



HR Tech
Factory

POUR LES CABINETS DE RECRUTEMENT

Ngage Perm Front & Back Office

Ngage Perm est un logiciel RH tout-en-un qui permet aux cabinets de recrutement et aux spécialistes du placement de personnel fixe de gérer les missions et les étapes de recherche et de sélection jusqu'à la transmission de la shortlist.

Front end developer

Natalie Schmid
Front end developer **100% COMPATIBILITY**

Matthias Hueber
Front end developer **96% COMPATIBILITY**

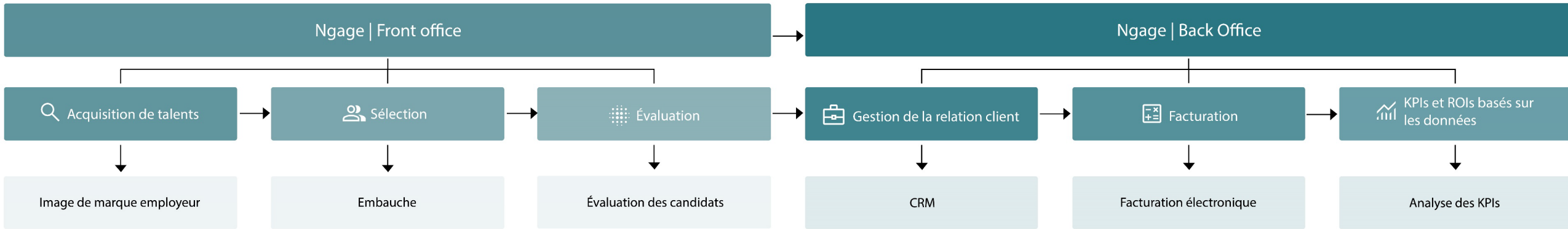
Tobias Brandt
Web developer

6:02

2:24 / 6:02

How long have you worked in the IT sector? (2 min)
In which sector did you work before? (2 min)

50%
Recruiting time
reduction



International & business languages

Non-european languages

Microsoft Office 365

ACTIVE CLIENT

Welch Inc.
Sector: Energy
Company size: 100-249
Assigned site: New York

Number of sites: 2
Total opportunities: 14
Assigned colleague: Mr. Smith

Web Developer | United States, New York, New York
Start date: 12/01/2022
Update date: 16/06/2022
Employer name: Mrs. Miriam Moser

Account Manager | United States, New York, New York

FO009 - 09/2022

Issue date: 30/08/2022
Expiring date: 31/07/2022
Payment condition: RIBA 30 days

Confidential
Fuhrmann GmbH
Strickstrasse 38
8088 Zürich
Alexander Frueh

Description	Qty	Price	Net amount	VAT(%)	Total amount
Sales Account					
Ordinary hours	180,00	35,37 CHF	6366,60 CHF	7,70 %	6856,83 CHF
Ordinary hours	180,00	35,37 CHF	6366,60 CHF	7,70 %	6856,83 CHF
TOTAL			12733,20 CHF	7,70 %	13715,06 CHF



- Publication d'offres d'emploi sur le site web
- Multiplication bidirectionnelle des offres d'emploi sur plus de 150 plateformes
- Vivier de talents
- Espace personnel du candidat
- Job Agent
- Gestion du consentement à la protection de la vie privée

- Matching de CV avec IA multilingue (6 langues disponibles)
- Classement automatique des candidats
- Évaluation

- Test de compétences techniques
- Test de compétences non techniques
- Questionnaires à choix multiples
- Recrutement par vidéo

- Données de base et personnes de contact
- Mandats et entonnoir de vente
- Radar Emplois (recherche de postes vacants)
- Alertes
- Activités
- Dossier, partage de profil et multimailing

- Données administratives
- Devis
- Facturation par centre de coût
- Espace personnel du client

- KPIs sur le recrutement (ROI sur les processus d'embauche / les sources de trafic)
- KPIs commerciaux et sur la sélection des talents
- KPIs sur la conversion
- Calendrier

Front Office

Back Office

Acquisition de talents

Acquisition de nouveaux talents.

Sélection

Tri automatique des CV.

Évaluation

Évaluation des candidats par des tests de hard skills et des tests de soft skills.

Gestion de la relation client

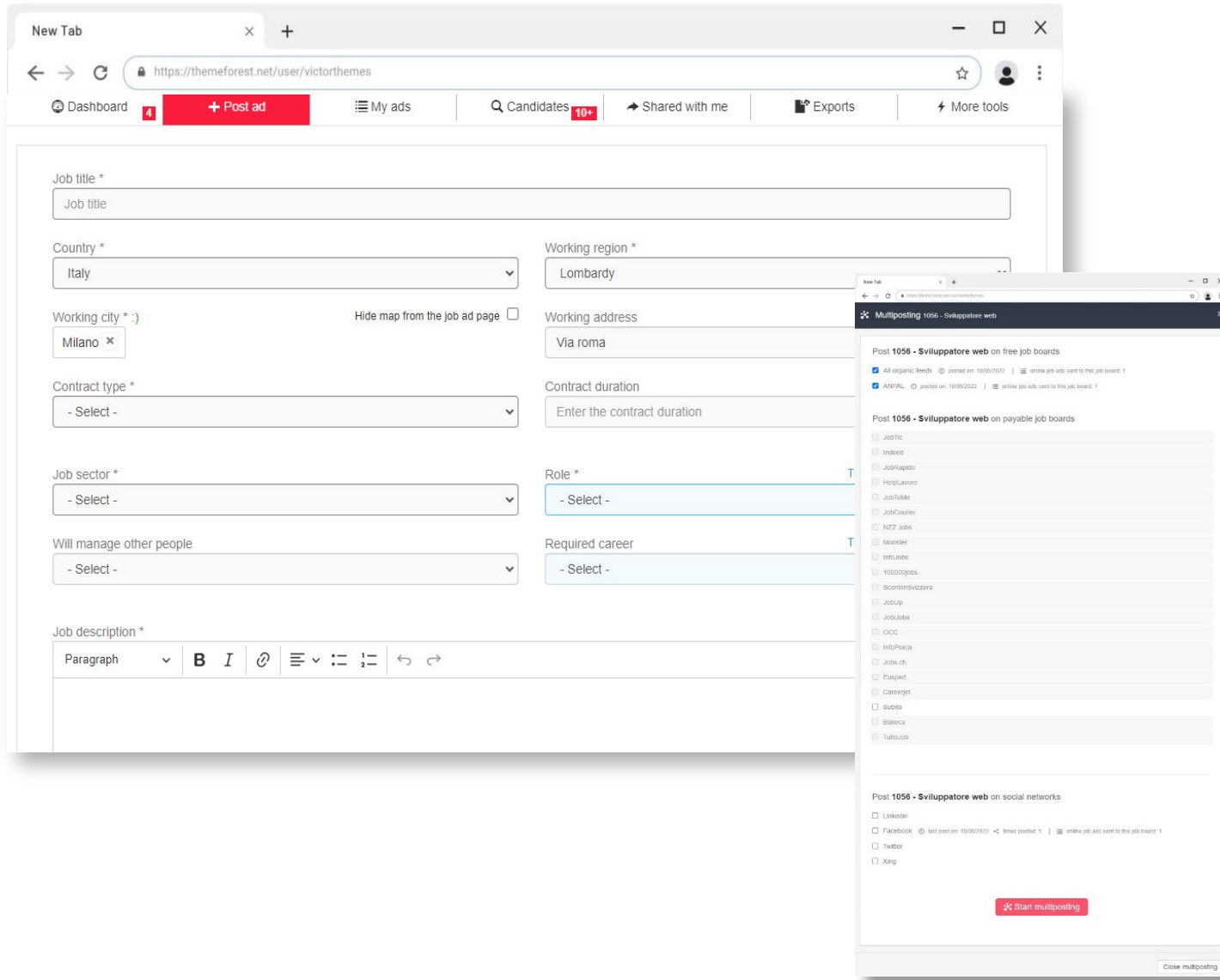
Gestion de toutes les informations relatives aux clients au sein d'une plateforme unique.

Facturation

Préparation des devis et des factures à envoyer aux clients.

KPIs et ROIs basés sur les données

Suivi des activités des consultants (cabinet de recrutement), des clients et des candidats.



Publier une offre d'emploi

Après avoir rempli un formulaire très simple, votre offre d'emploi est automatiquement publiée sur le site web de votre entreprise.

Multiposting

Grâce à un système intégré de multiposting, les offres d'emploi peuvent être publiées sur les réseaux sociaux et autres plateformes de recrutement en un seul clic.

Le logiciel est intégré à plus de 150 sites d'emploi gratuits et payants et aux médias sociaux.



Espace personnel du candidat

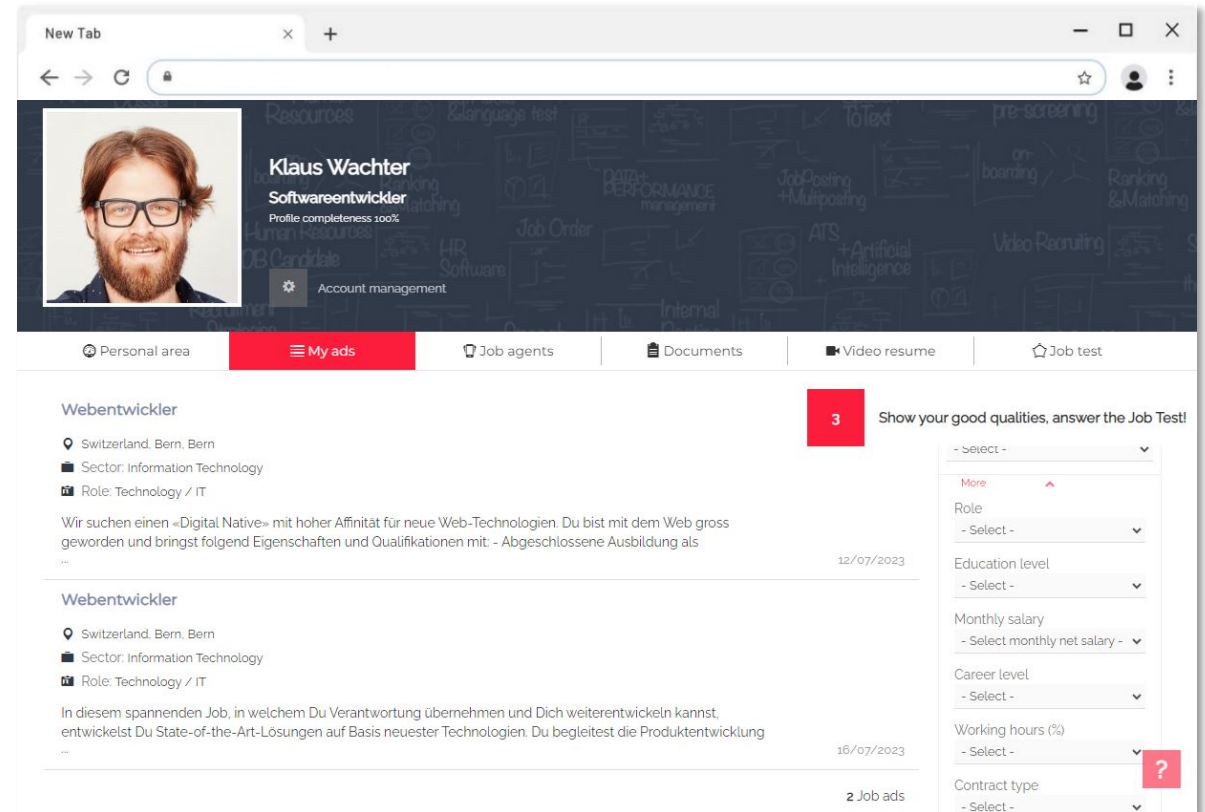
Dans son espace personnel, le candidat peut:

- modifier les données de son profil (CV, lettre de motivation, etc.)
- lire les notifications
- consulter les offres d'emploi auxquelles il a postulé
- télécharger les documents qu'il souhaite rendre visibles dans son profil
- passer un test d'aptitude (Job Test)
- enregistrer un CV vidéo (module optionnel)
- exercer son droit à l'oubli et à la portabilité des données

Job Agent

Module optionnel

Outil qui permet au candidat de recevoir un e-mail hebdomadaire automatique contenant des annonces d'emploi correspondant à son profil ou susceptibles de l'intéresser.



