



TRABALHO NO DEPARTAMENTO DE RH
E ESCOLHEI

#TALENTUM

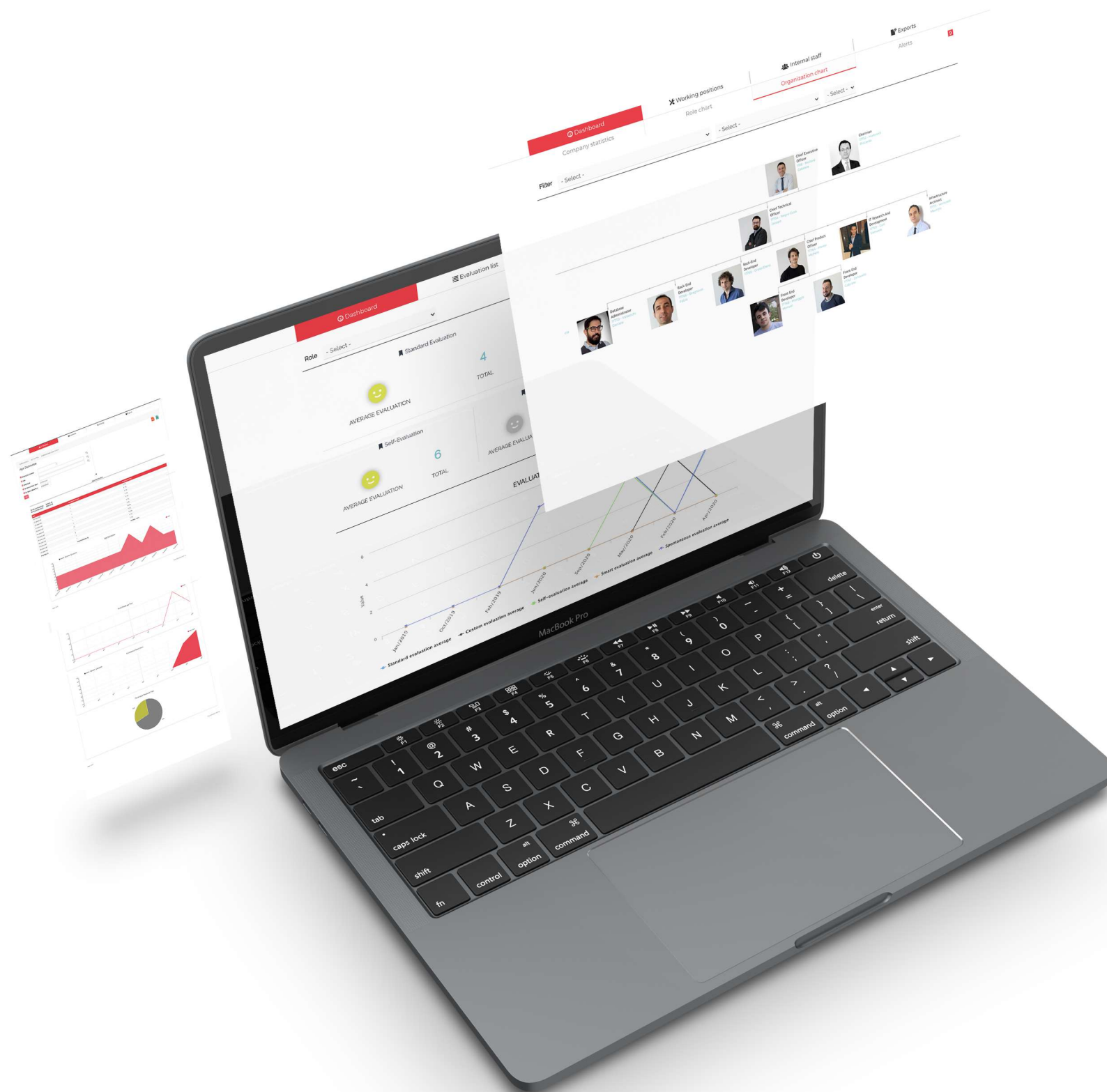
Talent Management software

para gerenciar a seleção, integração
e o desempenho dos meus colaboradores



HR Tech
Factory

CLOUD-BASED AI SOLUTIONS FOR HR
SINCE 2013



SOLUÇÃO HCM END-TO-END PARA A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Impulsione o recrutamento reduzindo o tempo de contratação em 50% e administre melhor o seu e gerir os seus empregados num local de trabalho digital.

Talentum é um **Software de Gestão de Talento** que permite ao departamento de RH adquirir, gerenciar e otimizar a força de trabalho ao longo do ciclo de vida do colaborador (desde as primeiras atividades de pesquisa e seleção, até a integração dos candidatos selecionados)

Os novos membros da equipa serão integrados no software de gestão de dados de funcionários, em conjunto com os colaboradores já activos, para uma gestão completa dos dados pessoais, funções e competências.

A solução é complementada por: um módulo de mobilidade interna e um sistema de avaliação e gestão de desempenho.



1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



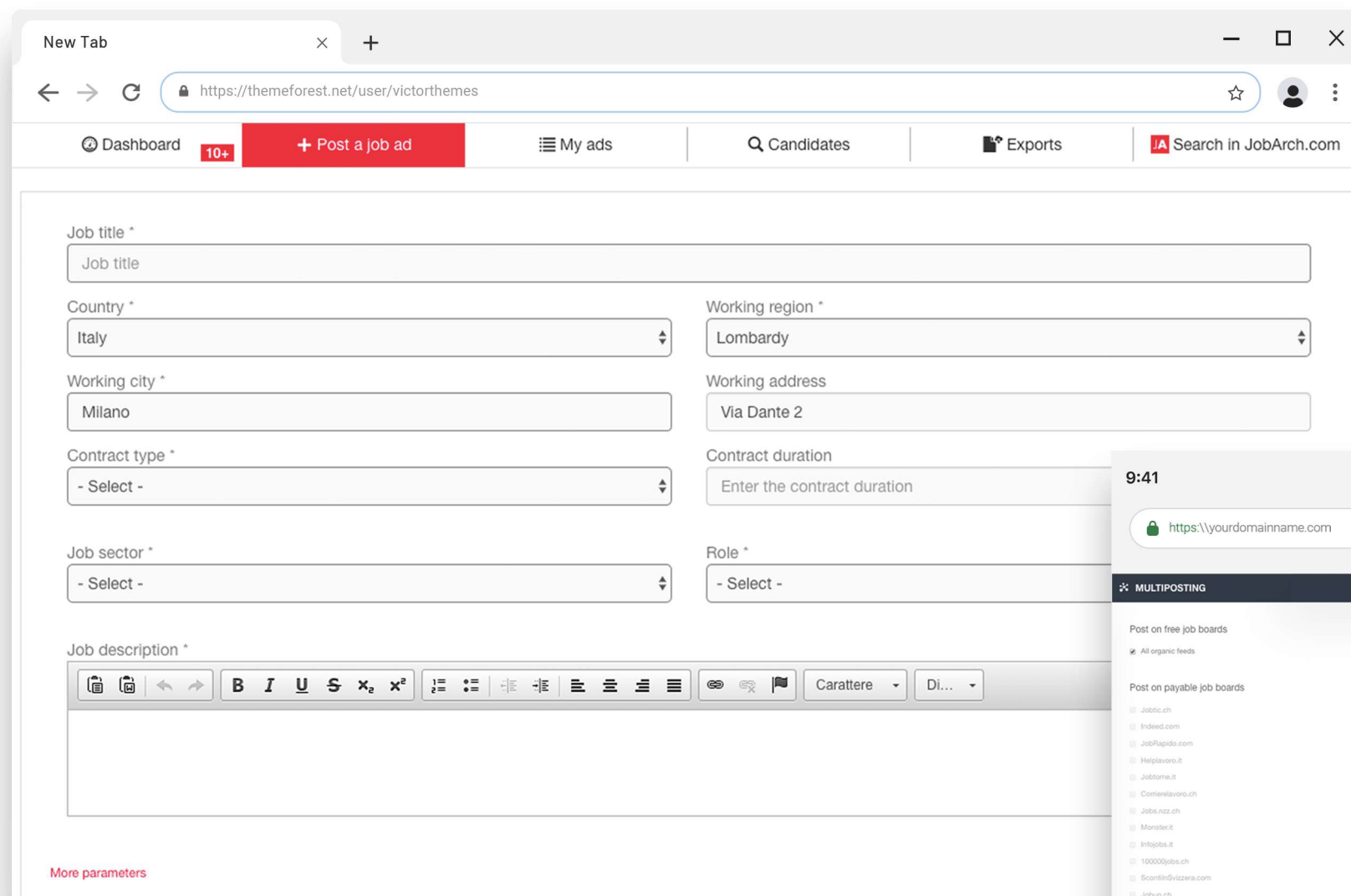
2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



3. Desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



Job title *

Job title

Country *

Italy

Working region *

Lombardy

Working city *

Milano

Working address

Via Dante 2

Contract type *

- Select -

Contract duration

Enter the contract duration

Job sector *

- Select -

Role *

- Select -

Job description *

More parameters



Publique uma oferta de emprego

Após o preenchimento de um simples formulário, o anúncio de emprego é publicado automaticamente no site da empresa.



Multiposting

Graças a um sistema multiposting integrado, é possível publicar ofertas de emprego nas redes sociais e outras plataformas de recrutamento.

O software é integrado com mais de 100 portais de emprego, po exemplo:

indeed®

neuvoo

trovit

jobrapido

LinkedIn

MONSTER



Filtros primários

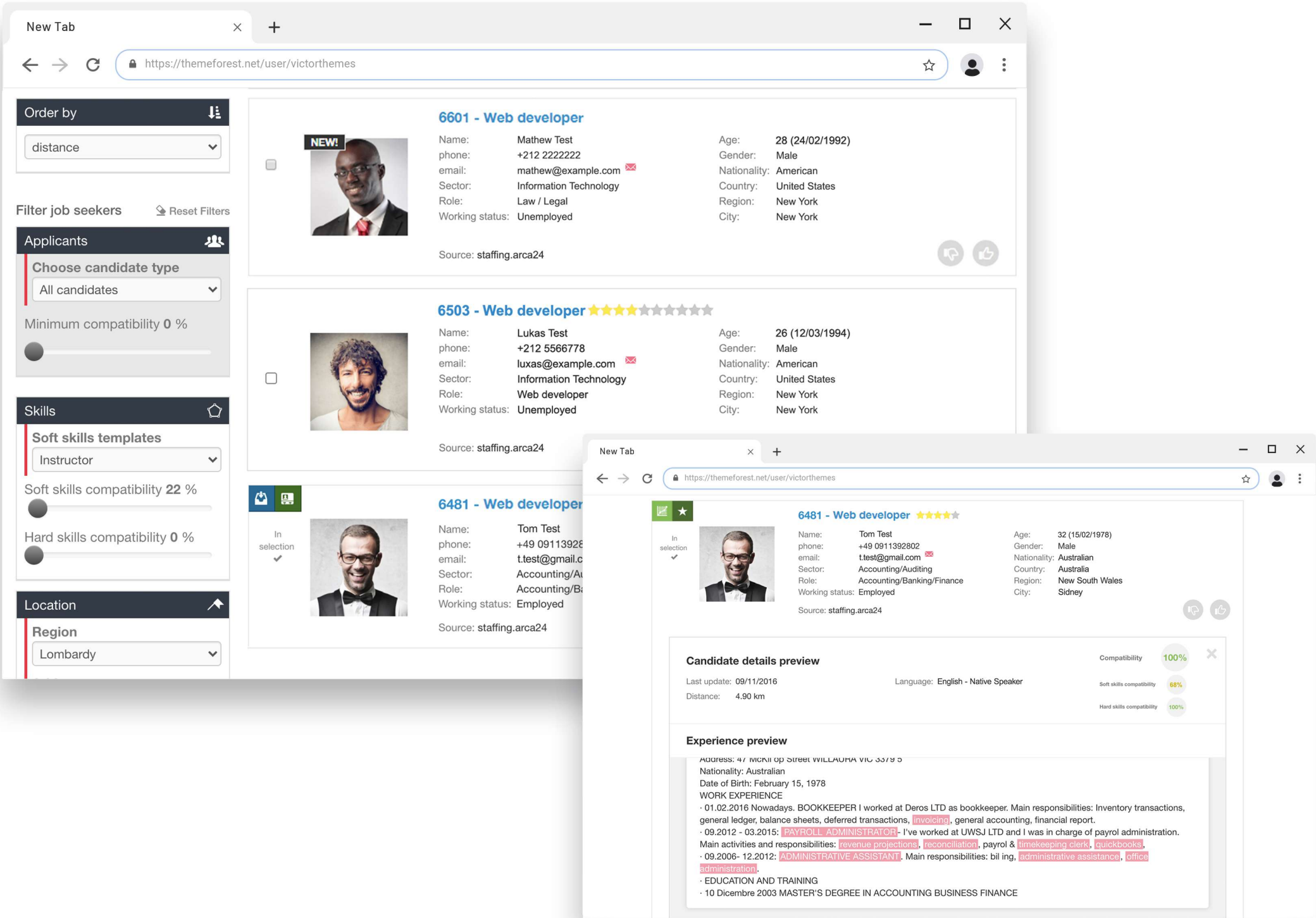
O sistema fornece uma série de filtros que simplificam a classificação e a visualização dos candidatos.

