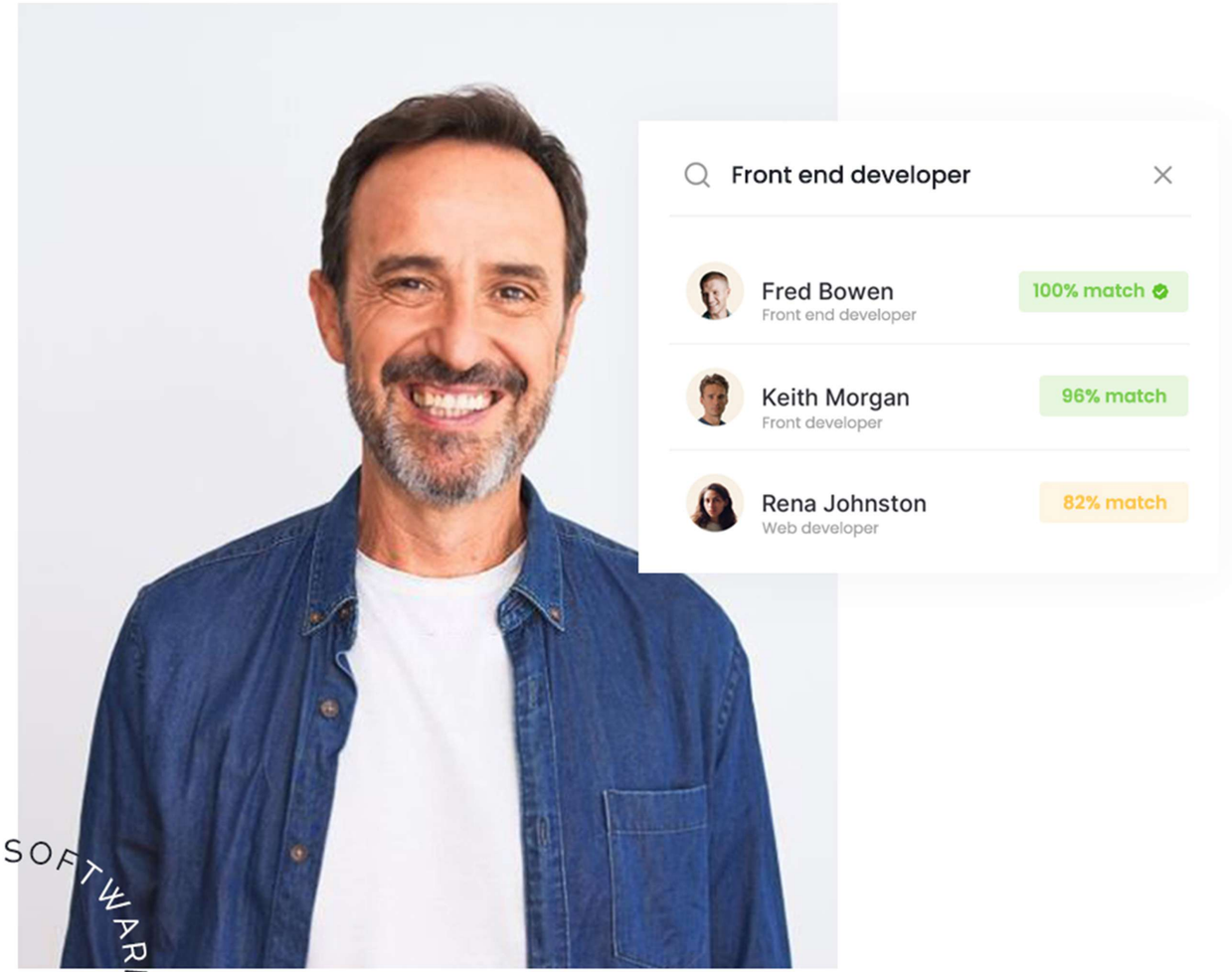
ARCA 24 HR Tech Factory

HCM software

para gerenciar a seleção, integração e o desempenho dos meus colaboradores



TALENT MANAGEMENT SOFTWARE

FERROVIE DELLO STATO ITALIANE · Amadori Passione di Famiglia · iperal · A22 Autostrada del Brennero SpA Brennerautobahn AG · GRIMALDI LINES

ats

Gestão de Talentos

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.

