



TRABALHO NO DEPARTAMENTO DE RH  
E ESCOLHEI

#TALENTUM

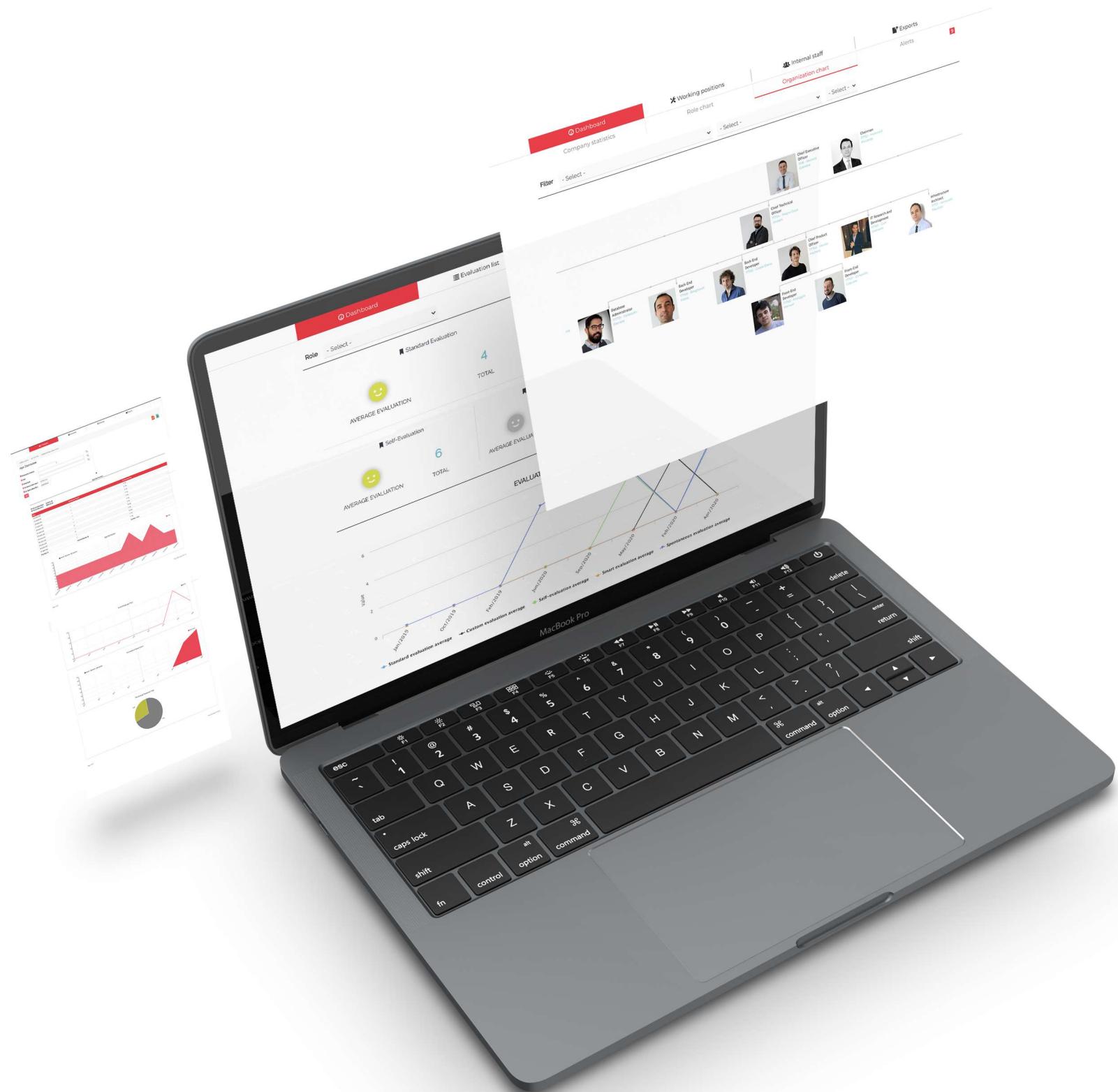
# Talent Management software

para gerenciar a seleção, integração  
e o desempenho dos meus colaboradores



HR Tech  
Factory

CLOUD-BASED AI SOLUTIONS FOR HR  
SINCE 2013



## SOLUÇÃO HCM END-TO-END

PARA A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Impulsionar o recrutamento reduzindo o tempo de contratação em 50% e administre melhor o seu e gerir os seus empregados num local de trabalho digital.