Front Office

Back Office

Acquisition de talents

Acquisition de nouveaux talents.

Sélection

Tri automatique des CV.

Évaluation

Évaluation des candidats par des tests de hard skills et des tests de soft skills.

Gestion de la relation client

Gestion de toutes les informations relatives aux clients au sein d'une plateforme unique.

Facturation

Préparation des devis et des factures à envoyer aux clients.

KPIs et ROIs basés sur les données

Suivi des activités des consultants (cabinet de recrutement), des clients et des candidats.

Compatibilité sémantique

Le moteur de recherche sémantique met en évidence les compétences professionnelles trouvées dans le texte du CV et correspondant au poste proposé, même si le CV et l'offre sont rédigés dans deux langues différentes.

Compatibilité basée sur les Soft Skills

L'ATS comprend un test visant à définir les typologies psychologiques des candidats, qui est né de la collaboration avec l'Université catholique de Milan. La compatibilité des compétences non techniques est calculée sur la base de la typologie psychologique du candidat et de celle définie dans l'offre d'emploi, en fonction du rôle et du niveau de carrière requis.

Classement des candidats

Le système renvoie le pourcentage global de compatibilité du candidat avec l'offre d'emploi, ce qui permet de classer les candidats du plus au moins compatible.

The screenshot displays the HR Tech Factory interface. On the left, there are filters for 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (set to 'All'), 'Minimum compatibility 30%' (slider), and 'Skills' (set to 'Soft skills templates'). The main area shows three candidate profiles:

- 17906 - Frontend developer**: Valeria Rossi, 38 years old, Female, Information Technology / IT, Employed. Last update: 10/07/2023. Source: talentum.arca24.
- 18097 - Sviluppatore web**: Marina Verdi, 33 years old, Female, Information Technology / IT, Employed. Last update: 28/09/2022. Source: Registrato dall'utente.
- 18608 - Backend developer**: Daniele Cocci, 33 years old, Male, Information Technology / IT, Employed. Last update: 03/08/2023. Source: talentum.arca24.

Two detailed views are shown on the right:

- 18620 - sviluppatore web**: Manuela Bianchi, 23 years old, Female, Real Estate, Purchasing / Procurement, Employed. Last update: 06/02/2023. Source: REFERRAL-ARCA24[test.arca24+1@gmail.com].
- Candidate details preview**: Distance: 19.38 km, Language: Italian - Native Speaker, Compatibility: 100%.

The 'Experience preview' section shows a grid of matching tasks:

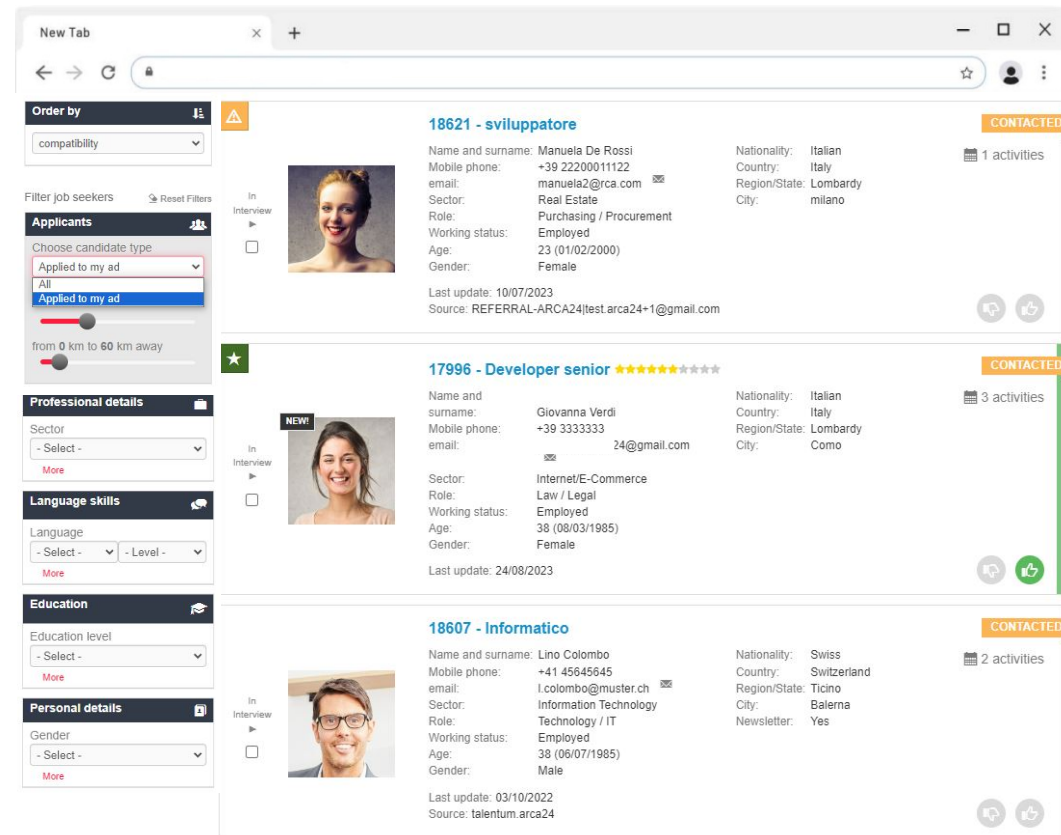
sviluppare php	linguaggio php	sviluppare web php	lamp php	mysql php
programmatore php	java j2ee	linguaggio java	jsp	jquery
json	programmatore java	html5	ajax	server web
web developer	sviluppo web	standard w3c	programmatore web	sviluppare applicazioni web
web architect	sviluppatore sql	progettazione siti web	web master	sviluppo front end
sviluppatore front end	sviluppatore j2ee	dbms	programmatore navision	

Vivier de talents unique

Grâce à notre technologie de Matching de CV par IA, le logiciel trie par compétence à la fois les candidats déjà présents dans la base de données, c'est-à-dire les candidats passifs, et ceux qui ont postulé directement à l'annonce, c'est-à-dire les candidats actifs.

Filtres primaires

Le système offre plus de 50 filtres qui permettent de sélectionner les candidats en fonction des requis du poste et/ou d'afficher les candidats avec lesquels des activités/évaluations ont déjà été réalisées.



The screenshot shows a web interface for a talent pool. On the left, there are several filter panels: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Filter job seekers' (with a 'Reset Filters' button), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'Applied to my ad'), 'Professional details' (with a 'Sector' dropdown), 'Language skills' (with 'Language' and 'Level' dropdowns), 'Education' (with an 'Education level' dropdown), and 'Personal details' (with a 'Gender' dropdown). The main area displays three candidate profiles, each with a photo, a title, and detailed personal and professional information.

Profile ID	Title	Name and Surname	Mobile Phone	Email	Nationality	Country	Region/State	City	Status	Activities
18621	sviluppatore	Manuela De Rossi	+39 22200011122	manuela2@rca.com	Italian	Italy	Lombardy	milano	CONTACTED	1 activities
17996	Developer senior	Giovanna Verdi	+39 3333333	24@gmail.com	Italian	Italy	Lombardy	Como	CONTACTED	3 activities
18607	Informatico	Lino Colombo	+41 45645645	l.colombo@muster.ch	Swiss	Switzerland	Ticino	Balerna	CONTACTED	2 activities

Front Office

Back Office

Acquisition de talents

Acquisition de nouveaux talents.

Sélection

Tri automatique des CV.

Évaluation

Évaluation des candidats par des tests de hard skills et des tests de soft skills.