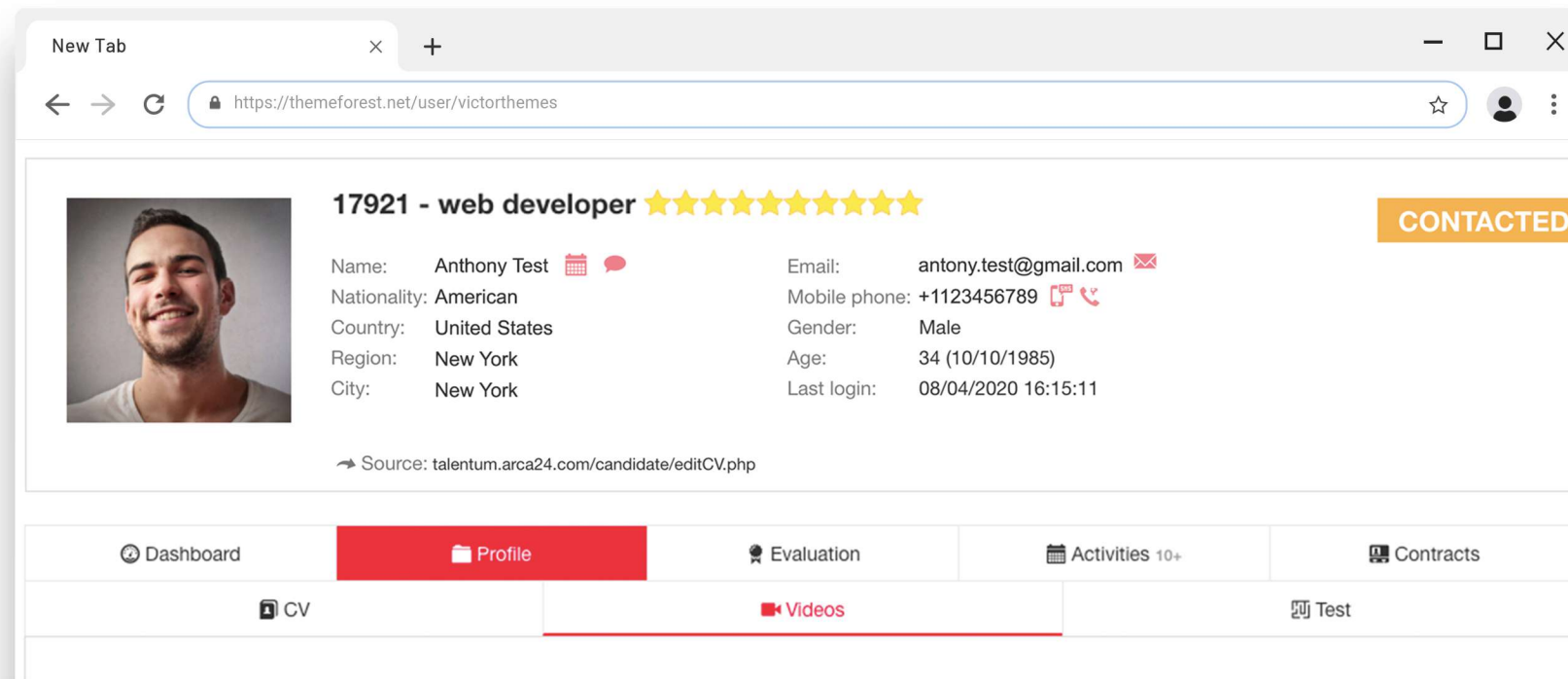


Classificação de candidatos

O software classifica por competência tanto os candidatos já presentes no banco de dados (compatíveis com a busca) quanto aqueles que se candidaram diretamente à oferta.

Os candidatos são listados com base nas etiquetas profissionais lidas pelo motor semântico no CV, que são comparadas com as da oferta de emprego.





17921 - web developer ★★★★★★★★★★

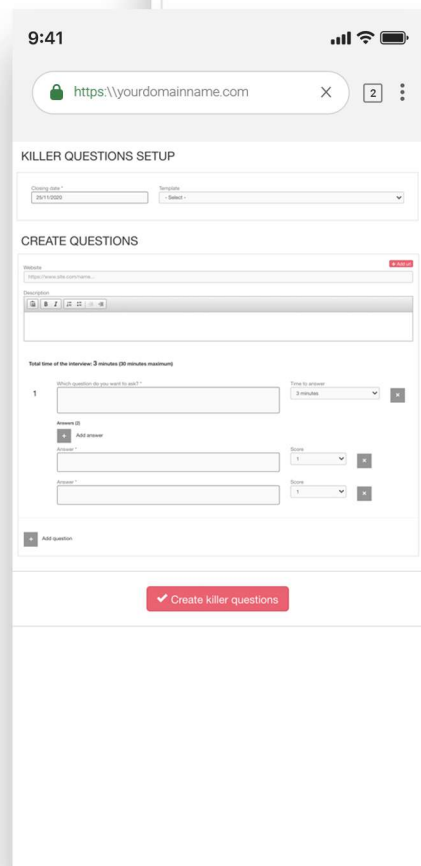
CONTACTED

Name: Anthony Test 📅💬 Email: antony.test@gmail.com ✉️
 Nationality: American Mobile phone: +1123456789 📞📱
 Country: United States Gender: Male
 Region: New York Age: 34 (10/10/1985)
 City: New York Last login: 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/editCV.php

Dashboard Profile Evaluation Activities 10+ Contracts

CV Videos Test



9:41

https://yourdomainname.com

KILLER QUESTIONS SETUP

Question ID: [input] Question: [input]

CREATE QUESTIONS

Question ID: [input] Question: [input]

Total time of the interview: 3 minutes (30 minutes maximum)

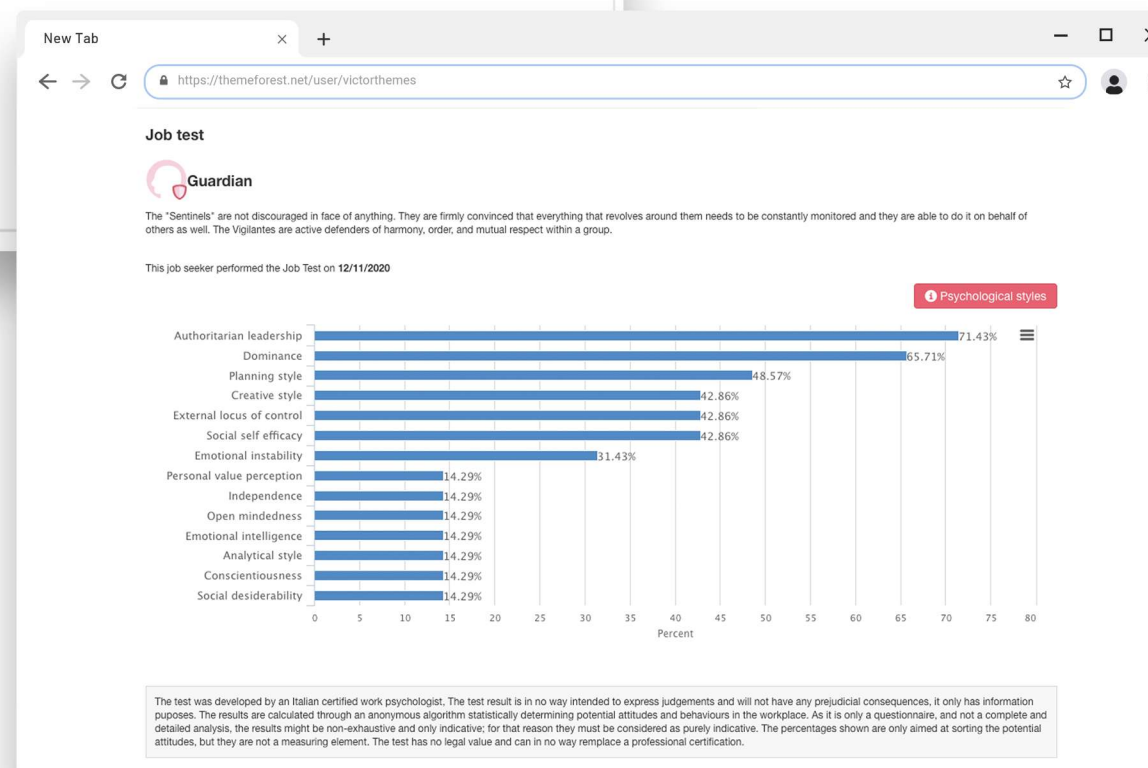
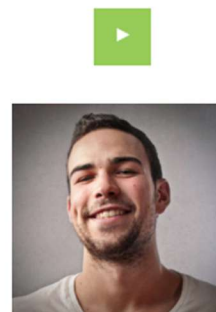
1. Which question do you want to ask? [input] Time to answer: [input]

Answer ID: [input] Answer: [input]

Answer ID: [input] Answer: [input]

Answer ID: [input] Answer: [input]

✓ Create killer questions

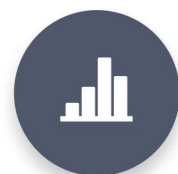


Perfil de candidato

Dentro do perfil de candidato é possível:

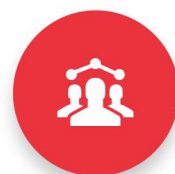
- anexar documentos
- solicitar testes, entrevistas em vídeo e CVs em vídeo
- comunicar via e-mail, SMS e chat
- avaliações directas expressas sobre o perfil
- partilhar o perfil com os colegas.