onboarding

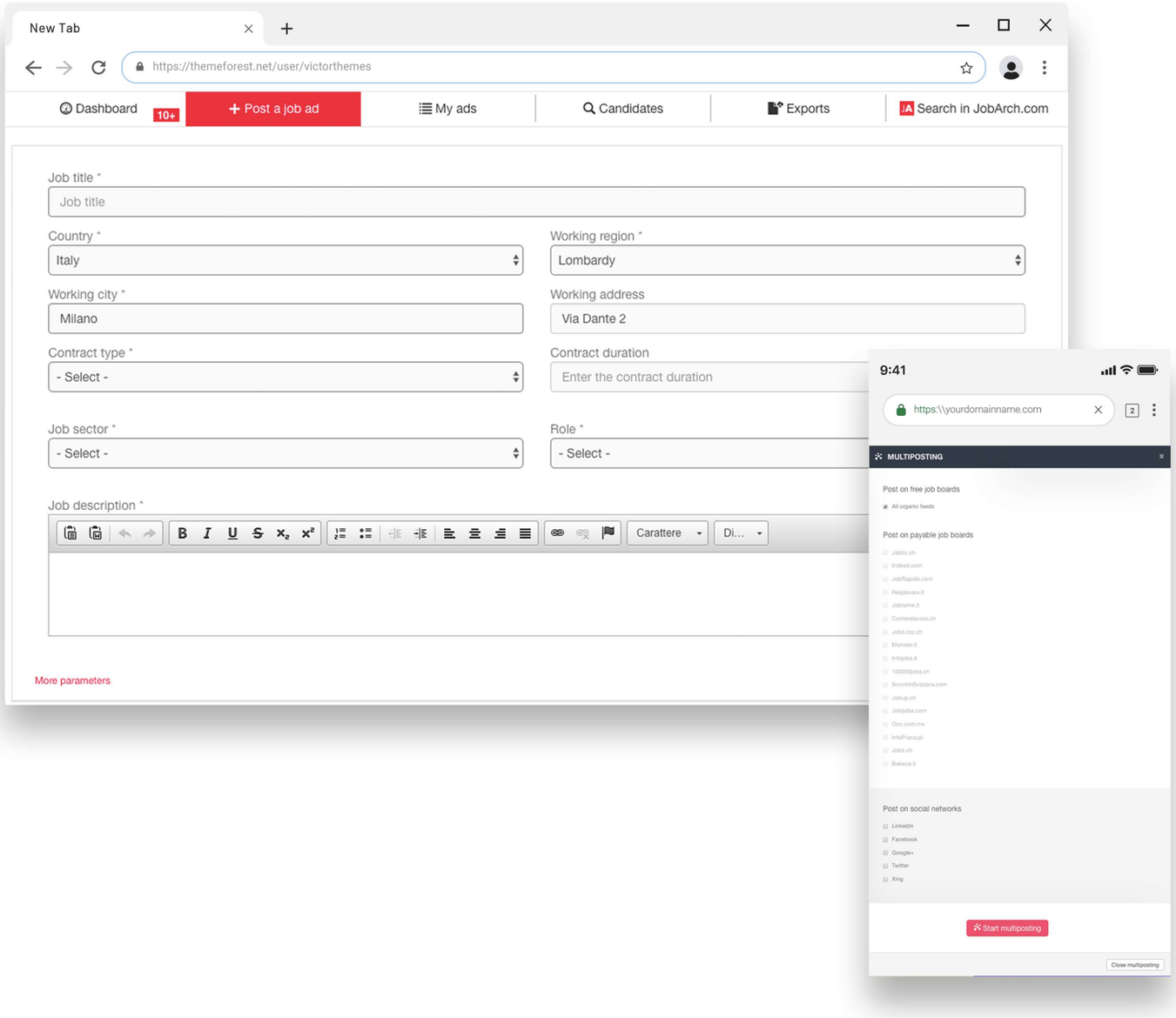
Gestão de dados

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.

performance

Gestão de desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.



publique uma oferta de emprego

Após o preenchimento de um simples formulário, o anúncio de emprego é publicado automaticamente no site da empresa.

multiposting

Graças a um sistema multiposting integrado, é possível publicar ofertas de emprego nas redes sociais e outras plataformas de recrutamento.

O software é integrado com mais de 100 portais de emprego, po exemplo:

