



HR Tech
Factory

PARA GRANDES EMPRESAS E PMEs

Talentum ATS

O Talentum ATS é um inovador Sistema de Rastreamento de Candidatos baseado em Inteligência Artificial vencedor do HR Tech Awards 2023 na categoria Talent Acquisition.

🔍 Front end developer ✕



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



Matthias Hueber
Front end developer

96% COMPATIBILITY



Tobias Brandt
Web developer

50%

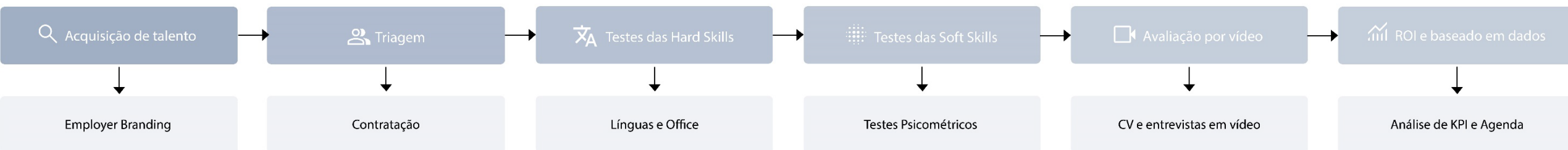
Recruiting time
reduction



2:24 / 6:02

How long have you worked in the IT sector? (2 min)
In which sector did you work before? (2 min)

Talentum | Pesquisa e Seleção



 **Rena Johnston**
Front end developer

PROFILE COMPATIBILITY: 96%

semantic tags

web developer front ent developer HTML

CSS ASP.NET Ruby SEO optimization

International & business languages



Non-european languages

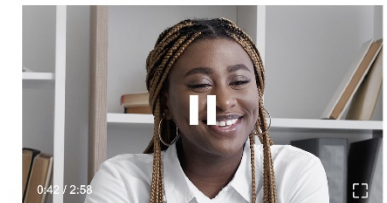


Microsoft Office 365



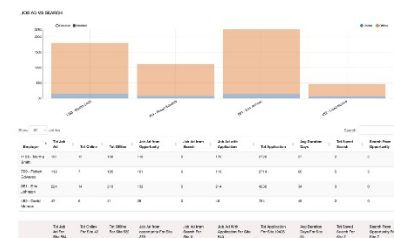


Question 1 - What are you looking for from a new position?



0:42 / 2:53

6009 - Front end developer Rating: ★★★★★



- Publicação de ofertas de emprego no site
- Referências
- Multipostagem bidirecional em +150 plataformas
- Criação de reservas de talentos
- Área pessoal do candidato

- AI CV Matching multilíngue (6 línguas disponíveis)
- Classificação automática de candidatos
- Atividades
- Avaliação e compartilhamento do perfil
- Contratação
- Módulo requisição

- Killer Questions
- Testes adaptativos com dificuldade incremental para avaliação de:
- Competências linguísticas (línguas internacionais, não europeias e de negócios)
- Competências profissionais (Office e contabilidade italiana)

- Job Test
- Testes psicométricos (habilidades interpessoais, fatores de personalidade, habilidades cognitivas, estilos psicológicos)

- Vídeo CV
- Entrevista em vídeo on-line
- Entrevista em vídeo assíncrona
- Entrevista em vídeo sob demanda

- KPIs de seleção
- KPIs de origem de tráfego
- ROI Contratação /Fonte de Tráfego
- Agenda

Acquisição de talento

Crie ofertas de emprego e aumente a sua visibilidade através do multiposting.

Triagem

Triagem automática de currículos e avaliação de candidatos por meio de testes.

Testes das Hard Skills

Integre o seu processo com testes de competências adaptativos e questionários.

Testes das Soft Skills

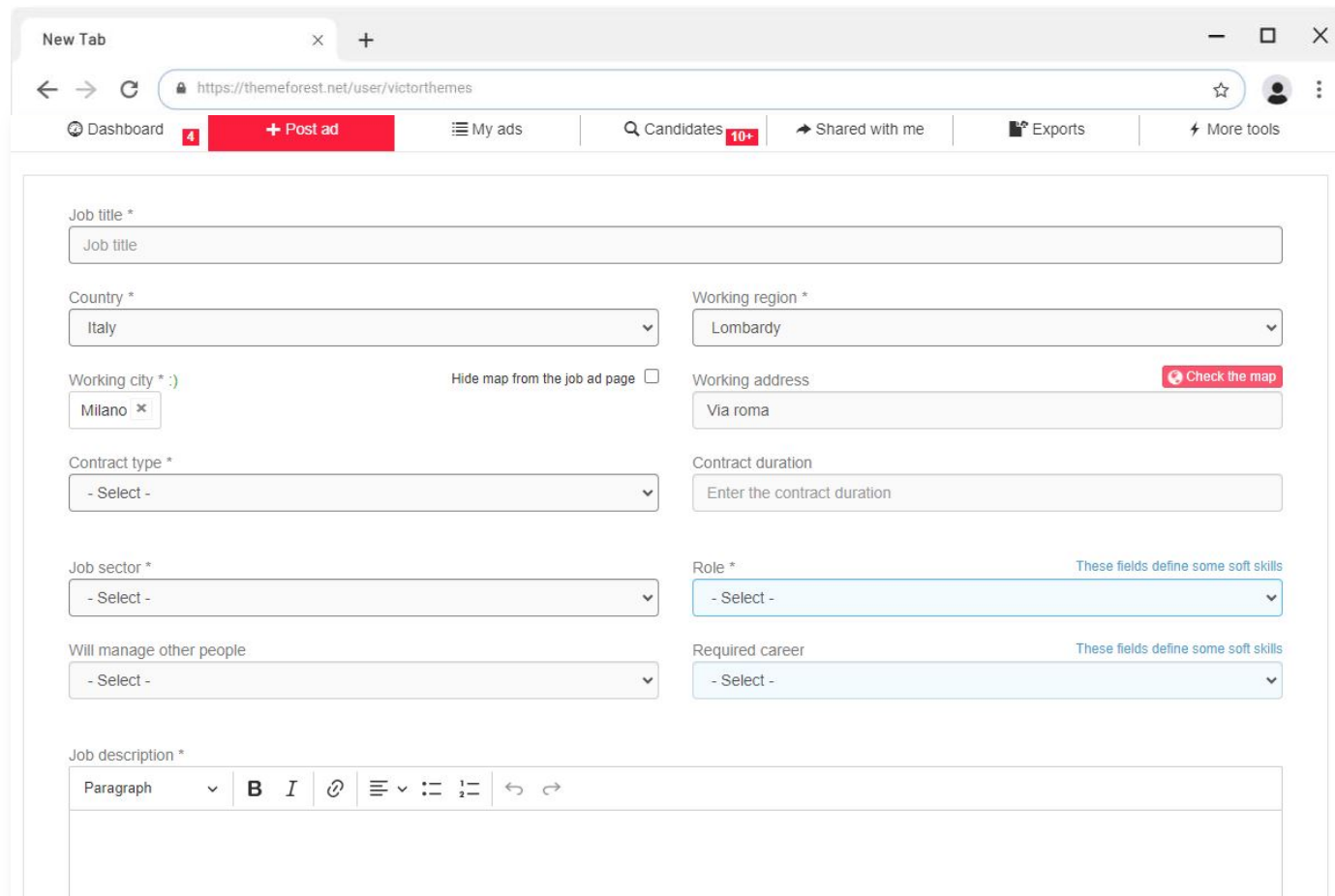
Biblioteca de testes psicométricos que pode ser integrada no seu processo.

Avaliação por vídeo

Avalie os candidatos por meio de ferramentas de recrutamento de vídeo.

ROI e baseado em dados

O software rastreia todas as atividades realizadas pelos recrutadores e fornece KPIs de conversão e seleção.



