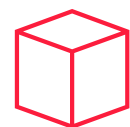


HCM & STAFFING CRM SOFTWARE

your challenge, our technology

We drive you to the digital transformation of human resources



Scenario

Le risorse umane sono un mondo ancora poco digitalizzato, sia nelle aziende tradizionali sia in quelle in cui il core business è la consulenza HR, per esempio la staffing industry. Escludendo l'area amministrativa, le attività quali reclutamento e selezione e analisi della performance sono svolte manualmente anche quando hanno carattere di scarso valore aggiunto.

Perché investire in questo settore?

La necessità di gestire processi in modo più rapido, misurabile ed efficace richiede strumenti adeguati che permettano di far svolgere alle macchine il lavoro non ad alto valore aggiunto. Inoltre, nei settori come la staffing industry, margini in contrazione obbligano gli attori a ottimizzare i processi e ad adeguarsi alla velocità imposta dal web.

Tutti i nostri prodotti sono:



Cloud



Social



Employer branding



Engagement



Mobile



Siamo un'azienda informatica specializzata nella progettazione di software cloud per il settore delle risorse umane, con un focus sul reclutamento e la selezione del personale.

La nostra filosofia

Your challenge

Abbiamo a cuore le sfide dei nostri clienti e del tempo necessario a raggiungerle, per questo creiamo soluzioni capaci di efficientare i tempi di reclutamento e selezione.

Our technology

Sfruttiamo la potenza delle nuove tecnologie, occupandoci direttamente delle innovazioni e dello sviluppo di soluzioni efficaci per il mondo HR.



2013

Arca24.com SA

nasce a Lugano nel giugno 2013

Lancio Job Board

2016

Traguardi

22 clienti in 2 paesi

9 agenzie per il lavoro

1 portale per il lavoro

2014

Sviluppi

Motore di ricerca semantico

Strumento per la registrazione di video

CV e video colloqui automatizzati

Test psicoattitudinale

2017

Crescita

30 clienti in 5 paesi

14 agenzie

1 portale

2015

Nascita dei primi prodotti

Talentum - Applicant Tracking System

Ngage - Staffing CRM Software

3 clienti

1 agenzia per il lavoro

1 portale per il lavoro

2018

Risultati

60 clienti in 8 paesi

25 agenzie

3 portali

Gabriele Molteni

CEO e fondatore
44 anni, laureato in
Economia e
Commercio, socio
fondatore di Arca24
da giugno 2013.
15 anni di esperienza
manageriale in ambito
risorse umane, di cui 13

in società di ricerca e
selezione a livello
internazionale. Oggi
progetta soluzioni IT
che consentono
l'ottimizzazione dei
processi sia per le
aziende sia per le
società di staffing.



ORGANIGRAMMA ARCA24

* **Chief Executive Officer**
Gabriele Molteni

INFORMATION TECHNOLOGY

* **Chief Technical Officer**
Jacopo Negro Cusa

Chief Product Officer
Michele Moresi

Senior Web Developer
Dario Grassi

Front End Developer
Gabriele Zanovello

Junior Web Developer
Samuele Galli

Junior Web Developer
Manuel Mariggìo

FINANCE

* **Chief Financial Officer**
Diego Fiorentini (external consultant)

Accountant
Lucia Papis

CUSTOMER SERVICE

* **Head of Customer Service**
Manuela Armigliato

Customer Service
Arianna Castelli

Customer Service Administration
Alfredo Raimondo

SALES & OPERATIONS

* **Head of Sales & Strategy**
Eva Maggioni

Corporate Sales Manager
Nadia Vailati

Business Developer
Cinzia Daverio

Marketing Specialist
Francesca De Simone

Marketing Specialist
Elena Lanticina

Visual Designer
Eleonora Zorzi



Staffing CRM Software

Un software studiato per le società di ricerca e selezione e le agenzie per il lavoro, che comprende ATS, CRM, gestione amministrativa per il mercato svizzero e italiano, agenda e reporting.