Todas as actividades candidatas são mapeadas.



1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



3. Desempenho

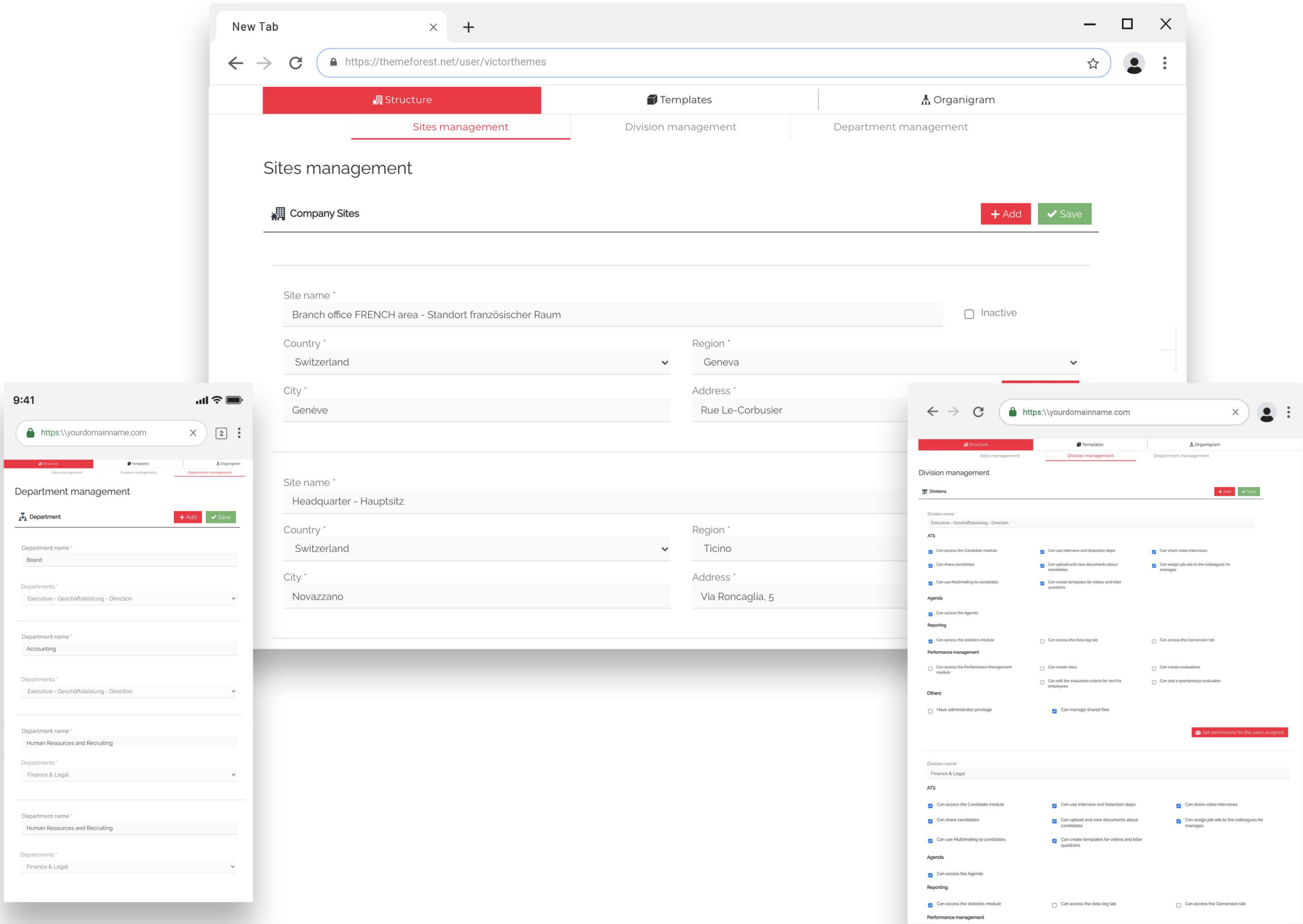
Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.

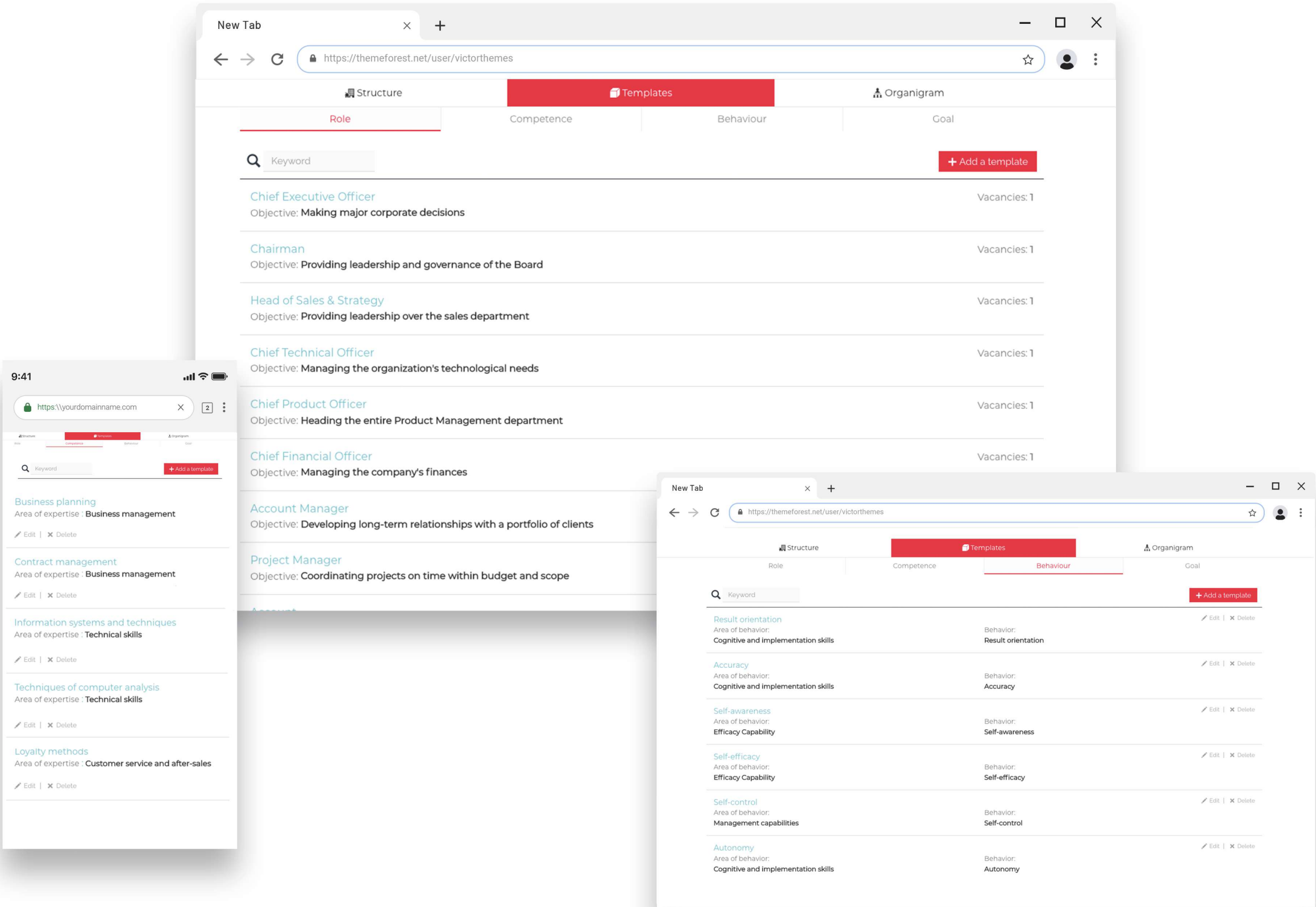


Gestão de sedes, departamentos e divisões

O sistema permite definir a estrutura organizacional, utilizando três variáveis de escolha múltipla: a criação de sedes físicas, departamentos e divisões da empresa.