Talentum é um Software de Gestão de Talento que permite ao departamento de RH adquirir, gerenciar e otimizar a força de trabalho ao longo do ciclo de vida do colaborador (desde as primeiras atividades de pesquisa e seleção, até a integração dos candidatos selecionados)

Os novos membros da equipa serão integrados no software de gestão de dados de funcionários, em conjunto com os colaboradores já activos, para uma gestão completa dos dados pessoais, funções e competências.

A solução é complementada por: um módulo de mobilidade interna, um sistema de avaliação e gestão de desempenho e um Social Networking Software para melhorar a comunicação e colaboração corporativa.



## 1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



## 2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



## 3. Desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



## 4. Redes Sociais

Colabore com a sua equipe num hub digital: compartilhe conteúdo de forma dinâmica e interativa, atribua tarefas e projetos, crie grupos internos e comunique em tempo real.

# 1. Aquisição de talento | Publicação do anúncio

The screenshot shows a web-based job posting application. At the top, there's a navigation bar with links for 'Dashboard' (10+ ads), '+ Post a job ad', 'My ads', 'Candidates', 'Exports', and 'Search in JobArch.com'. The main form for posting a new job includes fields for 'Job title \*', 'Country \*' (set to Italy), 'Working region \*' (set to Lombardy), 'Working city \*' (set to Milano), 'Contract type \*' (dropdown menu), 'Contract duration' (text input field 'Enter the contract duration'), 'Job sector \*' (dropdown menu), 'Role \*' (dropdown menu), and a rich text editor for 'Job description \*'. Below the form is a 'More parameters' section. A modal window titled 'MULTIPOSTING' is open, listing various platforms for publishing the job: 'Post on free job boards' (checkbox checked for 'All organic feeds'), 'Post on payable job boards' (checkbox checked for 'Jobrapido.com'), and 'Post on social networks' (checkbox checked for 'Facebook'). At the bottom of the modal are buttons for 'Start multiposting' and 'Close multiposting'.



## Publique uma oferta de emprego

Após o preenchimento de um simples formulário, o anúncio de emprego é publicado automaticamente no site da empresa.



## Multiposting

Graças a um sistema multiposting integrado, é possível publicar ofertas de emprego nas redes sociais e outras plataformas de recrutamento.

O software é integrado com mais de 100 portais de emprego, por exemplo:



# 1. Aquisição de talento | Classificação de candidatos



## Filtros primários

O sistema fornece uma série de filtros que simplificam a classificação e a visualização dos candidatos.



## Classificação de candidatos

O software classifica por competência tanto os candidatos já presentes no banco de dados (compatíveis com a busca) quanto aqueles que se candidaram diretamente à oferta.

Os candidatos são listados com base nas etiquetas profissionais lidas pelo motor semântico no CV, que são comparadas com as da oferta de emprego.

The screenshot displays a web-based application for managing talent acquisition. On the left, there is a sidebar with various filtering options:

- Order by:** Set to "distance".
- Filter job seekers:** "Applicants".
- Choose candidate type:** "All candidates".
- Minimum compatibility:** Set to 0%.
- Skills:**
  - Soft skills templates:** "Instructor".
  - Soft skills compatibility:** 22%.
  - Hard skills compatibility:** 0%.
- Location:** "Region" set to "Lombardy".

