



HR Tech
Factory

ÉLARGISSEZ VOTRE OFFRE DE SERVICES

Votre partenaire technologique en matière de RH

Devenez partenaire d'Arca24 et proposez à votre marché
cible de nouveaux logiciels RH basés sur l'IA

Front end developer



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



Matthias Hueber
Front end developer

96% COMPATIBILITY



Tobias Brandt
Web developer



Natalie Schmid
Front end developer

PROFILE COMPATIBILITY: 100%

semantic tags

web developer

front end developer

HTML

CSS

ASP.NET

Ruby

SEO optimization



Index

1 Profile d'entreprise

| | |
|-------------------------------------|---|
| 1.1 Qui sommes-nous..... | 3 |
| 1.2 Références internationales..... | 4 |
| 1.3 Notre équipe..... | 5 |
| 1.4 Technologie..... | 6 |

2 Programme de partenariat

| | |
|---------------------------------|---|
| 2.1 Dévenez partenaire..... | 7 |
| 2.2 Revendeur | 8 |
| 2.3 Partenaire stratégique..... | 9 |

3 Produits

| | |
|--|----|
| 3.1 Talentum ATS..... | 10 |
| 3.2 Talentum HCM | 11 |
| 3.3 Logiciel de recrutement par IA disponible sous forme de service web... | 12 |
| 3.4 Outils de recrutement..... | 13 |

1.1 Qui sommes-nous ?

À propos de nous

Arca24 est une "HR Tech Company" basée en Suisse. Depuis 2013, Arca24 développe des solutions logicielles cloud innovantes et évolutives afin d'aider les cabinets de recrutement, les agences d'intérim et les entreprises de tous types à numériser leurs processus RH.

Nous nous définissons comme une "HR Tech Factory", car nous développons nous-mêmes tous nos produits et adaptons nos solutions aux besoins de nos clients.



 [cliquez ici pour voir la vidéo](#)

Mission

L'optimisation continue, la recherche et le développement de nouvelles technologies ainsi que la longue expérience d'une grande partie de l'équipe dans le domaine des RH constituent l'ADN d'Arca24.

Ce que nous faisons

Nous développons et implémentons des solutions cloud innovantes pour **les agences de placement** et les **départements RH**.

-  Logiciels cloud
-  Solutions conviviales et réactives
-  Intégration API
-  Logiciels disponibles en 6 langues

