



HR Tech
Factory

PARA GRANDES EMPRESAS E PMEs

Talentum HCM

O Talentum HCM é um Software de Gestão de Talentos que permite gerir todo o ciclo de vida dos colaboradores numa única aplicação, desde o onboarding, às vagas internas e gestão de desempenho.

evaluation event

Employee*

Employee name

View date starting from:

Start date

View date until:

End date

Activities:

- Select -

Title*

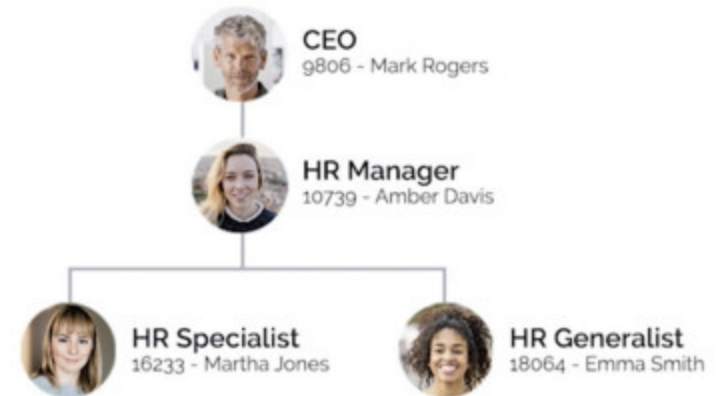
Title

Behaviour*: ★★★★★

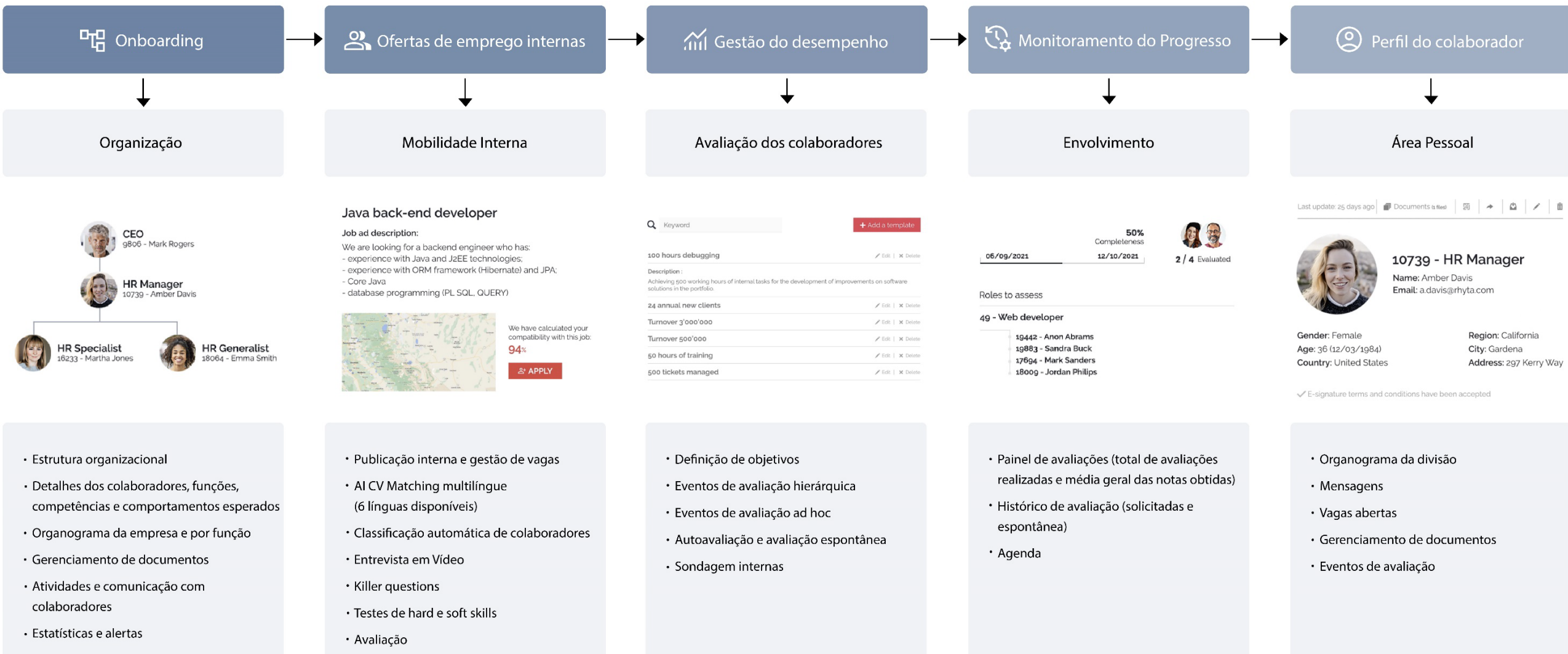
Si

✓ Save

360°
Continuous
feedback



Talentum | Software de gestão de pessoas



Onboarding

Crie o organograma da empresa e adicione o perfil do colaborador.

Ofertas de emprego internas

Gerencie a publicação de ofertas de emprego internas e todo o processo seletivo.

Gestão do desempenho

Use ferramentas para avaliar o desempenho dos colaboradores.

Monitoramento do Progresso

Através do dashboard de avaliação, acompanhe o desempenho dos colaboradores.