The main area shows three candidate profiles listed vertically:

- 6601 - Web developer** (NEW!):
 

Name: Mathew Test	Age: 28 (24/02/1992)
phone: +212 222222	Gender: Male
email: mathew@example.com	Nationality: American
Sector: Information Technology	Country: United States
Role: Law / Legal	Region: New York
Working status: Unemployed	City: New York

 Source: staffing.arca24
- 6503 - Web developer** (★★★★★):
 

Name: Lukas Test	Age: 26 (12/03/1994)
phone: +212 5566778	Gender: Male
email: lukas@example.com	Nationality: American
Sector: Information Technology	Country: United States
Role: Web developer	Region: New York
Working status: Unemployed	City: New York

 Source: staffing.arca24
- 6481 - Web developer** (★★★★★):
 

Name: Tom Test	Age: 32 (15/02/1978)
phone: +49 09113928	Gender: Male
email: t.test@gmail.com	Nationality: Australian
Sector: Accounting/Auditing	Country: Australia
Role: Accounting/Banking/Finance	Region: New South Wales
Working status: Employed	City: Sidney

 Source: staffing.arca24

A modal window titled "Candidate details preview" is open for the third candidate (Tom Test). It shows:

- Candidate details preview:**
  - Last update: 09/11/2016
  - Language: English - Native Speaker
  - Distance: 4.90 km
- Experience preview:**
  - Address: 41 MCKINLEY STREET WILLAWA VIC 3378 3
  - Nationality: Australian
  - Date of Birth: February 15, 1978
  - WORK EXPERIENCE
  - 01.02.2016 Nowadays: BOOKKEEPER I worked at Deros LTD as bookkeeper. Main responsibilities: Inventory transactions, general ledger, balance sheets, deferred transactions, **invoicing**, general accounting, financial report.
  - 09.2012 - 03.2015: PAYROLL ADMINISTRATOR- I've worked at UWSJ LTD and I was in charge of payroll administration. Main activities and responsibilities: **revenue projections**, **reconciliation**, **payroll & timekeeping clerk**, **quickbooks**, **administration**.
  - 09.2006- 12.2012: ADMINISTRATIVE ASSISTANT. Main responsibilities: **billing**, **administrative assistance**, **office administration**.
  - EDUCATION AND TRAINING
  - 10 Dicembre 2003 MASTER'S DEGREE IN ACCOUNTING BUSINESS FINANCE

The image shows a web browser window with two tabs open. The top tab displays a candidate profile for '17921 - web developer' with a 5-star rating. The profile includes details like Name: Anthony Test, Nationality: American, Country: United States, Region: New York, City: New York, Email: antony.test@gmail.com, Mobile phone: +1123456789, Gender: Male, Age: 34 (10/10/1985), and Last login: 08/04/2020 16:15:11. An orange 'CONTACTED' button is visible. Below this, there's a navigation bar with tabs: Dashboard, Profile (which is active and highlighted in red), Evaluation, Activities 10+, Contracts, CV, Videos, and Test. The bottom tab shows a 'Job test' result for 'Guardian'. The results chart indicates the following percentages for various psychological styles:

Psychological style	Percent
Authoritarian leadership	71.43%
Dominance	65.71%
Planning style	48.57%
Creative style	42.86%
External locus of control	42.86%
Social self efficacy	42.86%
Emotional instability	31.43%
Personal value perception	14.29%
Independence	14.29%
Open mindedness	14.29%
Emotional intelligence	14.29%
Analytical style	14.29%
Conscientiousness	14.29%
Social desirability	14.29%

A note at the bottom of the test result page states: 'The test was developed by an Italian certified work psychologist. The test result is in no way intended to express judgements and will not have any prejudicial consequences, it only has informative purposes. The results are calculated through an anonymous algorithm statistically determining potential attitudes and behaviours in the workplace. As it is only a questionnaire, and not a complete and detailed analysis, the results might be non-exhaustive and only indicative; for that reason they must be considered as purely indicative. The percentages shown are only aimed at sorting the potential attitudes, but they are not a measuring element. The test has no legal value and can in no way replace a professional certification.'



### Perfil de candidato

Dentro do perfil de candidato é possível:

- anexar documentos
- solicitar testes, entrevistas em vídeo e CVs em vídeo
- comunicar via e-mail, SMS e chat
- avaliações directas expressas sobre o perfil
- partilhar o perfil com os colegas.

Todas as actividades candidatas são mapeadas.