10M

Candidats gérés

10K

Utilisateurs actifs

10

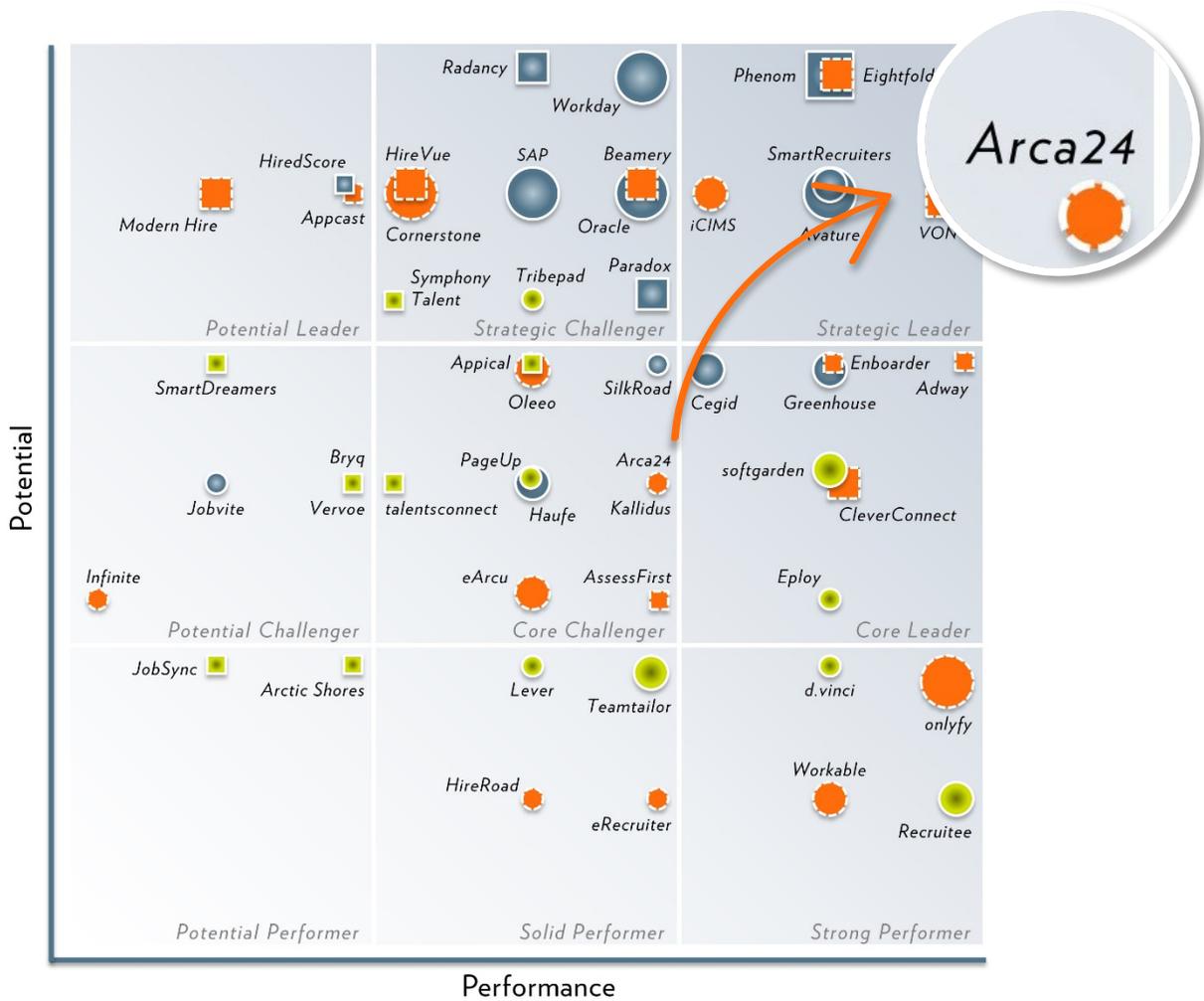
Pays

1.2 Acteur international

Fosway 9-Grid™

Talent Acquisition

2023



Copyright Fosway Group Limited. All Rights Reserved.

Fosway



Pour la deuxième année consécutive, en 2023, Arca24 a été nommé "Core Challenger" dans le Fosway 9-Grid™ pour l'acquisition de talents, grille d'évaluation EMEA de Fosway Group, n°1 européen des analystes sectoriels RH.

SIA – Staffing Industry Analysis



Arca24 figure dans les rapports SIA "Global Staffing Front Office Software Landscape Update" 2022 et 2021, et "Global Staffing Back Office Software Landscape" 2022 et 2023.

Ces deux rapports fournissent une vue d'ensemble du marché mondial des technologies de front office et de back office utilisées par les cabinets de recrutement.

Hipe Award 2022



Sur un échantillon d'environ 20.000 entreprises de 28 secteurs différents dans 7 pays, Arca24 fait partie des 1,5 % d'entreprises qui ont reçu le HIPE AWARD 2022 (High Performance Award). Ce prix récompense les prestataires de services qui atteignent des standards de qualité élevés dans le suivi des clients pour la formation et le service après-vente.

1.3 Notre équipe

Ce qui nous guide

" Le succès de toute organisation passe par les personnes qui y travaillent. "

Gabriele Molteni CEO

Ce qui nous définit



36 collaborateurs



50% femmes - 50% hommes



Âge moyen : 35 ans



CCT Arca24 / Syndicat OCST



En 2020, nous avons élaboré notre Code d'éthique



Philosophie

En tant qu'entreprise qui développe des solutions pour les ressources humaines, nous sommes conscients que nos employés sont la force motrice de notre société et qu'un bon environnement de travail est essentiel à leur bien-être et à leur productivité.