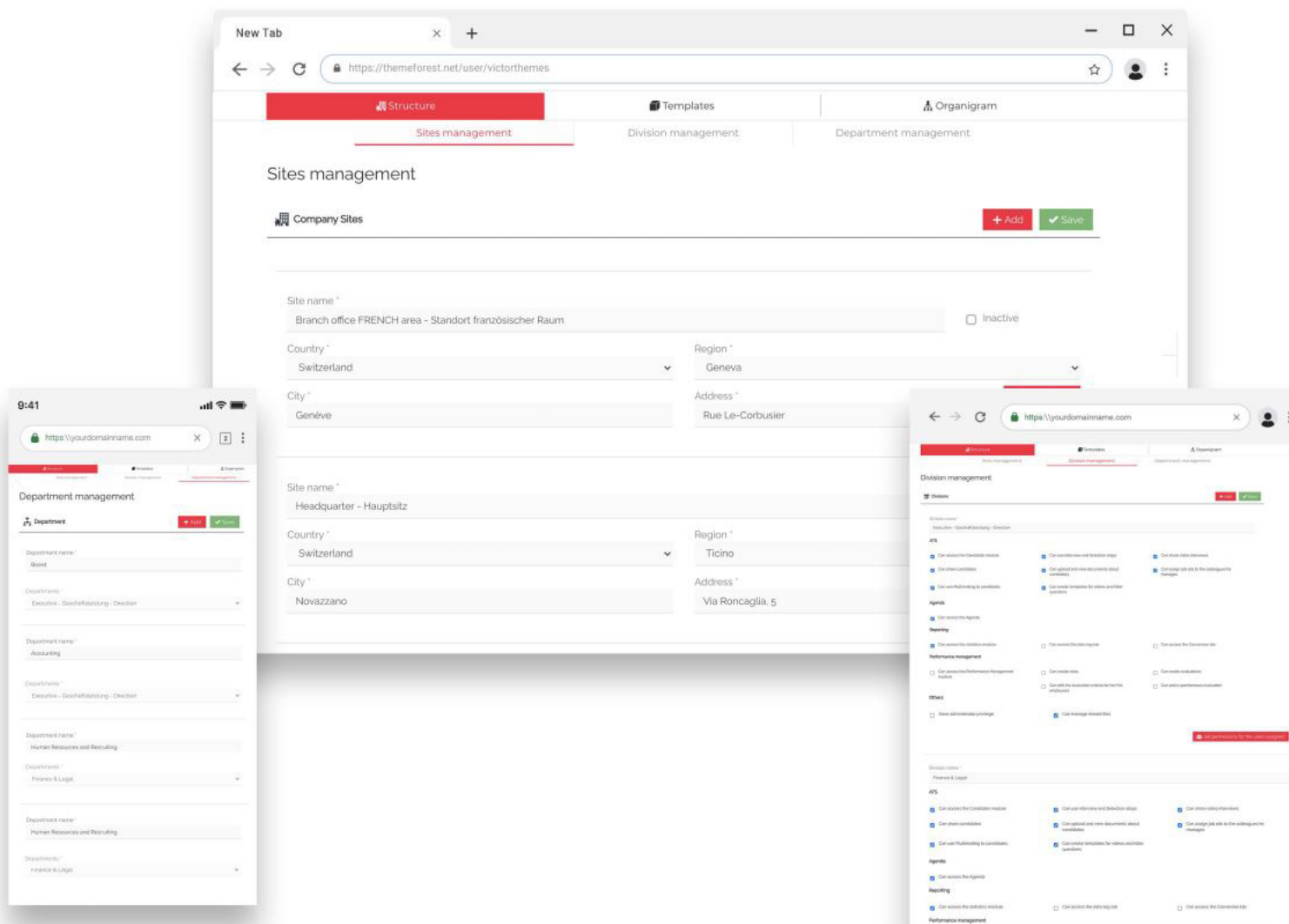
Perfil do colaborador

Área pessoal do colaborador que permite responder às solicitações da empresa.

Gestão de sedes, departamentos e divisões

O sistema permite definir a estrutura organizacional, utilizando três variáveis: sedes, departamentos e divisões da empresa.

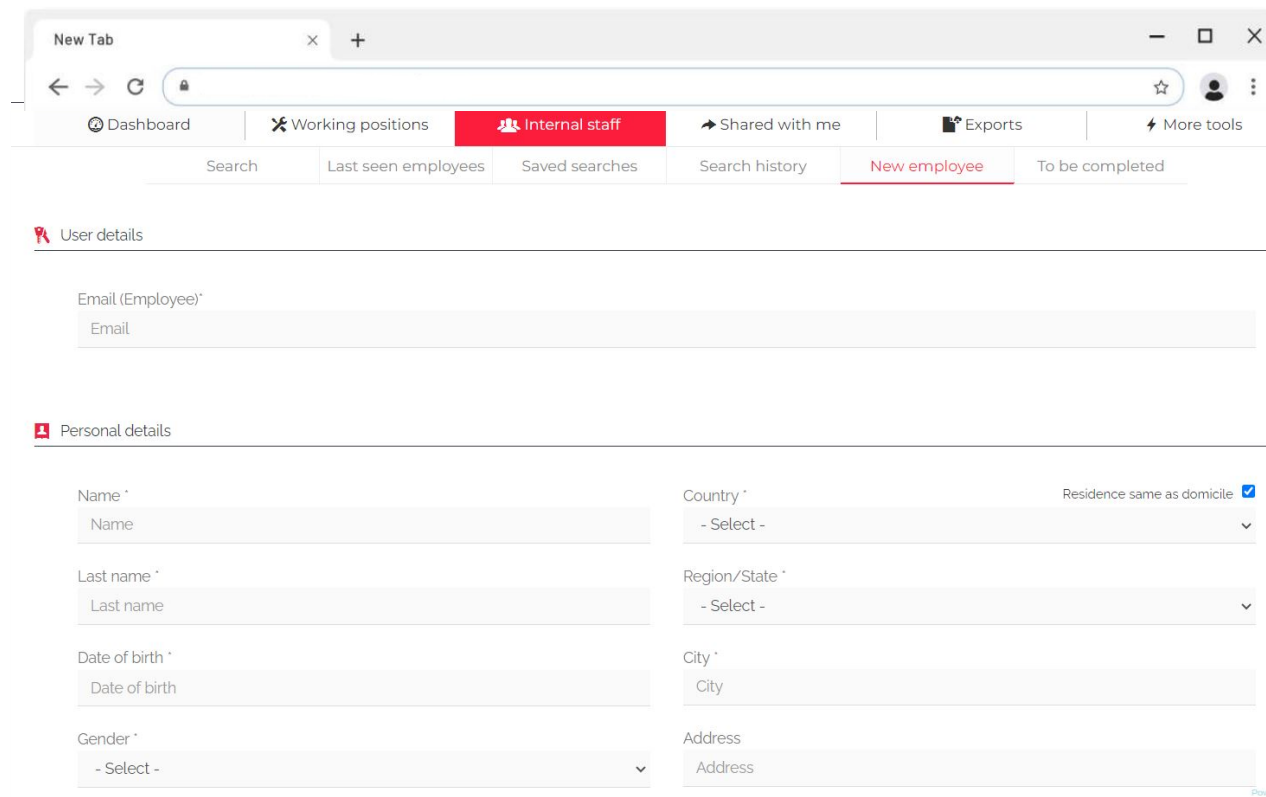
Para cada departamento é possível criar permissões específicas que estabelecem as funções que os seus usuários podem acessar.



Onboarding de colaboradores

Os dados dos novos colaboradores podem ser transferidos diretamente do **Talentum ATS** ou é possível proceder à inserção manual de dados pessoais, contratuais, de função e de local de trabalho.

Uma vez presentes essas informações, o perfil é criado no sistema.



New Tab

Dashboard Working positions Internal staff Shared with me Exports More tools

Search Last seen employees Saved searches Search history New employee To be completed