Gestion de la relation client

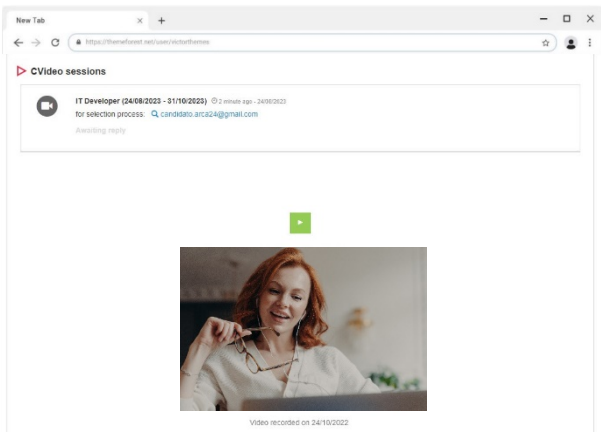
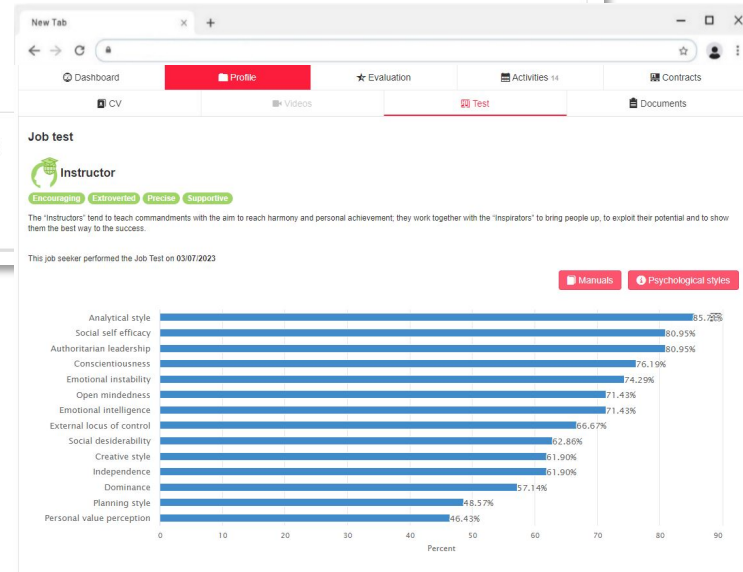
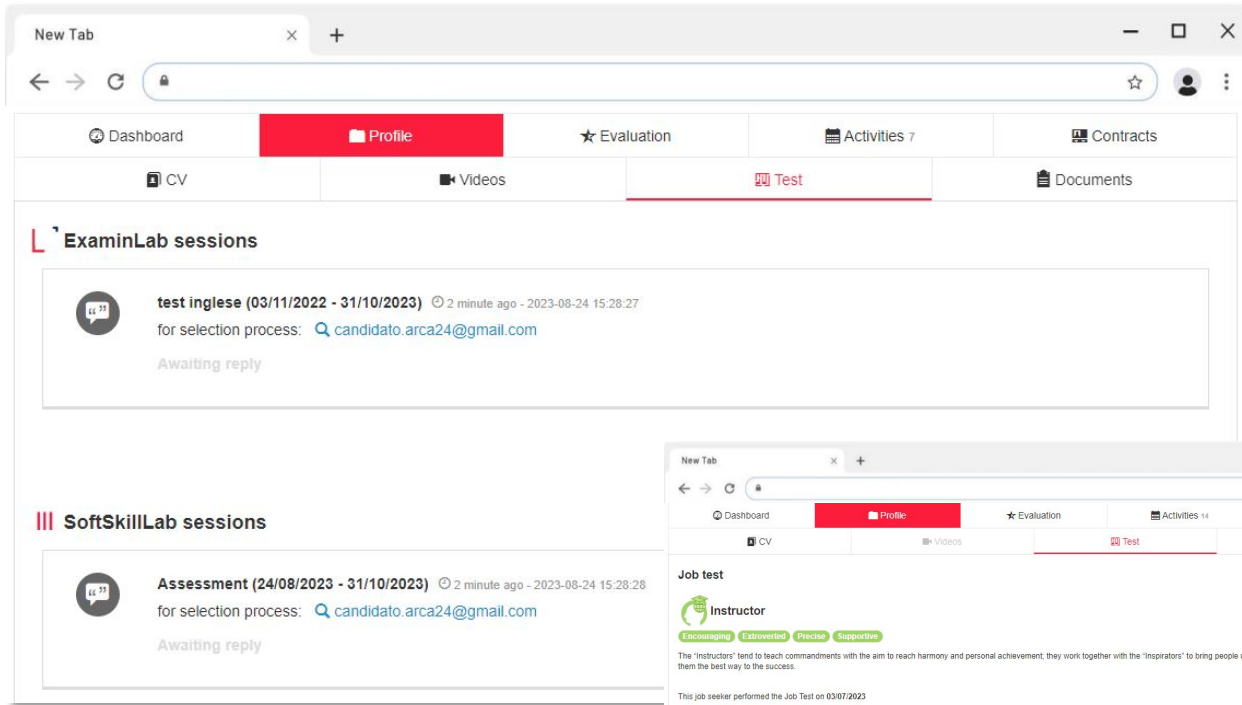
Gestion de toutes les informations relatives aux clients au sein d'une plateforme unique.

Facturation

Préparation des devis et des factures à envoyer aux clients.

KPIs et ROIs basés sur les données

Suivi des activités des consultants (cabinet de recrutement), des clients et des candidats.



Recrutement par vidéo

Le logiciel inclut :

- CV vidéo
- Entretien vidéo différé

Modules optionnels

- Vidéo à la demande
- Entretien vidéo en direct et chat en direct

Tests de compétences techniques

Le logiciel inclut :

- Questionnaires sur mesure à choix multiples

Module optionnel

- Tests adaptatifs pour l'évaluation des compétences linguistiques et professionnelles (la difficulté du test s'ajuste aux performances du candidat).

Tests de compétences non techniques et questionnaires

Le logiciel inclut :

- Test d'aptitude psychologique (Job Test)

Modules optionnels

- Tests psychométriques (tests de compétences non techniques, facteurs de personnalité, compétences cognitives et typologies psychologiques).

Front Office

Back Office

Acquisition de talents

Acquisition de nouveaux talents.

Sélection

Tri automatique des CV.

Évaluation

Évaluation des candidats par des tests de hard skills et des tests de soft skills.

Gestion de la relation client

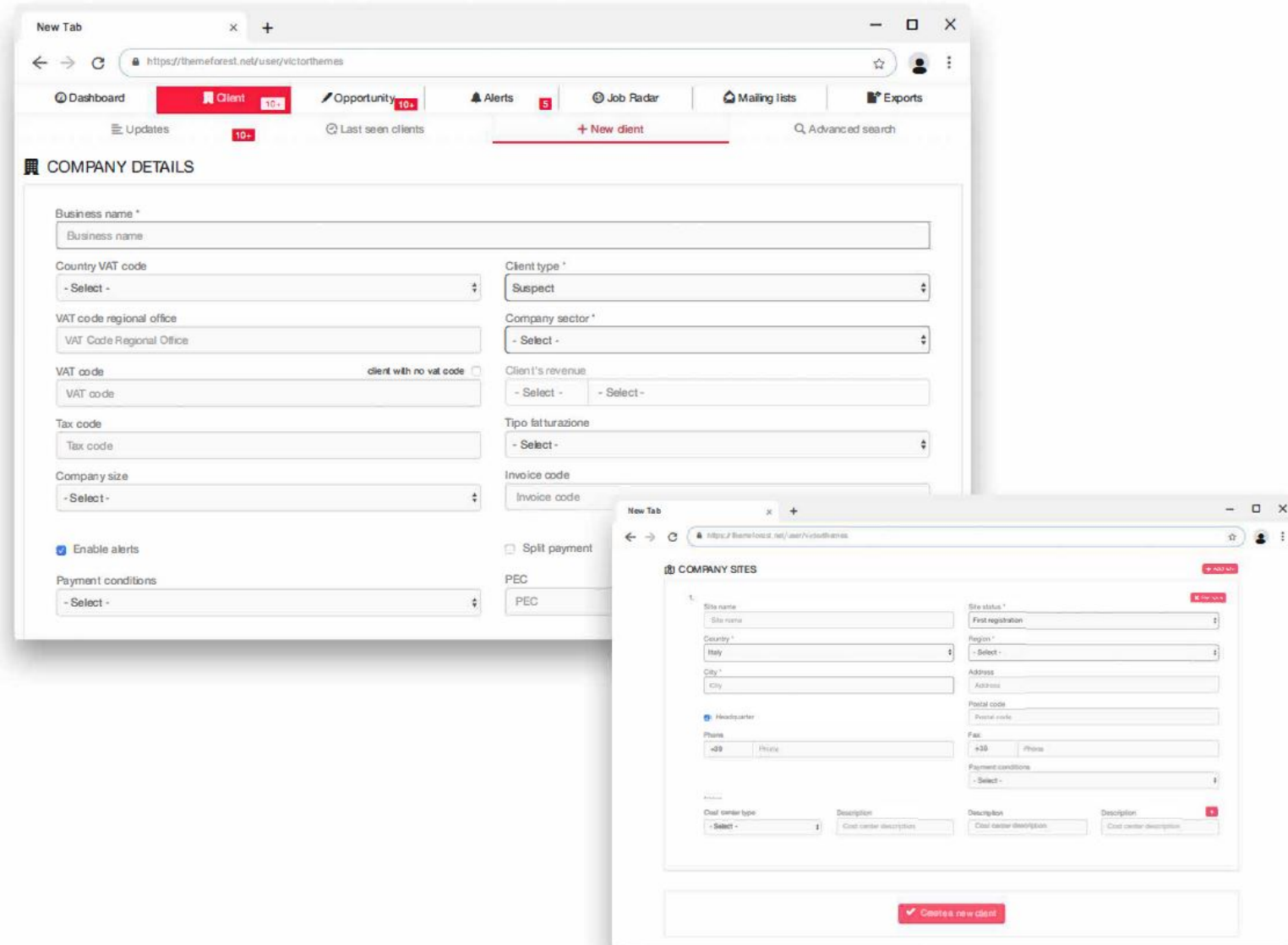
Gestion de toutes les informations relatives aux clients au sein d'une plateforme unique.

Facturation

Préparation des devis et des factures à envoyer aux clients.

KPIs et ROIs basés sur les données

Suivi des activités des consultants (cabinet de recrutement), des clients et des candidats.



Gestion des sites et des personnes de contact

L'outil CRM permet de gérer toutes les informations relatives aux clients (actifs, prospects et suspects) à partir d'une seule application, en conservant toutes les données relatives à l'entreprise, à sa taille, à ses sites et aux personnes de contact pour chacun d'entre eux.

Profil du client

Dans la fiche client, il est possible de définir une étiquette de statut (client, suspect, prospect, ex-client) et de choisir une plage de dates dans laquelle afficher les opportunités (mandats) et le pipeline des mandats (rapport mensuel et incrémental).

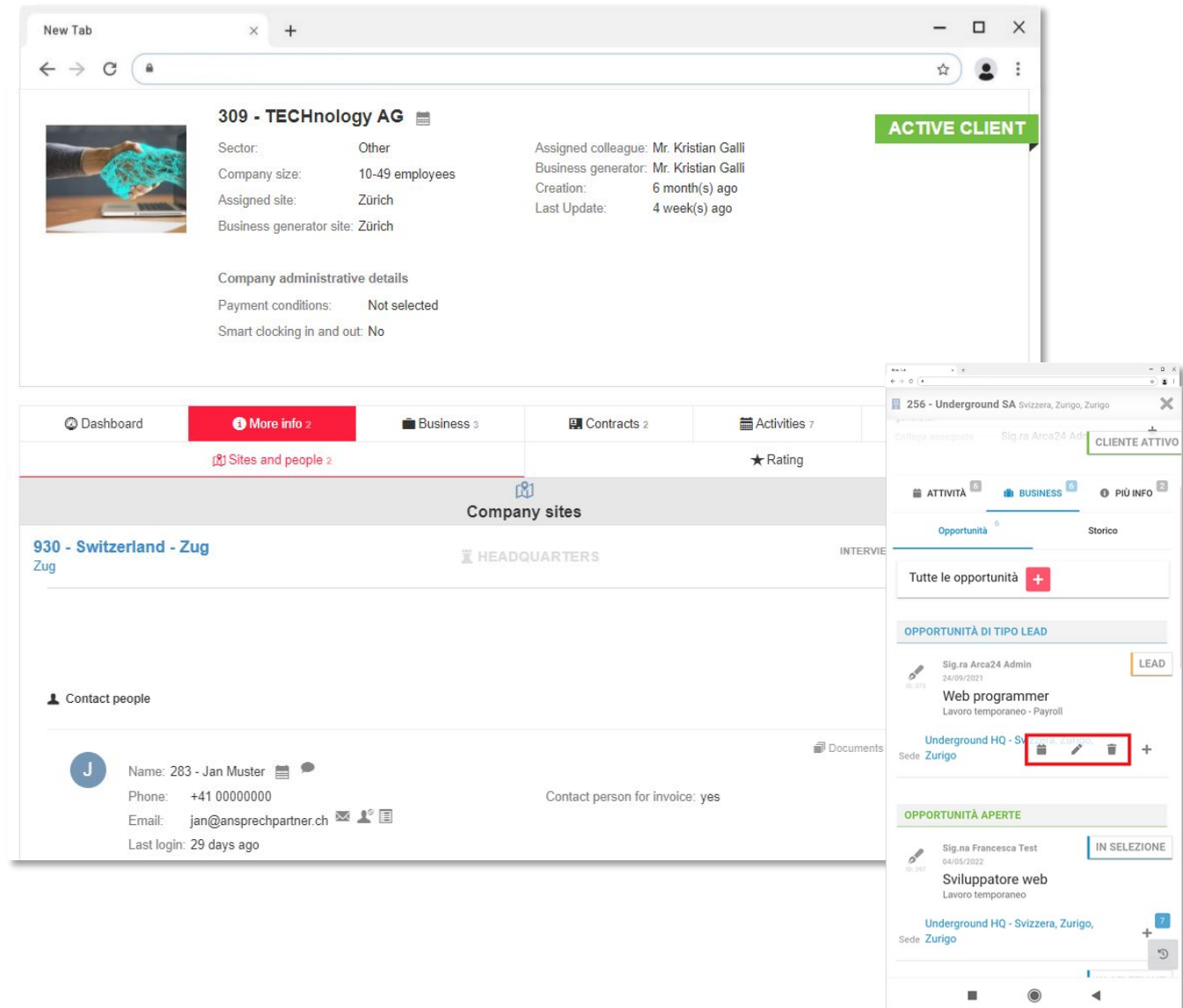
L'outil permet également de :

- consulter les détails des sites et des contacts de l'entreprise
- créer de nouvelles opportunités (mandats, projets)
- surveiller les clients potentiels et les concurrents
- gérer les activités et donner un retour d'information
- consulter les factures et les contrats.

