



HR Tech  
Factory

# job board software

para publicar ofertas e procurar  
candidatos com a melhor tecnologia  
do mercado

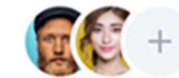
TEMPLATE SOFTWARE  
JOB BOARD



## Business Systems Analyst



Must be enrolled in an accredited  
university/college pursuing  
bachelor's degree in a relevant  
field



12 matching candidates

**JOB**COURIER

cinfo  
Poste

Alvin  
CONSULTING

# admin

## Portal para o emprego

Um portal para o emprego, orientado para o SEO, personalizado com gráficas e cores corporativos

# empresa

## Plataforma online

Uma plataforma online para publicar ofertas de emprego, procurar perfis correspondentes e selecionar os melhores candidatos.

# candidato

## Área dedicada

Uma área dedicada para gerir aplicações e apresentar-se às empresas da melhor forma possível (perfil profissional, CV de vídeo, job test).

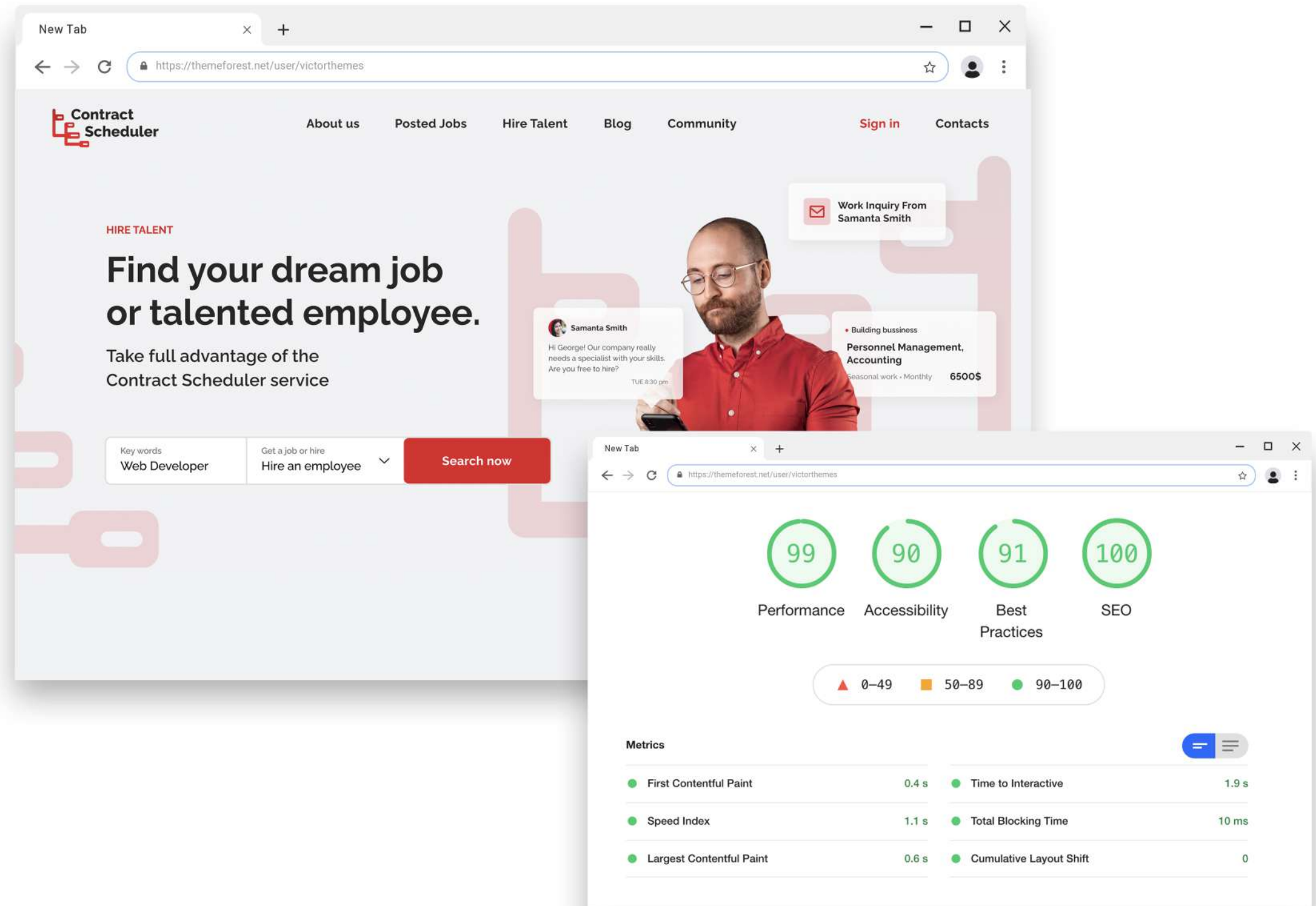
### marca do empregador

Comunicar informações e valores corporativos de forma coordenada garante uma experiência de candidato positiva, melhora o recrutamento e orienta os candidatos para uma escolha informada.

