

Software de Gestão de Talentos

para gerir a seleção, a integração e o desempenho dos colaboradores



HR Tech
Factory

AI CV Matching



1022614 - C++ Developer
Name and surname: Eugene P. Carter
Mobile phone: 814-303-4295
Email: eugene.carter@jourrapide.com

COMPATIBILITY **100%**



1037402 - Back-end Developer
Name and surname: Junior D. Couture
Mobile phone: 229-226-3716
Email: JDCouture@dayrep.com

COMPATIBILITY **99%**



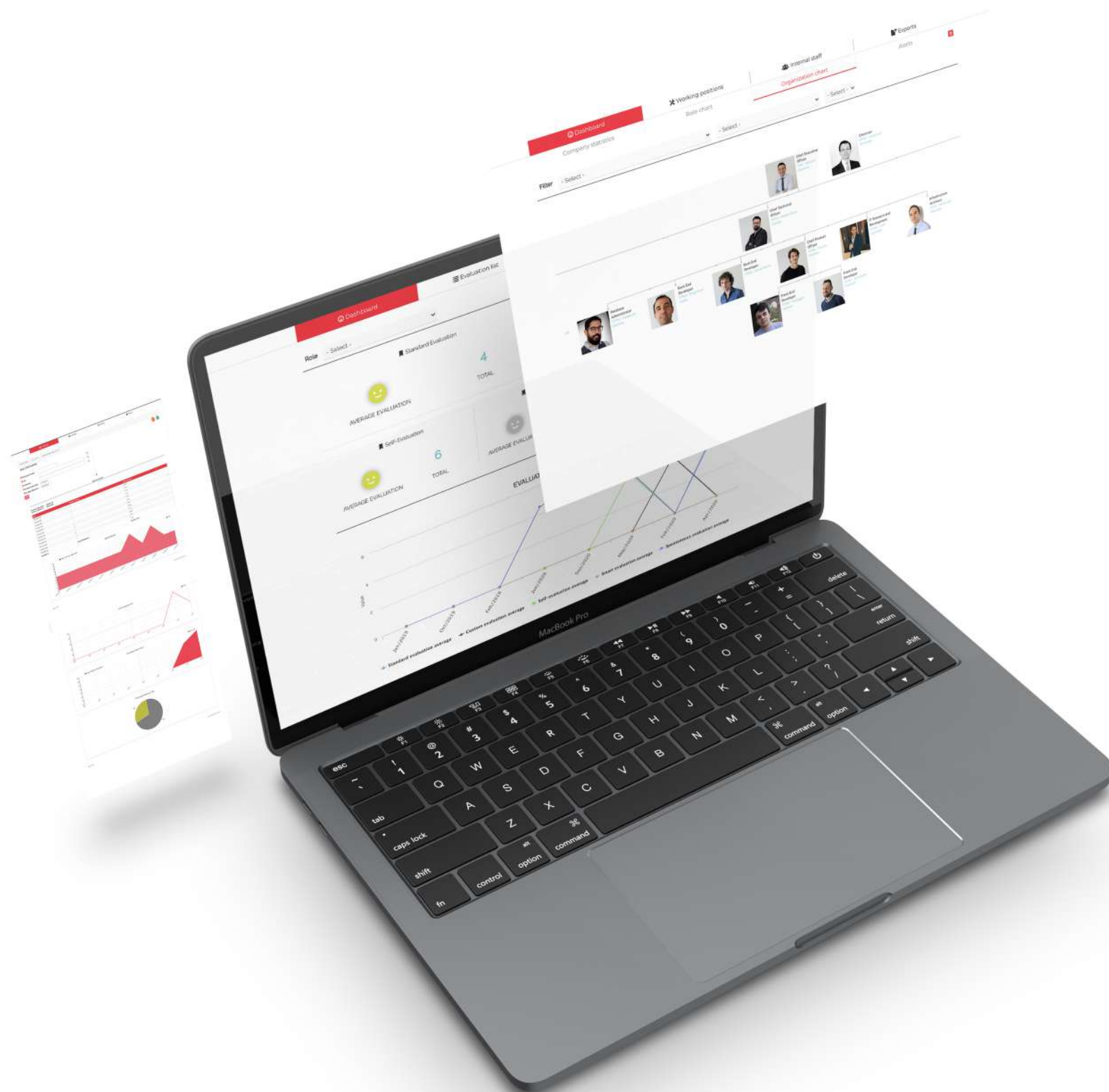
1088361 - PHP Developer
Name and surname: Ralph Gomez
Mobile phone: 719-277-6557
Email: r.gomez@teleworm.us

COMPATIBILITY **98%**



1091534 - C++ Developer
Name and surname: Wilfred Baker
Mobile phone: 229-624-0247
Email: w.baker@rhyta.com

COMPATIBILITY **96%**



SOLUÇÃO HCM END-TO-END PARA A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Impulsione o recrutamento reduzindo o tempo de contratação em 50% e administre melhor o seu e gerir os seus empregados num local de trabalho digital.

Talentum é um **Software de Gestão de Talento** que permite ao departamento de RH adquirir, gerenciar e otimizar a força de trabalho ao longo do ciclo de vida do colaborador (desde as primeiras atividades de pesquisa e seleção, até a integração dos candidatos selecionados)

Os novos membros da equipa serão integrados no software de gestão de dados de funcionários, em conjunto com os colaboradores já activos, para uma gestão completa dos dados pessoais, funções e competências.

A solução é complementada por: um módulo de mobilidade interna e um sistema de avaliação e gestão de desempenho.



1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



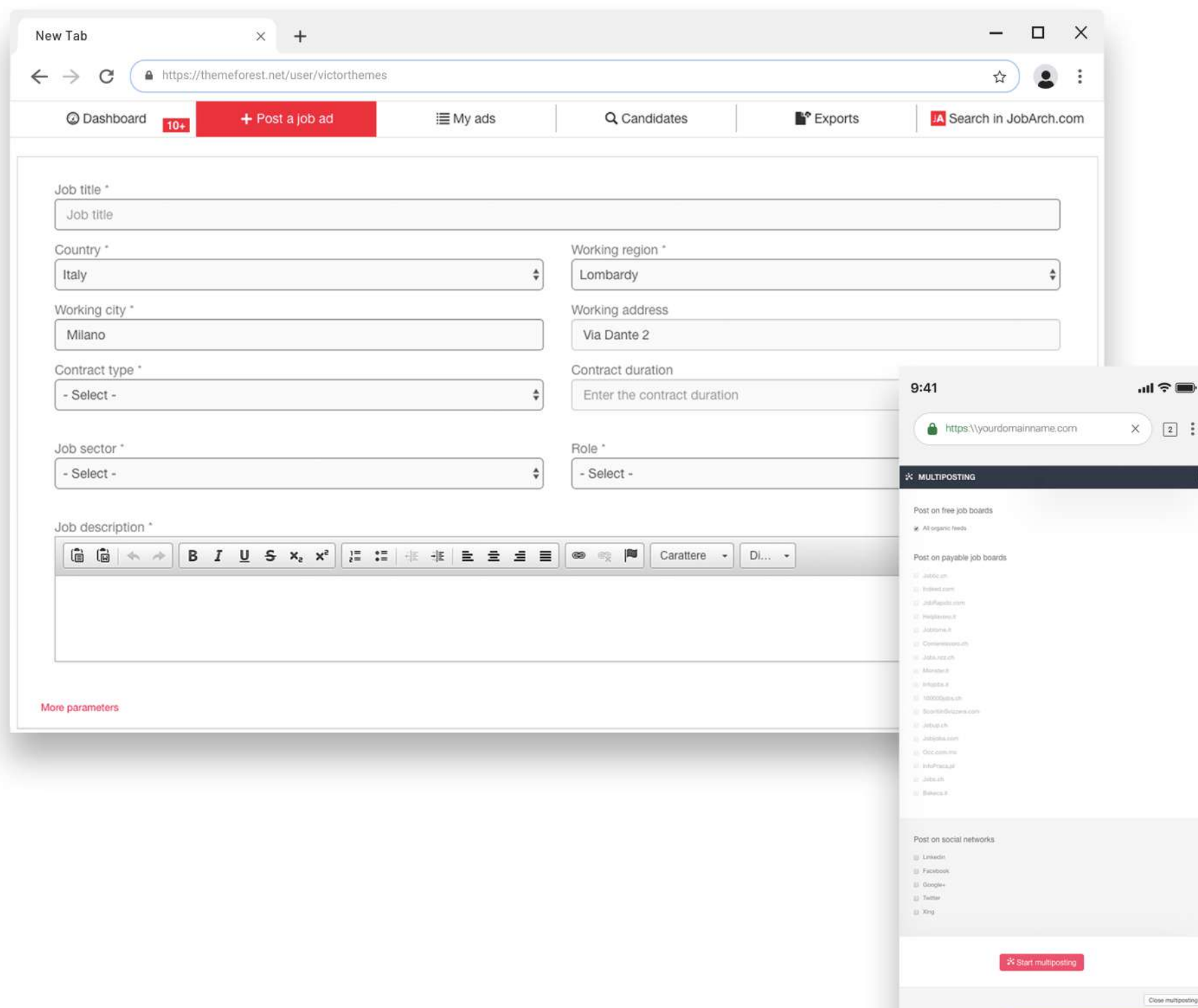
2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



3. Desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



The image displays two views of the JobArch.com interface. The top view is a desktop browser window showing the 'Post a job ad' form. The form includes fields for Job title, Country (Italy), Working region (Lombardy), Working city (Milano), Working address (Via Dante 2), Contract type, Contract duration, Job sector, and Role. A 'Job description' field with a rich text editor is also present. The bottom view is a mobile phone screen showing the 'MULTIPOSTING' feature, which allows users to post their job ad on various job boards and social networks. The mobile screen lists categories like 'Post on free job boards', 'Post on payable job boards', and 'Post on social networks', each with a list of available platforms. A 'Start multiposting' button is visible at the bottom of the mobile screen.



Publique uma oferta de emprego

Após o preenchimento de um simples formulário, o anúncio de emprego é publicado automaticamente no site da empresa.



Multiposting

Graças a um sistema multiposting integrado, é possível publicar ofertas de emprego nas redes sociais e outras plataformas de recrutamento.

O software é integrado com mais de 100 portais de emprego, po exemplo:





Filtros primários

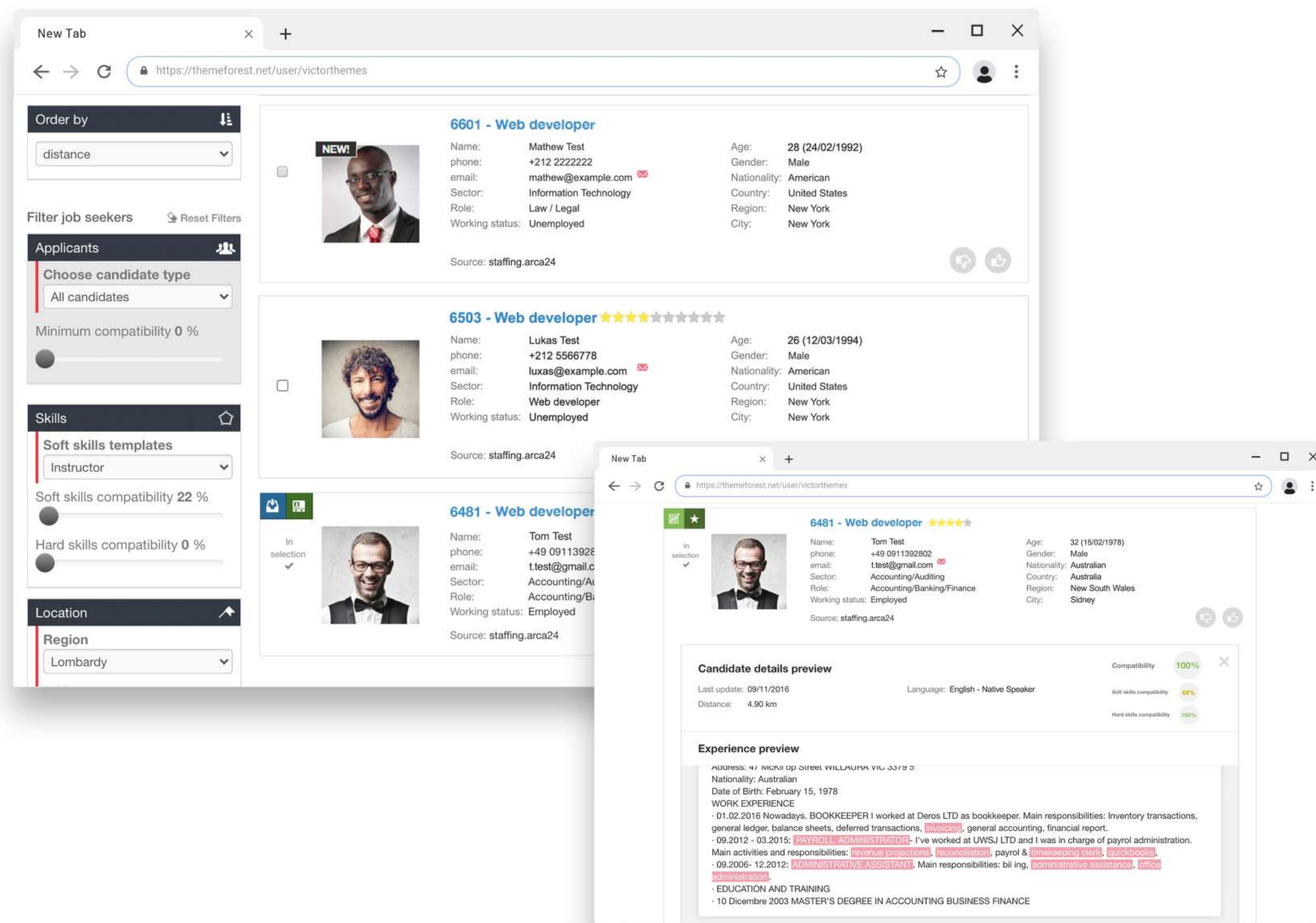
O sistema fornece uma série de filtros que simplificam a classificação e a visualização dos candidatos.



Classificação de candidatos

O software classifica por competência tanto os candidatos já presentes no banco de dados (compatíveis com a busca) quanto aqueles que se candidaram diretamente à oferta.