Application CRM

Les principales fonctionnalités de l'application CRM sont les suivantes :

- mise à jour des activités de l'agenda en temps réel
- consultation de la base de données des entreprises, modification de données ou enregistrement de nouvelles entreprises
- actions sur les opportunités (saisie de nouveaux projets et mandats ou modification).

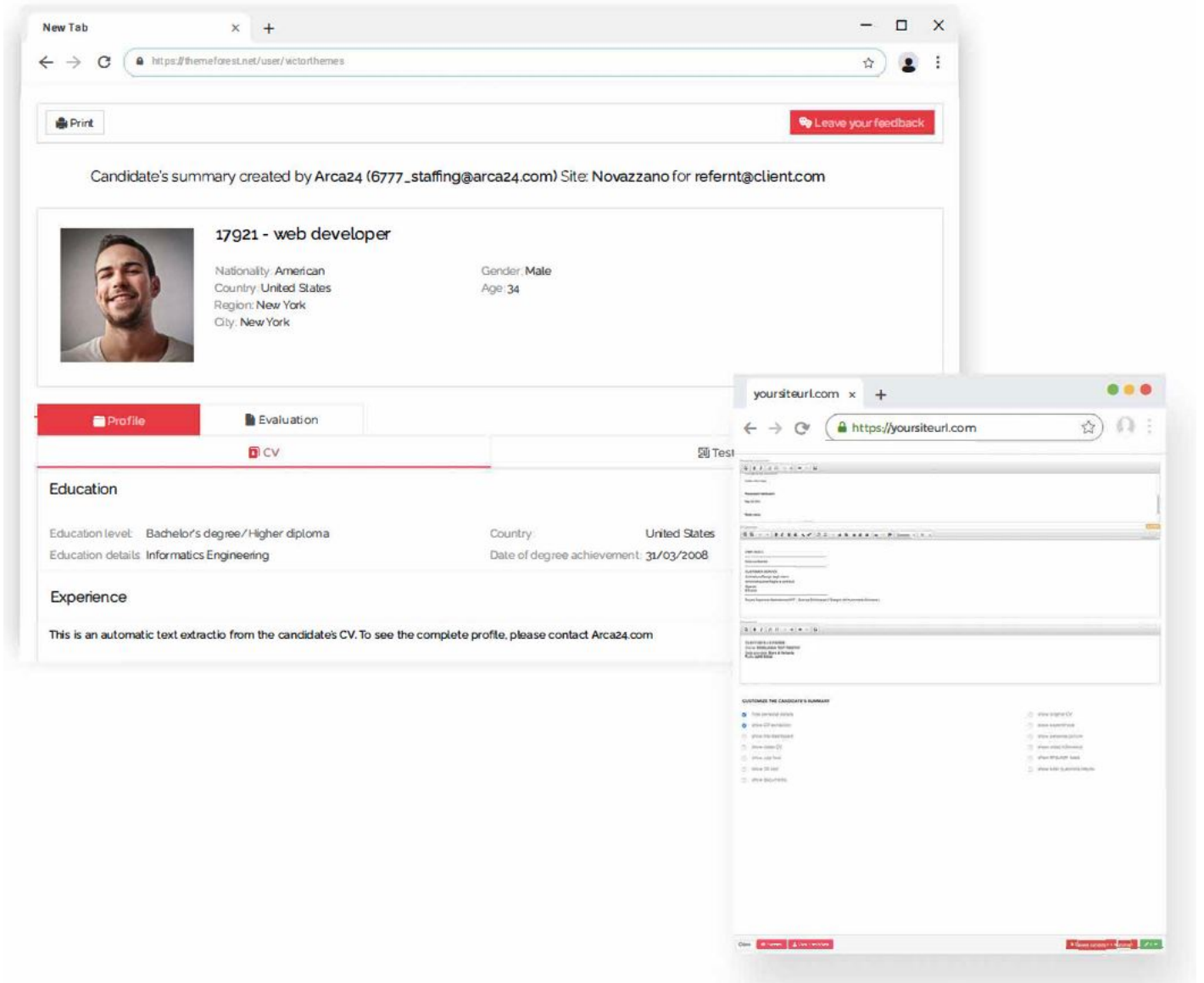


Dossier du candidat

Il est possible d'envoyer le profil du candidat au client directement à partir de la fiche du candidat. Grâce au configurateur de profil, il est possible de décider ce qui doit être visible pour le client : photos, vidéos, tests, évaluations professionnelles et personnelles et CV (avec les données personnelles visibles ou masquées).

Le client recevra un email contenant un ou plusieurs liens, activés par une connexion automatique, lui permettant de consulter les profils reçus.

Dans le dossier, des commentaires directs sur le profil envoyé peuvent être ajoutés.

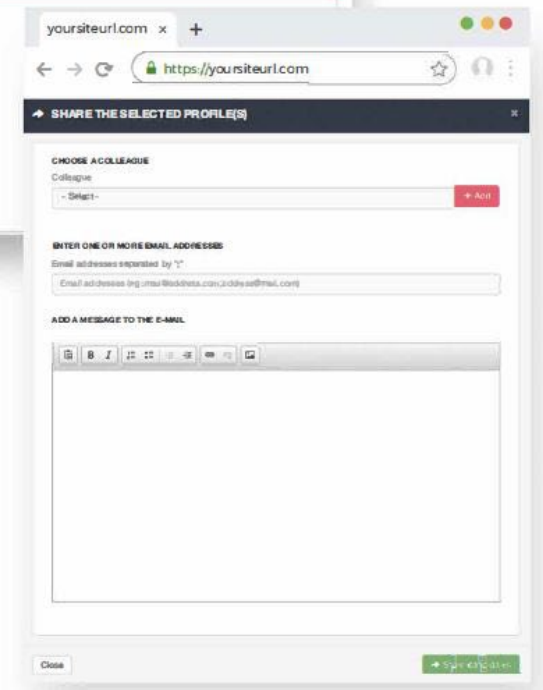
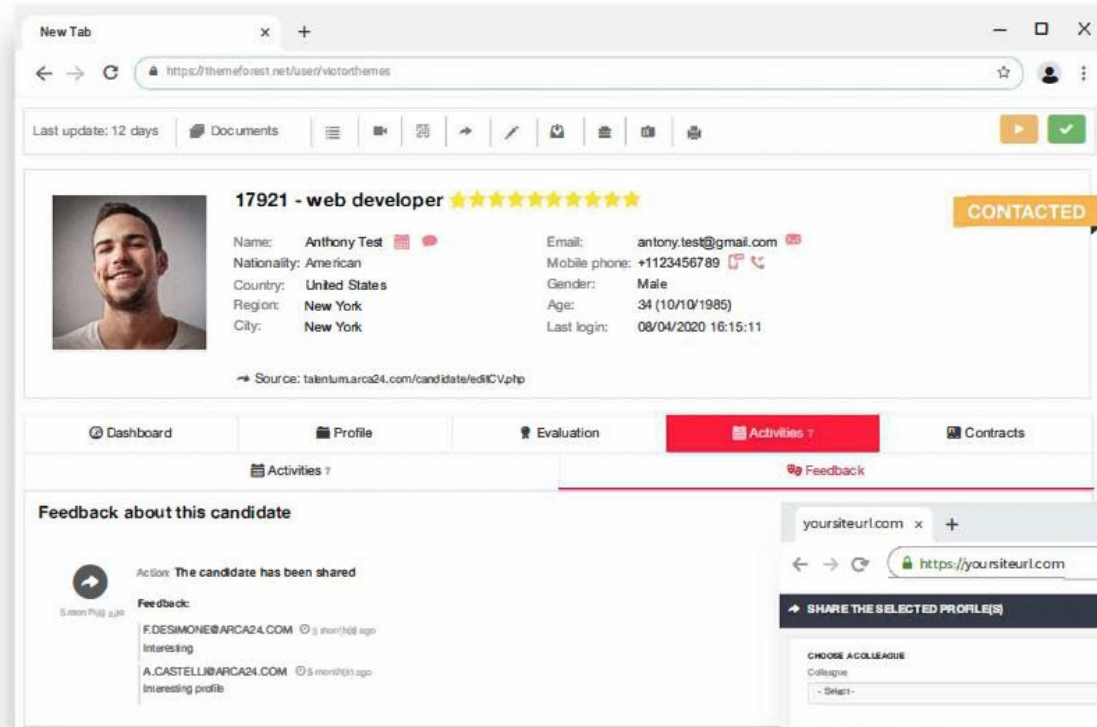