Les deux prix **Great Place To Work®** et **Best Workplaces™** en Suisse montrent de manière tangible et efficace la mise en œuvre de notre philosophie d'entreprise.

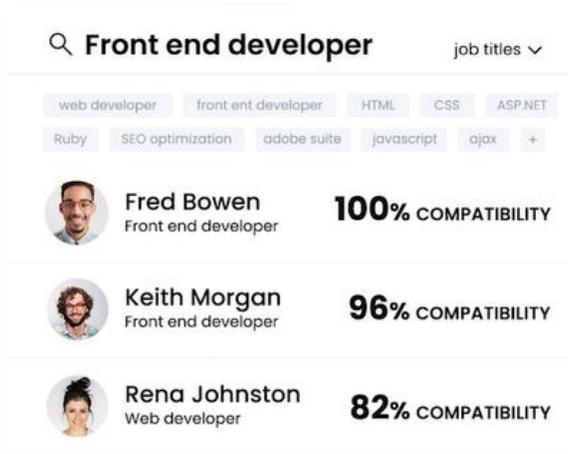
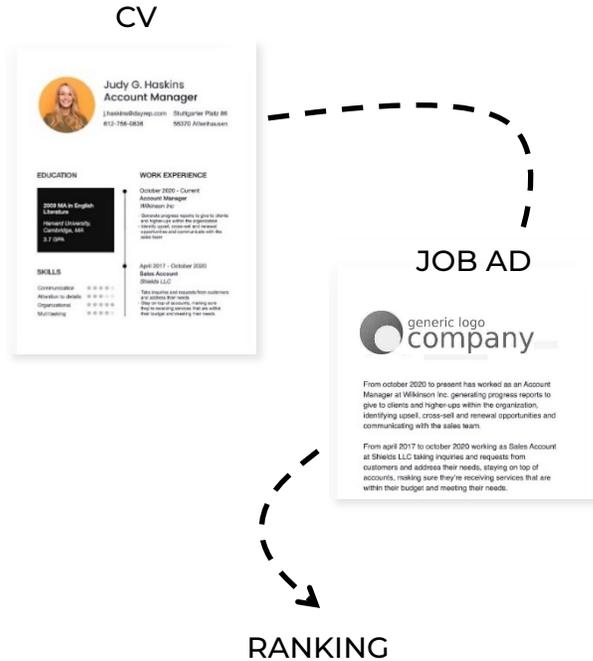
1.4 Technologie

Matching de CV par IA

Notre outil de Matching de CV par IA nous a permis de remporter le HR Tech Award **pour la deuxième année consécutive**, un prix décerné par la société d'analyse américaine Lighthouse Research & Advisory.

De quoi s'agit-il ?

Il s'agit d'un système de présélection automatique qui lit les compétences contenues dans les CV et dans les offres d'emploi, les compare et renvoie un classement des candidats selon le pourcentage de correspondance avec une offre d'emploi en quelques secondes.



Computerised Adaptive Tests



Évaluation des compétences techniques

Tests adaptifs vous permettent de mesurer les compétences linguistiques et professionnelles de vos candidats et collaborateurs au moyen de tests basés sur la technologie « CAT » : tests adaptatifs informatisés. Ces tests consistent à poser des questions de difficulté croissante en fonction des réponses reçues de la personne de temps en temps.

Recrutement vidéo



CV vidéo

Il est possible de demander une présentation vidéo aux candidats en définissant les questions directement à partir du système



Entretiens vidéo en temps réel

Un système collaboratif de communication vidéo intégré à tous les logiciels Arca24 vous permet de planifier et de démarrer des interviews vidéo en direct directement depuis la plateforme



Entretiens vidéo automatisés

Un système d'entretiens vidéo automatisés permet d'inviter un ou plusieurs candidats à passer un entretien vidéo à la demande (possibilité de définir les questions dans un formulaire ou de les enregistrer), d'évaluer les profils sélectionnés et de partager les enregistrements avec des collègues via un simple lien.



2.1 Devenir partenaire

Principaux avantages

Le programme de partenariat d'Arca24 est conçu dans le but d'**aider** nos partenaires à développer leurs activités et à **accroître leur rentabilité** sur leurs marchés respectifs grâce à nos solutions RH.