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://themeforest.net/user/victorthemes>. The navigation bar includes links for Dashboard, **+ Post ad**, My ads, Candidates (10+), Shared with me, Exports, and More tools. The main form for posting a job advertisement contains the following fields:

- Job title ***: Text input field.
- Country ***: Dropdown menu with 'Italy' selected.
- Working region ***: Dropdown menu with 'Lombardy' selected.
- Working city * :)**: Text input field with 'Milano' and a close button.
- Hide map from the job ad page**: Checkbox (unchecked).
- Working address**: Text input field with 'Via roma' and a **Check the map** button.
- Contract type ***: Dropdown menu with '- Select -'.
- Contract duration**: Text input field with placeholder 'Enter the contract duration'.
- Job sector ***: Dropdown menu with '- Select -'.
- Role ***: Dropdown menu with '- Select -'. A note above it says 'These fields define some soft skills'.
- Will manage other people**: Dropdown menu with '- Select -'.
- Required career**: Dropdown menu with '- Select -'. A note above it says 'These fields define some soft skills'.
- Job description ***: Rich text editor with a toolbar showing Paragraph, Bold (B), Italic (I), Link, Bulleted list, Numbered list, and Undo/Redo buttons.

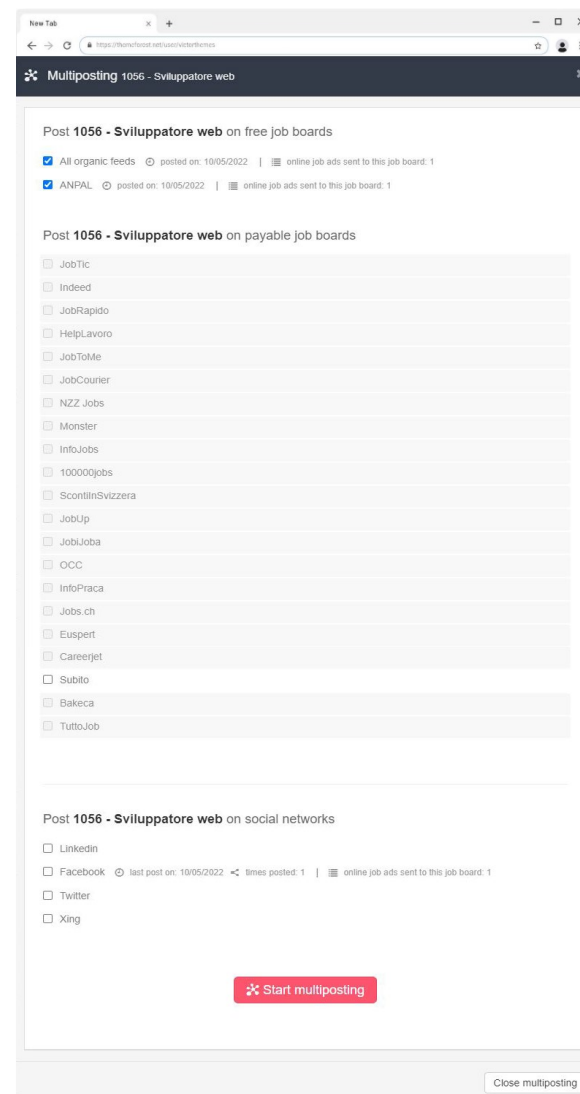
Publique uma oferta de emprego

Após o preenchimento dum simples formulário, a oferta de emprego é publicada automaticamente no site da empresa.

Multiposting

Graças a um sistema integrado de multiposting, é possível publicar ofertas de emprego nas redes sociais e outras plataformas de recrutamento.

- Tudo-em-um: numa única ferramenta, você pode criar a oferta de emprego e publicá-la só com um clique em diferentes plataformas
- -Retorno de candidatos no ATS: as candidaturas às ofertas publicadas gratuitamente e com serviços dos portais externos são coletadas diretamente no Sistema de Rastreamento de Candidatos (ATS)
- -Ecossistema integrado: estão disponíveis mais de 150 canais de recrutamento como classificados de emprego, redes sociais e agregadores de ofertas pagas e gratuitas.



+150

Classificados de emprego e
redes sociais integrados

LinkedIn

MONSTER

InfoJobs

talent.com

careerjet

jobrapido

Área Pessoal do candidato

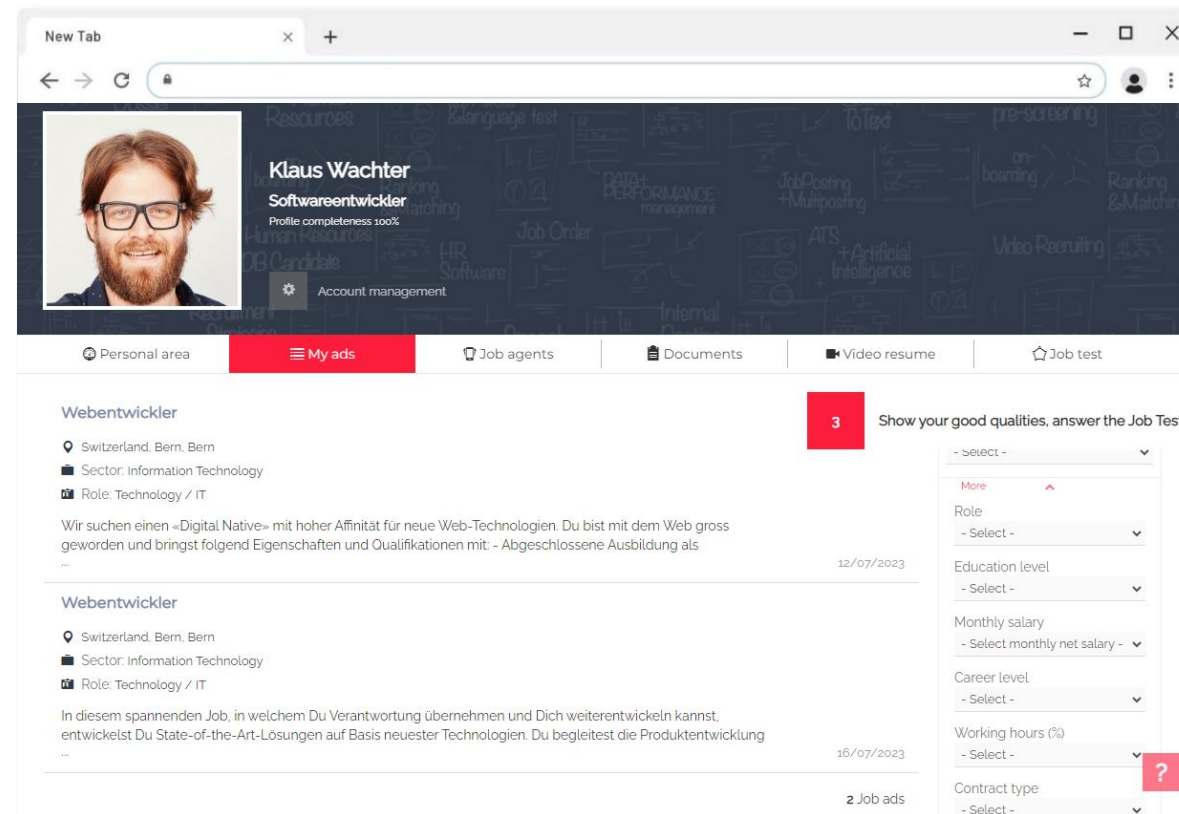
Dentro da sua área pessoal, o candidato pode:

- modificar os dados do seu perfil (CV, carta de apresentação, etc.)
- ler notificações
- visualizar as ofertas de emprego aos quais se inscreveu
- carregar documentos que deseja tornar visíveis no seu perfil
- realizar um teste de psico-aptidão (Job Test)
- gravar um vídeo currículo (módulo opcional)
- exercer o direito ao esquecimento e à portabilidade dos dados

Job Agent

Módulo opcional

Ferramenta que permite ao candidato receber um e-mail semanal automático que contem ofertas de emprego em base com o seu perfil ou relevantes para ele/a



Acquisição de talento

Crie ofertas de emprego e aumente a sua visibilidade através do multiposting.

Triagem

Triagem automática de currículos e avaliação de candidatos por meio de testes.

Testes das Hard Skills

Integre o seu processo com testes de competências adaptativos e questionários.

Testes das Soft Skills

Biblioteca de testes psicométricos que pode ser integrada no seu processo.

Avaliação por vídeo

Avalie os candidatos por meio de ferramentas de recrutamento de vídeo.

ROI e baseado em dados

O software rastreia todas as atividades realizadas pelos recrutadores e fornece KPIs de conversão e seleção.

Compatibilidade semântica

O motor de busca semântica destaca as competências profissionais encontradas no texto do CV e que estão pertinentes com a vaga, mesmo que o CV e a oferta estejam redigidos em línguas diferentes.