User details

Email (Employee)*
Email

Personal details

Name *
Name

Last name *
Last name

Date of birth *
Date of birth

Gender *
- Select -

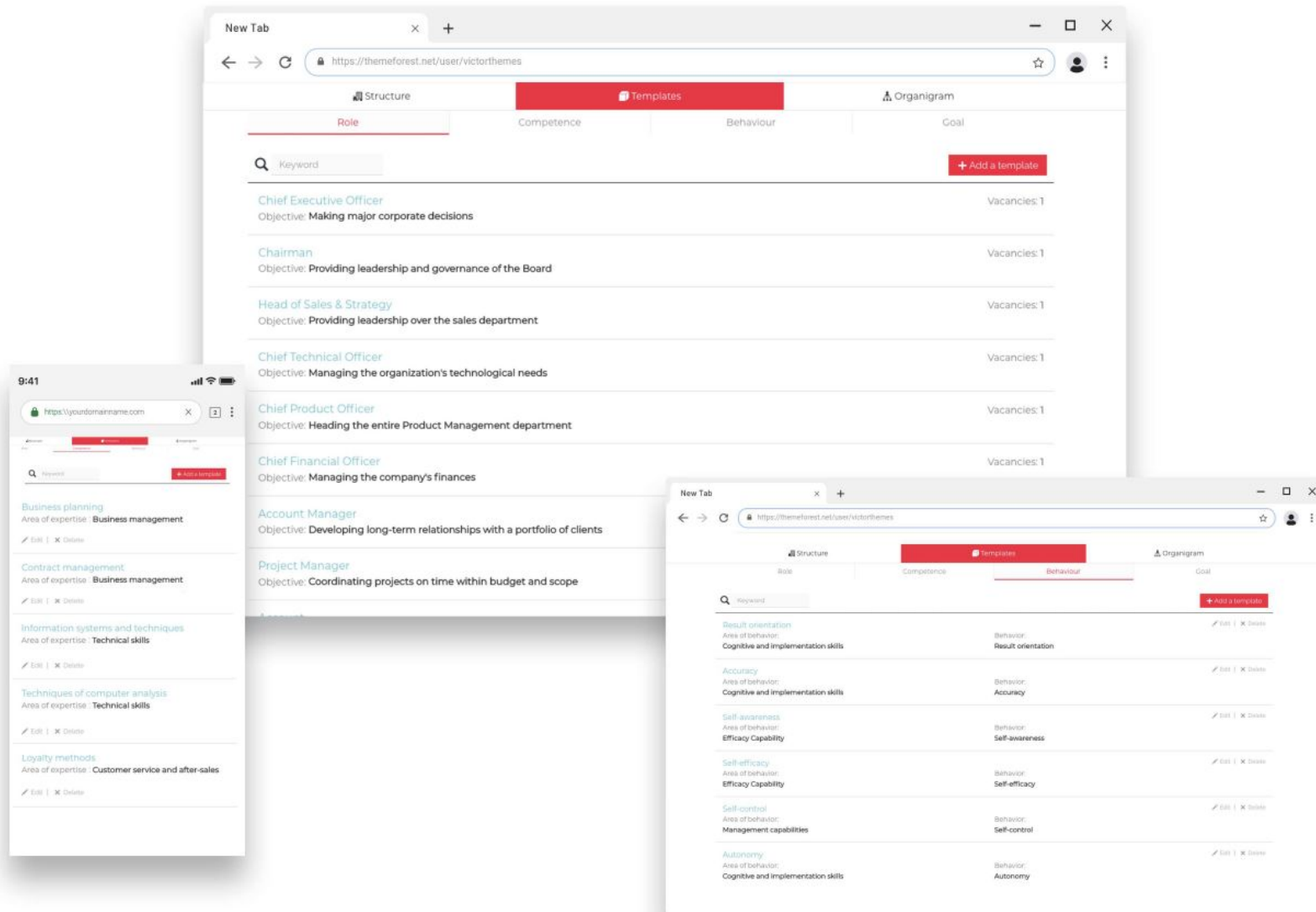
Country *
- Select -

Region/State *
- Select -

City *
City

Address
Address

Residence same as domicile ☒



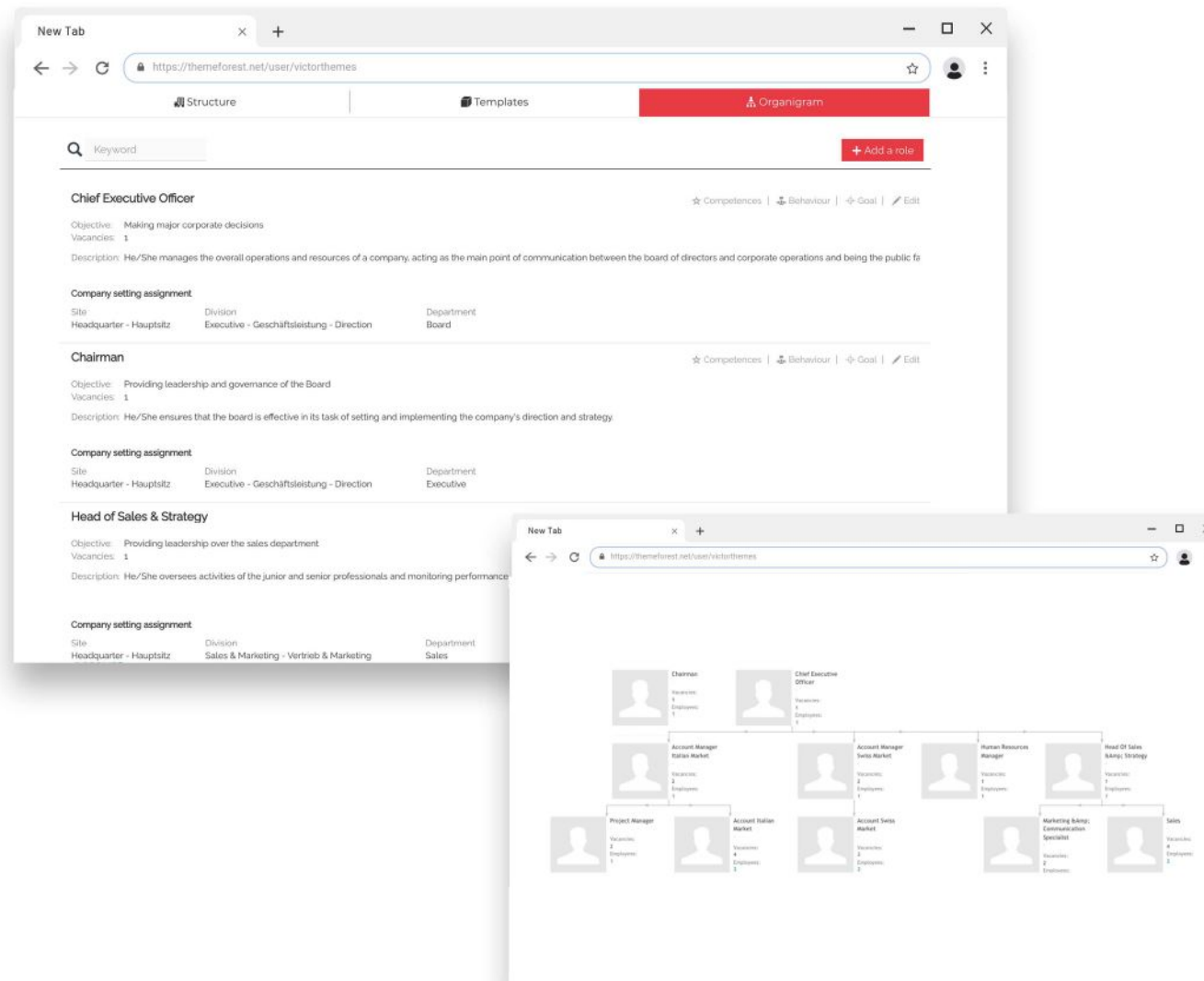
Modelos de funções, competências e comportamentos

É possível criar todas as funções necessárias, definindo as principais características de cada uma.

Cada função pode estar associada a um número ilimitado de competências técnicas (hard skills) e comportamentos esperados (soft skills) – característicos da organização – que o colaborador deve possuir para ocupar a posição.

Organograma

Uma vez integrados os candidatos, o sistema cria automaticamente um organograma dinâmico da empresa, que pode ser consultado tanto por função (ou seja, da estrutura, sem qualquer referência a colaboradores individuais) como por configuração real (cada colaborador é apresentado dentro do quadro organizacional, associado à sua função específica).