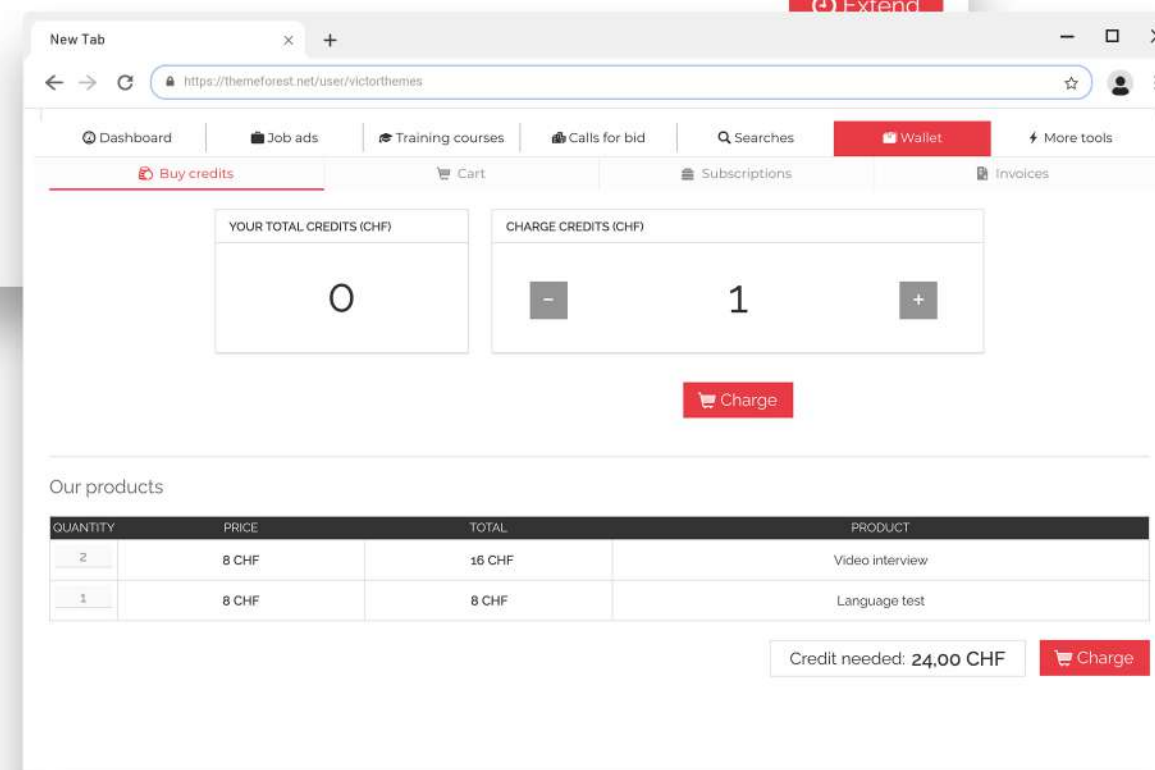
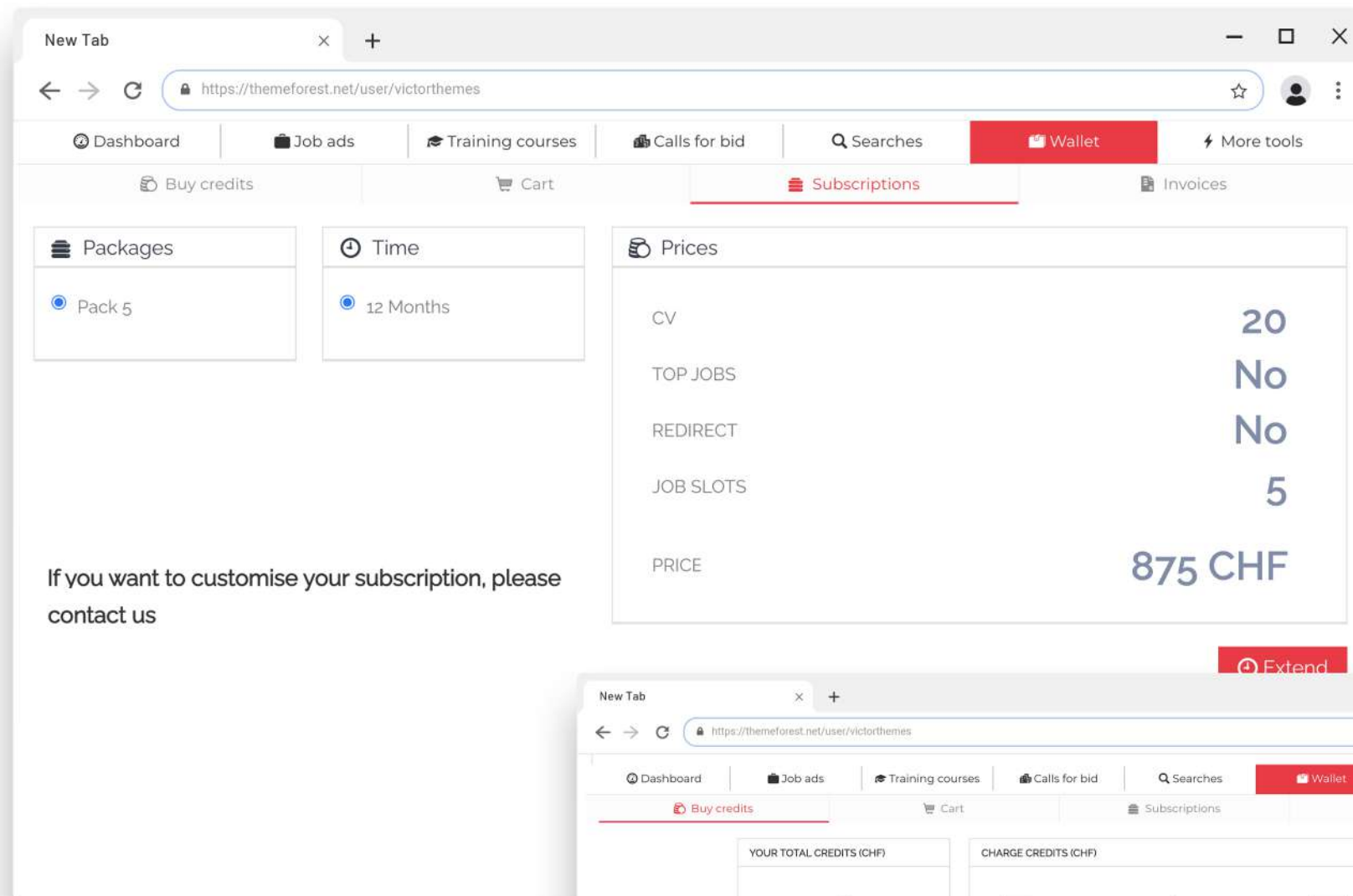
O JobApt é um modelo desenvolvido especificamente de acordo com as necessidades do cliente, personalizável em gráficos e cores corporativos.