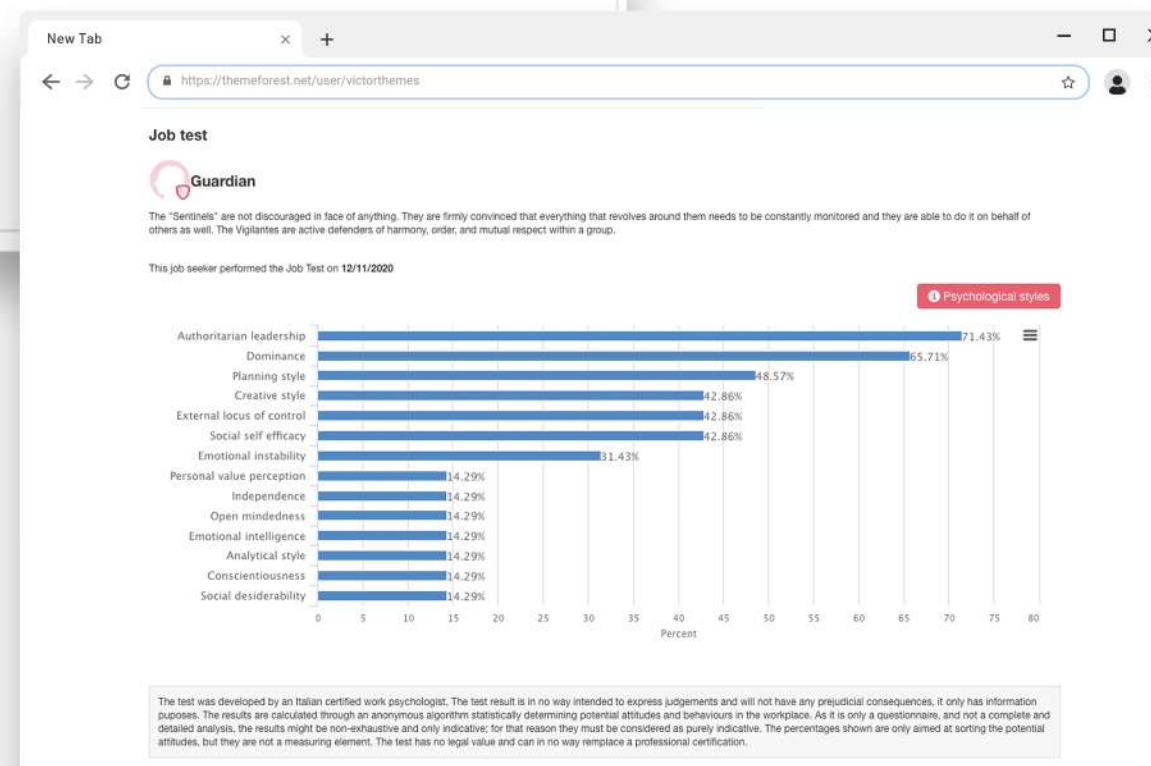
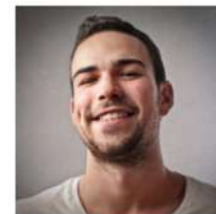
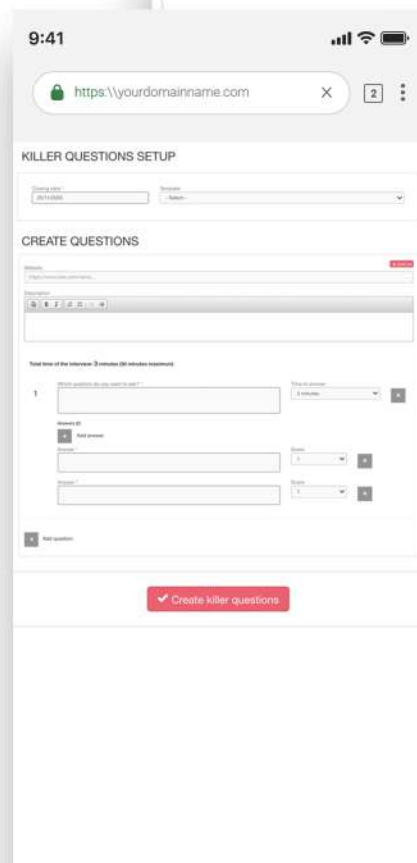
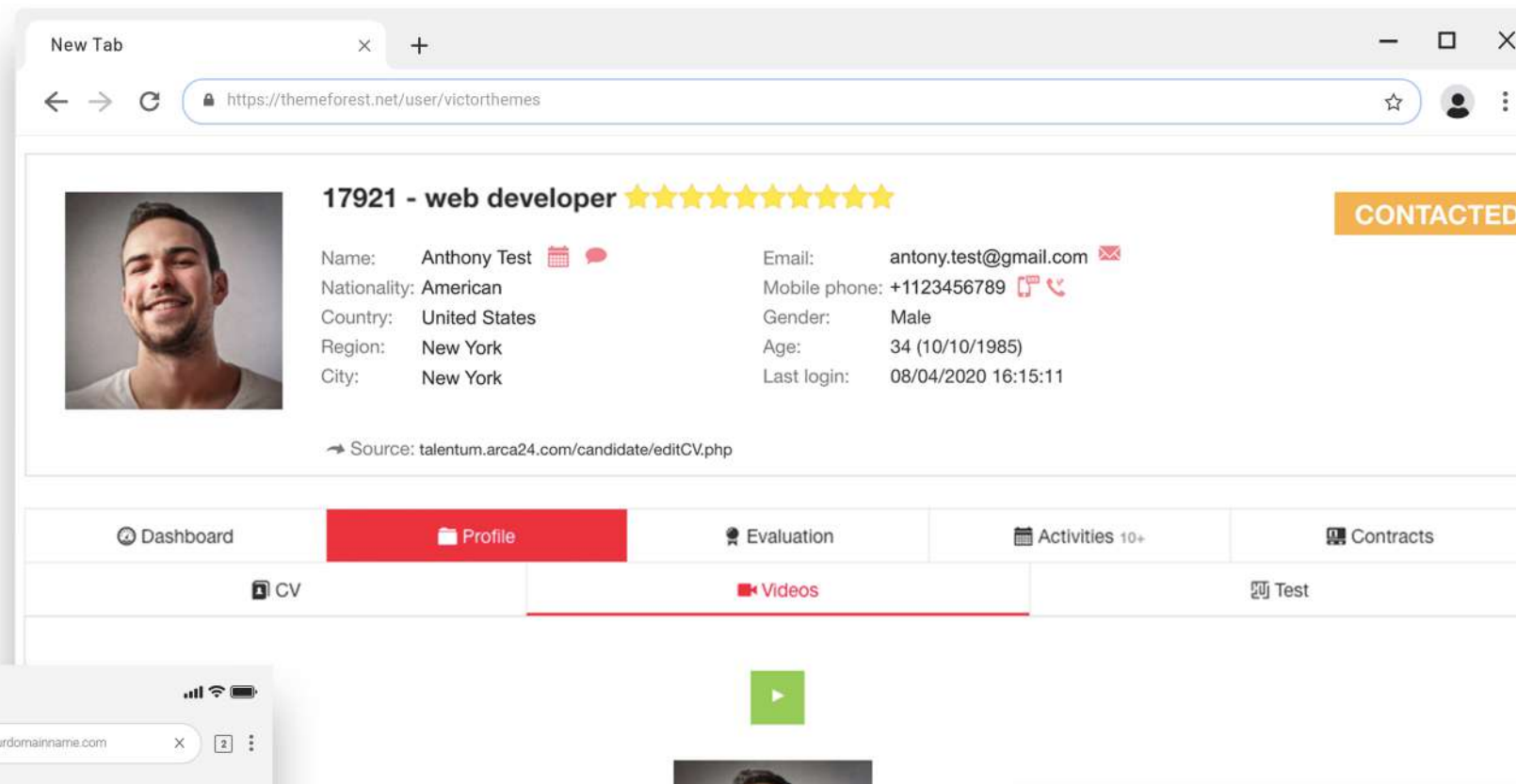
Os candidatos são listados com base nas etiquetas profissionais lidas pelo motor semântico no CV, que são comparadas com as da oferta de emprego.



The screenshot displays a web application interface for candidate management. On the left, there is a sidebar with filters: 'Order by' (distance), 'Filter job seekers' (Reset Filters), 'Applicants' (Choose candidate type: All candidates, Minimum compatibility 0%), 'Skills' (Soft skills templates: Instructor, Soft skills compatibility 22%, Hard skills compatibility 0%), and 'Location' (Region: Lombardy). The main area shows three candidate profiles:

- 6601 - Web developer**: Name: Mathew Test, Age: 28 (24/02/1992), Gender: Male, Nationality: American, Country: United States, Region: New York, City: New York, Working status: Unemployed. Source: staffing.arca24.
- 6503 - Web developer**: Name: Lukas Test, Age: 26 (12/03/1994), Gender: Male, Nationality: American, Country: United States, Region: New York, City: New York, Working status: Unemployed. Source: staffing.arca24.
- 6481 - Web developer**: Name: Tom Test, Age: 32 (15/02/1978), Gender: Male, Nationality: Australian, Country: Australia, Region: New South Wales, City: Sidney, Working status: Employed. Source: staffing.arca24.