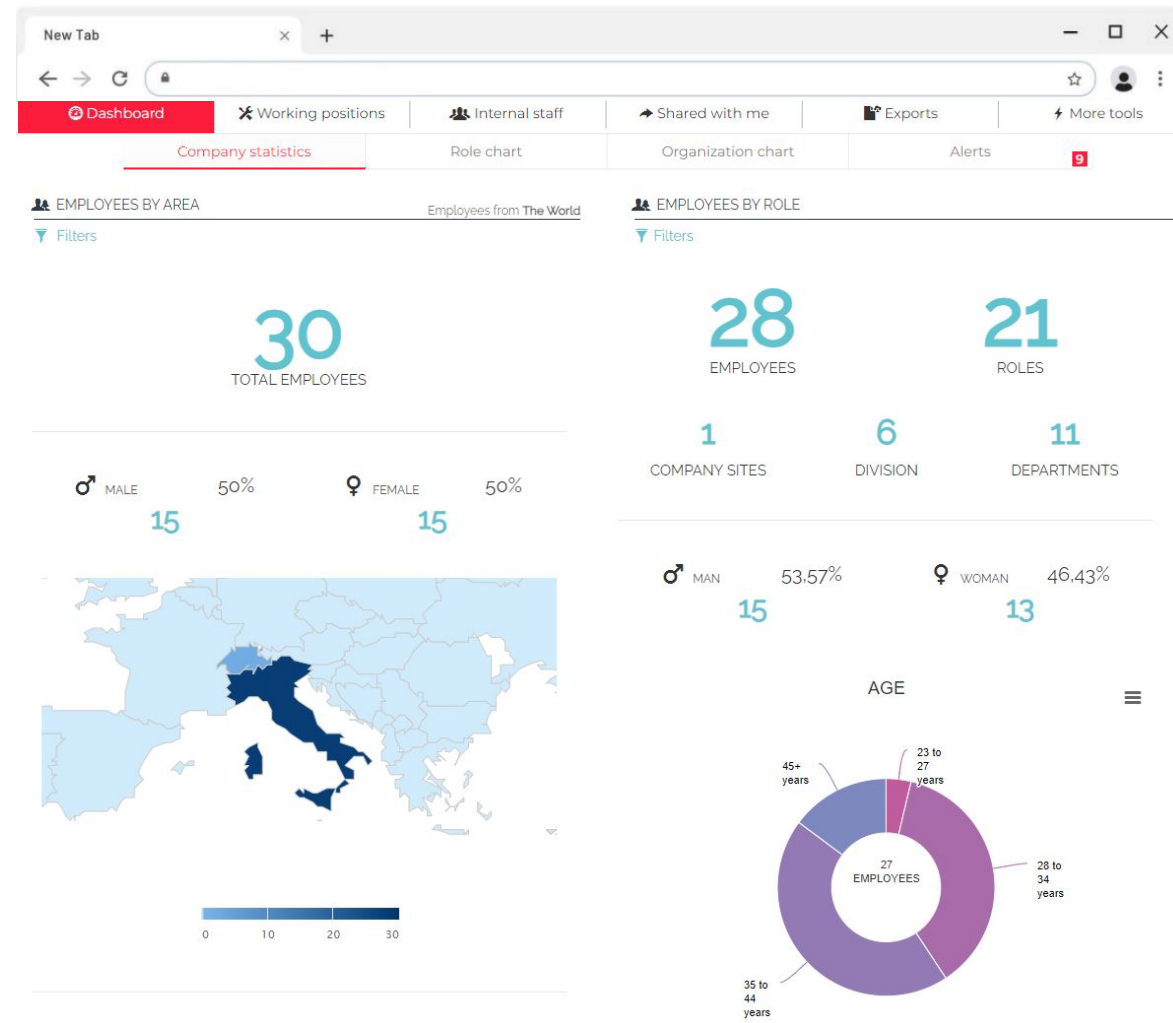


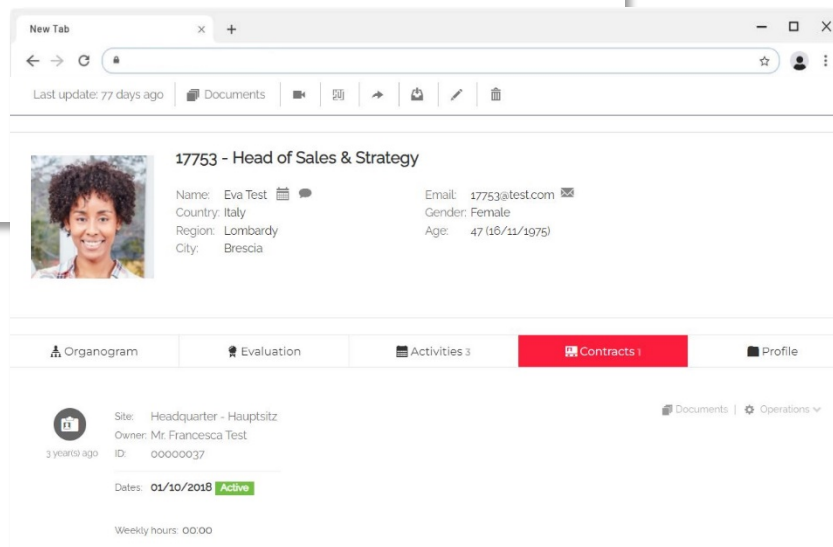
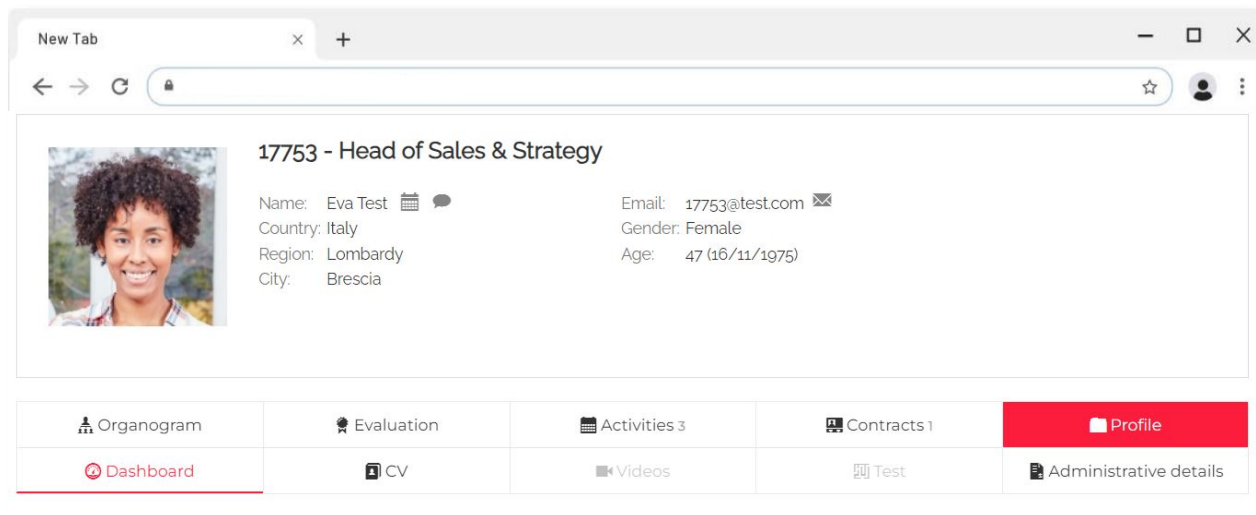
Estatísticas corporativas

Um painel fornece uma visão geral dos colaboradores da empresa que podem ser filtrados por localização ou função.

Alertas

A seção indica se foram criadas funções que não são atualmente cobertas por nenhum colaborador.





Dashboard

A seção resume os principais dados do colaborador (extração de currículo, anos de experiência, dados administrativos, testes realizados, etc.).

Documentos

É possível anexar documentos (ex: o contrato) diretamente no perfil.

Actividades e comunicação

O sistema regista o histórico das actividades realizadas no perfil.

Módulo opcional

É possível iniciar uma conversa em direto ou enviar uma mensagem de correio eletrónico ao empregado diretamente a partir do seu perfil.

Onboarding

Crie o organograma da empresa e adicione o perfil do colaborador.

Ofertas de emprego internas

Gerencie a publicação de ofertas de emprego internas e todo o processo seletivo.