### otimização SEO

O portal está integrado no site do cliente através dum subdomínio escolhido pelo cliente (careers.nomecliente.com) e é desenvolvido para permitir a melhor indexação de SEO na Google e consequentemente a máxima visibilidade para atrair os melhores candidatos.







### e-commerce integrado

Um sistema integrado de e-commerce permite a compra de créditos ou a ativação duma subscrição personalizada para a publicação de anúncios e para a procura de perfis diretamente na base de dados do portal.

O portal oferece a possibilidade de:

- adquirir créditos ou pacotes (a empresa pode proceder autonomamente à compra via transferência bancária ou cartão de crédito/Paypal);
- ativar uma subscrição personalizada\* (para ativar subscrições é necessário o Administrador do portal).

*\*O tipo, tamanho e duração de cada subscrição são definidos com o cliente no momento da criação do portal.*

# admin

## Portal para o emprego

Um portal para o emprego, orientado para o SEO, personalizado com gráficas e cores corporativos

# azienda

## Plataforma online

Uma plataforma online para publicar ofertas de emprego, procurar perfis correspondentes e selecionar os melhores candidatos.

# candidato

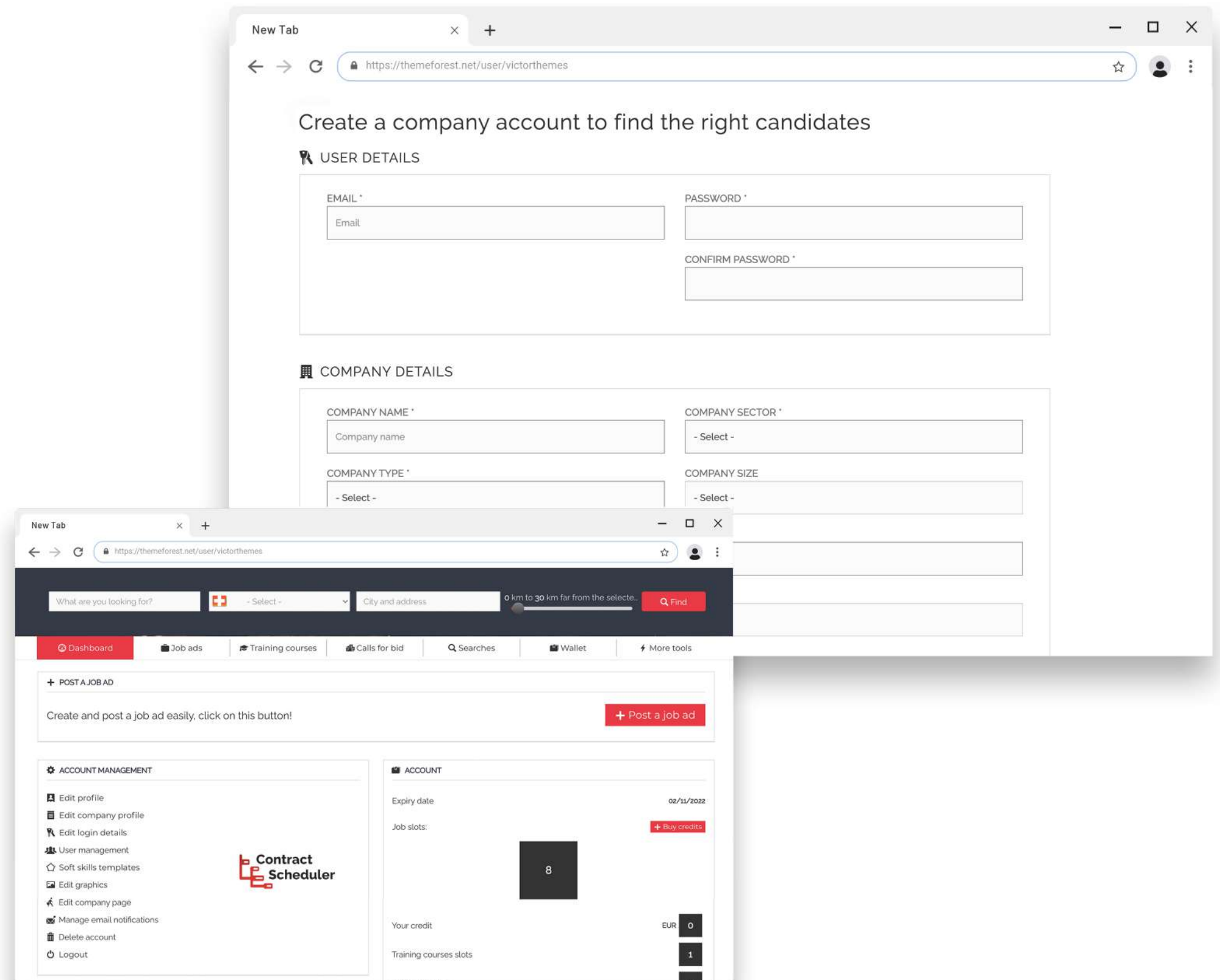
## Área dedicada

Uma área dedicada para gerir aplicações e apresentar-se às empresas da melhor forma possível (perfil profissional, CV de vídeo, job test).

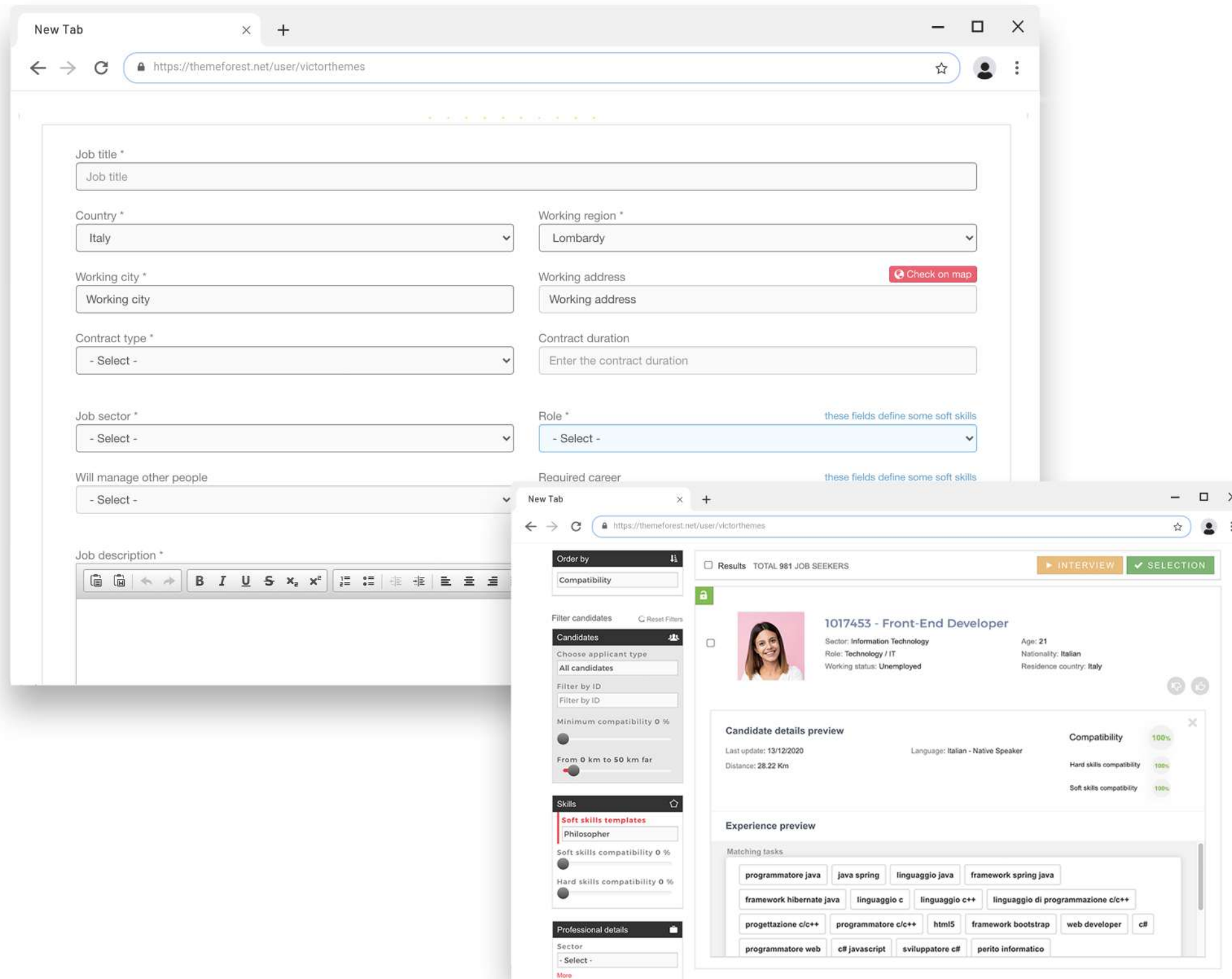
### cadastro, login e gerenciamento de contas