Compatibilidade das competências trasversais

No ATS o candidato pode responder a um teste que permite avaliar o estilo psicológico dos candidatos, criado em colaboração com a Universidade Católica de Milão. O sistema calcula uma compatibilidade com base no estilo do candidato resultante do teste e no definido na oferta de emprego (em relação à função e ao nível de carreira exigidos).

Classificação dos candidatos

O sistema retorna a percentagem geral de compatibilidade do candidato com a oferta de emprego, o que permite obter uma classificação dos candidatos do mais para o menos compatível.

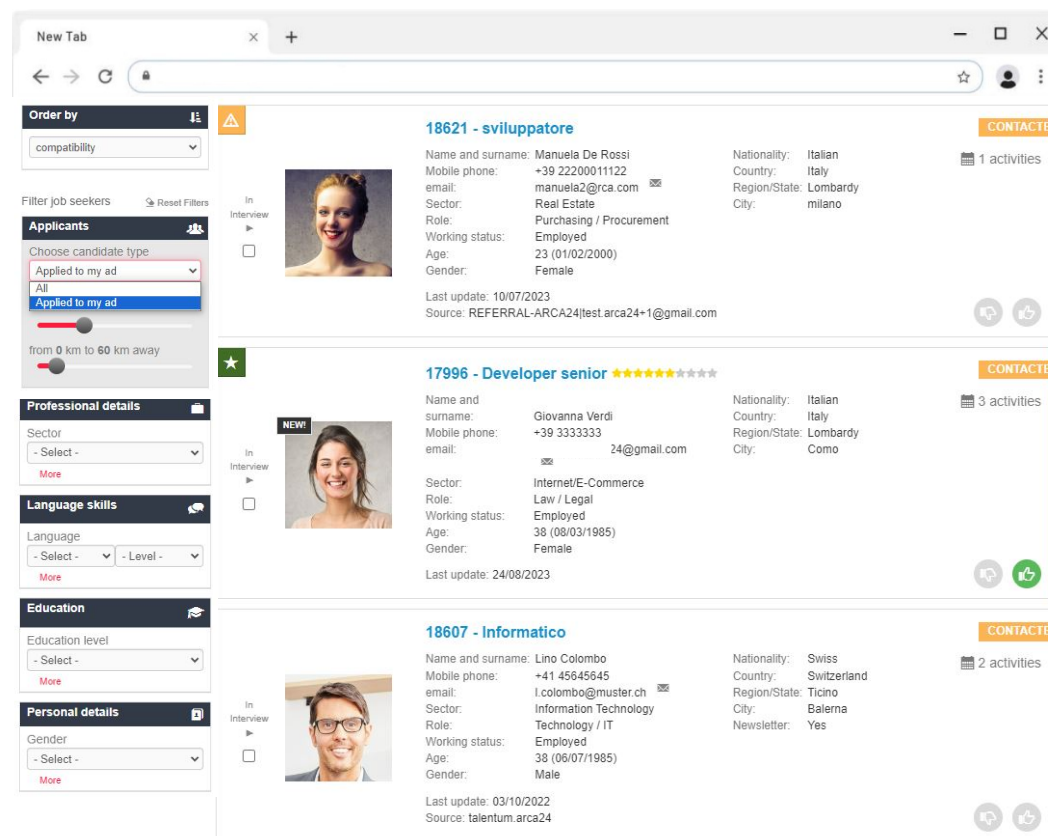
The screenshot displays the HR Tech Factory AI CV Matching interface. On the left, a sidebar contains filters for 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'All'), and 'Skills' (with 'Soft skills templates' set to '- Select -'). The main area shows a list of candidate profiles. The first profile is for '17906 - Frontend developer' (Valeria Rossi), followed by '18097 - Sviluppatore web' (Marina Verdi), and '18608 - Backend developer' (Daniele Cocci). A detailed view of the '18620 - sviluppatore web' candidate (Manuela Bianchi) is shown on the right, including her contact information, location, and a 'Candidate details preview' section. This preview shows a distance of 19.38 km, language proficiency in Italian (Native Speaker), and a 100% compatibility score. Below this, an 'Experience preview' section lists various skills and technologies, such as 'sviluppare php', 'linguaggio php', 'sviluppare web php', 'lamp php', 'mysql php', 'programmatore php', 'java j2ee', 'linguaggio java', 'jsp', 'jquery', 'json', 'programmatore java', 'html5', 'ajax', 'server web', 'web developer', 'sviluppo web', 'standard w3c', 'programmatore web', 'sviluppare applicazioni web', 'web architect', 'sviluppatore sql', 'progettazione siti web', 'web master', 'sviluppo front end', 'sviluppatore front end', 'sviluppatore j2ee', 'dbms', and 'programmatore navision'.

Conjunto único de talentos

Graças ao AI CV Matching, o software classifica por competência tanto os candidatos já presentes na base de dados (candidatos passivos) como aqueles que se inscreveram diretamente à oferta (candidatos ativos).

Filtros primários

O sistema disponibiliza mais de 50 filtros que permitem realizar a triagem selecionando os requisitos para o cargo e/ou visualizar os candidatos sobre os quais já foram realizadas atividades/avaliações.



The screenshot displays a web application interface for talent management. On the left, there is a sidebar with various filters and sections:

- Order by:** A dropdown menu set to 'compatibility'.
- Filter job seekers:** A section with a 'Reset Filters' link and a 'Choose candidate type' dropdown menu. The menu is open, showing options like 'Applied to my ad', 'All', and 'Applied to my ad'.
- Professional details:** A section with a 'Sector' dropdown menu set to '- Select -' and a 'More' link.
- Language skills:** A section with a 'Language' dropdown menu set to '- Select -' and a 'Level' dropdown menu set to '- Level -', with a 'More' link.
- Education:** A section with an 'Education level' dropdown menu set to '- Select -' and a 'More' link.
- Personal details:** A section with a 'Gender' dropdown menu set to '- Select -' and a 'More' link.

The main area displays a list of candidate profiles. Each profile includes a photo, a star rating, and a 'CONTACTED' status. The profiles shown are:

- 18621 - sviluppatore:** Name and surname: Manuela De Rossi, Mobile phone: +39 22200011122, email: manuela2@rca.com, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: milano, Role: Purchasing / Procurement, Working status: Employed, Age: 23 (01/02/2000), Gender: Female, Last update: 10/07/2023, Source: REFERRAL-ARCA24[test.arca24+1@gmail.com].
- 17996 - Developer senior:** Name and surname: Giovanna Verdi, Mobile phone: +39 3333333, email: 24@gmail.com, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: Como, Role: Internet/E-Commerce, Law / Legal, Working status: Employed, Age: 38 (08/03/1985), Gender: Female, Last update: 24/08/2023.
- 18607 - Informatico:** Name and surname: Lino Colombo, Mobile phone: +41 45645645, email: l.colombo@muster.ch, Nationality: Swiss, Country: Switzerland, Region/State: Ticino, City: Balerna, Newsletter: Yes, Role: Technology / IT, Working status: Employed, Age: 38 (06/07/1985), Gender: Male, Last update: 03/10/2022, Source: talentum.arca24.