Gestão do desempenho

Use ferramentas para avaliar o desempenho dos colaboradores.

Monitoramento do Progresso

Através do dashboard de avaliação, acompanhe o desempenho dos colaboradores.

Perfil do colaborador

Área pessoal do colaborador que permite responder às solicitações da empresa.

Etapa recrutamento

- Criação duma oferta de emprego interna através dum simples formulário e publicação
- AI CV Matching: triagem e associação automática dos perfis compatíveis com a oferta (colaboradores ativos e passivos)
- Classificação automática dos colaboradores ordenada por grau de compatibilidade com a função requerida.

Etapa entrevista

Os colaboradores podem ser contactados via e-mail, chat, etc. e avaliados com:

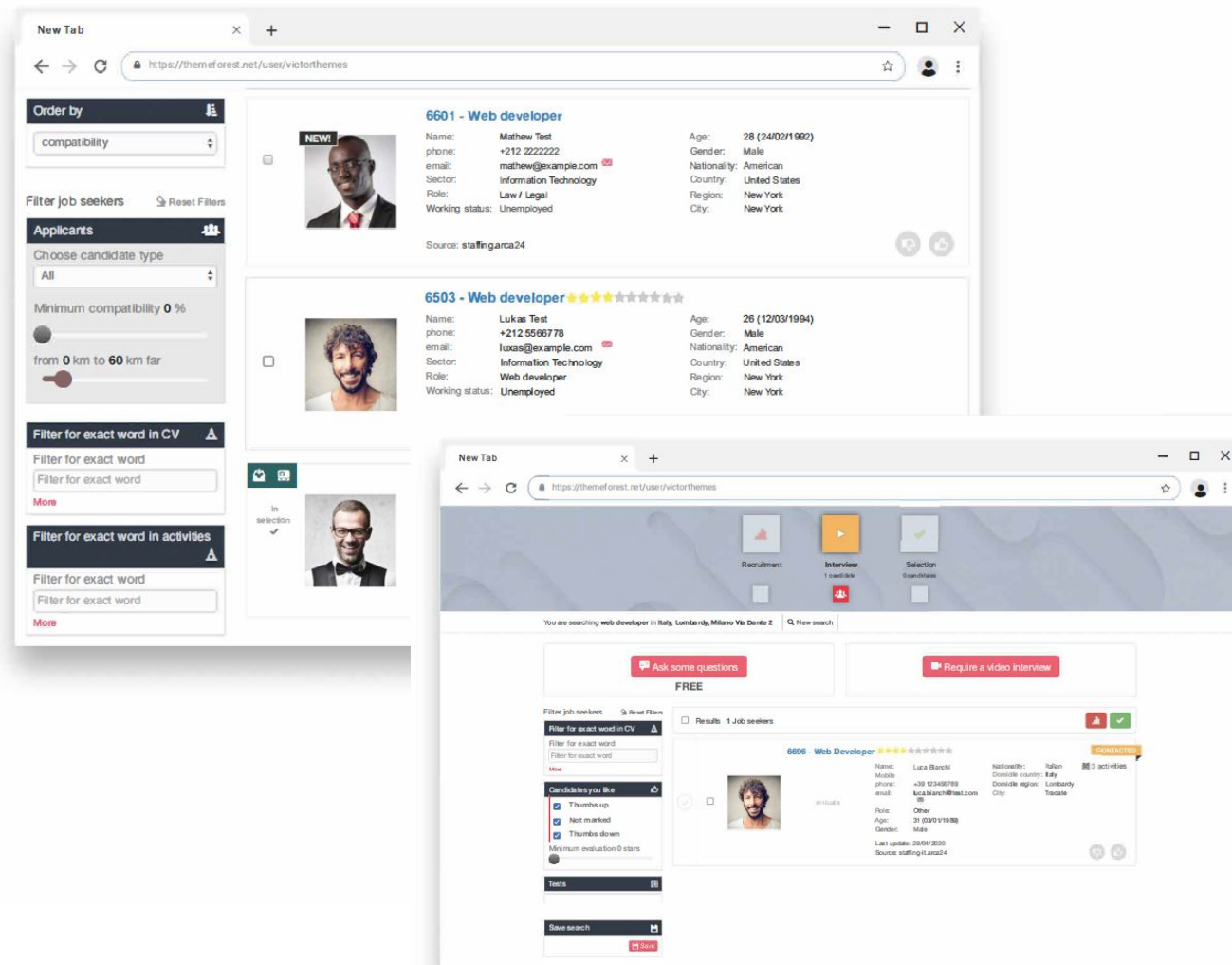
- um sistema de questões de múltipla escolha, criado e personalizado pelo recrutador
- um teste de avaliação de estilo psicológico

Módulos opcionais:

- entrevistas em vídeo ao vivo ou vídeos de currículo
- Vídeo sob demanda, entrevistas em vídeo on-line e chat
- Testes adaptativos com dificuldade incremental para avaliação de competências linguísticas e profissionais.
- Testes psicológicos (habilidades interpessoais, fatores de personalidade, habilidades cognitivas, estilos psicológicos)

Seleção de passos

Avaliar os empregados seleccionados (formulário de avaliação, classificação) e alterar a colocação na empresa no ficheiro do empregado selecionado.



Onboarding

Crie o organograma da empresa e adicione o perfil do colaborador.

Ofertas de emprego internas

Gerencie a publicação de ofertas de emprego internas e todo o processo seletivo.

Gestão do desempenho

Use ferramentas para avaliar o desempenho dos colaboradores.

Monitoramento do Progresso

Através do dashboard de avaliação, acompanhe o desempenho dos colaboradores.

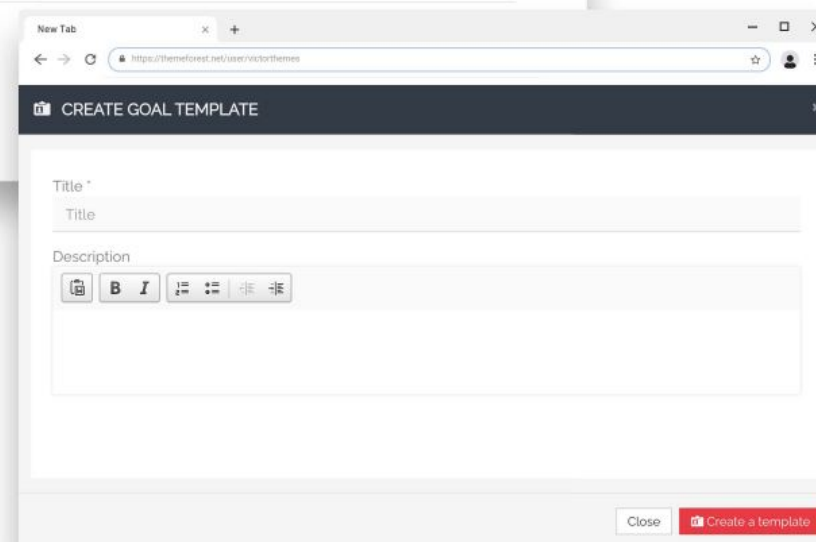
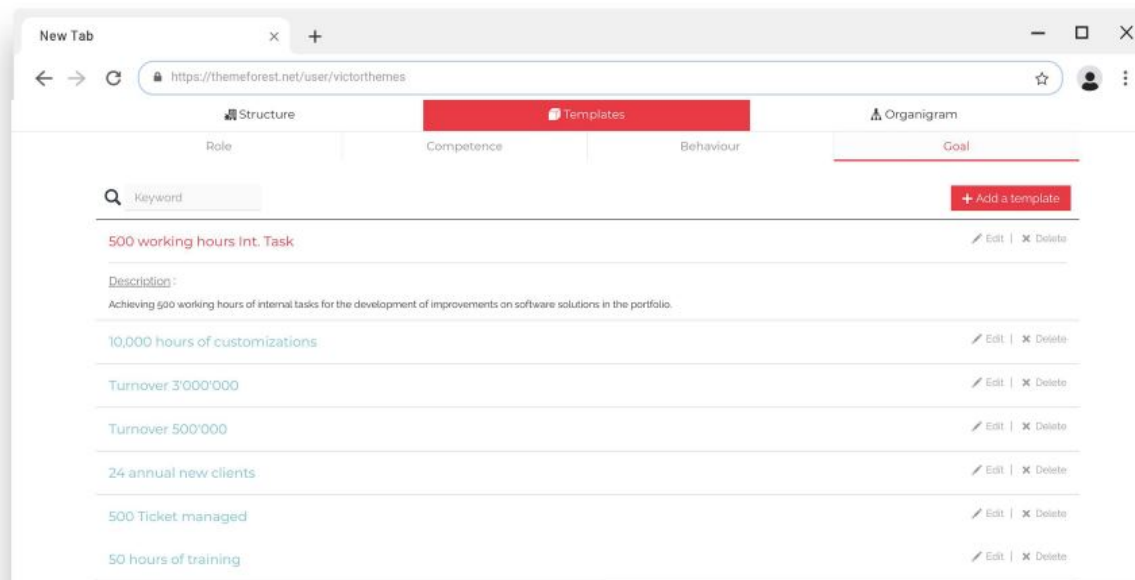
Perfil do colaborador