The bottom right shows a detailed view of candidate 6481, including a 'Candidate details preview' (Last update: 09/11/2016, Distance: 4.90 km, Language: English - Native Speaker, Compatibility: 100%) and an 'Experience preview' (Address: 47 Wickham Street WILLAHOUP VIC 3333, Nationality: Australian, Date of Birth: February 15, 1978, WORK EXPERIENCE: 01.02.2016 Nowadays. BOOKKEEPER I worked at Deros LTD as bookkeeper. Main responsibilities: Inventory transactions, general ledger, balance sheets, deferred transactions, invoicing, general accounting, financial report. 09.2012 - 03.2015: PAYROLL ADMINISTRATOR I've worked at UWSJ LTD and I was in charge of payroll administration. Main activities and responsibilities: revenue projections, reconciliation, payroll & timekeeping clerk, quickbooks. 09.2006 - 12.2012: ADMINISTRATIVE ASSISTANT. Main responsibilities: billing, administrative assistance, office administration. EDUCATION AND TRAINING: 10 Dicembre 2003 MASTER'S DEGREE IN ACCOUNTING BUSINESS FINANCE).



Perfil de candidato

Dentro do perfil de candidato é possível:

- anexar documentos
- solicitar testes, entrevistas em vídeo e CVs em vídeo
- comunicar via e-mail, SMS e chat
- avaliações directas expressas sobre o perfil
- partilhar o perfil com os colegas.

Todas as actividades candidatas são mapeadas.



1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



3. Desempenho

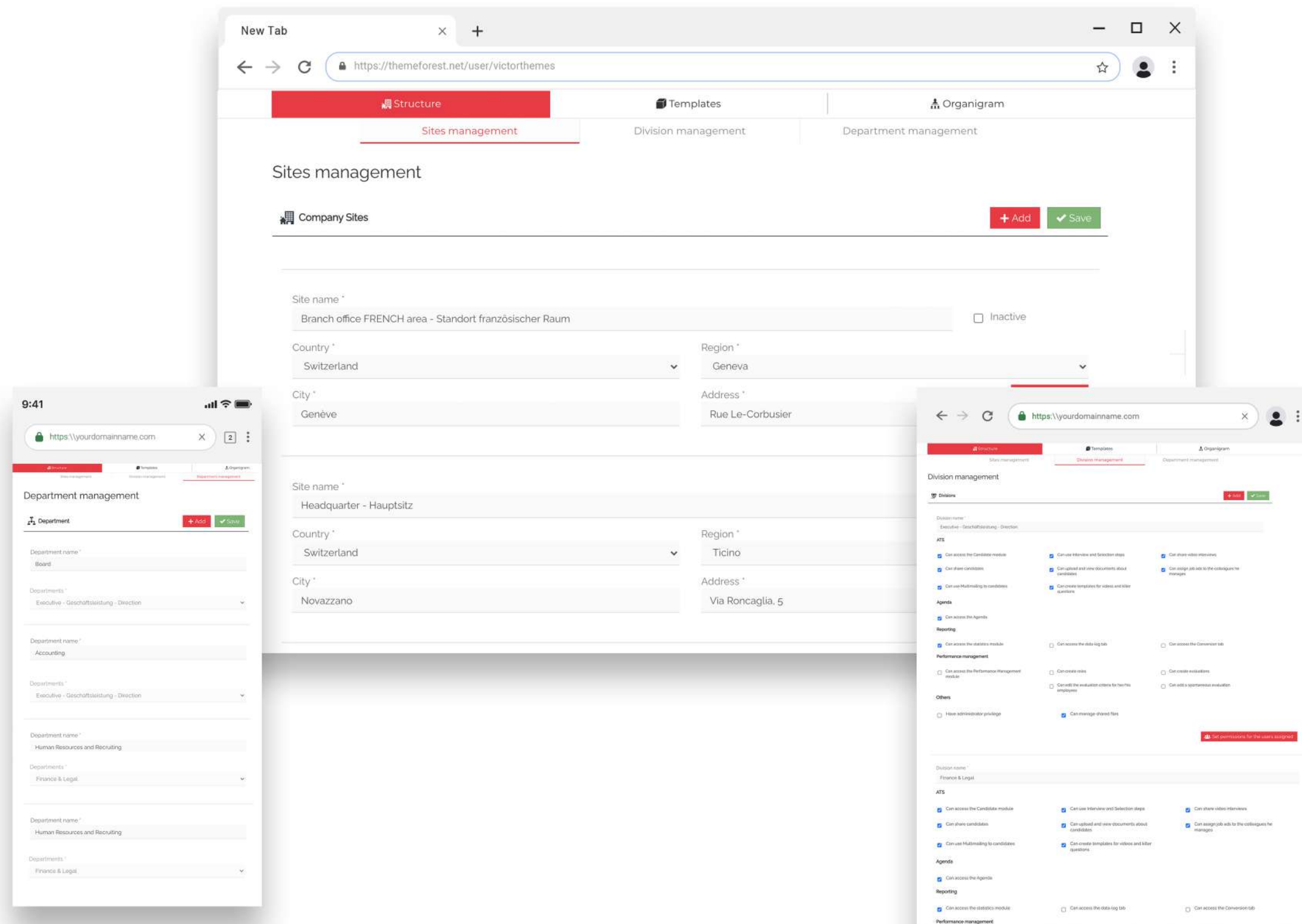
Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.