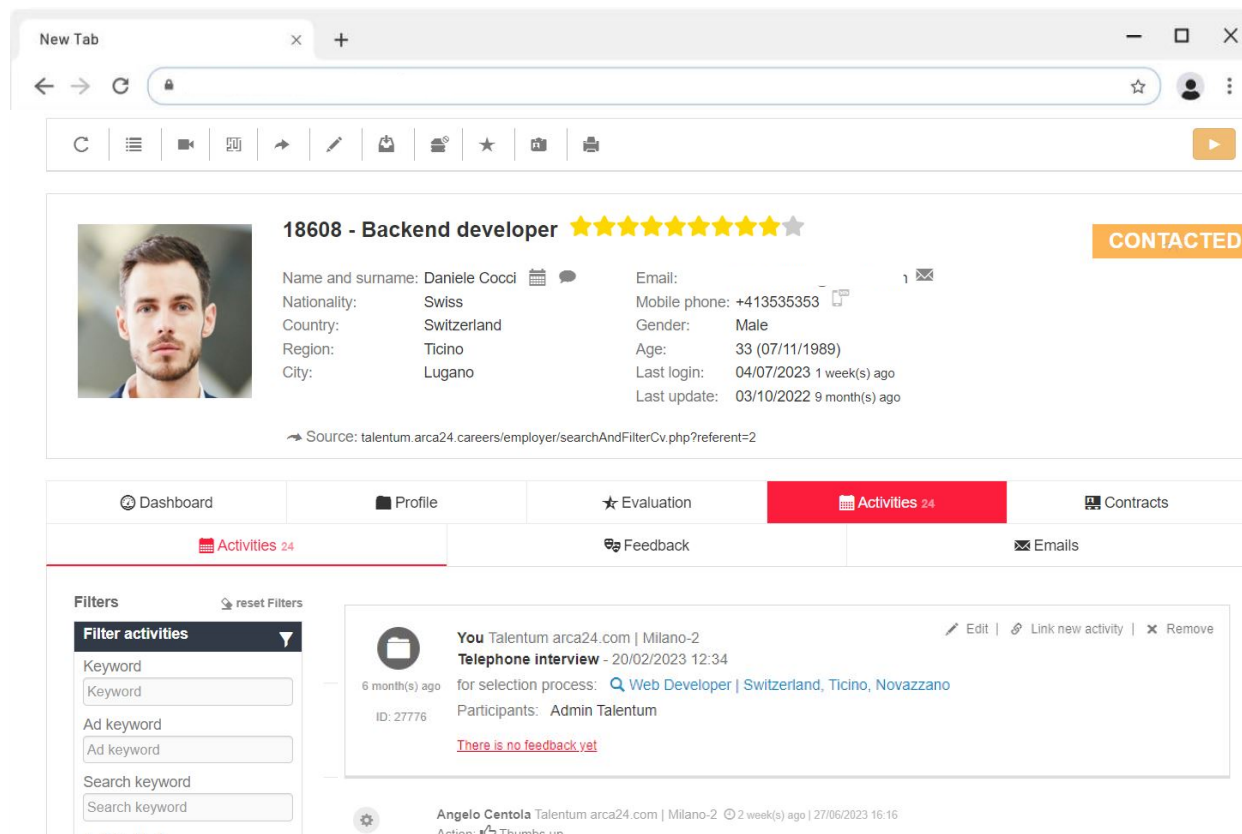
Cronologia atividades

É possível registrar referências, entrevistas, feedbacks e todos os acontecimentos relativos ao candidato e aos processos seletivos em que ele está envolvido, gerando um histórico das atividades

Enviar e-mail, multimap ou SMS

O aplicativo permite o envio de e-mails e SMS, tanto em massa quanto para o candidato individual.

Todas as comunicações são arquivadas na seção de atividades.



18601 - project & service manager ★★★★★★

CONTACTED

Name and surname: Michele Zamri
Nationality: Italian
Country: Italy
Region: Lombardy
City: Milano
Email: @arca.com
Mobile phone: +396888888
Gender: Male
Age: 38 (30/06/1985)
Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago
Last update: 09/07/2023 1 month(s) ago

Source: Registrato dall'utente

Dashboard Profile **Evaluation** Activities 12 Contracts

Candidate evaluation form

1) Motivazione alla posizione / Motivation
★★★★★

2) Presenza / Standing / Tenue vestimentaire
★★★★★

3) Attenza percorso professionale / Relevance professional path / Pertinence du parcours professionnel

4) Motivazione al cambiamento / Motivation to change / Motivation au changement

Paragraph

17921 - web developer ★★★★★★

CONTACTED

Name: Anthony Test
Nationality: American
Country: United States
Region: New York
City: New York
Email: antony.test@gmail.com
Mobile phone: +1123456789
Gender: Male
Age: 34 (10/10/1985)
Last login: 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidate/editCV.php

Dashboard Profile **Evaluation** Activities 37 Contracts 1

HR evaluation Suggestions on filling

1) Results orientation
★★★★★ X Remove stars

2) Decisions and Initiatives
★★★★★ X Remove stars

3) Problem Solving
★★★★★ X Remove stars

Avaliação do candidato

É possível avaliar o candidato através dum formulário customizável com perguntas e tipo de valor da resposta (textual, numérico, avaliação, sim/não)

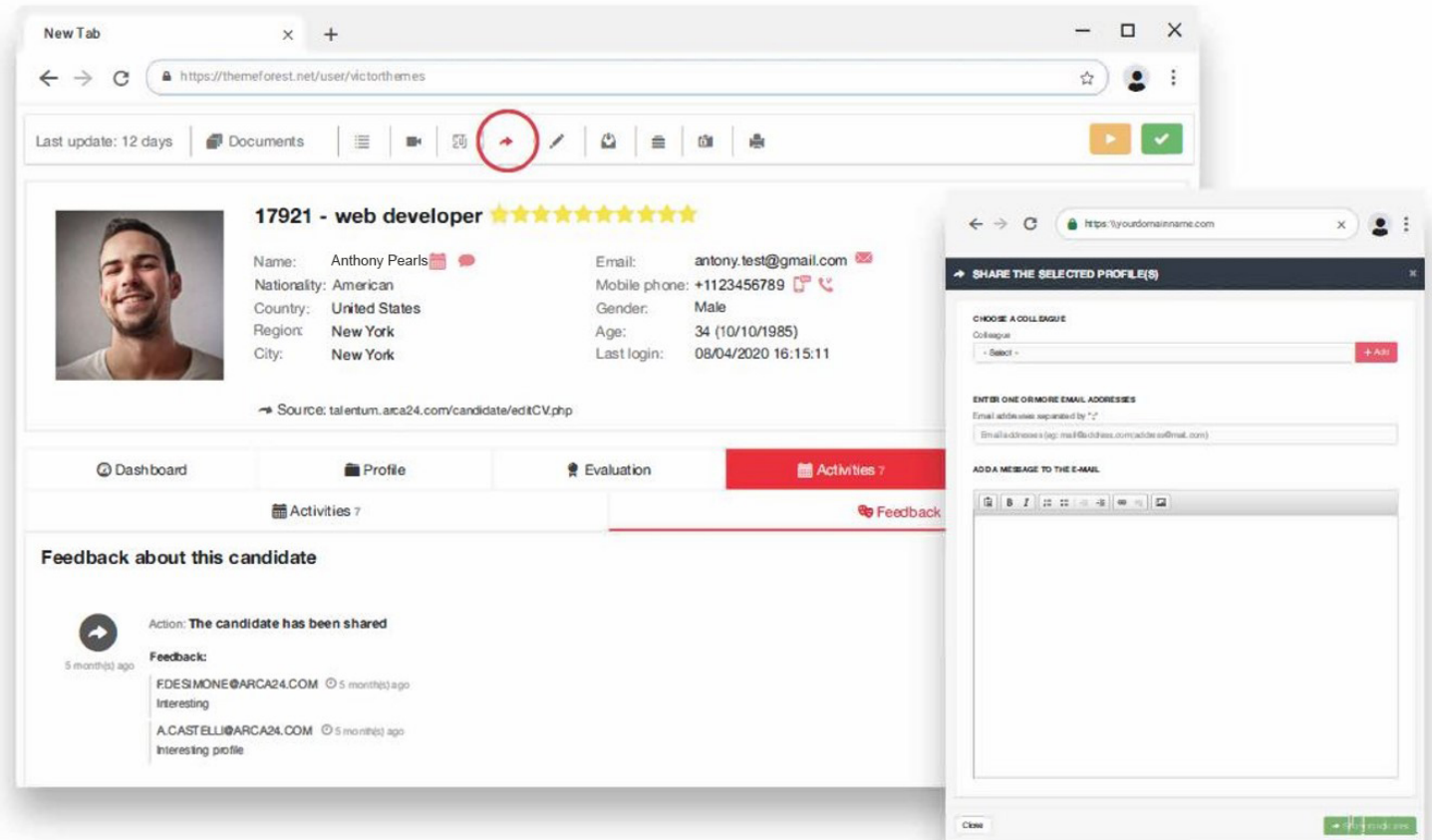
Avaliações múltiplas

Módulo opcional

É possível adicionar, além da ficha de avaliação presente no sistema, outras fichas de avaliação pré-definidas, que podem ser preenchidas por diversos tipos de avaliadores.

Compartilhamento

- É possível compartilhar perfis de candidatos de forma individual ou massiva.
- O compartilhamento poderá ser realizado com colegas que tenham acesso à plataforma ou que não estejam cadastrados no sistema.
- O destinatário do compartilhamento pode inserir um feedback visível na ficha do candidato.



Contratação

Os candidatos selecionados podem ser contratados.