Para cada departamento é possível criar permissões específicas.

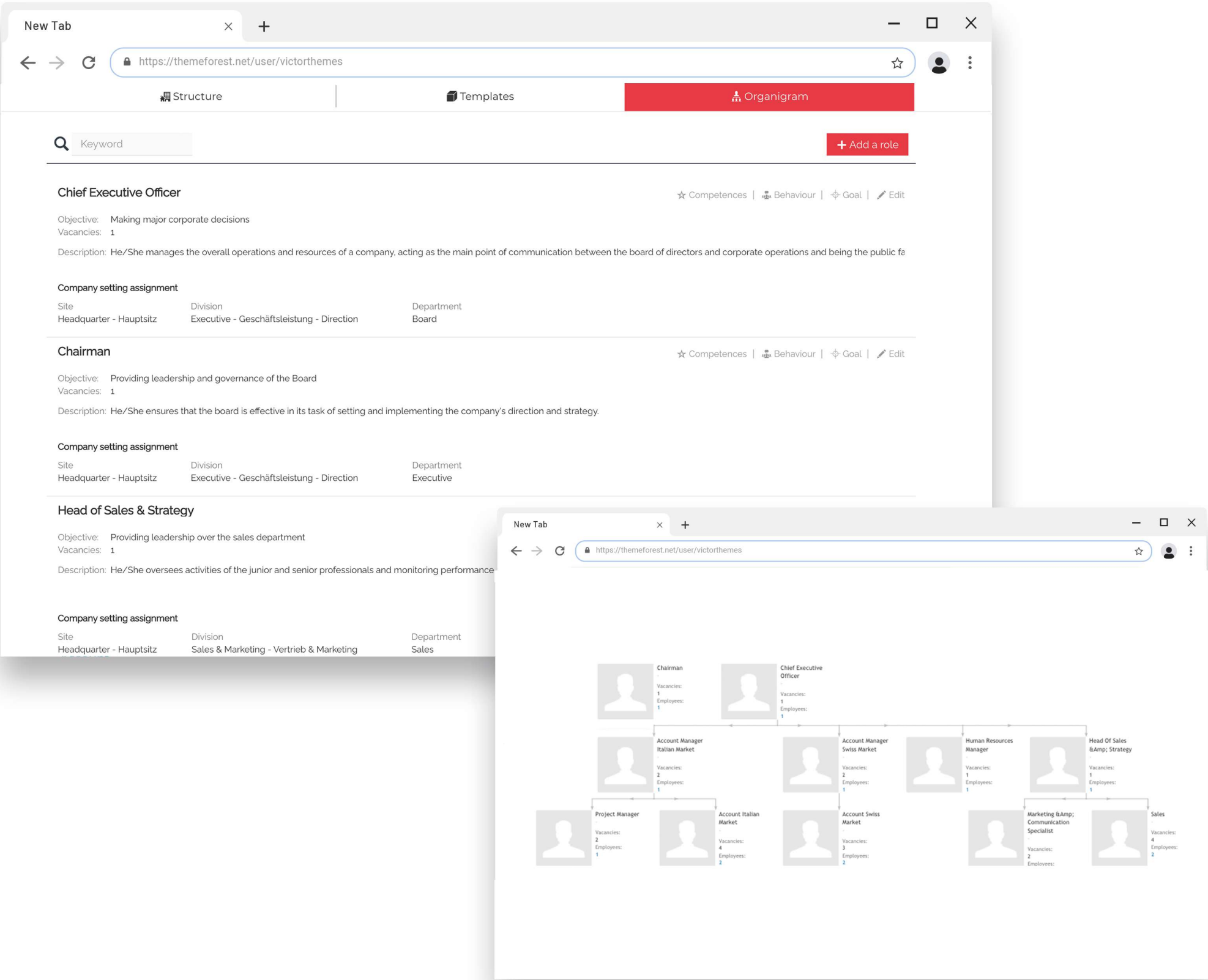




Modelos de funções, competências e comportamentos

É possível criar um número infinito de funções, definindo as principais características de cada uma.

Cada função pode ser associada a um número indefinido de competências técnicas (hard skills) e comportamentos esperados (soft skills) - característicos da organização - que o funcionário deve possuir para preencher a posição.



Organigrama

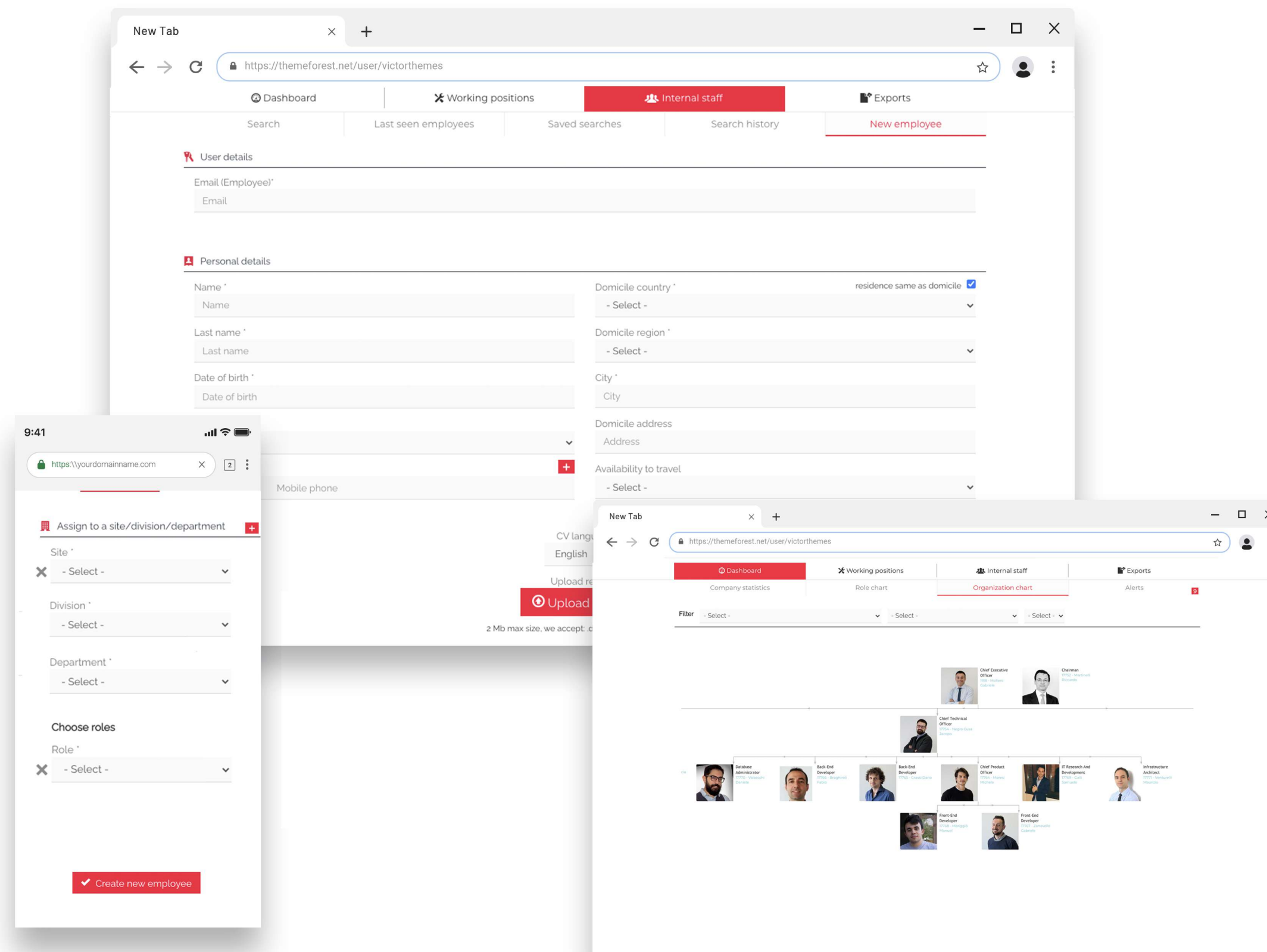
Depois que os candidatos são recrutados, o sistema cria automaticamente um organograma dinâmico da empresa, que pode ser consultado tanto por função (apenas visibilidade da estrutura, sem nenhuma referência a funcionários individuais) quanto pela configuração real (cada um é exibido empregado, dentro do organograma, associado à sua função específica).