Ao preencher um simples formulário, a empresa pode registrar-se de forma autónoma no portal e aceder à sua área pessoal onde pode publicar anúncios de emprego ou pesquisar candidatos na base de dados.

Dentro do seu perfil, cada empresa também pode atualizar dados e informações, modificar o logotipo, adicionar uma apresentação corporativa e gerenciar as notificações da conta.







## publicação de ofertas de emprego

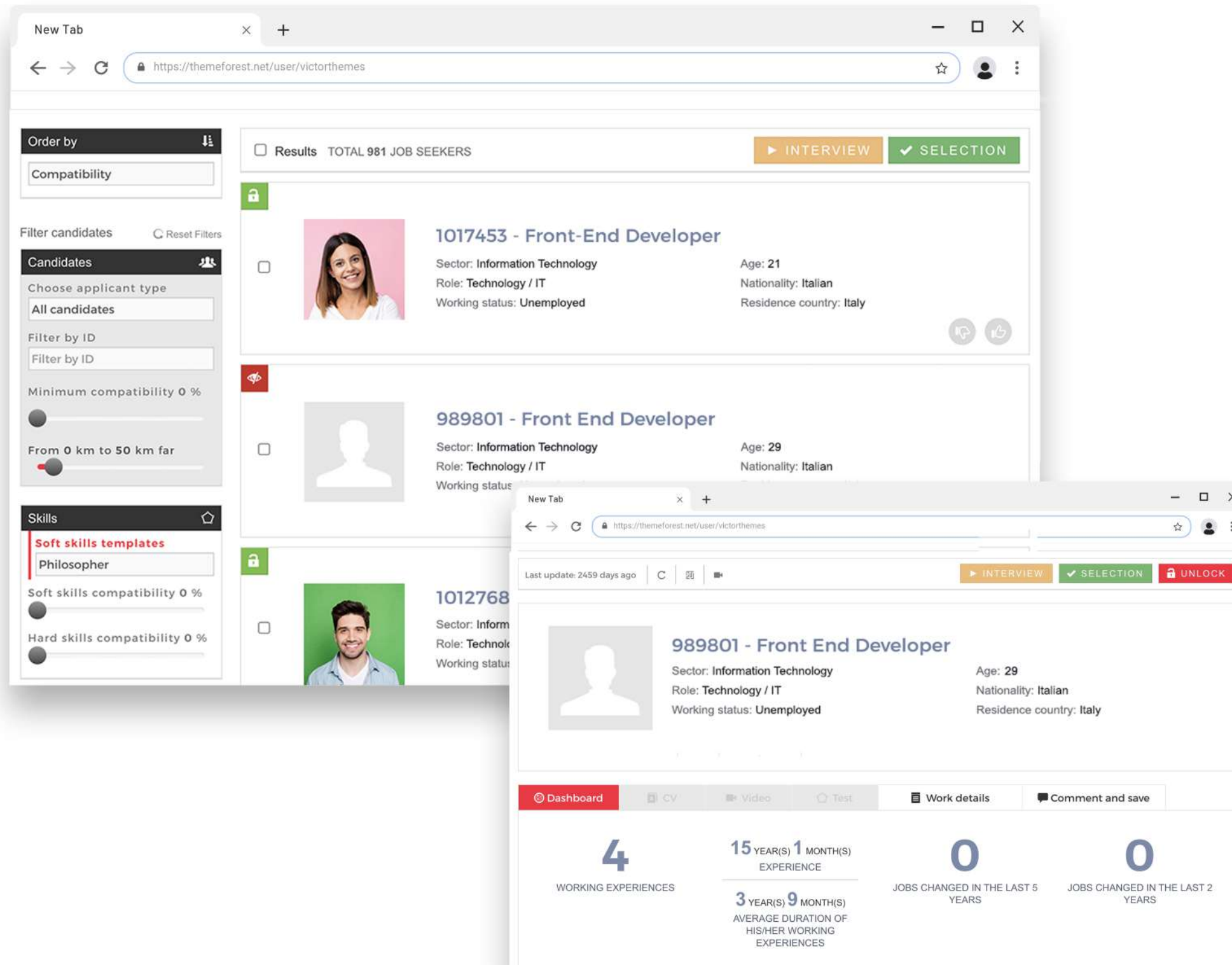
Ao preencher um simples formulário, o anúncio é publicado automaticamente no portal.