Ao clicar no botão relevante, o estado do candidato mudará para "contratado".

Na seção "Contratos" da ficha candidato é possível visualizar e gerenciar uma série de informações contratuais.

The image displays two screenshots of the ARCA24 HR system interface, illustrating the process of hiring a candidate.

Top Screenshot: Candidate Profile (Michele Zarri)

- Header:** "18601 - project & service manager" with a 5-star rating and a green "INTERVIEWED" badge.
- Profile Photo:** A portrait of Michele Zarri.
- Personal Information:**
 - Name and surname: Michele Zarri
 - Nationality: Italian
 - Country: Italy
 - Region: Lombardy
 - City: Milano
 - Email: cv8@arca.com
 - Mobile phone: +398888888
 - Gender: Male
 - Age: 38 (30/06/1985)
 - Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago
- Source:** Registrato dall'utente
- Navigation:** Dashboard (selected), Profile
- SEMANTIC READING TAGS:**
 - technical services management
 - head of technical department
 - administration manager
- WORK EXPERIENCE TIMELINE:** not always perfectly extractable

Bottom Screenshot: Candidate Profile (Federica Rosa)

- Header:** "6454 - Back end developer" with a 5-star rating and a green "HIRED" badge.
- Profile Photo:** A portrait of Federica Rosa.
- Personal Information:**
 - Name and surname: Federica Rosa
 - Nationality: Italian
 - Country: Italy
 - Region: Lombardy
 - City: Parabiago
 - Email: +1@gmail.com
 - Mobile phone: +39111111111
 - Gender: Female
 - Visa status: EU citizen
 - Age: 35 (16/01/1988)
 - Newsletter: Yes
 - Last login: 31/01/2023 6 month(s) ago
 - Last update: 07/07/2023 1 month(s) ago
- Navigation:** Dashboard, Profile, Evaluation (selected), Activities 43, Contracts 1
- Contract Details:**
 - Site: Talentum arca24.com | Milano
 - Owner: Dr. ARCA24 EMP 2 Software Demo
 - ID: 00000558
 - Dates: 19/08/2022 (Active)
 - Role: commesso
 - Searching: web developer | Italy, Lombardy, milano
 - store: Negozio
 - Site: Italy, Lombardy - Milano, 20124, Via Don Luigi Minzoni, 15
 - Personnel planning: 339 - commesso (19/08/2022)

Ficha da loja

O módulo de requisição de pessoal é útil para empresas com diferentes lojas e permite:

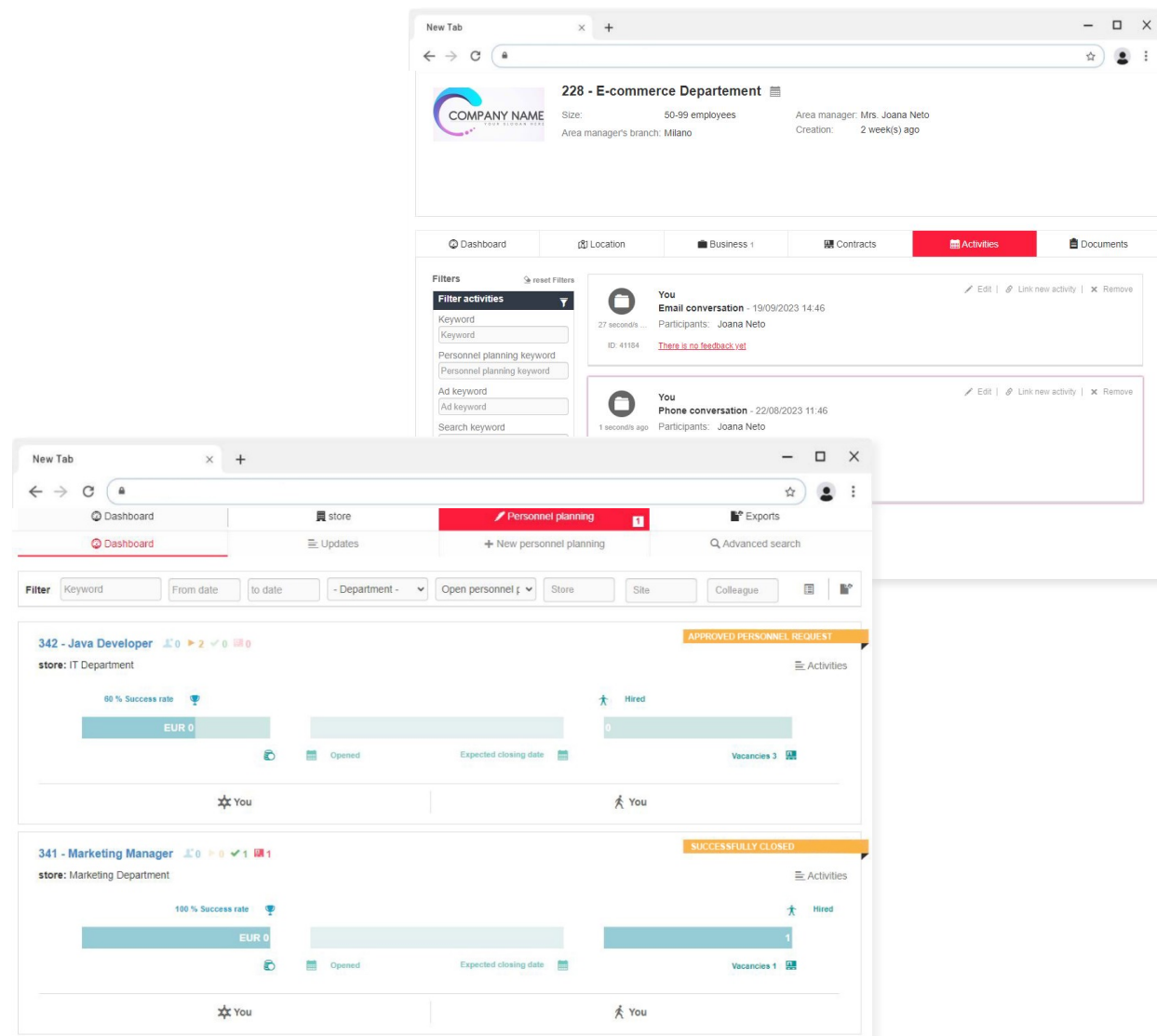
- inserir todos os dados relativos ao estabelecimento (gerente de área, endereço, etc.)
- criar novas requisições de pessoal
- gerenciar atividades
- visualizar documentos e contratos

Nova requisição de pessoal

O sistema permite criar novas requisições de pessoal preenchendo um simples formulário

Dashboard das requisições

é possível utilizar o funil de recrutamento, associando um estado a cada fase da requisição de pessoal (Confirmada, Fechada com sucesso,...) à qual o sistema atribue uma percentagem de sucesso para obter dos indicadores preditivos de encerramento de processos. É possível verificar simplesmente todas as requisições ativas e exportar os dados em csv para avançar outras análises.



Acquisição de talento

Crie ofertas de emprego e aumente a sua visibilidade através do multiposting.

Triagem

Triagem automática de currículos e avaliação de candidatos por meio de testes.

Testes das Hard Skills

Integre o seu processo com testes de competências adaptativos e questionários.

Testes das Soft Skills

Biblioteca de testes psicométricos que pode ser integrada no seu processo.

Avaliação por vídeo

Avalie os candidatos por meio de ferramentas de recrutamento de vídeo.

ROI e baseado em dados

O software rastreia todas as atividades realizadas pelos recrutadores e fornece KPIs de conversão e seleção.

Questionário de múltipla escolha

É possível solicitar ao candidato o preenchimento dum questionário com questões personalizadas de múltipla escolha que visam avaliar conhecimentos técnicos ou requisitos necessários para passar para a próxima etapa.