indeed · neuvoo · trovit · jobrapido · LinkedIn · MONSTER

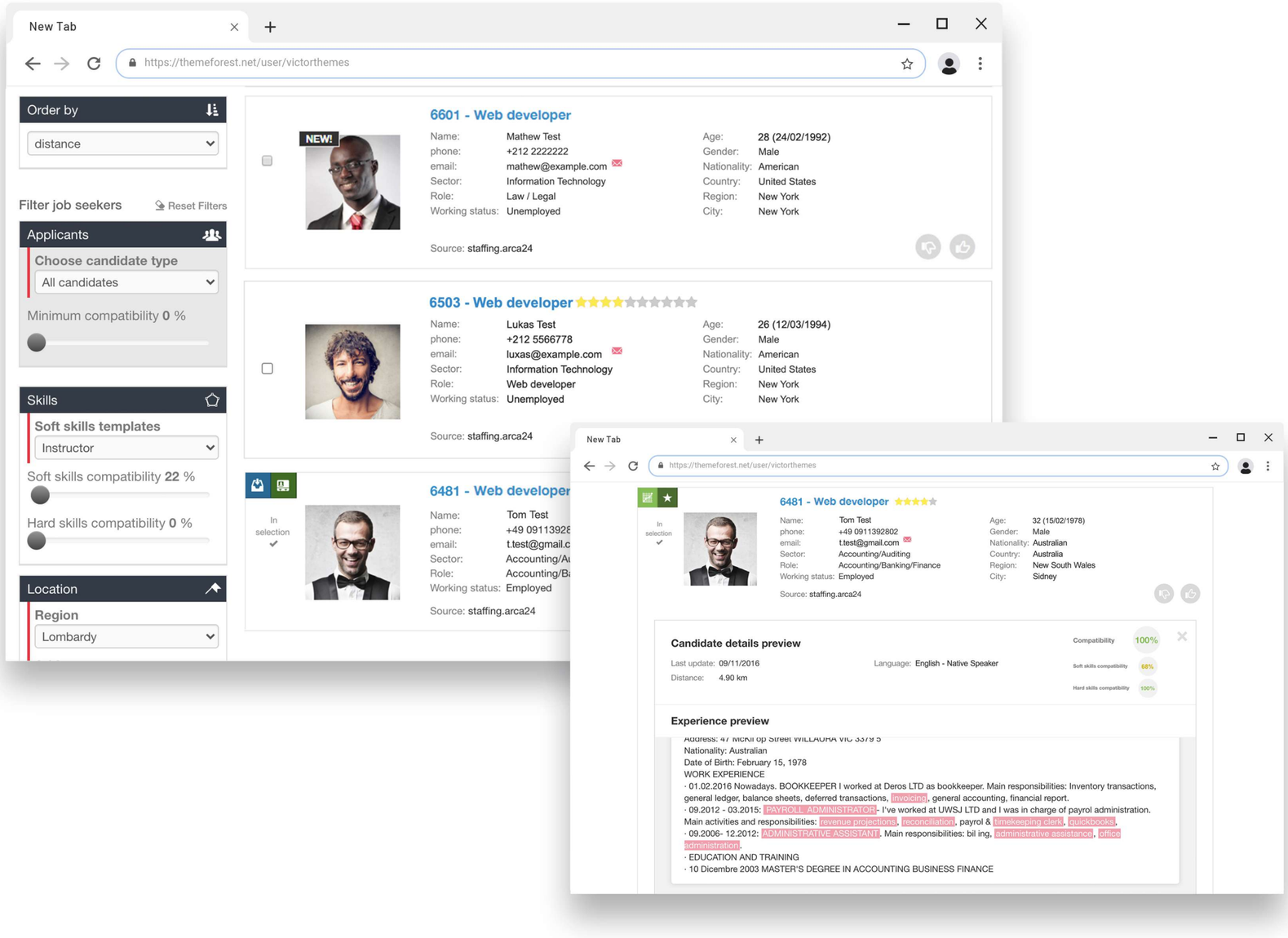
filtros primários

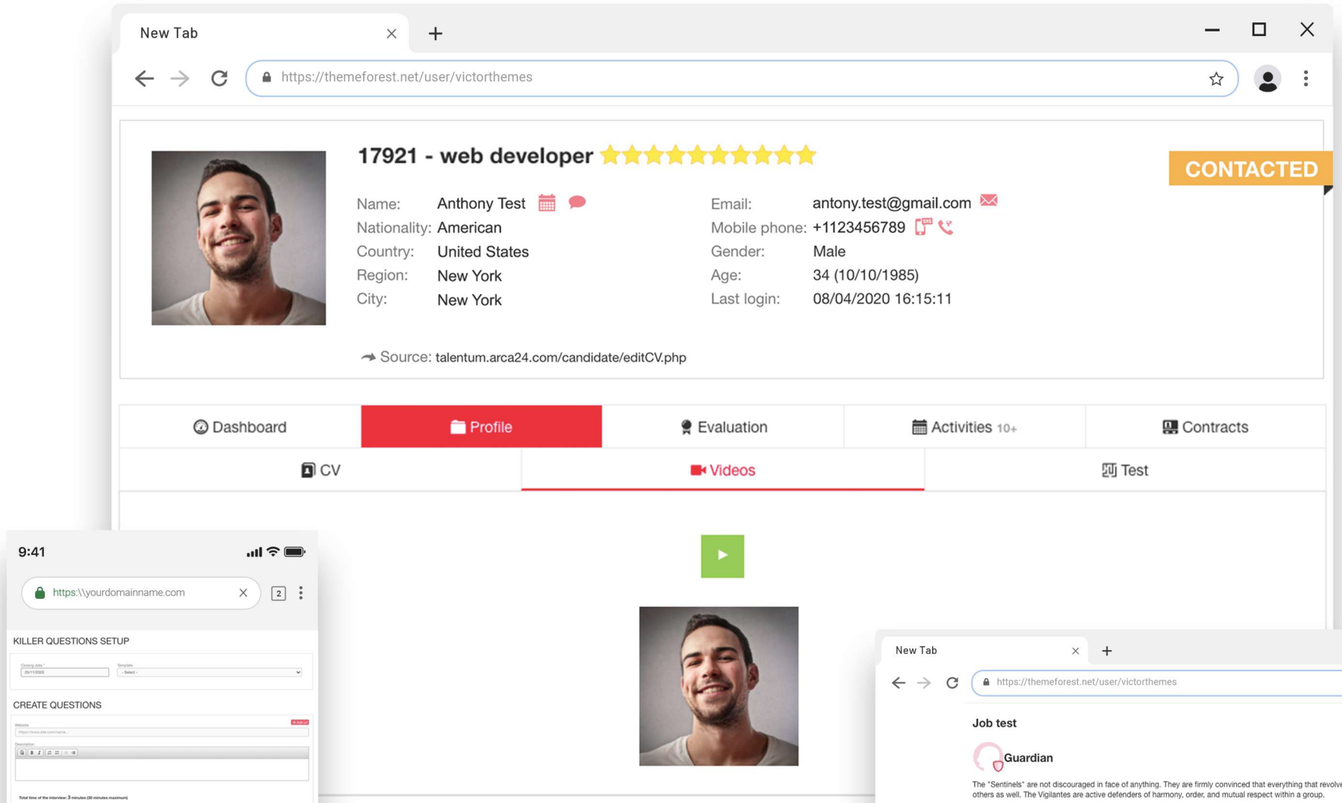
O sistema fornece uma série de filtros que simplificam a classificação e a visualização dos candidatos.

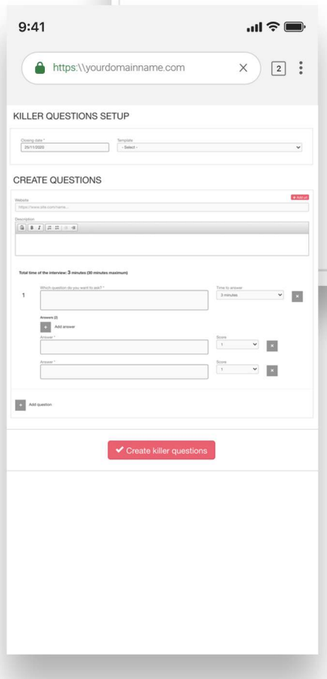
classificação de candidatos

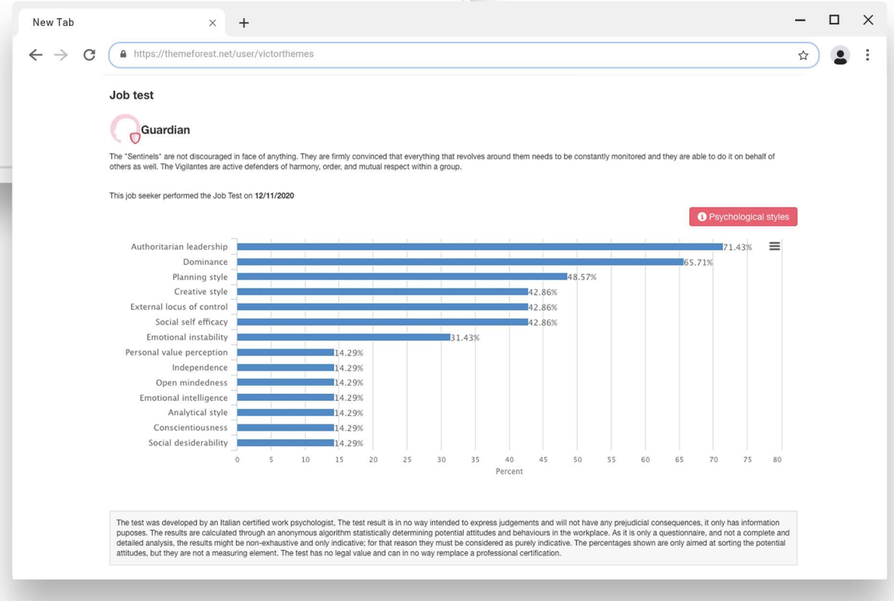
O software classifica por competência tanto os candidatos já presentes no banco de dados (compatíveis com a busca) quanto aqueles que se candidaram diretamente à oferta.

Os candidatos são listados com base nas etiquetas profissionais lidas pelo motor semântico no CV, que são comparadas com as da oferta de emprego.









perfil de candidato

Dentro do perfil de candidato é possível:
- anexar documentos
- solicitar testes, entrevistas em vídeo e CVs em vídeo
- comunicar via e-mail, SMS e chat
- avaliações directas expressas sobre o perfil
- partilhar o perfil com os colegas.

Todas as actividades candidatas são mapeadas.

ats

Gestão de Talentos

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.

onboarding

Gestão de dados

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.

