des données

Le logiciel rassemble toutes les activités du recruteur et fournit des KPIs de conversion et de recrutement.

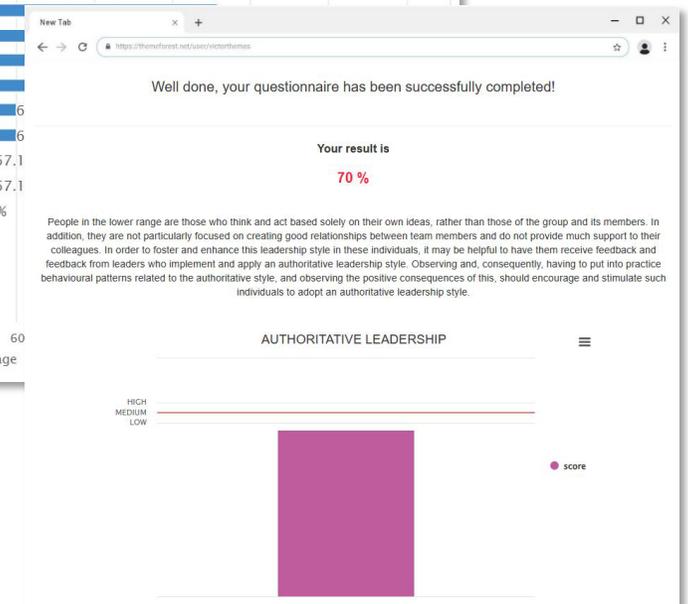
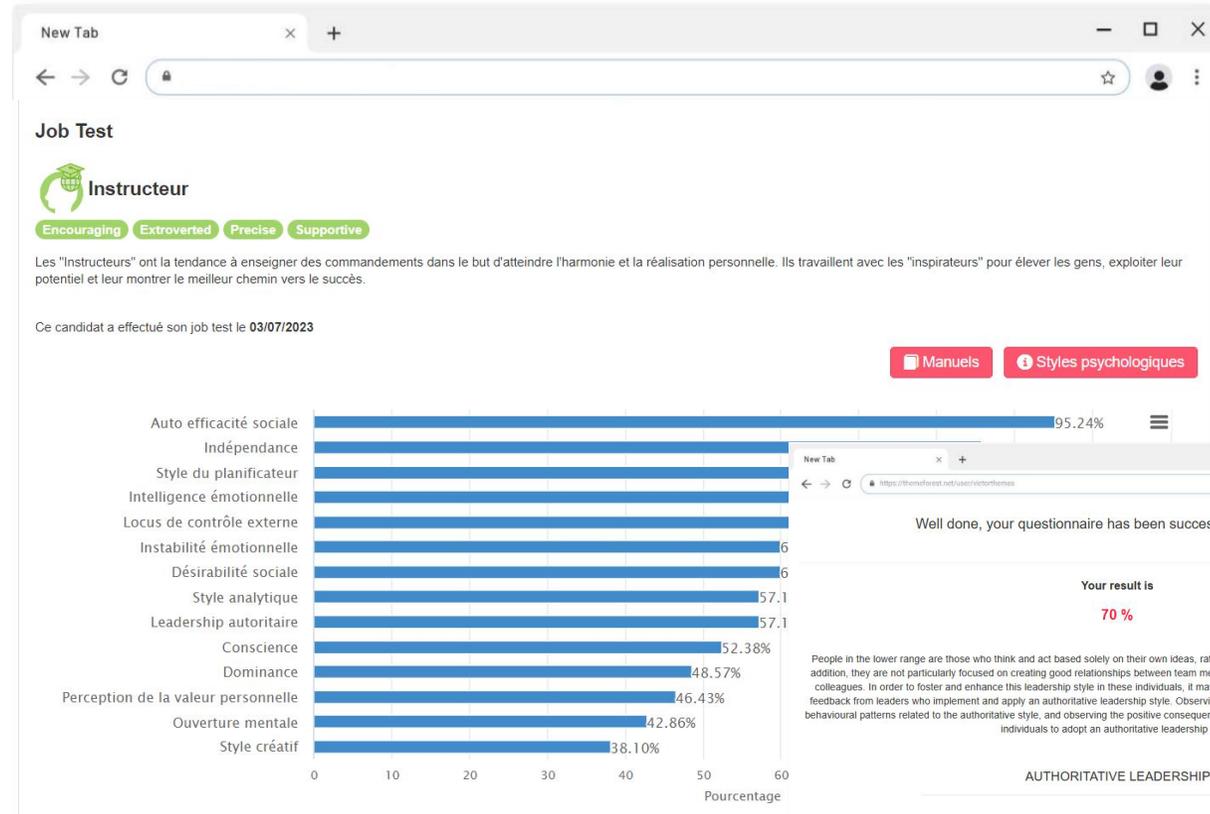
Test d'aptitude psychologique

