

softskilllab
product powered by Arca24

online soft skills test

Für die Beurteilung von Kandidaten und
Mitarbeitern



SOFT SKILLS
ASSESSMENT

was ist softskilllab

Eine Cloud-Lösung zur Beurteilung der gesamten Persönlichkeit des Kandidaten

SoftskillLab ist eine Online-Plattform zur Bewertung der Soft Skills von Bewerbern und Mitarbeitern,

Die Partnerschaft mit der **Università Cattolica del Sacro Cuore in Mailand** entwickelte Plattform bietet eine Reihe von 37 Online-Tests, die in 4 verschiedene Klassen unterteilt sind und es ermöglichen, ein genaues Profil der Fähigkeiten, Kompetenzen und des psychologischen Stils des Bewerbers oder Arbeitnehmers in der Arbeitsumgebung zu erstellen.

soft skills
assessment

professional
growth



Test-Bibliothek

Soft Skills (25 Onlinetests)

Tests, die eine Reihe von Fähigkeiten bewerten, die nicht direkt mit einer bestimmten Aufgabe verbunden sind.

Persönlichkeitsfaktoren (7 Onlinetests)

Tests, die unabhängig von wechselnden Umständen, den Willen zum Handeln, die Verarbeitung von Informationen oder das Ausdrücken von Emotionen beurteilen.

Kognitive Skills (4 Onlinetests)

Tests, die das Zusammenspiel von Fähigkeiten und Funktionen bewerten, die für die Aufnahme und Verarbeitung von Informationen.

Psychologische Stile (1 Onlinetest)

Ein Test, der den psychologischen Stil von Bewerbern und Mitarbeitern bewertet.