performance

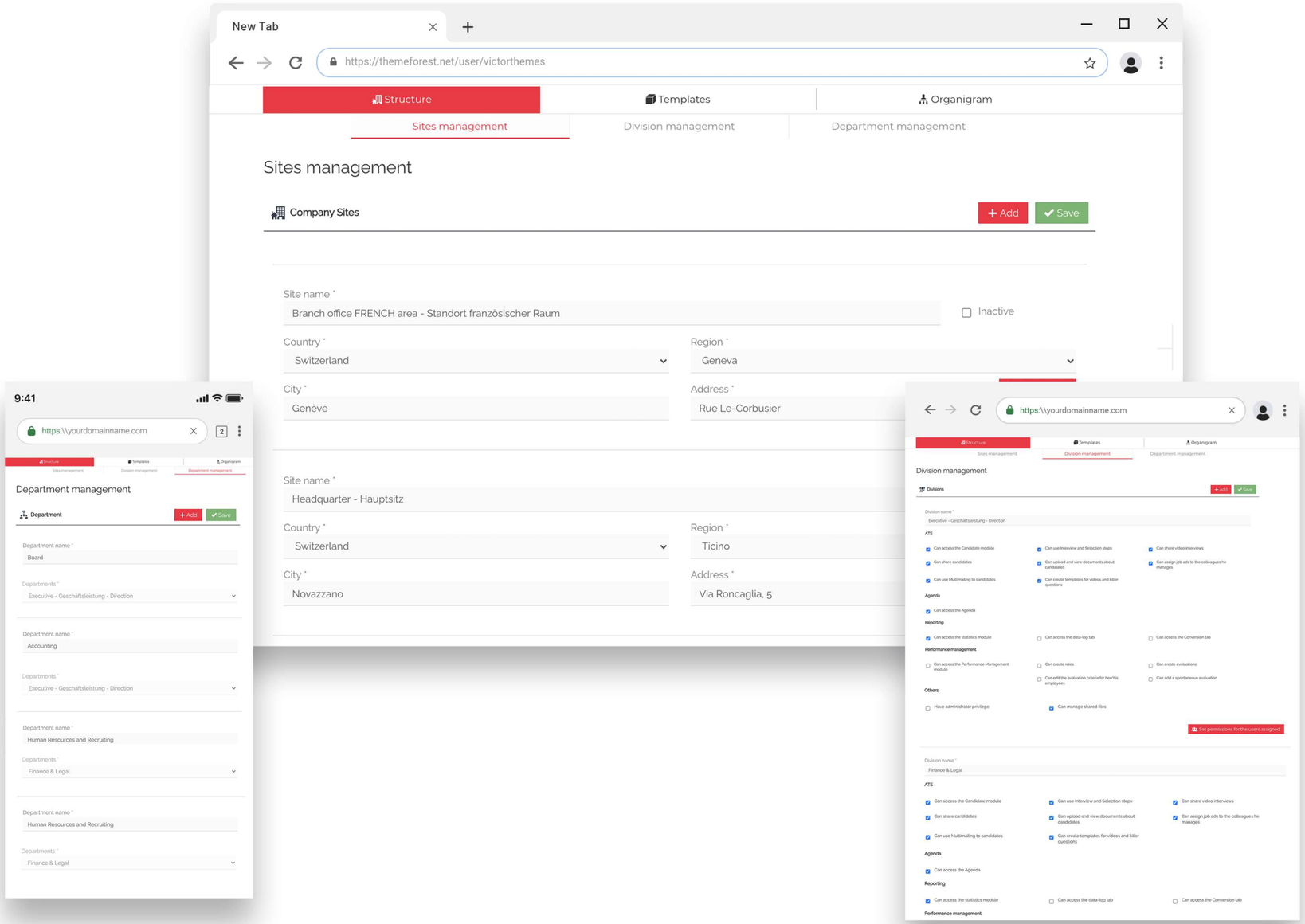
Gestão de desempenho

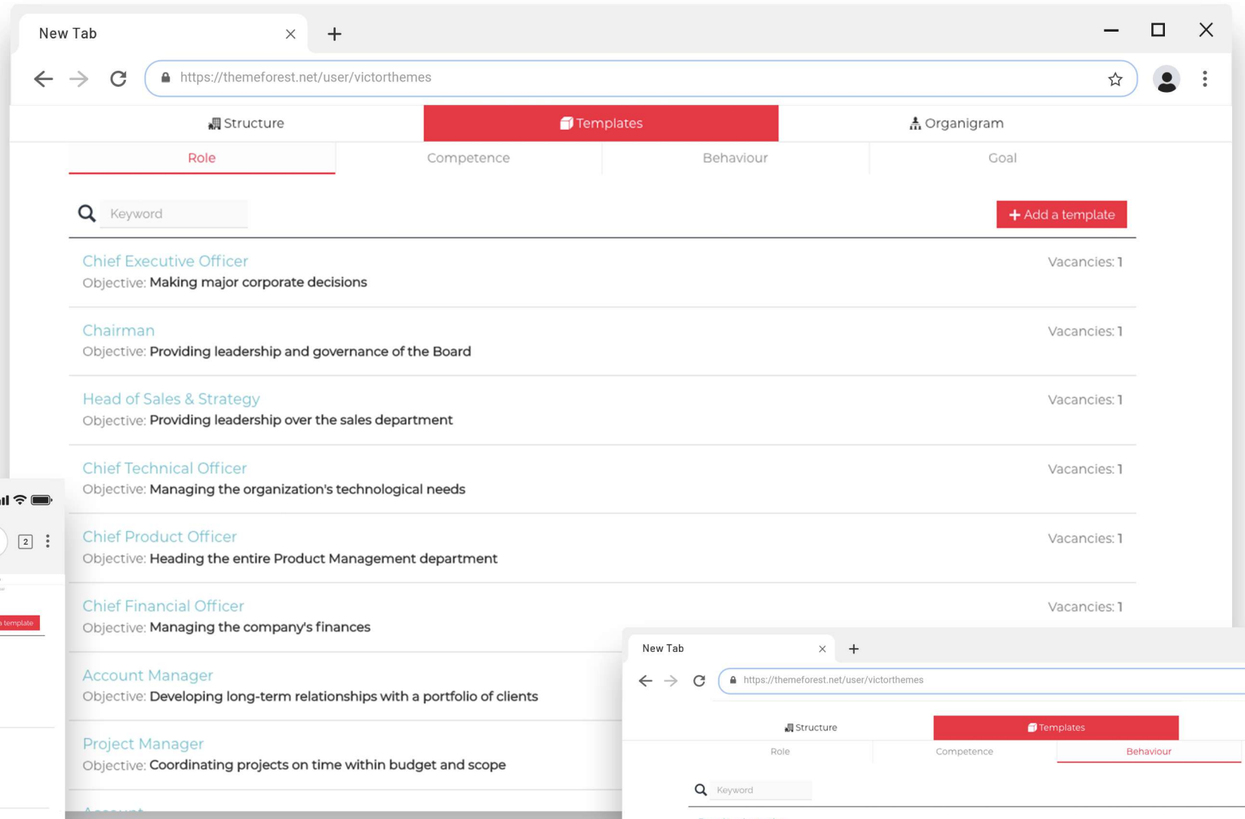
Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.

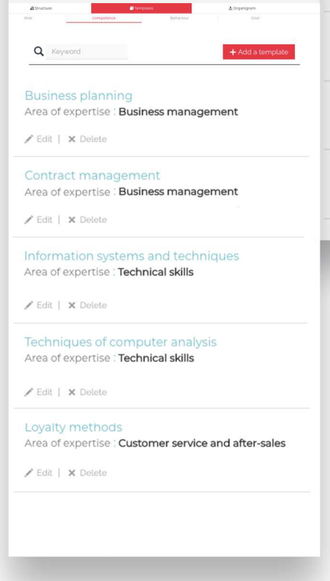
gestão de sedes, departamentos e divisões