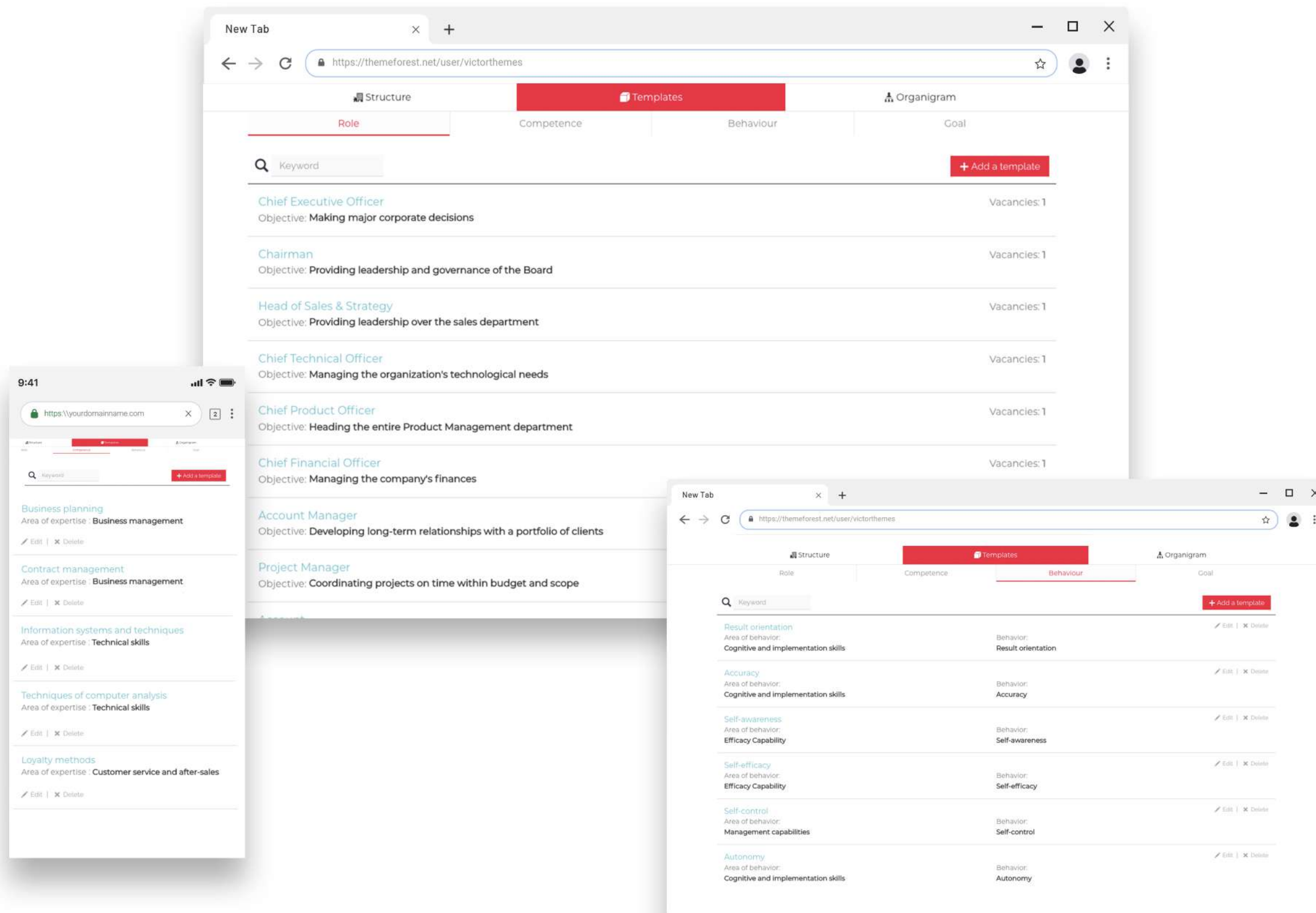


Gestão de sedes, departamentos e divisões

O sistema permite definir a estrutura organizacional, utilizando três variáveis de escolha múltipla: a criação de sedes físicas, departamentos e divisões da empresa.

Para cada departamento é possível criar permissões específicas.

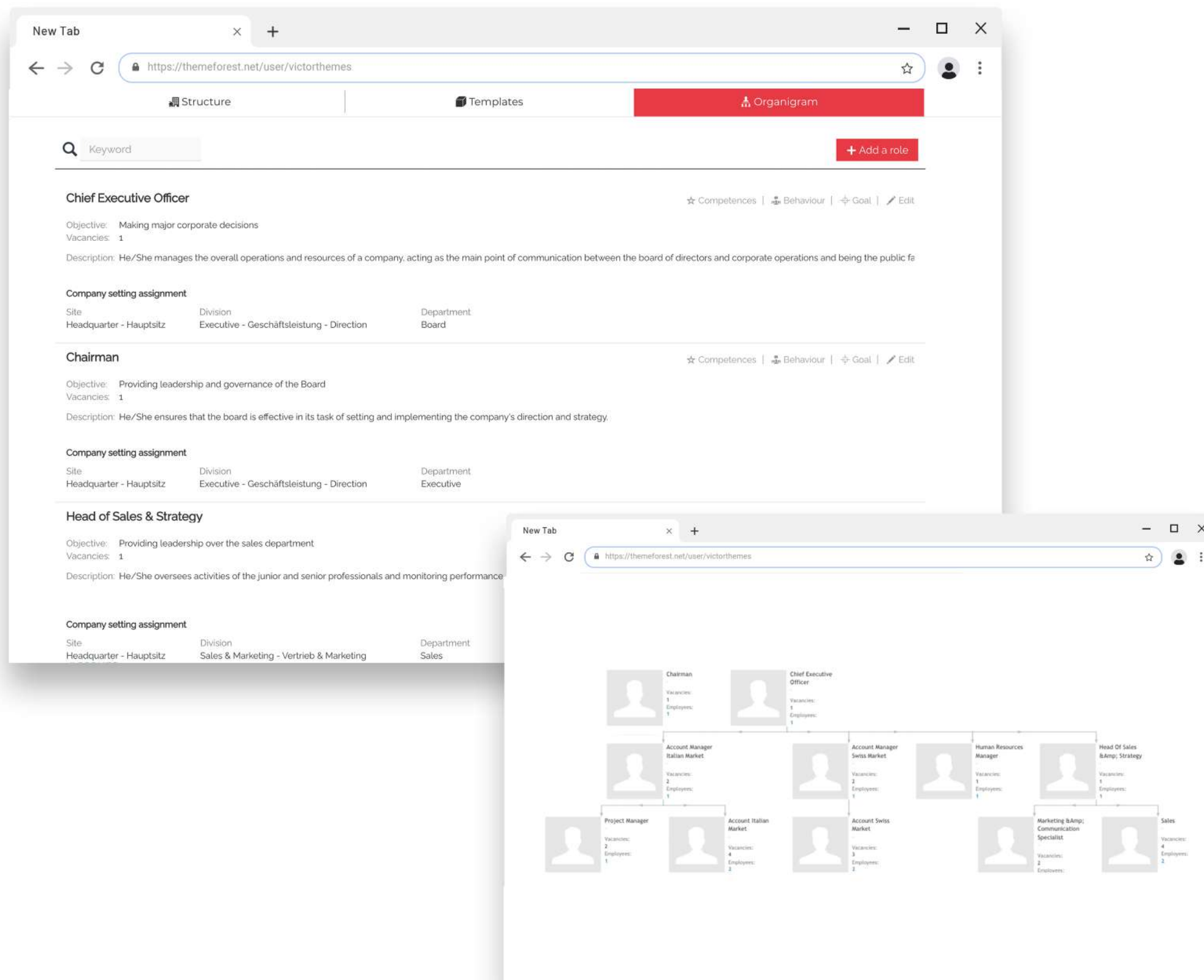




Modelos de funções, competências e comportamentos

É possível criar um número infinito de funções, definindo as principais características de cada uma.

Cada função pode ser associada a um número indefinido de competências técnicas (hard skills) e comportamentos esperados (soft skills) - característicos da organização - que o funcionário deve possuir para preencher a posição.



Organigrama

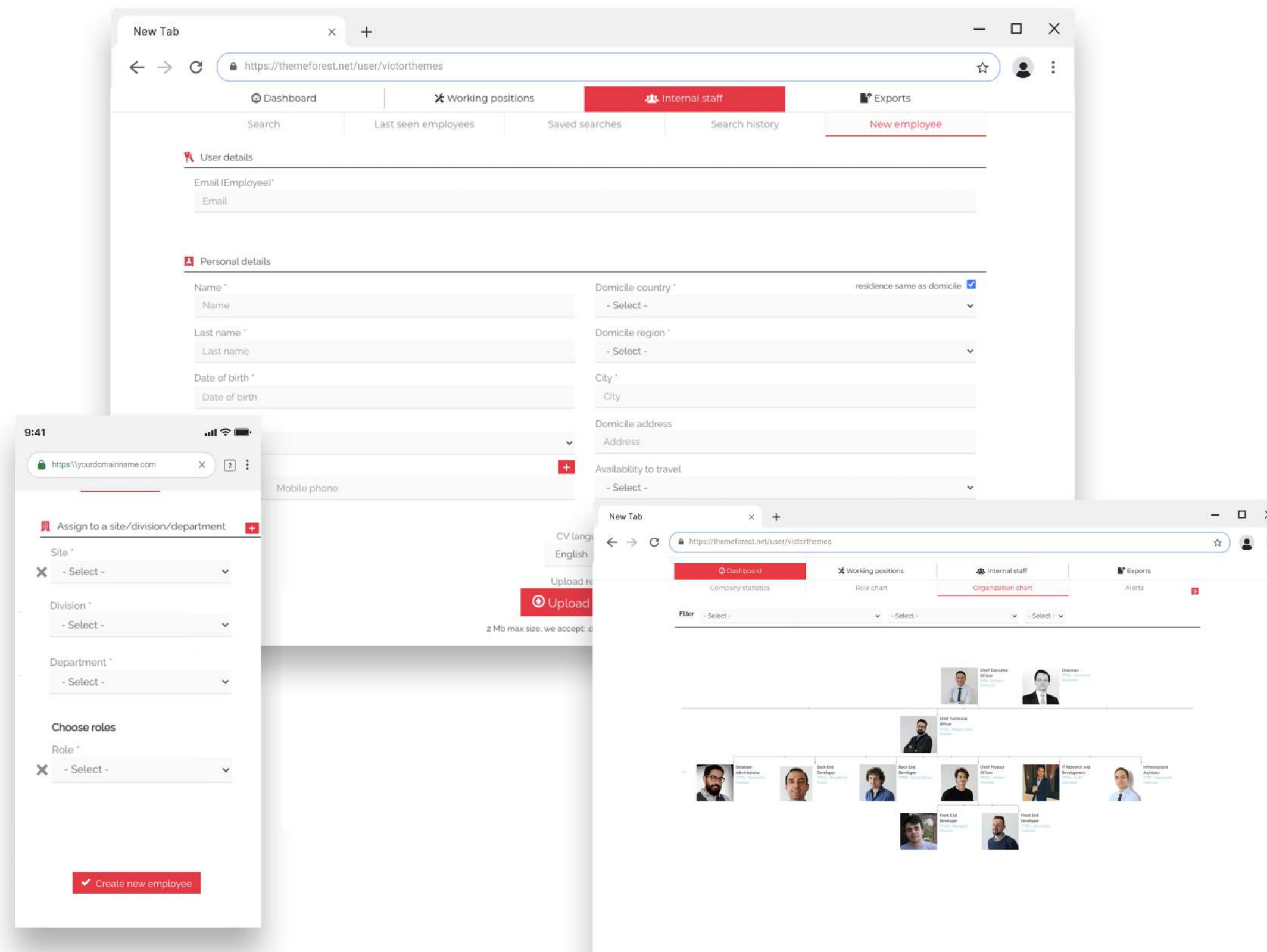
Depois que os candidatos são recrutados, o sistema cria automaticamente um organograma dinâmico da empresa, que pode ser consultado tanto por função (apenas visibilidade da estrutura, sem nenhuma referência a funcionários individuais) quanto pela configuração real (cada um é exibido empregado, dentro do organograma, associado à sua função específica).