Il est possible de demander au candidat de passer un test d'aptitude psychologique, appelé Job Test, afin d'évaluer ses compétences non techniques. Il s'agit d'une série de 51 questions qui donne un aperçu du profil psychologique du candidat.

Test de compétences non techniques - SoftskillLab

Module optionnel

Une bibliothèque de tests psychométriques est disponible pour l'évaluation des candidats. Elle comprend des tests destinés à mesurer les compétences non techniques, les facteurs de personnalité, les compétences cognitives et à définir des typologies psychologiques. Tous les tests sont stockés dans le profil du candidat.



Acquisition de talents

Mise en ligne d'offres d'emploi et augmentation de leur visibilité grâce au multiposting.

Screening

Screening automatique des CV et évaluation des candidats par des tests.

Tests de Hard Skills

Tests adaptatifs de compétences dures et questionnaires à choix multiples.

Tests de Soft Skills

Tests psychométriques pour l'évaluation des candidats.

Évaluation par vidéo

Évaluation des candidats à l'aide d'outils de recrutement vidéo.

KPIs et ROIs basés sur des données

Le logiciel rassemble toutes les activités du recruteur et fournit des KPIs de conversion et de recrutement.

CV vidéo et entretien vidéo différé

Un simple clic permet de demander une présentation vidéo au candidat ou de l'inviter à enregistrer un entretien vidéo en répondant à des questions prédéfinies.