Área pessoal do colaborador que permite responder às solicitações da empresa.

Definição dos objetivos

É possível inserir uma série de modelos de objetivos que podem ser associados transversalmente a uma ou mais funções da empresa presentes no organograma.

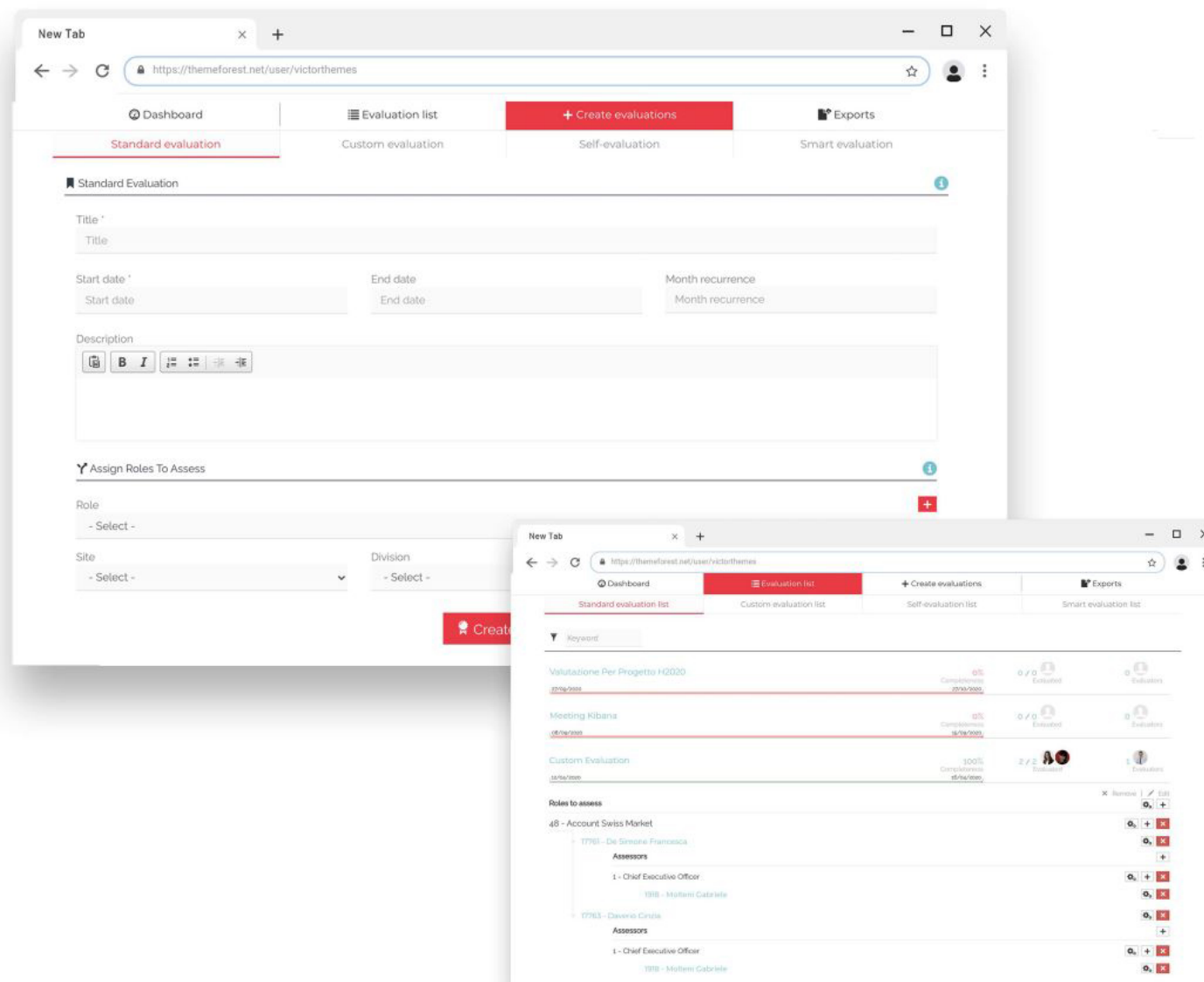
O sistema permite a associação dum mesmo objetivo com diferentes funções.



Avaliações

O sistema gerencia quatro tipos diferentes de eventos de avaliação:

- avaliação padrão (criada com base nas diferentes hierarquias da empresa: a função ou funções hierarquicamente superiores avaliam as funções hierarquicamente inferiores);
- avaliação personalizada (evento de avaliação padrão independente das hierarquias da empresa)
- autoavaliação (é possível pedir a uma ou mais funções para se autoavaliar);
- avaliação smart (criada ad hoc com base nas necessidades específicas do cliente; é um evento recorrente que permite feedback contínuo de 360 graus).



Onboarding

Crie o organograma da empresa e adicione o perfil do colaborador.

Ofertas de emprego internas

Gerencie a publicação de ofertas de emprego internas e todo o processo seletivo.