A empresa pode também escolher se mostrar os dados da empresa aos candidatos ou publicar a oferta em forma "anonima".

## correspondência e classificação dos candidatos

Uma vez que a oferta está online, começa o trabalho da tecnologia (AI CV Matching):

- A inteligência artificial permite ler as experiências profissionais em CV e compará-las com as competências exigidas em ofertas de emprego e classificar os candidatos de acordo com a sua compatibilidade com a pesquisa.
- A IA analisa a base de dados dos candidatos em tempo real, fornecendo respostas imediatas e ordenadas (candidatos passivos). Os candidatos aplicados (candidatos ativos) juntar-se-ão a candidatos passivos para formar um único conjunto de talentos



## pesquisa na base de dados

A base de dados dos candidatos ao portal está sempre disponível.

Os dados pessoais e de contato de cada candidato serão disponíveis só se o perfil foi desbloqueado utilizando os créditos (disponíveis on-demand ou com uma subscrição).

## desbloqueio CV

Se o perfil for "público" o desbloqueio é imediato e, portanto, se pretender contactar o perfil, o crédito é imediatamente deduzido.

Se o perfil for "privado", o utilizador deve enviar um pedido de desbloqueio e os dados só são visíveis após a aceitação pelo candidato (o crédito só é deduzido se o candidato aceitar o pedido).



### solicitar um vídeo currículo

Com um simples clique, é possível solicitar uma vídeo apresentação ao candidato.

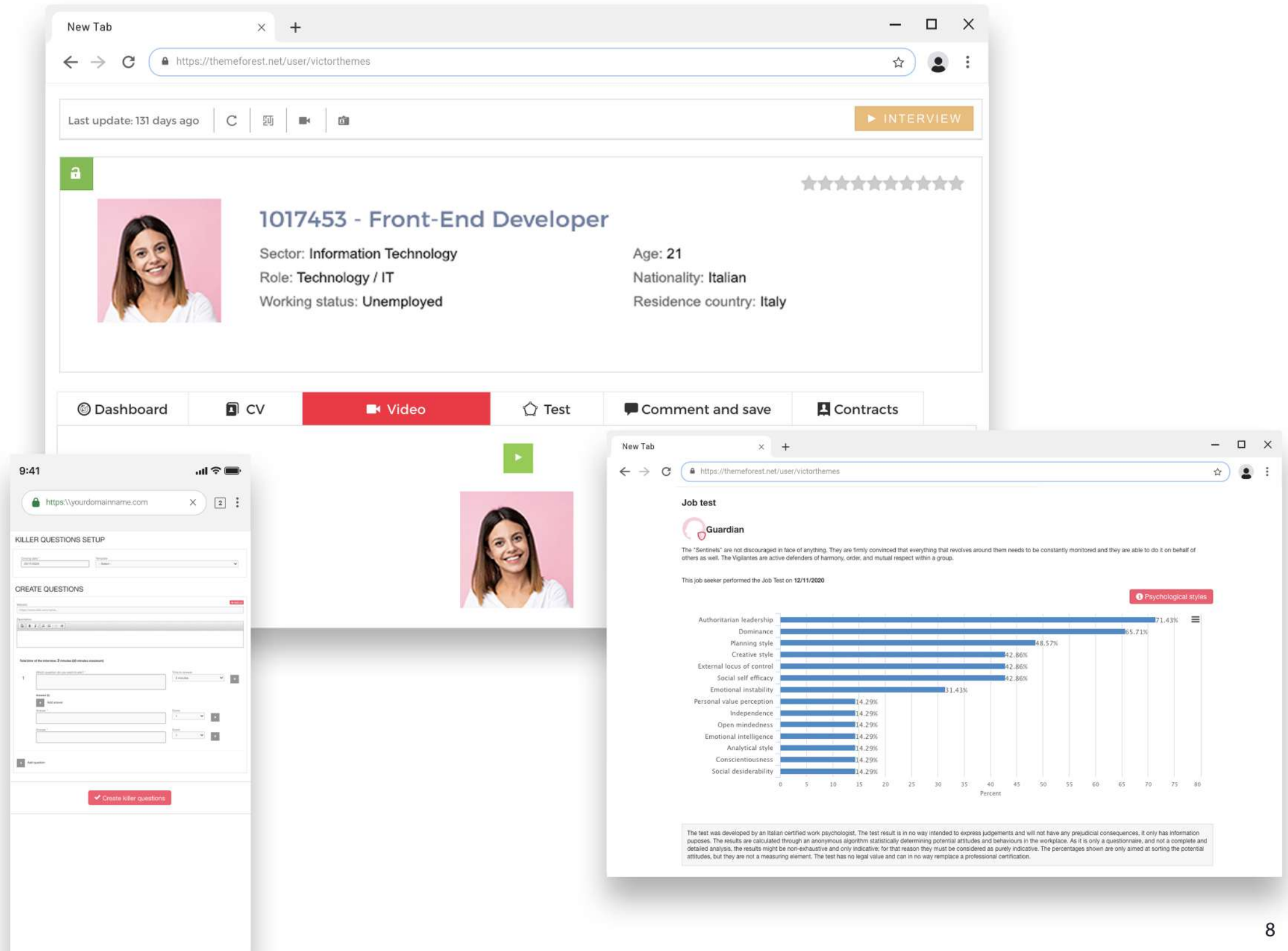
Todos os vídeo currículos e vídeo entrevistas são arquivados no perfil candidato.