Notre écosystème **se développe activement** grâce à des alliances avec des leaders du marché des technologies et des spécialistes des ressources humaines.

Le succès de nos partenariats repose sur la capacité à créer une **adéquation parfaite** entre le profil, les besoins et l'approche du marché de l'entreprise partenaire.

C'est pourquoi nous proposons deux types de partenariats : **revendeur** et **partenaire stratégique**.

Principaux clients de nos partenaires



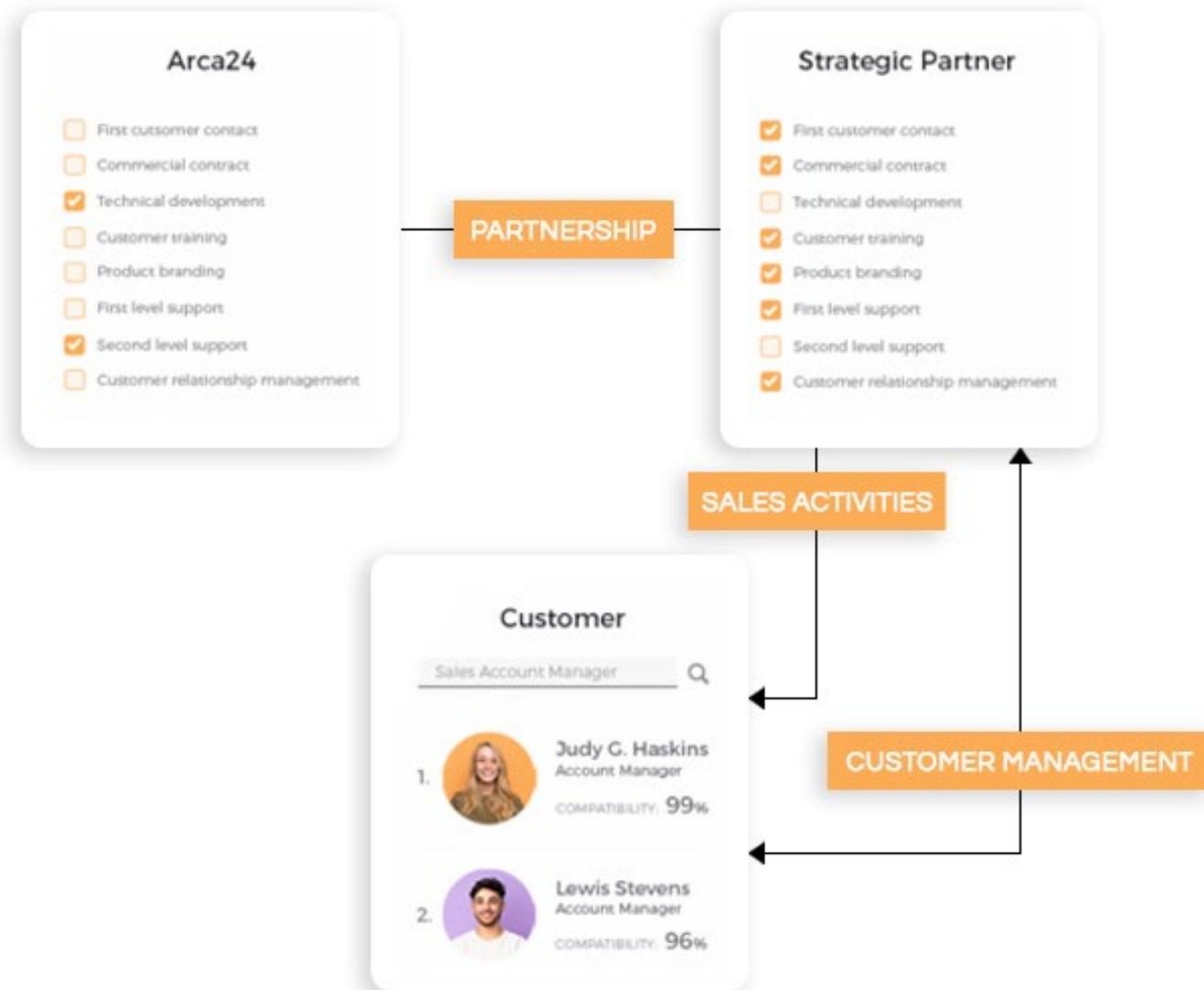
2.2 Partenaire stratégique

Principaux avantages

- Contrat commercial pour l'achat de produits Arca24 à des conditions favorables ;
- Liberté dans les politiques commerciales et de prix pour la vente des produits ;
- Rebranding des produits en faveur du partenaire stratégique ;
- Formation technique et commerciale ;
- Assistance multilingue de deuxième niveau pour les clients actifs.

Le partenaire stratégique entretient **directement la relation avec le client final** et se charge de l'aspect commercial, de l'analyse et de la mise en œuvre des produits Arca24, ainsi que de la formation des clients.