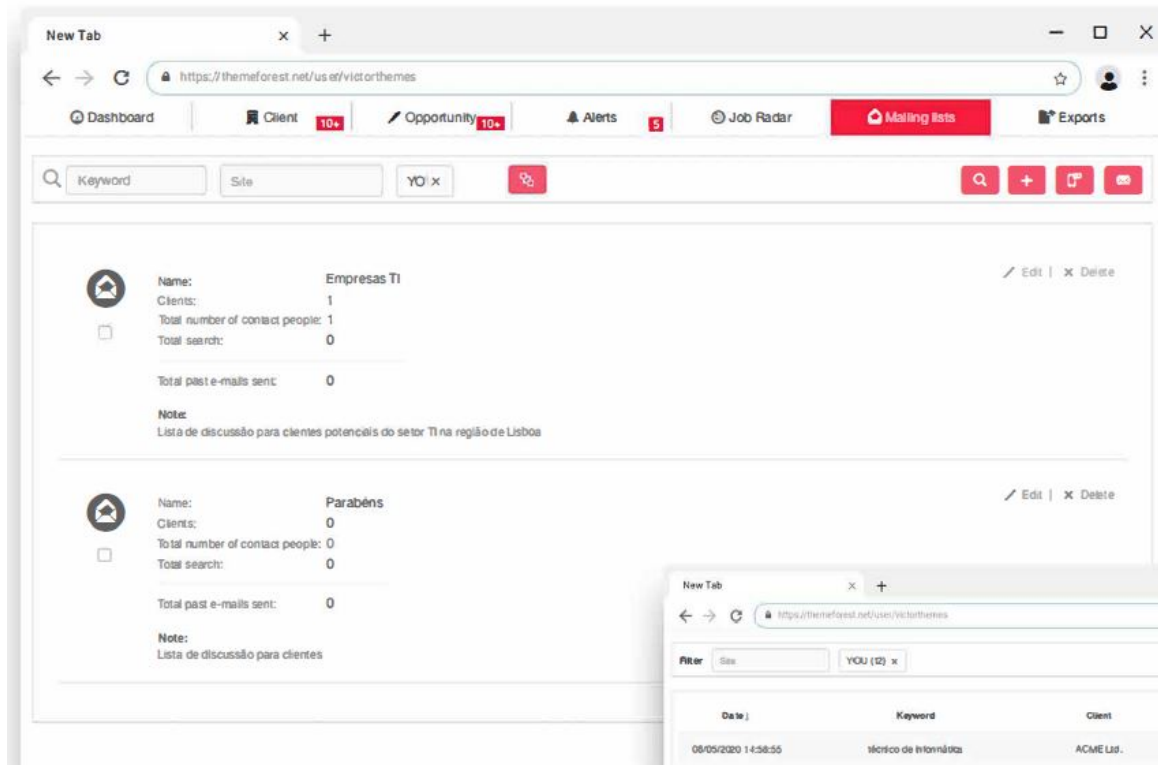
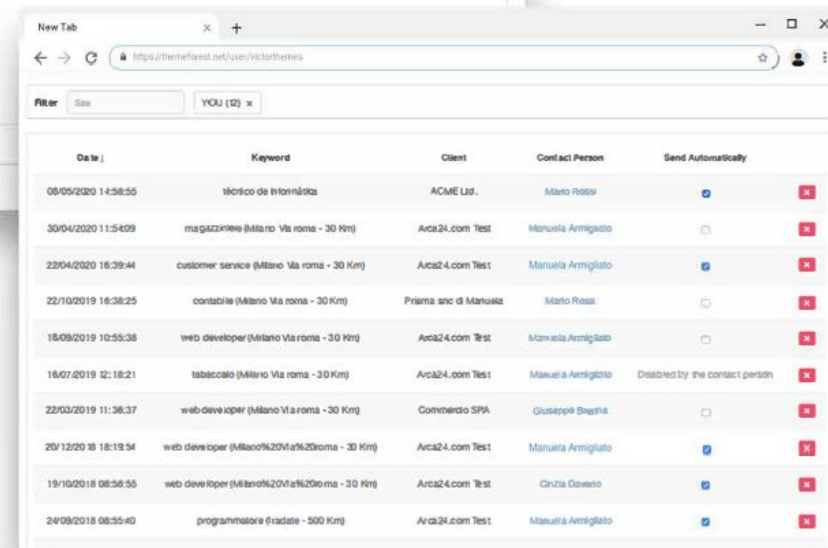
Partager

Il est possible d'évaluer un candidat d'un point de vue personnel et professionnel et partager son profil en cliquant sur le bouton "Partager".

L'outil garde une trace du partage et des commentaires reçus.

Il est également possible de partager la fiche du candidat avec des personnes extérieures à l'organisation.



Date	Keyword	Client	Contact Person	Send Automatically
06/05/2020 14:58:55	técnicos de informática	ACME Ltd.	Mario Rossi	<input checked="" type="checkbox"/>
30/04/2020 11:54:09	magazzinieri (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input type="checkbox"/>
22/04/2020 16:39:44	customer service (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input checked="" type="checkbox"/>
22/10/2019 16:38:25	contabile (Milano Via roma - 30 Km)	Prima snc di Manuela	Mario Rossi	<input type="checkbox"/>
18/09/2019 10:55:38	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input type="checkbox"/>
16/07/2019 12:18:21	tabaccaio (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	Disabled by the contact person
22/03/2019 11:36:37	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Commercio SPA	Giuseppe Sgarbi	<input type="checkbox"/>
20/12/2018 16:19:54	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input checked="" type="checkbox"/>
19/10/2018 08:56:55	web developer (Milano Via roma - 30 Km)	Arca24.com Test	Cinzia Dovero	<input checked="" type="checkbox"/>
24/09/2018 08:55:40	programmatore freelance - 500 Km)	Arca24.com Test	Manuela Armigliato	<input checked="" type="checkbox"/>

Multimailing

Il est possible d'envoyer des emails individuels à des clients ou d'effectuer des envois en masse ; une fois la liste des destinataires définie, il est possible de saisir le texte et les éventuelles pièces jointes du message et fixer l'heure d'envoi.

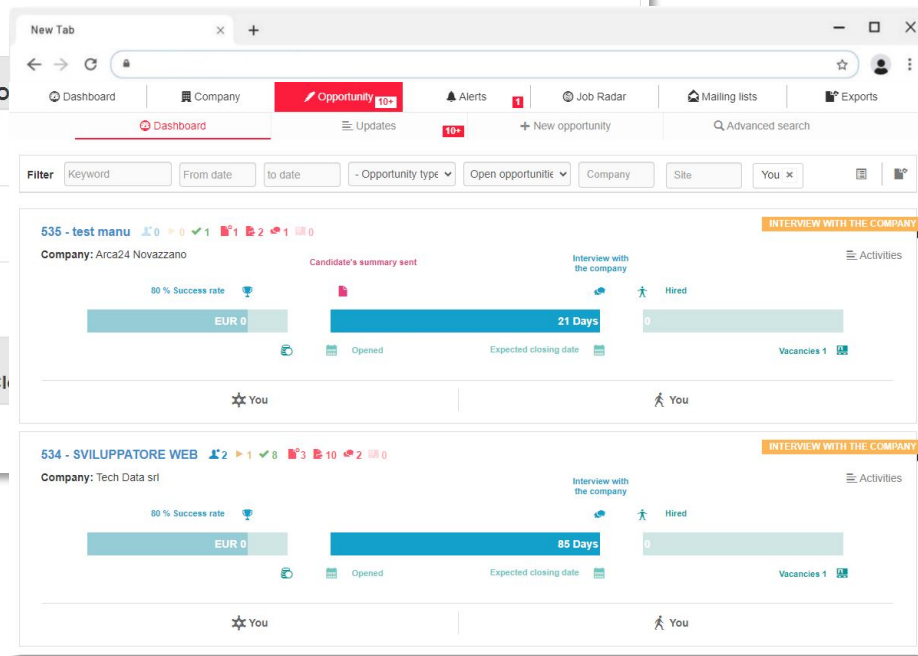
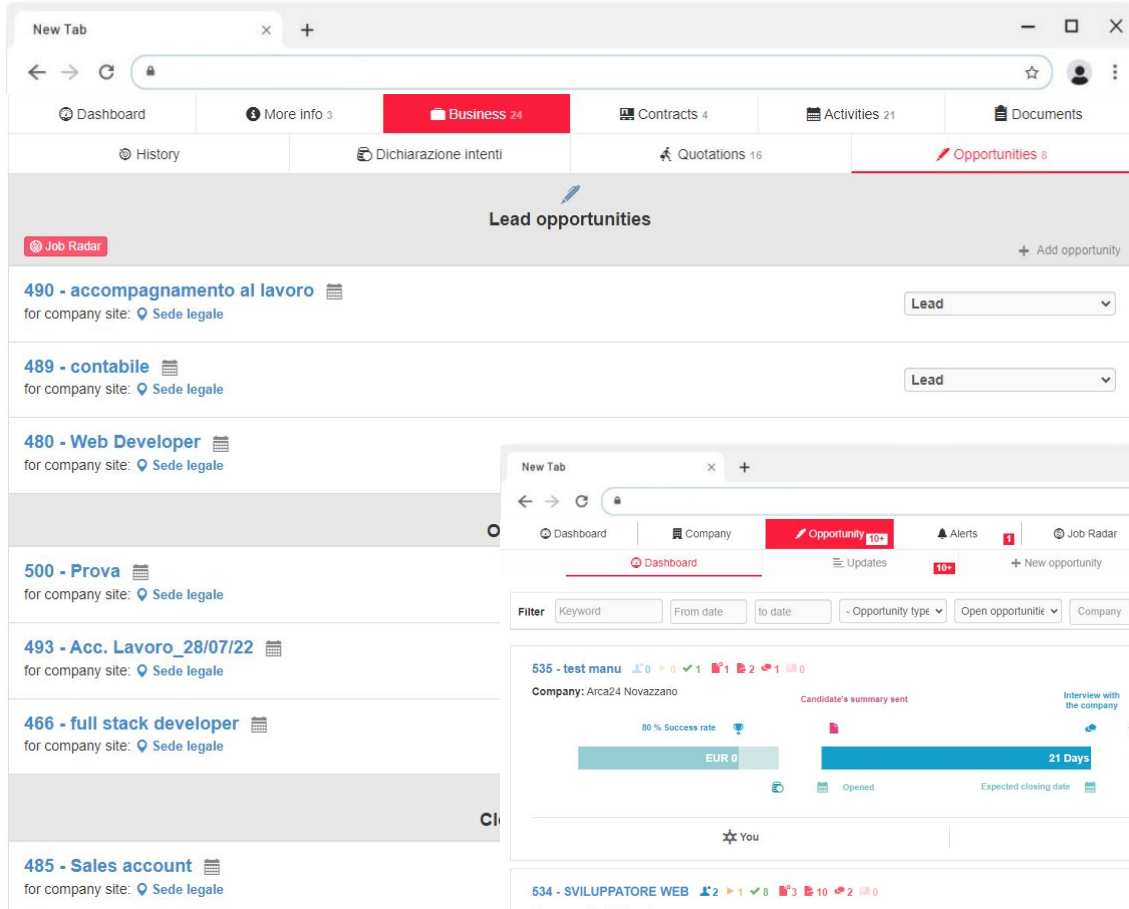
L'outil permet également d'envoyer des listes d'aperçus de CV de candidats dans la base de données sous forme de suggestions et de propositions commerciales.

Propositions de candidats

Module optionnel

Des listes automatisées de candidats cibles peuvent être créées dans le profil du client afin de lui envoyer chaque semaine une liste de profils compatibles avec une recherche dans la base de données.

Un élément déroulant permet de décider si les nouveaux candidats doivent être notifiés directement au client ou s'il faut d'abord envoyer une notification au consultant.



Nouvelle opportunité

L'outil permet de saisir de nouvelles opportunités (mandats) en remplissant un simple formulaire et de gérer tous les mandats des clients dans une seule section.

Concurrents (module optionnel)

Il est possible d'identifier les concurrents qui travaillent sur le même mandat.