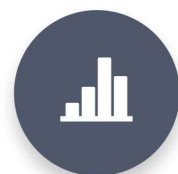
Onboarding

Os perfis podem ser transferidos diretamente do ATS ou você pode adicionar os dados pessoais, os contratuais, de função e da sede de trabalho.

Uma vez que esta informação esteja presente, a ficha do colaborador é criada no sistema.



The screenshot displays the 'Internal staff' section of the HR system. It includes a navigation bar with 'Dashboard', 'Working positions', 'Internal staff', and 'Exports'. Below the navigation bar, there are tabs for 'Search', 'Last seen employees', 'Saved searches', 'Search history', and 'New employee'. The main content area is divided into two sections: 'User details' and 'Personal details'. The 'User details' section has a form for 'Email (Employee)' with a placeholder 'Email'. The 'Personal details' section has forms for 'Name', 'Last name', 'Date of birth', 'Domicile country', 'Domicile region', 'City', 'Domicile address', and 'Availability to travel'. There is also a 'Mobile phone' field. A modal window titled 'Assign to a site/division/department' is open, showing dropdowns for 'Site', 'Division', and 'Department', and a 'Choose roles' section with a 'Role' dropdown. A red button 'Create new employee' is at the bottom of the modal. In the background, an organization chart is visible, showing a hierarchy of roles and their associated employees.



1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



3. Desempenho

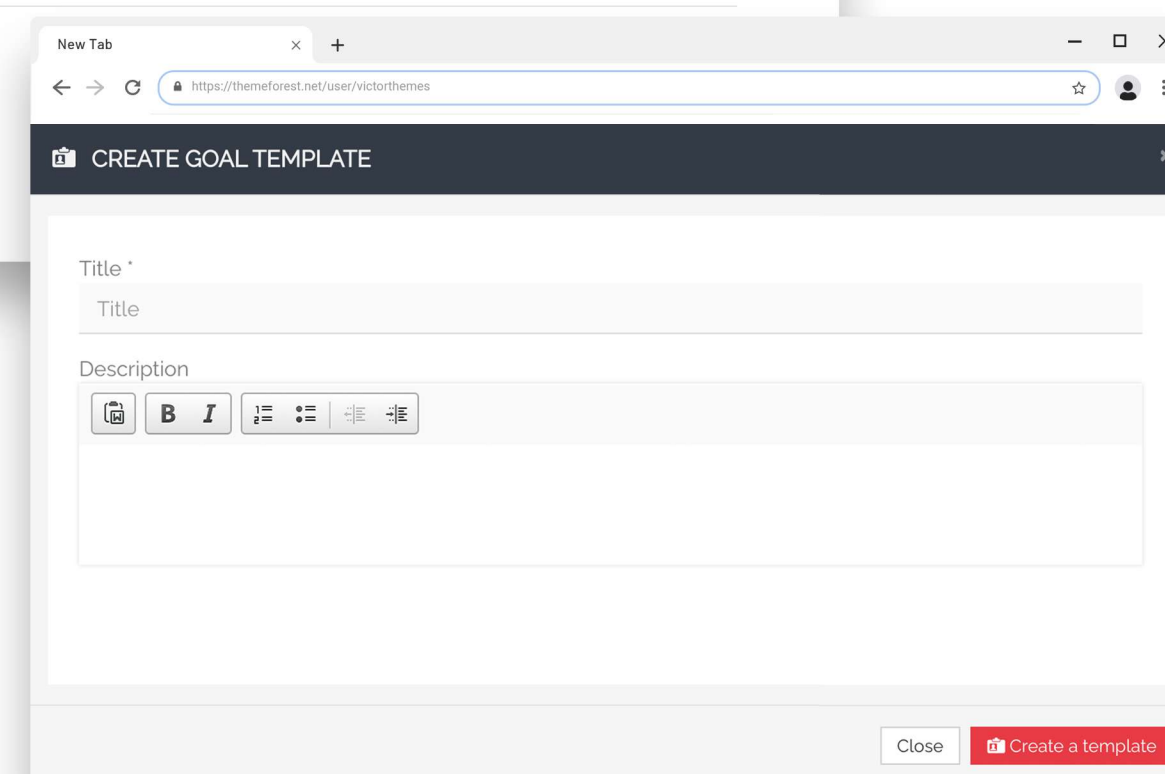
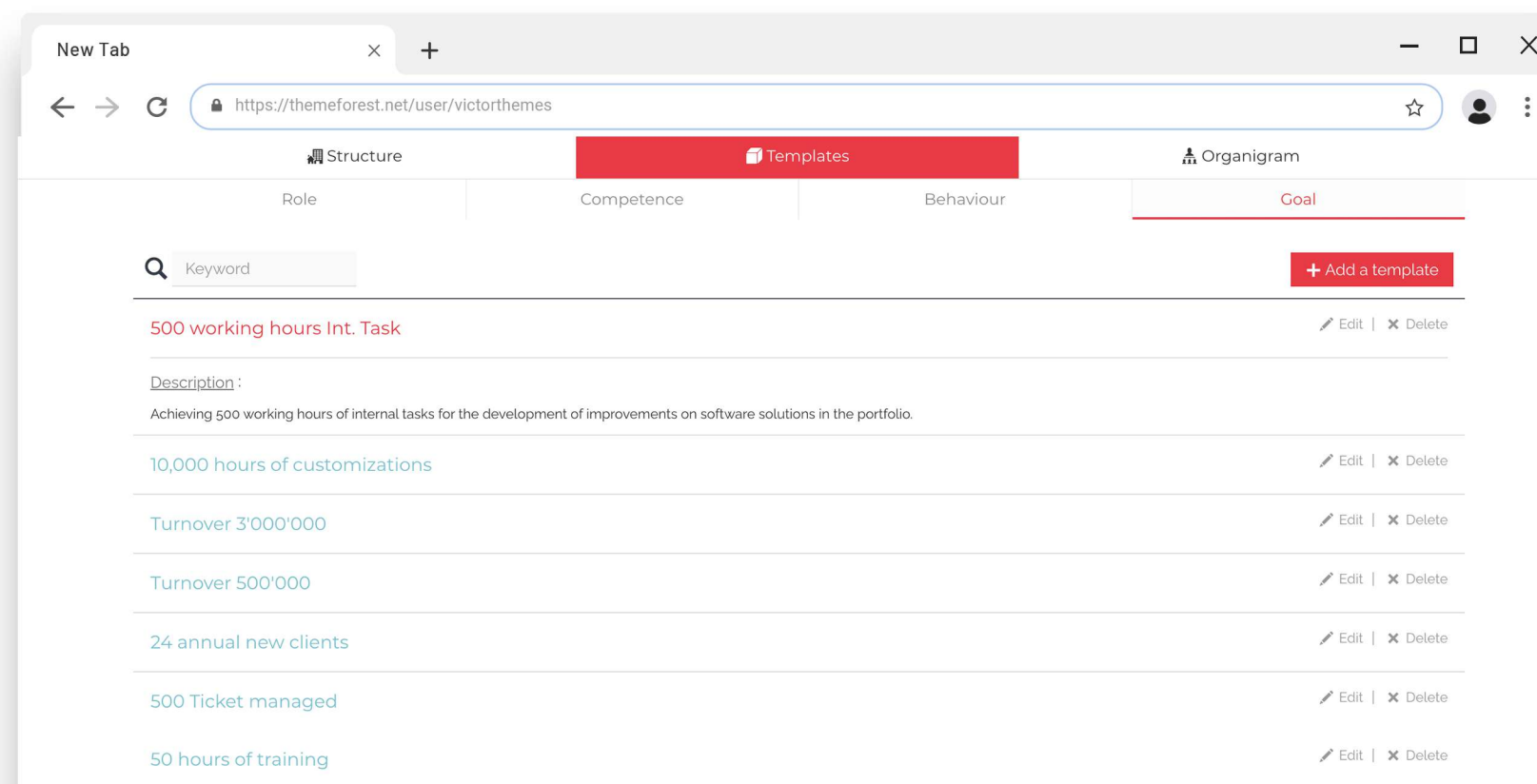
Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