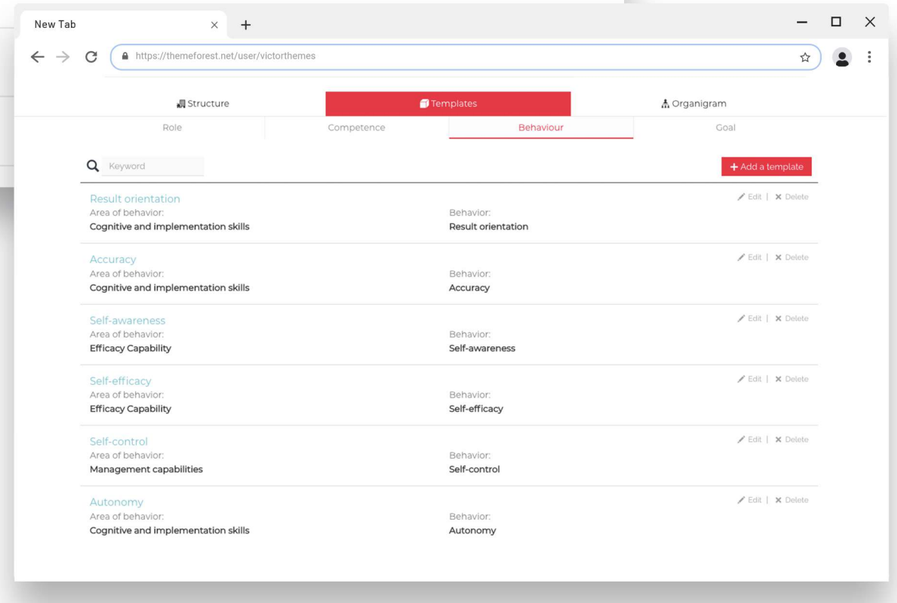
O sistema permite definir a estrutura organizacional, utilizando três variáveis de escolha múltipla: a criação de sedes físicas, departamentos e divisões da empresa.

Para cada departamento é possível criar permissões específicas.





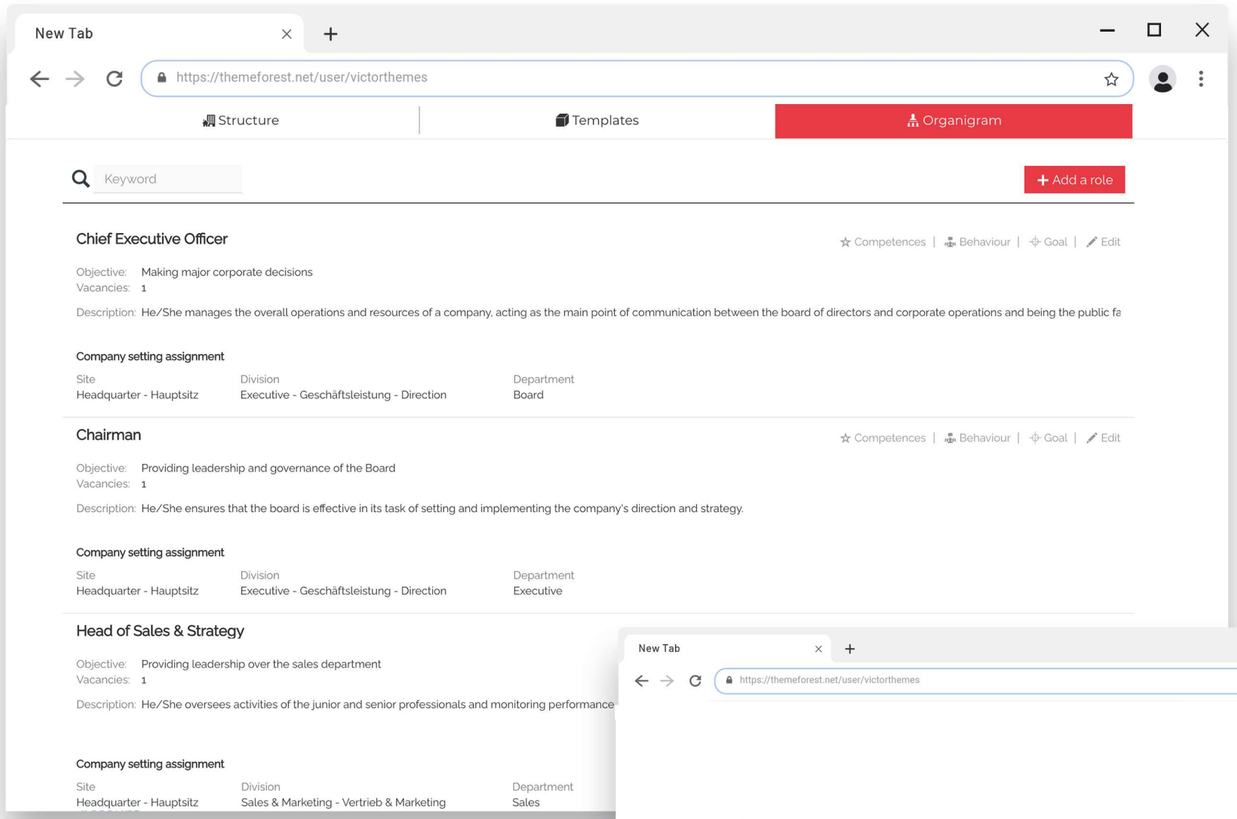


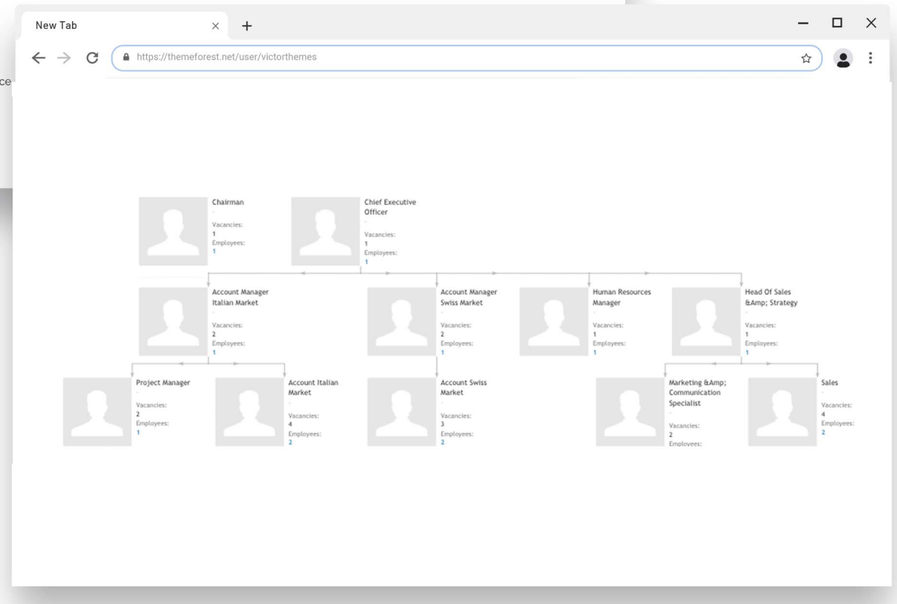


Modelos de funções, competências e comportamentos

É possível criar um número infinito de funções, definindo as principais características de cada uma.

Cada função pode ser associada a um número indefinido de competênicas técnicas (hard skills) e comportamentos esperados (soft skills) - característicos da organização - que o funcionário deve possuir para preencher a posição.