Gestão do desempenho

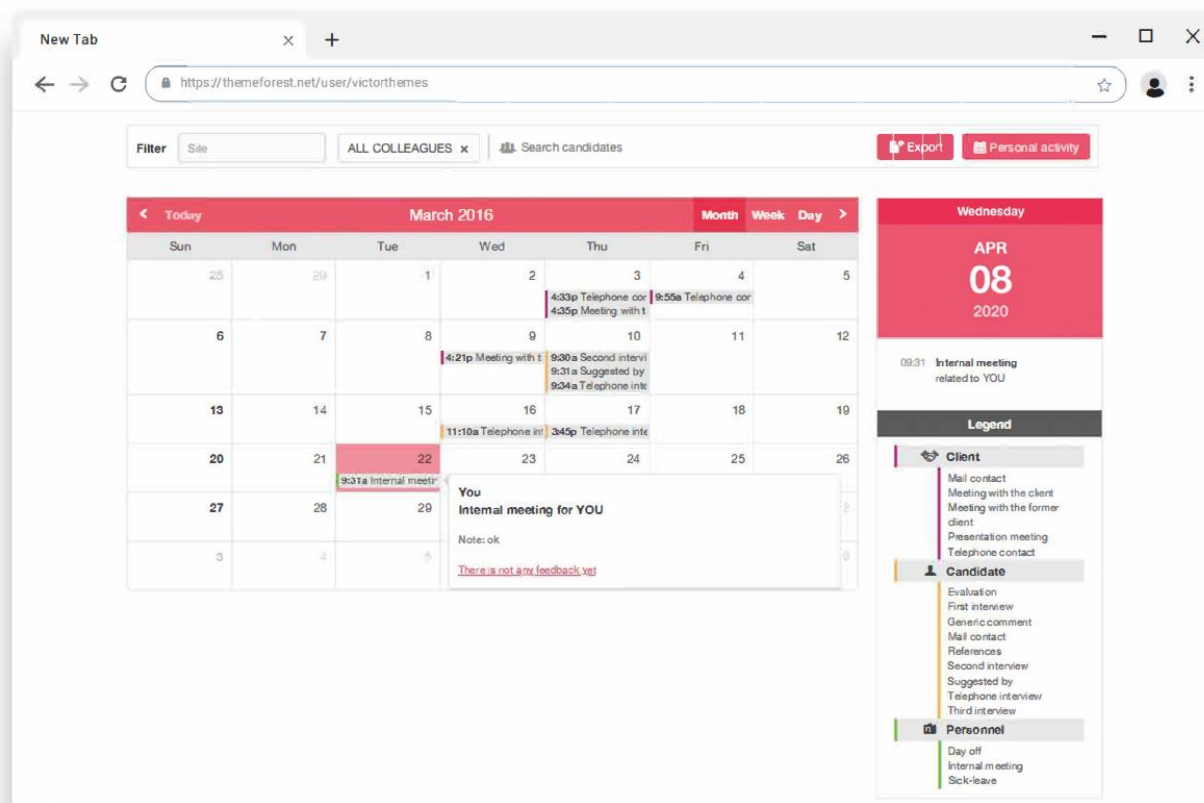
Use ferramentas para avaliar o desempenho dos colaboradores.

Monitoramento do Progresso

Através do dashboard de avaliação, acompanhe o desempenho dos colaboradores.

Perfil do colaborador

Área pessoal do colaborador que permite responder às solicitações da empresa.



Agenda

Todas as tarefas criadas durante o processo seletivo estão salvas dentro do software.

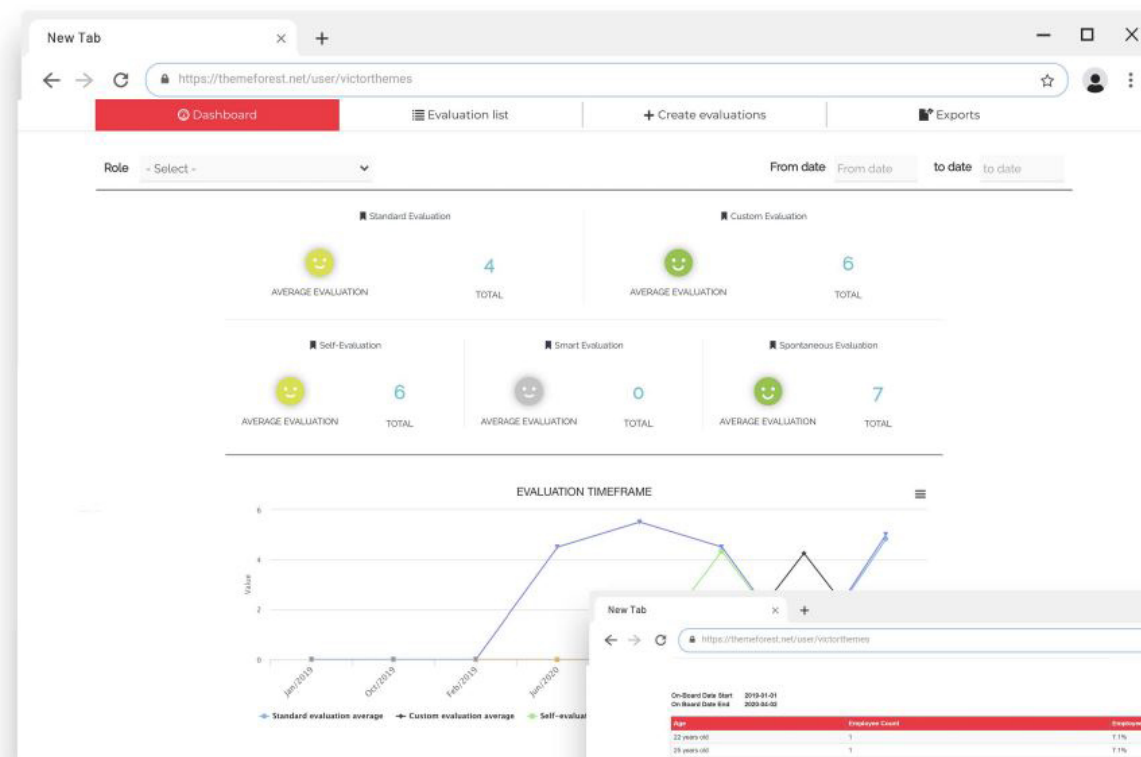
A agenda é uma ferramenta de compartilhamento, facilmente conectável com ferramentas de terceiros como: Google Calendar, Outlook, etc.

É possível tornar as agendas dos usuários acessíveis aos outros utilizadores.

Dashboard das avaliações

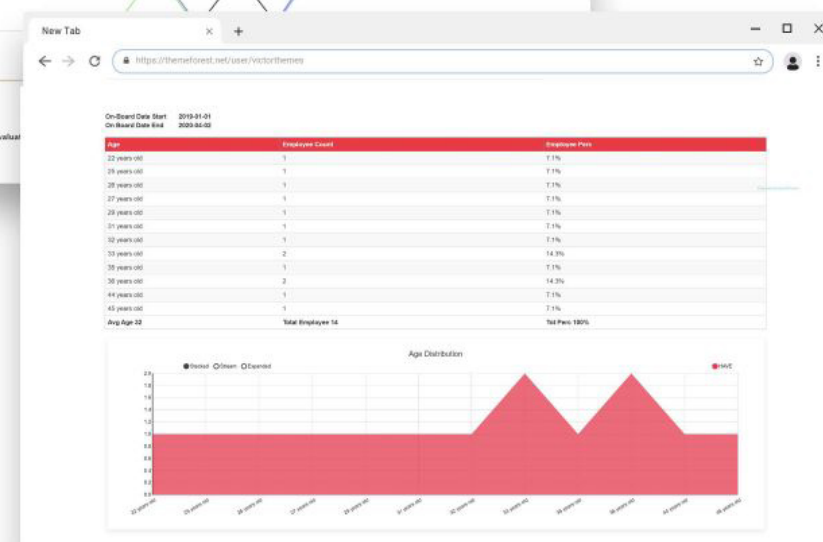
O dashboard traz uma visão geral de todas as avaliações realizadas dentro da empresa; para cada tipo de evento é possível visualizar o número total de avaliações realizadas com uma média geral das notas obtidas.

Um gráfico de tempo que mostra tendências de desempenho durante um período específico.