Chat et appels vidéo en direct

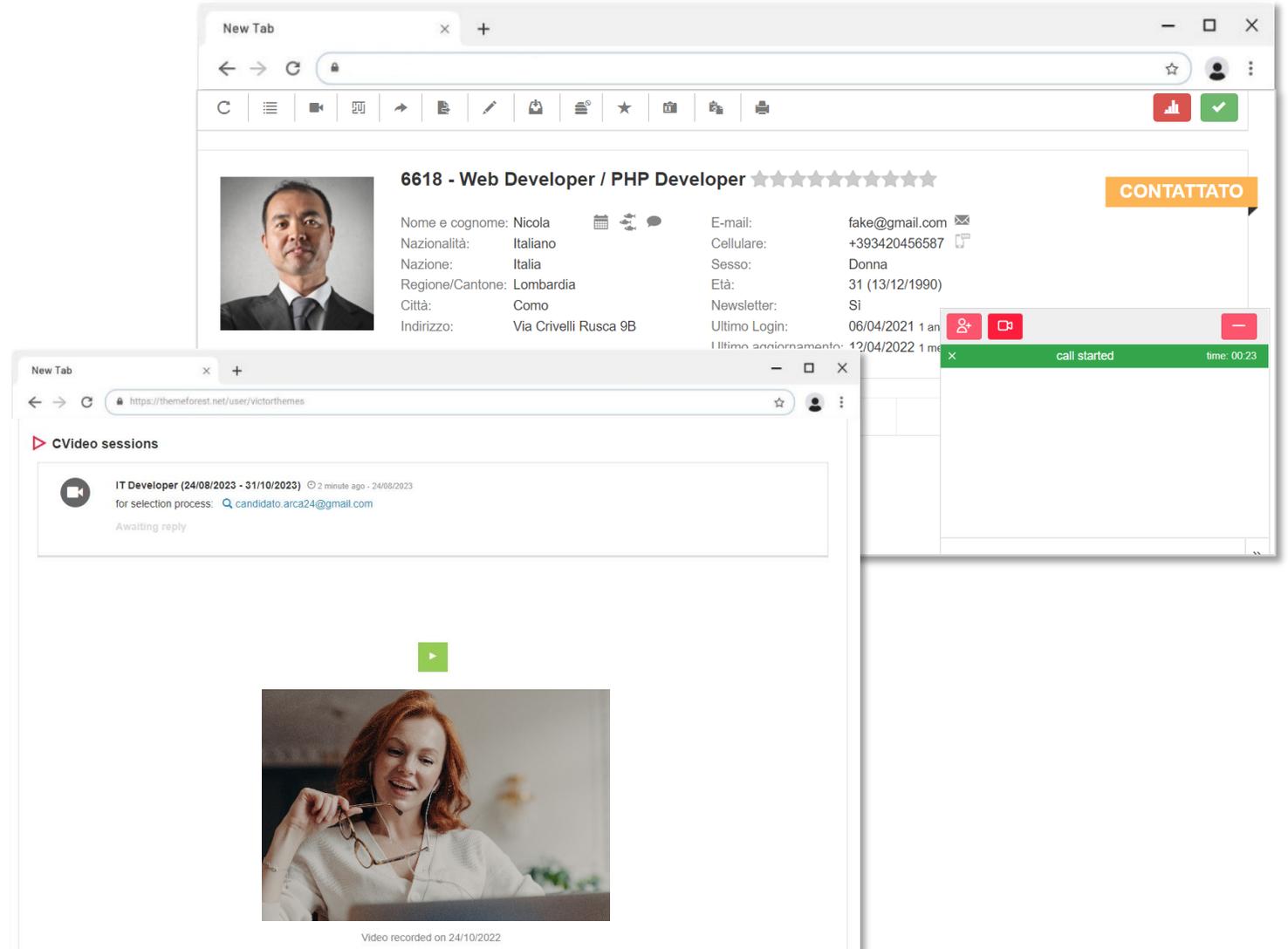
Module optionnel

Nous proposons un système de communication vidéo collaboratif, 2Chat, qui permet des chats en temps réel et des entretiens vidéo en direct directement à partir du logiciel.

Vidéos à la demande - Cvideo

Module optionnel

Il est possible de créer des sessions d'entretiens vidéo différés transversales au processus de sélection. Les sessions peuvent être créées à partir de modèles prédéfinis par les utilisateurs. Toutes les vidéos sont stockées dans le profil du candidat.



Acquisition de talents

Mise en ligne d'offres d'emploi et augmentation de leur visibilité grâce au multiposting.

Screening

Screening automatique des CV et évaluation des candidats par des tests.

Tests de Hard Skills

Tests adaptatifs de compétences dures et questionnaires à choix multiples.