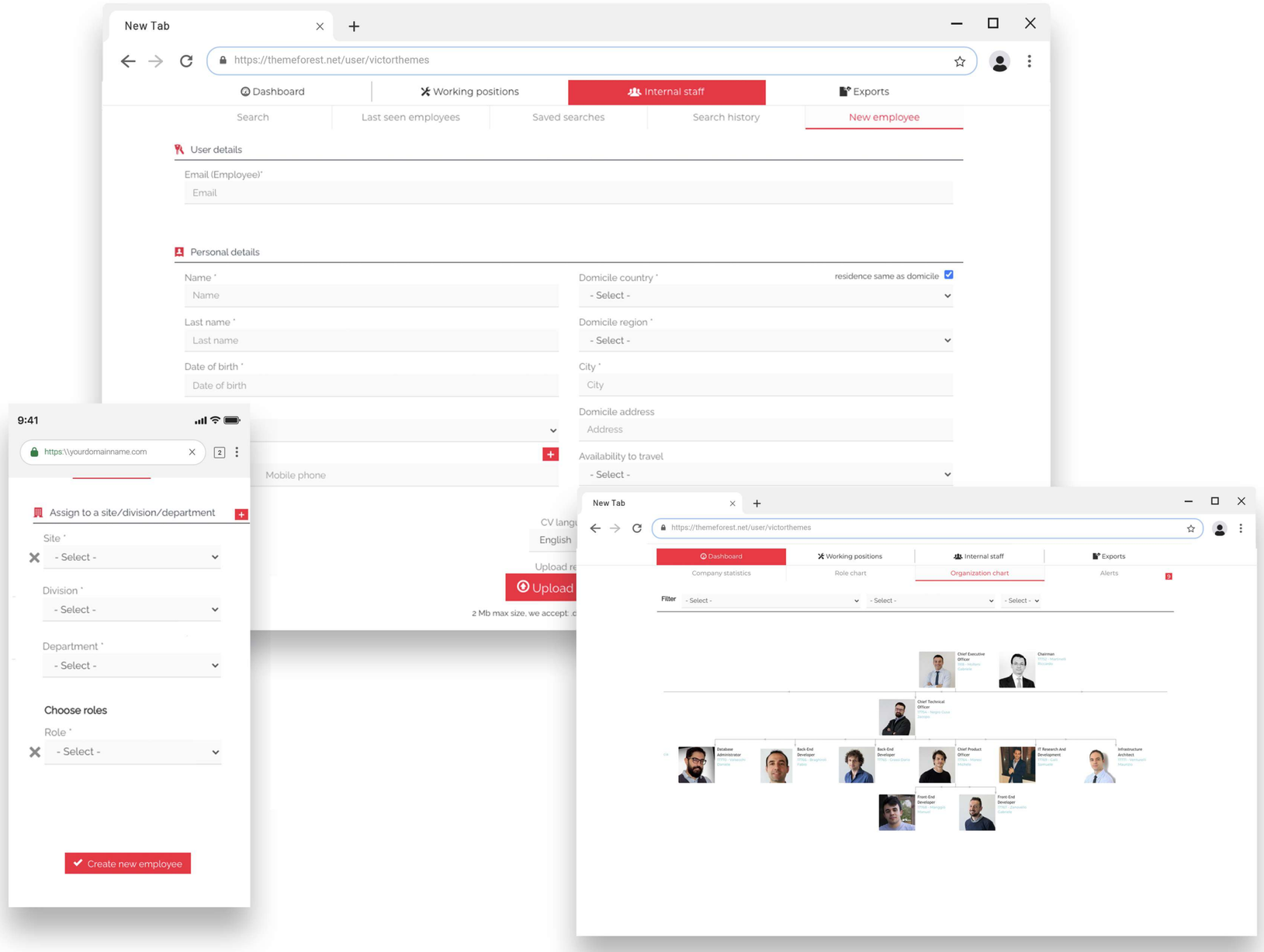
organigrama

Depois que os candidatos são recrutados, o sistema cria automaticamente um organograma dinâmico da empresa, que pode ser consultado tanto por função (apenas visibilidade da estrutura, sem nenhuma referência a funcionários individuais) quanto pela configuração real (cada um é exibido empregado, dentro do organograma, associado à sua função específica).

onboarding

Os perfis podem ser transferidos diretamente do ATS ou você pode adicionar os dados pessoais, os contratuais, de função e da sede de trabalho.

Uma vez que esta informação esteja presente, a ficha do colaborador é criada no sistema.



ats

Gestão de Talentos

Crie o seu banco de talentos por meio de: multiposting integrado ao software, correspondência de CV em base com IA e correspondência de soft skills. A pré-triagem dos perfis realizada pelo motor semântico pode ser refinada com mais de 50 filtros de seleção.

onboarding

Gestão de dados

Insira os dados pessoais dos novos colaboradores no sistema, defina a estrutura da empresa, mapeie os papéis dos colaboradores e estabeleça objetivos e comportamentos organizacionais para cada um.