Onboarding

Os perfis podem ser transferidos diretamente do ATS ou você pode adicionar os dados pessoais, os contratuais, de função e da sede de trabalho.

Uma vez que esta informação esteja presente, a ficha do colaborador é criada no sistema.





1. Aquisição de talento

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.



2. Dados dos funcionários

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.



3. Desempenho

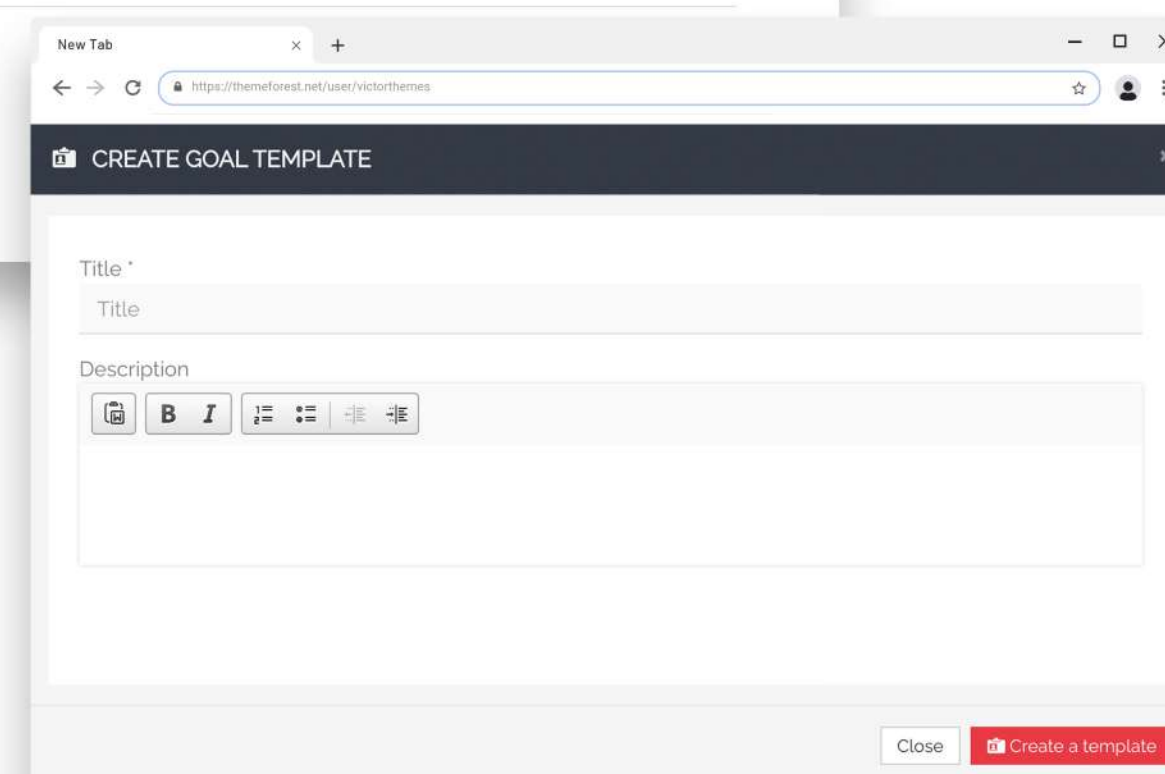
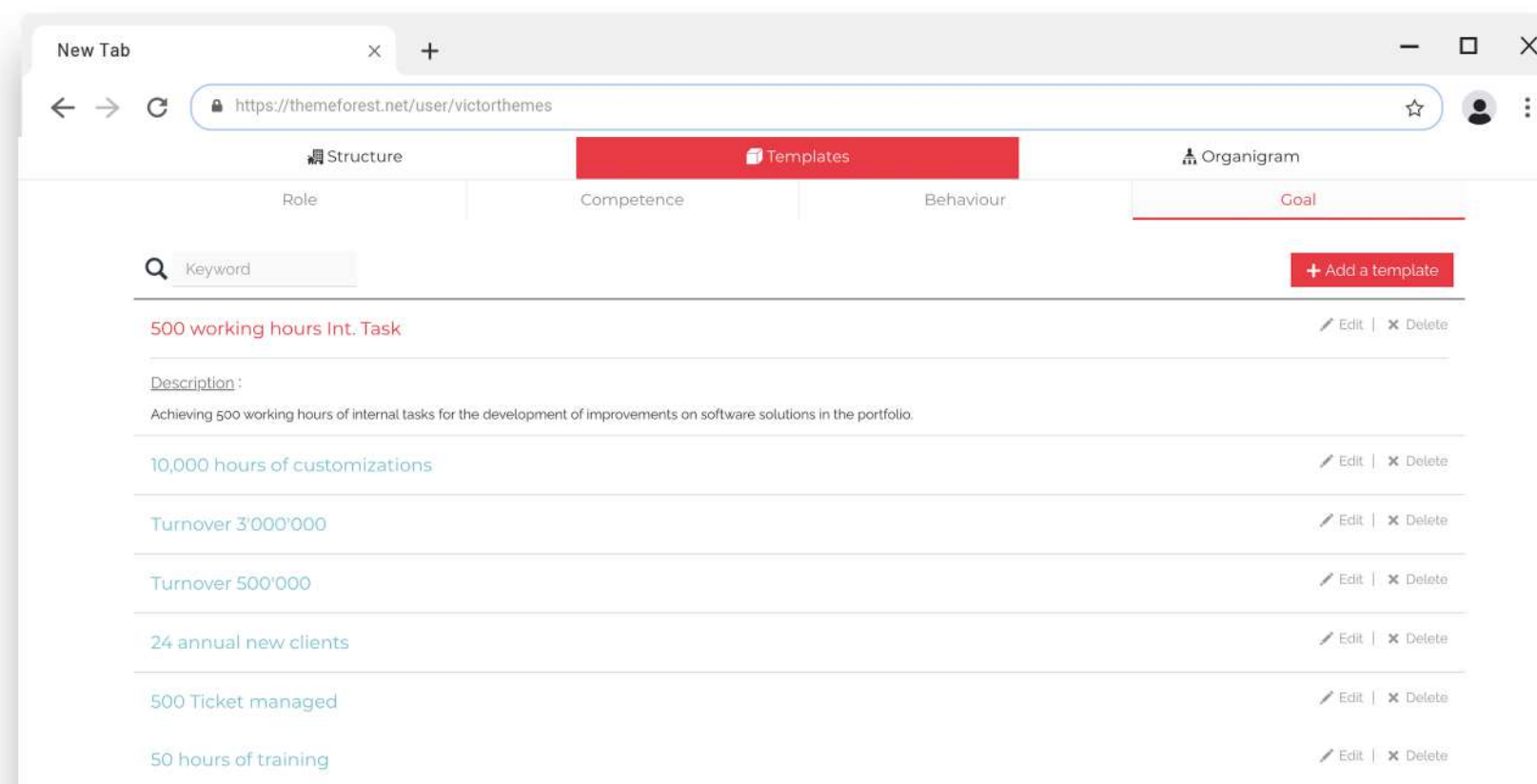
Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



Definição de alvos

É possível inserir uma série de modelos de alvos (objetivos) que podem ser associados transversalmente a uma ou mais funções da empresa, presentes no organograma.