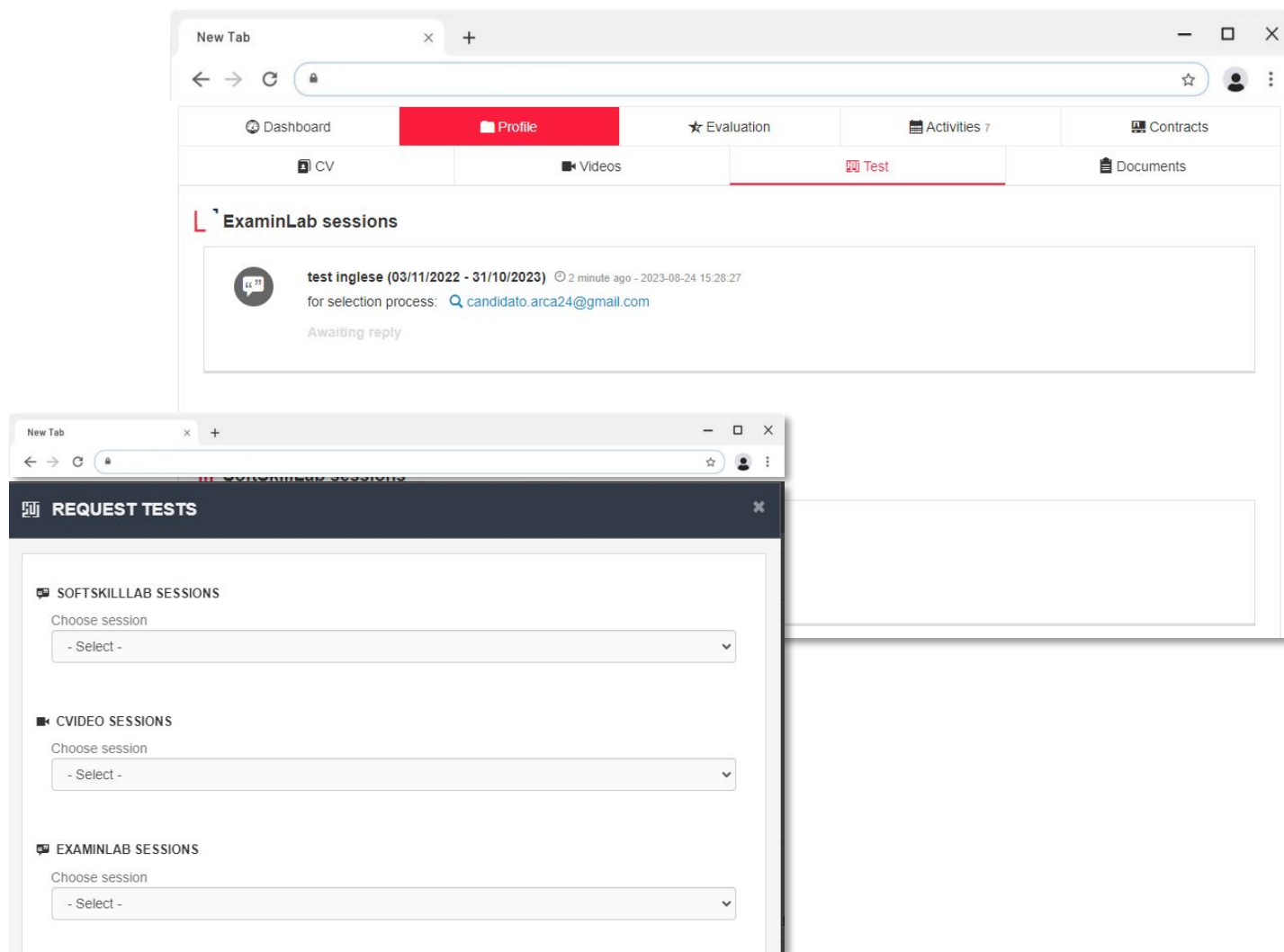
Testes das Hard Skills - ExaminLab

Módulo opcional

É possível solicitar testes adaptativos baseados na tecnologia CAT (Computerised Adaptive Tests), que consistem em fazer perguntas cuja dificuldade se adapta em função das respostas recebidas.

Uma biblioteca de testes para avaliar línguas (internacionais, não europeias, para negócios) e habilidades profissionais, como Microsoft Office e testes de contabilidade (italiana).

Todos os resultados dos testes ficam armazenados na ficha do candidato.



Acquisição de talento

Crie ofertas de emprego e aumente a sua visibilidade através do multiposting.

Triagem

Triagem automática de currículos e avaliação de candidatos por meio de testes.

Testes das Hard Skills

Integre o seu processo com testes de competências adaptativos e questionários.

Testes das Soft Skills

Biblioteca de testes psicométricos que pode ser integrada no seu processo.

Avaliação por vídeo

Avalie os candidatos por meio de ferramentas de recrutamento de vídeo.

ROI e baseado em dados

O software rastreia todas as atividades realizadas pelos recrutadores e fornece KPIs de conversão e seleção.

Teste de psicoaptidão

É possível solicitar ao candidato a resposta ao Job Test para avaliar as suas soft skills.

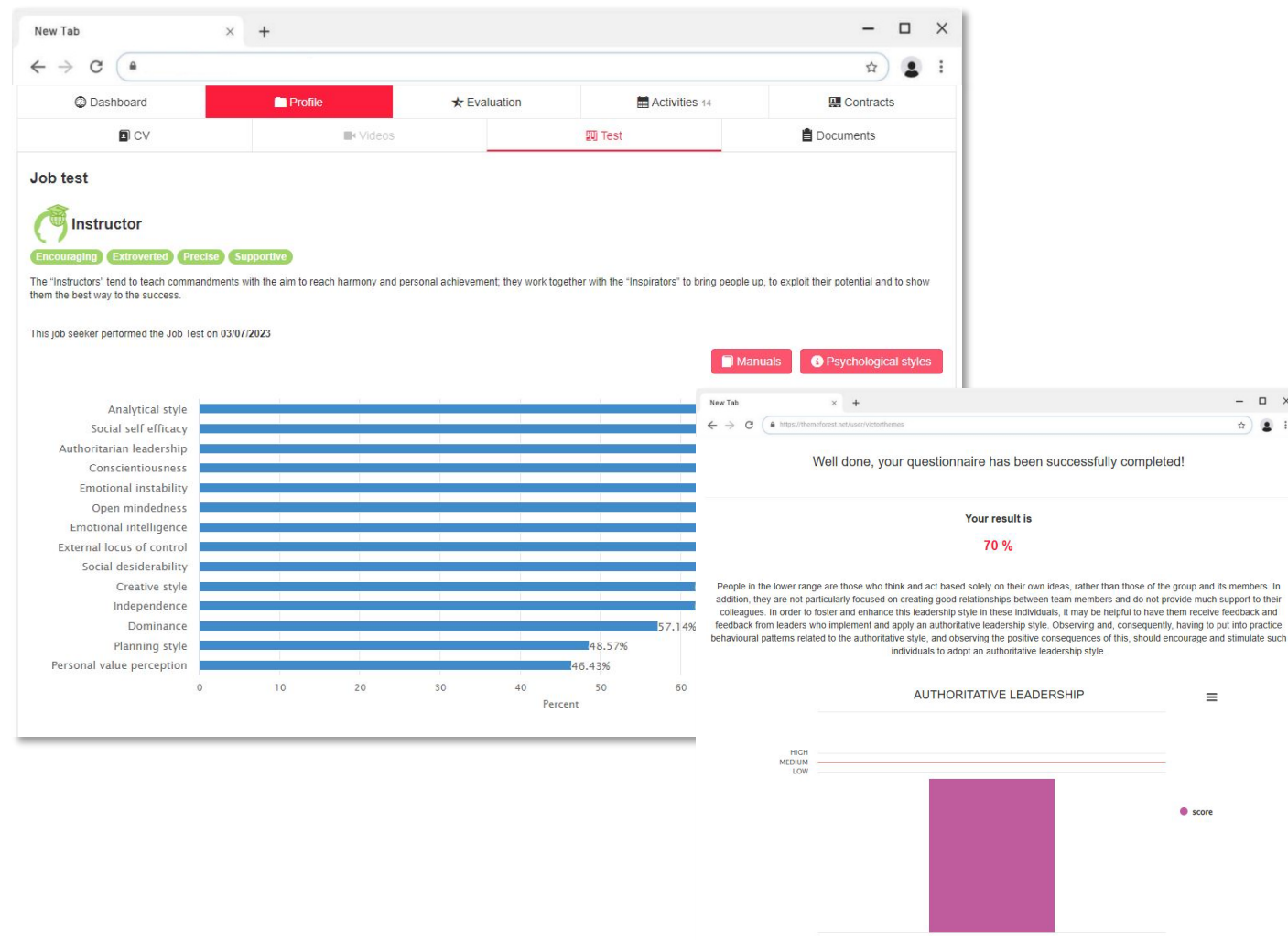
O teste é um conjunto de 51 questões que fornece uma introdução ao perfil psicológico do candidato.