Tests de Soft Skills

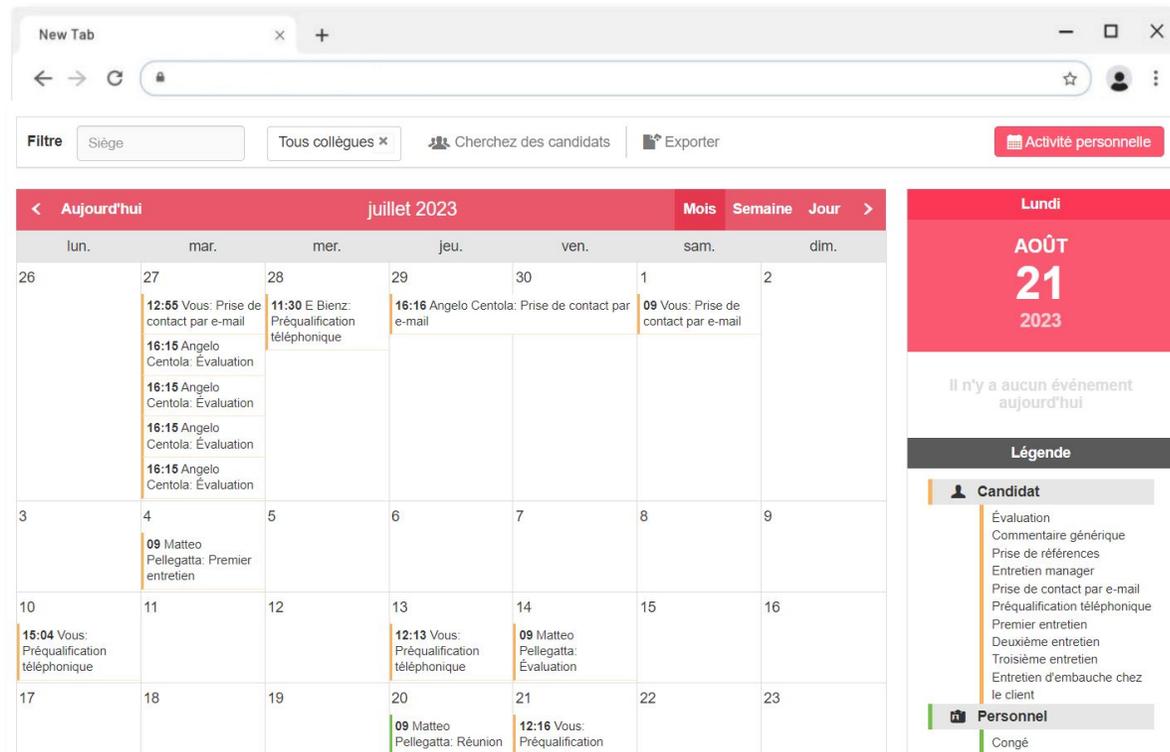
Tests psychométriques pour l'évaluation des candidats.

Évaluation par vidéo

Évaluation des candidats à l'aide d'outils de recrutement vidéo.

KPIs et ROIs basés sur des données

Le logiciel rassemble toutes les activités du recruteur et fournit des KPIs de conversion et de recrutement.



The screenshot shows a web browser window with a calendar application. The interface includes a search bar with filters for 'Siège' and 'Tous collègues', and buttons for 'Cherchez des candidats' and 'Exporter'. A red button labeled 'Activité personnelle' is also visible. The calendar view is for July 2023, showing a grid of dates from the 26th to the 23rd. A sidebar on the right displays the current date as 'Lundi 21 AOÛT 2023' and a message: 'Il n'y a aucun événement aujourd'hui'. Below this is a legend for 'Candidat' and 'Personnel' activities.

Aujourd'hui juillet 2023						
lun.	mar.	mer.	jeu.	ven.	sam.	dim.
26	27 12:55 Vous: Prise de contact par e-mail 16:15 Angelo Centola: Évaluation 16:15 Angelo Centola: Évaluation 16:15 Angelo Centola: Évaluation 16:15 Angelo Centola: Évaluation	28 11:30 E Bienz: Préqualification téléphonique	29 16:16 Angelo Centola: Prise de contact par e-mail	30	1 09 Vous: Prise de contact par e-mail	2
3	4 09 Matteo Pellegatta: Premier entretien	5	6	7	8	9
10 15:04 Vous: Préqualification téléphonique	11	12	13 12:13 Vous: Préqualification téléphonique	14 09 Matteo Pellegatta: Évaluation	15	16
17	18	19	20 09 Matteo Pellegatta: Réunion	21 12:16 Vous: Préqualification	22	23