O sistema permite a associação de um mesmo alvo a diferentes funções.

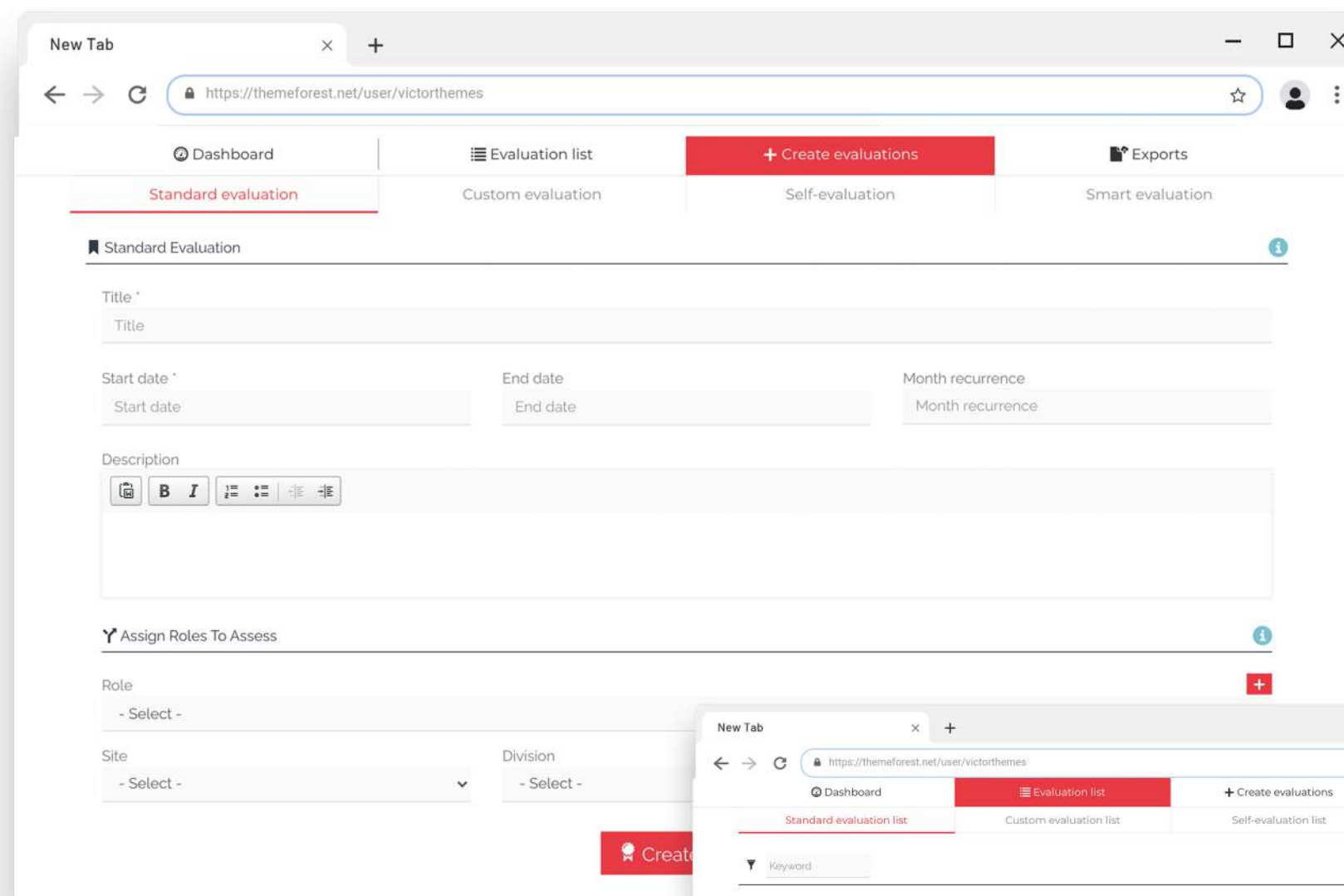
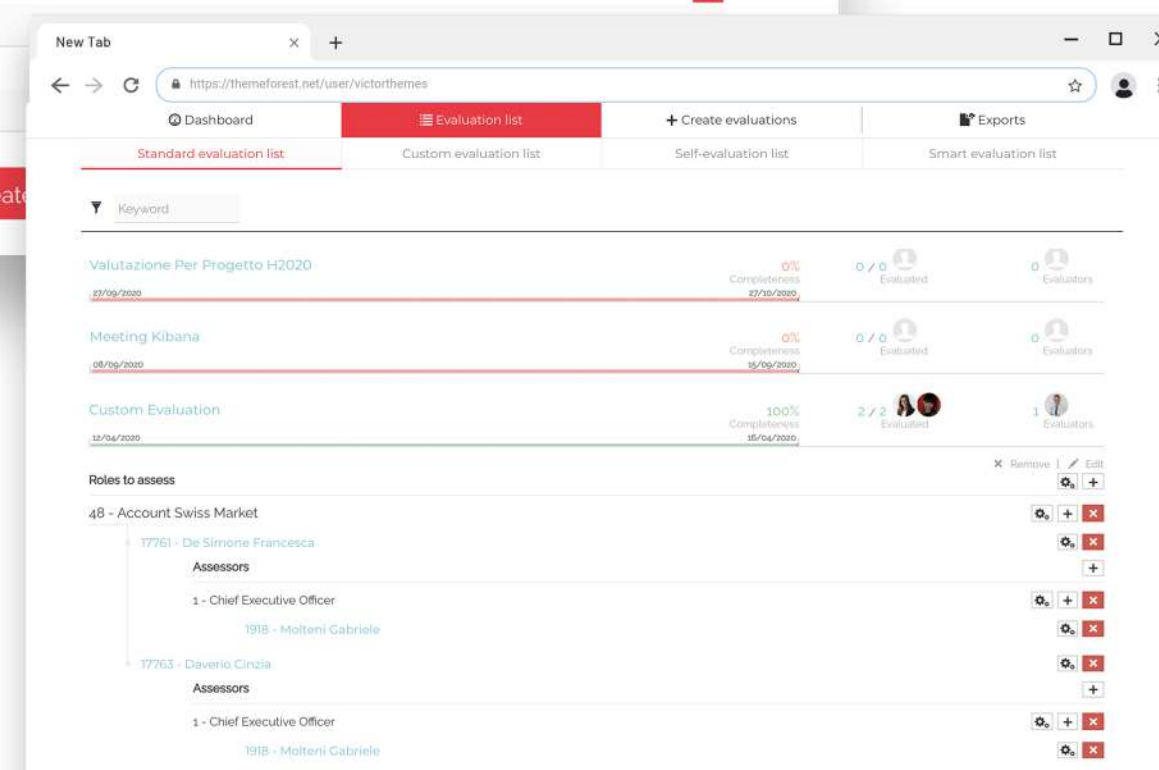




Eventos de avaliação

O sistema gerencia quatro tipos diferentes de eventos de avaliação:

- *Avaliação padrão* (criada com base nas diferentes hierarquias da empresa: a função ou funções hierarquicamente superiores podem avaliar funções hierarquicamente inferiores);
- *Avaliação personalizada* (evento de avaliação padrão independente das hierarquias da empresa);
- *Autoavaliação* (é possível solicitar a uma ou mais funções para se autoavaliarem);
- *Avaliação smart* (criado ad hoc com base nas necessidades específicas do cliente, é um evento recorrente que permite um feedback contínuo a 360 graus).