Testes das Soft Skills - SoftskillLab

Módulo opcional

É possível solicitar testes psicométricos escolhidos entre uma biblioteca extensa. Inclui testes para medir habilidades interpessoais, fatores de personalidade, habilidades cognitivas e estilos psicológicos.

Todos os testes são armazenados na ficha do candidato.



Acquisição de talento

Crie ofertas de emprego e aumente a sua visibilidade através do multiposting.

Triagem

Triagem automática de currículos e avaliação de candidatos por meio de testes.

Testes das Hard Skills

Integre o seu processo com testes de competências adaptativos e questionários.

Testes das Soft Skills

Biblioteca de testes psicométricos que pode ser integrada no seu processo.

Avaliação por vídeo

Avalie os candidatos por meio de ferramentas de recrutamento de vídeo.

ROI e baseado em dados

O software rastreia todas as atividades realizadas pelos recrutadores e fornece KPIs de conversão e seleção.

CV em vídeo e entrevista em vídeo assíncrona

Um simples clique permite solicitar uma apresentação em vídeo ao candidato ou convidá-lo para gravar uma entrevista em vídeo respondendo a algumas perguntas pré-definidas.

Chat e video chamadas

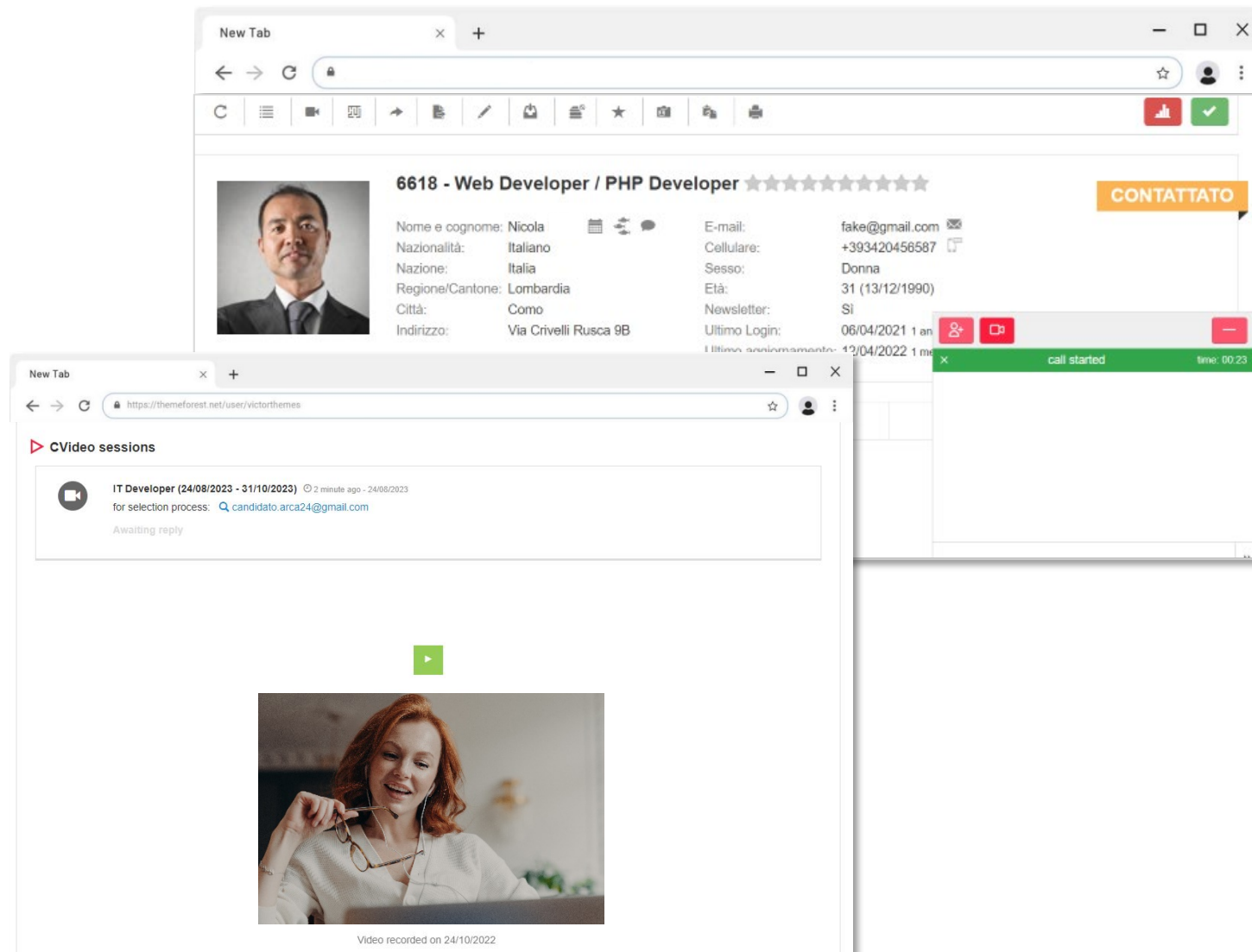
Módulo opcional

Está disponível o sistema de comunicação de vídeo colaborativo 2Chat, que permite iniciar chats em tempo real e entrevistas em vídeo on-line, diretamente do software.

Vídeo sob demanda - CVideo

Módulo opcional

É possível criar sessões de videoentrevista assíncrona, transversais ao processo seletivo. As sessões podem ser criadas a partir de modelos predefinidos pelos usuários. Todos os vídeos são armazenados na ficha do candidato.



Acquisição de talento

Crie ofertas de emprego e aumente a sua visibilidade através do multiposting.

Triagem

Triagem automática de currículos e avaliação de candidatos por meio de testes.

Testes das Hard Skills

Integre o seu processo com testes de competências adaptativos e questionários.

Testes das Soft Skills

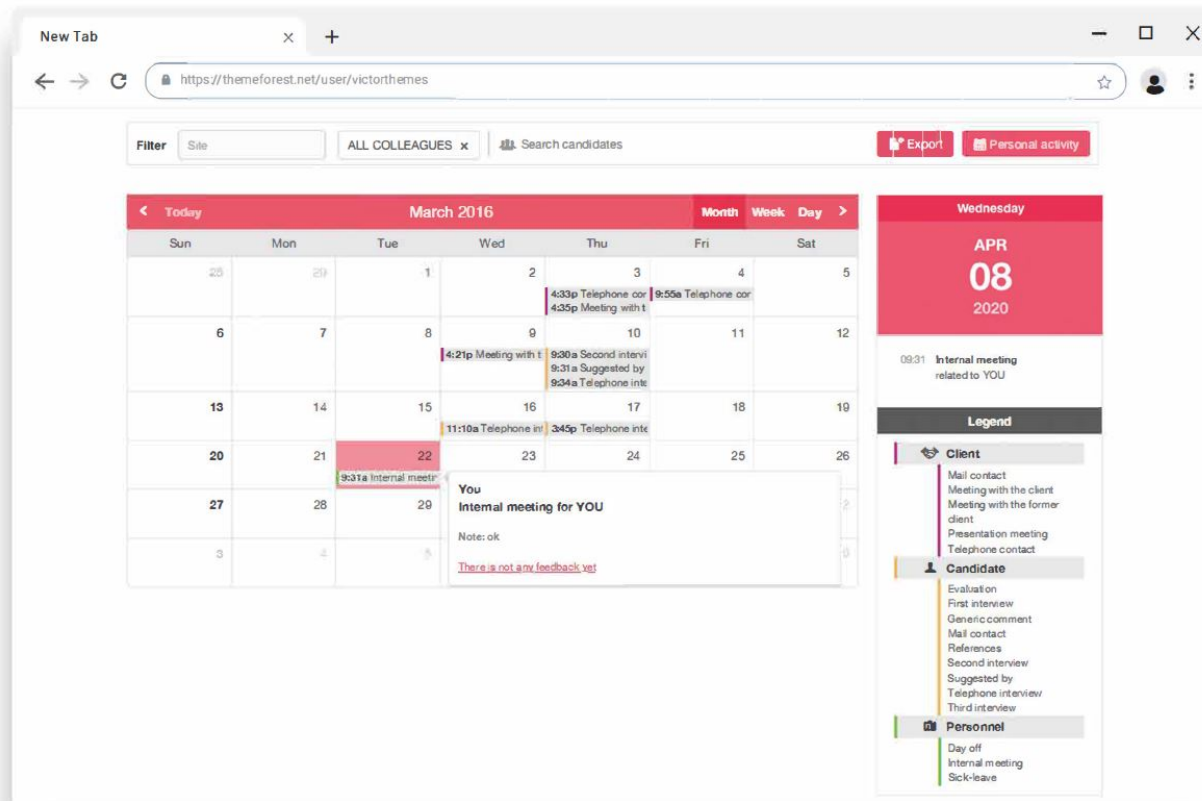
Biblioteca de testes psicométricos que pode ser integrada no seu processo.