Légende

- Candidat**
 - Évaluation
 - Commentaire générique
 - Prise de références
 - Entretien manager
 - Prise de contact par e-mail
 - Préqualification téléphonique
 - Premier entretien
 - Deuxième entretien
 - Troisième entretien
 - Entretien d'embauche chez le client
- Personnel**
 - Congé

Agenda

Toutes les activités créées au cours du processus de sélection sont sauvegardées dans le logiciel. Agenda est un calendrier, c'est-à-dire un outil de partage, qui peut être facilement relié à des outils tiers tels que : Google Calendar, Outlook, etc.

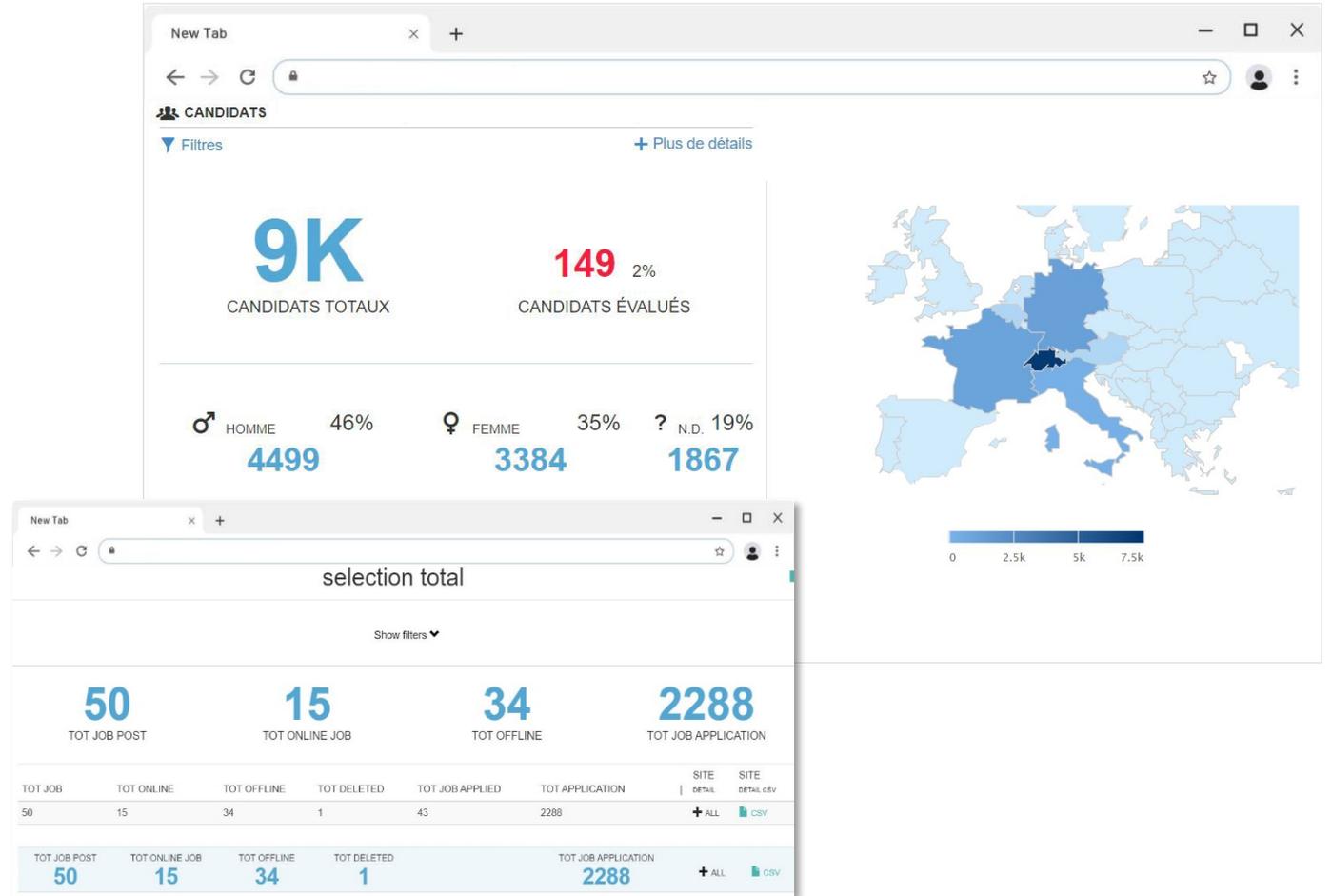
Si cela est prévu dans la configuration des utilisateurs, il est possible de mettre les calendriers des collègues à la disposition des utilisateurs.