## 1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



## 2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



## 3. Desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



## 4. Redes Sociais

Colabore com a sua equipe num hub digital: compartilhe conteúdo de forma dinâmica e interativa, atribua tarefas e projetos, crie grupos internos e comunique em tempo real.



### Gestão de sedes, departamentos e divisões

O sistema permite definir a estrutura organizacional, utilizando três variáveis de escolha múltipla: a criação de sedes físicas, departamentos e divisões da empresa.

Para cada departamento é possível criar permissões específicas.

**Role**

- Chief Executive Officer  
Objective: Making major corporate decisions
- Chairman  
Objective: Providing leadership and governance of the Board
- Head of Sales & Strategy  
Objective: Providing leadership over the sales department
- Chief Technical Officer  
Objective: Managing the organization's technological needs
- Chief Product Officer  
Objective: Heading the entire Product Management department
- Chief Financial Officer  
Objective: Managing the company's finances

**Competence**

- Account Manager  
Objective: Developing long-term relationships with a portfolio of clients
- Project Manager  
Objective: Coordinating projects on time within budget and scope

**Behaviour**

Area of behavior:	Behavior:
Cognitive and implementation skills	Result orientation
Cognitive and implementation skills	Accuracy
Efficacy Capability	Self-awareness
Efficacy Capability	Self-efficacy
Management capabilities	Self-control
Cognitive and implementation skills	Autonomy



### Modelos de funções, competências e comportamentos

É possível criar um número infinito de funções, definindo as principais características de cada uma.

Cada função pode ser associada a um número indefinido de competências técnicas (hard skills) e comportamentos esperados (soft skills) - característicos da organização - que o funcionário deve possuir para preencher a posição.

## 2. Dados dos funcionários | Organograma

The screenshot shows a web interface for managing employee profiles and generating organizational charts. At the top, there are tabs for 'Structure', 'Templates', and 'Organigram' (which is highlighted in red). A search bar labeled 'Keyword' and a button '+ Add a role' are also present.

**Chief Executive Officer**

- Objective: Making major corporate decisions
- Vacancies: 1
- Description: He/She manages the overall operations and resources of a company, acting as the main point of communication between the board of directors and corporate operations and being the public face of the organization.

**Company setting assignment**

Site	Division	Department
Headquarter - Hauptstiz	Executive - Geschäftslistung - Direction	Board

**Chairman**

- Objective: Providing leadership and governance of the Board
- Vacancies: 1
- Description: He/She ensures that the board is effective in its task of setting and implementing the company's direction and strategy.

**Company setting assignment**

Site	Division	Department
Headquarter - Hauptstiz	Executive - Geschäftslistung - Direction	Executive

**Head of Sales & Strategy**

- Objective: Providing leadership over the sales department
- Vacancies: 1
- Description: He/She oversees activities of the junior and senior professionals and monitoring performance.

**Company setting assignment**

Site	Division	Department
Headquarter - Hauptstiz	Sales & Marketing - Vertrieb & Marketing	Sales

**Organograma**

Depois que os candidatos são recrutados, o sistema cria automaticamente um organograma dinâmico da empresa, que pode ser consultado tanto por função (apenas visibilidade da estrutura, sem nenhuma referência a funcionários individuais) quanto pela configuração real (cada um é exibido empregado, dentro do organograma, associado à sua função específica).

```

graph TD
    Chairman[Chairman] --- CEO[Chief Executive Officer]
    CEO --- AccountManagerItalian[Account Manager Italian Market]
    CEO --- AccountManagerSwiss[Account Manager Swiss Market]
    CEO --- HRM[Human Resources Manager]
    CEO --- HeadSales[Head Of Sales & Strategy]
    AccountManagerItalian --- ProjectManager[Project Manager]
    AccountManagerItalian --- AccountItalianMarket[Account Italian Market]
    AccountManagerSwiss --- AccountSwissMarket[Account Swiss Market]
    AccountSwissMarket --- MarketingComm[Marketing & Communication Specialist]
    AccountSwissMarket --- Sales[Sales]
    HeadSales --- MarketingComm
    HeadSales --- Sales
  
```



### Onboarding

Os perfis podem ser transferidos diretamente do ATS ou você pode adicionar os dados pessoais, os contratuais, de função e da sede de trabalho.

