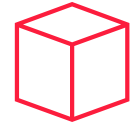


HCM & STAFFING CRM SOFTWARE

your challenge, our technology

Wir führen Sie durch die Digitale Transformation der Human Resources



Das Marktszenario

Human Resources sind sowohl bei den traditionellen Firmen als auch bei den Personaldienstleistern noch wenig digitalisiert. Bestimmte Aktivitäten, die zu Rekrutierung, Selektion und Performance Management gehören, werden noch manuell ausgeführt, auch wenn sie geringe Wertschöpfung schaffen.

Warum in diesen Markt investieren?

Heute ist es für Firmen notwendig, schneller und effizienter zu rekrutieren. Daher benötigen sie Tools für eine optimale Rekrutierung und ein wirksames Management der Talente. In den spezifischen Fällen der Personaldienstleister verringern sich die Marktspannen ständig: Dies zwingt Personalverantwortlichen, die Prozesse zu optimieren und sich an die hohe Geschwindigkeit des Netzes anzupassen.

Alle unsere Produkte sind:



Cloud



Social



Employer branding



Engagement



Mobile



Unsere Philosophie

Your challenge

Unsere Kunden liegen uns am Herzen. Wir kümmern uns um ihre Herausforderungen. Aus diesem Grund entwickeln wir Lösungen für die Optimierung ihrer HR-Prozesse.

Our technology

Wir nutzen die Stärke der neuen Technologien aus, um Lösungen und Innovationen für die HR-Welt zu entwickeln.



2013

Arca24.com SA

Gründung im Juni 2013 in Lugano

Entwicklung eines Stellenportals

2016

Gewinnschwelle

22 Kunden in 2 Ländern

9 Personaldienstleister

1 Stellenportal

2014

Erste Entwicklungen

Semantische Suchmaschine

Tool zur Aufnahme von Video-
Lebensläufen und automatisierten
Video-Interviews

Soft Skills Test

2017

Wachstum

30 Kunden in 5 Ländern

14 Personaldienstleister

1 Stellenportal

2015

Erste Produkte

Talentum - Applicant Tracking System

Ngage - Staffing CRM Software

3 Kunden

1 Personaldienstleister

1 Stellenportal

2018

Ergebnisse

60 Kunden in 8 Ländern

25 Personaldienstleister

3 Stellenportale

Gabriele Molteni

CEO und Gründer
44 Jahre alt,
Hochschulstudium
in Betriebswirtschaft,
Gründungsmitglied
von Arca24 seit 2013.

15 Jahre Erfahrung
im HR-Bereich mit
Leitungsfunktion,
darunter 13 bei
internationalen
Personaldienstleistern.

Heute entwickle ich
IT-Lösungen für
Personalabteilungen
und Personaldienst-
leister, welche ihnen
bei der Optimierung
der Prozesse helfen.



ARCA24 ORGANIGRAMM

* **Chief Executive Officer**
Gabriele Molteni

INFORMATION TECHNOLOGY

* **Chief Technical Officer**
Jacopo Negro Cusa

Chief Product Officer
Michele Moresi

Senior Web Developer
Dario Grassi

Front End Developer
Gabriele Zanovello

Junior Web Developer
Samuele Galli

Junior Web Developer
Manuel Mariggìò

FINANCE

* **Chief Financial Officer**
Diego Fiorentini (external consultant)

Accountant
Lucia Papis

CUSTOMER SERVICE

* **Head of Customer Service**
Manuela Armigliato

Customer Service
Arianna Castelli

Customer Service Administration
Alfredo Raimondo

SALES & OPERATIONS

* **Head of Sales & Strategy**
Eva Maggioni

Corporate Sales Manager
Nadia Vailati

Business Developer
Cinzia Daverio

Marketing Specialist
Francesca De Simone

Marketing Specialist
Elena Lanticina

Visual Designer
Eleonora Zorzi



Staffing CRM Software

Eine Softwarelösung für Personal-dienstleister. Das System besteht aus ATS – Modul für Bewerbermanagement, CRM – Modul für Kundenbeziehungs-management, einem Modul für die Personaladministration, einer Agenda und einem Reporting-Modul.



Temp BackOffice

Ein Modul für die Personal-administration, welches mit der Standardversion von Ngage, und zwar der umfassenden Software für Personaldienstleister, angeboten wird. Ngage Temp BackOffice wurde für Schweizer und Italienische Personaldienstleister entwickelt.



Applicant Tracking System

Eine auf SaaS-Basis (Software as a Service) angebotene Software für Bewerbermanagement, welche erlaubt, alle Prozesse von der Rekrutierung, über das Bewerbermanagement bis hin zur Personalauswahl zu verwalten.