KPI relatórios

O sistema fornece estatísticas detalhadas relativamente a todas as componentes de avaliação e permite cruzar todas as métricas recolhidas e extrair dados detalhados sobre: colaboradores, locais, departamentos, divisões ou um período de tempo específico.



Onboarding

Crie o organograma da empresa e adicione o perfil do colaborador.

Ofertas de emprego internas

Gerencie a publicação de ofertas de emprego internas e todo o processo seletivo.

Gestão do desempenho

Use ferramentas para avaliar o desempenho dos colaboradores.

Monitoramento do Progresso

Através do dashboard de avaliação, acompanhe o desempenho dos colaboradores.

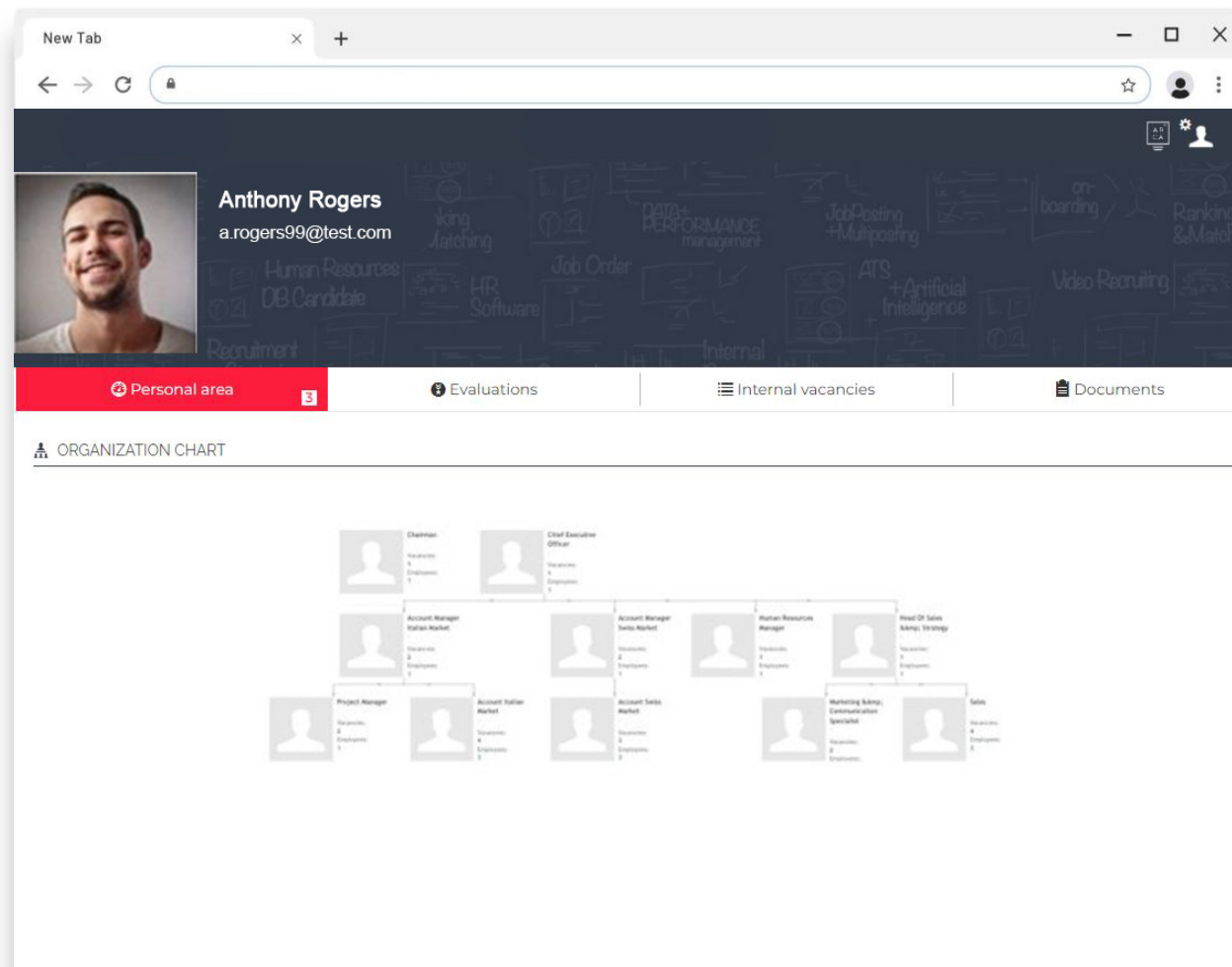
Perfil do colaborador

Área pessoal do colaborador que permite responder às solicitações da empresa.

Área pessoal do colaborador

Dentro da sua área pessoal, o colaborador pode:

- editar os dados do seu perfil
- visualizar o organograma do departamento
- ver quais vagas estão abertas internamente, enviar a sua inscrição e ver as vagas para as quais se candidatou
- carregar documentos que deseja tornar visíveis no seu perfil
- responder a eventos de avaliação, preencher uma avaliação espontânea e visualizar o histórico das avaliações realizadas
- gravar um vídeo de currículo ou responder ao teste de psico-aptidão (Job Test)



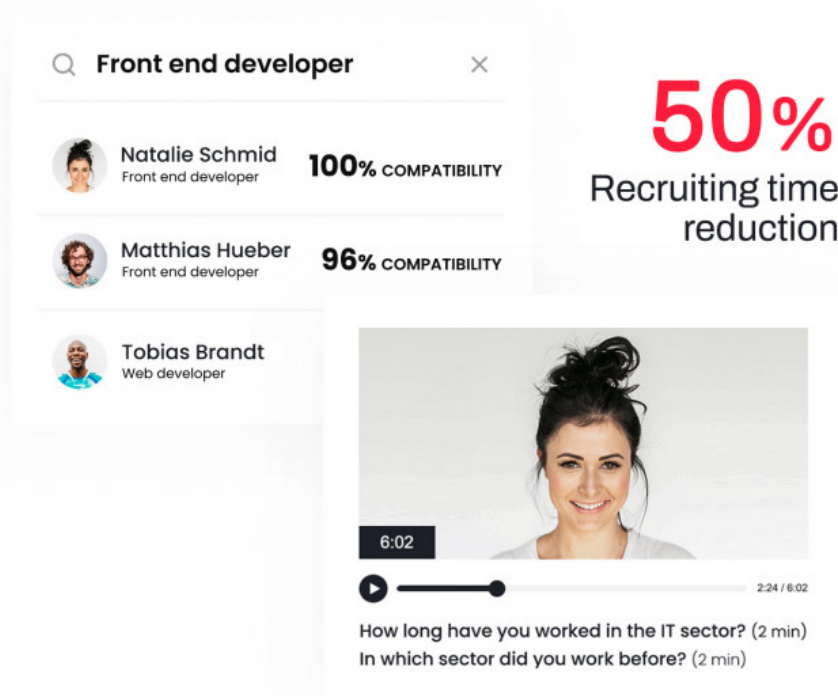
Integre o seu HCM com o Talentum ATS

O Talentum ATS é um Sistema de Rastreamento de Candidatos baseado em Inteligência Artificial projetado especificamente para o setor de RH.

O ATS é capaz de ler as competências nos CV e os requisitos nas ofertas de emprego e identificar correspondências, devolvendo uma lista de perfis ordenados por grau de compatibilidade com a pesquisa.

Num único momento, o Talentum cria uma lista de candidatos compatíveis que inclui tanto candidatos ativos (que se candidatam à oferta de emprego) como passivos (já presentes na base de dados).

DESCUBRA O TALENTUM ATS





HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com