Entonnoir de vente

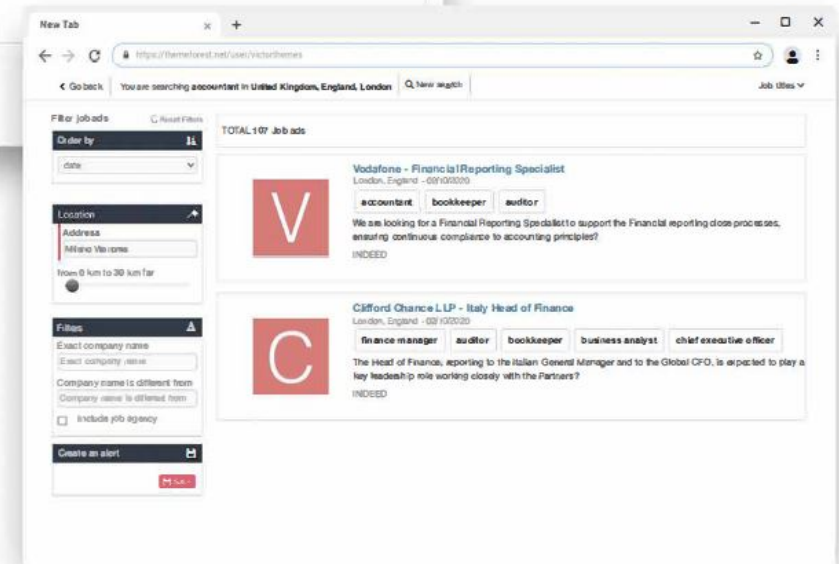
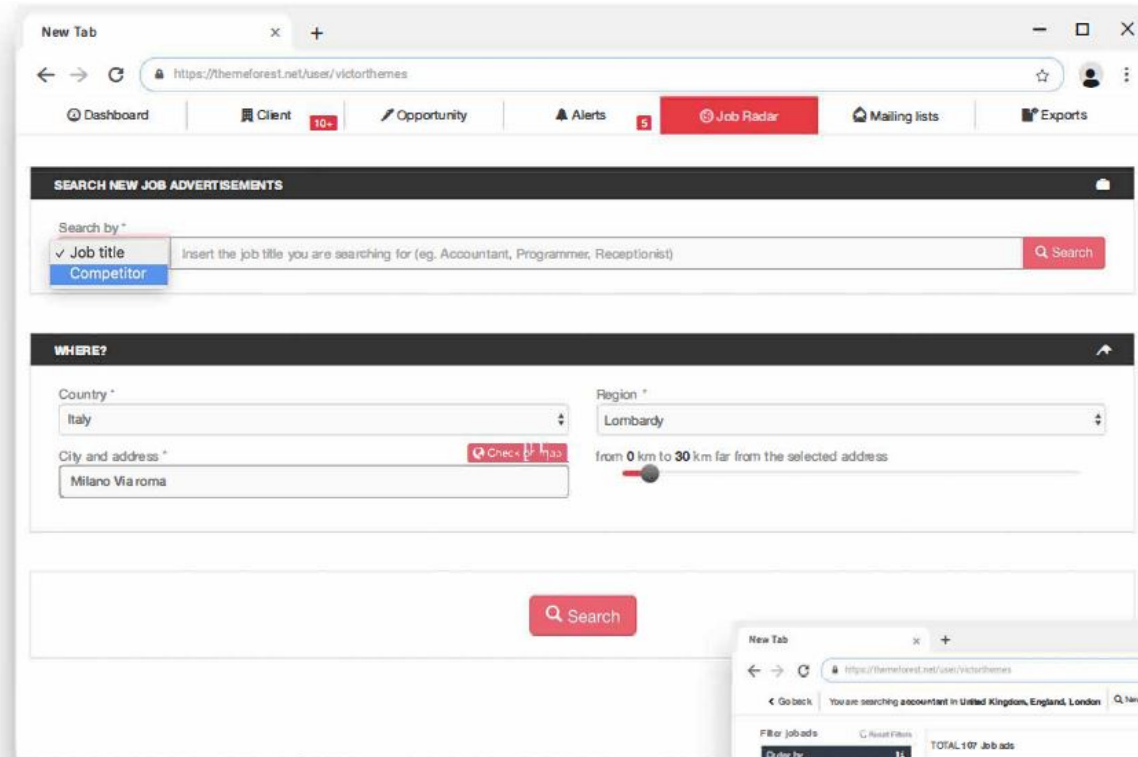
Dans le profil du client, il est possible d'utiliser l'entonnoir des ventes, en attribuant un statut à chaque étape du processus de sélection (En sélection, Dossier envoyé, Fermé avec succès, etc.), auquel le système associe un taux de réussite afin d'obtenir des indicateurs de prévision des ventes.

Tous les mandats actifs peuvent être vérifiés par agence et par consultant dans un tableau de bord et exportés au format csv pour une analyse plus approfondie.

Radar Emplois

Le système collecte les offres d'emploi publiées sur les principaux portails et les garde pendant 90 jours.

De cette manière, les consultants peuvent connaître, presque en temps réel, à la fois les dernières offres d'emploi qui correspondent à leur propre recherche (et qui visent donc le même vivier de talents) et les recherches sur lesquelles travaillent les concurrents.



Front Office

Back Office

Acquisition de talents

Acquisition de nouveaux talents.

Sélection

Tri automatique des CV.

Évaluation

Évaluation des candidats par des tests de hard skills et des tests de soft skills.

Gestion de la relation client

Gestion de toutes les informations relatives aux clients au sein d'une plateforme unique.

Facturation

Préparation des devis et des factures à envoyer aux clients.

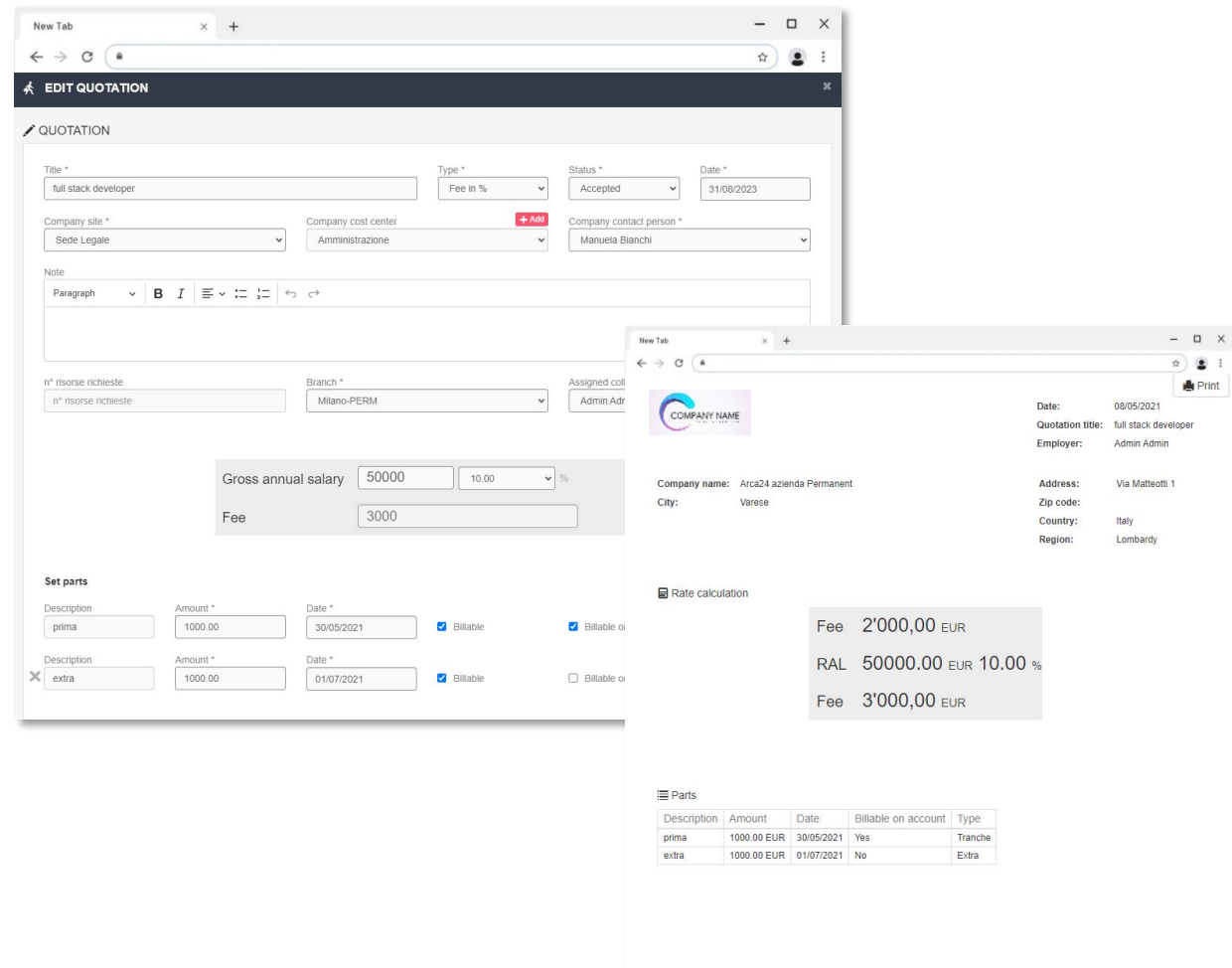
KPIs et ROIs basés sur les données

Suivi des activités des consultants (cabinet de recrutement), des clients et des candidats.

Devis

Le système permet de créer des devis en fonction des besoins du client.

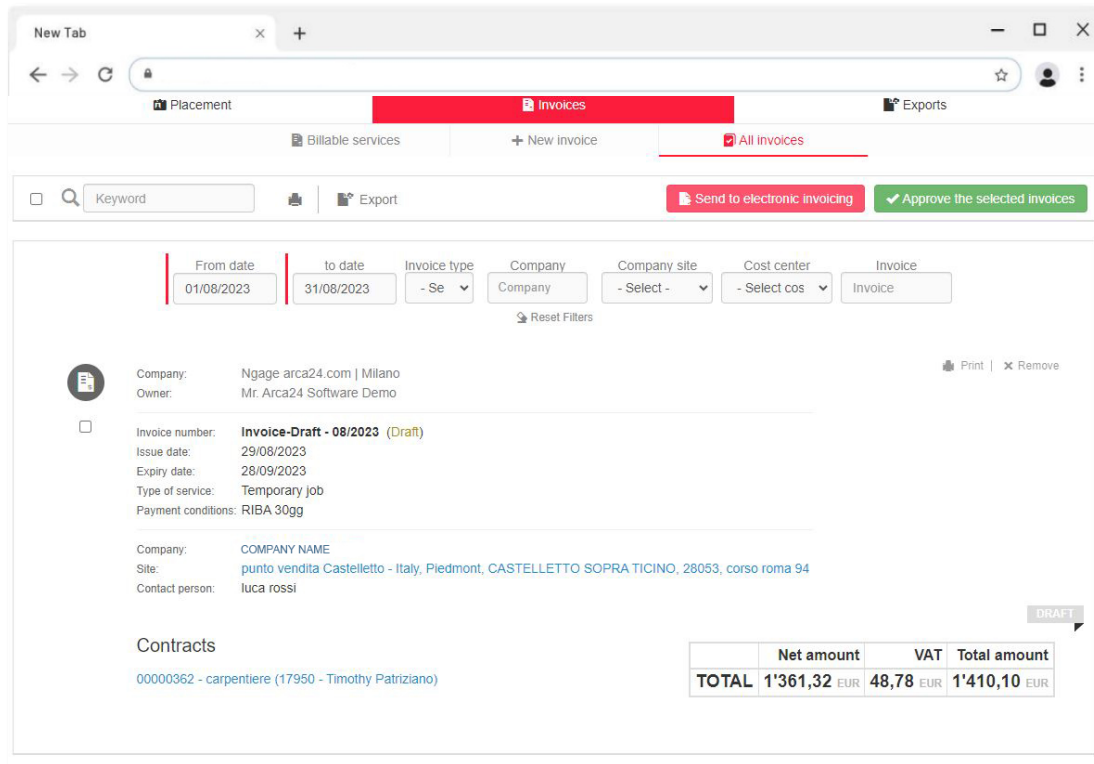
Il est également possible d'indiquer si le devis comprend un montant fixe ou un pourcentage.