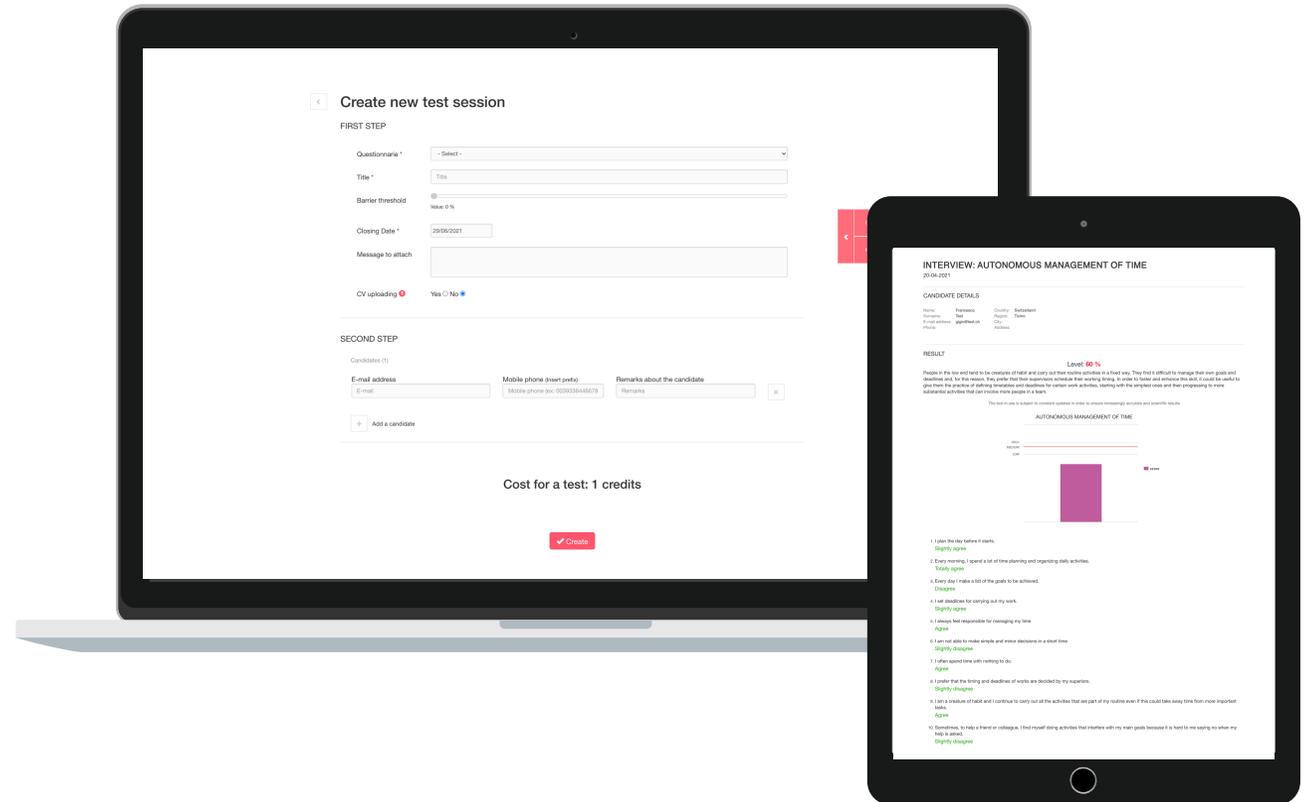


Soft Skills

Tests, die eine Reihe von Fähigkeiten bewerten, die nicht direkt mit einer bestimmten Aufgabe verbunden sind.

Sie beziehen sich auf die Beziehung eines Mitarbeiters zu allen anderen Mitgliedern der Organisation und auf den Kontext, in dem er sich befindet und sind daher für jede Rolle und Position notwendig.

- 25 Onlinetests verfügbar
- 10 Minuten – durchschnittliche Dauer eines jeden Tests
- etwa 10 Fragen pro Test