Uma vez que esta informação esteja presente, a ficha do colaborador é criada no sistema.

The screenshot displays three main windows illustrating the HR system's features:

- New Employee Profile:** A modal window titled "New employee" shows fields for "User details" (Email) and "Personal details" (Name, Last name, Date of birth). It also includes sections for "Domicile country", "Domicile region", "City", "Domicile address", "Availability to travel", and "Mobile phone". A "Create new employee" button is at the bottom.
- Dashboard:** A browser tab shows the dashboard with tabs for "Dashboard", "Working positions", "Internal staff" (selected), and "Exports". It includes search and history functions.
- Organization Chart:** Another browser tab shows a hierarchical organizational chart with various roles and employees assigned to them.



## 1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



## 2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



## 3. Desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



## 4. Redes Sociais

Colabore com a sua equipe num hub digital: compartilhe conteúdo de forma dinâmica e interativa, atribua tarefas e projetos, crie grupos internos e comunique em tempo real.

The screenshot displays a web-based application interface for managing performance goals. At the top, there are tabs for 'Structure', 'Templates' (which is currently selected), and 'Organigram'. Below these, there are four main categories: 'Role', 'Competence', 'Behaviour', and 'Goal'. A search bar labeled 'Keyword' is present. A red button '+ Add a template' is located at the top right of the 'Goal' section.

**Goal Templates:**

- 500 working hours Int. Task (Description: Achieving 500 working hours of internal tasks for the development of improvements on software solutions in the portfolio.)
- 10,000 hours of customizations
- Turnover 3'000'000
- Turnover 500'000
- 24 annual new clients
- 500 Ticket managed
- 50 hours of training

**Create Goal Template Dialog:**

This dialog box is titled 'CREATE GOAL TEMPLATE'. It contains fields for 'Title' (with a placeholder 'Title') and 'Description'. Below the description field is a rich text editor toolbar with icons for bold, italic, and other text formats. At the bottom of the dialog are 'Close' and 'Create a template' buttons.



### Definição de alvos

É possível inserir uma série de modelos de alvos (objetivos) que podem ser associados transversalmente a uma ou mais funções da empresa, presentes no organograma.

O sistema permite a associação de um mesmo alvo a diferentes funções.



### Eventos de avaliação

O sistema gerencia quatro tipos diferentes de eventos de avaliação:

- *Avaliação padrão* (criada com base nas diferentes hierarquias da empresa: a função ou funções hierarquicamente superiores podem avaliar funções hierarquicamente inferiores);
- *Avaliação personalizada* (evento de avaliação padrão independente das hierarquias da empresa);
- *Autoavaliação* (é possível solicitar a uma ou mais funções para se autoavaliarem);
- *Avaliação smart* (criado ad hoc com base nas necessidades específicas do cliente, é um evento recorrente que permite um feedback contínuo a 360 graus).

The screenshot displays two browser tabs of the Talentum software. The top tab shows the 'Standard evaluation' creation page, which includes fields for Title, Start date, End date, and Month recurrence. Below this is a 'Assign Roles To Assess' section with dropdowns for Role, Site, and Division. The bottom tab shows a list of evaluations, including 'Valutazione Per Progetto H2020' (27/09/2020), 'Meeting Kibana' (08/09/2020), and a 'Custom Evaluation' (12/04/2020). The right side of the interface shows a detailed view of the 'Custom Evaluation' for '48 - Account Swiss Market', listing assessors like 'De Simone Francesca' and 'Molteni Gabriele'.