The screenshot displays the 'EDIT QUOTATION' interface with the following details:

- Title:** full stack developer
- Type:** Fee in %
- Status:** Accepted
- Date:** 31/08/2023
- Company site:** Sede Legale
- Company cost center:** Amministrazione
- Company contact person:** Manuela Bianchi
- Gross annual salary:** 50000
- Fee:** 3000
- Rate calculation summary:**
 - Fee 2'000,00 EUR
 - RAL 50000.00 EUR 10.00 %
 - Fee 3'000,00 EUR
- Parts table:**

Description	Amount	Date	Billable on account	Type
prima	1000.00 EUR	30/05/2021	Yes	Tranche
extra	1000.00 EUR	01/07/2021	No	Extra



From date: 01/08/2023 to date: 31/08/2023 Invoice type: - Se Company: Company Company site: - Select - Cost center: - Select cos Invoice: Invoice

Company: Ngage arca24.com | Milano
Owner: Mr. Arca24 Software Demo

Invoice number: Invoice-Draft - 08/2023 (Draft)
Issue date: 29/08/2023
Expiry date: 28/09/2023
Type of service: Temporary job
Payment conditions: RIBA 30gg

Company: COMPANY NAME
Site: punto vendita Castelletto - Italy, Piedmont, CASTELLETTO SOPRA TICINO, 28053, corso roma 94
Contact person: luca rossi

Contracts
00000362 - carpentiere (17950 - Timothy Patriziano)

	Net amount	VAT	Total amount
TOTAL	1'361,32 EUR	48,78 EUR	1'410,10 EUR

Factures

Le logiciel crée automatiquement des factures à partir des devis.

Après avoir introduit les heures de travail, la facture peut être générée.

Avant que la facture ne soit numérotée, le système génère une ébauche, ce qui permet de la contrôler et, le cas échéant, de la corriger ou de la modifier.

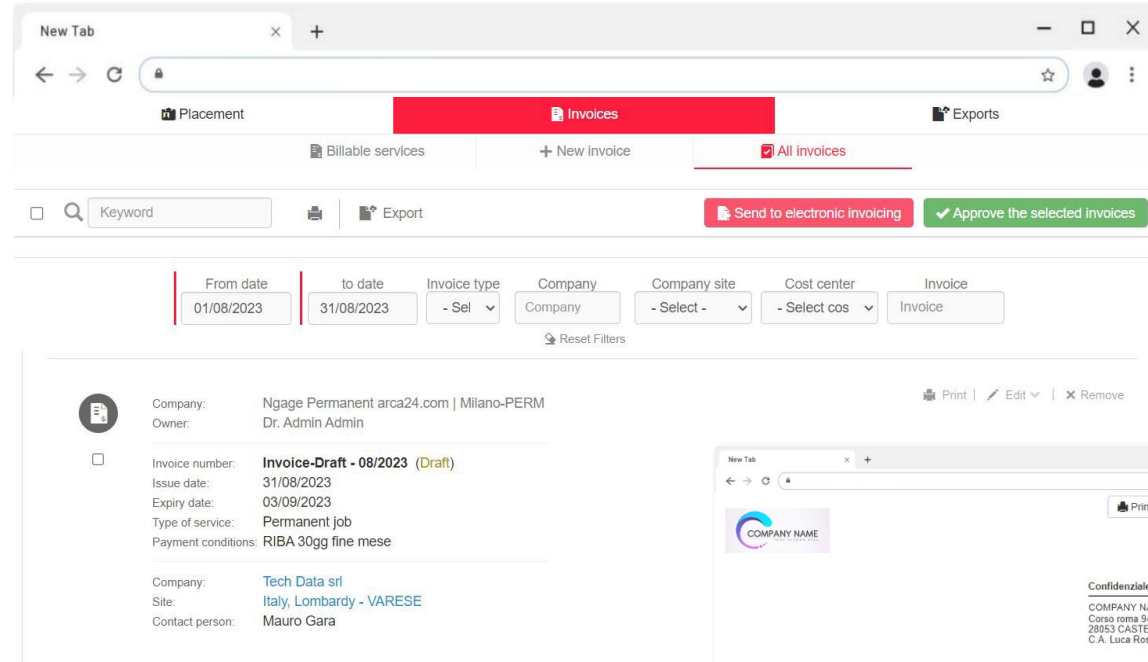
Il est possible de gérer la facturation par centre de coûts.

Impression et modification des factures

Une fois créée, il est possible de modifier l'en-tête de la facture, d'ajouter des lignes, puis de l'imprimer.

Une fois approuvées, les factures sont numérotées et prêtes à être générées en XML pour être envoyées au système d'échange.

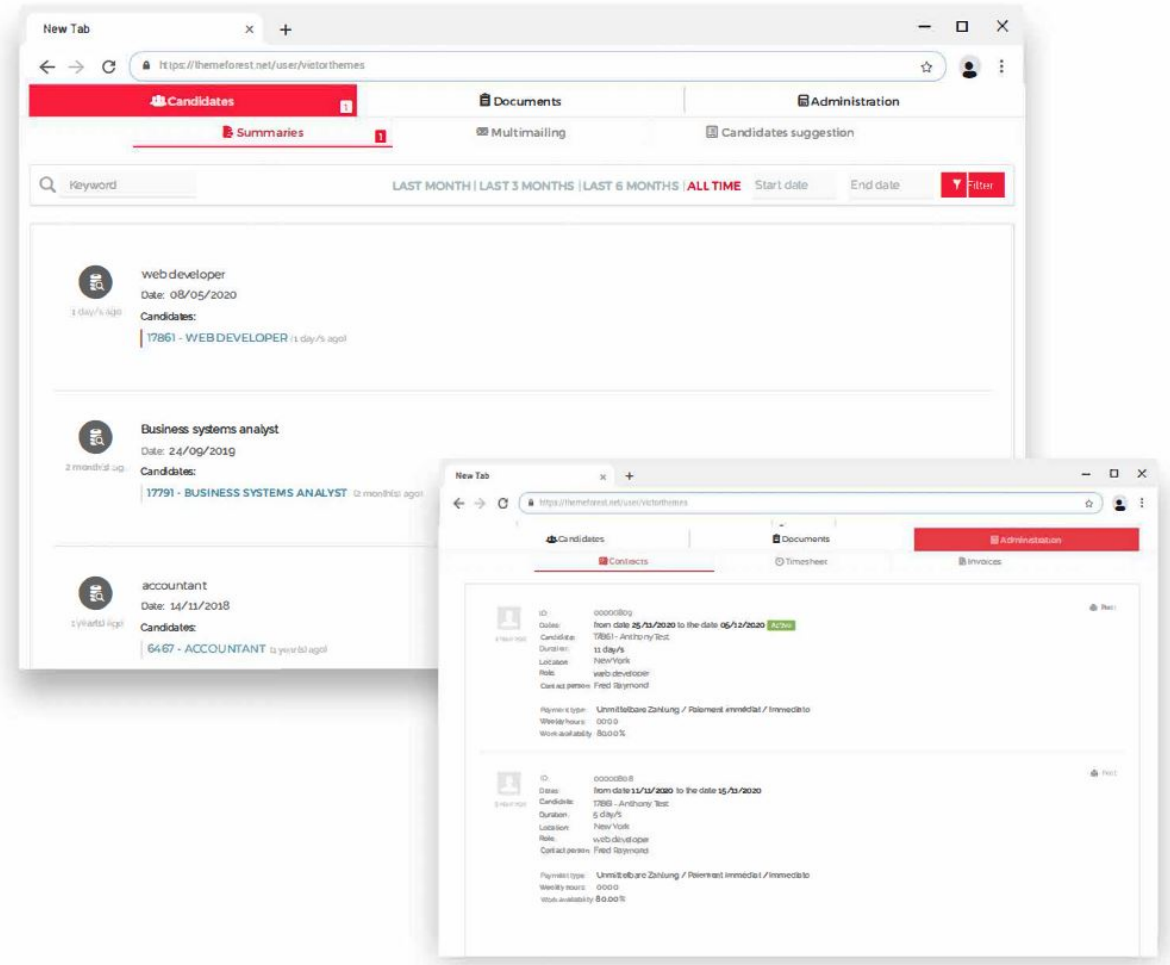
Une fois la facture créée, elle peut être envoyée au client via un lien dans son espace réservé ou en tant que pièce jointe.



Espace personnel du client

Dans son espace personnel, le client peut consulter :

- les profils reçus via la liste de diffusion, le dossier et le mode "propositions de candidats" (il peut également laisser des commentaires sur les profils reçus)
- les documents partagés, qui peuvent être téléchargés à tout moment
- les documents tels que les contrats et les factures.



Front Office

Back Office

Acquisition de talents

Acquisition de nouveaux talents.

Sélection

Tri automatique des CV.

Évaluation

Évaluation des candidats par des tests de hard skills et des tests de soft skills.

Gestion de la relation client

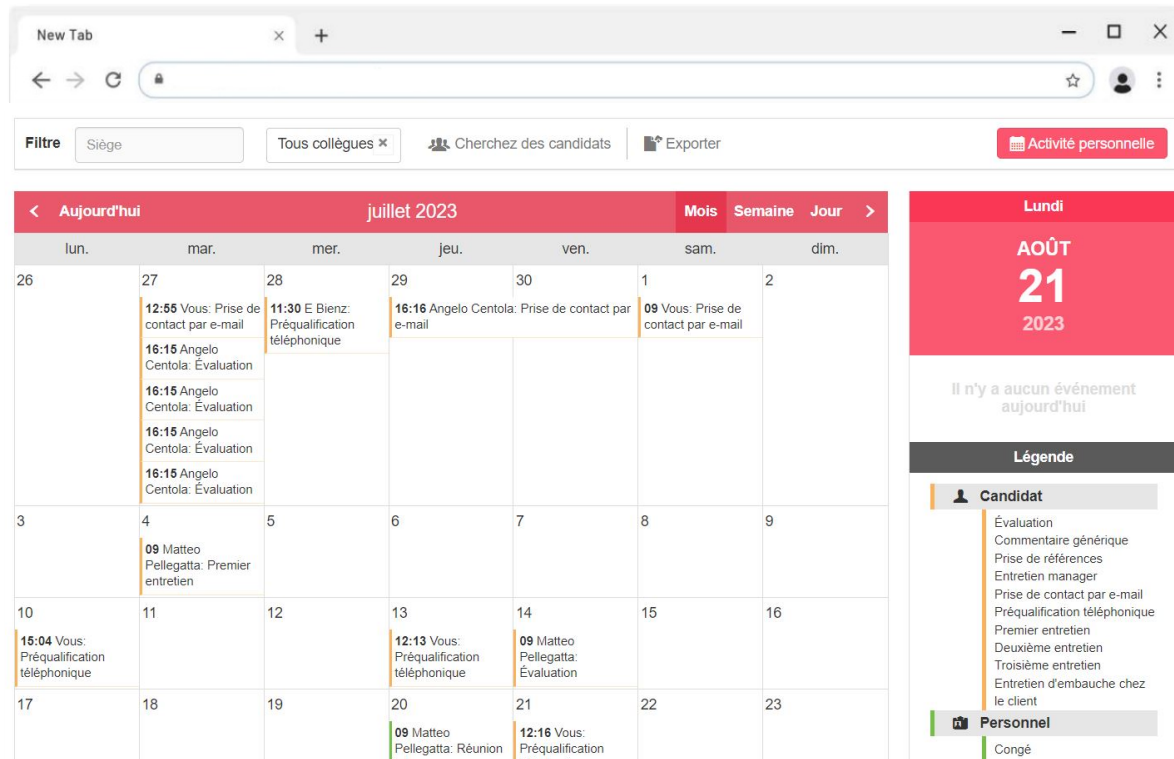
Gestion de toutes les informations relatives aux clients au sein d'une plateforme unique.