Keyword	Title	Completion	Evaluated	Evaluators
Valutazione Per Progetto H2020	23/09/2020	0%	0 / 0	0 Evaluators
Meeting Kibana	08/09/2020	0%	0 / 0	0 Evaluators
Custom Evaluation	12/04/2020	100%	2 / 2	1 Evaluators



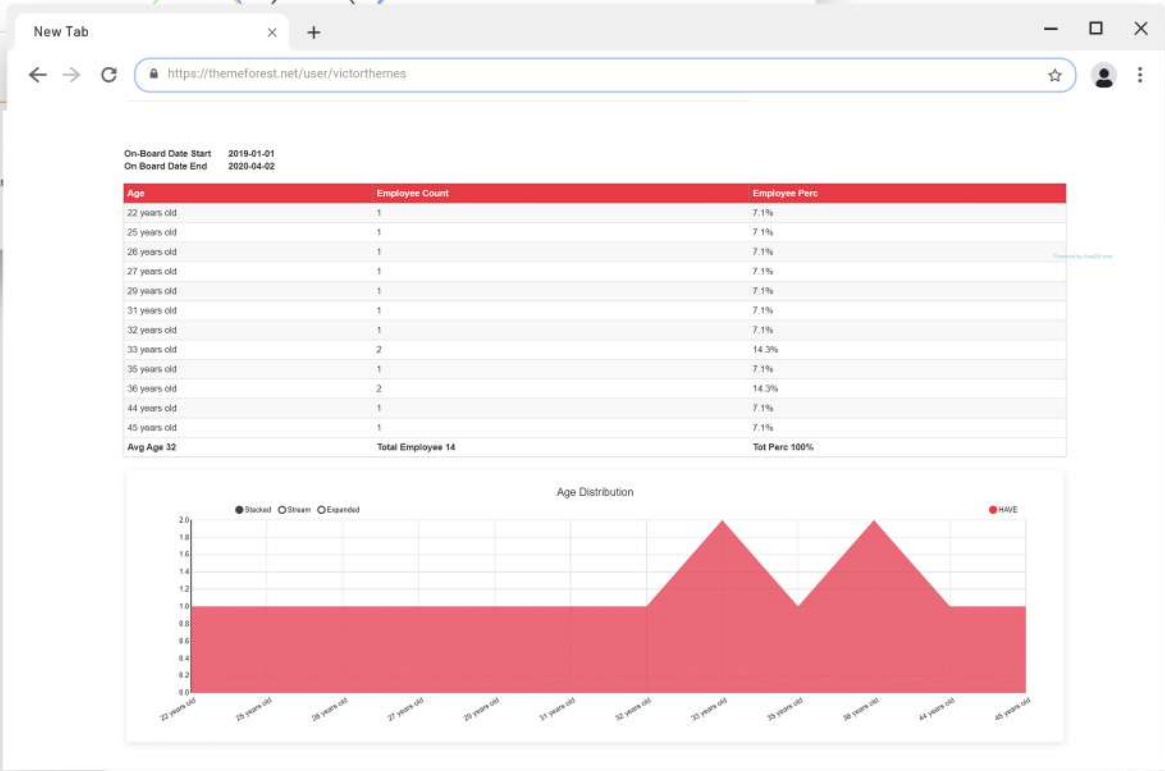
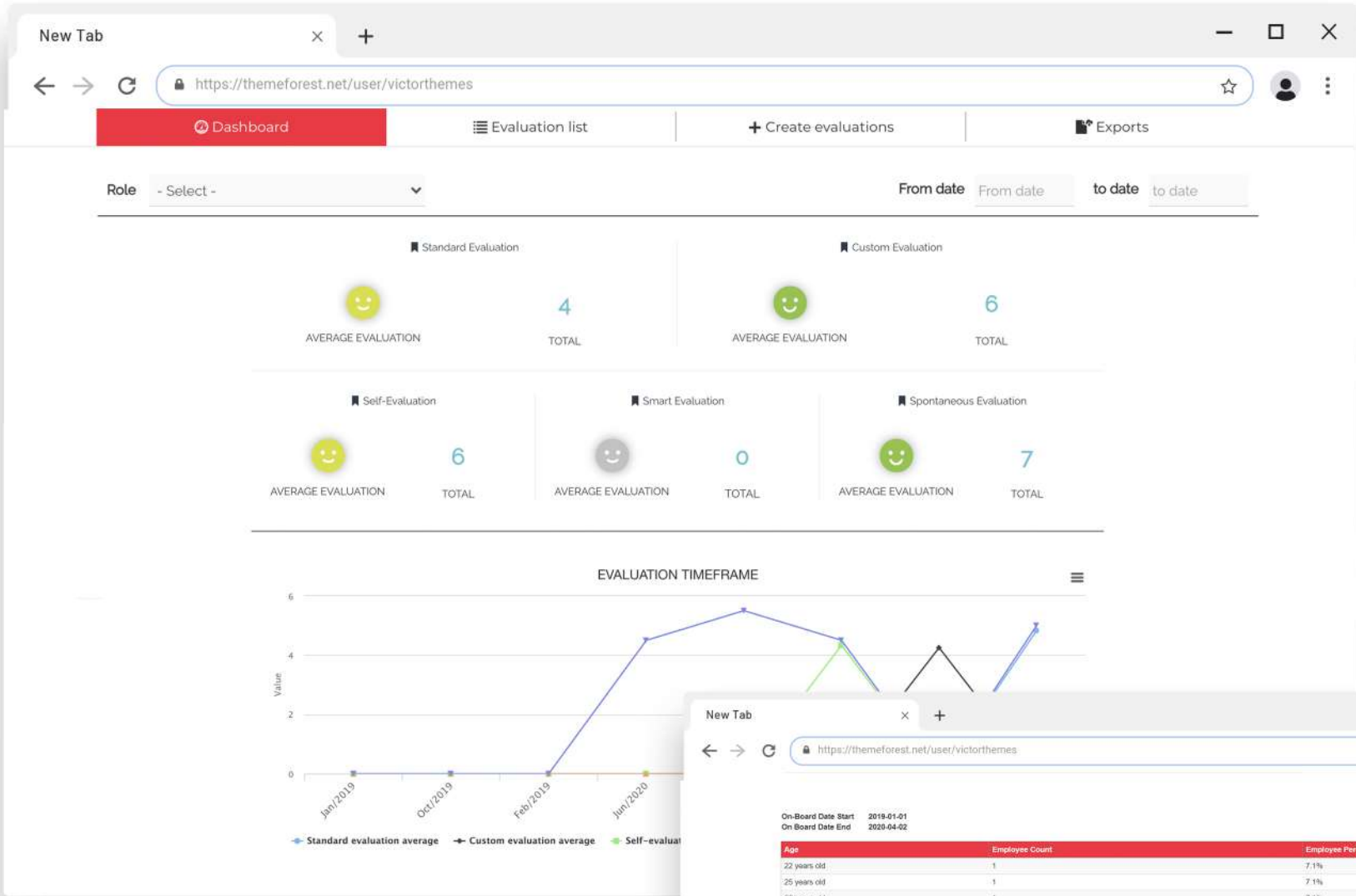
Painel das avaliações

O painel de avaliação apresenta uma visão geral de todas as avaliações realizadas na empresa; Para cada tipo de evento, é possível ver o número total de avaliações realizadas com uma média geral das pontuações obtidas e um gráfico de tempo que mostra a tendência de desempenho em um período específico.



Relatórios e KPIs

O sistema fornece estatísticas detalhadas em relação a todos os componentes de avaliação e permite cruzar todas as métricas coletadas e extrair dados detalhados sobre: colaboradores, sedes, departamentos, divisões ou um período de tempo específico.





HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com