performance

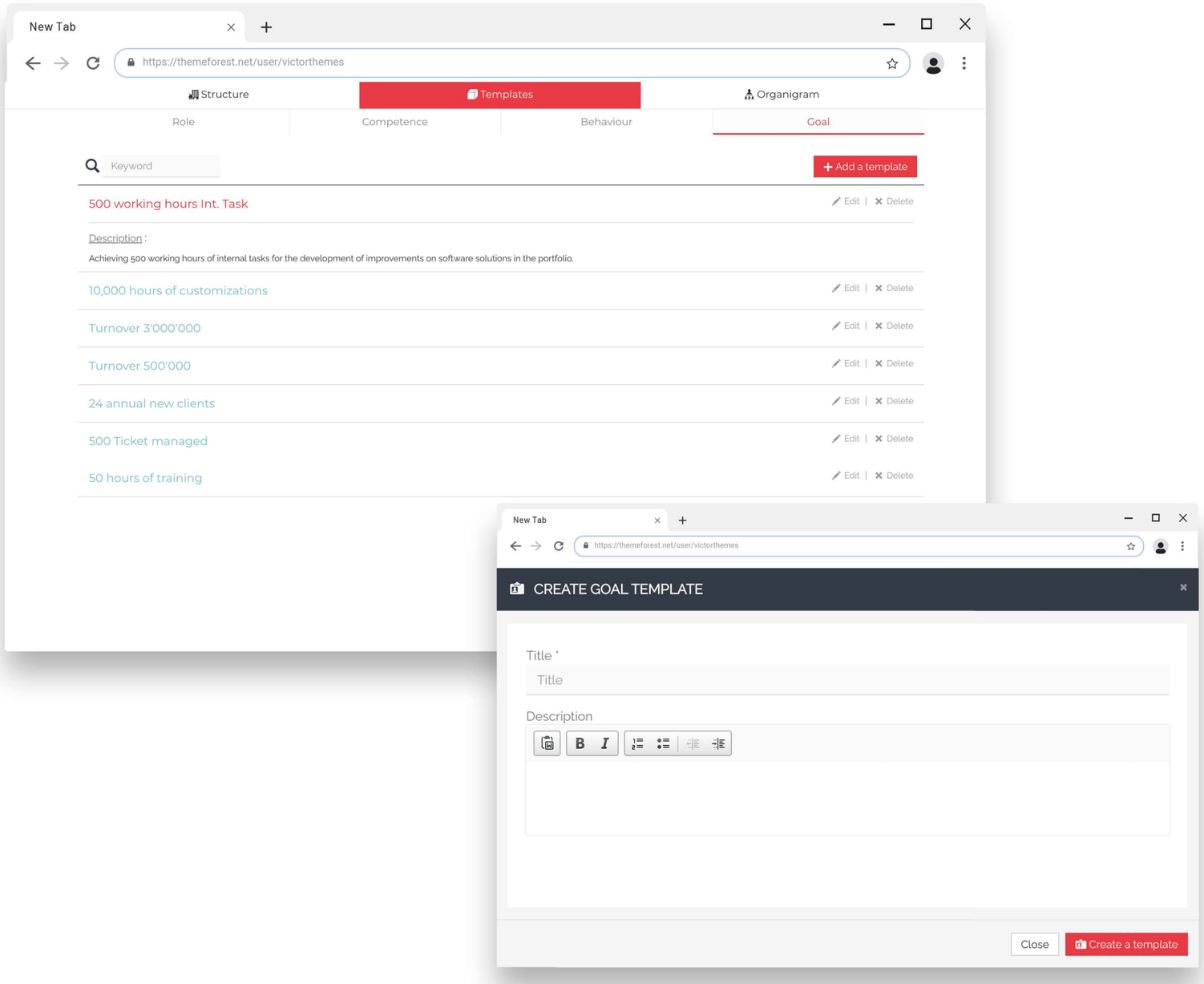
Gestão de desempenho

Acompanhe todas as atividades e objetivos que o colaborador deve cumprir, monitorando o seu progresso graças a uma lógica de feedback contínuo de 360 graus que permite uma avaliação global do desempenho.

definição de alvos

É possível inserir uma série de modelos de alvos (objetivos) que podem ser associados transversalmente a uma ou mais funções da empresa, presentes no organigrama.

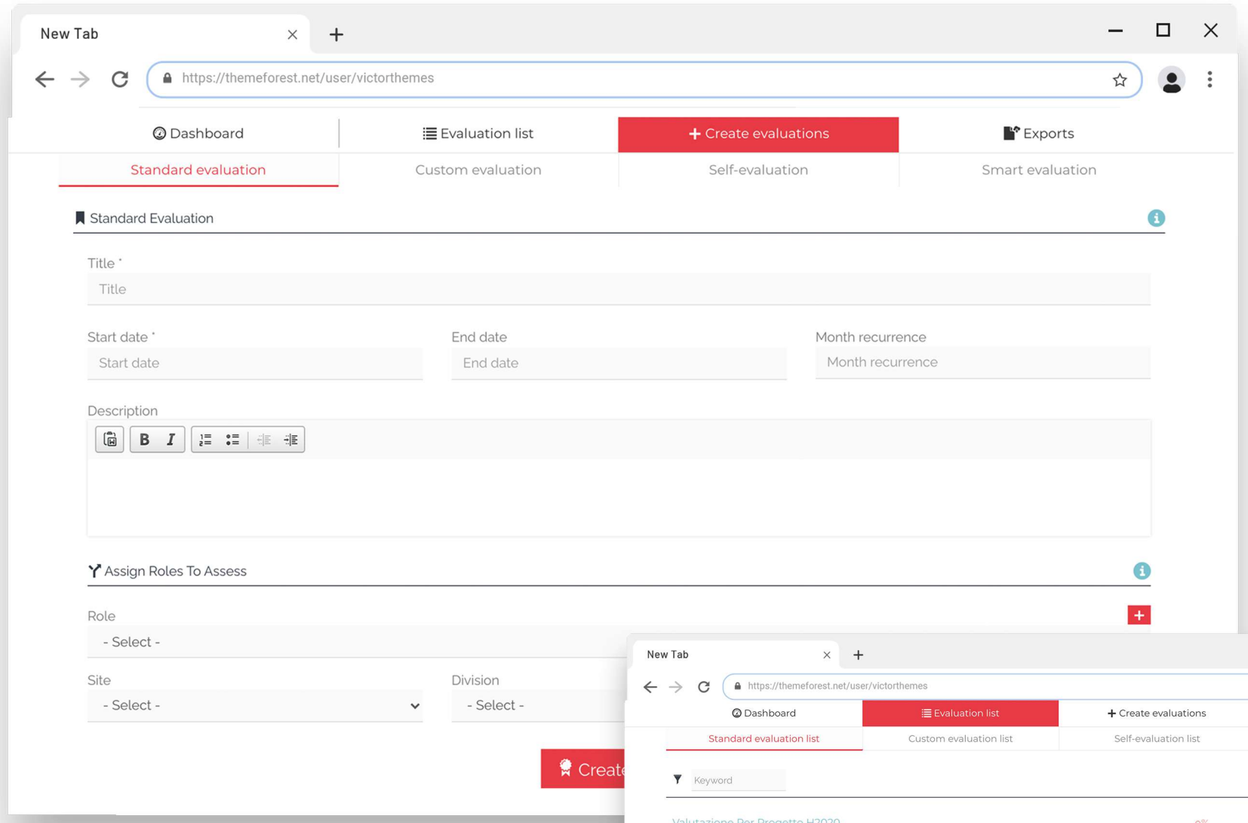
O sistema permite a associação de um mesmo alvo a diferentes funções.

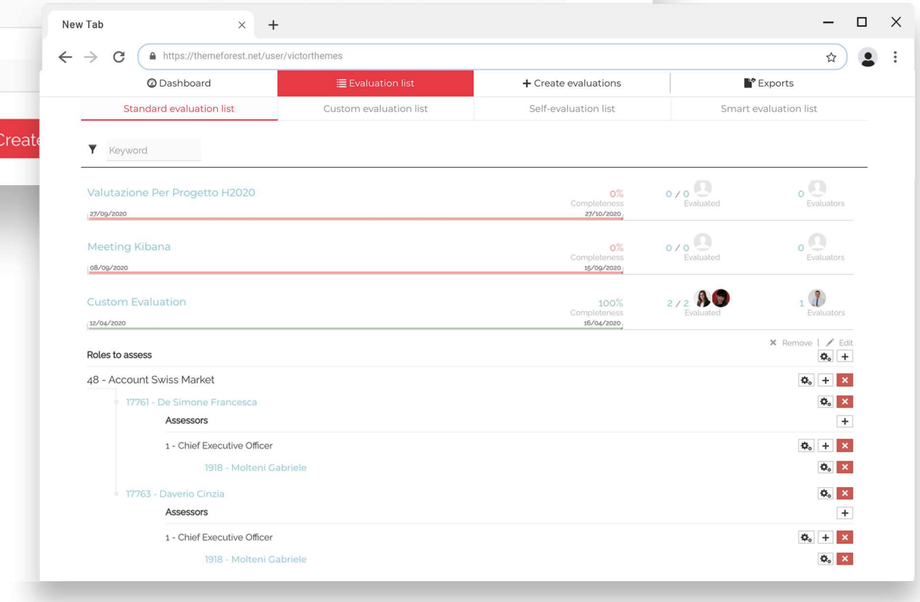


eventos de avaliação

O sistema gerencia quatro tipos diferentes de eventos de avaliação:

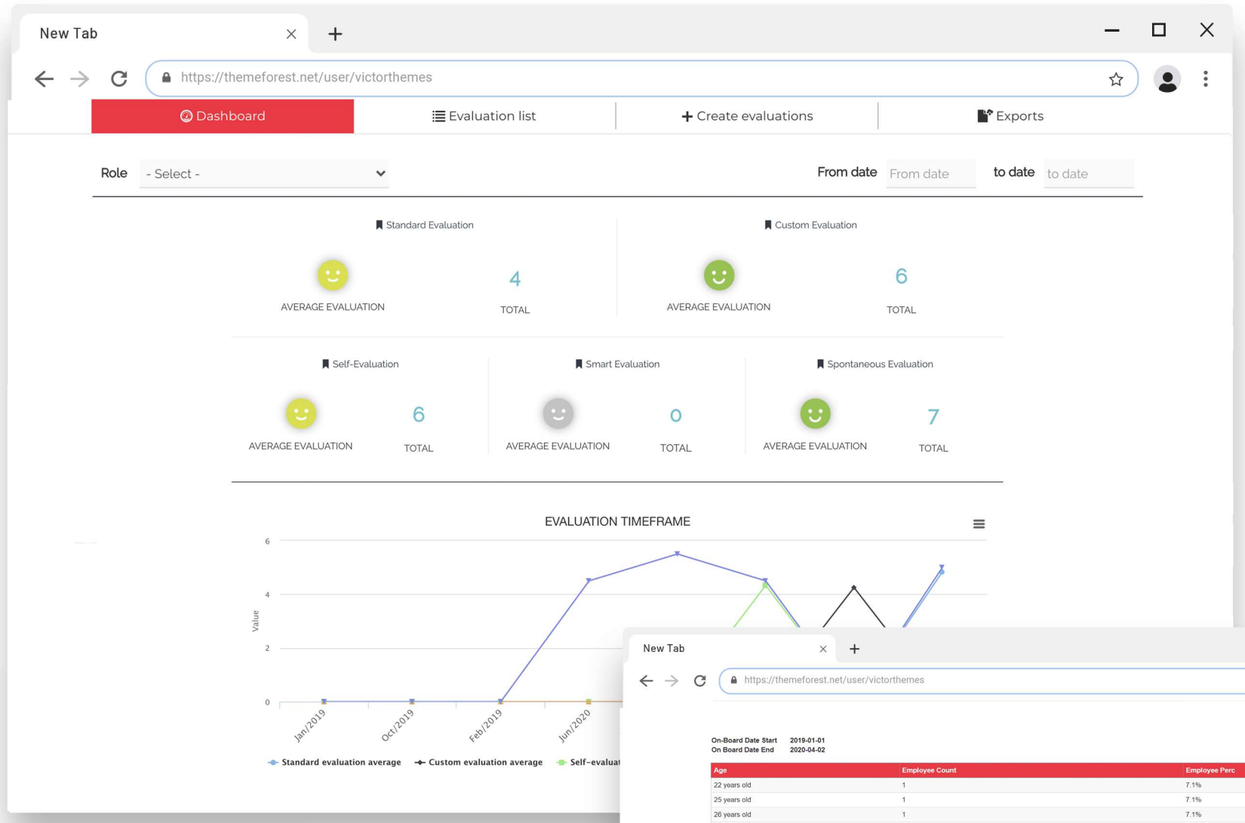
- *Avaliação padrão* (criada com base nas diferentes hierarquias da empresa: a função ou funções hierarquicamente superiores podem avaliar funções hierarquicamente inferiores);
- *Avaliação personalizada* (evento de avaliação padrão independente das hierarquias da empresa);
- *Autoavaliação* (é possível solicitar a uma ou mais funções para se autoavaliarem);
- *Avaliação smart* (criado ad hoc com base nas necessidades específicas do cliente, é um evento recorrente que permite um feedback contínuo a 360 graus).





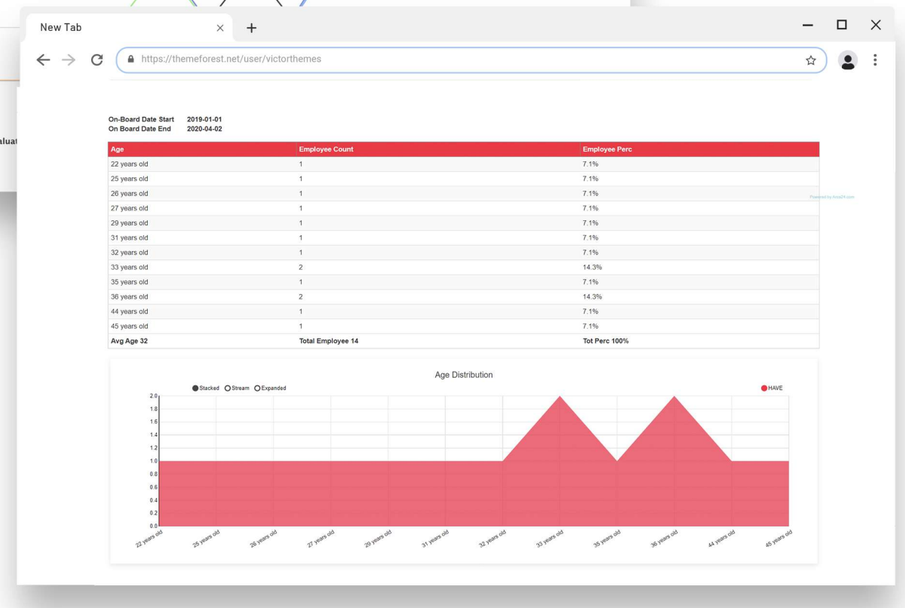
painel das avaliações

O painel de avaliação apresenta uma visão geral de todas as avaliações realizadas na empresa; Para cada tipo de evento, é possível ver o número total de avaliações realizadas com uma média geral das pontuações obtidas e um gráfico de tempo que mostra a tendência de desempenho em um período específico.



relatórios e KPIs

O sistema fornece estatísticas detalhadas em relação a todos os componentes de avaliação e permite cruzar todas as métricas coletadas e extrair dados detalhados sobre: colaboradores, sedes, departamentos, divisões ou um período de tempo específico.



ARCA 24

HR Tech
Factory

+41 91 210 34 91

Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano

www.arca24.com

sales@arca24.com