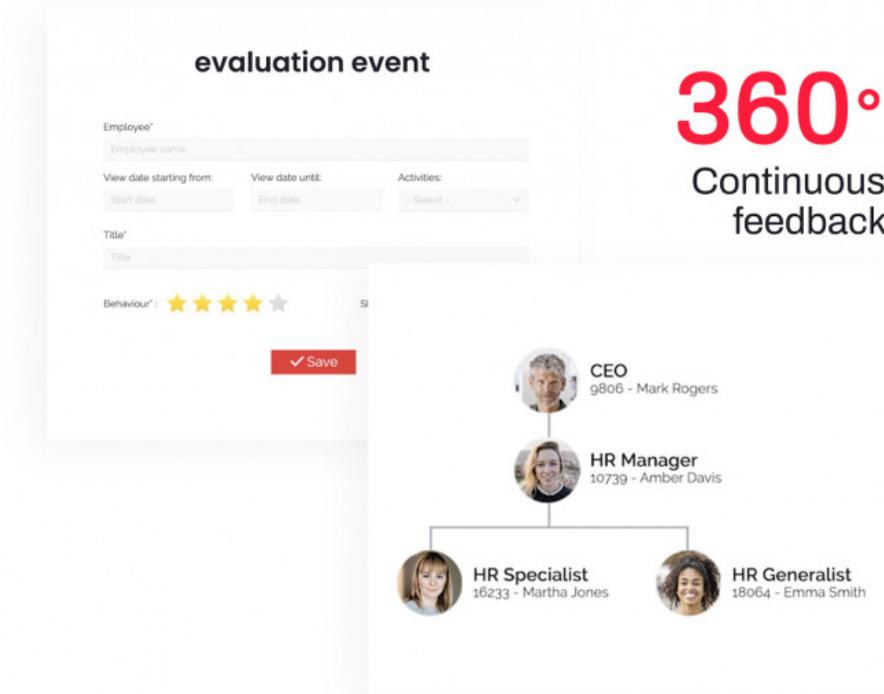
Reporting

Un système de rapports permet des évaluations basées sur les données aux différents stades du processus de sélection.

Outre les données de base classiques, il est possible d'afficher le nombre de candidats par zone géographique et par origine, le statut de leur profil et le nombre de processus d'embauche par source de recrutement. Une analyse complète de toutes les activités de recrutement menées par chaque recruteur auprès des candidats est également disponible.

Il est possible d'analyser les détails de tous les emplois publiés et de toutes les recherches, tant celles qui sont sauvegardées que celles qui sont disponibles dans l'historique, effectuées au sein de l'ATS.





Intégrez votre ATS avec Talentum HCM

Talentum HCM est un logiciel de gestion des talents qui permet aux entreprises de gérer l'ensemble du cycle de vie des collaborateurs : Onboarding, publication de postes internes et gestion des performances dans une seule application.

Au sein du logiciel, il est possible de gérer les données de base des collaborateurs, de définir la structure organisationnelle d'une entreprise, de collecter un feedback continu à 360 degrés sur les performances des collaborateurs et de surveiller les progrès réalisés.

DÉCOUVRIR TALENTUM HCM



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com