Temp BackOffice

Il modulo per la gestione dell'amministrazione collegato alla versione standard di Ngage e sviluppato rispettivamente per il mercato italiano e svizzero.



Applicant Tracking System

Un Applicant Tracking System SaaS (software as a service) che permette di gestire i processi di reclutamento, gestione delle candidature, valutazione e selezione dei candidati.



Recruiting Software

Un recruiting software pensato appositamente per soddisfare le esigenze delle PMI. Consente un reclutamento e un processo di selezione rapidi ed economicamente vantaggiosi.



Performance Management

Un software dedicato al performance management. Permette di mappare i ruoli aziendali, definire target e comportamenti organizzativi, creare tutti gli eventi valutativi e monitorarne l'andamento.



Job board software

Una tecnologia completa che permette di avere una job board con il massimo delle funzionalità: motore semantico, video colloqui, test di lingua, test sulle soft skills, ecc.



Skills Matching Intelligence

Un motore di ricerca semantico sviluppato per il mondo del lavoro, che consente alle organizzazioni di migliorare i risultati di ricerca e selezione dei candidati.



Automated Video Recruiting

Una soluzione cloud che consente di registrare video interviste automatizzate per la preselezione di candidati risparmiando tempo per le attività ad alto valore aggiunto.



CV Parsing

Uno strumento che analizza il CV e processa le informazioni del candidato, identificando la durata di ogni singola esperienza lavorativa e le principali mansioni svolte.



Big Data management

- La rivoluzione digitale ha cambiato definitivamente la comunicazione e quindi il modo di fare recruiting
- L'esplosione dei canali di comunicazione ha portato ad una conseguente crescita della quantità di interazioni
- La rivoluzione digitale ha aumentato esponenzialmente il bacino di reclutamento da «locale» a «globale», passando dalla gestione di poche decine di candidature a svariate migliaia
- La sfida è reale e consistente: la gestione efficace di queste informazioni.



L'Intelligenza artificiale è una soluzione concreta ed efficace ad una sfida enorme: l'infinita quantità di dati da gestire.

L'IA gestisce, analizza e clusterizza i dati velocemente permettendo all'essere umano di valorizzare il proprio tempo in azioni ad alto potenziale.

L'utilizzo è molteplice con un obiettivo comune: far interpretare alla macchina una parte del processo a basso valore aggiunto ma estremamente time consuming.

Il mondo è digitale... l'uomo è analogico!



Il mondo del business e del recruiting è globale: i benefici del cross-language

- Il nostro sistema di Intelligenza Artificiale consente la lettura dell'offerta di lavoro e dei CV dei candidati, creando un ranking efficiente ed efficace
- Le nostre soluzioni software lavorano autonomamente in 7 lingue
- Il titolo professionale viene tradotto e analizzato in relazione alla lingua in cui è scritta l'offerta di lavoro e quella del CV del candidato
- L'azienda ha a disposizione oltre 50 filtri per creare la propria rosa di migliori candidati, sia attivi (diretti all'annuncio) sia passivi (già presenti nel DB)
- L'IA aiuta a svolgere le attività a basso valore aggiunto, lasciando al selezionatore la possibilità di concentrarsi su quelle di maggiore rilievo e di gestire tutti i processi con un solo tool.



Chatbot

Fase 1: SUPERATA

Una volta ricevuto il CV, entrano in azione CViewr e Skillskan. L'operato di questi due software sarà in grado di darci degli indicatori. La macchina pone una serie di domande da sottoporre al candidato per comprendere alcuni aspetti della vita lavorativa e le sue capacità professionali.

H2020

Fase 2:

Stiamo prendendo parte anche alla seconda fase del progetto europeo H2020. Per l'occasione stiamo portando avanti con impegno lo sviluppo del nostro Chatbot attraverso partnership e collaborazioni importanti.



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation Programme under grant agreement No 816305 – CB1-18.



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com