Principaux partenaires internationaux



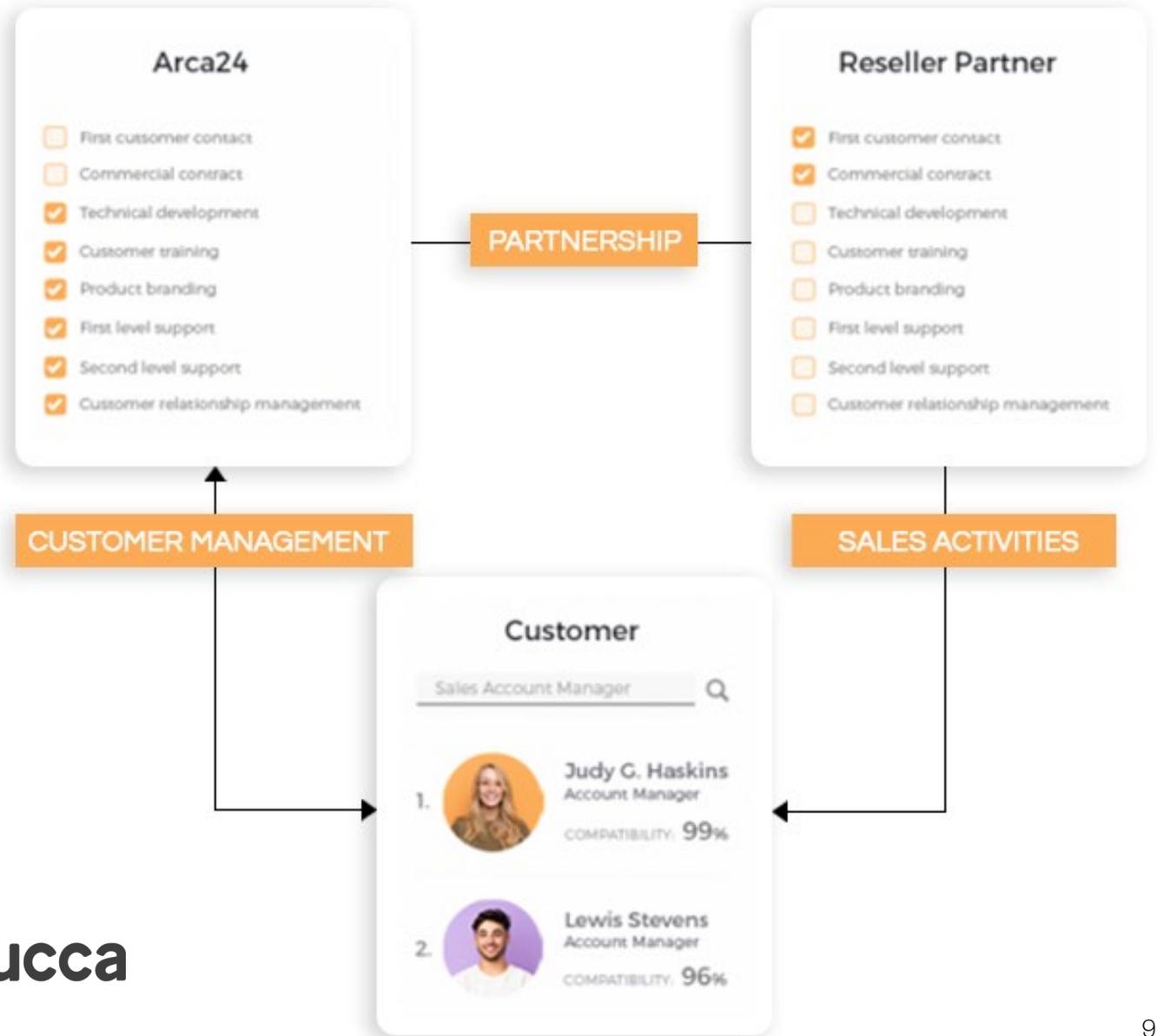
2.3 Revendeur

Principaux avantages

- Contrat d'agence commerciale basé sur le partage des revenus ;
- Formation commerciale ;
- Matériel de vente pour la présentation des produits ;
- Support stratégique pendant la vente.

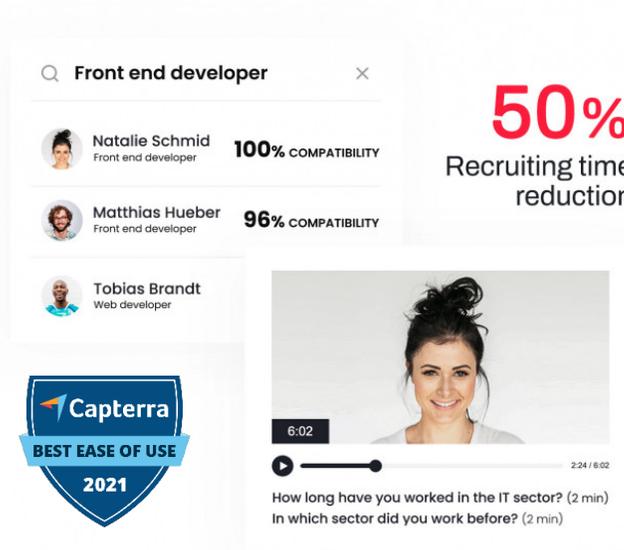
Une fois l'acquisition du client réalisée, **Arca24 se chargera de sa gestion** en ce qui concerne toutes les activités d'analyse, de déploiement de logiciels, de formation des clients et d'assistance à la clientèle.

Principaux partenaires internationaux



3.1 Talentum ATS

Offrez à vos clients un système de suivi des candidatures basé sur l'intelligence artificielle



Le logiciel de recrutement qui présélectionne automatiquement les candidats

Talentum ATS lit les compétences des CV et les requis des offres d'emploi et identifie les correspondances, en renvoyant une liste de profils triés par degré de compatibilité avec la recherche.

Talentum crée en quelques secondes une liste de candidats compatibles qui comprend à la fois des candidats actifs, qui postulent à l'offre d'emploi, et des candidats passifs, déjà présents dans la base de données actuelle.

A Recrutement

- Publication d'offres d'emploi sur le site web
- Lien cooptation
- Multiplication bidirectionnelle des offres d'emploi sur plus de 150 plateformes
- Vivier de talents
- Rapport sur la source du trafic
- Matching de CV avec IA multilingue (6 langues disponibles)
- Classement automatique des candidats
- ROI recrutement

C Sélection

- Formulaire d'évaluation du candidat
- Partage du profil candidat
- Évaluations multiples
- Embauche