### solicitar testes psicológicos ou testes linguísticos

É possível solicitar testes Psicotécnicos para avaliar os seus comportamentos e atitudes ou solicitar testes adaptativos para medir competências técnicas e linguísticas.

### killer questions

É possível solicitar os candidatos a completar questionários com escolha múltipla para avaliar competências técnicas ou requisitos e decidir quem levar à etapa sucessiva do processo de recrutamento.



# admin

## Portal para o emprego

Um portal para o emprego, orientado para o SEO, personalizado com gráficas e cores corporativos

# empresa

## Plataforma online

Uma plataforma online para publicar ofertas de emprego, procurar perfis correspondentes e selecionar os melhores candidatos.

# candidato

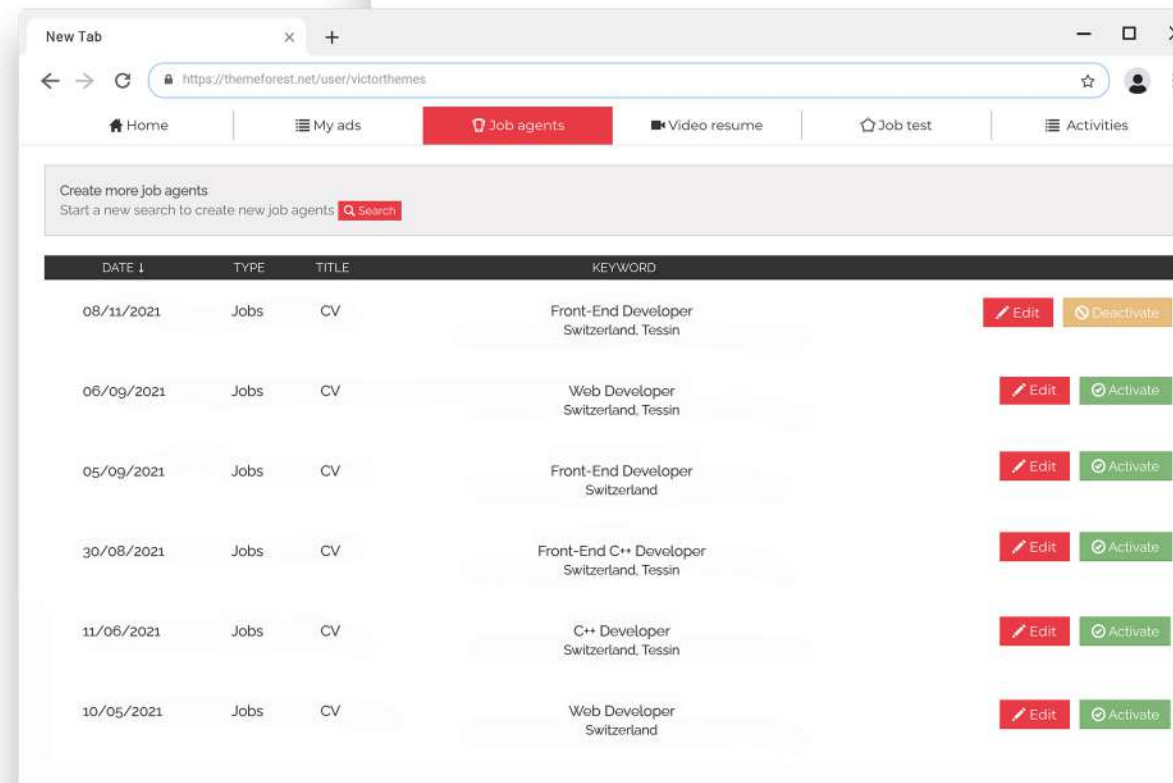
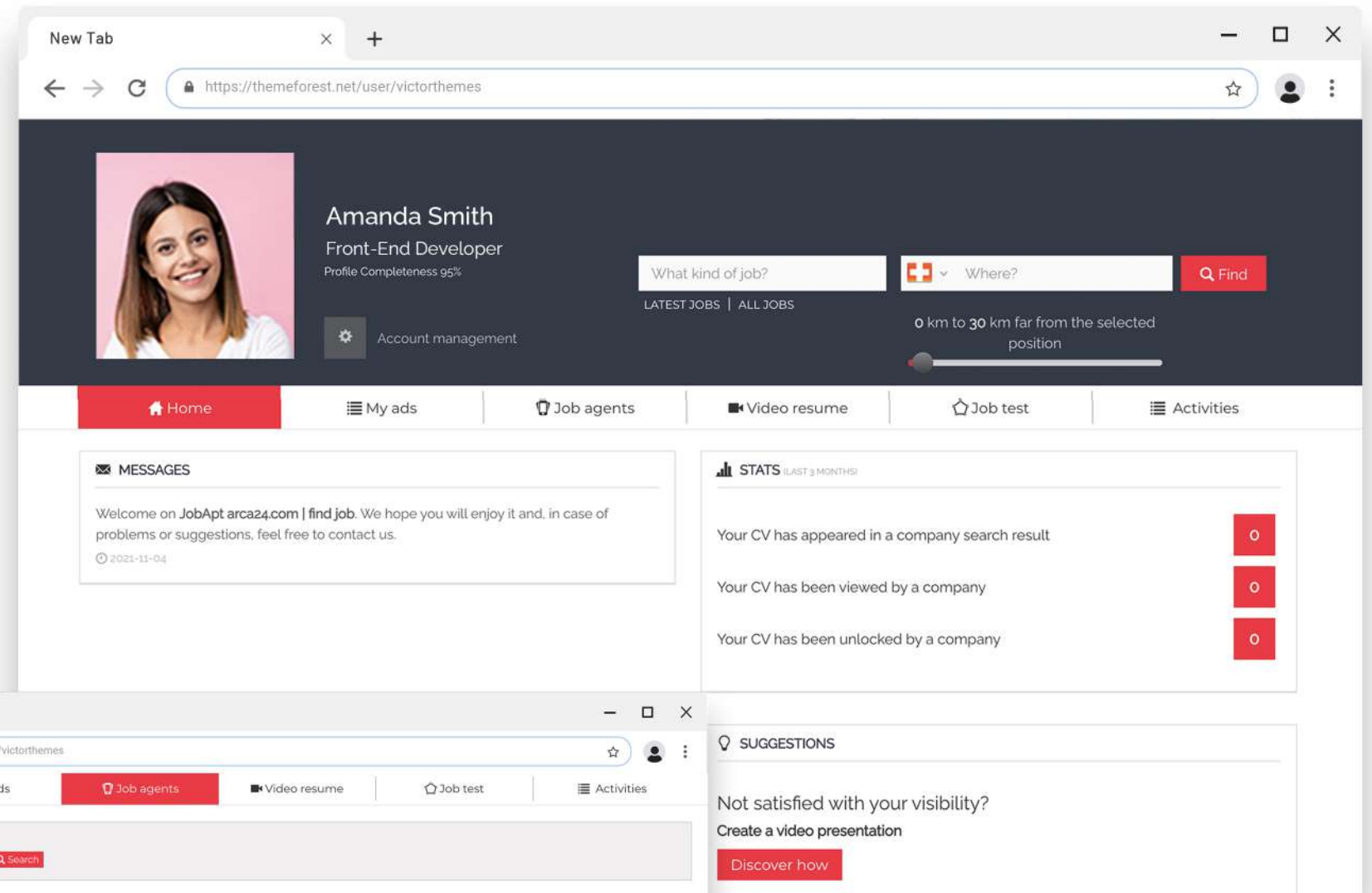
## Área dedicada

Uma área dedicada para gerir aplicações e apresentar-se às empresas da melhor forma possível (perfil profissional, CV de vídeo, job test).

### área pessoal do candidato

Após o preenchimento do formulário de inscrição no portal, cada candidato terá acesso a uma área pessoal onde poderá

- atualizar o seu perfil (dados pessoais e informações, CV e carta de acompanhamento)
- ver todas as ofertas de emprego publicadas no portal e aplicar-se;
- salvar as vagas pesquisadas e verificar o andamento das suas candidaturas;
- gravar currículo em vídeo;
- fazer um teste psicotécnico (job test);
- ativar um "job agent": um sistema de alerta de emprego que notifica automaticamente o candidato quando são publicadas vagas correspondentes ao seu perfil.







HR Tech  
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA  
CH-6883 Novazzano



[www.arca24.com](http://www.arca24.com)



[sales@arca24.com](mailto:sales@arca24.com)