Definição de alvos

É possível inserir uma série de modelos de alvos (objetivos) que podem ser associados transversalmente a uma ou mais funções da empresa, presentes no organograma.

O sistema permite a associação de um mesmo alvo a diferentes funções.

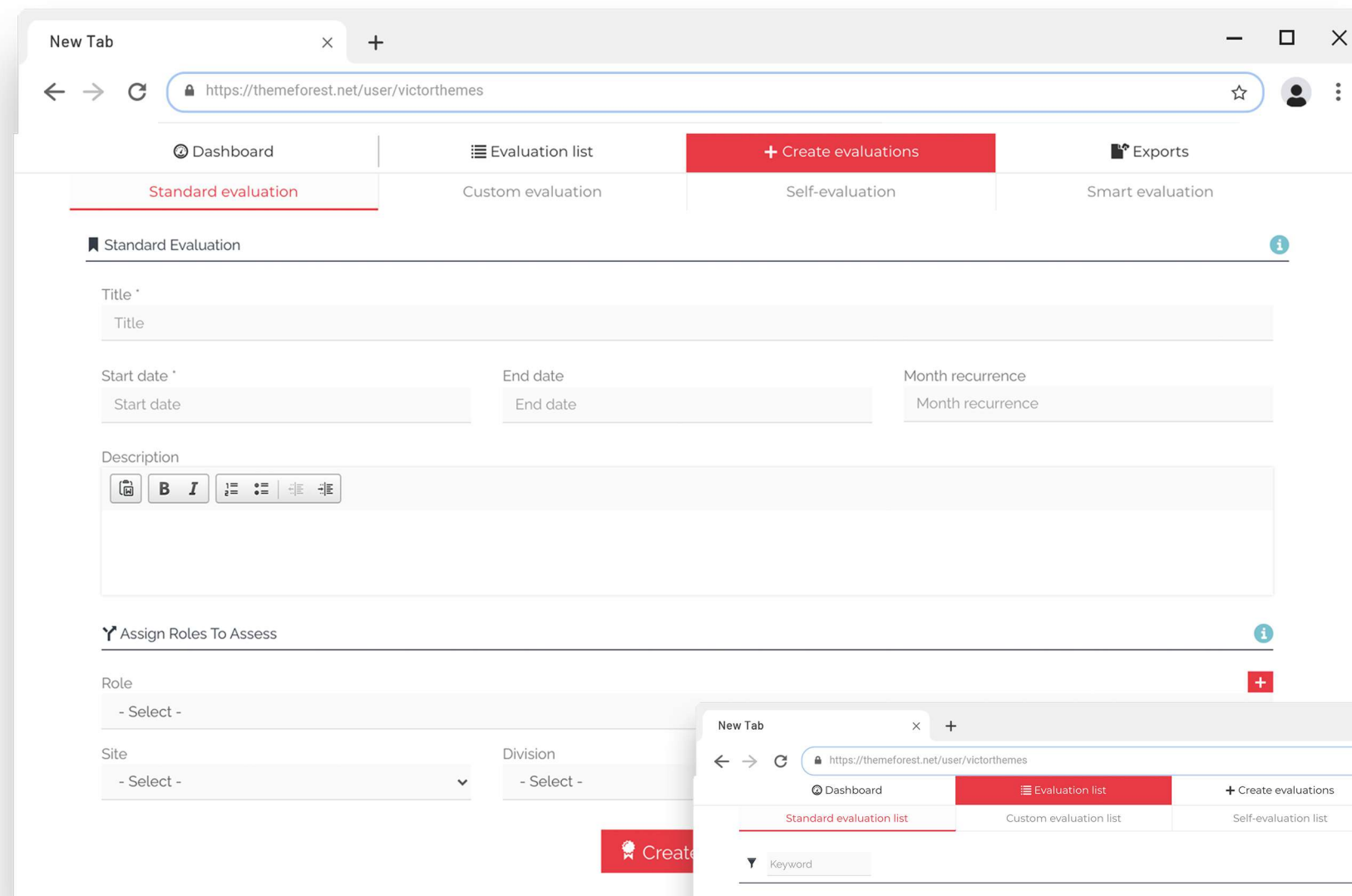




Eventos de avaliação

O sistema gerencia quatro tipos diferentes de eventos de avaliação:

- *Avaliação padrão* (criada com base nas diferentes hierarquias da empresa: a função ou funções hierarquicamente superiores podem avaliar funções hierarquicamente inferiores);
- *Avaliação personalizada* (evento de avaliação padrão independente das hierarquias da empresa);
- *Autoavaliação* (é possível solicitar a uma ou mais funções para se autoavaliarem);
- *Avaliação smart* (criado ad hoc com base nas necessidades específicas do cliente, é um evento recorrente que permite um feedback contínuo a 360 graus).