B Évaluation

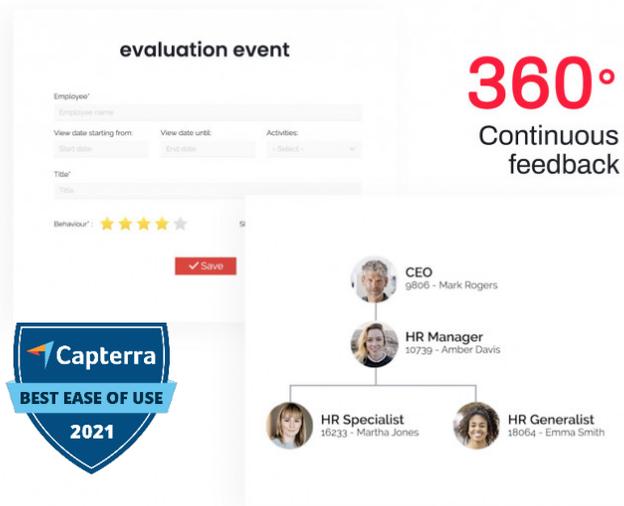
- Questionnaires à choix multiples
- Tests d'évaluation hard et soft skills
- Outils de recrutement vidéo (CV vidéo, entretien vidéo en direct, entretien vidéo à la demande)
- SMS et multimaping
- Chat en direct
- Historique des activités

D ROI recrutement

- KPI recrutement
- KPI commerciaux
- Tableaux de bord des offres
- KPI sur les sources du trafic
- ROI recrutement / sources du trafic
- Niveaux de permissions et hiérarchies
- Calendrier intégré

3.2 Talentum HCM

Offrez à vos clients un logiciel de gestion des talents tout-en-un pour la gestion des employés



Logiciel de gestion des ressources humaines

Talentum HCM est un logiciel de gestion des talents qui permet aux entreprises de gérer l'ensemble du cycle de vie des collaborateurs : onboarding, publication de postes internes et gestion de la performance dans une seule application.

A Onboarding

Définition de l'organigramme d'entreprise, des rôles, des compétences et des comportements attendus des employés et fixation des objectifs à atteindre à court, moyen et long terme pour chacun d'eux :

- Organigramme de l'entreprise et des rôles ;
- Données de base des employés, rôles, compétences et comportements attendus ;
- Gestion des documents ;
- Activités et communication avec les employés ;
- Publication d'offres d'emploi en interne.

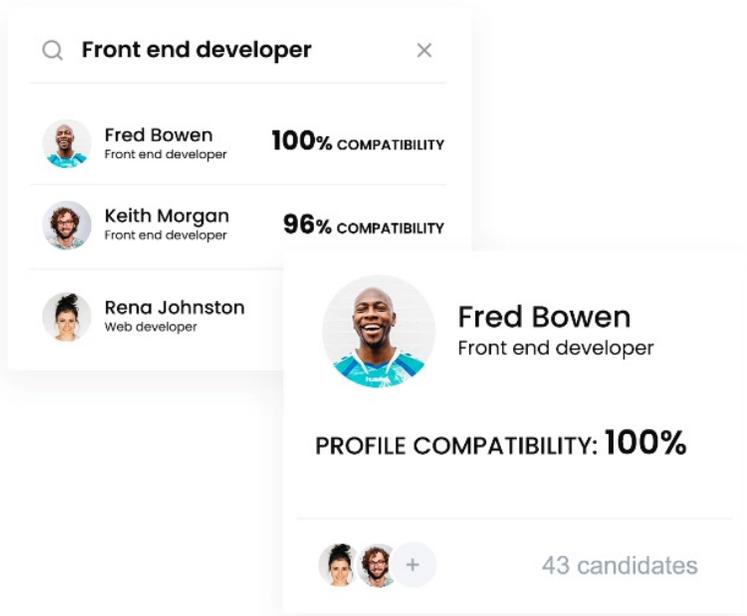
B Performance

Suivi de toutes les activités et tous les objectifs à atteindre par les employés et contrôle des résultats par le biais de différents types d'évaluation :

- Fixation d'objectifs ;
- Événements d'évaluation hiérarchique ;
- Événements d'évaluation sur mesure ;
- Auto-évaluation et évaluation spontanée ;
- Sondage interne.

3.3 Logiciel de recrutement par IA disponible sous forme de service web

Offrez à vos clients l'intégration de l'intelligence artificielle dans leur ATS



Logiciel de recrutement avec IA

Skillskan propose un logiciel de recrutement par IA disponible en tant que service web pour tous les types d'entreprises afin d'améliorer leur stratégie d'acquisition de talents. Chaque module peut être acheté individuellement et est disponible en 6 langues (anglais, français, allemand, espagnol, italien et portugais).