Recruiting Software

Eine Rekrutierungssoftware für KMU. JobArch ermöglicht Kleinen und mittleren Unternehmen, mit niedrigen Kosten Kandidaten zu rekrutieren.



Performance Management

Eine Software für Performance Management. Mit Mploy können Arbeitgeber und Arbeitnehmer an der Rollendefinition, Zielerreichung, Bedarfsanalyse und an der Definition der Karriereziele zusammenarbeiten.



Job board software

Ein schlüsselfertiges Stellenportal mit grossem Funktionsumfang, welches ermöglicht, Stellenangebote aufzuschalten und Kandidaten zu finden. Semantische Suchmaschine, Video-Interviews, Sprachtests, Soft Skills Tests sind im Portal inkludiert.



Skills Matching Intelligence

Eine semantische Suchmaschine, welche für die Arbeitswelt entwickelt wurde. SkillScan ist imstande, Unterlagen wie Lebensläufe und Stelleninserate zu lesen und katalogisieren und die Suchergebnisse automatisch zu ordnen.



CV Parsing

Ein Tool für CV Parsing. Eine Technologie für die Analyse des Lebenslaufes und die Verarbeitung der Kandidatenangaben, welche imstande ist, Arbeitserfahrungen und Arbeitsdauer zu definieren und das Kompetenzniveau der Bewerber zu identifizieren, um die beste Shortlist erzielen zu können.



Automated Video Recruiting

Eine cloudbasierte Lösung zur Aufnahme von automatisierten Video-Interviews zur Beschleunigung der Kandidatenauswahl.



Big Data management

- Die digitale Revolution hat die Kommunikation und die Rekrutierungsmethode stark verändert
- Die Explosion der Kommunikationskanäle hat zu einem zunehmenden Wachstum von Interaktionen geführt
- Die digitale Revolution hat das Rekrutierungsgebiet exponentiell vergrößert, welches nicht mehr lokal, sondern global wurde. Heute verwalten Personalverantwortlichen nicht mehr ein paar Dutzend Bewerbungen, sondern mehrere Tausende
- Eine echte Herausforderung wartet auf uns: Die Verwaltung dieser grossen Menge von Informationen.



Künstliche Intelligenz (KI, auch Artifizielle Intelligenz) ist eine konkrete und wirksame Lösung für eine grosse Herausforderung: Die unendliche Datenmenge zu verwalten.

KI kann Daten schnell und effizient verwalten und analysieren. Dies kann Personalverantwortlichen helfen, ihre eigene Zeit aufzuwerten und sich auf mehrwertige Tätigkeiten zu fokussieren.

KI kann in vielfältigen Bereichen mit einem gemeinsamen Ziel verwendet werden: Die Maschine soll die Tätigkeiten mit geringer Wertschöpfung, z.B. CV-Screening, durchführen und Menschen dabei ersetzen.

Die Welt ist digital... Der Mensch bleibt analog!



Geschäft und Rekrutierung sind globale Szenarien: Die Vorteile der übergreifenden Technologie

- Die von Arca24 entwickelte Künstliche Intelligenz ermöglicht das Lesen von Stellenangeboten und Lebensläufen, wodurch ein effektives Bewerber-Ranking erstellt wird
- Unsere Softwarelösungen kennen keine Sprachbarrieren, sie wurden in 7 Sprachen entwickelt
- Die Berufsbezeichnung wird in Bezug auf die Sprache des Stellenangebots und des Lebenslaufs übersetzt und analysiert
- Mehr als 50 Filter ermöglichen Personalverantwortlichen, das Suchergebnis zu verfeinern, um das beste Bewerber-Ranking zu erzielen. Sowohl die Direktbewerbungen als auch die bei der Datenbank bereits registrierten Bewerbungen werden aufgelistet und im Ranking inkludiert
- Künstliche Intelligenz hilft bei der Ausführung von Aktivitäten mit geringer Wertschöpfung. Daher können Recruiter sich auf die wichtigen Aktivitäten konzentrieren.



Chatbot

Erste Phase: Erfolgreich bestanden

Wenn der Recruiter die Bewerbung erhält, werden CViewr und Skillskan automatisch betätigt. Diese Technologien sind sehr nützlich. CB1-18 kann spezifische Fragen stellen, um Informationen über Arbeitserfahrungen und Arbeitsdauer durch statistische Indikatoren der durchschnittlichen Arbeitsdauer und das Verhältnis zwischen Arbeitserfahrungen und Arbeitsdauer zu gewinnen.

H2020

Zweite Phase:

Wir nehmen gerade an der zweiten Phase des europäischen Projektes H2020 teil. In diesem Zusammenhang haben wir neue Partnerschaften eingetragen, welche an der Optimierung von CB1-18, unserem Chatbot, mitwirken.



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation Programme under grant agreement No 816305 – CB1-18.



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com