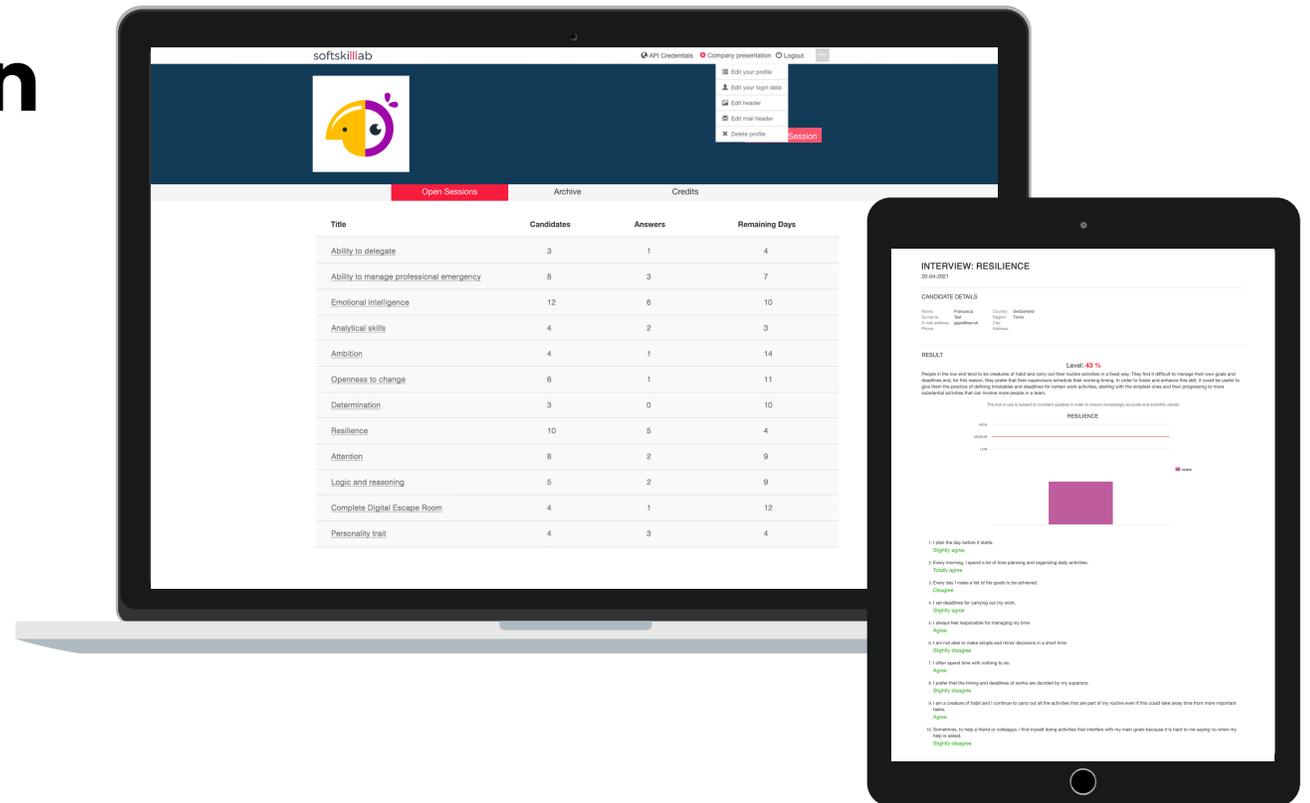


Persönlichkeitsfaktoren

Tests, die unabhängig von wechselnden Umständen, den Willen zum Handeln, die Verarbeitung von Informationen oder das Ausdrücken von Emotionen beurteilen.

Persönlichkeitsmerkmale sind stabil und lassen sich nur schwer ändern.

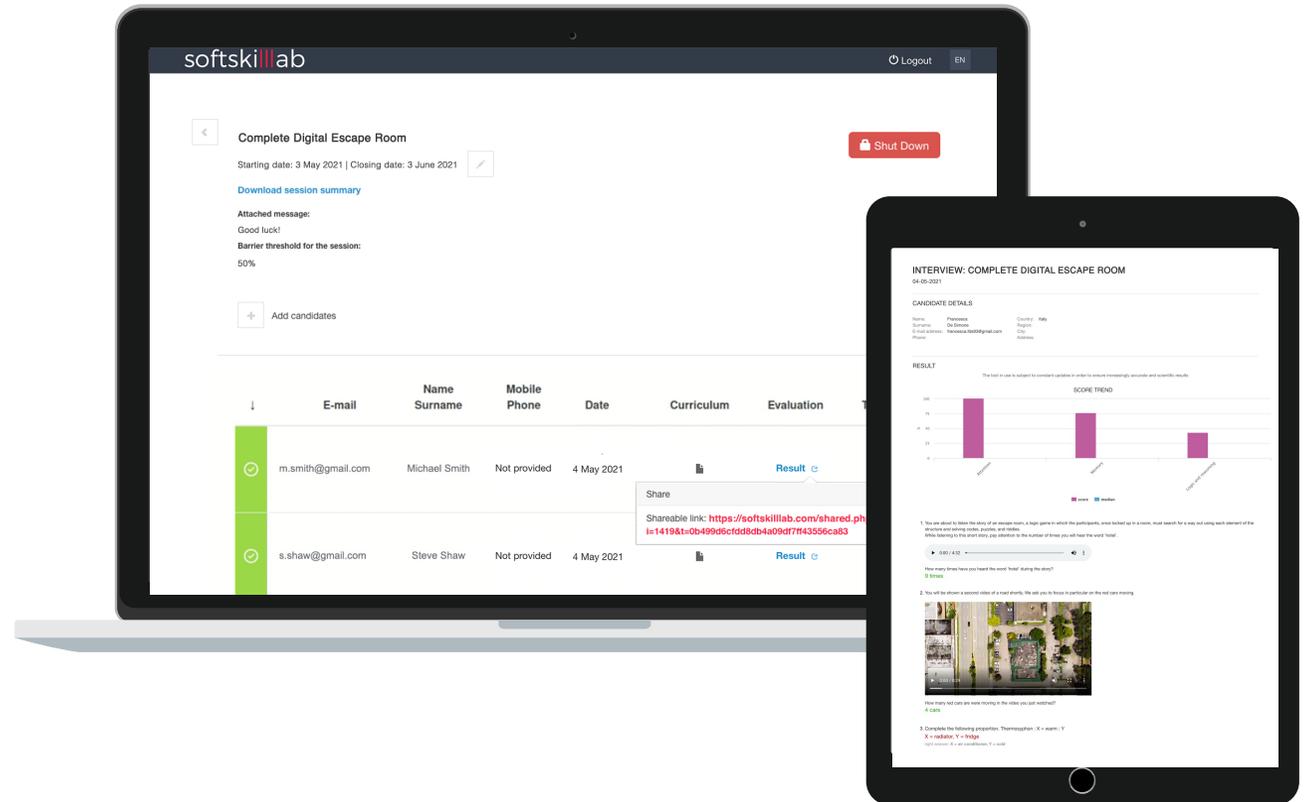
- 7 Onlinetests verfügbar
- 10 Minuten – durchschnittliche Dauer eines jeden Tests
- etwa 10 Fragen pro Test