A Matching de CV avec IA

L'outil Matching de CV avec IA est un système de présélection automatique qui renvoie en quelques secondes un classement des candidats en fonction de leur degré de compatibilité avec une offre d'emploi.

B Recherche sémantique

L'outil de recherche sémantique lit les compétences contenues dans les CV, les compare à la recherche et renvoie une liste restreinte de candidats en fonction de leur degré de compatibilité avec les critères de recherche choisis.

C Parser de CV

Le parser de CV utilise une technologie de pointe pour extraire des informations indépendamment de la structure ou du format du document, de la langue ou du style d'écriture. Il peut traiter des documents dans tous les formats, tels que pdf, docx, doc, etc. et peut également traiter des documents scannés à l'aide de la technologie OCR (reconnaissance optique de caractères).

3.4 Outils de recrutement

Proposez à vos clients des outils d'évaluation pour enrichir leur ATS

SoftskillLab

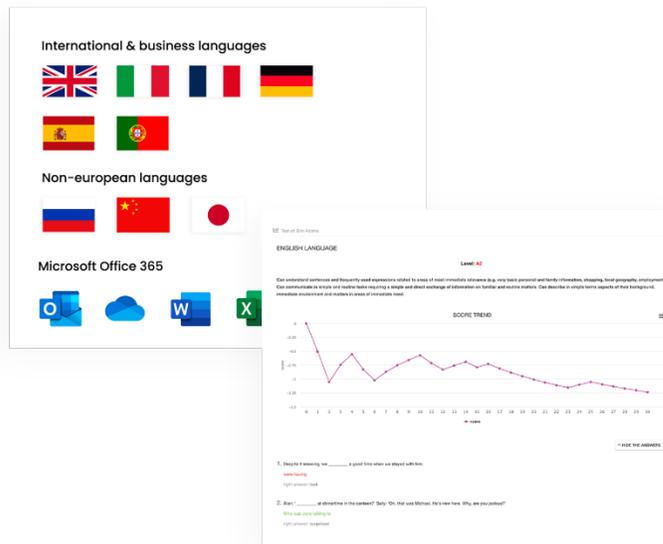
Plateforme de tests psychométriques



SoftskillLab est une plateforme numérique de tests psychologiques qui permet d'évaluer les candidats et les employés. Elle comprend des tests destinés à mesurer les compétences non techniques, les facteurs de personnalité, les compétences cognitives et à définir des typologies psychologiques.

ExaminLab

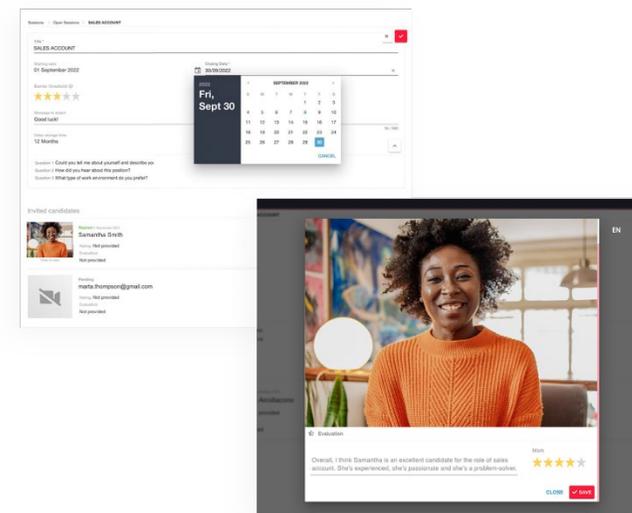
Plateforme de tests Hard Skills



ExaminLab est une plateforme numérique de tests adaptatifs pour l'évaluation des compétences techniques et linguistiques. Il s'agit de tests adaptatifs informatisés qui consistent à formuler des questions de difficulté croissante en fonction des réponses reçues.

CVideo

Entretiens vidéo à la demande



CVideo est une plateforme web d'entretiens vidéo en différé, qui permet une sélection numérique des candidats. Elle est accessible à partir de tous les appareils.



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com