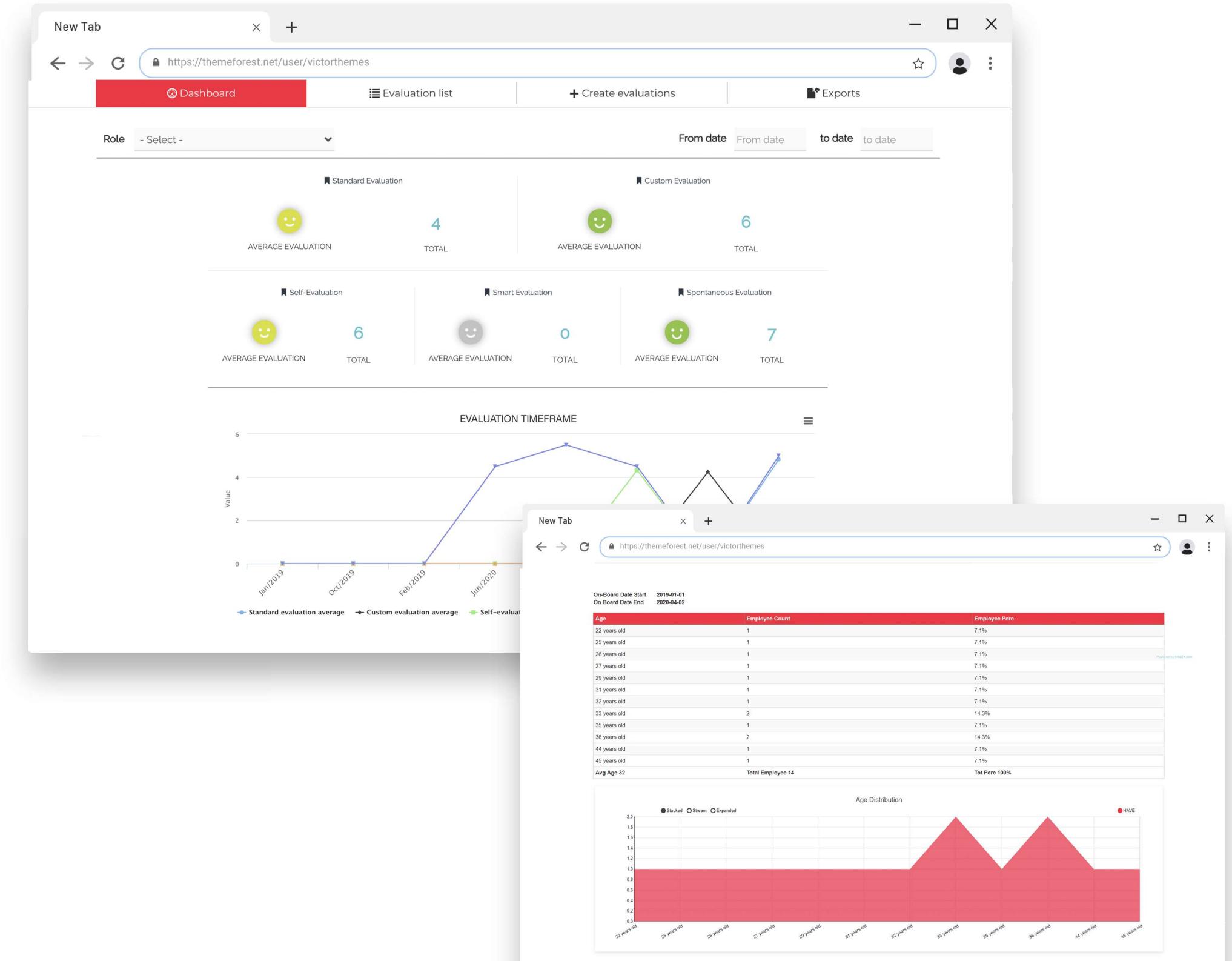
### Painel das avaliações

O painel de avaliação apresenta uma visão geral de todas as avaliações realizadas na empresa; Para cada tipo de evento, é possível ver o número total de avaliações realizadas com uma média geral das pontuações obtidas e um gráfico de tempo que mostra a tendência de desempenho em um período específico.



### Relatórios e KPIs

O sistema fornece estatísticas detalhadas em relação a todos os componentes de avaliação e permite cruzar todas as métricas coletadas e extrair dados detalhados sobre: colaboradores, sedes, departamentos, divisões ou um período de tempo específico.