Avaliação por vídeo

Avalie os candidatos por meio de ferramentas de recrutamento de vídeo.

ROI e baseado em dados

O software rastreia todas as atividades realizadas pelos recrutadores e fornece KPIs de conversão e seleção.



Agenda

Todas as tarefas criadas durante o processo seletivo estão salvas dentro do software.

A agenda é uma ferramenta de compartilhamento, facilmente conectável com ferramentas de terceiros como: Google Calendar, Outlook, etc.

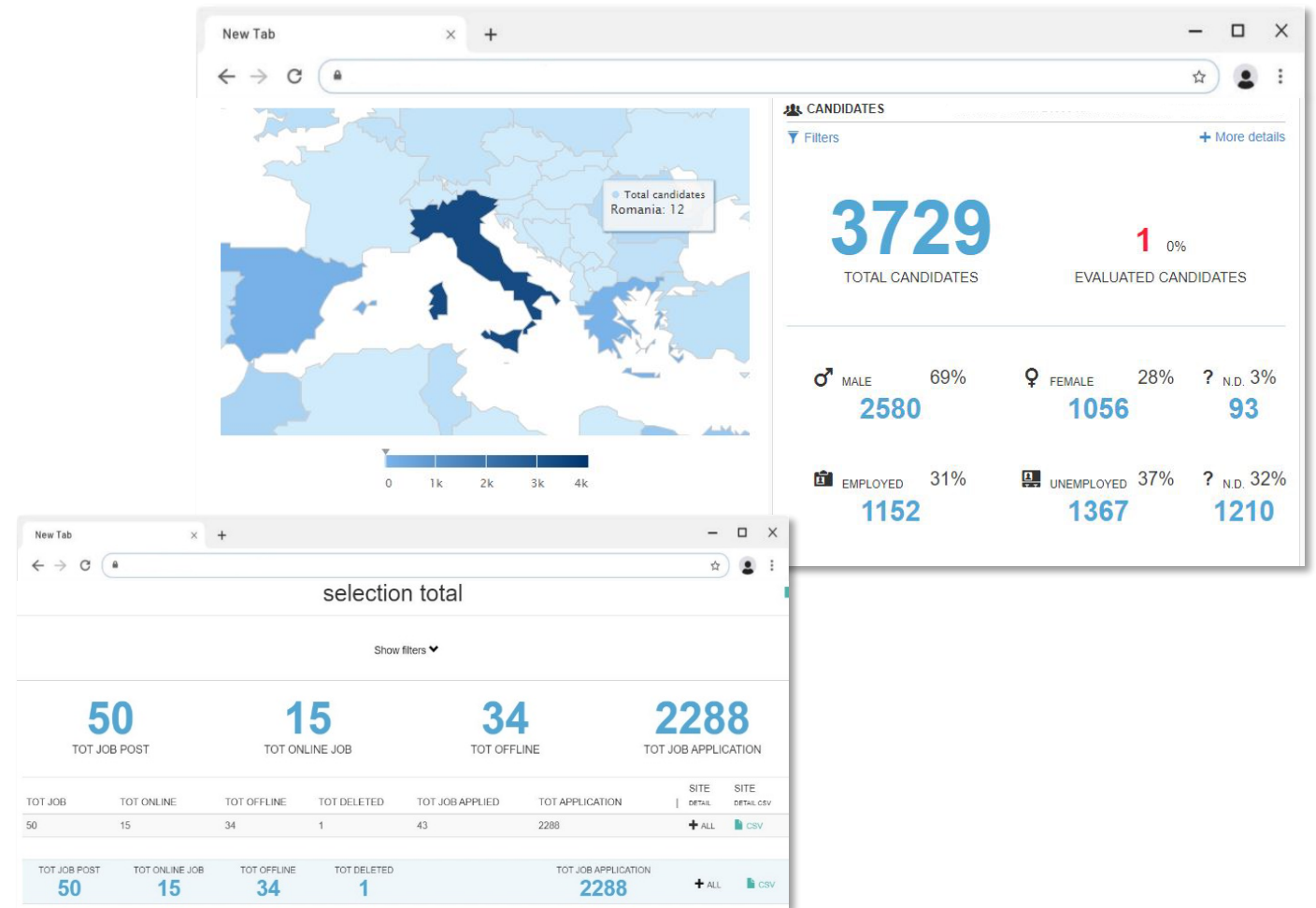
É possível tornar as agendas dos usuários acessíveis aos outros utilizadores.

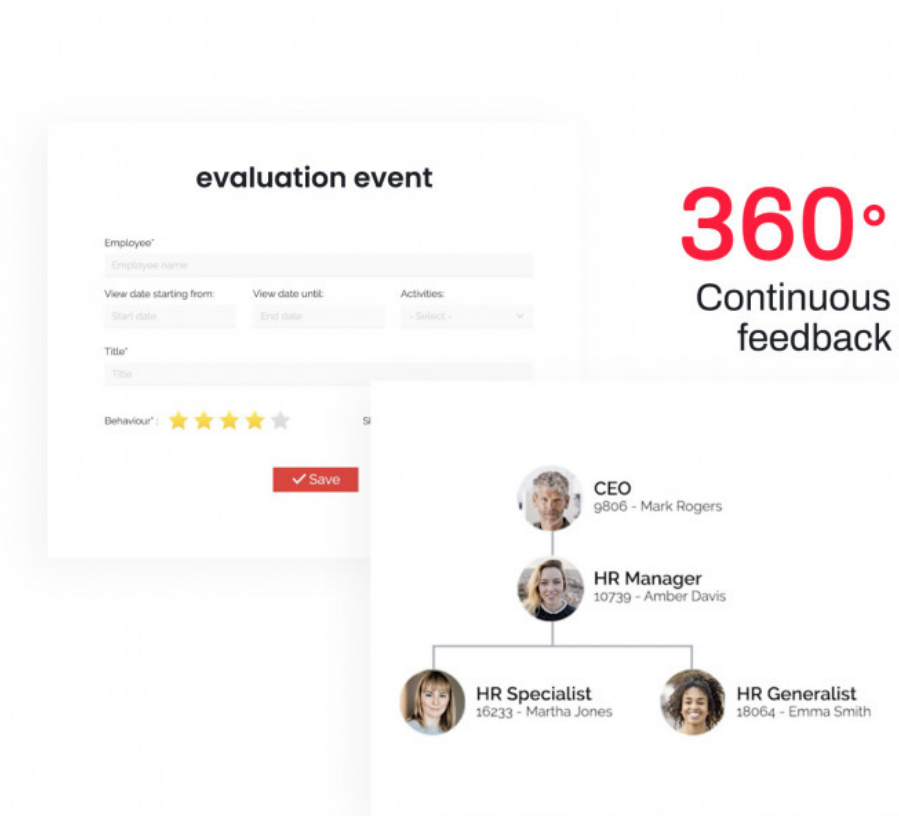
Relatórios

Um sistema de relatórios permite fazer avaliações baseadas em dados nas diferentes fases do processo seletivo.

Além dos dados pessoais, é possível visualizar os candidatos por área geográfica e origem, o estado do perfil, contratação por fonte de recrutamento e analisar as atividades de recrutamento realizadas pelos selecionadores.

É possível analisar o detalhe das ofertas de emprego publicadas e de todas as pesquisas (guardadas ou não) realizadas no ATS.





Integre o seu ATS com o Talentum HCM

O Talentum HCM é um Software de Gestão de Talentos que permite gerir todo o ciclo de vida dos colaboradores numa única aplicação (desde o onboarding e vagas internas até à gestão do desempenho).

Dentro do software é possível: gerir os dados pessoais dos colaboradores, definir a estrutura organizacional, recolher feedback contínuo de 360 graus sobre o desempenho dos colaboradores para monitorizar o seu progresso.

DESCUBRA O TALENTUM HCM



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com