Facturation

Préparation des devis et des factures à envoyer aux clients.

KPIs et ROIs basés sur les données

Suivi des activités des consultants (cabinet de recrutement), des clients et des candidats.



The screenshot shows a web browser window with a calendar application. The calendar is set to July 2023 and displays a weekly view. The right sidebar shows the current date as Monday, August 21, 2023, and indicates that there are no events for today. A legend on the right side lists various activities categorized by 'Candidat' and 'Personnel'.

Aujourd'hui							Mois	Semaine	Jour
lun.	mar.	mer.	jeu.	ven.	sam.	dim.			
26	27	28	29	30	1	2			
	<p>12:55 Vous: Prise de contact par e-mail</p> <p>16:15 Angelo Centola: Évaluation</p> <p>16:15 Angelo Centola: Évaluation</p> <p>16:15 Angelo Centola: Évaluation</p> <p>16:15 Angelo Centola: Évaluation</p>	<p>11:30 E Bienz: Préqualification téléphonique</p>	<p>16:16 Angelo Centola: Prise de contact par e-mail</p>		<p>09 Vous: Prise de contact par e-mail</p>				
3	4	5	6	7	8	9			
	<p>09 Matteo Pellegatta: Premier entretien</p>								
10	11	12	13	14	15	16			
<p>15:04 Vous: Préqualification téléphonique</p>			<p>12:13 Vous: Préqualification téléphonique</p>	<p>09 Matteo Pellegatta: Évaluation</p>					
17	18	19	20	21	22	23			
			<p>09 Matteo Pellegatta: Réunion</p>	<p>12:16 Vous: Préqualification téléphonique</p>					

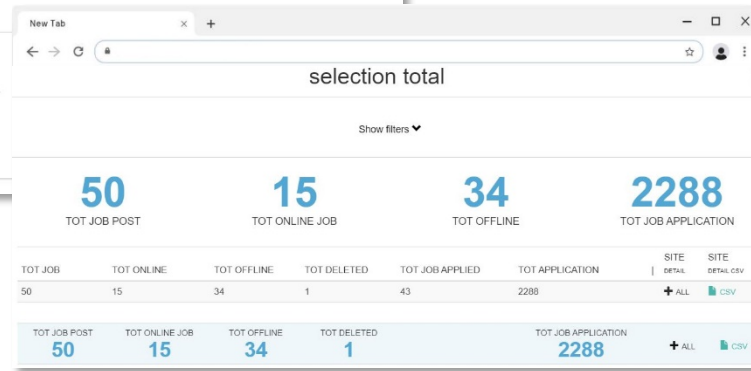
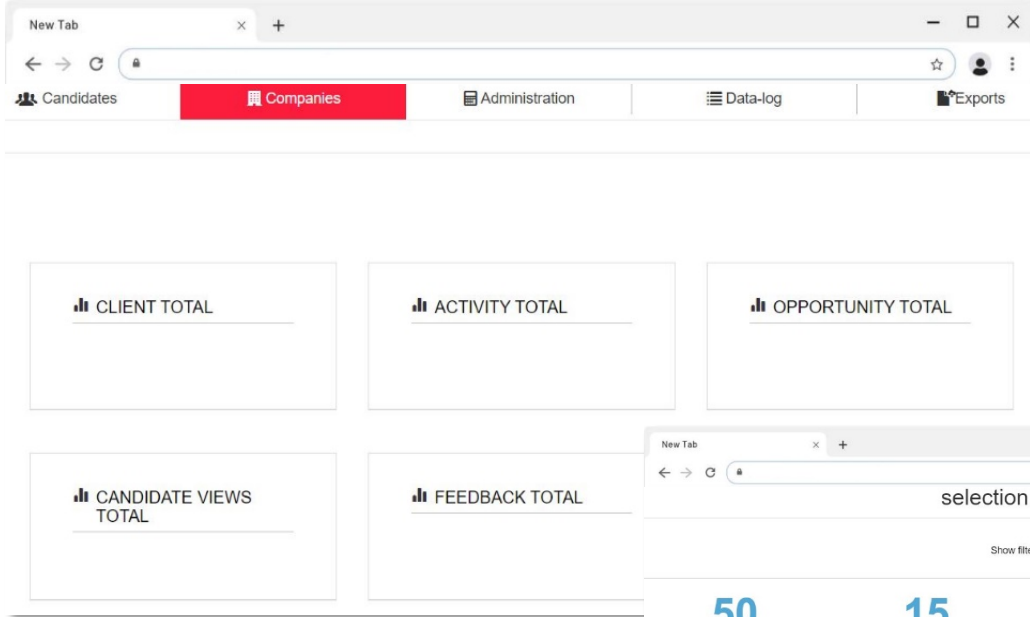
Légende

- Candidat**
 - Évaluation
 - Commentaire générique
 - Prise de références
 - Entretien manager
 - Prise de contact par e-mail
 - Préqualification téléphonique
 - Premier entretien
 - Deuxième entretien
 - Troisième entretien
 - Entretien d'embauche chez le client
- Personnel**
 - Congé

Agenda

Toutes les activités créées au cours du processus de sélection sont sauvegardées dans le logiciel. Agenda est un calendrier, c'est-à-dire un outil de partage, qui peut être facilement relié à des outils tiers tels que : Google Calendar, Outlook, etc.

Si cela est prévu dans la configuration des utilisateurs, il est possible de mettre les calendriers des collègues à la disposition des utilisateurs.



KPI commerciaux

Il est possible d'extrapoler toutes les données sur les clients, les activités menées avec chaque client et les opportunités traitées par entreprise, agence et consultant au cours d'une période donnée.

KPI de recrutement

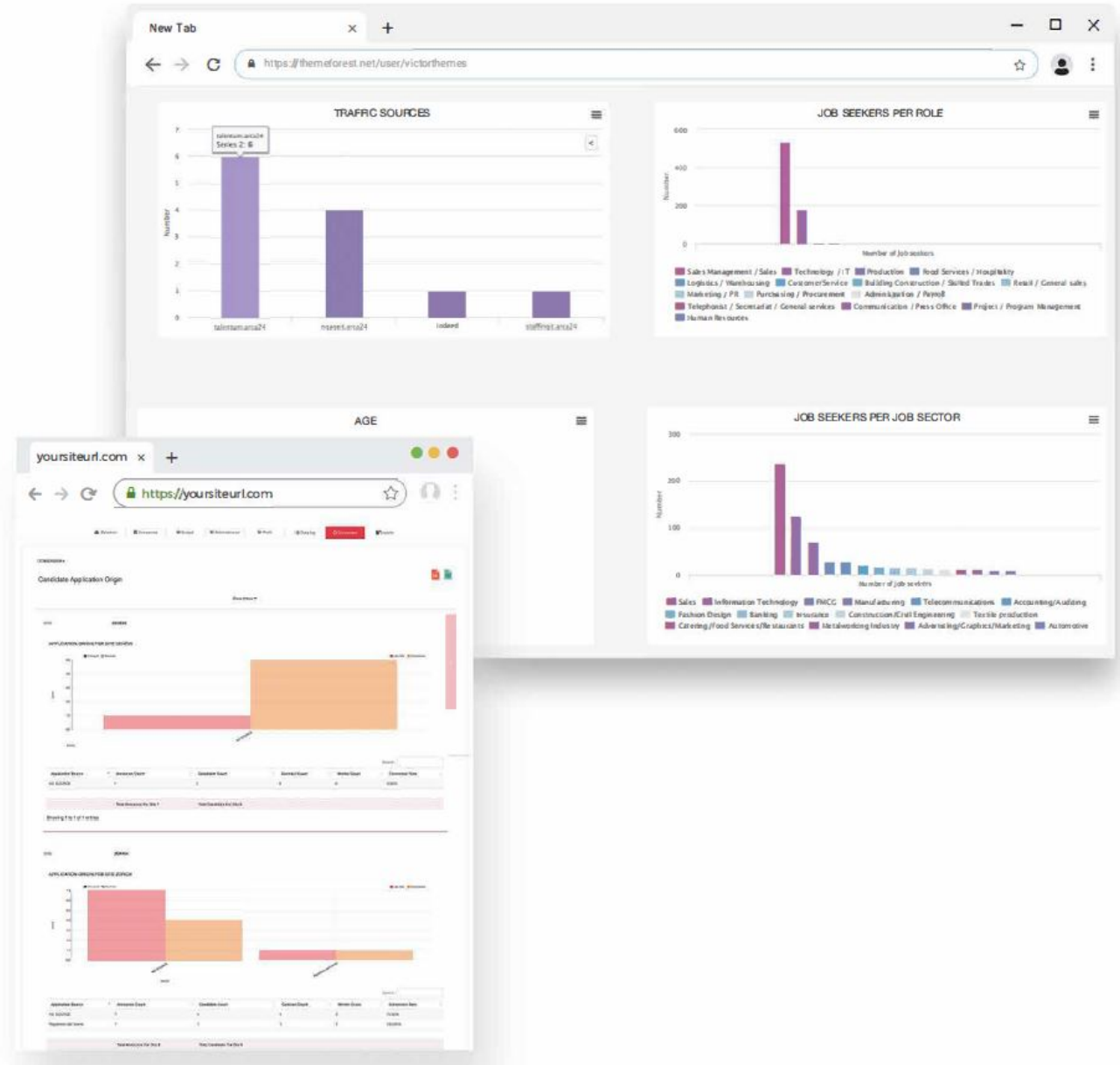
Il est possible d'analyser les détails des offres d'emploi publiées et toutes les recherches (sauvegardées ou non) effectuées dans le logiciel.

Des statistiques sont également disponibles sur les activités menées avec le candidat, les dossiers et les profils partagés avec le client. Il est également possible d'analyser les candidatures par canal de recrutement.

KPI de conversion

Le rapport indique l'origine et le nombre de candidatures enregistrées dans l'outil et de candidats qui ont postulé au cours de la période sélectionnée. Il donne également une indication de la performance des canaux utilisés dans le multiposting.

Toutes les données peuvent être exportées.





HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com