New Tab

×

+

←

→

↻

https://themeforest.net/user/victorthemes

☆

Dashboard

Evaluation list

Create evaluations

Exports

Standard evaluation list

Custom evaluation list

Self-evaluation list

Smart evaluation list

Keyword

Valutazione Per Progetto H2020

27/09/2020

0%
Completeness
27/10/2020

0 / 0
Evaluated

0
Evaluators

Meeting Kibana

08/09/2020

0%
Completeness
15/09/2020

0 / 0
Evaluated

0
Evaluators

Custom Evaluation

12/04/2020

100%
Completeness
15/04/2020

2 / 2
Evaluated

1
Evaluators

Roles to assess

×

Remove

⚙

+

48 - Account Swiss Market

17761 - De Simone Francesca

Assessors

1 - Chief Executive Officer

1918 - Molteni Gabriele

17763 - Daverio Cinzia

Assessors

1 - Chief Executive Officer

1918 - Molteni Gabriele

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×

⚙

+

×



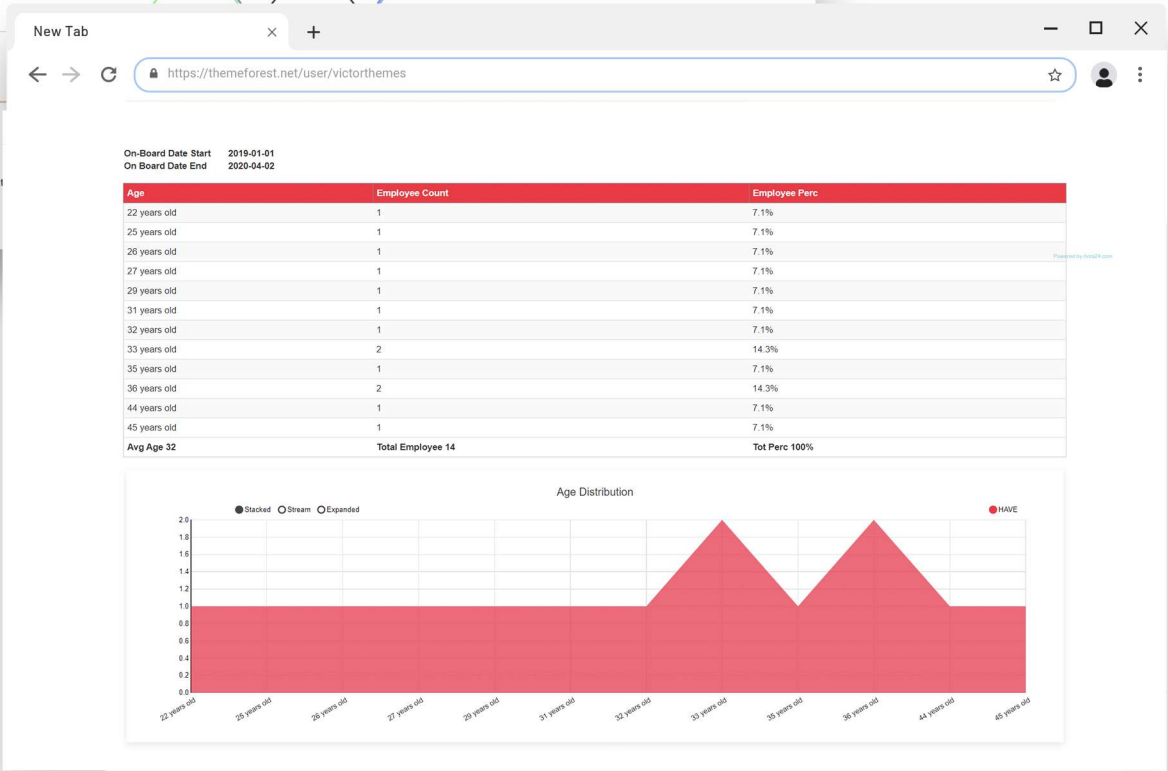
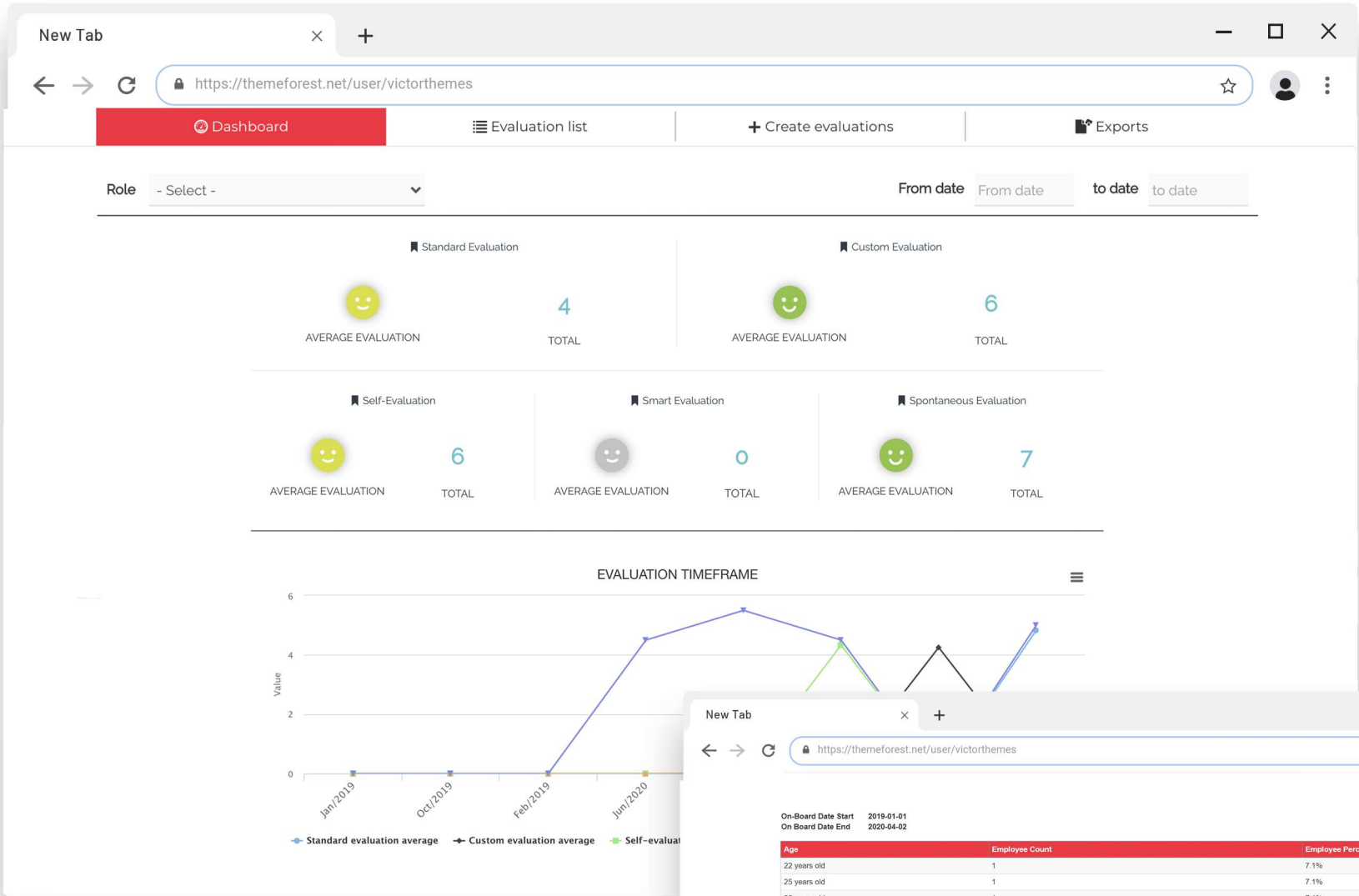
Painel das avaliações

O painel de avaliação apresenta uma visão geral de todas as avaliações realizadas na empresa; Para cada tipo de evento, é possível ver o número total de avaliações realizadas com uma média geral das pontuações obtidas e um gráfico de tempo que mostra a tendência de desempenho em um período específico.



Relatórios e KPIs

O sistema fornece estatísticas detalhadas em relação a todos os componentes de avaliação e permite cruzar todas as métricas coletadas e extrair dados detalhados sobre: colaboradores, sedes, departamentos, divisões ou um período de tempo específico.





HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com