## 1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



## 2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



## 3. Desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



## 4. Redes Sociais

Colabore com a sua equipe num hub digital: compartilhe conteúdo de forma dinâmica e interativa, atribua tarefas e projetos, crie grupos internos e comunique em tempo real.



### Painel e feed de notícias

Todos os novos conteúdos (novas atividades e / ou postagens de interesse) relativos aos grupos aos quais um usuário está inscrito são exibidos no news feed.

Fluxos de atividades, atualizações de status, interação com os postagens (gosto e comentários) e notificações em tempo real ajudam os usuários a fazer conexões rápidas e manter-se atualizados sobre o que importa.

The screenshot displays a web browser window with two tabs open. The top tab shows a news feed titled "LATEST ACTIVITIES" from a user profile. The feed lists several posts and interactions:

- Admin Arca24 created a new Wiki page "First Project". (Feb 18, 2020)
- Admin Arca24 created a new Wiki page "Mploy - Intranet". (Feb 18, 2020)
- Gabriele Molteni answered the Question "Stiamo pensando di organizzare una cena tutti insieme. Dove....". (Feb 18, 2020)
- Chiara Ferrari answered the Question "Stiamo pensando di organizzare una cena tutti insieme. Dove....". (Feb 18, 2020)
- Samuele Galli answered the Question "Stiamo pensando di organizzare una cena tutti insieme. Dove....". (Feb 18, 2020)

The bottom tab shows a project page for "Headquarter - Hauptsitz". The page includes a banner image of a workspace, member statistics (2 Posts, 22 Members, 0 Followers), and a "SPACE MENU" with options like Stream, Files, Polls, Tasks, and Wiki. The "Wiki" option is currently selected, displaying the content of the "First Project" page, which contains the following PHP code:

```
class MployIntranet(){  
    function isMployBeautiful(){  
        $message = "It is amazing!!!";  
        echo $message  
    }  
}
```

The screenshot shows a web browser with two tabs open. The top tab displays a group profile titled "Headquarter - Hauptsitz" with 1 post, 22 members, and 0 followers. It includes a photo of a workspace with laptops and a smartphone, and a central ARCA logo. The bottom tab shows a "Task Lists" section under the "Space Menu". It lists three tasks: "Articles sur l'innovation technologique" (0), "Projects 2020" (0), and "Entwicklungen Februar 2020" (1). A "Finished Lists" section below shows "No results found."



### Grupos

É possível adicionar usuários a grupos específicos e, para cada um deles, criar permissões e regras de acesso (por exemplo, permissões para visualização específica de páginas).

Dentro dos grupos é possível trabalhar em equipe em:

- projetos
- pesquisas
- páginas wiki
- tarefas
- arquivos

ou simplesmente compartilhar informações com outros membros.

The image displays two side-by-side screenshots of user profiles. The left screenshot shows a public profile for 'Gabriele Molteni' on themeforest.net. The profile includes a profile picture of a man in a blue shirt and tie, and a banner image showing a desk setup with a laptop, headphones, and a smartphone. Below the profile picture, it shows 20 Friends, 0 Followers, 0 Following, and 1 Space. The right screenshot shows a user profile edit page for 'Gabriele Molteni' on a local domain (https://yourdomainname.com). This page includes sections for Account Settings (Profile, E-Mail Summaries, Notifications, Settings, Security, Modules, Friends), Your Profile (General, Change Email, Change Password, Delete Account), and a General profile form with fields for First name, Last name, Title, Gender, Street, Zip, City, Country, State, and Birthday. A red arrow points from the 'Stream' section of the left profile towards the 'Your profile stream is still empty' message on the right profile.



### Perfil de usuário

Cada membro tem um perfil público, visível para todos os usuários registrados. Graças à conexão com o módulo Onboarding & Data Management, um usuário será criado automaticamente na rede para cada novo registro inserido no sistema.

O sistema também permite que você atualize as informações e configurações do seu perfil a qualquer momento.



HR Tech  
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA  
CH-6883 Novazzano



[www.arca24.com](http://www.arca24.com)



[sales@arca24.com](mailto:sales@arca24.com)