Kognitive Skills

Tests, die das Zusammenspiel von Fähigkeiten und Funktionen bewerten, die für die Aufnahme und Verarbeitung von Informationen notwendig sind und die die Grundlage für die Prozesse des Lernens, des Gedächtnisses, der Problemlösung, der Aufmerksamkeit und des Wissens bilden.

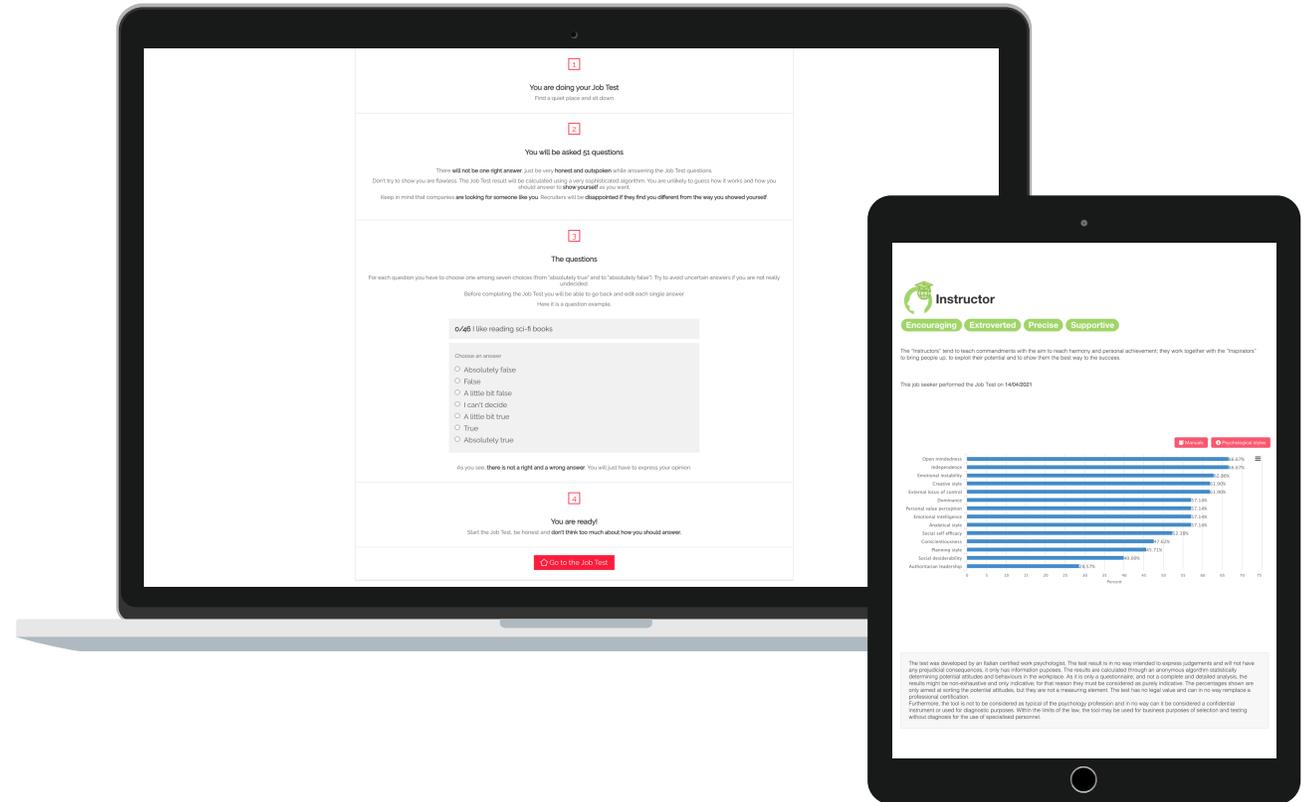
- 3 erforschte kognitive Bereiche
- 4 digitale Escape Rooms unterschiedlicher Komplexität
- 10 Minuten – durchschnittliche Dauer eines jeden Tests
- insgesamt etwa 21 Fragen



Psychologische Stile

Ein Test, der den psychologischen Stil von Bewerbern und Mitarbeitern bewertet, und es ermöglicht, 14 Persönlichkeitsdimensionen mit dem Dienstalster, der Rolle, dem Geschlecht und der Schulbildung der Probanden zu kreuzen. Dabei wird sowohl das Potenzial als auch die tatsächliche Anpassungsfähigkeit an einen bestimmten Beruf oder Unternehmenskontext mit einem hohen Maß an Präzision und Einfachheit untersucht.

- 14 bewertete psychologische Dimensionen
- 1 einzelner Onlinetest
- 20 Minuten – durchschnittliche Dauer eines Tests
- insgesamt etwa 50 Fragen



warum softskilllab

maßgeschneiderte Bewertungen

Alle dargestellten Kompetenzen können einzeln mit einem Ad-hoc-Test gemessen oder miteinander kombiniert werden.

wissenschaftliche Grundlage

Testentwicklung in Zusammenarbeit mit der Katholischen Universität.

klare Ergebnisse

Die Plattform liefert Ergebnisse, die auch von nicht spezialisiertem Personal leicht zu interpretieren sind.

umfassende Kandidatenbewertung

4 verschiedene Klassen mit insgesamt 37 Tests, die es ermöglichen, ein genaues Profil der Fähigkeiten und des psychologischen Stils der Prüflinge zu erstellen.

mehrere Anwendungsbereiche

Auswahl, Bewertung des Potenzials, Berufsberatung, Erfassung der Kompetenzen.

Verbindung über API

Einfache Verbindung mit Unternehmensanwendungen.

variable Elemente

Verschiedene Fragetypen: Multiple Choice, mit Bildern, ZustimmungsindeX und digitaler Escape Room.

Einfachheit der Verwaltung

Innerhalb des Systems ist es möglich, den Bewerbern per E-Mail einen Link zu schicken, über den sie den Test ablegen können.

wie es funktioniert

1. Firmenregistrierung und Anmeldung

In [diesem Bereich](#) können Sie Ihr Unternehmensprofil erstellen, indem Sie ein einfaches Registrierungsformular ausfüllen. Für spätere Zugriffe müssen Sie lediglich Ihre Anmeldedaten direkt auf der [Login-Seite](#) eingeben.

3. Verwaltung von offenen Sitzungen

In diesem Bereich finden Sie alle offenen Testsitzungen mit den Angaben, wie viele Kandidaten/Mitarbeiter insgesamt zu den Tests eingeladen wurden, wie viele von ihnen bereits geantwortet haben und wie viele Tage bis zum Ende der Sitzung verbleiben.

2. Erstellen einer neuen Testsitzung

Sie müssen die Art des Tests auswählen, der Sitzung einen Titel zuweisen und ein Abschlussdatum festlegen. Es genügt dann, die E-Mail-Adressen der gewünschten Profile einzugeben und das System sendet den eingegebenen Kontakten eine Einladung zum Assessment-Test.

4. Abschließende Beurteilung

Wenn Sie auf den Titel jeder Sitzung klicken, haben Sie Zugriff auf alle Details: das Abschlussdatum der Sitzung und die Liste der Kandidaten, die den Test abgeschlossen haben und Sie können auch neue Kandidaten hinzufügen.

Darüber hinaus bietet die Plattform die Möglichkeit, die Testergebnisse durch das Versenden eines einfachen Links extern zu teilen.



HR Tech
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com